

班组长竞聘演讲稿 班组长竞聘演讲稿(精选10篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

班组长竞聘演讲稿篇一

非常幸运有机会参加独立小组的竞聘，对于这次小组组长的竞聘，既是对自己一段时间来工作的总结，也是对现阶段工作能力的一次检验，更是对未来工作的一次挑战。

公司主张独立小组，一定程度上放宽了权利，但同样分担在每个独立小组的身上责任也就加重了。独立小组的每个成员所做的事情所代表的不单单是公司，也添加一些独立小组的一些特性，其成员的表现好坏影响着独立组的命运，也就联系着本身的命运。独立组的成员的权利会一般高于非独立组成员，所以独立组的责任也会高于其他成员，但是如果能够承担起肩上的责任，就能够获得更大的利益。

独立组的现阶段的任务主要是网络优化和网络改造，但这个对于独立组来说是远远不够的。一个真正的独立组除了做好现阶段这两个工作外，更重要的是能够完成例如调试，安装，施工，维持甲方关系等其他的工作，适应将来的公司发展的需求。小组独立的不仅从经济上独立，更重要也要从技术上独立，综合能力的加强，这就需要小组要有较强的学习能力。小组的成长结果是打造一个专业化全能的团队，具有超强的实力，能够按时独立高效完成公司总部的下达的任务。

所以作为小组的组长需要具有以下的能力：

- 1、能够分清责任
- 2、具有一定的技术水平，能够处理一般技术问题
- 3、具有较强的学习能力
- 4、具有高尚品德，团结组员，沟通能力强

对于现在的我，入职近半年，关于工程方面上的还缺少太多的经验，需要很长时间的磨练，在沟通能力上更需要加强，但是还是要抓住这次机会，给自己一个挑战。

关于未来几年的发展，就是平时每天多学点知识，多积累点经验，能够准确的处理好工作，将来做个广电技术达人。

在几个月的工作中，感觉到公司的在规划设计中存在着矛盾，矛盾的产生来自很多方面，但我认为主要是责任没有真正的分清，例如，在电缆网上设计中，分给设计者一个区域，偶尔部分设计者会丢掉一个楼，留下来成了光网问题。就是设计者没有能够分清自己的责任。在设计的过程中，每个设计者应该用心去做，坚持与人方便才能于己方便。

公司的小组组长竞聘活动，给了每个人平等的机会，更重要的是检验了每个人的能力，也会激励每个人去努力工作。俗语说宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，相信经过这次考验，没有成功的人会有质的积累，成功的人会有量的突变。

班组长竞聘演讲稿篇二

班组是企业最基本的生产单位，也是企业管理的最终落脚点。

各位公司领导：

您们好！非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我叫xx□

我自xxxx年xx月加入xx公司以来，转眼间已过了近两年，现在我已是初步掌握电气技术、并被荣任电工班长的员工。

我很荣幸，感谢各位领导、师傅及同事对我工作的认可与支持，今后我将更加认真、负责，和大家一起努力，让我们班组迅速发展起来！

我竞聘的理念是：立足本职，围绕集体工作大局，脚踏实地，开拓创新，以务实的工作作风、饱满的工作热情和旺盛的工作精力，全面履行班长职责，较好的完成了各项工作任务。

工作以来的几点体会1、对电气知识掌握的还不够，理论素养不高，有技术压力。

从事电工岗位以来，边实践边学习。

我公司水泥生产线电气自动化水平较高，有高压、低压、自动化仪表以及计算机。

每根线、每个接点都会直接影响设备是否能正常运转。

电工也绝对不是外行人想象中的更换个灯泡、开停个按钮那么简单了。

2、电气设备安全问题至关重要。

电气必须为生产提供可靠的动力保证。

电气系统安全除了自身设备的性能、保护设定及运行容量外，外在的客观重要影响因素要做好防雨、防火、防止错误操作等，同时保证安全的用电以及验电器具。

必须保证供电系统的绝对安全，杜绝事故发生，减少浪费。

3、员工凝聚力是搞好班组工作的前提。

担任电工班长期间，我深深感到任何工作都应从细节入手，观察条件的细微变化进行及时的调整，其中包括对设备的调整、绩效的调整、员工情绪的调整等各个方面。

只有团结凝聚全员力量，才能高效完成生产任务。

4、加强思想道德教育、文化培训、心里辅导等是必不可少的保证措施。

要有效组织生产，员

工与企业、员工与员工之间的沟通非常重要。

员工只要认识到自己的奉献有价值、有前途，就会自觉地行动起来，扎实有效的开展工作。

鉴于以上几点肤浅的体会，我的工作计划如下：

我的工作打算一、

技术知识学习方面：

在今后的工作过程中要不断的学习，首先作为自己，要用实践技术与理论知识不断地来武装自己，组织并要求班组所有成员了解厂里所有设备安全操作规程，了解设备性能，(1)上料岗位确保物料的供应：应该对物料的品种、上料时间、物料水分含量、多少物料仓位可以保证磨机运转时间、以及输送设备的日常保养等做到心中有数。

(2)要求巡检岗位做到确保巡回检查频次，巡回检查的路线，清楚自己应该检查的部位、遇到常见问题应该如何处理、要

求自己班里的事情绝不拖延到下一班处理，处理好跑、冒、滴、漏问题，搞好设备卫生。

要能保证厂里的所有设备正常运行。

(3) 要求中控按照部门的制度及规范严格进行操作，发现问题并及时通知和协调各岗位处理问题，配合化验室，按照物料配比，生产合格水泥，稳步提高台时。

(4) 班长是本班的生产、质量、安全第一负责人。

作为班长，团结好副班长及所有员工，吃苦在前，享受在后，少计较一点个人得失起到表率 and 带动作用。

带领全班人员学习技术，要求各岗位掌握技术。

力争组织好各岗位，衔接好各工序，协调好各部门，调配好人、才、物，确保高效的组织生产，完成生产任务。

二、安全生产方面：

牢固树立安全第一的主导思想，坚持事前策划，周密部署，注意细节。

(1) 确保工艺设备的安全稳定运行，在实际生产运行中对工艺进行不断摸索，提出合理改进意见，杜绝工艺安全事故的发生。

例如了解和掌握物料湿度、温度、粒度对生产工艺质量的影响，了解风压、循环量对生产质量的影响，确保工艺设备的正常运行，杜绝工艺事故发生。

(2) 确保电气设备的安全稳定运行。

作为电工出身，深刻体会到电气安全的重要性。

要求本班电工严密关注主机设备等关键部位。

(3) 确保机械设备的安全稳定运行。

要求全班人员做到螺丝要紧、油量要饱，确保机械设备无振动、无跑冒、无高温等，提高运转率。

不发生重大安全事故。

(4) 确保全体员工人身安全。

以人为本，员工是

企业的主人，没有良好健康的员工队伍，生产就无从谈起。

要求本班所有人员佩戴好劳保用品，做到“三不伤害”，配合公司做好员工培训，提高自保意识。

三、班组建设管理方面：

1、增强班组凝聚力。

作为班长，要做到恪尽职守，大胆管理，带领全班，展示新的精神风貌。

要能带领出一支召之即来、来之能战、战之能胜的员工队伍。

班长要想尽一切办法、调动一切积极性，提高士气、提高凝聚力。

要和员工交流、交心，解决员工合理诉求及其他后顾之忧。

也可以组织班内进行技能比赛、文化娱乐竞赛等。

赛出班组的勇气和风格！在工作中，维护公司形象，维护班组

形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。

做到“三个服从”，即个性服从大局，感情服从原则，主观服从客观。

让领导放心，让员工满意。

2、随着成本控制理念的逐步深入，为了更好地降低水泥生产成本，我们要逐渐摸索提高台时，降低成本的途径及方法。

减少磨机空转时间、减少跑、冒、滴、漏现象。

3、做好规范的日常工作，认真填写记录表，做好记录的存档工作，鼓励员工提出革新，班组的工作性质决定了我要以更高的工作标准来要求自己，要考虑到更多的细微之处，要以自己的细心、耐心和热心换得班组的疏而不漏、有条不紊！不断提升自己的组织、领导以及协调能力。

四、加强班组员工思想培训、文化培训。

首先我要向公司的领导、师傅学习企业的管理水平和领导能力，还要向老同志们学习技术方面的知识，在员工思想培训的同时，要注重培养员工的工作和劳动技能，特别要挖掘激发员工的潜能，帮助员工实现个人的价值、成就事业；要培养员工诚信爱岗敬业的精神，对企业忠诚，把职业是为使命，尽心尽力，奉献于岗；通过宣传鼓励，激发员工的工作激情和劳动热情，振奋精神，以高昂的斗气和士气，为企业的发展去创新和拼搏；要与企业协同作战，团结和谐，共谋发展。

企业要有一份好的员工手册，让员工可以进行随时随地的学习，对自己的思想与行为进行调整和约束。

尊敬的各位领导、各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不够成熟，还存在很多欠缺，我会努力

努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。

西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会撬起地球。

我要说的是：给我一个平台，我会做得更棒。

最后再次谢谢大家！

尊敬的领导、各位同志：

一、本人的基本情况

我叫王恩权，生于1982年7月，2005年07月毕业于中央广播电视大学，1999年12月参加工作，现为大专学历，中国***党员，现担任永宁采油厂保卫科巡查组代组长一职。

二、竞聘优势

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

本人从事保卫工作8年，有担任石油管护的工作经历，熟悉石油管护工作流程，有独特的协调能力，有良好的群众基础，参加工作至今先后被永宁采油厂评为2002年度“工作突出贡献奖”，2002年度“先进个人奖”，2005年度“先进个人奖”荣誉称号。

.这些年来，我立足于本职岗位，兢兢业业工作，踏踏实实做人，有幸得到了领导的认肯和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

下面，我借这次机会，把我担任保卫科巡查组代组长以来在班组管理方面的一些经验和心得向各位领导和评委作一次汇报，并同各位班组长进行交流，有不对的地方起批评指正。

1、班组管理方面：班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。

企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。

而一个班组是否有活力，有战斗力，多取决于班组中的领导者——班组长，班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾，因此，我个人认为要作为一名合格的石油管护管理者，应该是一个能充分发挥全班组人员的主观能动性和生产积极性的调动者；是一个能团结协作，合理地组织人力、物力，充分地利用各方面信息，使班组生产均衡有效地进行的指挥者，；是一个能做到按质、按量、如期、安全地完成上级下达的各项计划指标的执行者。

所以，我个人认为要担任好班组长应该具备以下几点：

一、强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。

只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。

二、坚持党性、坚持原则，办事公开、公平、公正。

也是担任本职务所具备的必要条件。

我多年从事保卫科的工作，对公司的石油管护比较熟悉，只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把工作做到尽善尽美。

三、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。

也能团结同志，以大局为重，全力支持分公司领导的工作。

这都是一个班组长应该具备的`基本素质。

三. 我的目标和措施是：

(一)、继续加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。

明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，不断提出新的设想和办法，努力提高安全管理水平。

(二)、当好参谋助手，为领导决策提供科学依据。

及时准确地掌握各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

(三)、搞好综合协调，妥善处理方方面面关系。

及时传达贯彻公司领导的决策，加强检查督导和指导，促进各项决策的落实。

团结保卫科人员，调动大家的积极性，认真、科学地搞好员工之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，防止互相扯皮、推诿现象发生，力争在实际工作中证明自己的能力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中凝聚合力。

尊敬的各位领导, 各位同事:

大家好!

我叫祁小岭, 今年34岁□xx年3月进入包装车间以后, 一直在四班工作, 现任四班工序小组长。

首先非常感谢各位车间领导给了我这次竞聘的机会，我认为这也是一次锻炼和提高自己的机会，我为能参加这次竞聘而感到自豪。

班组长竞聘演讲稿篇三

您好！

我叫xx男，xx年出生，现供职于银行省分行。我应聘的岗位是信贷审查管理人员。

我的主要经历简述如下：

1 20xx年9月至年7月，在学校专业学习，取得珠算技术三级毕业。

2 20xx年8月至年3月，在省公司工作，先后任职商品销售会计主管、基本建设会计主管。年12月初聘为统计员专业技术职务。

3 20xx年4月至今，在银行分行工作，其间：

20xx年4月至年6月，在该行存款部门从事出纳、储蓄、结算、联行等工作。

20xx年7月至年12月，在该行计划信贷管理部门的信贷报表统计、资产保全、不良资产监控、信贷管理等岗位工作，2年多来亲历清分、统一授信、剥离等重要工作。年被省行授予剥离先进称号。同时担任该行贷款评审小组成员、信贷管理委员会委员、风险管理委员会委员，为调整该行全辖授信结构作出了积极的贡献。

20xx年1月至今担任该行部科级客户经理，为部门提前实现全

年的工作目标作出了巨大的贡献。除继续担任风险管理委员会委员外，还担任该行呆帐核销领导小组成员、资产处置委员会委员。

20xx年10月自学大学系大专毕业。年12月初聘为会计员专业技术职务。年5月通过全国助理会计师资格考试。年12月初聘为助理会计师。年10月通过全国律师资格考试。年6月始执业于律师事务所。

从以上简历可以看出，我的应聘优势是：

- 1、财经类专业毕业，有助理会计师资格，了解企业会计制度。
- 2、8年多的银行工作经历，3年多信贷专业岗位经历，熟悉信贷审查管理业务。
- 3、目前仍在银行二级分行信贷部门工作，业务出色，被聘为副科级客户经理。
- 4、律师执业已3年多，熟悉法律实务，尤其是金融、信贷风险防范及补救，经验较丰富。
- 5、多个委员会的任职，副科级客户经理的聘任，执业律师的内联外合，造就了良好的内外部沟通、管理协调能力。
- 6、现年30周岁，正值事业黄金年华，可塑性强。

我希望贵行能给我一个加盟机会，我将奋发图强，携手各位同仁团结拼搏，为华夏银行的辉煌事业奉献青春年华！我盼望着贵行肯定的答复。谢谢！

班组组长竞聘演讲稿篇四

我叫xx，现年xx岁。于x年x月x日参加工作至今。一直从事分

厂划线工作，工作中对产品以及工序、加工设备、加工范畴、物料特性都有所了解。在去年代理副组长一职中，带领本小组认真负责的完成分厂下达的各项任务和指标。在近一年代理小组副组长期间，针对小组的机台和劳动量进行了些合理的调配。

工作中认真学习和贯彻公司现场管理理念，着实推进tpm和5s管理。在此十分感谢分厂领导给予我一个公平竞聘上岗的机会，此次我将竞聘分厂精工段镗划组副组长一职。

在履行职责方面，我将不断学习并强化决策管理。组织好每一位工作成员，及时完整生产各项任务。并严格要求安全方面和质量技术等规范操作，防范操作风险，确保产品质量与生产的正常开展。

我个人认为做一个好的，小组领头人要具备有良好的群众基础、协调能力和沟通能力。更要具备过硬的理论基础和实际操作能力。要懂得资源分享，不能墨守成规，要敢于创新，我这里所说的资源是指工作经验和技术分享。

做为班组长，做为分厂工段的“兵头将尾”。班组长个人的中和素质和管理水平，会直接影响到班组生产和工作。做为班组长一；是要解放思想，转变观念。（细想支配行动，有什么样的观念就有什么样的行动。）二；是要虚心求教，开拓视野。（由于受主观和客观条件的限制，人的思想意识都有不同程度的限制，人的思想意识都有不同的局限性，班组长也不例外。）三；是要大胆尝试，勇于创新。（班组长长期战斗在生产第一线，对生产经营的弊端和不切实际的地方十分了解。对班组建设中的薄弱环节也心中有数，这就需要哪出勇气大胆进行改革创新。）

做为班组长要不断的、继续的加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，

生产中不断提出新的设想和办法。努力提高安全管理水平，提高产品质量、生产效率、降低生产成本。严格进行班组考核，充分调动全班组人员的生产积极性，用真挚的情感认真负责的态度凝结班组全体成员。

竞争出人才，竞争出效益，我将以这次竞争上岗为自己工作的新起点，与大家一起积极努力，为共创新业绩而勤奋工作。

如果在此次竞岗中得到领导和同志们们的支持，得以继续担任镗划组副组长一职，我将对本小组今后工作和生产中加以监督与跟进，防止出现的各种问题，并及时加以修正和改善，集思广益给出想法和意见。

特此申请；望各位领导予以批示

此致敬礼

谢谢！

申请人

年 月 日

班组长竞聘演讲稿篇五

你们好！

我很感谢你们对我的关心、培养和帮助，感谢你们给我一个展示自己的机会，使我在人生历程中多了一次挑战，多了一次抉择，在这里我真诚地说一声“谢谢大家”。记得美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨，参加行政主管竞聘演讲稿，希望能得到各位领导的支持。

参加行政岗位竞聘演讲稿，我认为我的优势在于以下方面：

优势一是，我认为自己具备良好的政治素养。我在思想上、政治上始终坚定不移地与党中央保持高度一致，立场坚定、旗帜鲜明。热爱祖国、拥护党的领导，认真贯彻执行党的路线、方针、政策和自觉遵守国家的法律法规。通过系统的理论学习和具体的工作实践，夯实了政治理论功底，拓宽了知识面、增强了个人思想修养，从而使我具备了将马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想作为一整套科学的世界观来把握的思想意识，进一步提高了个人的思想政治素质和辩证思维能力。

优势二是，我既有办公室工作基础又具有一定的管理实践经验，这有利于做好行政经理竞聘报告的工作，做好各种服务。在以前的公司，我还从事过兼职商品会计、广告策划、文书档案工作，办理营业执照登记、年检、变更、组织机构代码证年检、变更、卫生证年检等多项办公室业务。也协助行政人事部部长协调处理日常事务，因而对办公室工作性质、工作环境、工作方式、方法，积累了一定的经验，对整个办公运行机制在宏观上有一个总体的把握。

优势三是，充满激情的年龄优势给我带来了充分的自信。今年24岁，中午十二点钟的太阳，对于从事办公室工作来说我有年轻的优势。即我有健全的体魄、充沛的精力；有年轻人特有的朝气与投入工作的激情；有只做不说的性格、雷厉风行的作风。同时，我曾经在警校锻炼过三年，特别能耐劳，坚忍不拔的品格，有不畏艰难、扎实肯干、执着追求的韧劲和敢于竞争、拼搏进取、不计成败的秉性。而最重要的一点是，我家庭和睦，负担较轻，家人全力支持我的工作，使我摆脱家庭事务的纠缠，全身心地投入我所热爱的工作。这些，都使我对工作充满激情与自信、对未来充满憧憬和希望。

优势四是，敬业、责任心强。对自己的工作有一种使命感，能够全身心投入到工作中去，做事有始有终。

如果我行政主管竞聘成功，我将做到以下几方面：

一是要强化大局意识。作为一名人事干部。政治上和中心总支保持高度一致。凡是中心总支作出的决定，都要不折不扣执行；凡是中心领导和科长交办的任务，都要保质保量按时完成。同时，要时时关注大局、认真研究大局、准确把握大局，充分发挥参谋助手的作用，参在关键处，谋在点子上，为中心领导科学决策献言献策。

二是要强化能力意识。要始终坚持学政治理论。全面提高适岗能力，做一个“三力”干部，即有能力，会说、会写、会微机；有活力，善沟通、善协调、说得通、打得响；有魄力，坚持原则，敢抓善管，雷厉风行，促进落实。

三是要强化服务意识。要全心全意为中心职工办好事、办实事。做到来有迎声，问有答声，走有送声。同时，要深入基层听取意见，解疾苦，积极为职工解疑释惑、排忧解难。

四是要强化创新意识。创新是永恒的主题。全面开创中心人事管理工作的新局面。开拓创新。要在办公室主任的领导和指导下，采取非常的手段，改革的办法，实现人事管理工作“三化”即对中心干部档案进行一次全面性整理，力争达省二级标准，实现干部档案管理扩档化；对工资套改情况进行一次细致性清理，做好日常工资晋级工作，实现干部工资管理规范化；进一步建立健全干部管理、绩效考评、机关考勤、年度考核等制度，实现干部管理机制系统化。

对行政部竞聘结果的态度这次竞聘我抱这“一颗红心，两手准备”心态。因为我觉得，结果不是目的，能够参与，能够在参与中检验自己的能力、水平，激励自己更加奋发努力做好工作，才是应有的目的。如果竞聘成功，我会珍惜各位领导给我的这次机会，不断学习进取，踏实工作，做个称职主管，使公司的管理更上一层楼。如果竞聘失败，说明自己的知识有所欠缺，能力有待提高，我一定会在将来的工作中继

续努力，并将继续协助好本部门领导做好各项工作，使公司的明天更加辉煌！最后，请领导给我一个机会，让我还您十分满意。

我的竞聘演讲稿演讲完毕，谢谢大家！

班组长竞聘演讲稿篇六

我叫xx，中学时期四次被评为黄石市市级三好学生和优秀团员，xx年考入xx学院数学系，曾担任学习委员，团支书，系团总支宣传委员，院团委宣传部副部长等职务，二十岁入党，多次获各种荣誉和奖学金，xx年大学毕业分配到市劳动人事局工业技校，在教务科、办公室等六个岗位工作过，曾被黄石市总工会、黄石劳动人事局、黄石市教委、董必武奖励基金会联合表彰为黄石市优秀青年教育工作者，xx年元月任市工业技校教务科副科长，xx年xx月任市工业技校办公室主任，xx年底调入市人事局工资科并保留原副科级待遇，xx年xx月任工资科副科长，xx年xx月任工资科主任科员。

为了使大家对我有一个较为全面的了解，借此机会，向在座的各位简要介绍近几年我的工作情况和下一步的工作打算。

自身工作情况

自到人事局后，我在计算机软件的开发上做过很多努力，因此或多或少被别人看得很神秘，其实并不神秘。我就从三个方面谈谈自己的工作情况。

第一专业知识的实践。自我到工资福利科后就努力研究工资政策，探索政策间的逻辑关系，刻苦钻研计算机技术，不断寻求知识与工作的结合点，开创了计算机自动技术与工资审批有机结合新路子。主要成果是：我针对计算机使用上存在的问题大胆提出自动审批的设想，并通过多年的艰辛努力，开发出一套自动化程度非常高的全自动的工资自动审批软件系

统，在我局率先实现了工资自动审批，有效地提高了工作效率，后被省人事厅看中，在全省推广使用。

第组织协调能力的发挥。在实际工作中存在一些劳动密集型的事务，这种情况下，通过精心的组织协调来发挥群众的作用是的方法。比如：在实现自动审批的初期，存在大量的核对工作，我构思好实施方案后，作好充分的准备工作，集中五天时间分批组织了教委和卫生系统五十来家单位近百号人在微机教室里集体作业，一周内完成了近七千人的核对和工资审批任务。

第自我学习自我完善的提高。学习是一个人不断提高不断进步的源泉。我比较注重自身素质的提高，虚心好学，勤奋肯钻，因此做事对自己有信心。有一次，为了弄清建国以来有关离退休政策，查阅了大量书籍，并深入到三个不同类型单位核对了大量档案。

下一步的打算

总体工作思路：我把人事事业当作实现自我人生价值的途径，使个人追求与单位利益一致起来，个人目标的实现，就是我对单位和社会的奉献。如果我当选为科长，我将注重科室同事的再学习，带领他们向复合型干部发展，调动大家的积极性，激发同志们的事业心和成就感，齐心协力，开拓进取，内抓管理，外树形象，提高工作效率和工作质量，以科学的管理、优质的服务，创造良好的社会效益，同时，在保证社会效益的前提下，通过优质全位的服务来创造可持续的经济效益，争创一流科室。

具体来说，我将从如下六个方面入手抓工作：

- 1、科学管理抓好工作。树立正确的管理思想，坚持原则按政策办事，并注意执行政策的导向作用，始终不忘政策制定时的初衷，保证政策执行的效果。采用科学的管理手段，利用

计算机做到，该管的管住，该控制的控制同时把握好宏观管理与微观管理的关系，安排具体工作时要考虑到宏观管理的需要，进行宏观管理决策分析时，要充分利用微观管理的成果。

2、优质服务为人民。树立为经济建设服务，为企事业单位服务的思想，将全心全意为人民服务的意思体现在我们的一言一行中，努力提高服务水平，为单位提供切实有效的明显有益的服务。

3、提高效率出成绩。规范理顺办事程序，简化手续，方便群众。强调效率意识，做任何事情都要考虑如何安排最科学便捷，利用计算机将科室日常事务性工作压缩在最短的时间内保质保量完成。

4、拓展职能发展事业。当今已是市场经济时代，正将过渡到知识经济时代，而人事工作还残留着太多计划经济的遗迹，随着中国加入wto与国际经济的接轨，人事工作面临着更大的挑战，时代要求我们在人事部门的职责范围内开辟新的职能空间，建立与之相适应的工作内容、工作模式和、工作方法，在经济改革发展大潮中发挥人事局的作用，体现人事局的价值。

5、加强学习共同提高。在科内营造一个良好的学习氛围，注重全市人事干部的业务培训，提高其应用计算机的能力，促进其综合素质的提高。

6、增强凝聚力，充分调动下属的积极性，形成工作合力。对待下属，在政治上、工作上、学习上互帮互助，对他们更多鼓励，让其充分发挥他们的聪明才智，从而为青年人的成长创造一个良好的环境，争取把下属培养锻炼成复合型干部，群雄齐战，争创一流科室。

近期要抓的两件事：

1、从现在开始，元月底结束，借这次机构改革，结合这次调查、统计年报，对全市机关事业单位、及人员数据进行清理，三项工作结合起来一并完成。尽量利用现有数据提高工作效率和工作质量。争取明年将统计年报的一大半工作交计算机自动完成。在单位、人员清理清楚的基础上，每月用计算机自动统计，给局领导提供全市机关事业单位情况报表。这是个基础工作。

2、全科所有业务采用计算机自动化办公，将每月的日常工作压缩在一周内完成。挤出时间做二件事。一是学习业务和新科技知识，二是走出去搞调查、搞研究。一方面施行科学高效的管理，将人事部门的管理作用落到实处，另一方面提高科室整体素质，树立服务意识，把科室建设成带有科研性质的科室，具备科学指导优质服务的能力，为人事部门的职能转变做好准备。

我对这次竞争上岗的态度

这么多年来，我在领导的指导帮助以及同志们的大力支持配合下，获益匪浅，让我取得了很大的进步，特此向大家表示感谢。如若近日竞聘成功，我一定不负众望，把自己的承诺付诸于行动。一直以来我奉行 低调做人，高调做人 准则，因此我一定会努力做好，力争完美。如若这次未能竞聘成功，我也不会因此而气馁，而是更加努力，尽力改正自己的不足，争取得到更大的进步，谢谢！

班组长竞聘演讲稿篇七

我叫xx，现年xx岁。于20xx年x月x日参加工作至今。一直从事分厂划线工作，工作中对产品以及工序、加工设备、加工范畴、物料特性都有所了解。在去年代理副组长一职中，带领本小组认真负责的完成分厂下达的各项任务和指标。在近一年代理小组副组长期间，针对小组的机台和劳动量进行了些合理的调配。

工作中认真学习和贯彻公司现场管理理念，着实推进tpm和5s管理。在此十分感谢分厂领导给予我一个公平竞聘上岗的机会，此次我将竞聘分厂精工段镗划组副组长一职。

在履行职责方面，我将不断学习并强化决策管理。组织好每一位工作成员，及时完整生产各项任务。并严格要求安全方面和质量技术等规范操作，防范操作风险，确保产品质量与生产的正常开展。

我个人认为做一个好的，小组领头人要具备有良好的群众基础、协调能力和沟通能力。更要具备过硬的理论基础和实际操作能力。要懂得资源分享，不能墨守成规，要敢于创新，我这里所说的资源是指工作经验和技术分享。

一是要解放是思想，转变观念。（细想支配行动，有什么样的观念就有什么养的行动。）

二是要虚心求教，开拓视野。（由于受主观和客观条件的限制，人的思想意识都有不同程度的.限制，人的思想意识都有不同的局限性，班组长也不例外。）

三是要大胆尝试，勇于创新。（班组长长期战斗在生产第一线，对生产经营的弊端和不切实际的地方十分了解。对班组建设中的薄弱环节也心中有数，这就需要哪出勇气大胆进行改革创新。）

做为班组长要不断的、继续的加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，生产中不断提出新的设想和办法。努力提高安全管理水平，提高产品质量、生产效率、降低生产成本。严格进行班组考核，充分调动全班组人员的生产积极性，用真挚的情感认真负责的态度凝结班组全体成员。

竞争出人才，竞争出效益，我将以这次竞争上岗为自己工作的新起点，与大家一起积极努力，为共创新业绩而勤奋工作。

如果在此次竞岗中得到领导和同志们支持，得以继续担任镗划组副组长一职，我将对本小组今后工作和生产中加以监督与跟进，防止出现的各种问题，并及时加以修正和改善，集思广益给出想法和意见。

谢谢！

班组长竞聘演讲稿篇八

大家好。我叫xx来自大城县分公司。下面自我介绍一下。

19xx年7月毕业于河北省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历[]20xx年12月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书[]20xx年2月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务[]20xx年4月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。

19xx年7月毕业后，我被分配××××县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作[]20xx年10月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析ppt制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文章和大家交流探讨。20xx年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖。20xx年11月，参加完省公司人力资源部组织的培训专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，创新思维，努力做好工作。20xx年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高省、市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第三，坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健——激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性

的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明你们的选择是正确的。

班组长竞聘演讲稿篇九

大家好！

我叫xxx，x岁，20xx年加入xx公司，目前岗位是业务管理x级岗位，主要负责市场营销。非常感谢公司和各位领导给我们这次接受挑战的机会，给我这个展示自我、相互交流的平台，也感谢各位领导和同事们多年来对我的关心、支持和帮助。

一是具有优良的工作作风。我对待工作勤奋务实，面对困难积极乐观。无论在哪个岗位，都能做到勤于工作、精于业务、乐于奉献，坚决服从领导安排，有较强的‘大局观念和纪律意识，积极贯彻上级部门和各级领导的指示，严格遵守职业纪律，在大事大非面前能够保持清醒的头脑。

二是具有丰富的工作经验。我于xxxx年x月来到公司，xx年间，无论从事哪项业务，我都能勤学好钻，干一行、学一行、专一行，很快进入工作角色。岗位让我形成了良好的服务意识和业务素质，提升了规范化的服务能力，培养了较强的组织管理能力、分析判断能力以及协调各种社会关系的能力，建立了广泛的人脉资源和稳固的营销网络。

三是具有固定的客户群体。在工作的时间里，我对于公司的客户群消费方向和服务需求越来越熟悉，公号“老秘带你写材料”整理经过这些年的接触，针对不同的客户我采取不同的沟通方式进行交流，赢得了客户的认同和满意，同时，他们也会把自己身边的朋友和同事介绍到我这里办理业务。

四是具有执著的事业追求。在工作上我从不计较个人得失，事事以公司利益为重。不论任务再重、困难再大，我从不轻言放弃，总是想千方、设百计，达成目标，让自己满意，让领导满意。我相信，经过多年的勤奋积累和沉淀，自己能够胜任营销x级岗位的工作要求。

增强了爱岗敬业、敢于负责的担当意识。同时，在几年的成长中，我深深的体会到，我的每一点进步都离不开公司的培养教育、领导和同志们的关心帮助，单位培养了我、成就了我，身边的人关心着我、帮助过我，我将永怀感恩之心！我爱着这份工作，更希望在更大的舞台上展示自己、锤炼自己、提升自己。

如果能有幸得到各位领导的信任和鼓励，给予我进步的机会，我将迅速找准自己的位置，尽心尽力、尽职尽责，为推动公司高质量发展做出自己的贡献。

一是虚心学习转角色。进入新的岗位，就要迎接新的挑战。在今后的工作中，我将把学习与实践有机融合，以促进公司发展为中心，端正态度，发扬钻劲，不断提升业务能力和服务水平，在实践中不断锤炼自身能力和品质。

二是想方设法增效益。以拓展市场为中心，以提升效益为目标，巩固规模优势，加强存量经营，提升客户价值，不断提高服务中高端客户的能力，积累优势客户群，创造出更大的效益，力争使各项业务发展取得新的突破。

三是以人为本促和谐□x公司是一个团结、和谐的团队，我将秉承公司团结理念，与同事之间相互帮助、形成合力，与公司思想上统一、行动上统一、目标上统一。

尊敬的各位领导、各位同事，这次竞聘无论结果如何，我都将倍加努力，一如既往的干好本职工作，努力创造对得起领导重托、对得起大家信任、对得起自己梦想的新成绩！

最后，希望能赢得领导和同志们对我的信任和支持。

谢谢大家！

班组长竞聘演讲稿篇十

大家好！

我竞聘的岗位是资产管理。本人已经从事资产管理一年，在各位领导的支持和指导下，顺利完成了上学年的岗位任务。

学校的`固定资产是国有资产，是学校进行教学、科研等工作的物质基础和必备条件，建立资产管理岗位是为了加强固定资产管理，防止国有资产流失，保障学校各项工作的正常开展。

学校资产的管理好坏，主要体现在其日常管理上，作为学校的资产管理，首要的是抓好资产的日常工作。那么如果我从事这个岗位，我会积极主动配合总务主任工作，从以下几个方面加强资产的日常管理。

（一）建立固定资产帐、教学仪器帐以及帮助各科室建立各部门的明细账。

（二）对学校财产要统一分类，统一管理，责任到人。

（三）每学期初、中、末，对学校各室的物品进行检查、核实。

（四）对校内物品进行修旧利废，尽可能节约经费开支，充分发挥物品的使用效益。

（五）做事原则是一切为了教学工作，热情服务师生，做事公道。

当然，资产管理员的另一项主要工作是学科教学，在工作中，我会用一名合格的人民教师的标准严格要求自己，热爱学生，以身为范，为人师表，认真钻研学科教材，教法，使每一名学生都能在学习的过程中增长知识，提高能力。

各位领导，这个岗位不是我最理想的岗位，但确实是最适合我的岗位，希望能够得到各位领导的支持和帮助。