

演讲比赛感言(大全7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

演讲比赛感言篇一

大家晚上好！

欢迎大家来到材料学院第一届“寝室文化大赛”比赛现场！我是今天的主持人叶小爱。

大学生寝室是大学校园文化的窗口，是同学们学习和生活的重要场所。寝室集体作为大学生基本群体组织相，对于其他学生组织有着独特的功能和影响，为了进一步推进寝室文化建设，营造温馨舒适的寝室环境，材料学院特此举办第一届寝室文化大赛活动，本次活动由材料学院生活部学生会，以美化生活摇篮，提高团队意识为主题。希望通过这次活动能够营造出健康、文明、活泼、向上的学习、生活氛围，丰富大学生寝室文化生活，给大家营造一个舒适和温馨的家。

首先让我们以最热烈的掌声欢迎各位评审老师的到来。下面由我来介绍一下，他们分别是材料学院辅导员胡义峰老师，材料学院见习辅导员陈广军老师，材料学院第二届分团委学生会生活部部长杜胜，校自律委员会学生副主任郑朝宇，再次以热烈的掌声欢迎各位评委的到来。

下面介绍本次比赛规则：首先是ppt报告环节□ppt报告时间为“5+3分钟制，还有一分钟时会有一次提示，超过30秒扣1分，超过1分钟扣2分并在此时停止报告。其次是答辩环节，请评委老师对选手提问，提问答辩时间3分钟。

演讲比赛感言篇二

人与人之间的接触往来，是一门很大的学问。尤其在职场中，与人相处贵在相知，尤其“勿以己之长，而显人之短”，彼此要能互相尊重，互相成就，要懂得欣赏他人的优点；能够“观德莫观失”，才能结交朋友。下面是小编为大家收集关于职场为人处事的技巧，欢迎借鉴参考。

面对贤能的人，我们不可以用权势、金钱、名位来取悦他，而是要以良好的品性、德行与之交往，就如荀子所云：“君子易知，而难狎。”因为贤能的人虽然易于亲近，但是如果你的态度轻浮、邪佞，则难以令贤者看重你，所以对贤能的人，要服之以德。

而对一些生性嚣张、猖狂、傲慢的人，要如何与他相处呢？要驭之以术！也就是要有“方便”的方法。就如同驯马师要调服顽劣的马，一定要先懂得他的性情，再依他的特性来调御。有时候顺着他的心意，有时候要适时地控制它的方向。待人也是如此，不能一味地打骂责备，而是要先让他感受到你对他的尊重，并且要倾听他的声音，适时给予劝告；能有一些对话的方法，才能让他称服。

面对生性比较迟钝、朴实，甚至笨拙的人，我们要怎么办呢？《三国志》云：“贵其所长，忘其所短。”就是说明用人要“知人善任”，对于他的缺点要包容，而善于利用他的长处，并且给他因缘好好发挥。也就是说，对于能力较差的人，应视其能力，交代给他能完成的事，再从旁教导他做事的方法，让他有信心独立完成。因此我们对待朴拙者，要赋之以专，以融其心境。

对顽劣、不受教、刚强、下劣者，我们不能把它开除，也不能不用他，但是要有方法让他接受你。例如：用佛的慈爱怜悯他，让他因受到关心而软化彼此的对立；用鼓励待他，让他因受到赞美而对自己产生信心；或者用威力来降服他，让

他受到威迫而跟随你，所以对顽劣者，要教之以方。

人际相处，要善观因缘，佛也是如此的慈悲为怀，随顺因缘，珍惜因缘。尤其彼此能相互给他人留有一半的空间，则不但不会有冲突磨擦，也可以保持适当的交流，发生互补的作用。

所以人与人相处，有因缘因果。

演讲比赛感言篇三

大家好，我叫__，来自区妇幼保健站，我演讲的题目是《责任，奉献我们永远的追求》。

今天，我们在这里缅怀一位国际主义战士，一位伟人——诺尔曼·白求恩，刚才从大家的演讲中，我再一次深刻地感受到了白求恩毫不利己专门利人，无私奉献，极端负责的精神。这种精神是卫生事业发展壮大的动力，是医疗卫生战线上每位战士毕生的追求，同样也是妇幼卫生工作的灵魂。

说到我们单位，我想用两组反义词形容：小一大、弱一强。

小：11名女性，1名男性组成了12人的妇幼保健站集体，在卫生系统是名符其实的小单位。

大：我们的服务范围涉及全区三分之二人口的所有妇女和儿童，我们的工作关系每个家庭，可谓服务范围大，肩上责任大。

弱：妇女是人类传承的象征。儿童是未来的希望。她们需要社会更多的关心和爱护，她们也往往被视为“弱势群体”。

强：我们是一支善于战斗，敢打硬仗的坚强集体，12名同志用坚韧、奉献、负责筑起了全区妇女、儿童健康的坚实屏障。

__年，更大的挑战在考验着我们。领导交替，业务骨干调离。而此时，国家新医改妇幼项目也进入关键的落实阶段。一边是人员短缺，基础工作开展都面临困难，一边是国家利民的好政策需要我们不折不扣地落实下去。怎么办？在发展的快车道上，不进则退。我们清醒地知道，此时我们不进不仅是退的问题，是对全区新医改政策能否落实的牵绊，是对卫生工作以人为本宗旨的背叛，更是对卫生系统传统的白求恩精神的亵渎。

这不是妇幼保健人的风格。12双手紧紧地握在一起，12颗心紧紧地贴在一起，12双肩膀共同挑起了历史的重任。儿保科、妇保科、计免科、检验室、办公室、财务室，一个科室都不能少，儿童保健、妇女保健、预防接种、综合管理一份职责都不能丢。站上业务工作，基层下乡督导，12个忙碌的身影穿梭在各个岗位间。

相信，只要来过妇幼保健站的人一定对这样的场景不陌生：早晨不到八点，106办公室门前蹦蹦跳跳的孩子在家长的陪同下排起了长队，那是等待入托体检的孩子；109办公室门前的座椅上大腹便便的孕妇坐成一溜，那是等待孕检的年轻妈妈；111办公室襁褓中的婴儿在等待保健医生对她生长发育的检阅。此时，我们一天的工作也拉开了序幕：身高、体重、头围、胸围、听力、视力、肝功、听诊，我们细致地做着每一项检查，还不忘指导家长新入园儿童注意事项；做b超、听胎心、测血压、做妇检，全面分析每位孕妇身体状况，量身订作孕期保健计划，耐心解答，化解她们孕期的疑惑和恐惧；孩子长了多少斤，高了几厘米，吃奶怎么样，睡几个小时，这些看似简单的问题，在我们儿童保健医生的口中一天却要重复无数次，因为它们是孩子健康成长的标尺。往往这时，孩子的哭闹声，家长的喊叫声一曲曲不太动听的“交响乐”此起彼伏，而此时，我们又是引导调子走上轨道的弦律。在这样的一次次迎来送往中渐渐安静下来了。

不过，我们的工作还远远没有结束：乡村妇幼医生要培训了，

需要准备培训资料，装订培训教材；市里每个月的监测报表应该统计数据了；高危孕妇到复诊期了，需要通知；托幼儿园所搬迁，卫生保健工作需要指导。

当然，这还不是全部。深夜的电话响了，那是生病的孩子家长打来咨询的，又或是被狗咬伤需要接种疫苗的。这样的事情对于我们来说习以为常。

就是在这样重复、繁琐的妇幼保健工作中，我们共同体会到了它的酸甜苦辣。这其中有被人误解的酸楚，有繁重工作下的辛苦，更有辛苦工作得到赞许后心头的甘甜，还有这个团结、努力、上进的集体练就我们每个人泼辣的工作风格。一切以工作为先，一切以妇女、儿童健康为重。王玉梅大夫孩子要去石家庄上学，她顾不上送。许丽平大夫母亲有病顾不上管。还有杨鑫、边静带病坚持工作。

没有豪言壮语，我们只是脚踏实地地走好每一步。没有远大志向，我们只愿永远是妇女、儿童健康的天使。我们有爱，我们有责任，我们有信心，因为我们是白求恩式的战士，是白求恩精神的延续者，我们要用坚韧、责任、奉献撑起妇女、儿童永远健康的蓝天！

演讲比赛感言篇四

大家早上好！12月4日是我国的法制宣传日。今年的主题是“xx”今天我讲话的题目是《遵纪守法，做一个勤奋好学的好学生》。

我们知道，我们所处的时代是一个信息时代，同学们可以通过多种途径接收到各种新鲜的事物，其中有健康的，也有一些不健康的东西，你们是否能分辨得清楚？同学们是否想过你们日常的一言一行都必须受到法律约束，法律是至高无上的，是不可侵犯的，谁违犯了法律就必定受到法律的惩罚。要保护好自己的生命安全和切身利益，就要学法、懂法、守法，

只有遵纪守法了，才能保护好自己。

这里给同学们讲一个关于遵守《道路交通安全法》的事例，题目是走路也要有“规矩”。听到这个题目，有的同学一定会感到可笑，“别逗了，走路谁不会呀！”这里讲的“走路”是讲过交通路口时应该何时走，如何走。有的同学在马路上玩耍、游戏，甚至在马路上相互追逐打闹，这正说明他们没有意识到危险性。南京某小学二年级学生王诚就是因为没有这样的意识，失去了一条腿，留下惨痛的教训。一天傍晚，王诚瞒着爸爸妈妈溜出家门找同学一起玩捉迷藏。一个同学在前逃，王诚在后追，不知不觉中跑到了一个交叉路口。被追的小朋友怕被捉住当“俘虏”，就飞快奔到了马路对面。王诚一心想追上他，也急急地冲过马路。就在这时，一辆货车驶来，司机发现了他们，虽然马上猛踩刹车，但由于距离太近，货车右后轮仍然碰到了王诚的双腿，他倒下了，鲜血流了一地。后来王诚虽被及时送到了医院，但由于伤势太重，当天夜里，医生们作出了截除他右腿的决定，如不这样做，一旦伤口恶化，性命也难保。王诚虽然活了下来，但右腿却失去了，从此，再也不能和小伙伴一块蹦蹦跳跳地玩啦！可见，遵守交通法规是多么重要啊！

有的同学其实很聪明，但他不用在学习上，而是用在调皮捣蛋上，喜欢逞强好胜，有事没事惹一下其他同学，比如别人走路时他突然伸出一只脚将别人绊倒；有些同学喜欢打架，将别的同学打伤；有些同学不爱护公物，故意毁坏公共场所的物品；有些同学以大欺小，没有钱买东西吃、没有钱进游戏室、网吧就强行向弱小同学索要等等行为都是法律不允许的，如果情节严重的话就要受到法律的制裁。所以在这里我要告诉同学们平时一定要听老师和家长的话，遵纪守法。

同学们，十年树木，百年树人。知法守法，与法同行，是青少年健康成长的必经之路。让我们行动起来，从自己做起，从身边小事做起，自觉做到知法、懂法、守法、护法，做一个勤奋好学的学生吧。

演讲比赛感言篇五

你们好！

首先感谢老师给了我这样一个机会，让我有幸站在这里与大家交流。对于我是怎样度过我的大学时光的以及我是如何求职的这样一个话题来说，我也觉得十分沉重，因为再过几天我将离开这里有着我三年的青春记忆的地方。那时我不再是一名学生，我将像是一名战士那样，不顾一切的向前冲杀，结果却是无从知晓的答案。

那么，此刻我站在这里，我该和你们分享些什么呢？我依旧茫然。

学生时代就这样结束了，平静的毫无波澜。回头想来，我总觉得很不甘心，因为我知道我本可以做的更好。可是，一切都将在这里结束，不给我任何反思的机会。我不得不向我的大学生生涯说声再见。

如果说，你们不好好学习，那么我就是你们最好的反面教材。这话说来倒有些谦虚。因为我虽说不上是一个“专业”的学生，但我自认为我还能算作是一个学生。我认真学习，专心完成老师布置的作业，偶然也逃课，上网打游戏，也热心公众事业。说了这些似乎觉得自己就是一个平凡的学生，也没有什么可以发光的亮点。可是，正是如此，我不焦不躁，我安分守己，在这片满是诱惑和陷阱的土地上，我没有迷失自己，并始终如一的坚守着我的理想。

那么，怎样才能让自己在这片虚无飘渺的迷幻中找到自己呢？我个人认为，一定要做一个有个性的人，也就是说，我们要做一个有个性的学生。

那么，什么叫个性？

个性，在心理学中的解释是：一个区别于他人的，在不同环境中显现出来的，相对稳定的，影响人的外显和内隐性行为模式的心理特征的总和。也就是说个性结构是一个多层次、多侧面的，由复杂的心理特征的独特结合构成的整体。其中这些层次分别有：第一，完成某种活动的潜在可能性的特征，即能力；第二，心理活动的动力特征，即气质；第三，完成活动任务的态度和行为方式的特征，即性格；第四，活动倾向方面的特征，如动机、兴趣、理想、信念等。这些特征不是孤立的存在的，是错综复杂、相互联系、有机结合的一个整体，对人的行为进行调节和控制的。

但在日常人际交往中，我们会发现，有的人行为举止、音容笑貌令人难以忘怀；而有的人则很难给别人留下什么印象。有的人虽曾见过一面，却给别人留下长久的`回忆；而有的人尽管长期与别人相处，却从未在人们的心目中掀起波澜。出现这种现象的原因就是个性在起作用。一般来说，鲜明的、独特的个性容易给人以深刻的印象，而平淡的个性则很难给人留下什么印象。因此，就会让我们对个性产生一些误解，认为一个“倔强”、“要强”、“坦率”、“固执”的人很有个性；而“文雅”、“平和”、“斯文”、“柔弱”的人就没有个性。显然，这种认为是错误的。心理特征人人都有。从这种意义上来说，世界上就不存在没有个性的人。

我们都知道现如今我们宣扬个性的机会以及形式都有很多的方式，例如qq个性签名之类的。而我们这些学生有时候就会盲目的认为，上课不好好学习、课间打打闹闹、穿着奇装异服、说话阴阳怪气。这些有着鲜明性格的人就是一个有个性的人，甚至盲目崇拜，并向之靠齐。

演讲比赛感言篇六

大家下午好！

在__的统一组织和精心策划下，在_x各部门领导及__的积极

筹备下，经过参赛_x的刻苦操练，我们迎来了今天的广播操比赛。

广播操比赛不仅可以强身健体和消除职业倦怠，它更是我们广大干部职工展示精神风貌、突出思想道德、陶冶高尚情操的载体，它有助于我们增强集体意识，培养团体协作的能力，举办此次广播操比赛，是推动全民健身活动、努力提高广大干部职工的身体素质、促进__又好又快发展的重要举措。

同志们，这次广播体操比赛是对你们集体荣誉感和个人审美情操的一次大检阅，希望你们以饱满的激情，昂扬的斗志，团结的精神迎接这一考验，用实际行动来证明自己和所在集体是优秀的、有活力的、朝气蓬勃的。更希望你们通过参与各类健康向上的文体活动丰富自己的生活，提高自己的素质，做一个不断追求进步的合格人才！

最后，我代表__向为比赛作出辛勤工作的同志们表示衷心的感谢，并预祝各参赛队赛出风格，赛出水平！预祝本次__比赛获得圆满成功！谢谢大家！

演讲比赛感言篇七

如何树立主人翁意识？这个问题是多年倡导的意识了，尤其是电力企业，具有非常垄断性的企业，如果员工不具备良好的企业市场心态，往往就会出现不良的现象，甚至“电霸”作风了。因此务必要告诫每一位员意识到供电企业是自己的家，在处理任何工作时都要按章依法，积极主动的完成领导交给的任务。为什么上级领导给供电企业的规矩就是这么多？就是因为让每位员工行动有准则，不致于头脑发昏犯错误。

那么，我们如何树立起主人翁精神？我们看到，有一些企业的员工，他们的主人翁精神非常强烈，而少数人却死气沉沉，一味地回避风险、好逸恶劳、见荣誉就上、见困难就退。我想，在一个企业里面，你如果想所有的员工都跟自己一样有

主人翁精神，首先你必须要有有一个很公平、公开、公正的平台，让所有人在其中都有“自己就是这个公司主人翁”的味道。换句话说，你自己首先要有一种“你想别人怎么对待你，你就要怎么对待别人”的意识，然后让公司、员工在潜移默化里，都能够培养这种推己及人的想法，这种“己所不欲，勿施于人”的观念，这种大家都是集体工作、在集体创业，要有人人平等精神。

其实就是破除社会上流行的不良现象，以关心每位员工政治生活、精神生活为基础，就比较容易建构起这样的平台。大家设想，如果阶级观那么浓厚，本位主义那么浓厚，官僚主义那么浓厚，怎么能培养出主人翁精神？怎么会培养出创业精神？必须在工会这个组织里面，大家平等的学习和交流，“大家都是学生”，就容易培植出员工的主人翁的精神。

其次要鼓励员工有冒险的精神。在一般情况下，犯错往往意味着“愚笨”。因为我们从小到大都历经了这种考试制度，考得好就可以升，一直到进入高校，考不好，做错了，等于是愚笨，就要被淘汰。在这样一种情况下，养成我们一种“多做多错，少做少错，不做不错”的集体心态。没有人愿意尝试，因为大家太在乎错误背后所带来的负面影响，以至大家就丧失了这种冒险精神。要允许不是有意识做错事，做错的人他改进，然后他就得到一个经验，一个教训，当然这种做错不是违规违纪，这样是不可以故息养奸的。

鼓励员工具有主人翁意识，就必须让他们知道，鼓励每位员工多学一些知识，并允许有成功也有不成功。如果失败了就要受到很大的处罚，那员工的压力就会非常大，就会累积成“多做多错，少做少错，不做不错”这种状态。

鼓励员工敢于动手做，从动手做的过程中，从很多的工作中尝试、学习；如果单纯注重动笔写，动脑想，比较没有失败的经历，比较没有尝试错误的习惯。更没有什么经验可总结了。

所以，如果鼓励主人翁精神，自然而然的人们就会有学习的精神，就会有创新的精神。而学习与创新就是企业的核心竞争力，有助于降低管理、监督、实施的成本，提升人的最大潜力。