

最新类似蚂蚁的演讲稿(模板5篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很难吧。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

类似蚂蚁的演讲稿篇一

蚂蚁是一种非常有趣的小昆虫，它们择群而居，分工明确，终日在大地上奔走忙碌，好像总是有做不完的事。蚂蚁的形象整个就是一个大力神，你瞧它那一身骨头架子，多么合理的一个力的支撑结构啊。

蚂蚁常常去做一些用常人的眼光来看颇有些自不量力的事情，比如你不时会看见它拖着一些超过自身体积几倍的物品，并且偶尔还能看到许多蚂蚁齐心协力搬运已经失去生命的虫子一类“庞然大物”的场景，虽然这些都是千真万确的事实，但他们的行为给人们留下的印象却总还是有些不可思议。“蚍蜉撼大树，可笑不自量。”这句取自韩愈《调张籍》诗中的话在老百姓中流传很广，常用来嘲讽那些做事自不量力的人。不过，要真正细究起来，这多少是有些贬低了小蚂蚁，因为它确实是能够做出一些大事来的啊。科学研究已表明，蚂蚁的身体结构具有很强的支撑力，能承担得起比它自己重的多的物体。还记得“千里之堤，溃于蚁穴”这一警示吗？小蚂蚁可以办出大坏事，真不能小看了它啊。

人们对蚂蚁的勤劳和勇敢精神还是很敬佩的。记得过去的小学语文课本上就有一篇课文，名字好像叫《蚂蚁和蟋蟀的故事》，讲的是在秋天里，小蚂蚁里里外外地忙着囤积粮食，准备越冬，而淘气的蟋蟀却在尽情地玩耍，一点也不考虑冬天来了怎样生活。寒冷的冬天终于来临，大雪覆盖了地上的一切，小蚂蚁安然地躲在自己温暖的巢穴里修养生息，无忧

无虑地等待着春天的到来，而这时的蟋蟀再也没有往日的精神，食不果腹，萎靡不振，最后实在没有办法，只剩下四处讨要的份了。已经多少年了，不但这个故事依然让人记忆犹新，而且小蚂蚁辛勤务实的那种可贵的精神还时常激励自己去努力工作。

蚂蚁通常把巢筑在土层里、石块下、树洞内或一些植物的根部。夏季，当天气发生变化，暴雨即将来临之前，蚂蚁往往会准确地预感到灾难的到来，它们成群结队地来个大迁移，把家从低洼的地方搬向高处。蚂蚁搬家是一道非常动人的风景线，在路旁，在操场、在空地，弯弯曲曲的一个长长队伍，成几路纵队行进，近看，众多蚂蚁走得密密麻麻，并不整齐，但远望却也并不散乱，一条粗细均匀的黑线从这一点连到那一点，带有一种滚滚向前的动感，让你不由地就觉得那里面蕴涵着一种巨大的力量。

蚂蚁对气味非常敏感，淘气的孩子们利用这一点，常玩弄这样一种颇有些恶作剧味道的游戏，不知道从哪个角落找来一个卫生球来，用它在地上划一个圆圈，然后捉几只蚂蚁投哪个圈子里，只见圈子里的蚂蚁先开始是四下急匆匆地奔逃，可是一走近卫生球划的那道线就像遇到了什么致命的危险，马上就都退了回来，然后换一个方向再重新突围，不过，最终还是无法冲破这道“魔”障，围在边上的孩子们看着蚂蚁来来回回的狼狈表演，嘻嘻哈哈地笑出声来，显露出十二分的顽皮。

说到蚂蚁，这里还有一个笑话，一日有位先生无聊，站在大街边上朝地下吐了一口唾沫，然后就蹲在那里看蚂蚁，路人不知内情，纷纷围拢过来，没过多长时间，就里三层外三层聚集了许多人，此时，那位先生想起有事要办，便站起身来走了。过了大半天，他又从这里路过，看到依然有那么多的人围在那里，自己也感到好奇，费了很大力气挤进去一看，原来都还是在围着他吐的唾沫在看蚂蚁。这个笑话虽然讽刺的是爱看热闹的现象，但从另一个方面也说明了人对蚂蚁的

某种情愫。

关于蚂蚁的故事还有很多，实际上不仅是孩子们喜欢逗弄蚂蚁，就是成年人有时也会为蚂蚁的一些举动所吸引，沉浸到消遣的乐趣之中。世界真奇妙，有那么多的生物在和人类做伴，我们才不会感到孤独和寂寞，我们应该努力去珍惜这一切啊！

谢谢大家！

类似蚂蚁的演讲稿篇二

各位同事，我今天要讲的是团队精神，团队协作课题，所谓的团队精神就是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，形成一个强有力的集体。从而战胜困难，克服难关。我们都应该玩过“拔河”的游戏吧！我觉得那是最能体现团队精神的运动，每个人都会付出100%的努力，心朝一处想，劲朝一处使，紧密配合，相互支持，从而形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

我上小学时，我们老师曾问过我们一个问题，怎么样让1+1大于2呢？当时我听有同学回答的是在算错的情况下，当时我觉得挺有道理的，因为我想不明白怎么会1+1大于2，后来我们老师说1+1可以等于任何数，因为我们小他也没深入解释，等渐渐大了，通过很多案例分析和平时观察，我终于明白了原来这是团队力量所带来的效果，试想一下，如果一个集体，一个机关，一个团队，如果每一个分子都充满了团队精神，那么这个集体，这个团队就一定是个和谐的团队，这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的成果，这就是1+1为什么会大于2的原因，但是我们要怎么样才能呢？我认为要形成一个坚实的团队，就必须相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

相互信任就是团队里每一个成员都应该相信其他团队成员，不能怀疑有人心生暗鬼，或者怀疑有人背板了团队，因为不信任你的团队有时可能会造成很大损失和误会，古典小说《三国演义》里就有这样的故事，说的是刘备打了打败仗，正在哭泣，他的小舅子有来报告说“反了长出赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是我故人，安肯反也？”不相信小舅子的话，猛张飞在旁边说：“可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操了。”刘备说：“子龙与吾从患难之时心如铁石，岂以富贵能动摇乎？”他的小舅子又说：“我亲眼见他引军投曹去了”看看，证人都出来了，但是刘备却说：“子龙必有原因，再说子龙反者，斩之。”因为这样的信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，敌人闻风丧胆，救出了刘备之子，让刘备转危为安。我想如果任何一个团队要是能做到这种信任的话，我们可想而知这个团队会创造怎样的成绩。

相互包容，人都不可能是完美的，都可能做错事，这时只有包容才有和谐，才能相互尊重，才能相互理解，也只有这样才能和谐共事，才能成就大事。俗话说：“牙齿还有咬到舌头的时候，在一个单位共事，难免有发生矛盾和误会的时候，这是就需要我们有一种相互体谅，相互包容的博大胸怀，非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句古语说：“天下事，何时了，有些事，不了了，一定了，不得了”所以非原则问题，就难得糊涂一次吧，较真不仅影响工作，影响感情，最主要是没有任何意义和价值。

相互谦让，其实就是一种见困就上，见见名义就让的精神，或许现在很多人认为这是傻子才做的事，其实在我看来，如果是知足，懂的反省的人，有团队精神的人，他看到的谦让，他也会懂得谦让你的。反之，他也不会谦让你的。这都是相互的，要形成一个有凝聚力的团队就必须要做到这点，不然每个人都斤斤计较的话那就不叫是一个团队了。团队精神演讲稿一个团队的每个人，能力素质可能不同，岗位角色可能不同，生活方式可能不同，但是只要挑战极限的勇气相同，勇创一流的志向相同，捍卫团队的行动相同，这个团队就一定

能创造出一片天地。

我还听到这样一个案例，不知道各位听到这件事情，有什么感想呢？就是西安杨森制药厂的几名员工陪他们的客户在美丽的丽江游览时，正谈的欢声笑语，兴趣盎然时，突然下起了大雨，眼看大家的衣服就要被淋湿，员工们不约而同的脱下了自己的西服，用手撑开，围成人伞，使客户免受风雨。

请问同志们，我们想要创造属于我们团队的一片天吗？那么，请各位配合一下，跟我一起念，从现在开始，就让我们伯通携起手来，放开心怀，团结一致，奋力拼搏，为创造属于我们的一片天地而努力、奋斗，坚持，在坚持！谢谢大家。

类似蚂蚁的演讲稿篇三

浩瀚干渴的非洲草原上，在奔跑——狮子来了！

狮子在躲闪——大象发怒了！

成群的狮子和大象在集体逃命——那是蚂蚁军团来啦！

蚂蚁军团之所以强大，是因为！狮子大象尽管强壮，但仅仅是个体的强壮！

我们可能个个是狮子和大象，但我们可能斗不过由弱小的蚂蚁组成的高效能的军团！

团队精神就是一群人所共有的一种价值取向和心理状态。强调团队作战，而不是单打独斗或英雄主义，所有个人的行为都要让位或服从、服务于团队整体的利益。

团队精神的六大要素：

(1) 团队成员之间的协作意识。团队成员要有相互合作的意

识和心态，要认识到合作的价值和意义，要明确惟有合作才能实现共赢，不合作大家都将遭受损失。团结协作是团队精神的源泉，没有良好的团结协作意识，团队就很难营造核心竞争力和长期竞争优势。

(2) 实现每一个成员的价值。要发挥每一个成员的特长，并且通过不同的奖励和惩罚，调动每一个成员工作的积极性、主动性和创造性。每个成员都甘于为集体、为团队的共同目标和愿景，放弃自我，全身心地投入并奉献自己的聪明才智。

(3) 团队内部的无障碍沟通。一个成功的团队不仅需要加强内部的团结与协作，同时还要加强团队内部的沟通。通过有效的交流与沟通，加强相互的信任和了解，明确各自的责任。

(4) 团队成员勇于承担责任。通过沟通交流让团队成员自己承担责任。一个团队能否认同对员工的授权，将在很大程度上决定团队事业的成败。

(5) 团队成员的信任与分享。相互信任是团结的前提和基础。

(6) 团队需要每一个成员的创新。不断鼓励团队成员进行创新，提高风险承受能力，使其在具有挑战性的任务面前，能够勇于尝试，大胆工作，营造具有核心竞争力的团队。

“没有完美的个人，只有完美的团队”。

有科学家做过实验，在有团队精神的团体、企业里，如果员工的智商只有100的话，那么在这个团队里面，整体的智商会超过120，甚至更高。如果没有团队精神，那么这个企业、这个团队即使员工的智商超过100，把这些人组合在一起，整体的智商也就在60—70，说明团队精神非常重要。

类似蚂蚁的演讲稿篇四

大家好！首先谢谢各位领导给予我这次表现自我及锻炼能力的机会，我现在心情非常的激动，深深的感受到领导及大家对我的信任，以及肩上所赋予的责任。

今天我要演讲的内容是：如何管理好护理团队并提高护理质量。护理职业本是一个崇高而又辛苦的职务，尤其是在我们科，在医、护、患比例失调、护理工作繁重、报酬相对较低的情况下，要管理好一个科室的护理工作是相当不易的。

一、要有科室的整体观念

，充分发挥集体精神。善于挖掘护士的潜质，观察了解护士们平时工作中一言一行，并及时地帮助他们解决各种困难，并密切联系和配合好医生，处理协调好医、护、患之间的关系，建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系。让大家充分发挥个人力量、在协同工作中取得成绩。

二、要充分发挥每位护士的积极性和创造性，以人为本，关心爱护尊重理解护士。在对工作中严格要求的同时，要充分尊重每一位护士的人格，坚持按照“对事不对人”、“单独批评，公开表扬”的原则进行奖惩，使护士感受到被尊重，更感受到自己的责任和义务，让护士身心愉快的投入到工作中去。使她们在为病人提供人性化服务的过程中，更加充满自信并报以灿烂的笑容。

三、落实各种规章制度，明确各班职责，善于用制度和标准管理。建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话，通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员的作用，在我们科护理队伍相对年轻化，业务水平参差不齐，工作经验相对不足的实际情况下，认真检查及时示范是全面提高护理人员整体素质的一个有效方法，要善于帮助低水平的护士，而不是一味地批评，自身的模范作用

比批评更有影响力。

四、强化以病人为中心的理念,努力提高服务水平.给病人以人文的关怀,一切从病人的角度去想问题,关心尊重病人,热情、温暖、理解、同情病人,从点滴做起,使病人感到亲切自然。只有这样,病人才会满意而成为医院的忠实顾客,并且口碑相传提升医院的形象提高医院的知名度,扩大病患医院的就诊率和复诊率,增大医院的市场份额。

五、不断强化安全意识,安全是病人工作的重要组成部分,也是护理人员护理病人的重要环节,因此做好安全护理,不仅能保障护患双方的安全,而且也能提高医疗护理质量。为此严格要求护士必须掌握病情、尊重病人、了解病人的心理变化,重视心理和精神关怀,密切巡视病房,严格执行各项规章制度,加强对病室各种设施物品的管理以及对病人家属的安全教育。

综上所述,要提高护理质量,首先要管理好护理团队,当好科室的带头人,其次学习再学习是个人和集体成长永远的主题,在加强我院的相关规章制度学习的同时,更要抓好科内及院内业务学习,提高在职人员的整体素质,让护理质量上一个新台阶。

类似蚂蚁的演讲稿篇五

浩瀚干渴的非洲草原上,在奔跑——狮子来了!

狮子在躲闪——大象发怒了!

成群的狮子和大象在集体逃命——那是蚂蚁军团来啦!

蚂蚁军团之所以强大,是因为!狮子大象尽管强壮,但仅仅是个体的强壮!

我们可能个个是狮子和大象，但我们可能斗不过由弱小的蚂蚁组成的高效能的军团！

团队精神就是一群人所共有的一种价值取向和心理状态。强调团队作战，而不是单打独斗或英雄主义，所有个人的行为都要让位或服从、服务于团队整体的利益。

团队精神的六大要素：

(1) 团队成员之间的协作意识。团队成员要有相互合作的意识和心态，要认识到合作的价值和意义，要明确惟有合作才能实现共赢，不合作大家都将遭受损失。团结协作是团队精神的源泉，没有良好的团结协作意识，团队就很难营造核心竞争力和长期竞争优势。

(2) 实现每一个成员的价值。要发挥每一个成员的特长，并且通过不同的奖励和惩罚，调动每一个成员工作的积极性、主动性和创造性。每个成员都甘于为集体、为团队的共同目标和愿景，放弃自我，全身心地投入并奉献自己的聪明才智。

(3) 团队内部的无障碍沟通。一个成功的团队不仅需要加强内部的团结与协作，同时还要加强团队内部的沟通。通过有效的交流与沟通，加强相互的信任和了解，明确各自的责任。

(4) 团队成员勇于承担责任。通过沟通交流让团队成员自己承担责任。一个团队能否认同对员工的授权，将在很大程度上决定团队事业的成败。

(5) 团队成员的信任与分享。相互信任是团结的前提和基础。

(6) 团队需要每一个成员的创新。不断鼓励团队成员进行创新，提高风险承受能力，使其在具有挑战性的任务面前，能够勇于尝试，大胆工作，营造具有核心竞争力的团队。

“没有完美的个人，只有完美的团队”。

有科学家做过实验，在有团队精神的团体、企业里，如果员工的智商只有100的话，那么在这个团队里面，整体的智商会超过120，甚至更高。如果没有团队精神，那么这个企业、这个团队即使员工的智商超过100，把这些人组合在一起，整体的智商也就在60—70，说明团队精神非常重要。

随着当今社会企业分工的越来越细，在现实的企业竞争环境中，任何人都不可能独立完成所有的工作，也不可能只凭个人的力量来大幅地提升企业的竞争力，每个人所能实现的仅仅是企业整体目标的一小部分。因此，团队工作与团队力量的发挥，已成为赢得企业竞争胜利的必要条件，团队精神日益成为企业文化的一个重要因素，一个优秀的团队可以使企业更快地实现其经营目标，使企业获得更高的顾客满意度。

“蚂蚁军团”的例子生动地体现了一个团队的价值。

从蚂蚁身上，我们可以学到很多管理学知识。

蚂蚁集结的时候能够自我组织，不需要任何领导人的监督，就能形成一支很好的团队。更重要的是，它们能够根据环境的变化，迅速调整，找到解决问题的答案。蚂蚁总能找到一条把食物搬回家的最短路径。当发现食物时，两只蚂蚁同时离开巢穴，分别走两条路线到食物处。较快回来的，会在其路线释放出较多的外激素作为记号。因此，其他同伴闻到较重的味道时，自然就会走较短的路线。蚂蚁的这一分工模式靠的是两个简单原则：留下外激素，以及追随足迹。运用这个简单原则，可以解决复杂问题。蚂蚁的另一个分工模式是弹性分工。一只蚂蚁搬食物往回走时，碰到下一只蚂蚁，会把食物交给它，自己再回头，碰到上游的蚂蚁时，将食物接过来，再交给下一只蚂蚁。蚂蚁要在哪个位置换手不一定，惟一固定的是起始点和目的地。

蚂蚁还具备“为了大我，牺牲小我”的精神，这使得它们能够克服许多严酷的自然灾难。英国科学家把一盘点燃的蚊香放进一个蚁巢。开始，巢中的蚂蚁惊恐万状，约20秒钟后，许多蚂蚁见难而上，纷纷向火冲去，并喷射出蚁酸。可一只蚂蚁喷射的蚁酸量毕竟有限。因此，一些“勇士”葬身火海。但他们前仆后继，不到一分钟，终于将火扑灭。存活者立即将“战友”的尸体移送到附近的一块“墓地”，盖上一层薄土，以示安葬。一个月后，这位动物学家又把一支点燃的蜡烛放到原来的那个蚁巢进行观察。尽管这次“火灾”更大，但蚂蚁这次却有了经验，调兵遣将迅速，协同作战有条不紊。不到一分钟，烛火即被扑灭，而蚂蚁无一遇难。科学家认为蚂蚁创造了灭火的奇迹。蚂蚁面临灭顶之灾的非凡表现，尤其令人震惊。在野火烧起的时候，为了逃生，众多蚂蚁迅速聚拢，抱成一团，然后像滚雪球一样飞速滚动，逃离火海。那噼里啪啦的烧焦声，是最外层的蚂蚁用自己的躯体开拓求生之路时的呐喊，是奋不顾身、无怨无悔的呐喊。

在洪水肆虐的时候，聚的堤坝上的人们凝望着凶猛的波涛。突然有人惊呼：“看，那是什么？”一个酷似人头的黑点顺着波浪漂过来，大家正准备再靠近些时营救。“那是蚁球。”一位老者说：“蚂蚁这东西，很有灵性。有一年发大水，我也见过一个蚁球，有篮球那么大。洪水到来时，蚂蚁迅速抱成团，随波漂流。蚁球外层的蚂蚁，有些会被波浪打入水中。但只要蚁球能上岸，或能碰到一个大的漂流物，蚂蚁就得救了。”不长时间，蚁球靠岸了，蚁群像靠岸登陆艇上的战士，一层一层地打开，迅速而井然地一排排冲上堤岸。岸边的水中留下了一团不小的蚁球。那是蚁球里层的英勇牺牲者。他们再也爬不上岸了，但他们的尸体仍然紧紧地抱在一起，那么平静，那么悲壮，这就是蚂蚁团队的精神。

2019年8月，希腊雅典的天气既炎热又干燥。小狗直吐舌头，蝉在“嗡嗡”地叫；连躲在地洞里的小老鼠也受不了了，急急忙忙地跑了出来。雅典北部，是驰名中外的古老的奥林匹公园，在炙热的阳光下，森林燃起了熊熊的大火，大火无情地

吞噬着森林里的一草一木，一时间森林里散发出浓浓的黑烟，消防队员闻讯倾巢出动，人们也纷纷赶来。救火的行动在飞快地进行着，消防队员拿着水枪，向着着火点猛力喷射，居民们也拿着水桶加入到救火的行列中……森林里浓浓滚滚，人们看不清森林里的任何东西。忽然，令人们意想不到的事发生了。从森林深处，隐隐地滚来一个球，开始人们以为是某个小动物，可近了才发现是一个皮球那么大的黑团，人们俯下身，仔细地观察起来。球的表面已经面目全非，看上去是被烤焦了。正当人们百思不得其解时，球动了，外面的皮掉了下来，人们又围到了一起，大声议论起来：“这是怎么回事？”“树林里怎么滚出皮球了？”这时一个人说：“看，那是蚂蚁！”这句话一出口，人们又炸开了锅“蚂蚁？胡扯！”“咦？真的是耶！”只见那个球一层层地裂开，从里面跑出了许许多多幸存的蚂蚁，活着的蚂蚁渐渐跑开了，留下的是一地烧焦了的，成千上万的死蚂蚁……

记叙描写森林火海中蚂蚁滚火球的情形，描写形象

21世纪的一个夜晚，当我从电视上看到这一幕时，我的心灵受到了极大的震撼。它让我想起一个永恒的话——生命。从蚂蚁的身上，我感受到了顽强的力量。自然过渡到对生命的感悟

每当我想起电视上那个巨大的蚂蚁球时，我的心便浮想联翩，在那危险的时刻，如果蚂蚁们选择一只只地爬出，又会怎么样？毫无疑问，它们每一只都会被烧死，都会失去生命。那么，蚂蚁从此就会灭绝。但是在关键的时刻，蚂蚁抱成一团，不是为了自己，而是为了整个蚁族，只要有几只蚂蚁能存活下来，那么牺牲的蚂蚁就死得其所。点示蚂蚁滚火球的意义

这是顽强的生命，更是生命的顽强！