

企业改善演讲稿(精选7篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么你知道演讲稿如何写吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

企业改善演讲稿篇一

大家好！

今天，我演讲的题目是《企业凝聚力》。

企业要使自身处于最佳发展状态，团队精神是必不可少的。培养一支充满团队精神的高绩效团队，是企业决策层的管理目标之一。要尽可能使该支队伍趋向于有着共同的目标和期望，有着相近或类似的观念、信念、价值和行为规则，以致得以形成一种共同的行为模式，团结共进，这需要公司全体人员的热心呵护。

团结共进，众志成城，必须使公司的每个成员都能强烈地感受到自己是雄伟城墙中的一块砖，是不可缺少的一份子。砖与砖之间紧密结合是建立城墙的基础，这种紧密结合就是凝聚力。员工凝聚力是企业发展的源泉和集体创造力源泉，而只有步调一致，凝聚力的作用才能有效发挥。

如何步调一致呢，团队要逐渐形成自身的'行为习惯及行事规范才能做到。这种规范同时也表现出了这个团队的行为风格与准则。企业的规章制度、标准化的建立健全，在这方面可起辅助的作用，而这个部署的关键是团队的核心人物自身。典范作用是建立领导权威的最主要因素，通常我们所说的以身作则，就是这种含义。则是什么，就是规则！领导通过自身的系列言行对规章制度、纪律的执行，逐步建立起领导的威

信，从而保证管理中组织、指挥的有效性。员工也会自觉地按照企业的行为规范要求自己，形成团队良好的风气和氛围。

当团队成员为自己是宏伟城墙中的一份子而感到自豪和欣慰的时候，人的自我价值实现得到了体现的时候，人人都愿意为自身及他人的发展付出。在这个阶段保持和引导团队内的人际关系和谐共处、相互依存，尊重个性、彼此宽容，互敬互重、真诚待人，彼此信任、遵守信诺，相互帮助、互相关怀，能力互补、同舟共济，利益共享、责任共担的团结精神是十分重要的，每个成员都要从自我做起。

在日常工作中要保持团队精神与凝聚力，沟通是一个重要环节，比较畅通的沟通渠道、频繁的信息交流，使团队的每个成员间不会有压抑的感觉，工作就容易出成效，目标就能顺利实现。当然这里还包含一个好的统帅和准确的目标，或发展方向的问题。当个人的目标和团队目标一致的时候，员工就容易产生对公司的信任，士气才会提高，凝聚力才能更深刻地体现出来。所以高层要把确定的长远发展战略和近期目标下达给下属，并保持沟通和协调。这时，企业团队成员都有较强的事业心和责任感，对团队的业绩表现出一种荣誉感和骄傲，乐意积极承担团队的任务，工作氛围处于最佳状态。

团队精神的培育是对管理者的要求。团队合作对企业的最终成功起着举足轻重的作用。据统计，管理失败最主要的原因之一是管理者和同事、下级处不好关系。人性化管理是处理日常工作、处理上下级关系至上的管理技巧，来自精神和物质方面的有效激励可以起到激发员工的个体驱动和稳定员工的作用。特别是管理知识型员工更是需要有关怀、爱心、耐心、善用、信任和尊重，这一点高层领导首先要把握和提高。

在此基础上，加以其它的领导艺术、公平激励机制、价值观念、文化修养、奖励与表彰、政策的延续性等系列要素充实，团队精神与企业凝聚力必然得到弘扬和巩固，企业的潜在创造力才能发挥，企业的整体目标就能顺利地实现。

正所谓：没有灵魂的团队是可怜的，拥有灵魂的团队是可怕的！

谢谢大家！

企业改善演讲稿篇二

在单位上下以昂扬向上的的精神状态，求真务实的工作作风，共同为实现今年工作目标而努力拼搏并取得较好成效的进程中，今天我们在这里共聚一堂，用优美的舞姿、嘹亮的歌声和美好的愿景，庆祝自己的节日，赞美美好的矿山。在此，我代表矿党政工，向全矿职工家属、离退休老同志致以亲切的问候！向辛勤工作在各个岗位上的职工致以崇高的敬意！

在近半个多世纪的峥嵘岁月中，一代又一代单位矿工发扬“特别能战斗”的光荣传统，在艰苦的岗位上默默奉献，用宝贵的青春年华为国家经济建设和矿区的长远发展作出了巨大贡献。为在新的历史条件下进一步增强企业凝聚力，激发职工爱企业、爱岗位的热情。

近几年来，单位职工家属在深化企业改革和激烈的市场竞争中，紧紧抓住安全效益这个中心工作，以良好的思想作风和饱满的精神状态，以高度的主人翁精神，在本职岗位上，忠于职守、乐于奉献、勤奋工作，保证了矿各项工作的顺利推进，安全生产取得较好成效。实践证明：单位x广大职工是能经受住各种考验，是能克服各种困难，是值得依赖的职工队伍。

进入今年以来，全矿职工抓住加快发展的重要战略机遇期，围绕矿工作会议制定的“以经济效益为重点，以降低成本为核心，以管理创新为手段，以加强党建为保障”的总体思路和主要奋斗目标，突出质量标准化主线，认真学习、积极贯彻、严格管理、狠抓落实，我矿经济运行出现好的态势、安全生产形势稳定发展、精神文明建设不断加强，全矿上下呈

现出蓬勃向上的生机和活力。第一季度实现利润万元，已安全生产天。这都是全矿职工家属共同努力的结果。

五月是劳动者和工人阶级的节日，同时又是煤炭生产的黄金季节，也是能否顺利完成今年各项奋斗目标的关键时期。我们要以工作会议精神为指导，进一步振奋职工精神，认真开展好安全生产警示教育活动的，切实增强安全意识，强化现场管理，实现安全生产的长治久安；进一步转变观念，扎实推进质量标准化工作，从思想和行动上重视这项工作，自觉地把质量标准化工作融入到生产经营管理中，不断夯实安全管理基础，把标准化工作推向前进；要发挥“红五月”的动力效应，树立克服困难和压力的信心，二季度我矿面临接替和经营形势严峻的问题，对这些困难和问题，我们要有好的心态，要有敢于拼搏和奉献的精神，只要全矿上下步调一致、勤奋工作，一定能克服和战胜这些困难，一定能促进我矿安全和煤炭生产的大好形势。

“五月榴花照眼明，枝间时见子初成”。希望全矿职工继续发扬工人阶级的优良传统，团结一致，共同努力，确保五月份各项目标的实现，为完成全年各项目标而努力工作！

最后祝文艺演出圆满成功！

企业改善演讲稿篇三

大家好！

我把企业当亲人是一种发展环境。思想是行动的指南，态度是行动的体现。经常向客商介绍，我们是企业的“服务员”。生活在这个世界上，每个人都有去超市、商场、酒店、银行等场所消费或办事的经历，每个人都体会到了“服务员”的服务质量。在经济发达的今天，各个领域的服务态度，给宾客的感觉也不同。就如招商引资竞争激烈的情况下，服务就是发展环境。一杯茶、一个微笑、一个起身，细节体现了主

动。当企业的车辆遇到困难电话求助时，我要去协调，同时也告诉企业在运营的过程中安全生产要第一；当企业遇到停电不知情时，我要主动帮助找原因，以致下次不会造成损失；当企业问到与我们局室职能以外的事情的时候，我要主动带他协调办理；当企业搞不清证件审批程序和资料时，我们要主动上门帮助一起整理准备。这些是企业发展过程中的琐事，就如居家过日子的“柴米油盐酱醋茶”，但小事累积就是大事，就是发展环境。

我把企业当亲人是一种工作责任。著名的文学家托尔斯泰曾说过：“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任心。”心中有了这份责任，就会把自己的聪明才华展现出来。才能在工作中取得成绩，成绩也是企业对自己的肯定。抱怨，不满现实，那是庸人的表现；努力，永不放弃，这是智者的态度。在经开区工作，就应该在自己的岗位上尽其责任。在履责中完成自己的使命，体现自己的人生价值。经常深入企业，深入实际，为企业的发展出谋划策。主动思考，在企业遇到困难时，在企业需要帮助时，我们是一家人，共同面对，共同努力。

企业改善演讲稿篇四

下午好！

企业的效益不仅仅是经济效益的好坏，更取决于安全保障，安全工作在生产中起着举足轻重的作用，安全工作始终是一项长期、艰巨、复杂的工作。安全管理最基本的目的是保护人的生命和财产，因而安全工作必须牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针。事故是可以避免和预防的，事故与安全是对永恒的矛盾，这就要求我们建立积极的预防思想工作，坚持“让教育在教训之前，让管理在处理之前”的安全理念，变目标管理为过程管理，从源头消除安全隐患。

1、以身作则，对全班工作安排，做到人性化管理。

作为班长在要求队员做到的事情，首先自己要能做到，要为他们做好先锋模范带头作用。在平时的工作生活中，多找队员谈心，以掌握他们的思想动态。将自己的管理方式拿出来与他们交流，尊重他们提出的建议和意见，对队员提出的不合理管理方式加以合理化改进。全方位了解队员，把队员放在最合适的岗位，以取长补短。

2、落实安全管理制度，严格执行公司的各项管理措施

一个队伍的工作好与坏从执行上可以体现出来，执行力度到位紧跟着工作也能很好的落实到位，可以说再好的管理没有执行或执行力度不到位，那么一切等于零。因此作为安全班长要时刻提醒队员遵守公司各项管理制度。

3、严格军事训练提高服务质量

安全队员的形象就代表着公司的形象，在服务中队员的素质高低直接影响公司的形象好坏!一个安全队伍通过军队一样训练而实行半军事化管理。因此，对安全队员的军事素质的要求非常高的，做为安全班长必须带领队员坚持实行每周三次以上的军事训练，同时把所学到的军事素质运用到平时的工作中去，从而提高安全队伍的服务质量。

4、对全班消防知识，礼节礼仪，突发性事件等操作的培训

消防工作在各个企业是不可忽视的一个重要的环节。它关系到业主和员工的生命财产安全保障。那就要求我们每一个义务消防员熟悉消防，懂消防，只有这样才能有效防范消防事故发生。通过培训，使队员了解消防安全的突发性和重要性，以及消防基本常识，设施设备?使用和保养。并保证事件突发时能够临阵不乱，由秩有序的进行处理，尽量减少损失。

5、加强宿舍内务管理

做为班长，一定要严格按照公司的规章制度和宿舍管理规章来落实，随时监督宿舍的内务卫生，要起到带头的作用。俗话说：外看形象，内看宿舍。被子的叠放，物品的摆放，衣服的晾晒等各项内务都要做到整齐划一，时刻统一内务卫生，营造一定良好的内务环境。

6、做好队员的思想工作，及汇报工作

多与队员沟通谈心，了解队员的思想情况，而全心全意的解决队员工作和生活中的难处，使队员没有后顾之忧，以便全身心的投入到工作中。

人人都有志向，人人都是积极主动的为他人服务。我们只有不断实践，才能形成良好的. 风范，才能使我们安全队伍这个集体不断前进，不断的取得胜利，从胜利以步步走向辉煌！

企业改善演讲稿篇五

- 1、您的自觉贡献，才有公司的辉煌。
- 2、追求客户满意，是你我的责任。
- 3、有一分耕耘，就有一分收获。
- 4、真诚，我们有以诚相待、诚实守纪、开诚布公的人文环境。
- 5、务实，踏实做事、忌浮戒躁，企业发展稳步向前。
- 6、高效，高效运作、卓越管理，精英团队活力无限。
- 7、责任，我们为我们的行为、行动和结果负责。

- 8、顾客反馈勤分析，品质改善有主意
- 9、原始记录要可靠，统计分析才有效
- 10、不接受不良品，不制造不良品，不传递不良品
- 11、找方法才能成功，找借口只会失败
- 12、发现问题马上报，及时处理要做好
- 13、品质管理讲技巧，沟通协调最重要
- 14、做好产品包装工作，保障产品最终质量
- 15、零缺点的生产过程，一百分的优质产品
- 16、市场竞争不同情弱者，不创新突破只有出局
- 17、投入多一点，方法好一点，绩效自然高一点
- 18、抓紧每一道工序，做好每一件产品
- 19、态度决定一切，细节决定成败
- 20、多点沟通，少点抱怨；多点理解，少点争执。
- 21、市场是企业的方向，质量是企业的生命
- 22、市场是海，企业是船，质量是帆，人是舵手
- 23、顾客是我们的上帝，品质是上帝的需求
- 24、我们的策略是：以质量取胜
- 25、市场竞争不同情弱者，不创新突破只有出局

- 26、争取一个客户不容易，失去一个客户很简单
- 27、提高售后服务质量，提升客户满意程度
- 28、抱怨事件速处理，客户满意又欢喜
- 29、不绷紧质量的弦，弹不了市场的调
- 30、制造须靠低成本，竞争依赖高品质
- 31、客户想到的我们要做到，客户没有想到的我们也要做到
- 32、重视合同，确保质量：准时交付，严守承诺
- 33、产品的品牌就是品质的象
- 35、放我的真心在您的手心
- 36、自信、诚信；用心、创新
- 37、网内存知己，天涯若比邻
- 40、开拓、创新，立足市场求发展；优质、高效，用心服务为用户
- 41、精彩源于电信 创造自在生活
- 42、贵族化的品质 大众话的生活
- 43、中国电信，随心所欲，展现网络魅力
- 44、中国电信，执着追求完美品质，演义网络新篇章
- 45、让网络在竞争中完美，让人生在锻炼中升腾

- 46、中国电信，与您携手共进，乘风飞扬
- 47、中国电信 沟通无限
- 48、中国电信 网络天下
- 49、中国电信 永不停滞的沟通
- 50、不是网络众多，不足以体现中国电信
- 51、勤思巧干苦攀，风逆我自昂扬;创新创收创业，我誓更创辉煌
- 52、世界有你更精彩—中国电信
- 53、随身动随心用—小灵通
- 54、网络之巅，谁与争峰—中国宽带网
- 55、看得更多、看得更广、看得
- 56、团结、拼搏、务实、高效
- 57、敬业、创新、务实、高效
- 58、创新、创业、创辉煌
- 59、超越自我、追求卓越
- 60、诚信高效、服务用户、团结进取、争创效益

企业改善演讲稿篇六

下午好！

当前市场经济不断发展，各个行业领域的竞争越来越激烈。因此，对现代企业来说，只有不断进行新产品的研发和创新，才能保证企业有可持续盈利的能力。事实证明，只有创新才能有发展。在前进的路上，企业发展如同逆水行舟不进则退。下面我结合年以来我公司在新产品研发中取得的一些成绩来谈谈我对此问题的认识和看法。

在当前市场条件下，靠单一产品很难让企业占据市场，只有在做好主打产品的同时不断开发产品的多样性，才能让企业在竞争中立于不败之地。20年，我司开发的百叶窗至今依然占据国内60%的市场份额，05年使公司扭亏为盈，盈利1000多万元，起草了百叶窗行业变准，填补了国内空白。为了提高市场竞争力和满足不同的'用户需求，我公司又相继推出了5052bh19和5052ch19两种合金牌号。

新产品的创新和研发可以扭转企业经营状况，提高企业经济效益。20年，公司根据市场需求成功开发出铝塑复合管用铝合金带材，至今已实现销量约万吨，贡献利润约万元。研发部全体职员再接再厉，20年成功开发出铸轧8006合金，年销量实现100吨，预计20年有望实现销量500吨，为公司创利30万。

20年前我公司电线电缆带铝材基本上为改投料合金，由于改投料合金的不稳定性，在使用过程中给用户带来了质量损失，我司本着对用户负责，让用户满意的原则，通过技术人员和销售人员的市场走访和调查后，开发铸轧1060电缆带用合金，之后调查该合金的用户反馈情况，证明该合金完全满足用户需求，没有出现任何质量问题。我们不断推出符合市场环境的新产品新方案，极大的提升了用户的感知价值，为用户创造了最大价值，同时提高了行业产品质量水平。

积极开发新产品不仅可以使企业效益提高，并且能够带动职工收入的增加，更能调动职工工作的积极性。在20年到20年之间，公司通过不断研发新产品，职工的工资收入得到了很

大提高，97年公司人均收入为10000元/年，20年公司人均年收入为15000元/年，20年为45000元/年。由以上数据可得知，新产品研发不仅是对企业或是个人都具有不可忽视的积极影响，因此我们更要加大研发力度，实现个人和企业同步发展。

俗话说，“冰冻三尺非一日之寒”，新产品研发需要的是长期的过程，并不是一时铸就的，企业创新并不难，难的就是持续创新。作为技术开发部主任，我感觉自己肩上的责任很重，也深知任务的艰巨，我们技术开发部全体同仁一定会继续在新产品研发这条路上鼓足干劲，力争上游，为企业发展再创辉煌。

企业改善演讲稿篇七

你们好！

在集团党委的正确领导下，通过广大干部、职工的共同努力，几年来我们自来水公司在安全供水、优质服务等方面取得了优异成绩。受到了上级领导和广大市民的一致赞扬，老干部工作部的工作同样与时俱进，也曾多次受到过表扬和奖励，为此，我们感到无尚的光荣和自豪。

但是，成绩只能说明过去，形式在不断的发展和变化，特别是北京市距明年举办奥运会的时间越来越近，市委、市政府、市属企业，科学化、规范化管理等各方面的要求也更加严格，企业要发展，企业的管理水平要上台阶，服务工作如果跟不上将直接或间接影响企业管理水平的提高，影响企业的形象和声誉。

我们老干部工作部服务的对象主要是离休老干部这一特殊的群体，他们是国家的宝贵财富，是新中国的缔造者，上至党中央下至基层各级党组织都非常重视老干部工作。“老干部的事情再小也是大事”的理念始终是我们做好老干部工作的指导思想。集团目前有离休干部53名，处级退休干部26名，

而离休干部的平均年龄都已在79岁，随着年龄的增长，他们的身体也在逐年的衰老，因此他们需要更多的关怀和体贴。

尤其是今年以来有6位老同志相继去世，而大量、具体、细致和繁重的善后工作需要及时的处理和解决，这些我们都一一的圆满完成，方方面面对我们善后工作的处理也都非常满意。

我们自始至终把老同志视为自己的亲人和长辈，见到他们就像见到自己的家人一样。老干部张九华是一位90岁高龄的孤寡老人，身边无儿无女，我们老干部工作部的同志们每星期都要到她家去探望，帮她打扫卫生、洗衣服、陪她聊天。为她解决生活中的困难。他有好几只宠物猫，由于无力管理，把屋里弄的又脏又乱，每次去她家，我们也没忘记给这些小家伙彻底清洗美容一番，为此老人非常高兴。就连这些小猫见到我们也都叫个不停，以示友好和欢迎。

老干部张启民也是一位耄耋老人，身患多种疾病，但他仍然坚持参加每月15日的老干部集体学习，由于行动不便，就让老伴用轮椅推着来，每次到来，我们都主动上前问候，搀扶他到会议室，为他安排好座位并沏好茶水，学习结束临走时，再把他搀扶到轮椅上。事情虽然不大，却让老人感到无比的温暖。

常言说：老人老小孩，老人的生理和心理有其特殊性，最怕孤独和寂寞，有时会像孩子一样，随时可能出现这样或那样的问题，所以我们格外小心，一丝一毫不敢马虎，密切关注他们的一举一动，随时询问，与他们家长里短交流互动，从中去捕捉他们的所思、所想、所需、所求，根据不同的情况主动提供帮助和服务。我们还经常不定期、有针对性的登门拜访送温暖，形式有点像居委会的摸底调查，又有点像学校老师的家访。但宗旨却只有一个，那就是，哪里有老同志的需要，哪里就有我们的出现。

作为世界窗口的首都北京，明年将要举办奥运会，全世界都

在高度关注这一重大体育盛会，这正是检验我们中国企业管理水平，展示我们中国企业风采的最好平台和绝佳良机，身为首都供水企业老干部工作部的一分子，我们越来越感到为老干部服务工作的神圣和重要。虽然我们只是沧海中的一滴水，也要在今后的工作中奋力折射出自己的一束光和热，去照亮和温暖值得我们永远尊敬和爱戴的前辈们，愿他们青山不老，夕阳永驻，晚年幸福！