

# 2023年职业卫生工作演讲稿(汇总10篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

## 职业卫生工作演讲稿篇一

20xx年，我校继续把城乡清洁工程引入校园，以打造最靓丽校园为突破口，以“创建卫生学校，打造和谐校园”为目标，在县委、县政府创建卫生城市领导小组和县教育局的领导下，全力优化校园环境，提高师生的健康意识和健康水平，强化工作措施，努力开创学校创卫工作新局面。

学校对创卫工作十分重视，把创卫工作摆在了学校工作的重要议事日程，我校成立了“创卫工作领导小组”，组长由校长担任，副组长由副校长担任，成员由中层干部、校医组成。负责整个学校的创卫工作的协调和安排，使创卫工作的各项任务层层落实，任务明确。学校不断完善各项制度，制定《体育课教学常规要求》、《疾病防控制度》，使创卫工作制度化、常态化。

我校广泛开展形式多样的“创卫”宣传教育活动，让广大师生能了解创卫工作的重要性、必要性，提高广大师生对创卫工作的知晓率和参与率。学校充分利用校园宣传栏的创卫宣传栏和健康教育专栏进行创卫宣传，组织开展创卫知识和健康知识检测等各项活动，提高自身素质。借助全校师生大会、班会、课堂等时机，采取“国旗下讲话”、“心理健康讲座”、“心理健康辅导”等形式，利用专栏、墙报等宣传阵地，向广大师生宣传创卫知识、健康文明的生活方式和卫生常识及食品卫生等，帮助师生养成良好的卫生习惯。

在县教育局的高度重视和大力支持下，学校投入大量资金，对校园道路、运动场、实训楼、综合楼等设施进行了彻底的改建、扩建，学校的硬件条件得到全面改善，所有校园环境都得到硬化，运动铺设了塑胶跑道，校园环境干净整洁；学校还制作了精美校园橱窗，使校园面貌焕然一新。

学生心理品质，帮助他们树立健康生活的意识。使师生能够充实工作，快乐学习，幸福生活。

2、我校广泛开展各项体育运动，加大经费投入，添置体育器材。关注教师身体健康，提倡每天下午开展教师篮球友谊赛，使教师有时间锻炼身体。不仅丰富了老师们的生活，充分调动了老师们参与体育活动的积极性，并按计划每个学期举行汽排球比赛，从而达到锻炼身体的目的。学校也积极组织学生参加体育锻炼，学生除了每天坚持做两操外，还坚持开展班级篮球比赛，丰富了学生的课余生活，激发学生积极参与体育活动的兴趣。

3、校园环境卫生长抓不懈。我校继续实施城乡清洁工程的工作布署，成立了以校长为组长的城乡清洁工程领导小组，动员全体师生参与城乡清洁卫生工作，并制定了城乡清洁工程实施方案，落实以班为单位、全体教职工分组跟班参加劳动、放假时间老师分组进行打扫、由值日领导负责督促检查的实施方案，把校园卫生工作提到学校的日常工作来安排，学校还聘请了一名保洁员负责对公共厕所、教学综合楼、实训楼等进行打扫和冲洗，学校的教室和宿舍的卫生由各班学生安排值日进行打扫，学校还成立卫生检查小组对每天一小扫，每周一大扫的班级卫生情况进行严格把关，对卫生保持搞得好的班级或差的班级，在每周晨会时进行表扬或批评。逐步做到各处地面干净，无废弃物，各处室、各班都能做到洁、净、美。通过开展这些活动中，不仅教育学生养成了讲卫生、讲文明的良好习惯，保持校园及校外卫生责任区干净整洁，而且提升了校园文化质量。

时教案。在授课过程中结合孩子们生活学习、实际，采取灵活多样的形式，不拘泥于教材，上好每周一次的健康课。并在上课时机随机进行创卫知识和健康知识检测，让学生能够更深的了解创卫知识。

6、扎实做好师生体检工作。学校认真组织每年一次的体质健康检查，教师两年一次的全面体检工作，做到准备充分，秩序井然，并建立相应的学生健康档案、教职工健康档案。

7、在除四害工作方面，我校高度重视，做到经费落实、人员落实、措施落实，讲究实效，高效。积极开展灭蚊、灭鼠、灭蟑、灭蝇的行动，每次行动都做到有计划、有布置、有汇报、有总结，落实责任到人，确保行动的顺利进行。为全体师生创设一个整洁、优美的校园，构建一个良好的工作、学习环境，全面促进校园和谐、师生健康。

我校对安全和稳定工作历来常抓不懈，做到领导挂帅，健全制度，明确责任，严密防范，实行严格的领导责任制和责任追究制度，进行定期不定期相结合的安全检查，加强校园环境治安综合治理工作，对师生进行安全教育和法制教育，制定了《学校突发事件应急预案》、食堂卫生管理制度、寄宿生管理制度和学生课余时间管理办法，对各种安全隐患、不稳定因素及时进行排查，特别是涉及学生人身安全的饮食安全、卫生防疫、消防隐患等方面加大工作力度，使校园环境不断优化，最大限度避免重特大安全事故的发生。

## 职业卫生工作演讲稿篇二

20xx年职业卫生工作要继续坚持“预防为主”的工作方针，以深入贯彻《职业病防治法》等法律法规为重点，进一步强化职业卫生监督管理，全面推动我市职业卫生工作的开展。

一、继续深入贯彻《职业病防治法》。在20xx年工作的基础

上，继续做好职业病防治知识的宣传工作。针对本地职业病危害因素较重的水泥、陶瓷、汽车部件涂装、塑料彩印等重点行业、重点人群在宣传方式上采取新闻媒体报道、现场咨询、发放宣传材料、深入企业宣传、培训交流、在主要街道悬挂宣传横幅、摆放宣传看牌等多种形式充分宣传《职业病防治法》，提高企业负责人的法律意识和劳动者的自我保护意识。

二、加强职业卫生监督监测，控制或者消除职业病危害。严格按照《职业病防治法》的要求，加强对从事有毒有害作业的用人单位的劳动环境监督检查。力争使存在职业病危害因素的企业监测覆盖率达到100%，有害作业点监测率到达100%，有害作业点监测合格率达到100%。加强乡镇、农村企业的监督管理，争取使乡镇企业、农村个体工商户作业单位监督监测覆盖率达到100%，有害作业点监测率到达100%，有害作业点合格率达到100%。对在检查过程中发现的违法企业，责令限期整改，整改后仍不达标的，依据法律规定予以处罚或提请政府予以关停。

三、搞好职业健康监护，保障职工身体健康。继续做好职业健康监护工作，尤其要加强对水泥、陶瓷、铸造、家具制造、汽车配件喷漆，塑料彩印、化肥制造等重点行业的劳动者健康监护工作。争取做到上岗前体检率达到90%以上，在岗期间体检率达到100%，离岗劳动者健康体检率达到90%。维护劳动者健康权益，杜绝职业病病人的发生。

四、做好突发职业中毒事故应急工作。继续深入做好中小企业危险化学品专项整治工作，从源头上防止突发职业中毒事故的发生。做好突发职业中毒事故演练工作，提高应急队伍的快速反应能力，将职业中毒事故的危害控制在最低限度。

五、加强农村农药中毒防治工作力度。加强农药中毒的防治工作，重点做好农药中毒预防知识得宣传教育，加强农村基层医务人员救治农药中毒技术的培训，提高其救治中毒的技

术水平，最大限度地降低中毒死亡人数，杜绝生产性中毒死亡事故的发生。

## 职业卫生工作演讲稿篇三

1. 立法：法律法规滞后。如职责中规定安监部门发放《职业卫生安全许可证》，因无《职业卫生安全许可证》发放办法而无法履行职责。

执法：各级政府对职业卫生的的重视程度不高。未纳入目标考核，职业卫生工作优劣不影响晋职、晋级、评先、评优，出现职业卫生工作可抓可不抓的局面。

2. 监督：职业卫生监管力度不够。监管体系不够完善，监督工作机构不够健全，监督力量不足。

二. 我重点讲一下用人单位方面：

1、职业病防护设施的提供和使用情况不尽人意。部分企业有毒有害作业场所卫生防护设施缺乏，已有的防护设施不起作用，不合理的防尘、防毒设施还在不断出现。

2、职业卫生法制意识淡薄。许多企业，尤其是乡镇企业负责人不知道国家已颁布了《职业病防治法》和《尘肺病防治条例》，对本单位存在职业危害因素一无所知。一些个体业主不惜以牺牲劳动者健康为代价，来追求高额盈利，甚至有让工人从事没有任何防护措施的有毒有害作业，又在发病前辞退他们，把职业危害的后果转嫁给社会的现象。

3、职业卫生管理制度不健全，个人防护未予重视。一些用人单位未制定职业病防治计划、实施方案及职业卫生管理制度和操作规程，无职业病危害事故应急救援预案等职业卫生管理台帐，职业卫生管理制度未列入议事日程，有的企业甚至无专人分管。绝大多数的企业没有设置有毒有害作业警示牌

或警示标志，工人在毫不知情的情况下从事着有毒有害作业。多数企业虽发放个人防护用品，但都只是棉线手套、袖套、工作服和棉纱口罩等，不能有效防尘防毒，不具备确实的防护效果。有的企业没有严格的规章制度，个人防护用品虽发放而没有使用。有些存在职业危害的企业作业环境不理想，极易发生职业病。

4、不重视职业卫生定期监测和健康体检。国家规定作业点每年至少定期监测1次，但部分企业以种种理由逃避、据绝定期监测。定期监测数据是评价企业作业环境质量的科学依据，拒绝监测的企业作业环境状况往往很差。许多企业未建立职业卫生档案，特别是监测资料，给今后职工患病后诊断职业病或鉴别、判定是否与职业接触有关带来极大困难，直接损害职业病患者的合法权益。不少单位职业健康检查工作流于形式，职工少检查、不检查就上岗现象普遍存在，使职业病管理失控。在职业危害突出的岗位，有的企业不是采取治理的办法，而是采取轮换的办法，半年或两个月就换一批工人，把有毒物质的剂量分摊到更多的工人身上，使职业病的潜伏期延长，后发效应和群体遗传效应侵害到更多的接触人群，使受职业危害者越来越广。

1. 劳动者的法律意识淡薄，不知道自己所享有的权利，或者有些劳动者知道自己享有权利但不知道如何去行使自己的权利。劳动者的权利主要体现在以下几个方面，签订合同时用人单位的告知义务，工作之前获得职业卫生的教育和培训，在工作后用人单位应当提供符合规定的防护措施，用人单位应组织劳动者定期进行体检，解除劳动合同后用人单位对劳动者的保障。由于在现实生活中，那些高危、高温等职业卫生问题比较严重的工作岗位薪酬都比较高，劳动者一般都是为了获得更多的报酬而从事这些工作，在这些岗位工作的劳动者的普遍素质并不是很高，在自己的权利没有得到保障的情况下，劳动者并不知情，反而会认为是理所当然。

2. 劳动者的维权意识十分差，并且不知道如何维权。虽然我

国在法律当中规定劳动者享有很多的权利，但是在劳动者的合法权益在收到侵害后，与用人单位相比劳动者往往处于一种弱势地位，劳动者如果将用人单位检举揭发的话，他们就有可能遭到降薪、辞退等，因此大部分劳动者都会选择忍气吞声，而不是奋起反抗。其次，由于劳动者法律意识淡薄，他们不知道如何去维权，去向政府还是卫生局还是什么部门去维权，要具备哪些条件，经过哪些程序，劳动者一无所知，即使劳动者要去维权也不知道如何维权。

## 职业卫生工作演讲稿篇四

一、基本情况我镇现有企业家，涉及有职业病危害因素的企业中木质家具制造工人。

### 二、主要措施

（一）领导重视广泛宣传家，纺织家，危险化学品家，其家，涉及在岗职为全面贯彻落实科学发展观、坚持以人为本，构建和谐社会，我镇党委、政府非常重视职业健康工作。成立了职业健康工作领导小组，由镇长张阳任组长，分管领导副镇长刘军任副组长，镇相关部门负责人为成员的领导小组。

辖区企业相应成立了职业病防治领导小组。明确了职业健康监管责任，提高各级对开展职业-1-健康工作的认识、目的和意义，落实企业对职业健康工作部署，确保作业场所职业健康工作的顺利开展。

xxxx年年6月，结合“全国安全生产月”活动，开展了作业场所职业健康宣传工作，认真宣传贯彻《中华人民共和国职业病防治法》、《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》及《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法律、法规。为使“职业病防治”宣传活动深入人心，6月13日至6月20日，该镇组织开展了形式多样的宣传活动，利用先锋网、远程教育、宣传车、宣传栏、黑板报、横幅等宣传安全生产知识及职业

病防治知识、青少年防溺水知识等。据统计整个宣传周期间全镇共出动宣传车辆10余次，发放各类宣传材料600余份，在各主干道及相关单位悬挂横幅、标语20余条，张贴发放宣传画65张。

制作了宣传栏，张贴了职业病防治知识和保护农民工健康的宣传图片，发放职业病防治卫生知识的宣传资料，耐心接受群众咨询，解答劳动者提出的健康保护的相关问题，得到了现场群众的好评。通过广泛的宣传教育，使广大人民群众加深了对职业病防治工作的认识，增强了自我防护和依法维权意识，为职业健康工作的开展创造了良好的舆论氛围。

（二）深入企业，交流座谈在宣传周期间，镇安全生产办联合有关部门先后5次深入辖区内10余家企业单位进行了宣传。

指导用人单位组织劳动者学习《职业病防治法》，共培训劳动者300余人，发放职业病防治宣传材料100余份，起到了良好的宣传教育效果。

（三）突出重点，加强指导根据市安监局职业健康工作安排，我镇安办木质家具制造、纺织和危险化学品等企业或加工场所的特点，指导企业建立了职业病防治管理台账。今年6月以来，我镇集中力量对木质家具制造、纺织和危险化学品等行业进行督促检查，要求企业必须建立专门职业病防治管理机构，配备专兼职职业卫生管理人员，要求企业业主必须与生产作业人员签订劳动合同，明确职业危害的职责、义务。对作业人员必须进行岗前、岗中、岗后的职业健康检查并建立职业健康档案。

（四）认真检查，强化监管镇党委、政府领导十分重视职业健康监管工作，副镇长刘军亲自带领检查组深入企业现场，逐一严查，发现隐患，限期整改。

在职业健康隐患排查中，镇安监办人员认真负责，在每次隐



患排查中，不走过场，不讲情面，对检查出的隐患，要求必须限期整改。对检查过的企业，都不定期回访复查，查看整改措施的落实情况，使职业健康安全隐患尽快消除，使整改措施真正落到实处。

今年以来，我们对全镇木质家具制造、纺织和危险化学品等行业开展了5次检查，出动车辆5台次，出动人员20人次，排查出职业健康安全隐患36项，现场整改36条，整改率100%。

（一）职业病防治形势严峻检查中发现，多数企业，加工设备简陋，所采用的生产工艺、技术落后，虽配备了基本的防护设施及个人防护用品，但劳动者不习惯佩戴个人劳动防护用品，极易引发职业病危害。

（二）企业负责人及劳动者法制观念淡薄企业负责人对职业病防治工作的重要性认识不足，没有履行《职业病防治法》规定的义务。劳动者自我维权意识不强，个人防护意识不足，不能正确购买、使用防护用品，缺乏自我保护能力。

四、下一步工作安排充分认识职业危害防治工作的重要性和紧迫性，严格履行职能职责，增添措施，提高监督执法水平，重点抓好以下工作。

（一）进一步加大宣传力度。

继续在全镇广泛深入地宣传《职业病防治法》等法律法规，进一步增强用人单位自觉守法的意识和广大劳动者的自我维权意识。

（二）进一步加强领导，继续抓工作落实。在认真做好作业场所职业危害监管工作基础上，继续加大监督执法力度，督促用人单位认真落实好职业健康监护制度。

# 职业卫生工作演讲稿篇五

根据《职业病防治法》、《山西省煤矿安全质量标准化标准》及上级部门相关文件要求，在矿领导的大力支持和帮助下，我矿成立了专职职业卫生科，配备了专门的管理人员，积极开展职业卫生工作。建立健全了各项规章制度，按要求对岗前、岗中、离岗职工进行了职业健康体检，规范职工个人监护档案，定期对井上、下职业危害场所进行采样监测等工作。

## 二、人员配置

我矿职业卫生科成立于2017年5月，现配备科长1名，管理人员2名，采样员3名，均培训合格后，持证上岗。

## 三、专款专用

职业卫生科在2017年列支职业病防治经费共计805000元。其中，包括体检、职业病诊断、康复疗养、监测评价、仪器设备、防护设备设施、培训等方面费用。截止10月份底，职业卫生监测费、体检费、警示标识及告知卡等排版费、培训费都做到了专款专用并及时登记了职业卫生台账。

## 四、职业健康体检

2017年9月职业卫生科委托晋城市汇杰体检站，对我矿全

员进行了职业健康体检。参加体检总人数为241人，其中包括岗前37人、岗中204人。体检结果未发现尘肺病、职业病性噪声耳聋、职业性高温中毒、职业性白内障等职业病。

## 五、个人监护档案建设

2017年6月职业卫生科建立了职工个人监护档案，做到了上岗前、在岗期间、应急分别存档。档案内容包括劳动者基本情况、劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史、参加培训考核情况、相应工作场所职业病危害因素监测结果、职业健康体检检查结果及处理情况、职业病诊疗、职业健康体检表、劳动者身份证复印件、体检结果告知卡等资料。为了方便整理、更新、查阅职工个人监护档案，制作花名表及查阅台账，实现了人性化管理。

## 六、其它方面

### 1、规章制度建设

### 2、年度计划、中长期规划的落实

生工作落到实处、取得成效的根本。

## 一、单位基本情况

简要介绍单位主要业务范围，下属单位数量及分布情况，单位员工总数，存在职业病危害企业数量及主要职业病危害情况，接触职业病危害人数，累积职业病发病情况等。

### （一）职业卫生组织管理情况。

存在职业病危害的企业是否按照《职业病危害项目申报办法》的规定，及时、如实申报职业病危害项目。

### （三）建设项目职业卫生“三同时”情况。

近年来新建、改建、扩建建设项目情况，对可能产生职业病危害的建设项目按照规定向国家安全监管总局申请职业卫生“三同时”的备案、审核、审查和竣工验收情况等。

### （四）职业病危害因素日常监测与定期检测情况。 单位是否

配备监测仪器设备，开展日常职业病危害因素监测工作，是否委托有资质的职业卫生技术服务机构定期开展职业病危害因素检测。职业病危害因素检测结果向劳动者和属地安全监管部門报告情况等。

（五）职业病危害告知情况。

包括用人单位设置公告栏、存在或者产生职业病危害的工作场所（作业岗位、设备、设施）设置职业病危害警示标识、存在或产生高毒物品的作业岗位设置高毒物品告知卡等。

（六）职业病防护设施设置及管理情况。

（七）个人防护用品配备及管理情况。

（八）职业卫生培训。

包括主要负责人和职业卫生管理人员培训情况、劳动者上岗前和在岗期间培训情况、接触严重职业病危害岗位人员培训情况等。

（九）职业健康监护。

包括劳动者上岗前、在岗期间、离岗时职业健康体检情况，发现问题处理情况，职业卫生档案建立及管理情况。

（十）应急管理。应急预案制定及演练情况。

（十一）劳动合同管理。

包括劳动合同签订情况，工伤保险缴纳情况，劳动合同中职业病危害告知情况等。

（十二）劳务派遣人员的职业卫生管理情况，工程分包、转包职业卫生管理情况等。

三、当前职业病防治工作存在的主要问题

四、下一步职业病防治工作的主要措施

五、对国家安全监管总局的意见和建议

## 职业卫生工作演讲稿篇六

这次全市卫生计生工作会议十分重要，是市级卫生计生机构改革到位后召开的第一次工作会。去年以来，全市卫生计生工作取得了显著成效：医改工作扎实推进，为全省创造了经验；“中医药发展”渭南模式受到全国人大副委员长陈竺的肯定；稳妥实施单独两孩政策，统筹解决人口问题持续加强；医药服务质量不断提高，医德医风持续转变；公共卫生服务均等化不断增强，健康教育全面覆盖，群众健康管理能力明显提高。卫生计生工作取得的成绩，市委、市政府是肯定的，也是满意的。下面，我讲三方面意见。

卫生计生工作是重大民生工程。随着医改向纵深推进和生育政策的调整完善，深层次矛盾不断显现，新情况新问题层出不穷，卫生计生改革发展面临的形势越来越复杂，推进的难度越来越大。

一是公立医院综合改革尚需持续深化。现阶段，我市公立医院的日常运行和建设发展经费仍主要依靠服务收入筹集，政府对医院的直接投入仅仅是一个补偿渠道。卫生总费用是由政府、社会和个人三方投入组成，其中社会投入是大头，主要是由医疗保险保障组成。新医改以来，政府对医保的投入力度不断加大，筹资水平大幅提升。因此，我们一方面要加大政府的支持和政策性补偿投入；另一方面，要通过提升服务能力，转变发展方式，把建立现代管理体制机制、强化公益性、提升运行效率，作为深化公立医院改革的主要任务抓紧抓好。

二是构建分级诊疗秩序面临现实困难。按照省政府部署，这项工作去年起已在我市全面推行，但各县市区普遍感到具体环节不易操作、推进难度大。建立分级诊疗制度，必须打好“组合拳”，既要有能让群众信任的基层服务能力和优质的转诊服务，又要有政策导向和利益引导，还需要转变群众就医理念和习惯。后两者需要多部门合作及社会广泛宣传引导，而前者主要靠我们努力。同时，构建科学合理的分级诊疗秩序，将倒逼基层医疗卫生机构加快综合改革，也需要卫计、人社、财政等部门多方联动，稳步推进。

三是健康产业发展环境仍需精心培育。目前，我市健康产业发展模式单一，社会办医规模偏小、层次偏低、特色不明显、服务与管理水平不高、技术人才队伍总量和结构性矛盾还比较突出。需要通过完善健康产业配套扶持政策，推进政府和社会资本合作办医、医师多点执业、创新医疗服务投融资机制、加强社会办医行业监管等政策举措，进一步优化健康产业发展环境。

四是计划生育转型发展面临新常态。当前，生育政策的调整是全面深化改革的一项重点工作，从我市以及全省、全国“单独两孩”政策的实施情况来看，符合“单独两孩”生育政策条件并申请再生育的人数不多，各地并未出现预期的生育高峰。我们要在去年开展群众生育意愿调查的基础上，主动做好逐步调整完善生育政策的前瞻性研究。同时，在新的历史条件下，计划生育工作也步入了转型发展期，出现一些新常态：在工作理念上，从重管理到重服务转型，工作重心转移到为群众提供政策服务、技术服务、便民服务上；在工作职能上，从控制人口数量到促进人口均衡发展转型，统筹解决人口数量、质量、结构、分布问题，实现人口与经济、社会、资源、环境协调发展；在工作对象上，从育龄人群向全员人口转型，面向全社会、面向全人群、面向全生命周期，实现计生工作社会化全覆盖；在工作内容上，从计生向民生转型，由计划生育、技术服务、生殖健康向涉及人的生命全过程、促进人的全面发展转变；在工作方法上，从行政强制到依

法行政转型，以宣传贯彻新修订的省《计划生育条例》为重点，完善配套政策，强化执法监督，提升计划生育工作法制化水平。

分析新形势，适应新常态，要求全市各级各部门全面、系统、深刻理解和把握卫生计生各项改革政策，坚持走具有渭南特色的卫生计生改革发展之路，一张蓝图绘到底，在重大领域的改革突破上保持定力，不折腾、不观望，在具体政策的落实上增强毅力，不懈怠、不打折扣。

## 二、坚持改革创新，全力抓好卫生计生重点工作落实

20xx年是全面深化改革的关键一年，也是推动卫生计生事业改革发展的重要一年。我们要加大改革的推进力度，着力在体制机制创新上下功夫，推动重点领域和关键环节取得实质性进展。

### (一) 坚持深化医药卫生体制改革，努力在重点领域取得新突破

一是切实提高改革的系统性、整体性和协同性。医改是系统性工程，要始终坚持医疗、医保、医药联动，推动改革向纵深发展。今年，重点要扎实推进县级公立医院改革各项政策生根落地，加快建立维护公益性、调动积极性、保障可持续的运行新机制。切实抓好澄城县医药卫生综合改革试点，为完善基本医疗卫生制度作出示范。在医疗保障方面，要加大医保支付方式制度改革力度，切实用好新增70元农合资金，健全重特大疾病保障机制和疾病应急救助制度。严格落实国家基本药物制度和全省药品“三统一”系列政策，规范药品流通秩序。科学制定政策，稳定和优化乡村医生队伍，提高偏远地区乡村医生待遇，解决他们的后顾之忧。全面建立全科医生制度，加大定向全科医生招生培养力度，不断充实基层全科医生人才。

二是加快建立分级诊疗制度。在当前优质医疗资源不足、基层服务能力较弱、大医院人满为患的情况下，实行分级诊疗是有效缓解群众看病难的突破口。今年我们要按照全省部署，加快建立和推行分级诊疗制度，着力加强医疗人才队伍建设，不断提升基层医疗服务能力；推行县镇医疗一体化、镇村卫生管理一体化改革，综合运用对口支援、医保支付、价格杠杆等措施，加快建立“基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动”的分级诊疗模式。

三是积极稳妥推进社会办医。结合国务院和省政府关于促进健康服务产业发展的部署，进一步简政放权，对社会资本举办医疗机构在准入和执业等方面，与公立医疗机构一视同仁、同等待遇，消除阻碍社会办医的各种体制、机制和政策障碍，鼓励医师多点执业，引导社会资本举办医疗机构，增加医疗卫生资源，扩大医疗服务供给，加快建立运行规范、竞争有序的多元化办医格局，满足人民群众多层次、多元化的医疗服务需求。

## （二）坚持计划生育基本国策，不断推进计划生育服务管理改革

一是坚持计划生育基本国策。在今后一定时期内，我国人口众多的基本国情不会改变、人口对经济社会发展的沉重压力不会改变、人口与资源环境紧张的关系不会改变。基于这“三个不会改变”，计划生育基本国策必须长期坚持，计划生育工作必须常抓不懈。各级各部门要不断强化计划生育工作“三个一”领导机制，层层夯实责任，稳定适度低生育水平，避免因机构改革和生育政策调整而造成工作的滑坡。

二是扎实有序地实施单独两孩政策。20xx年是我市实施单独两孩政策的重要一年，群众生育愿望会进一步释放。各级各部门要按照“以人为本、依法管理、有序实施、风险可控”的原则，加快推进服务证制度改革，进一步规范审批流程、简化手续、方便群众，把好事办好。要根据人口变动情况，做



好经济社会政策与计划生育政策的有效衔接，合理规划配置卫生、教育、文化、社会保障等基本公共服务资源。要做好出生人口的动态监测，建立预警机制，防止出现人口堆积和低生育水平的反弹。

三是不断提升计划生育综合服务管理水平。协调推进计划生育体制机制、政策制度、方式方法的改革，完善宣传教育、依法管理、群众自治、优质服务、政策推动、综合治理的工作长效机制。进一步夯实基层基础，稳定工作网络和队伍。扎实开展第四轮“母亲健康工程”和免费孕前优生健康检查工作，全面提高出生人口素质。持续加大出生人口性别比综合治理力度，加强流动人口计划生育服务管理，提升均等化服务水平。深入推进幸福家庭建设，完善针对计生困难家庭的民生政策，做好计划生育特殊困难家庭的帮扶工作。

### (三) 提升公共卫生服务能力，提高人民群众健康水平

以创建国家卫生城市为切入点，扎实推进爱国卫生工作，深入开展城乡环境卫生整洁行动和农村卫生改厕工作，加强健康教育和健康促进，推进全民健身活动。强化联防联控机制，巩固免疫规划、慢性病、地方病防治成果，加大艾滋病等重大传染病防控力度。深化卫生应急指挥决策系统建设，做好突发公共卫生事件的风险评估和应急处置，防控突发公共卫生事件的发生和扩散。

### (四) 加快完成卫生计生机构整合，推进卫生计生系统职能转变

卫生和计生机构整合的目的是为了给群众提供覆盖生命全周期、更加方便的公共卫生和基本医疗服务。目前，我市市级卫生计生机构改革已基本完成。各县市区要按照市上的部署，加快推进改革力度，制定路线图、排出时间表、明确责任人，认真做好机构改革职责调整和“三定”工作，保留县级统筹解决人口问题领导小组及办公室，健全乡镇卫生计生办公室，

合理配置资源，做到机构职责明确，队伍稳定，人员加强，经费保障。要加强思想政治工作，确保人员思想不放松、纪律不涣散、工作不懈怠。要同步推进卫生计生技术资源深度整合，充分发挥医疗卫生技术优势和计划生育社会工作优势，建立新的管理运行机制，为群众提供更好的优质服务。要对去年市卫生和计生部门下放的行政审批和服务事项，及时公开执法依据、管理权限、办理时限和程序，逐条分解，落实责任，有效衔接，确保下放的审批、服务和管理事项依法依规运转。

### 三、强化责任担当，以务实创新作风加快卫生计生事业发展

去年12月，习在江苏考察时指出，没有全民健康，就没有全面小康。人民群众对健康的新期盼和新要求，给我们提出了新的更高的要求。我们要以更加扎实的作风，大胆创新、深化改革，以满足人民群众的美好期待。

一要切实转变作风，加快改革创新步伐。作风是形象更是力量。各级各部门都要进一步解放思想，切实改进和转变作风，针对工作中的薄弱环节和突出问题想办法、出实招、干实事、求实效。要敢于负责，敢于担当，只要有利于人民群众健康、有利于加快事业发展，都要无条件服从工作大局，摒弃部门利益，不等不靠，加大工作力度，不折不扣地落实到位。要敢为人先，敢于创新，保持踏石留印、抓铁有痕的劲头，不断研究新情况，努力解决新问题，加大改革力度，通过基层一线的实践和先行先试，创造出一些符合实际的新办法。

二要落实政府主体责任，不断加大工作力度。享有基本公共服务是公民的权利，提供基本公共服务是政府的职责。各级各部门及其“一把手”对医改和计划生育工作都要亲自过问、亲自组织研究、亲自督促落实。要紧紧围绕深化医改、调整完善生育政策、推动卫生计生服务资源融合、提高医疗服务质量等关系全局性的重大问题，明确职责任务，提出具体措施，加大工作力度，认真组织实施。要不断完善政府投入机

制，重点支持公共卫生、农村卫生、城市社区卫生和基本医疗保障，按照中央和省市的要求确保配套资金落实到位、不留缺口。要高度重视基层卫生计生人才的引进留住和培养成长，用足用活省上关于为县以下招聘医学本科生的政策，加大对乡村医生的免费培训和基层医务人员脱产进修工作力度，不断筑牢卫生计生服务的“网底”。

三要强化目标责任，严格考核奖惩。为政之要，贵在落实。20xx年全市卫生计生工作目标责任已经明确，关键是要狠抓落实。市政府已与各县市区和有关部门签订了医改和计划生育目标责任书，我们将加大考核力度，加强定期和不定期督促检查，检查结果既作为年终奖惩的依据，同时要与县市区的项目建设、资金补助、评优树模相结合，对目标任务完成好、有突破创新的县市区给予奖励，并优先在项目、政策方面给予倾斜。

同志们，我市卫生计生事业正处在一个新的起点，改革与发展的任务十分艰巨。让我们在市委、市政府的正确领导下，改革创新，攻坚克难，保障人民群众健康，促进人口长期均衡发展，为建设富裕和谐美丽新渭南做出更大的贡献。

## 职业卫生工作演讲稿篇七

### 一、虚心学习、努力工作，完成任务

另一方面通过小组之间互相学习，问书本，问同事，不断丰富知识掌握，在同事之间的互相帮助下，每个评价人员逐渐摸清了工作中的基本情况，把握住了职业卫生相关评价的注重点，但在评价报告当中，还有一些评价内容需要细化，做到本着对企业负责的态度，在后期的工作当中，加强细化部门相关的知识的培训，争取把报告做到尽善尽美。

### （二）爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服

务，在本岗位上发挥应有的作用。

## 二、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己

经过2020年上半年紧张有序的工作，我认为我部门工作技能上了一个新台阶，职业卫生评价的每项工作任务，都有了明确的计划和步骤，基本可以做到条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了岗参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。总结下来，在这一年的工作中接触的新项目也产生了许多新的问题，但后续问题解决过程中也学到了新的知识、新经验，在评价过程中由于其相关知识能力的薄弱，工作的马虎，导致评价工作出现了不少错误，通过小组之间的内审检查进行了及时的整改，在后期的工作中，我部门要加强组员之间的内审以及组与组之间的内审，在工作中毙掉马虎不细心的态度。

在下半年的职业卫生工作中，我部门会继续努力，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，我们要团结才力量，要合作才成功。

卫生部个人工作总结

学生会卫生部个人工作总结

卫生部工作总结工作总结

生活卫生部工作总结

年卫生部工作总结

## 职业卫生工作演讲稿篇八

第一条 为规范职业卫生技术服务机构检测工作，保证检测活

动客观公正、检测数据真实准确，根据《中华人民共和国职业病防治法》及《职业卫生技术服务机构监督管理暂行办法》（国家安全监管总局令第50号）等有关规定，制定本规范。

第二条 本规范所称检测，是指职业卫生技术服务机构（以下简称技术服务机构）为用人单位进行的职业病危害因素定期检测，为建设项目职业病危害评价和用人单位职业病危害现状评价进行的检测。

第三条 技术服务机构应当加强专业技术人员管理，建立专业技术人员签名识别档案及其管理制度，定期组织业务培训，保证其业务能力满足职业卫生技术服务需要。

第四条 职业卫生检测工作应当按照国家职业卫生法律法规、标准规范要求的程序和内容开展（检测工作流程见附件1），不得更改、简化程序和相关内容。

第五条 技术服务机构从事检测活动前，应当与用人单位（或委托单位）签订技术服务合同（或协议），明确检测类别、检测范围、收费标准或合同价格、完成时间及双方的权利和义务等内容。

签订技术服务合同（或协议）前，技术服务机构应当根据检测工作的来源、性质、范围和内容等，结合自身资质条件和技术能力，按要求组织开展合同评审。

第六条 技术服务机构应当依法独立开展职业卫生检测工作，因计量认证范围限制或样品保存时限有特殊要求等原因需委托其他技术服务机构进行检测的，委托检测样品数量应当满足《职业卫生技术服务机构工作规范》（安监总厅安健〔2014〕39号，以下简称《工作规范》）的要求，且委托检测项目种类数不得超过检测项目种类总数的30%。

（一）现场调查应当覆盖检测范围内全部工作场所。

（二）现场调查应当至少包括以下内容：

1. 用人单位基本情况，包括单位名称、地址、劳动定员、岗位划分、工作班制。
2. 生产过程中使用的原辅材料，生产的产品、副产品和中间产物等的种类、数量、纯度、杂质及其理化性质。
3. 生产工艺和设备，包括设备类型、数量及其布局；主要工艺参数，生产方式，生产状态。
4. 各岗位（工种）作业人员的工作状况，包括作业人数、工作地点及停留时间、工作内容和工作方式；接触职业病危害的程度、频度及持续时间。
5. 工作场所空气中有害物质的产生和扩散规律、存在状态、估计浓度。
6. 工作场所卫生状况和环境条件、职业病防护设施及运行情况、个人防护用品及使用情况。

（三）现场调查应当至少由2名专业技术人员完成，且应当包括相关行业工程技术人员。

（四）现场调查应当在正常生产情况下进行，且现场调查的时间应至少覆盖1个工作日。

（五）现场调查应当实时记录（现场调查记录表参照附件2），并经用人单位陪同人员签字确认。

（六）在用人单位显著标志物位置前拍照（摄影）留证并归档保存。

（七）根据实际情况，可在现场调查时开展预采样，预采样不能代替现场采样。

第八条 技术服务机构应当在现场调查的基础上，制定现场采

样和检测计划。按照《工作场所空气中有害物质监测的采样规范》（GBZ159）和《工作场所物理因素测量》（GBZ/t189）和《工作场所空气中粉尘测定》（GBZ/t192）等标准要求，确定有代表性的采样点和采样对象、采样数量、采样时段，根据职业病危害因素的职业接触限值类型确定采样方法，绘制现场采样点设置示意图。

现场采样和检测计划应当至少包括用人单位名称、检测类别、检测任务编号、检测项目名称（职业病危害因素名称）、岗位（工种）、采样点或采样对象、采样方式（个体采样或定点采样）、采样时段、采样时间、样品数量、采样日期、仪器设备、空气收集器、采样流量、样品保存期限和保存条件、编制人、审核人、批准人、编制日期等信息（现场采样和检测计划表参照附件3）。

现场采样和检测计划应当经技术服务机构技术负责人批准。

（一）下达现场采样任务，做好任务分工。

（二）准备好符合采样要求的仪器设备，检查其性能规格（包括防爆性能）、电池电量、计量检定或校准有效期等情况，按要求领用仪器设备并做好记录。

（三）做好仪器设备的充电、流量校准等工作。校准流量时，必须串联与采样相同的空气收集器，并做好记录。

（四）准备好现场采样所需的空气收集器、相关滤料和试剂，确保其质量完好、数量充足。

（五）备齐现场采样记录表格。

（六）为现场采样人员配备适宜的个人防护用品。

（一）按照gbz1

## 59□gbz/t18

9□gbz/t192及《工作规范》等标准规范的要求，在正常生产状况下进行现场采样。

（二）每个采样点现场采样应当由至少2名以上专业技术人员完成。采样人员应当遵守用人单位工作场所安全卫生要求，正确佩戴个人防护用品。采样前应当观察和了解工作场所卫生状况和环境条件，核实确认采样点、采样对象、采样时段、检测项目等信息。

（三）现场采样应当选定有代表性的采样对象或采样点、采样时段，应当包括职业病危害因素浓度（强度）最高的工作日和时段、接触职业病危害因素浓度（强度）最高和接触时间最长的劳动者。采样点和采样对象的数量必须满足标准要求。

（四）有害物质样品的采集应当优先采用个体采样方式。职业接触限值为时间加权平均容许浓度的有害物质的采样，应优先采用长时间采样，采样时间尽可能覆盖整个工作班；采用定点短时间方式采样的，应当在有害物质浓度不同时段分别进行采样，且同一采样点至少采集3个不同时段样品。作业人员在不同工作地点工作或移动工作时，应当根据工作情况在每个工作地点或移动范围内分别设置采样点。

职业接触限值为最高容许浓度、短时间接触容许浓度或超限倍数的有害物质的采样，应当选择接触有害物质浓度最高的作业人员或有害物质浓度最高的工作地点，在有害物质浓度最高的时段进行采样，不得随机选取采样对象或采样点。当现场浓度波动情况难以确定时，应当在1个工作班内不同时段进行多次采样。

（五）化学因素现场采样的频次应当满足gbz159要求，物理因素现场应当至少测量1个工作日。



（六）现场环境条件应当满足采样条件及仪器设备使用要求。采样时，应当观察仪器设备的运行状态，保持流量稳定，在空气收集器的采集容量饱和前及时更换收集器。采样时，不得在采样点处理样品（如打开滤膜夹或倒出吸收液），防止样品污染。

（七）采样时，应当按要求采集空白对照样品，同一检测项目同一批次样品至少采集3个空白对照样品。

（八）采集样品应有唯一性标识。

（九）现场采样记录应当实时填写，并经用人单位陪同人逐页签字确认。记录信息应当至少包括检测任务编号、样品名称、样品编号、采样点或采样对象、采样设备名称及编号、生产状况、职业病防护设施运行情况、个人防护用品使用情况、采样起止时间、采样流量、环境气象条件参数（温度、湿度、气压）、采样人、陪同人等相关信息（现场采样记录表和现场测量记录表参照附件4和附件5）。

（十）除涉及国家秘密、商业秘密、技术秘密及特殊要求的项目外，技术服务机构应当对现场采样情况进行拍照（摄影）留证。因故不能拍照（摄影）留证的，需用人单位书面确认。

**第十一条** 样品运输应当保证样品性质稳定，避免污染、损失和丢失。对于不稳定的样品，应采取必要措施妥善保存。

空白对照样品应当独立包装，与采集样品一并放置、运输、储存。

**第十二条** 技术服务机构应当加强样品接收、流转管理，保证各环节受控。样品接收人员检查并确认样品标签、包装完整后，填写样品交接记录。样品有异常或处于损坏状态，应如实记录，采取相关处理措施，必要时重新采样。

样品交接记录至少应当包括检测任务编号、样品名称、样品编号、样品状态、样品数量、样品保存条件、交接日期、交接时刻、交接人员等信息。

第十三条 技术服务机构应当根据检测方法的要求，对采集样品、空白对照样品进行预处理。样品应在检测方法要求的有效保存期限内完成预处理和测定。

第十四条 技术服务机构应当按照以下要求进行样品测定：

（一）按照实验室资质认定批准的检测方法进行样品测定。

（二）仪器设备性能应当满足检测方法的要求，且通过计量检定或校准，并在有效期内。

（三）实验室环境条件应当满足仪器设备使用和检测方法要求。对环境条件有特殊要求的天平室、理化分析室、热解吸室等，应当按要求对环境条件进行控制并实时记录相关参数。

（四）按照操作规程进行仪器设备操作，记录仪器使用时状态、使用日期、样品名称、样品编号、使用人等信息。

（五）标准物质及化学试剂、试验用水等应当满足检测方法要求，并保证其质量。标准物质及化学试剂使用、配制应当实时记录，记录应当完整、清晰，记录内容应当至少包括标准物质或化学试剂的名称、批号、生产单位、配制时的环境条件、配制浓度、配制方法、配制日期、配制人等信息。标准溶液优先采用国家认可的标准物质进行配制，低浓度的标准溶液宜当日配制和使用。

（六）按照检测方法的要求配制相应的标准系列，制作标准曲线；标准系列应现用现制，不得使用过期的标准曲线进行分析。对同一天分析的不同检测任务的样品，使用相同标准曲线时，应当有可溯源的标准曲线使用记录。

（七）在样品测定前，应进行质控样品测定，测定结果满足质控要求后，方可进行样品测定。样品测定过程中，应根据仪器设备的稳定性，同一检测项目每分析10~30个样品应进行质控样品分析，检查分析条件的变动。质控样品测定结果应在质控标准值范围内，或在质控图控制线范围内。质控样品可直接外购或单独配制。如无质控样品，可采用加标回收率进行质量控制，加标回收率应保证在75%~105%。

（八）根据样品、空白对照样品的实验室分析结果和采样体积计算待测物浓度。

（九）对保存时限有要求需进行现场测定的样品，应按实验室资质认定的检测方法进行测定，使用的便携式仪器应在计量检定有效期内，仪器设备的技术指标应满足检测方法的要求。现场测定应在对样品无污染的场所进行，环境条件应满足仪器设备使用要求和检测方法要求，并做好记录。

（十）实验室分析（包括现场测定）记录应当至少包括检测任务编号、检测项目、样品编号、检测依据、检测参数、检测日期、环境条件参数（温度、湿度、气压）、样品处理、仪器设备（名称、型号及编号）、仪器设备条件参数、标准物质、标准曲线、质控样品、检测结果等信息（实验室分析记录表参照附件6）。

**第十五条 检测结果处理应当满足以下要求：**

（一）应当按照标准规范进行数值转换，并记录转换过程。

（二）应当采用法定计量单位，按照标准规范进行数值修约。

（三）检测结果按照以下原则表示： 1. 职业接触限值为整数的，检测结果原则上应保留到小数点后1位；职业接触限值为非整数的，检测结果应比职业接触限值数值小数点后多保留1位。

2. 当样品未检出时，检测结果表示为小于最低检出浓度，最低检出浓度至少保留1位有效数字。

3. 当空白对照样品未检出时，检测结果表示为未检出。

（四）不得随意剔除有关数据，人为干预检测结果。当出现可疑数据需舍弃时，应分析原因并说明理由。

第十六条 检测工作中的各种原始记录应当使用受控的记录表格，及时、如实记录。记录信息应当全面、清晰、完整，按要求书写、复核、签字。记录划改应当规范，采用杠改方式，并由划改人签字或盖章。

（一）检测报告应有唯一性标识，页码和总页数标识，表明检测报告结束的标识。

（二）检测报告应当有资质认定标识，技术服务机构公章或检测专用章，并加盖骑缝章。

（三）检测报告应注明检测类别。分次完成的定期检测项目，应当注明当次检测范围。

（四）检测报告内容应当完整、规范、信息全面，至少包括用人单位名称和地址、技术服务机构名称、检测任务编号、采样点或采样对象、采样日期、采样时间、采样方式、仪器设备名称及编号、检测依据、检测日期、检测结果、审核人、授权签字人等信息。

（五）定期检测报告除列出检测结果外，应按照职业接触限值要求汇总检测结果，并给出是否符合职业接触限值要求的结论，分析超标主要原因，提出整改措施建议。

（一）建立质量管理体系，体系文件应涵盖检测工作的全部程序和内容，满足检测工作的质量要求，具有可操作性。

(二) 仪器设备应当按要求进行计量检定或校准，定期实施期间核查，并做好维护、保养。

(三) 制定和实施内部质量控制计划，通过空白对照、比对、样品复测、加标、质控样品分析等方法加强内部质量控制。

(四) 定期参加实验室间比对、能力验证等外部质量控制活动。

(五) 制定人员培训、监督检查、仪器设备计量检定或校准、仪器设备维护保养、期间核查、内审、管理评审、质量控制等年度计划，并严格实施。

(六) 检测工作各环节原始记录和检测报告均应当按要求进行审核，并有质量监督记录。审核人需经授权并具有中级以上技术职称。

(一) 技术服务合同（或协议）。

(二) 合同评审记录。

(三) 现场调查、工作日写实等相关原始记录。

(四) 现场采样和检测计划及审核记录。

(五) 现场采样记录、现场测量记录、样品接收流转保存记录、实验室分析记录、原始谱图及计算过程记录等相关原始记录。

(六) 技术服务过程影像资料。

(七) 检测所需的技术资料。

(八) 检测报告及审核记录。

（九）其他与检测相关的记录、资料。

## 职业卫生工作演讲稿篇九

为深入开展我县20xx年职业病防治工作，进一步加强对全县职业病防治监督管理工作，切实维护劳动者的健康权益，结合我县实际，特制定20xx年职业卫生工作计划。

### 一、工作目标

- 1、各中队摸清本辖区内所有工矿企业本底，做到本底清楚；
- 2、对工矿企业监督覆盖率达100%，指导企业填写《用人单位职业卫生基础档案》、《用人单位职业健康监护管理档案》和《用人单位劳动者职业健康监护档案表》，建档率达100%。
- 3、对从事接触职业病危害作业的劳动者，其上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查率达60%。

### 二、工作进度

第一阶段：3月—4月，各中队联合当地政府、安监部门摸清本辖区内工矿企业本底，并指导企业建立《用人单位职业卫生基础档案》、《用人单位职业健康监护管理档案》和《用人单位劳动者职业健康监护档案表》。要求：做到本底清楚，对能进场的工矿企业进行指导，4月底将本底和无法进场的企业名单报综合科。

第二阶段：5月—6月，对各种原因导致不能进场的工矿企业，经大队与政府和相关单位接洽后，再进场进行指导，并建立“职业卫生三档”。要求：6月底前完成所辖区域工矿企业的“职业卫生三档”建立工作。

第三阶段：7月—11月，由各中队自行安排时间对辖区内企业

依照《职业病防治法》对工矿企业进行现场监督指导，对存在的问题下达监督意见书，要求其限期整改。要求：辖区内每家工矿企业都必须进行现场监督指导，监督覆盖率达100%。

第四阶段：12月，各中队在12月5日前将20xx年职业卫生工作开展情况、存在问题及采取措施、建议，以书面形式报综合科，由综合科汇总后报卫生局。大队将在12月底对各中队的职业卫生工作开展情况进行检查，检查情况纳入年终目标考核。

同时，各中队要继续做好职业病防治知识的宣传工作，采取新闻媒体报道、现场咨询、培训交流、在所在辖区主要街道悬挂宣传标语等多种形式开展职业病防治的宣传工作，提高企业负责人的职业病防治观念和劳动者的自我健康保护意识，从而减少和消除职业病危害。

## 职业卫生工作演讲稿篇十

### 一、主要业务工作开展情况

#### (一)、积极开展《职业病防治法》宣传贯彻活动

##### 1、《职业病防治法》经常性宣贯活动

年初以来，我们结合职业卫生经常性监督工作，积极向企业负责人宣传职业病防治法的有关规定及企业应当履行的职责，至6月x日止已对x家企业负责人进行了宣传，共向其发放宣传手册x余本。同时积极向生产现场作业工人讲解职业病防治知识，宣传法律法规的有关规定，并现场向工人发放了宣传资料x千余份，对提高工人职业病防治知识及法律意识起到了较大作用。半年来，我们向x余家企业寄送宣传监督信息x期共x余份，同时每期监督信息均向劳动、安监、工会、经委、中小企业局等部门发送，以取得有关部门的支持，从反馈的信息看，达到了较好的宣传效果。

## 2、积极开展《职业病防治法》宣传周活动

根据□xx市卫生局关于开展xx年职业病防治法宣传周活动的通知□(x卫法监[xx]42号)要求，我区于xx年4月24日至5月1日期间在全区深入开展了《职业病防治法》宣传活动。4月29日□xx区卫生局、区卫生监督所，区疾病预防控制中心联合开展了以“保护劳动者职业健康权益，构建和谐社会”为主题的宣传周活动。3家单位在xx区体育馆设置了街头宣传站，布置展台x个，悬挂宣传标语x条、职业病防治宣传挂图x幅，制作宣传展板x张，发放宣传资料x种共x千多份，并设置了职业健康咨询台、投诉台，接受咨询人数x余人；区卫生局、区卫生监督所，区疾病预防控制中心的领导参加了本次宣传周活动。

在宣传周期间□xxxxx等存在职业病危害的用人单位在厂内职工中进行了广泛深入的宣传。共设置宣传站x个，挂宣传横幅x条，张贴宣传画x余幅，展板x张，办宣传栏12期，发放宣传单、手册x万x千余份，并组织职业卫生管理人员对本单位生产场所的职业卫生状况进行了监督检查。通过宣传极大地提高了劳动者的职业卫生知识和法律意识。活动周结束后及时向市卫生监督所上报了书面总结材料。

今年初我们向各有关用人单位下发了□xx市xx区卫生监督所关于做好xx年职业病防治工作的通知》，要求各企业进一步加强对职业病危害因素的治理，严格执行职业卫生“三同时”，并应认真组织劳动者进行职业健康检查。

至本6月x日止，共对x家企业进行了职业卫生执法检查，并重点检查了我区x家造船厂，检查发现企业普遍对职业卫生工作重视不够，特别我区造船行业，其职业病防护设施缺乏，生产环境恶劣，存在着严重的职业病危害安全隐患。我区企业普遍对《职业病防治法》贯彻执行较差：所查企业的职业病危害建设项目皆未实行职业卫生“三同时”审批制度，多数



企业未对有害作业工人进行职业健康检查及未建立、健全职业卫生管理制度等。

我们在监督检查中努力加大执法力度，严查企业违法行为，检查发现共有x家企业存在着违法行为，对其中x家进行了警告并责令其限期改正，对x家进行了罚款处罚，共处罚金x0元，现已全部结案。

本的职业卫生监测工作主要是针对职业病危害严重的企业，选择部分职业病危害严重的具有代表性的作业点进行现场监督检测。至本6月x日止，共对x家企业的职业病危害因素进行了监测，监测有害因素种类有：粉尘、噪声、苯、甲苯、二甲苯、氨、氟化氢、磷化氢、高温等。共监测有害作业点x个、合格点x个、合格率x%□监测后及时向厂方出了监测报告和卫生学评价报告，通过监测发现我区企业职业病危害依然十分严重，其职业病危害治理措施急需加强。