

2023年车间岗位竞聘 车间竞聘演讲稿(模板8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

车间岗位竞聘篇一

尊敬的各位领导、工人师傅们：

大家好！非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我叫×××，××年毕业于××学校，同年8月到1997年4月，在××科工作。

十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘××车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好××车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。

第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。

第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。

第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在××车间得到实践。

鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任××车间主任的工作。

假若这次我能竞聘成功，我将围绕2009年××车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。

为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。

随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，

通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。

创建学习性的组织，就是使××车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。

同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。

现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。

要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。

团队的产品品质卓越，决策效果好。

组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

第五、不断激励员工，塑造阳光文化，通过绩效管理赢得员工的微笑。

在今后的工作中车间的所有管理人员要努力做到认同是第一

步，通过有效的沟通提升员工的积极性和工作效率，加强与部门之间的配合，创造良好的工作氛围和人际关系，使每个人工作起来更加愉快、更加高效。

将绩效考核上升到绩效管理的层次，通过对员工绩效的考评，不断发现车间内部存在的基础管理问题，并在实践中及时加以改进。

第一、明辨是非，黑白分明原则，通过建章立制让车间每一位员工知道哪是对的，哪是错的。

第二、第一推动原则，车间管理人员用行动去率先垂范。

第三、没有借口的原则，提高员工的主观能动性。

第四、执行原则。

第五、团队至上原则。

第六、结果高于一切的原则。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。

同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。

不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。

我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，

我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。

如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

我的演讲完毕，谢谢大家！

感谢公司为我们青年员工提供了这样一次公平公正的竞聘机会，我觉得这次竞聘对我个人来说，不仅是一次难得的机遇，更是一次学习与锻炼的机会，将有助于我个人素质的提高，我会倍加珍惜，充分展示自我。

此次竞争，无论成功与否，我都将一如既往的听从厂部的安排，干好本职工作。

我是一名生产进度跟单员，主要负责订单的生产数据和交期。

此次竞聘车间主任助理岗位，一是给自己一个锻炼发展的机会，二是争取发挥更大潜力为公司效力。

竞聘主任助理，我认为我的优势是具有强烈的事业心和责任感。

年轻就是资本，我会把“年轻”这个宝贵的资源投入到我深爱的事业。

假如我有幸走上了这个岗位，我将在公司领导的栽培下，主动当好参谋和助手，紧绕公司发展思路，积极争取各级领导、各个部门的支持配合，认真履行岗位职责，全力以赴做好本职工作。

下面，我谨以公司为背景，浅谈一下我对此岗位的认识和打算：公司领导是头，是司令部；车间是腰，主要是贯通上下的作用；广大员工就属于腿，主要是贯彻落实厂部的思路，执行

司令部的意见。

只有头、腰、腿贯穿“活动”这条主线协调发展，一个活生生的人才能走得平稳，而我们公司的工作也正需要这种团结协作的精神。

基于以上认识，我认为：经济效益是企业的生命力，生产经营就是企业的中心工作，服务企业就是始终把围绕生产经营作为工作的主战场，善于在公司生产经营的中心工作中寻找切入点和突破口，使工作更加贴近生产、贴近实际。

对于我本人而言，必须扎扎实实做好每一件事，为公司的发展创造价值，做一个正直的人、诚实的人、高尚的人和勤奋的人，不求尽善尽美，但求尽心尽力。

我抱着一颗平淡之心参加这次竞聘。

如果成功，我将拿出年轻人的干劲，以饱满的热情投身于工作中，兢兢业业，踏踏实实，提高业务水平，提高自身综合素质，干好主任助理工作。

如果在竞选中失败，我将始终保持良好的精神状态，用十分的热情，百倍的努力，全面锤炼，在今后的的工作中，争取更大的进步。

尊敬的各位领导：

非常感谢组织给我们提供这一公开、公平、公正竞争的机会，我非常拥护，并积极参与。

我竞争的岗位是车间主任。

下面，我向各位领导和同事汇报一下我的竞聘优势和工作设想。

一、个人基本条件

我叫**，今年**岁，大专学历，党员，助理工程师。

**年毕业于南方职工大学，现任车间副主任。

由于工作出色，曾多次获得局先进工作者、安全生产先进个人，局优秀共青团员、十大优秀青年，省电力公司安全生产先进个人，“五个一”活动先进个人等荣誉称号，并三次代表局参加省公司系统变电站运行技能竞赛，均获得三等奖。

今天之所以敢走到讲台上，竞聘车间主任，我认为我已经具备了竞争这一岗位的许多优势，我有能力，有信心，有决心胜任这个职位。

我的优势主要有：

第一、我具备较高的政治素质。

参加工作以来，在领导和同事们的帮助下，我认真学习了党的一系列方针、政策。

在工作中，办事讲求原则，讲党性，时刻以一名党员的身份要求自己，在思想上能与党中央保持高度一致。

第二、我具有扎实的理论基础。

工作以来，我注重加强学习，不断以知识武装自己，不断钻研维修方面的知识，目前已具备了熟悉的利用理论分析问题、解决问题的能力。

这为我做好车间主任打下了坚实的理论基础。

第三、我具有丰富的车间工作经验。

我现任车间副主任，在此工作岗位上已工作了4年，4年来总是兢兢业业工作，积累了丰富的工作经验。

对变电所的生产管理、设备维护、安全隐患预防与认识我都非常熟悉，工作起来更是得心应手，左右逢源。

第四、我具有较强的组织、协调、管理能力。

我有*年车间副主任领导岗位的经历，在这一岗位上锻炼了我协调、组织、沟通与管理能力，使自己初步具备了一个领导所应该具备的基本素质。

多年的领导岗位工作和8年的基层工作经验，使我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在业务知识、管理水平、领导能力等方面有了全方位的提高，使自己的脚步更加坚实。

这些都更加坚定了我扎根于基层，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心，也为下步工作开展打下了坚实的基础。

第五、具有踏实严谨的工作作风。

做好变电所工作，需要的就是一颗严谨的工作作风，自参加工作以来，我一直坚持“今天能做的事绝不拖到明天，现在能办的事绝不等到将来”，在事件处理、变电所设备安全维护等办事过程中，从来没有“反正上面还有领导，反正领导还要想，能敷衍就敷衍一下”的想法和做法，我历来就是一定要把自己现有的本事用完，能使劲使够，再向领导交差。

因此，从工作作风上来讲，如果我作为车间主任，我将无愧于组织、领导和同志们的信任。

尊敬的各位领导、各位评委:给我一次信任，我将回报十二分

热忱;给我一次机会，我将展示十二分才干!如果我有幸被当选为车间主任，我将不负众望，不辱使命，努力把领导和同事们的这种信任，化为在新起点上做出一翻事业的机遇。

我一定努力做好如下几点：

一是真诚讲团结。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。

在团结方面，一定要摆正位置，正确认识 and 看待自己，当好主角，胸怀全局。

在工作中多向一行行长请示工作，做到多请示、多通气、多协调。

在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。

努力把支行的员工队伍带好，团结他们一道工作。

二是加强管理力度，健全各项管理制度。

我将不断寻找工作的新思路、新方法，做好车间的管理工作，建立完善的内部管理流程。

加大各运行岗位的监督检查工作，使各项工作具体化和量化，具备可操作性。

设置相应的规章制度，使员工有据可循。

明确各岗位职责，使每位员工知道自己需要干什么和怎么去干。

四是加强员工队伍建设和人事管理。

人力资源是企业不断向前发展的不竭动力和源泉。

我将根据目前航务部人员的现状，针对各个部门的特点，积极配合主任通过以会代训、挖掘潜力、多种培训等方式，努力使航务部形成业务型、技术型、管理型、事务型人才比例协调的结构。

另外，在管理方面，我将做到合理分工，人人有事做、事事有人做，奖勤罚懒，提高员工的办事效率。

在工作中，坚持“能者上，平者让，庸者下”，力争做到想干事的给机会、能干事的给岗位、做好事的给地位，并建立健全各种规章制度。

不以规矩，不成方圆。

做到以制度管人、以制度管事，而不是人管人，人管事。

五是使自己做到严格要求，严密制度，严守纪律，为同事服务。

工作中我将以身作则，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

努力做到大事讲原则，小事讲风格，办事讲效率。

用真情和爱心去善待我的每一位同事，服务同事，作好服务意识，使他们的人格得到充分的尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。

我将用制度和岗位职责去管理我的下属，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每进一步，小结一次。

车间岗位竞聘篇二

车间领导竞聘演讲稿 导读：我根据大家的需要整理了一份关于《车间领导竞聘演讲稿》的内容，具体内容：竞聘演讲的一个重要特征就是具有竞争性，而竞争的实质，是争取听众的响应和支持。而做到这一点的有效方法之一，就是要有气势，“气盛宜言”。我为大家整理了 3 篇，欢迎大家... 竞聘演讲的一个重要特征就是具有竞争性，而竞争的实质，是争取听众的响应和支持。而做到这一点的有效方法之一，就是要有气势，“气盛宜言”。我为大家整理了 3 篇，欢迎大家阅读。

篇 1 你们好!说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作;没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

维修班担任班长直至之今从中担任过屠宰与分割夜班班长主管车间的设备检修与保养工作，从一个一线员工到综合维修工，到制冷工，到设备维修班班长，工作作风正派，踏实认真，任劳任怨。首先，我个人非常认同公司采用这种公开、公正、公平的方法，实行干部竞聘上岗制度，同时也是给了我一次非常珍贵的提高自己、锻炼自己和展示自己的机会，第二部分：工作回顾 自 xx 年进入双汇以来，我从一名普通的车间员工到设备维修工、设备维修班长一步一个脚印的走过来。渴求知识、谦虚谨慎、孜孜以求的我在这个循序渐进的成长历程中不仅极大的提高了自己的技术水平、全面深入的掌握了动力车间的设备维修、供水、供汽、制冷、等相关知识和相关管理工作，更重要的是：使我对从员工到车间班长各级人员的感受、心声、和需求有了深入和透彻的了解和理解。这些综合知识为我在工作中创造性的开展好人员管理、能源管理、设备管理、安全管理工作奠定了充分和坚实的基础。再任德州双汇动力车间屠宰维修班班长期间，我重点做了以下几方面工作。

一、在人员管理方面我们依照公司的各种管理规定制定了自己的管理规定，如：迟到、脱岗、早退、工作不认真、干完工作现场卫生不收拾的、维修质量差的造成返工的、车间反馈的等等都对应一系列的处罚，自从制定以后不但提高了工作效率，而且还提高了维修质量。

不到位所造成的也要对承包人进行相应的处罚，自从制定了这些制度以后我们屠宰设备的故障率几乎为零。

三、在控制维修费用及节能降耗方面我们对车间进行了一系列的创新及改造

- 1、改造了淋浴圈的冲淋水管，改原有的敞口冲淋为针孔式冲淋，这样不但节约用水，而且冲淋均匀
- 2、xx 年上半年开始回用污水处理水冲洗收猪广场，污水处理站经过改造调试，处理后的水已接近达标排放标准，为节约用水，通过水泵回用处理过的废水冲洗收猪广场，每天收猪广场要冲洗两次，用水量大约在 30t 左右，利用处理过的废水，每月可节约用水 900t 左右
- 3、xx 年 6 月，污水处理水达到目的国家一级排放标准，通过一台变频泵和加装部分管道，把处理后的水输送到待宰圈，用来冲洗待宰圈，待宰圈平均每天用水 140t
- 4、每月可节约用水 4200t
- 5、白条生产线水管改造。以前是单独一人使用水管冲水，改造后使用电磁阀控制，白条经过时自动喷水，空档时自动关闭阀门，节约用水及一名工人，仅节约人工一人，年可节约工资支出 2 万元
- 6、下猪器改造。原下猪器要一人专门操作，通过改造，安装一个脚踏阀，可由扶猪人员控制，减少员工 1 名，每年可节约 2 万元人员工资支出
- 7、加装猪皮传送带；屠宰车间西剥皮机剥皮后，需一名员工用料斗车绕过二次提升处转动猪皮，浪费人力，同时存在安全隐患，经过研究，在剥皮机后加装一条传送带，将猪皮通过传送带输送至东线剥皮机处统一收集转动，减少了人员投入，同时消除了安全隐患
- 8、红脏间下红脏处安装自动脱钩器降低了工人的劳动强度。

第三部分、对于动力车间副主任一职的认识和工作思路 副主

任不仅仅是一种权力，更重要的是一种责任。他有责任协助车间主任完成公司制定的各项工作计划；有责任协助车间主任完善机构建设，制定和完善各项管理规章制度，有责任创造性的开展好能源、设备、安全和环保工作，规避车间各类风险；有责任推动车间在原有的管理基础上快速发展。

我本人平时干工作非常踏实，非常认真，不管领导交代给的任何问题任何任务都能及时完成，完不成的和解决不了的及时向领导反应，不会打肿脸充胖子，也不会对自己的责任进行推卸和扯皮。我平时工作中不爱多说话，不会在领导面前做面子活，对就是对错就是错，说一不二，对问题敢于面对和曝光，我不会用华丽的语言来装饰自己，认认真真做事，踏踏实实做人。

有责任更要有思路。我的思路是重点围绕以下几个方面开展工作。

第一是车间管理还存在较多问题，具体表现在，职工不能有效发挥个人作用，执行力不够强，人员不稳定，新进员工多，整体技术水平低，职工工作积极性不强；第二是设备维护及费用控制问题，主要表现在对车间的使用、安全操作方面监管力度小，导致部分职工安全操作意识淡漠、节约意识不强，造成设备因操作不当而损坏及能源浪费的现象严重；第三是创新问题，主要表现在思路不够开阔、创新面不够广、力度不够大。

我想下一步我将从以下几个方面着手开展工作：

- 1) 协助车间主任加强对各班组班长的管理，对班组内部工作主要以指导为主，放宽班组长权力，给班组长以更大的发展空间，由班组长根据班组实际情况合理调整人员，根据员工劳效公平分配奖金，拉大技术员工的奖金差距，激发大家的工作主动性。

2)细化车间管理规范，完善管理规章制度及岗位责任制，并在日常工作中注意搞好员工培训，以规章制度管理人，真正做到以理服人。多抽出些时间和精力对员工多给予指导和督促检查，少一些事后的批评和处罚，努力培养员工强烈的自尊心、自信心和争胜心，充分调动员工的工作积极性，从而发挥个人的潜能，积极主动的做好自己的本职工作。

2、针对设备维护及费用控制问题，我想主要从以下几个方面控制：

1)、对于设备随意操作原因造成的设备损坏问题及车间能源使用浪费问题，把此项工作作为维修工作的一部分要全面开展，充分利用现场的维修人员加强对车间使用人员的监督力度，对于发现问题不汇报、纵容机手违章操作的维修工要加大考核力度，彻底解决“用者不管，管者不用”的现象，规范车间员工对设备及能源的正确使用。

2)、针对设备维护问题，设备分管落实责任到人，细化标准，明确到人，由承包人具体负责做好设备的日常维护、保养、检修工作。

3、创新问题，我想下一步的创新工作应从以下几个方面开展：

外的奖励。另外还要在优秀员工评选上、班长任命上、年度先进个人评选上等方面给予优选考虑，从而刺激大家的创新积极性。让大家都参与到创新工作中来。

(2)、继续深化进口备件国产化，努力实现机械类备件的全部国产化。

我深知：每一个勤勉的日子都是有收获的，每一个安逸的日子都是有代价的。

如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间

主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

大家好，我叫王勇泰，现为车间普通工人。我竞聘的职务是加工车间副主任。首先，我要感谢公司领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

无巨细不耐烦，越是琐碎的事情越能得心应手；比一般的女同事又身体强壮了些，能够担的起重担，负得起责任。可以说，正是因为具备了这些客观条件，才使我有了竞聘的信心和勇气。

车间副主任竞聘演讲稿

教育局领导竞聘演讲稿

酒店领导竞聘演讲稿

公司领导竞聘演讲稿

车间岗位竞聘篇三

爱崇的列位带领、列位评委、列位教员：

大家好！

我叫，来自永安中学。

很是侥幸加入明天的竞聘演讲，并希冀能在教改的大潮中完成自己的人生价值。

13年前，我从济宁踏上了垦利这片热土，走上了高尚的讲坛。

从此，教育成了我生射中的一部门。

校长竞聘演讲稿在这珍贵的13年中，我教过语文、化学、社会、思品等科目，担任过多年的班主任、年级组长、团委书记、教育副主任、教育主任、副校长等职。

屡次被评为县、校优秀教员、优秀班主任、屡次被县委县府奖励。

近年来，我深深地体味到：能在高水平、严请求的带领下干事守业，长短常侥幸的，固然任务累点苦点，但能学到在上学时期难以学到的教育教学办理经历。

我要在垦利教育中完成自己的人生价值，有以上的人生经历，为我尔后的教育教学办理任务打下了坚实的根本。

我有百倍的决计当好校长的助手，辅佐他办妥黉舍，让黉舍下层次，下水平，为垦利教育增光添彩。

以后，教育迎来了更始的春天，文化论文各项更始法子逐渐推出，素质教育实施正方兴日盛。

面向部分，周全生长，培育先生的立异精神和实际才干已是十万火急。

若是有幸当上副校长，我将辅佐校长做好分管的任务，并实施“五项更始”，为素质教育奉献自己的肤陋劣弱之力。

一、更始带领观，锻造不竭充溢幸运感的群众步队。

建立带领就是办事的理念。

二、更始教员观，培育一支高素质的教员步队。

一是给教员以权利，真正把教员当成簧舍的家丁；二是呵护教员心灵，让教员感应实其实实在在的爱；三是增强校本培训，为教员搭建走向胜利的平台；四是立异办理机制，激起教职工的耐久动力。

我有决计、有决计、有才干培育一支高素质的教员步队，为永安中学的生长奉献力气。

三、更始讲堂观，革新讲堂，让进修真正成为先生自己的任务。

让进修真正成为先生自己的任务适合方针教学实际、协作进修实际和立异教育实际，在进修进程中先生自立、协作，实施大环节教学，大环节教学的实施，不只是培育先生进修自动性的需求课程学习，也是培育立异人才的需求。

四、更始人才观，增强思惟品德扶植，进步先生思惟品德水安然平静分析素质，这是簧舍可继续生长的根柢目标。

簧舍教育的目标就是培育人的品格。

五、更始评价观，多元评价，让更多的教员和先生体验到胜利的欢愉。

评价标准是标的目标标，具有壮大的导向感化。

簧舍正教员任务的评价，不竭是校长们头痛的成绩，副校长竞聘演讲稿因为教员的任务是良知任务，难以权衡。

我以为能够拟定呼应的量化评选标准，实施量化查核，进程和功效相连系，定性和定量相连系。

以“三个有益于”和“三公”为绳尺：有益于簧舍部分任务；有益于教员主动性的`调动；有益于先生分析素质的进步。

做到公道、公道、地下。

只要如许才干真正考出功绩、评出先辈、鼓足劲头。

先生分析素质的评价相当主要。

评价学分析生素质的标准就是人才观，即教育的目标。

我们簧舍的培育目标是要把我们的先生培育成德、智、体、美、劳周全生长，有理想、有品德、有文化、有纪律，有特性有专长的初级人才。

查核先生要以分析查核为主，统筹特别，要不然就会扼杀先生的缔造才干，幼儿教育专长生受冲击。

因此，我们要充实发掘先生的潜在才干，真正培育他们的缔造精神和实际才干。

其次，建立终身教育的观念，活到老学到老，更新学问，优化学问结构，出格是我们中青年一代，处在更始的潮头，时期给我们提出了更高的请求。

我们理应勇敢地迎上去，使自己与时俱进，不竭勤奋进取，将来成为垦利、全市甚至全省、全国的名师。

我能在教育更始的大潮中奉献青春热血，完成人生最大的价值，是我最大的幸运！

最后，我想说，不论能否当上副校长，但就我的人生旅程来说：我的曩昔属于垦利教育，此刻属于垦利教育，将来依然属于垦利教育。

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫***，去年我运气不错，有幸转业到市委办这个人才济济、团结又温暖的大家庭。

今年是我的而立之年，常言道：三十而立。

在充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天，扪心自问，我能立什么？我深思过，迷惘过，也无奈过。

古人讲：天生我材必有用。

适奉这次难得的竞岗机会，我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判，希望靠能力而不是靠运气为自己的而立之年留下点什么……站在大家面前有点单瘦的我，稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱，愚钝而不懒惰，正直而不固执。

我1989年9月考入空军飞行学院，学过飞行，后因视力下降停飞改做地面工作，干过排长、指导员、干事，大学文化，中共党员，2000年9月转业。

在有206名军转干部参加的进政法系统考试中，我名列第二，原以为能谋个警察的差事也就心满意足了，没料到能非常荣幸地被选拔到首脑机关市委办工作，在此，我衷心感谢领导和同仁的厚爱。

与大家共事一年来，我既有不小的压力，更有无穷的动力。

我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。

一方面我认为自己具备担任副主任的素质

一是有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。

我是一个农村伢子，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。

当兵前，我参加过“双抢”，上山砍过柴禾；当兵后，经受过炎炎烈日下负重五十多斤日行军五十公里的考验，更经历了八年大西北恶劣自然环境和艰苦生活条件下的磨练，特别是严格的军营生活培养了我“流汗流血不流泪”和“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的良好品质。

我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天尤人，干一行，爱一行，努力把工作做得最好。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。

爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。

我热爱文秘工作，平时爱读书看报，也浏览了一些有关政治、经济方面的书籍。

到办公室工作后，我谦虚好学，不耻下问，系统学习了有关业务知识和各级各类文件精神，初步具备了一个文秘人员所

必需的业务知识和政策水平。

还自学了计算机知识，能够熟练地使用计算机进行网上操作、文字处理和日常维护等。

我思想比较活跃，爱好广泛，接受新事物比较快，勇于实践，具有开拓精神；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志。

三是有严于律己、诚信为本的优良品质。

我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。

我曾经多年在上百人的连队工作，既要维护连队干部的权威，又要和战士们打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同战友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了战士们的爱戴，在我转业离队时，好多的战友因舍不得我离去而泪流满面，自发地敲锣打鼓为我送行。

到市委办工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和党性锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，应该说得到了领导和同事的肯定。

四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。

11年的军旅生涯，培养了我雷厉风行、求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我“不唯书、不唯上、只唯真、只唯实”的工作态度。

至今，我仍然清晰的记得离开部队时一位老首长语重心长对我讲的话：小蔡啊，你不管到哪工作，在什么岗位上，作为一个经过部队多年摔打的共产党人，做什么事不仅要上不愧党，下不欺民，更要对得起部队的培养和自己的良心。

车间岗位竞聘篇四

大家好！

首先感谢公司给我这次展示自我，参与演讲的机会。今天我演讲的名字是《保质保量，分秒必争 安全安心，时时上心》。提高质量和安全生产是每个企业矢志不渝的追求，也是企业赖以生存和发展的基石。一个真正有生命的企业是因为有着厚重质量和安全生产基础作保证的。

提高质量和安全生产是一个系统工程，就像一台机器，是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成的，一台机器正常运行的效果取决于每个部件是否正常，功能是否发挥出来，配合是否准确到位。从车间生产的各方面各环节抓安全，抓质量，将会更有效，有质的完成工作，为本公司带来更大的效益。

1. 工作区域

生产前：确保周围环境清洁卫生，合理安排工序通道，保证畅通，梯架台稳固，地面和工作台面平整。

生产中：安排专人负责地面、案台卫生消毒，及时清扫废料杂物。及时清扫冷凝水。 生产后：车间每班生产结束后，必须彻底将地面、墙壁、排水沟等清洗干净，所用物摆放整齐，车间内不得堆放杂物，保持一个卫生、干净、整洁的环境。

2. 使用材料

生产前：原料辅料必须经过检验合格，不合格的原、辅料不得投入生产。注意材料有无断裂、毛刺、毒性、污染或特殊要求等情况。

生产中：根据ssop的要求需严防交叉污染，在车间生产中主

要是做到生熟加工分开，原料、成品隔离。清洗消毒与加工车间分开。

生产后：生产结束后应注意原辅料堆放或储藏方式。在包装操作前(或操作后)应对包装操作台进行清洗消毒，以保证包装操作在无污染的条件下进行。

其中生产用水(冰)的卫生质量是影响食品卫生的关键因素。食品加工企业一个完整的ssop[]首先要考虑与食品接触或与食品接触物表面接触用水(冰)来源与处理应符合有关规定，并要考虑非生产用水及污水处理的交叉污染问题。例如清洗时防止污水溢溅;软水管使用不能拖在地面，不直接浸入水槽中。

3. 工具、设备

生产前：注意是否齐全、清洁、有无损坏等。

4. 人食品企业的生产人员(包括检验人员)是直接接触食品的人，其身体健康及卫生状况直接影响食品卫生质量。工作人员必须保持良好的个人卫生。工作时，必须戴工作帽、穿工作服工作鞋，吸尘后进入车间。不得将与生产无关的个人用品带入车间，不得使用有味的化妆品和洗涤用品。严禁在车间内吃零食、吸烟，不得随地吐痰。

车间人员受伤或患有其他外伤时，应用牢固不易脱落，颜色明显且不褪色的防护套将伤口保护好，方能继续工作。凡患有有碍食品卫生的疾病，例如：病毒性肝炎、活动性肺结核、肠伤寒及其带菌者、细菌性痢疾及其带菌者、化脓性或渗出性脱屑皮肤病患者、手外伤未愈合者不得参加直接接触食品加工，痊愈后经体验合格后可重新上岗。

不管在什么情况和条件下，人的因素是第一位，员工的工作状态常受到诸多因素影响。记得日本企业家土光敏夫曾说过这样一句话，“没有沉不了的船，没有倒闭不了的企业，一切取

决于人的努力。”作为从事食品加工的企业单位，加工过程，质量控制，环环相扣，每个细微环节都需要员工认真敬业的工作，稍有不甚，就会造成质量隐患。

起源于日本的5s管理，通过规范现场、现物，营造一目了然的工作环境，培养员工良好的工作习惯，其最终目的是提升人的品质，养成良好的工作习惯。我们泰祥公司一直强调坚持的5s管理对生产现场的管理十分关键。产品的生产效率、产品的品质与成本都是由生产现场决定的。

为了企业的发展和繁荣，同时也为了我们自身生活的安定，请加入到保质保量，分秒必争 安全安心，时时上心中来吧，让优质的产品和优质的质量托起泰祥美好的明天！

谢谢！

车间岗位竞聘篇五

您们好！

白驹过隙，弹指一挥间。在我来到xx一年里，公司给我提供了发展的机会使我参与生产管理[]20xx年又是一个年年岁岁花相似，岁岁年年人不同的好年头[]xx要发展，要实现：诚信，和谐，卓越，共赢，要实现x个亿的奋斗目标，推行kip绩效考核，进行车间整合，优化管理，再次让我挑战，充分展示我的才华。在此我也对公司领导为员工提供晋升舞台表示衷心的感谢！

本人xx竞聘的岗位是“组装车间主任”。

我的简历：高中毕业后，自学了xx大学中文系《汉语言文学专业》。毕业于xx省xx文学函授院。在过去主要从使过文学创作，中学教育，汽车制造，财务会计。我曾被聘任过特约

记者，也参与过港资企业的物控管理，和朋友合资创办过电子行业小工厂。使我在人生历程感受的了打工的痛苦，也体会的了作创业人——老板的辛酸。

由于xx的年轻化，女性化，管理西方金钱化，弱肉强食新政法，迫使我向重工业机械行业xxxx发展，它是我们中年人更上一层楼的阶梯，同时也是我能力认识和肯定。我应聘的口号是以人为本，同心协力，提高质量，强化管理，共同进取。

我认为对于一个基层管理的车间主任来说，必须对人，物，现场管理。这就迫使我必须有一定的经济预算，人力，物力的控制，人员沟通等知识，在简短的一年里我在组装车间里对各个工序都有所了解特别是对后续情况更为熟悉，通过对员工企业文化的引导，使他们慢慢改变习惯改变行为，这是我的优势。

作为中层生产管理在上级的支持下必须配合各级领导保质保量完成20xx年的生产任务，同时也要设身处地的为员工做思想，办员工之所需为下属贴心服务。对我们的组装车间工序有组装、清洗、包装各个环节，从总体上两个环节，后段包装。对于我们前段工序占百分之八十是手工作坊，这种模式必须改变，逐步转入即将投入的新流水线装配必须采取集体计件个人计时岗位考评计分制的管理制度，力争避免单一操作，磕碰伤严重，转序频繁，质量不稳定的现象出现，目前装配线上单一操作使他们的经验和技能没有向外发展延伸，有可能导致出现”小霸王“的出现，使车间领导管理失控，对此员工必须采取保薪换岗，瓦解原来的金子塔，使绝大多数能够掌握生产技术和经验，这样才能使他们能够赚到大量的钱，成为xx的技术骨干力量。

对原来打包工从清洗台面拉倒流水线下面的工序改为先除锈后清洗再吹干拉到指定的流水线位置，避免互相推脱责任。造成不必要的时间和人力的浪费。对喷漆工必须核算油漆的利用率，既可以节省油漆又可以杜绝喷漆工不负责任造成产

品不良交期延后。对现场必须实行7s管理使他们降低成本避免“跑冒滴漏”现象（在通道口悬挂电源，气阀是否关掉）和来回搬运降低成本做到责任到位，人人有事管，事事有人管，使现场的水平提高，日事日毕，日事日清。对质量问题必须对工人进行xxx和六西格玛的培训和学习使他们有质量意识，提高我们产品质量。

我认为的员工的经济利益，福利待遇，精神食粮使我们公司发展的生产力，我们必须以人员为支点以经济为杠杆来管控人员。他们的工资（工价）必须通过技术部生产部对某一产品的劳动强度技术含量劳动时间以及同地区同行业的物价来定位工资工价。这样才能符合政治经济学的原理对他们的工资工价必须透明量化才能稳定人员的流失。

由于本人来公司的时间短，经验不足□xx人都是我的老师，假如我竞聘成功的话，力争完成公司20xx年的生产任务，为xx做贡献！

车间岗位竞聘篇六

大家好！

首先，我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。我叫李成，1990年毕业于沈阳技工学校，同年8月到1997年4月，在机械配件处理车间工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘机械配件处理车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好机械配件处理车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿

的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在机械配件处理车间得到实践。

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使机械配件处理车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，

要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的'每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

车间岗位竞聘篇七

虽然和参选的几位工友相比，我的工龄不算太长，但一个人的专业技能不能与以工作的年限成正比，而取决于一个人的学习态度，观察事物和接受知识的能力，工作中我尽心尽力，恪尽职守，同时还向工作经验丰富的领导和同事学习，并用业余时间查阅于工作有关的资料和文献，获得了能担当这一职位的能力。

而积极配合部门领导开展各项工作以及对人员的组织、协调和沟通，我想只能用实际工作来证明，我不想用太过于空洞的语言来宣扬，作为班长最重要的是执行力，按照公司大的目标和方针，依据车间各项实施计划，准确无误及时高效的吧细节工作做到位，保证好产品的质量和工作任务的效率，解决好职责范围内的事情。

若我当选，我将于公正之心对待每一位工友，对大家在工作中遇到的困难给予最大能力的帮助，让我们在工作中共同发现问题、共同思考问题、共同解决问题，让我们大家在工作中更舒畅，更顺心，而对于大家在工作存在不恰当的行为和

不适当的做法，也给予适当的纠正，让我们这个团队能高效、保质保量的完成工作生产任务。

衔接好砂芯到浇铸。以及和各部门之间的合作，积极配合各方面的力量，全面提升公司的品质，遵守公司的`制度，创造公司的利益，维护公司的形象，增添公司的荣誉，尽到我应有的力量和职责。

让我们大家为开创泰龙更加辉煌、灿烂的明天努力。

我的演讲完毕，谢谢大家。

车间岗位竞聘篇八

大家好，我叫，现为车间普通工人。我竞聘的职务是加工车间主任。首先，我要感谢厂领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

下面，我就向各位领导和同事们汇报一下我的自身情况和在这次竞选中优势和劣势，让大家有所了解。未立先破，先谈一下自己的劣势吧，客观审视自己，我认为我的劣势主要是三个方面：第一是我的文化程度不高，小时候家里条件不好，母亲过早病逝，初中毕业时考入了鹤岗体校，但是体校高昂的费用不是我一个单亲家庭所能承担的，上了不到一年被迫辍学。那年我才17岁，俗话说穷人的孩子早当家，之后的10余年间，为了生活，我先后从事过建筑工人、工厂女工、售货员、服务员，当过个体户老板，也在街头卖过菜，在社会的熔炉中不断挣扎、学习和锻炼，品尝了生活的艰辛，丰富

了人生的阅历，学会了珍惜岗位、珍惜机会，知道了做人最重要的是勤奋工作、诚挚待人、和睦相处。我的第二个劣势是年龄，过了年我就30岁了，相较于二十出头的兄弟姐妹来说，我年长了很多。人说男人三十而立，对于女人来说，30岁就较为尴尬了，家庭的责任要求我们远离天真和浪漫，生活的负担让我变得踏实和务实，减少了恋爱、结婚、生子的激情与麻烦，仅仅是多了些安于本份、努力做事的专注。第三个劣势是性别。中国几千年来的“男主外、女主内”的传统习俗和女人的生理特点，使我们女人在职场打拼中处于一种劣势。在一些开拓性的工作、高强度的劳动和极度危险的环境中，女人的确比不上男人，不能不说是一种劣势。

说完劣势，下面再谈一下自己的优势。我们知道女人在持家方面都是天生的好手，处理起家庭内务井井有条，我也不例外，相夫教子，持家之术不弱于人。车间的管理虽然繁琐，根本的原理却与理家一样，只要我们对工厂如同对待自己的家，充分发挥特长，细心维护，我相信，我们女人也一定能干得更好、更出色。为什么呢？首先是因为我们细心，领导想到的，领导交办的任务，我们会认真对待，细心办理，不折不扣地执行，领导暂时没想到的，我们也能有所发现，提出自己的建议，给领导提个醒；其次是因为我们有爱心，知道朝夕相处、一起工作就是一种缘分，珍惜缘分，注重感情，时刻为兄弟姐妹着想，这就是女人；第三是因为我们有耐心，懂得尊重领导，善于协调配合，是作为副职的最佳人选。除了具备上述女人共有的优势外，我还具有一些特有的优势：我比年轻的朋友多了点生活阅历，想得更多些，考虑问题全面些、周到些；比年长的同事多了些朝气，有较强的学习能力和适应能力，能够快速接受新鲜事物，尽快地掌握工作要领；比男人是少了些豪迈，但是多了些细心，事无巨细不耐烦，越是琐碎的事情越能得心应手；比一般的女同事又身体强壮了些，能够担的起重担，负得起责任。可以说，正是因为具备了这些客观条件，才使我有竞聘的信心和勇气。

第一个方面、是要勤于学习。首先要学好技术。工艺、设备、指标、操作方法、生产过程中的注意事项等等，不懂的问题马上就问，及时向领导请教、向同事学习，使自己尽快成长为生产上的骨干和行家里手；其次是要学会管理，我认为第一步要当好“传声筒”，勤请示、勤汇报，正确领会领导的意图，科学分解任务目标；第二步要从当一般的“传声筒”转变为善于协调的人，尽量避免“命令式”的口吻，多用“替代式”的语气，设身处地，耐心细致，心平气和地做好工作。最后一点是在自己学习进步的同时，配合好车间主任抓好职工队伍建设，引导和帮助职工共同学习、共同进步。在这里我建议厂子能否为大家印些工艺、技术和设备管理等方面的的小册子，使大家能够尽快的熟悉工艺、熟悉设备、熟悉业务，尽快地提高素质，尽快地进入工作角色，完成厂子交给的工作任务。

第二个方面、是要勇于负责。主要是对三个方面负责，一是对厂子负责，积极主动地完成厂领导交办的各项工作任务，不论是日常生产，还是设备管理，还是制度建设，都要承担起相应的责任，确保厂各项目标顺利完成。二是对车间主任负责，当好车间主任的参谋与助手，推功揽过，多做补台方面的工作，不做拆台的事情，团结一心，齐心协力地抓好车间管理及各项工作任务。三是对朝夕相处、一同工作的兄弟姐妹负责，将同事们正确的合理的要求和工作建议，及时向厂领导反馈，作同事们的贴心代表，做领导的现场代言人，在兄弟姐妹和厂子之间架起一座信任的桥梁，形成工作的合力和队伍的凝聚力。

第三个方面、是要注重细节。俗话说，细节决定成败。建厂之初各项制度尚未建立，一切工作方法都有待于摸索和熟悉，这就要求我们要特别注重细节上的管理，形成良好的工作习惯和标准化的作业氛围。这方面，我觉得重点要注意以下几个方面，一是要加强设备维护，积极摸索设备的运行规律，定期进行设备的保养与维护，组织职工加强设备的巡回检查，及时发现问题，及时反映问题，及时解决问题，保证设备安

全和正常运转；二是要注意人身安全。教育和帮助职工时刻注意安全，处处防范安全，增强自我保安意识，防止发生磕手碰脚的事情，减少和避免流血事故发生。三是要注意产品质量。产品的质量是企业的生命。要牢牢抓住与产品质量有关的各个环节上管理和控制，特别是各项生产技术指标更要严肃对待，严格按标准作业，按操作规程作业，不允许发生任何偏差，避免质量事故，保证产品质量合格。四是要注意环境整洁，及时对工作现场进行清理、清扫和整顿，保持干净整洁的作业场所，营造舒心的工作环境；工具要坚持定置摆放，减少无效劳动和一到用时就慌张忙乱现象，提高工作效率。总之，我要抓住生产和现场管理上的每一个细节做文章，消除各种不可靠因素，保证生产的连续稳定运行。

第四个方面、是要培养生产骨干。如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。

尊敬的各位领导和各们同事们，我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。

我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。