

# 继教项目申报 项目副经理竞聘演讲 稿(汇总10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 继教项目申报篇一

首先感谢组织和领导为我们创造了这次公平竞争、展示自我的机会，同时也借此机会并通过在座的各位，向多年来关心我、培养我、支持我的公司同仁们表示深深谢意！

我叫孟祥涛，现年35岁，简历非常简，1995年7月从青岛建工学院道桥专业毕业，分配本单位至今。

此次竞聘是我们公司人事制度改革的一次延伸和具体实践，也充分说明公司的决策结合实际，顺应潮流，可以说是审时度势，势必推动公司的改革与发展更上一层楼。作为我个人在是否参与竞聘的问题上，有过激烈的思想斗争。最终我认为：竞争可以展示自我，竞争可以发现差距，竞争可以促进学习，竞争可以提高自己的综合素质和工作能力。基于此我参与公司副经理的竞聘。

我认为，竞聘公司副经理有一定优势，主要有两点：

第一点是我有一定的工程施工理论水平和施工管理经验。曾先后在施工一线担任技术员、施工队长、项目经理等工作，对施工一线有比较全面的了解，能完全掌握工程施工的全过程。在工作中，注重结合施工经验，运用理论指导实践，并不断总结探讨，经常地自我充电，工程理论水平有了很大地

提高。

第二点是有较好的组织、协调、管理能力。我在担任岚山工程项目经理期间，在公司的正确领导下，经过我们项目部的团结努力，每年都能完成不低于5000万的项目，自xx年3月至今，在不到3年的时间内，在公司没有投入资金、业主计量款严重滞后的情况下，经过我们项目部全体人员的共同努力，累计完成工程项目约计2.1亿元。受到了日照市交通局、岚山区政府的高度评价。毫不夸张的说，沂蒙交通这个品牌在日照、在岚山这个地盘上完全站稳脚跟，守住了阵地。

“人贵有自知之明”，我也认识到自己还有这样那样的不足，需要不断的锻造。立足岗位，超越自我，我决不会令领导和同志们失望。

有竞争就有压力，有压力才有动力，如果说，通过竞聘，机遇选择了我，我会尽快实现角色转换，缩短适应到胜任之间的时间。尽职尽责，为公司的发展出力流汗，发光发热。如果愿望与结果不同，说明我还有差距，我将总结自己的不足，勤奋学习，努力工作，不断提高自身素质。保证做到：正确对待领导，正确对待同志，正确对待自己。

古人说得好：“人不因一时之得意而自夸其能，更不能因一时之失意而自坠其志”。所以，我要说：“今天我们要做成功的参与者，那么，明天我们必将成为参与的成功者”。结果不管如何，我都会坦然面对。

谢谢大家！

## 继教项目申报篇二

大家上午好！

临近岁末，我们即将迎来鼠年新春。在这辞旧迎新、举国欢

庆的日子里，我们共同迎来了工程的开工。

在这隆重、热烈的开工庆典上，我谨代表xx公司表示最热烈的祝贺，同时向前来参加开国奠基仪式的各位领导和各位嘉宾表示最衷心的感谢。

作为施工方，我们对在这次公平、公开、公正的招投标活动中竞得此标深感荣幸，对领导和各界人士的信任和支持表示由衷的感谢。同时，我们也深感责任重大。我们将组建一支强干的项目管理团队，拿出最精干的施工队伍，科学调配，精心施工，以饱满的热情、充足的干劲，积极投身到工程施工建设中。我们坚信，在各级领导和各位同仁的关心支持下，通过我们的不懈努力，一定会在保安全、保质量和工期的同时，将该项目打造成精品工程、模范工程！

最后，祝各位领导、各位嘉宾工作顺利、事业发达、身体健康、万事如意！

谢谢大家。

## 继教项目申报篇三

大家上午好！

首先感谢公司为我们创造了这次公平竞争、展示自我的机会，同时也借此机会并通过在座的各位，向多年来关心我、培养我、支持我的公司同仁们表示深深谢意！

第一，我有较丰富的工程施工理论水平和施工管理经验。曾先后在施工一线担任技术员、工区主任、工段长、项目副经理等工作，对施工一线有比较全面的了解，能完全掌握工程施工的全过程。在工作中，注重结合施工经验，运用理论指导实践，并不断总结探讨，经常地自我充电，工程理论水平有了很大地提高。

第二，我有较好的组织、协调、管理能力。我在担任xxxx工程项目副经理期间，在公司的正确领导下，经过我们项目部的团结努力，完成了主体任务□xx全线总长5.06公里，共分为2各工区，一工区属于合作方队伍，二工区属于项目部队伍，为了保证项目部的工程质量，加强对合作方的管理力度，确保工程顺利完成。并随二处以及项目的需要，进行一工区的管理工作。一工区路线全长约2.5公里，涵洞12个，挖方约50万方，填方约49万方，为了保证质量安全进度的前提下，督促施工队伍加快速度在天气好的情况下加大人力物力投入确保按业主指定的期限完成任务□xx年5月份一工区主体基本完成，我又投入到项目部最艰难的预制梁的生产工作，因为其他标段预制梁基本完成，二标场地还没有下来，且今年年后雨水较大，梁场处于挖方段，边坡跨方导致梁场建设缓慢，耽误正常计划的4个月，我亲自集中全力主抓梁场的建设和生产，想尽一切办法加快预制厂的建设，加大了机械设备投入，整理出来一片地方就建一部分底座，最后8月份中旬梁场正式投入了使用，近几个月来，在第二工程处领导的支持和同事的帮助下，我积极和项目经理配合，认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍的素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目的施工现场工作，支持党组织抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，并较好地完成了项目所分配的各阶段施工生产任务。

竞聘成功后的工作思路：

统一思想认识。坚持多种手段并举，大力宣传和弘扬“敢打硬仗、善打硬仗、打赢硬仗”的战斗精神，不松劲，再鼓劲，为打赢项目战役奠定坚实的思想基础。

进一步优化施组设计。超前思维，超前谋划，根据施工中的新情况和新问题，倒排重点工程工期，不断优化施工组织设计，不断优化施工工艺工法，尽可能缩短工序工期。

进一步加强现场管理。加强时间管理，争分夺秒，二十四小时连续作业，合理分配时间，尽可能节省时间。加强组织管理，重用经验丰富的现场管理人员，认真研究施工单元、人员配置、工序衔接和流水作业各环节，努力使现场组织趋于科学合理。加强细节管理，杜绝线条粗放，将工作做实做细。

一是从思想入手，不断提高质量安全工作极端重要性的认识。二是从体系入手，不断完善质量安全工作有效运行的控制网络。三是从环节入手，努力形成质量安全工作管控有力的工作局面。坚持样板引路，试验先行，抓源头、抓过程、抓细节，常抓安全质量工作不放松，努力实现精品工程和不朽工程的目标。

进一步加强对标准化的学习和理解，开展规章制度、技术标准、组织管理体系学习，继续在标准完善、人员配备、过程控制、支撑手段和责任体系等方面下大气力，突出标准化管理这一核心，努力使标准成为习惯、习惯符合标准、结果达到标准。

“人贵有自知之明”，我也认识到自己还有这样那样的不足，需要不断的锻造。立足岗位，超越自我，我决不会令领导和同志们失望。

有竞争就有压力，有压力才有动力，如果说，通过竞聘，机遇选择了我，我会尽快实现角色转换，缩短适应到胜任之间的时间。尽职尽责，为公司的发展出力流汗，发光发热。如果愿望与结果不同，说明我还有差距，我将总结自己的不足，勤奋学习，努力工作，不断提高自身素质。保证做到：正确对待领导，正确对待同志，正确对待自己。

人说得好：“人不因一时之得意而自夸其能，更不能因一时之失意而自坠其志”。所以，我要说：“今天我们要做成功的参与者，那么，明天我们必将成为参与的成功者”。结果

不管如何，我都会坦然面对。

谢谢大家！

## 继教项目申报篇四

你们好！我叫xx是个工作认真，有责任心的一个人，今天很荣幸站在这里，参加石吉高速路面ap3标项目副经理（分管机务、材料、行政协调、安全）一职的竞聘。迎接挑战，这是公司领导和各位同仁给予我的机遇，借此机会我要向一直关心、支持我的各位领导和同事们表示衷心的感谢。

我xx年参加工作，xx年开始从事机械设备工作，xx年至今一直担任办公室主任，负责协调、综治、安全方面的工作，我自认为在这方面有一定的经验，但是并不代表我比别人多一份优势。之所以参加此次竞聘，是因为在人生的道路上，常常会有许多更高的目标等待着我们去攀登，常言说的好“人比山高，脚比路长”，只有不断地“挑战自我，超越自我”，才会到达成功的顶峰。

第一：我在本岗位工作多年。曾在许多工地担任行政办公室主任，负责综治、安全、行政、协调等工作。因此对该岗位的工作比较熟悉，工作起来得心应手，“物尽天择，适者生存”。搞本行，工作有信心，有热情，会把工作搞的更好。

第三、我敢于和善于工作，具有胜任工作的组织能力和相应的专业知识，能独挡一面，独立和与单位的同志一道，完成上级交给的各项任务，使领导放心。我的工作理念是：诚实守信，敬岗爱业，刻苦认真，求真务实。讲话讲实话，办事半实事，工作求实效。

“一个原则”、“两大主题”、“三个服从”，“五个做到”。

“一个原则”就是为项目部主要领导分忧，当好参谋助手，下为职工服务，做到有力配合，主动补台，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。“两大主题”就是围绕协调与管理两大主题，突出项目建设的协调和办公室业务素质建设。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。

“五个做到”是：

1、服从主要领导安排，作好班子内部协调工作，营造民主团结的气氛，决策形成共识和默契，成为有活力、有凝聚力的战斗集体。经常深入施工现场，调查了解情况，善于听取各方面的意见，不断改进管理，持续提高，把自己的亲和力置身于团队的行列。为领导的正确决策出主意，想办法。

2、知人善任。了解下属的德才学识、性格作风。作为项目副经理，必须针对各人特点，用其所长，避其所短。关心爱护部下，满足下级的心理和感情需要，积极帮助下属解决实际困难，努力营造愉快、宽容、理解和友好的氛围，在讲政治、讲正气、讲原则的前提下，适当地放松管理的“缰绳”，尊重人信赖人，给部下以平等的心理满足。

3、不拘泥于局部利益，服从于公司、项目部集体利益，增强把握事务的党性观念，严格执行政策，是非分明。

4、发挥带头和示范作用，正直公平，坚持原则，严格履行组织所赋予的职责和义务，按制度办事，不循私情，不为个人利益所动，廉洁自律，使企业在有序规范经营中取得最大效益，让公司放心、让项目部领导放心，让全体职工放心。五、始终保持追求的信念，从理论和实践中学习，审视不足，保持心态，不懈进取，体现个人活力，更好为企业服务。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有

下、有进有退，上也好、下也好，一如既望；进也好、退也好，一片青心。如果这次竞聘不成功，我将无条件服从大局，不计较个人得失，尽职尽责、一如既往地做好各项本职工作。最后，让我们衷心祝愿公司、项目部的明天更加美好！公司的未来更加灿烂辉煌！

谢谢大家！

## 继教项目申报篇五

大家好！

首先感谢和勤三年来对本人的培养与教诲并且提供了这样一个机会，也感谢领导和同事们在工作中对我的信任和支持。我是高晓辉，来自xx。有幸参加公司竞聘，但这是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互交流的机会。

1、本人具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。做为管理员，必须先做好人。

2、本人在浦东区域担任抢修主管，对浦东的地理环境及领导、工作人员都比较熟悉，并且有着良好的口碑，我坚信在我和全体员工的共同努力之下，必定能协调好与客户之间的关系，以确保客户满意度。

3、我有饱满的工作热情。我将用百分之百的热情投入到工作当中去，让公司的业绩更上一层楼。

进入角色要“快”。我要尽快地转换角色，更新观念，调整好自己的心态和工作方式，与公司领导形成合力，以一种崭新的视觉看待问题，解决问题，使自己的所作所为能够从公司的战略出发，从公司的利益出发，从员工的利益出发。



学习知识要“深”。我会以强烈的紧迫感和责任感抓好学习，诚恳地以身边人为师，以互联网为师，自我加压，勤学好问，联系实际，善于总结，既要融会贯通业务知识，又要虚心采撷工作经验，尽快转化为自己实际的工作能力。

在日常工作中注重“三勤”。一是脑勤，勤学善思，注重研究剖析kpi指标，作出解决方案，解决网络运营中的难点问题；二是腿勤，以每一分钟维护网络为根本要求，走入基层跟着员工维护抢修，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，带动员工的工作积极性，把维护工作做实做细；三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立活跃、高效的企业形象。

空谈误事，实干兴邦。我虽然没有有什么豪言壮语，也没有有什么博大精深的施政纲领。但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应这个职位的另一面。但我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好这项工作，当好一名称职的项目经理。

谢谢大家！

## 继教项目申报篇六

大家好！

首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘项目部副职的机会。

接下来，简单介绍一下我个人的情况，以便大家对我有进一步的了解。

我叫\*\*\*，籍贯陕西，\*\*年出生，本科毕业，党员，专业工民建，现于项目三部任职，参加工作工龄6年，从毕业到现在一直从事项目现场管理工作，目前担任职教园二职校建设项目

现场代表。

项目部未来主要的任务是房屋建设和道路支路建设，主要的工作是从工程项目招投标后的开工建设一直到保修期结束，其中涉及到成本、进度、质量、安全、合同、信息资料等管理与周边关系及政府部门沟通协调等工作。在项目进行中，能否圆满完成各部分工作任务，关键在于人员，而能否准时、优质的完成全部工作，关键在于项目团队的领导者，作为项目部副职在工作中发挥承上启下的作用，找准自己的位置，忠于职责，重在执行，全力以赴。对项目进行计划、组织和控制，为整个项目团队提供决策，激励团队，完成任务。做一名好的项目负责人要有相当的协调能力，执行力更有责任心，要有一种吃苦耐劳和基本的专业知识。项目部副职是一份富于挑战性的职业，我个人喜欢挑战性的工作，因为年轻，有干劲，有冲劲，能吃苦耐劳，责任心强，所以我决定以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。相信这次竞聘是我人生中一个重大的转折。

我是党员，在受教育阶段接受的思想就是积极向上的，我始终非常注重加强自身政治修养，努力使自己在政治思想上与党组织保持高度一致。严格遵守职业纪律，听从安排，廉洁奉公、为人正直，同时，我做事坚持原则，生活作风正派，团结同事，乐于助人，工作中能自觉遵守规章制度，自觉维护公司利益，树立正确的世界观和人生观，以此指导我的工作和生活。在个人素养方面，塌实肯干，任劳任怨，吃苦耐劳，能以主人翁精神为公司利益而拼搏！因此，我相信，无论从政治素质、个人素养方面，我都无愧于领导和同事们的信任。

## 继教项目申报篇七

瑞犬随冬去，金猪踏春来。在全镇人民满怀信心向实现第二个率先目标奋进的关键时刻，今天，我们隆重举行工程开工典礼，这标志着在不断发展壮大村级经济的道路上又迈出了全新的

一大步。在此,我代表镇党委、政府、经济服务中心,向表示热烈的祝贺,向长期关心支持发展的各级领导、各届人士表示热烈的欢迎和诚挚的谢意!

近年来,坚定不移执行党委决策,在市镇两级的大力支持下,千方百计筹措资金,全力以赴建设经济载体,实现了经济社会事业的快速协调发展,同时也实现了工业经济零的突破。20xx年,四个村投资1280万元,建成村级经济载体2.35万平方米,刚刚过去的20xx年,四个村克服重重困难,再次筹资近千万元,建成经济载体1.8万平方米,完成了一期开发的整体工程,使四个村的村均经济载体面积达到1万平方米,村均可支配资金每年新增60多万元,村级为民办事能力得到了大幅提高。

今天,工程的正式开工,充分体现了xx人民自强不息、艰苦创业、勇于超越、与时俱进的坚强决心。希望全镇上下要以此为榜样,面对更加激烈的竞争态势和你追我赶、抢抓发展的强烈氛围,进一步增强率先发展的紧迫感和危机感,牢固树立大发展小困难,小发展大困难,不发展难上难的思想意识,从可持续发展、增强发展后劲的角度出发,不断解放思想、更新观念、理顺思路,结合做优企业和壮大村级经济规模,进一步加大技改投入力度和项目建设力度,不断提高产品科技含量,提高产出效益。希望要及时组织资金,及时落实项目,确保工程正常有序推进,早日实现脱贫致富目标。同时也希望全镇各级、各部门,对发展给予一如既往的关心、支持!

各位领导、同志们,鼠年盛世已经来临,在新的一年里,我们要有新的目标、新的追求、新的面貌。让我们在镇党委、政府的正确领导下,万众一心,团结拼搏,扎实苦干,艰苦创业,谱写三个文明建设协调发展的新篇章,为争当全市“第二个率先”排头兵而努力奋斗!

最后,衷心祝愿工程开工大吉,祝各位领导新春快乐、工作顺利、身体健康、万事如意!

谢谢大家!

## 继教项目申报篇八

今天我怀着满腔的热情来参加这次项目经理的竞聘。决定参加这次竞聘前,也曾度德量力,思虑再三.参加这次竞聘,是因为一方面;我对公司推行项目经理竞聘上岗机制的由衷拥护和信任;另一方面;通过这次竞聘来锻炼提高自己。感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会。同时借此机会感谢公司领导及同事们在工作中对我的关心和支持!

首先是我对项目经理岗位的认识:

1、项目经理是项目合同履约的负责人,代表公司处理执行合同中的一切重大事宜。

2、是项目计划的制定和执行的监督人:为达到项目预定的目标,需要事前制定周全的计划使项目全体成员围绕共同的目标按照科学的方法协调一致将项目做好做细。

3、是项目组织的指挥员:项目管理涉及众多的部门、专业、人员和环节,是一项系统工程。为了提高项目管理的工作效率并节省项目的管理费用,进行良好的组织和分工,充分发挥每个成员的作用。

4、是项目协调工作的纽带:项目的建设成功不仅依靠我们施工单位的工作,还需要业主、分包单位的协作配合以及地方政府、社会各方面的指导与支持。项目经理是协调各方面关系使之相互紧密协作配合的桥梁与纽带。

5、是项目控制的中心:项目工期、工程质量、安全及工程造价的控制是项目投资效益的重要因素,也是项目考核的主要指标。项目经理必须千方百计的进行项目的进度、质量、安全、费用进行综合控制。

新的岗位上，我会迎接新的挑战，用自己的脑子为团队带来新的活力，甚至为团队每一个人带来新的知识领域。我会借鉴更广阔并已经成功的管理体制作为参考，站在巨人的肩膀上眺望更远。另外则需要发挥团队的力量，每一个团队的角色必定有自己的最有价值的观点。好的管理者会运用别人的脑力，但不能全盘依赖，需要有敏锐的观察力最后给予最合适的判定。

我如果有幸担任新项目经理一职，我会带领协助我的招聘专员扩展整个招聘市场。建立和各个培训机构的良好持续合作关系，会吸引更多的低成本人力资源作为项目的储备，并适时放置到资源池中进行免费培训。用公司最有效的资源对进入项目的人员进行面试，我自身也会参与进来。

在团队内及时有效的进行人性化沟通，消除团队内部阻碍工作

的隔阂，但不减少为了工作向好的方向发展所产生的争执。更友好的方式促使团队融洽。

建立有效的梯队，更多的赋予开发经理的权限与相应的收益，激励并奖励，严肃警告并惩罚。最大化的促使开发经理产生管理的积极性。

逐步开展全覆盖的员工工作了解，员工沟通，员工职业规划，给员工带来自我价值的提升。定期开展活动，促使外派员工工作情绪稳定。并达到团队稳定性的提升。

有效的与客户进行沟通，随时了解客户的需求，最快速的对客户的需求进行相应。对客户的表扬进行有效的在公司的传递，在员工中表扬鼓励。了解客户的不满，对不满进行团队内共同思考，快速解决当前存在的问题，提高客户满意度。

我的竞聘陈述完毕！

谢谢大家。

## 继教项目申报篇九

欢迎大家来到美丽的江城xx[]参加重庆市生猪养殖小区建设项目工作会议。这次会议既是提供给我们的一次难得的学习机会，也是对xx加快发展的鞭策和鼓励。在此，我谨代表中共xx市委、市人民政府向参加会议的各位领导、各位同仁表示诚挚的欢迎和问候!对大会的召开表示热烈的祝贺!

xx地处渝西北，紧邻主城区，三江贯全境，辐射南(充)广(安)遂(宁)。幅员面积2356平方公里，辖27镇、3个街道办事处，总人口150万，城区面积26.4平方公里，常住人口29.5万[]xx历史悠久，曾为巴国别都，公元前316年建县，公元556年置州，历为州郡治所。水资源极为丰富，有3条江，每年地表水径流量730多亿立方米。区位优势独特，境内212国道、襄渝铁路、遂渝快速铁路、渝合高速公路、武合高速公路等交通干道纵横交错，历来商贾云集，是重要交通枢纽和川东北物资集散地。有闻名中外的钓鱼城古战场遗址、风光秀丽的双龙湖、古韵独特的涪滩古镇和全国最大的禅宗石刻造像二佛寺。重庆直辖后，是正在建设中的国内大城市和重庆北部地区中心城市。

占农业总产站值的36.4%，占畜牧业产值81%，为农民人均创收达970元，人均增收达279元。现全市已发展年出栏生猪50头以上的规模化猪场830余个，其中100头以上的pic父母代种猪场120个;年饲养出栏商品猪100头以上的养猪场550个(其中1000头以上规模的35个，1万头以上规模的大型集约化猪场8个)，建成了南办、合办、尖山、盐井、云门五个重点优质肉猪生产基地，为顺利推进优质肉猪标准化小区建设打下了坚实基础。

为做大做强生猪产业，我们将认真贯彻今天的会议精神，借

鉴兄弟区(市)县的先进经验，进一步增添措施，加大工作力度和政策投入，规范小区管理，搞好服务，加快养殖小区建设步伐，从小区建设数量、质量上有更大突破，促进我市养猪生产由传统粗放分散的饲养方式向规模化、标准化方向快速转变，推动生猪产业朝着高产、优质、高效、生态、安全的方向持续、健康发展，促进农民增收致富。

多情三江水，好客xx人。我们热忱欢迎各位领导和同仁们为xx生猪产业的发展和生猪标准化养殖小区建设建言献策，给我们的工作提出宝贵的意见。

祝会议取得圆满成功!祝大家在会期间生活愉快、工作顺利!

谢谢大家!

## 继教项目申报篇十

大家好!

关于工程概况和造价等大家都了解，我就不再介绍。对于该项目我考虑了一段时间，形成了一些思想，现报告给大家，请给予多指教。

我的项目管理目标是：

- 1、经济效益： 向公司上交货币资金200万元；
- 2、质量目标： 按甲方合同要求达到合格工程；
- 3、文明施工目标： 确保省双优工地；
- 5、工期目标： 240天完成本工程(不含竣工验收)；
- 6、管理目标： 为公司寻求一种新的项目管理模式。

要达到上述6项目标报告，我将从以下几个方面进行管理：

## 一、项目班子的建立：

该项目单层建筑面积近x平方米，面积大，层高高，所以在组建项目班子时我考虑改变以往观念，加多管理人员，加强管理力量。设生产经理一名、技术经理1名、预算员1名、设备管理员1名、材料员1名、库管员2名、试验员1名、资料员文员共1名、安全员2名、质量员1名、施工员6名，后勤管理员一名共19人。各岗位人员到位以后，除生产经理和技术经理、设备员外，其他所有管理人员按不同岗位进行竞岗上岗，尤其是材料员、库管员、试验员、安全员、质量员、施工员一定要竞岗后才能上岗，打破以往的材料员就一定是材料员，施工员就一定是施工员的做法，加大项目岗位的竞争性，提高管理人员工作的主观能动性。经项目班子评定后根据实际情况再指派其工作岗位，不服从项目指派或经竞聘上岗后又不努力实现竞聘承诺的，按不合格员工退还公司。这样可以加大管理人员的压力，提高其工作的客观能动性。

## 二、劳务管理：

该项目造价，我司造价(土建)为x万元，扣除甲供面砖外仅仅万，折合平方造价564元/m<sup>2</sup>。要想在该项目出效益，人工费的控制是一个重大关键。公司多个项目均是按人工总包模式进行劳务承包，单价是在给各个小班组的单价上加18%以后给总包队总承包。本项目的成本核算是由我和投标中心编制，其中人工费单价是按小班组的形式定的价，项目根本就没18%的空间进行总承包。项目人工费总成本是500万元，如实行总承包人工费将增加到590万到600万元，90万以上的利润将会流走。所以，我如被聘为项目经理以后，将执行劳务分包，这也是我加多现场施工人员的一个重大原因。6名施工员，3名质安员，1名生产经理足以应付施工现场管理，而管理费用的增加和杂工班(5人)费用增加最多10万元，相比之下可减少90万元的人工开支，才有可能实现公司效益。



### 三、材料管理：

大宗材料，尤其是钢筋，材料商供给我司的钢筋负差有个别品种有20%以上，但合同中明确规定不得大于2%。为什么会会出现这种情况？合同定价的不合理，项目验收不把关，供应商钻点支和资金不足的空子，存在着搞定项目的想法和行为。我认为钢筋的合同应就价格、计量方式进行重新定位，让供应商挣到合理合法的钱，而不是靠搞定一些人来取得利润。目前市场上合格钢筋的负差平均达到6%，在甲方条件许可的情况下，变通合同，严格控制钢筋的实际重量是减少材料效益外流的唯一方法。

### 四、工程效益：

该项目的承接一是看中了甲方的资金，二是看中了效益，如我能被聘为项目经理，我承诺向公司上交200万的货币资金。为什么我敢向公司承诺上交200万？原因有：一、项目成本编制我进行了三次以上的更改和调整，结果能达到目标；二、为保证上交我将采取以下有力措施控制成本流失：1、劳务分包可按成本表控制；2、材料验收亲自抽查可降低材料量上的流失；3、周转材料，平板新模板严禁动锯，可到旧市场购旧板补充用量，充分利用公司短方，严禁将长方锯短成方，确保整板的回收达40%，新木方回收达80%，降低木材的损耗；4、外租材料加强控制，减少成本的流失，石竹新的钢管扣件我项目就没有赔一分钱；5、采用新工艺，如用冷扎扭钢筋、大钢筋用套筒连接等到方法可减少钢筋用量达100吨以上，使用水泥富余系数大的水泥，提高外加剂的参量(砼搅拌站的含量达到6%以上)降低水泥用量；6、提高机械使用率，计划二台塔吊、一个搅拌站、4~5台井架；7、加强管理，控制质量，水磨石地面只做局部找平层；向平整度、垂直度要效益；提高装修进度，降低后期成本支出；8、甲方不提供临建用地，根据现场实际情况，我司可以不向外界租用地皮，只需花少量钱占用道路，这样可以将临建开支控制。

## 五、资金管理：

实际施工期间材料付款率不大于70%，人工费付款率不大于80%