

2023年竞聘储备干部演讲稿(实用5篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

竞聘储备干部演讲稿篇一

各位领导，各位同事：

下午好！

愿借这个机会，很荣幸有机会在这里向大家汇报我思想和工作。真诚地向大家展示自我希望通过我发言，进一步增加和同志们沟通、解，增进友谊。和大家共同学习、工作、生活的这三年中，个人无论是生活上、还是工作上都得到大家很多的关心、帮助和支持，使我工作上有了更快的进步，学习上有了更大的提高，生活上受到大家无私的.关爱。借此机会，诚挚地向大家表示衷心地感谢。

一是有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我热爱农业和农村工作。三年来，我被安排在农技、林业、劳务、办公室等多个岗位工作，我总是力所能及尽我最大努力全面完成了党委政府交办的每个岗位的各项工作任务，毫无怨言。对于我镇整个农业和农村工作来说，我所做的只是微不足道的，我能做的也只是很少的部分，我把所做的一切都当作是我学习、成长的一个重要机会来作为我工作的动力推动每项工作的开展。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。自参加工作以来，我始终没有放松过继续学习，勤钻研，善思考，多研究，不

断地丰富自己、提高自己。97年至今，我一直都在进行农业和经济管理等相关专业的学习进修，打下了扎实的理论基础。自学了计算机知识，能够熟练地进行文字处理、上网操作以及计算机日常维护。

三是有严于律己、诚信为本的优良品质。在日常的学习，生活和工作中，能以大局为重、宽宏大量，从不斤斤计较个人利益；能严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。我信奉诚实、正派的为人宗旨，坚持踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，坚持不唯书、不唯上、只唯真、只唯实，在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨，干一行，爱一行，钻一行，精一行。

另一方面我认为自己具备后备干部所必须的素养。

一是有一定的政治素养。我注重政治理论的学习和思想意识的改造，尤其是注意收集有关大政方针政策的信息和动向，因此能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。二是有较强的工作实践。我深知农业和农村工作的重要地位，熟悉乡镇工作的职责、任务和规范，清楚乡镇工作人员所必备的素质和要求，也逐渐总结出了一些工作方法和策略，具有独立处理问题的能力。

三是有一定的组织协调能力和管理能力。

四是有一定的创新能力。我思想活跃，接受新事物快，爱学习、爱思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，有利于开拓工作新局面。

五是有一定的文字驾驭能力和语言组织能力。

竞聘储备干部演讲稿篇二

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事，大家好！

一、本人具有丰富的基层管理经验。

本人参加工作20年来，历任出纳员，会计员，网点负责人，大社信贷员，基层副主任等职务，自xx年任xx农村信用社负责人以来，在工作中，本人敢于创新，敢管善管，工作成效显著；自xx年以来，本人连续12年考核均为“优秀”和被评为“先进个人”，本人和xx农信社也连续3年被县、镇党委和县联社、市办评为“优秀党员”和“先进单位”。

二、本人具有较强的沟通能力和营销能力。

任xx信用社和尧周社负责人期间，本人注重加强与当地党政，业务骨干区域客户的沟通和公关协调联系，积极拓展市场，促使尧周社各项业务迅猛发展。至xx年9月底各项存款64556余万元。本人任职一年来增加各项存款14455万元。在xx西部存款增量、增幅、存款市场占有率在辖区内各金融机构中排名第一。本人在办理贷款、风险控制、清收不良贷款和支农力度、财务收支的工作等方面受到青珠县联社和当地党政的肯定和支持。

三、本人具有较强事业心和责任心。

在上级党委联社的正确领导下，本人能充分发挥党员干部的先锋模范作用，身先士卒，工作勤勤恳恳，求真务实，爱岗敬业，带领全社员工与时俱进，开拓创新，努力完成各项工作任务。

本次竞聘如能成功，本人将重点做好以下几方面工作：

一、是要摆正位置，认清职责，当好领导的参谋和助手

在工作中，应当摆正自己的位置，在自己的职责及领导授权范围内开展工作。同时，与分管领导在工作上保持高度一致，做到补台不拆台，听从不盲从，办事到位不越位，不争功、不诿过，当好联社领导的参谋和助手。其次是培养自己的全局观念，站在领导的角度、联社的角度看问题、想问题，从大处着眼。多方面其他职能部门进行沟通、协调，形成合力，共同做好上级分配的. 各项工作。

二、全力拓展金融业务市场份额，强管理，严内控。

一是以优质服务为依托，金融创新为手段，全力拓展农信社金融产品的市场份额，不断扩大服务内涵，拓宽服务领域。把组织资金的重点放在加强优质服务和降低存款成本上，达到扩张总量和优化结构的目的，不断提高农信社的综合竞争力。二是全力打造农信品牌为主线，大力拓展城区市场业务，通过城区业务的稳健扩张，实现新的效益增长点。三是以支农服务为主线，把握商机，增强科技兴社意识，加快新业务拓展步伐，实现多渠道获利。四是重视和做好农信社三防一保工作，强化内控制度的落实和执行，杜绝和防范案件的发生。

三、抓好线条管理，造就团结协造精神。

我将在工作中，要注意去发现、学习他人的优点，查找、纠正自己的缺点，识大体，顾大局，真正做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，携手共进，增强部门的凝聚力和战斗力。团结联社班子成员，深刻领会并认真执行省联社的发展规划和工作措施，并以创新的思路、创新的方法，抓好分管的各项工作，加速推进全市农村信用社向现代化金融企业迈进的步伐。

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘储备干部演讲稿篇三

大家好，首先非常感谢公司为我们提供这个平台，让我们有机会可以去向上发展。转眼间，从我进入公司已经有5个月的时间，这5个月的时间让我学习到很多的东西，更让我得到了充分锻炼和成长，从而让我有勇气参加本次竞聘。

一、 竞聘目的

大家都很清楚，当今社会的竞争有多激烈。而为了让自己放光，首先要证明自己的存在。有竞争才有动力，不仅推动自己的成长，也推动社会的发展。参加这次竞聘，就是为了要证明自己，为自己争取更好的锻炼、成长的机会，从而推动自己的进步。

二、 职位分析

本次，我竞聘的岗位的是班长，对于这个岗位，我有自己的看法。

(一) 岗位认知：

1、 团队引导

班长作为一个团队的管理者，其一言一行无不引导着整个团队的发展，所以，班长在做好本职工作的同时，一定要起到一个标榜的作用，不仅从工作方面，还包括为人、办事方法等等方面，班长无时无刻要考虑到对整个团队的影响，在带动团队工作的同时，更主要的是带动整个团队的建设和发展。

2、 团队枢纽

所谓管理，其核心就是协调，而目的就是为了让团队、公司更加的程序化、合理化，但是在这个过程中，必定会遇到

各种各样的问题，例如员工和员工之间，员工和领导之间，员工和制度之间等等，班长所要做的，就是第一时间处理这些问题，从而保证团队健康向上的发展，为公司的长期发展奠定基础。

3、团队后勤

一个军队，所有士兵都会冲锋陷阵、奋勇杀敌，而武器和面包是必不可少的。一个团队亦是如此，员工所要做的就是赚钱，为自己，更为公司，而一个班长，应当倾尽所能为员工解决后顾之忧，这样不仅可以博得同事的信任，更是可以促进团队稳定的发展。

(二) 必备素质

要做到以上几点，并不是靠说说就可以，有几点素质是必须要具备的：

- 1、 自信。它可以让人获得很大的前进动力。
- 2、 智慧。处理事情不是靠蛮力，而是靠方法。
- 3、 开阔的胸襟。身为管理人员，对于任何的不如意都要知道包容。
- 4、 很强的责任感。要把团队的事情看得很重。
- 5、 诚信正直。没有人会喜欢撒谎的伙伴。
- 6、 耐心。想要成功，必须戒骄戒躁。
- 7、 纪律。“无规矩不成方圆”！

三、 个人计划：如果我是班长。

1、首先要做的就是认真的完成自己的本职工作，对于每个月的工作，要提前做好规划；每个月的工作结束后，也要做出认真的总结，从而为下个月工作的开展做出充分的准备。

2、进入公司这么长时间，一直是在做tsr[]相信大家都知道，作为一个合格的tsr[]平稳乐观的心态何其重要，心态的好坏直接关系到业绩的高低。所以，在完成本职工作的同时，对于每个员工的工作状态也要仔细留意，当员工的心态出现消极的状态时，首先要积极倾听大家的心声，然后针对员工的具体情况，帮助其做出调整，使其保持一个良好的工作状态。

3、加强团队建设。衡量一个团队的优秀与否，首先，看得这个团队的业绩，对于业绩好的员工，要给予其相应的激励，从而保证其工作的热情；对于业绩不理想的员工，要及时进行工作辅导，并分配业绩好的员工，用帮带的形式对其进行一对一的帮助，但是，最主要的是要培养其对于工作方面的自学能力。其次，要看的是这个团队的综合素质，所要，要时常搞一些活动来加强团队精神方面的建设，来帮正团队员工积极向上的思想。团队建设不用花哨，但一定要有效。比如：可以在休息的时候玩一些团队游戏，来培养大家互帮互助、团结友爱的品质。

四、职业规划简述

我刚刚步入社会，今年21岁，很年轻，而年轻就是奋斗的本钱，所以，我有很大的潜力可以去发展。

首先，我要做的是“扬长补短”，我是一个开朗、乐观的人，口才也比较不错，而且比较有责任心。但是我也有很多的缺点，比如有一些惰性，脾气稍微有些暴躁等。所以，我要尽快弥补自己性格情绪方面的缺陷，不让它们成为我得“绊脚石”，这样可以让自己得到更多人的喜爱和接近。

其次，扩充知识面。正所谓“学无止境”，随着时代的变迁、

社会的发展，会诞生越来越多的新事物、新理念，为了更快、更有效的去适应社会，必须要去学习更多的东西，基本职业技能、管理学、心理学、电脑，都必须有所涉及，这样才能更有效的去带动团队。

最后，努力攀升。“不想做将军的士兵不是好士兵”，拥有良好的心态，扎实职业技能后，就要踏踏实实去工作，力求可以升到更高的位置。

也许我还不够成熟，也许我还有这样那样的欠缺，但我了解自己，我会尽快去改变、去完善、去超越，做到全面发展。最后，再次感谢公司提供的这次机会。

谢谢大家。

竞聘储备干部演讲稿篇四

大家好！

在市场竞争日益激烈的新形势下，我们xxxxx商场适时调整经营方针，在内部进行人员调整，这是商场管理层的英明决策和对新形势的正确把握。作为xxx商场的一名员工，我深感振奋，也很受鼓舞，没有理由不积极响应，也没有理由不主动参与！

下面，我将我竞聘的条件、优势和态度向大家作一汇报。

我叫xxxxx，生于xxxxx年，现在xxxxxx工作。我于1980年参加工作，从事商业工作长达25年之久。在长期的`商业经营过程中，我做过营业员、业务员，也做过柜组长和部门经理，逐步积累了丰富的实践经验。

1999年，我去深圳在“xxxxx集团”xxxx分公司先后担任童装、童车业务主管，负责与友谊城百货、茂业百货、岁宝百货、

铜锣区广场等大型百货公司业务以及专柜形象维护、专柜小姐培训管理等工作，同时负责与沃尔玛、家乐福、华润万家等大型超市业务的联系、促销人员管理及代理商市场维护。这些经历使我的商业阅历更为丰富，并接触和掌握了许多超前的超市管理知识。

去年，为照顾家庭，我招聘到xxxx商场从事xxxxx工作。一年多来，我虚心向老同志请教，在工作中学习、在学习中锻炼，300多个日日夜夜的耳濡目染，我对xxxx独特的经营理念有了直接的认识和更为深刻的了解。

一是在特色管理上，要注重商品专营的特色、引导时尚的特色、购物环境的特色、商品陈列的特色等，通过众多的单体特色，打造出独具个性的营销特色。

二是在职工管理上，重点做到人性化，通过各种途径，不断向他们灌输先进的经营理念，提高业务素质、规范服务行为，通过他们的一言一行，向顾客展现出广隆的美好形象，进而集聚人气，形成别具一格的核心竞争力。

三是在顾客管理上，本人将进一步强化“顾客就是衣食父母”的理念，并将之贯穿于工作的全过程，真心实意为顾客提供热情、到位的服务。通过对商品分类与摆布等情况的了如指掌，主动为顾客做好店内引导、商品说明等工作，同时要努力营造良好的购物环境，全面提升服务层次和服务质量，以满足顾客不同层次的需要。

四是在商品管理上，要尽可能丰富商品品种，要把缺货作为营业的敌人，视商品质量为商场的生命，进一步完善《缺货登记制度》，在缺货醒目处设立“缺货告示”，告此商品的下次到货时间，以方便客户到时购买。

五是在商品损耗管理上，要进一步强化手段。往往一个商品的损耗，至少需要5-6个商品的销售毛利才可弥补，因此我将

把商品损耗管理作为门店节流、创利的重要环节来抓，从根本上提高商场的管理水平。

竞聘储备干部演讲稿篇五

一、加强学习

作为一名基层干部，必须时刻提高认识，把学习放到重要的位置上，始终保持自己对学习的热情和自觉性，努力钻研学习各种业务技能，不断提高自己的业务水平，把自己培养成一个有能力的珠宝商城基层干部，并在学习上给团队各成员做好带头作用，提高他们对学习的兴趣和积极性。

二、以勤为本

勤是工作的根本，俗话说：“勤能补拙是良训，一份辛苦一分才”。只有勤奋才能保证在自己的职位上干出成绩，干出效率。身为基层干部，要有强烈的事业心，坚持勤奋工作埋头苦干，在工作中总结经验。对于身处珠宝商城的基层工作，更要做到勤思善取，爱岗敬业，无私奉献。

三、团结协作

团结作为一种精神，是力量的源泉，是帮助我们走向成功的踏脚石，也是我们打开成功之门的钥匙。一个团队要想取得骄人的成绩，必须依靠团队里每个成员齐心协力，默契配合。作为珠宝商城的基层干部，应培养团队里每一人的团队协作意识，相信和依靠团队的智慧，凝聚团队的力量去开展各项工作。在工作上做到井然有序，提高各项工作的效率。

四、认真负责

对工作负责，就是对自己负责。做好基层的工作，需要自己在工作岗位上踏踏实实，细致谨慎，办事不越权，工作不拖

沓，主动承担起工作上的责任，哪怕工作在繁琐，都应做到面面俱到，在细节上狠下功夫，保质保量完成领导交给自己的任务，不辜负领导对自己的信任和期望。

各位领导、各位评委，无论最后竞选是否成功，我都会服从安排，决不气馁，正确看待得失，一如既往做好本职工作。也希望各位领导、各位评委能给我一次机会，我一定会尽职尽责，不负众望。

我的演讲完毕，谢谢大家。