

# 2023年高一班主任发言稿家长会(实用6篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 运营管理竞聘演讲稿篇一

首先，非常感谢公司给我这么一个“推销自己”的机会，我为能参加这次管理人员竞聘而感到十分荣幸。

在我工作的两年时间里，我始终严格要求自己，谦虚谨慎、脚踏实地做好本职工作，不断追求进步，这就是今天我有信心竞聘综合二工段副工段长的原因。

我不是一个聪明人，但我信奉“天道酬勤、勤能补拙”的人生格言，把领导交给的每一个问题变成完美的句号是我的工作态度。自从担任综合车间安全员以来，通过协助车间开展安全及其他行政后勤管理工作，渐渐熟悉整个车间的安全生产运行情况。也深深地体会到，如果安全工作做不好，其他工作再完美也等于零。只有抓好安全工作，结合各岗位实际，采取针对性的措施来加以处理和防范，生产工作才会得以顺利开展。

同时，我也深深知道生产工段的工作不单单是“为了生产而生产，为了管理而管理”，生产车间是一个综合性的战场，工段就是分战场，我们打的是持久战而不是游击战，这当中有好多琐碎的工作要做。比如生产现场的分区划片管理、生产人员的合理调配任用、生产系统的安全监管以及名目繁多的行政后勤工作等等，倘若这些工作理不顺，不分轻重缓急，就很难抓住生产管理工作的重点。我在担任车间安全员期间，

协助车间班子开展以上几个方面的工作，在管理上积累了一些经验。

另外，这一年多来有幸得到分厂、车间领导的悉心指导，同时自己通过深入生产一线向班组长及员工朋友学习，进一步掌握各类生产数据的统计分析、生产窑炉的运行情况以及生产配比、指标调整控制等方面的信息，这些都有利于今后工段生产管理工作的开展。

每个人都有自己与众不同的优点和缺点，我相信只要发挥自己的优势，扬长避短，就一定能够把工作做好。以上就是我参与这次竞聘的理由。

1、找准位置，摆正心态。要敢于承担责任，认真当好工段“副手”，协助工段长抓好各项工作的开展，努力做到上级放心、下级顺心。同时用自己事业的高度热爱与无比忠诚以及今后出色的工作表现，来赢得领导与同事的信任。

2、加强学习，提升自我。要进一步认真学习和了解南方公司的企业文化，熟知各项管理制度，并以身作则，以“规范、规矩、克制、负责”来要求自己，脚踏实地做好本职工作。同时加强工艺理论和实际操作知识的学习，做好生产运行态势、生产数据的统计分析，不断适应各种条件下工段生产管理工作的需要。

3、借鉴以往经验，加强工作创新。二工段是一个大工段，工序及设备点多面广，这无疑给工段管理带来一定难度，只有做好分工协作，积极深入生产一线了解各生产系统运行情况，才能对症下药，解决问题。同时借鉴以往经验，在工作上努力寻求新方法，创造新点子，进一步提高个人管理技能，全心全意为工段服务、为员工服务，为生产服务。

5、加强工作考核，抓好团队建设。要严格各项管理制度的执行及各项工作的跟踪落实，加强员工管理，严查“三违”行

为，规范各项生产操作，严格各项工作考核，不断提高员工安全操作技能，减少或避免生产、设备、安全事故的发生。同时抓好班组队伍建设，努力培养一支拿得出、做得来、管的起、放得手的生产队伍。

6、强化员工培训，提高岗位操作水平。要做好工艺理论、设备操作、安全及现场“6s”管理等方面的知识培训，不断规范生产现场管理，推动岗位安全标准化建设，为员工提供安全、舒适的工作环境，提升工段安全管理水平。

7、加强沟通协调，培养工作感情，促进工作开展。要深入了解员工的心声和特长，合理任用调配，给予他们施展才能的空间。要关心、爱护好员工，把员工的事当着是自己的事，把员工的困难当着是自己的困难，把员工的成长进步看成自己的成长进步。要协调好各方面的关系，充分调动各方资源为生产服务。

最后，如果这次竞聘成功，我将严格按照以上工作思路更加勤奋务实地工作，努力实现“处处有准备、事事有人管，件件有落实”的工作目标，并且时刻做好准备，接受公司的考验。

## 运营管理竞聘演讲稿篇二

你们好，首先感谢行领导和各位同仁的信任与支持！

我来自xx支行的客户部主任xxx，今天参与非常荣幸能有资格参加这次营运主管的竞聘，心情非常激动。我现在能够勇敢而有信心的站在这演讲台上，体味到了行领导班子以人为本、与时俱进、锐意进取的创业精神，感觉到了我还行、能行，能胜任这一工作，也一定不会让各位领导与评委失望。下面我开始剖析自己，推介自己，恳请评委们指正和大力支持。

我自参加工作以来，先后从事过储蓄、事后监督、银行卡、

出纳和会计等工作，并多次被评为工作先进个人，特别是从事客户部主任工作以来，能认真学习专业知识、法律知识、财经法规，能积极与行领导密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益，这点成绩的取得，固然与我对工作丝毫不敢懈怠、任劳任怨分不开的，但更多的是建行这片沃土培养和锻炼了我。

目前，建行面临着谋求更大发展的良好的机遇。市场经济的大潮已把我们推向了潮头，物竞天择，流水不腐，建行这艘航船已处在了一个更高的起点上，准备扬帆起航。所以，我参加这次竞聘对我来说同样是一个难得的机遇，不论成功与否都将对我的人生产生深刻的影响。

营运主管是一个业务性强、责任心强、原则性强的“三强”岗位，这必然要求从事该岗位的人员具有良好的业务素质和优秀的人格修养。我参加工作以来一直处于业务一线，无论是从事事后监督、银行卡、储蓄、出纳还是会计等业务，岗位的变换使我积累了丰富的工作经验，也符合我行业务向综合化发展的需要。特别是从事的事后监督工作，使我对该项工作有了更深的认识和熟练的技能。目前，我从事客户部主任一职，负责我行贷款的发放、归还、收息、贴现、银承、委收、托收、查询以及对公客户的维护等系列工作，虽然这些业务烦琐，加之人手紧张，即使再苦再累。我对这些工作也要如履薄冰，丝毫不能有一点马虎和私心杂念，丝毫不能出现一点纰漏，更不能给我行带来任何损失。

1、服从党委安排，及时进入角色，带好身边的人，切实履行好部门负责人职责，积极为建行的发展做贡献。在今天竞争激烈的市场中，我行的各项业务全面发展，急需优质高效的工作业绩回报我行，因此，首先应服从行党委的工作安排，服从大局，树立“全行一盘棋”观念。工作中以身作则，大胆管理，充分调动部门全体人员工作积极性，以饱满的激情全面完成工作任务。

2、继续发扬自己勤奋好学、吃苦耐劳的优良作风。作为部门负责人，应全面掌握金融法律法规、银行专业知识和上级行的各项规章制度，勤奋好学，搞懂、学会，并及时传达贯彻落实。工作中坚持吃苦耐劳的优良作风，身先士卒，积极发扬“班长”的表率带头作用。

3、团结友爱，共同协作，确保全年工作安全无事故。作为部门负责人，首先应加强合规经营意识，始终坚持“安全就是效益”观念，紧抓内控管理，严防工作隐患，确保各项业务快速、健康发展。其次坚持谈心制度，要切实关注身边人，常交心，常进行思想和沟通。本部门全体人员之间应搞好团结，发扬团队精神，坚决杜绝武断、独裁。最后，充分利用好绩效考核体系，做到公平合理，奖惩分明，形成一种团结友爱、人人都求积极上进的良好氛围。

总之，一句话，“重在参与”。既然行党委英明决策，搭建了公开、公正、公平的竞聘舞台，我一定要积极的争取。无论结果如何，我都要衷心感谢各位评委的大力支持和帮助。我会一如既往，继续努力工作。

我的演讲到此结束，再次衷心的感谢各位评委！

## 运营管理竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

自进入移动公司那天起，我便深深地爱上了这份工作，经过紧张的培训之后，我被分到了营业厅从事前台营业员的工作，在这里奠定了我今后干好一切工作的基础。在前台工作并非像想像的那么简单，只有深入其中的人才能真正体会她的酸甜苦辣。一言一行，一颦一笑都代表着整个移动公司的形象，容不得半点的马虎和懈怠。在这里我不仅学习到了先进的移动通信业务，更多的是学会了怎么真正的用心与客户交流。

刚到营业厅不久恰逢圣诞节和元旦即将来临，公司在此时推出一系列的促销活动，为了在时间紧、内容多的情况下，及时全面的掌握新业务内容，妥善的为客户做好咨询和解释工作，我不惜加班加点学习业务知识。碰巧在此时我患上了重感冒，当第二天我挣扎着到营业厅换好工装开始一天的工作时，才发现头晕的根本站不稳。这一天恰逢交费高峰期，顾客特别多，我并没有因为生病而懈怠自己，反而以更加饱满的工作情绪来服务好每一个前来办理业务的客户，当卡一张张发到每一个客户手中时，看到客户满意而归，我感到一种莫大的满足。突然这时，抽屉里的卡发完了，而新卡还未领回，眼看着柜台前的顾客越来越多，我急的额角渗出了豆大的汗珠，耐心的向顾客解释。但说什么的都有，一位中年妇女不依不饶，坚持让我赔付她的时间损失，无论我怎样耐心的解释都不能平息她的怒火，眼泪不住的在我的眼眶里盘旋。几分钟后，卡送回来时，当我双手把卡递交到她的手上，再次真诚的说道“对不起，让您久等了。”但一阵局烈的咳嗽让我不得不被过身去，当回过身时，她不好意思的说，“刚才是我错怪你了，赶快吃些药吧”普普通通的一句话使我却再也抑制不住眼中的泪水，顺着面颊滑落下来。心中的委屈霎时间荡然无存，又有哪一种褒奖有比客户的理解更能给我以欣慰和前进的动力呢！

20xx年底，我被抽调到市区营业部办公室工作，有人说办公室工作十分清苦，是件苦差、杂差、大多数人不愿干。但我要说办公室工作是一首歌，只要你细心耕耘，精心谱曲，照样能苦中取乐，弹奏出精彩的乐章！当时办公室只有4个人，我主要分管市区营业部收发文件的登记，草拟各类请示报告材料、年度总结、等综合性文字材料及市区营业部内部管理制度；做好信息的采集、编辑以及团组织、工会、人员管理招聘等等一系列琐碎的事情。办公室的工作是一项无固定性的繁杂工作，用酸、甜、苦、辣形容我对这项工作的感受，是最恰当的。由于人少任务重，一个通报，一份数据，常常加班到深夜。但我从本职工作入手，处理好兼职工作，分类细化；通过合理的时间安排，即使有马不停蹄的辛苦，但工作

完成带来的喜悦会冲淡一切疲劳。

转眼到了20xx年7月份，市区营业部根据公司三项制度改革需要，从上到下开展了声势浩大的全员竞聘及优秀委代办的选拔，而市区营业部是营业部中规模最大，人数最多的，其中正式员工34名，外聘员工近350名，工作开展的难度可想而知。白天几百份的竞聘报告材料需要整理，只有下班后才能汇总一份份评价打分表，为了及时、准确上报材料，我常常协助领导加班到深夜，当凌晨三点，我敲完最后一个数字，一种工作带来的成就感冲散了几天来的疲惫。在繁忙工作中我更多体会到的是欣慰与快乐，无愧于自己，更无愧自己所热爱的这份事业。

通过这一年多的磨练，我真切的感受到办公室工作确实是一个锻炼和提高综合素质的岗位，也是一个干事的岗位。真正做好这项工作，必须付出艰辛的努力。俗话说“板凳座得十年冷，文章不写半句空”，做人、做文如此，做事、做管理工作更是这样。综合协调方面，我能主动应对，把握得当。努力着做好营业部的好后勤。

在日常烦琐的工作之余，为了真实、全面、适时地上报营业部工作开展情况，我阅读大量的《人民邮电报》、《中国移动周刊》等专业性报刊，并积极采集本部门内部的信息、经验，立足于市区营业部，从各个方面挖掘素材，先后撰写出反映和体现营业部的业务、服务、精神文化、基础管理等方面经验性、特色性的信息稿件几十篇，其中多篇被省公司信息所采编。不断的通过《洛阳移动通信信息》及oa系统，讲述营业部的“故事”。潜心从洛阳移动企业文化中汲取营养□20xx年底被分公司评为优秀员工、优秀信息工作者及优秀团干。

各位领导、各位同事，竞职竞聘重在参与。站在今天的讲台上，我可以从容而自信地对大家说，面对激烈的竞争，我已经成功的实现了参与！至于参与能否成功，这取决于我自身

的学识水平、务实的工作目标、健全的人格品德、独挡一面的工作能力以及对事业的忠诚度。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票！给我一次机会，我将还您十分精彩！这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。

## 运营管理竞聘演讲稿篇四

大家上午好！

首先感谢领导给我提供了这次竞争上岗展示自我才华的舞台。这次竞聘，本人并非只为当官，更多的是为了农村信用合作事业，在尽可能的情况下实现自己的人生价值。我叫，现年27岁，镇人，中共党员，大专文化程度，助理经济师职称。1994年在参加信用社工作，先后从事出纳员、会计员、主管会计、信贷员工作，年调入信用社任信贷组长兼营业室负责人至今。

经过几年的信用社工作锻炼，自己的各方面素质都有了很大的提高，1998年光荣的市财贸办公室评为财贸系统先进个人。

“十年磨一剑”，从出纳员到会计员，我熟练掌握了信用社的各项日常业务；担任主管会计工作四年，我熟悉了信用社的财务、业务等方面的知识；担任信贷员工作四年，我熟悉了信贷管理和相关行业法律法规等方面的知识，并学会熟练处理各方面的关系。十年工作中，我无论是业务学习中、还是在业务管理上，我都坚持走到哪里学到哪里，向老领导学习，向同志们学习，向实践学习，吸取别人的长处，弥补自己的不足，并积极学习新业务和计算机等方面的知识。在学习和实践过程中，我积累了一定的社会经验和工作经验，为我能胜任基层信用社的每一项工作打下了扎实的基础。特别是调入信用社工作三年多来，我走遍了的每一个角落，熟悉镇和信用社各方面的情况。在工作中，我稳健的办理每一笔业务，年年圆满完成了领导下达的各项任务。年，我社营业室贷款收息万元，比年增收万元，今年6月末，营业室收息万元，又比去年同期多收万元。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知信用社主要负责人身上肩负的重担，必须具备较强的综合素质、坚定的政治立场、踏实的工作作风、顽强的拼搏精神才能胜任这项工作。

如果我竞聘成功，我的工作思路是以信用社的发展为导向，以效益为目的，以计划为目标，强化管理，规范经营，扎扎实实地完成市联社下达的各项工作任务，进一步加快信用社的发展速度。

一、实施“资金膨胀”工程。在存款组织工作中，我将牢固树立效益意识，鼓励全员发扬“三勤四上门”的优良传统，把考核重点放在低成本存款上，不断壮大信用社的自办业务，努力降低资金成本。同时牢固树立服务意识，鼓励全员抓住各种有利时机，坚持大额、小额一齐抓，零钞、残币一样存的吸储原则，做好登门入户的服务文章，搞好结算服务，最大限度的占领农村金融市场，确保年信用社各项存款过亿元。

三、实施“资金盘活”工程。一是明确责任，正本清源，属于信用社自身原因形成的不良贷款，将逐笔落实责任清收；二是在取得党委、政府支持的前提下，不断创新清收方法，加大村组、企业贷款的清收力度；三是通过一切可以动用的社会关系和力量最大限度的清收不良贷款。

四、实施“黄金客户”工程。积极发动外勤人员深入农村和市场，加强农户和个体工商户的信用等级评定工作，加大贷款营销力度，培植和发展黄金客户。同时加强信用社的自身建设，创新服务手段，使客户创业紧靠着信用社、发展离不开信用社、致富忘不了信用社，把黄金客户培养成信用社创效的金牌客户。

我的工作态度是做到个性服从党性、主观服从客观、感情服从原则；做到服务不欠位、主动不越位、服从不偏位、融洽

不空位；做到对人冷热适度、对事刚柔适度、处理问题轻重适度；做到对同事多理解、少埋怨，多尊重、少指责，多关心、少冷漠；刺耳的话冷静听、奉承的话警惕听、反对的话分析听、批评的话虚心听。力争在服务中显示实力、在工作中形成动力、在创新中增强压力、在交流中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是努力做到严密制度、严格要求、严守纪律，勤学习、勤调查、勤督办。以共同的目标团结人、以有效的管理激励人、以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。我将用真情和爱心去善待每一位同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间；我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们找准位置，发挥才能，不断进步。

如果我竞聘成功，我的工作目标是“以为争位，以位促为”，积极争取上级领导对我们信用社工作的支持，促使我社每一位员工牢固树立起主人翁意识，将我社的工作管理制度化、服务优质化、工作效率化。确保我们信用社的红旗不倒，各项工作更上一层楼。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。“以为争位，以位促为”是我的努力方向。我坚信：有志者，事竟成！我会把我的爱热心、耐心、细心和责任心投入到我所钟爱的事业当中去。

谢谢大家，我的演讲完毕！

## **运营管理竞聘演讲稿篇五**

大家好！

记得一句话叫做：“推动你的事业，而不是让你的事业推动你！”说这一句话的是美国的xxxx家富兰克林。今天，实践着这句话的是我。我来咱们行工作已经有xx年了，在这xx年的时间里，我已经融入到这个大家庭里。当运营副主管这个职位虚位以待的时候，我已经做好的准备。

我原来的日常工作主要是负责运营部的具体事情，业务转型后，加强低柜区的业务管理，按照规定审核前一日日终报表，对其完整性和报表中的重要事项进行严格地审查，按照授权管理和相关制度的规定及操作规程的要求进行授权操作，认真地审查授权的原因和业务的真伪，抽查柜员的传票，监督柜员的日常工作。

在周末和节假日运营主管不当班时，负责会计监控系统□arms□预警信息的核销工作，确保预警信息核销及时、规范，营业日协助运营主管检查abis柜员正式签退的和平账情况，查询柜员的末笔交易序号，核对柜员日终平账报告表、记账凭证、原始凭证及附件，清点重要的空白凭证，卡把核对现金的大数，办理的行所签退，打印网点的平账报告表，并逐项核对网点的日终平账报告表和柜员的平账报告表是否相符。做好业务用箱的入库交接手续。按照会计的档案管理制度的规定，及时地打印、装订和保管会计的档案资料，审核会计档案系统需审核的报表。在这些细化的工作积累里，我已经积累了工作和管理经验，更重要的是培养了我严谨认真的工作态度，这对于我来说，是一个很重要的成长阶段。

运营部是银行工作的重点部分，所以对其内部的要求也比较严格，作运营副主管就要负责具体的事项，及时下达主管分配的任务，及时反映运营部的各种信息，积极配合主管的工作，比如手机钱包总行、手机银行、银行积分兑换业务的日常运营管理工作的具体事宜；协助进行合作银行的日常沟通，并进行一定的数据统计分析工作；协助制定合作业务的运营规范；参与公司客服的定期培训；积极完成上级交办的

其他相关工作，使运营部的工作有序地进行。

在xx年的工作经验中，我已经积累了很多的工作经验，对于运营部的具体工作已经有一定的了解，对于运营部的工作流程也心知肚明。对于这一新的岗位，我已经做好了准备。

如果我当上运营副主管，一定会抱以努力认真的工作态度，发挥不怕苦不怕累的精神，团结同事，把工作做好。及时地传达上级的指示，把工作落实到位，然后再把结果及时地上报给有关部分，做出有利于银行的决策。

对于这一新的岗位，我已经准备好了，请各位领导和同事给予我这次机会，谢谢！

## 运营管理竞聘演讲稿篇六

你们好！

首先非常感谢公司为我们提供这样一个公平、公正、公开的平台，给了我一次挑战和展现自我的机会。我今天竞聘的是肉质品车间后备品管员一职，希望各位领导给予批评指正。

我叫王x□毕业于xx医学高等专科学校，食品加工技术专业。在校期间，取得中级食品检验工职业资格证书□xx年11月份来到双汇，从一线做起，在高温车间包装工序锻炼至今。专业的相关性及一线锻炼让我更有信心能够胜任品管员的工作。

3. 要有卓越的管理水平和管理经验，

4. 要有良好的组织、协调能力，具有很高的团队协作意识。

1、律人先律己，首先自己要监督自己，严格尊受公司的各项规定，绝不触犯任何一条劳动纪律，并随时注重部门形象。严格做到对企业负责，对消费者负责，对员工朋友们负责，

更要对身上的这一身品管制服负责。

2、尽快熟悉工艺、掌握各个关键控制点要注意问题及各种关键设备运行参数的设置。多在车间转转，虚心向前辈请教，尽快掌握一个品管员要具备的各项专业能力。

3、严格执行部门各项规定，做好监管，发现问题及时记录处理。在工作中，本着公平、公正的原则处理问题，做诚实守信的双汇人。

4、经常总结，针对常见问题要做到心中有数，重点监督生产过程，把产品问题事故降到最小化。对反馈质量问题，要及时查找原因，做好记录，防止同类问题的再次发生。

5、态度决定一切，我会一直保持积极乐观，努力向上，虚心学习的心态去开展以后的工作，以饱满的精神状态对待工作，以优质、高效的决心完成工作。

不管今天的结果如何，不变的. 是对待工作的态度。我会好好总结每一次的竞聘经历，以此来更全面的了解自己，完善自己。抓住以后的每一次机会来展示更加优秀的自己。

我的竞聘报告完毕，谢谢大家！

## 运营管理竞聘演讲稿篇七

大家好！

首先，做个简单的自我介绍。我叫，现年岁，大学学历□20xx年8月到我院参加工作。

我今天竞聘的岗位是：办公室文职人员。能够参加学院全员竞聘上岗，我感到十分的荣幸和激动，同时，我也非常珍惜这次机会。作为一名年轻人，我想通过这次竞争上岗展示自

己的工作能力，体现我对我院办公室工作的工作思路和认识，为做好我院的办公室工作发挥自己的特长、贡献自己的力量。

下面，我从岗位职责、竞聘理由和工作设想三个方面阐述：

- 1、负责文印工作；
- 2、负责文印、传真设备的维护保养；
- 3、办理电函、邮件收发、传递等事项，办理报刊收发；
- 4、接待来访宾客；
- 5、会议记录；
- 6、统计员工考勤；
- 7、员工入职登记、档案建立整理；
- 8、完成学院领导及办公室主任交办的其他工作。

今天我参与公开竞争上岗，主要是因为我认为自己具备以下几方面的优势和能力：首先，我在大学学习中文专业，具有扎实的写作和组织协调能力，而且我也非常热爱办公室工作。其次，无论是学生时代，还是参加工作后，我在思想上始终主动要求进步，严格要求自己。在日常工作和生活中，我一贯恪守“要做事，先做人”的人生信条，和“今日事，今日毕”的工作作风。

并且始终坚持“学习是做好一切工作的前提和源泉”，刚参加工作，见识浅，要学习；经验少，要学习；要继续做好工作，更要学习。不断学习是我做好办公室工作不竭的动力，也为我能够做好办公室工作奠定了良好的基础。

- 1、认识本位，勤于服务办公室是综合部门，是领导工作和机

关工作的参谋部门与服务部门。处于承上启下、服务左右、应酬各方的枢纽地位和中心位置。我认为应该做好三项服务工作：首先，为领导服务。为领导的思想和决策服务，当好学院领导和办公室主任的助手和参谋。其次，为各部室服务。办公室在传达上级指示，在贯彻领导旨意或在催办、督办时，要团结科室，共同做好工作。再次，是为职工服务。办公室是领导与群众沟通的桥梁。为大家解决实际问题和虚心听取职工的良好建议，是我们的重要职责。

2、精诚合作，追求完美 办公室作为公司的文书部门，要经常起草大量文稿、传达上级指示和本单位意图。那要练就过硬的写作能力，认真学习，言之有物，写出高质量、高水平文章。还要精诚团结科室人员，共同做好办公室工作。如果这次竞聘成功，我将以饱满的热情投入新的工作岗位，努力工作，再创佳绩。如果不成功，我也会以平常心对待，继续做好岗位工作。

## 运营管理竞聘演讲稿篇八

写好竞聘演讲稿的核心问题是竞聘者对自己竞聘的岗位要有一个全面深刻的理解与认识，要围绕着竞聘岗位写文章，对岗位认识理解的层次不同，标准、起点不同，那么演讲稿的质量则不同。

首先对竞聘岗位的理解与认识要有一定的高度。如竞聘某学院图书馆馆长这个岗位时，仅仅理解为图书馆长的职责是完成图书馆日常管理工作是不够的，还应当上升一个高度，即图书馆是学院提高教师、学生综合素质的阵地，是学院精神文明建设的主战场。对岗位的认识有高度，今后的工作思路才能抓得更准，更到位。

其次，对竞聘岗位的理解与认识要准确、全面。如竞聘某学院院长这个岗位时，一方面要准确认识院长的岗位职责，是学院发展和建设的带头人，是教学与管理的负责人等等。有

的人在竞聘时还提到做好学院党务管理工作等，这样不可以，因为党务工作应当是党委书记的职责，如果对岗位职责认识不准确，可能会引起误会，导致工作开展时的困难。另一方面，要全面认识院长的岗位职责，不仅仅是管理者、领头雁，更重要的是服务者，为学院职工带来更多的效益，创设更优良的工作环境，营造更和谐的工作氛围等。认识全面到位，工作才能全面到位。

第三，对竞聘岗位的理解与认识要有新意，要作到思想观点新，思维角度新。竞聘者要多关注和研究新形势，新动态，新情况，新问题，得出新结论。对大家一直以来理解的某岗位职责提出自己新的思想观点，也可以运用不同思维方式，从不同角度出發，提出自己对岗位的认识与见解，令听者耳目一新。

应当了解的是对竞聘岗位的理解与认识是一个人综合素质、综合能力的体现，是一个人多年工作经历、经验、体验的总结，并非一日之功。另外，对竞聘岗位的理解与认识虽然是写好竞聘演讲稿的中心、核心内容，却不一定要把它完全写到稿子中，而是要使你对岗位的认识在竞聘演讲稿中得到全面、准确的体现。

竞聘演讲稿写作重点是竞聘者的优势和今后工作思路两个方面。

第一，有多年教育教学管理经验。高职教育部是一个管理职能较多的单位，包含了学生管理、教师管理、教学管理、教务管理、考务管理、学籍管理、就业管理等一系列工作。我做过班主任、学生科长、师资科长、教务处副处长等，并多年从事中文专业教学工作，熟悉高职教育教学规律，深刻领会高职教育教学新理念。第二，有虚心学习、不断完善自我的恒心。学然后知不足，在学习同志们的工作艺术、教学经验的同时，我始终坚持不懈地学习政治思想理论和教育教学理论、专业知识。思想和观念是行动的指南，通过学习，自

己的思想不断成熟，分析问题、解决问题的能力逐步提高。通过学习，我能胜任应用写作、基础写作、应用口才等课程的教学工作，教学水平不断提高，年度考核为优秀。通过学习，了解高职教育教学理论，进一步更新教育观念，这使我具有一个高校教学管理人员所应具备的基本素质，为今后工作打下坚实的基础。第三，有一颗愿意为大家服务的热心。热心服务，不讲代价是我一贯的做事原则，多年来，始终坚持为基层服务，为教师、学生服务。在教师管理工作中，教师的事情无大小，大到评职称，报各种材料，小到日常小事，都能认真处理，热心对待。第四，有一种对事业负责的决心。一个人能力有大小，但对工作的责任心、使命感是不可缺的，这是做好工作的前提。这种责任心体现在工作讲原则，平时讲风格上；这种责任心也体现在关键时能舍小家、顾大家的奉献精神上；这种责任心还体现在明辨是非，抛却小我的大局意识上。有了这种责任心，工作中不仅注意规范性，更注重创造性。工作起来才能让领导放心，群众贴心，自己安心。

文章结合本岗位需求，从工作经验、工作素质、工作作风等方面阐述了自己的优势。

二要对自己的优势总结到位，概括准确、精练。总结是对自己实践过的东西高度理论化，高度概括，形成规律性认识，这种认识说服力才更强。如一篇竞聘某市地税局副局长的竞聘演讲稿中用具体的数据，阐述自己任某区地税局长时取得的工作成绩，并总结出自己“五型五力”的工作方法和策略，即：用“事业型”凝聚向心力，用“学习型”丰富内涵力，用“科技型”增强创新力，用“文化型”提升形象力，用“服务型”拓展辐射力。

一、从高职教育教学实际出发，作好教学及教学管理工作。

第一，将教学与就业有机结合起来，以劳动力就业市场需求为导向，引导实践教学。第二，注重对学生职业能力的培养。在制定教学计划时，建立学科能力等级标准，并按能力标准设

计课程和培养计划。建立和完善能力考核制度，以教研室为单位，各自负责本专业学生职业资格证书的取得工作。第三，结合垦区实际，努力打造品牌专业。第四，明确岗位职责，规范教学管理。

## 二、逐步形成师德与业务并行的教师文化。

首先，在加强师德教育，不断提升教师职业道德的前提下，把凝聚力作为培植教师文化的核心，增强团队合力，提升教师魅力修养。其次，推进名优工程，精心培养教学能手，学科带头人，建设优质课程，构建学科梯队，优化学科领域结构，建立有可持续发展潜力的教师队伍。第三，在培养高层次理论人才的前提下，加强对教师进行学科实践能力的培训，努力提高学院双师型教师比例。

## 三、营造一种自主与合作相统一的学生文化，全力打造生动、和谐、丰富多彩的校园文化。

在高职学生管理工作中，我们应当坚持育人为本，将发掘人的创造潜能与弘扬人的主体精神相结合，从学生在校不同时期的特点出发，重点抓好学生行为养成教育、理想教育，使学生在成长的过程中做到：学习上自主，生活上自立，行为上自律，交往中自强。逐步形成自主与合作相统一，个性完善，人格健全的学生文化。并通过各种集体活动，提高学生的综合能力，创造生动、和谐、丰富多彩的校园文化。

## 四、摆正自己的位置，做部长的参谋和助手。……

文章能针对学院高职教学及教学管理、师资队伍建设、学生管理过程中存在的问题，提出自己的解决办法，让听众了解自己是一个有见解，有能力，能胜任此项工作的人。

写竞聘演讲稿时要把握三个关键：一要心中有听众，二要心中不忘自己，三要充分显示人格魅力。心中有听众要求竞聘

者时刻记住自己写的东西是讲给谁听的，要考虑听众想听什么，希望听什么，愿意听什么，你在演讲时把它讲出来。如果忘记了这一点，就会失去关键一分。心中不忘自己，世界上没有两片相同的树叶，更不可能有完全相同的两个人，你的竞聘演讲要写得让人一听就是你的，而非别人的，要文如其人，充分展示自己的个性特点，切不可人云亦云。或温文尔雅，或雷厉风行，或朴实沉稳，或粗中有细，从管理方式、方法上，从接人待物上，从语言表达方式上等，展示自己的特点。另外，如果你是第一次竞聘这个岗位，应该怎么说；如果你是一个多年从事这项工作的经验丰富的竞聘者，你又该怎样讲。如果你是一个年轻有为的干部，该如何说；如果你是一个转岗干部，又该如何讲。充分展示自己的人格魅力，这是多年来用自己行动让人们信服的一种魅力，包含了竞聘者做人的真诚，高度的责任感、事业心，出色的综合素质、综合能力，具备了这种人格魅力，竞聘者的语言可能显得多余，只要你站在竞聘者的演讲台上，就会赢得一片赞扬，一片崇敬，一片信任。

竞聘演讲稿的写作方式、方法是多样的，竞聘者要根据自己的不同身份，不同追求，选择适合自己的表达方式。

笔者以为：竞聘演讲稿的写作方式分为两大类，一类属于较规范的写法，一类属于特例式的写法。

规范式的写法包括：1. 标题，可采用文章式或公文式的写法。2. 正文，开头写竞聘人的基本情况，竞聘的岗位，主体部分写竞聘的目的、理由、优势、工作设想，结尾部分写希望得到支持。3. 落款。这种写法就是用最常规的方式将上述内容表达出来。

如果我们每个人都是一头勇猛的雄狮，班长不是狮王，而是每一天最早出击捕猎的那只猛将；如果我们每个人都是一只矫健的斑羚，班长不是首领，而是第一只跃下深谷的那一份希望；如果我们每个人都是瀑布上一朵晶莹的浪花，班长不

是最灵动、最璀璨的，而是最先撞击岩石的那一抹白光。

同学们，今天的竞聘是为了明天的战斗，更是为了后天的辉煌。因此，无论我竞聘是否成功，都要对大家奉上我诚挚的祝愿——往昔四岁跃峥嵘，长缨在手缚苍龙。今朝三中看缘定，雄心壮志贯长虹。万马一骑战绝尘，群雕双翅啸长空。数十载后重聚首，无怨无悔过一生。

文字简练，内容丰富，情感真挚。

需要了解的是使用特例式写法的竞聘者要注意，文字要切合自己的身份，切合当时竞聘的场合、听众。方式的不同是为表达效果、表达中心思想服务的，切忌片面追求文采的华美。

1. 竞聘者内心要充满自信。戴尔·卡耐基说：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应该认为自己有资格担任这个或那个职务。”当你充满自信时，你面对听众，站在演讲台上，就会从容不迫，以最好的心态来展示自己。
2. 竞聘者态度要真诚。展示自我时，要实事求是，要发自内心表达自己真挚的感情和真实的思想，切忌说大话、假话、空话、套话。
3. 竞聘者演讲时要做到言之有理，观点鲜明，立意准确。言之有物，使用大量准确、生动、典型的材料，让演讲充满生机和活力。言之有情，真诚地倾诉心灵深处的情感，体验。言之有文，言之有序。
4. 语言精炼有力。用最简短的语言表达最丰富的内容，抓住重点、要点，清晰地阐述道理，用最朴实的语言解决最根本的问题。