

竞聘总经理演讲稿 经理竞聘演讲稿(优质6篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么你知道演讲稿如何写吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

竞聘总经理演讲稿篇一

大家好，非常感谢领导给我这个展示自我、参加竞聘的机会。今天，参加副经理竞聘演讲稿。

今天，在此参加副经理岗位的竞聘，我认为自己具有以下有利条件。

第一、政治立场坚定，能够坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策以及片区营销中心经理竞聘演讲稿总公司、分公司的改革举措，具有较高的思想政治素质。参加工作以来，与上级党委保持高度一致。同时，在工作中时刻以一名共产党员的标准对自己高标准、严要求，能够在工作中默默无闻，勤奋能干，为人胸怀坦荡，具有吃苦耐劳、甘于奉献的工作作风。

第二、具备强烈的事业心和学习力，能够在工作中不断加强学习，创造性的开展工作，并且使分管工作业绩突出，具有较强的业务能力和组织协调能力。特别是任现职以来，在各级领导的正确领导和大力支持下，立足本职，开拓创新，期间：我研发的室外温度计保护装置、变/工切换运行系统、单项按钮实现启停获分公司技术创新奖励。

任现职以来，我能够在工作中认真学习各项管理知识和业务技能，使知识面不断扩大，能力不断提升。参加工作以来我

在多个分公司的岗位上工作过，积累了宝贵的管理经验和实践经验，使自己的管理能力和业务能力有了一个大的提高。工作中我能够识大体，顾大局，处理公司经理竞聘演讲稿n问题较为周全，无论是做工作，还是办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

第三、团结同志，对人谦虚，具有正确处理与领导和其他同志的关系的素养。工作中，能够和同事团结协作，维护集团的团结。在工作中能够热情地对同志提供帮助，具有良好的群众基础。

第四、勤政为公，清正廉洁，处处维护公司的形象。工作中能够以身作则，要求别人做的事情，自己首先带头执行，用自己的良好作风带动和影响全体员工共同完成职责工作。同时，在廉洁方面对自己严格要求，廉洁奉公，受到了一致好评。

第五、具有良好的执行力。任代办助理以来，通过岗位锻炼和不断学习，能副总经理竞聘演讲稿够认真领会领导意图，服从工作安排，履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。

如果我能竞聘留任成功，我将努力从以下几个方面开展工作：

第一、严执行，抓落实，促进规范化管理。

严格执行公司的各项规章制度和基础管理工作要求，加强部门员工执行力，通过强而有力的执行力，把公司的各项规章制度和要求落到实处，促进公司规范化管理，用规范化提高公司的工作效率，提升员工的精神面貌，从而树立公司的企业形象。

二、与时俱进，广开言路，建立民主与创新型团队。

充分发挥团队的精神和团队的力量，集思广益，尊重每一个

员工的建议和意工贸总经理竞聘演讲稿见，鼓励每一个员工为团队的建设献计献策，建立民主和创新型团队。

创新不是重大发明，也不是惊天动地的改革，创新是每一个环节的不断优化改进，或是原有事物的重新排列组合，创新体现在细节上，只有充分发挥团队中每一个成员的智慧 and 力量才能更快更好地设计出更先进的方案，找到更合理的方法措施，以提高工作的效率，增强团队的成就感和团队凝聚力。

三、加强和完善现场基础管理工作，体现“6s”管理的规范化。

建立健全现场基础“6s”管理制度，并严格执行，加强对现场基础工作的检查和督导工作；建立并完善现场基础工作人员的考核制度，将现场“6s”管理制度纳入现场基础工作人员的考核中，使考核与业绩相挂钩，业绩与工资收入相挂钩，增强现场人员“6s”规范化制度管理广告公司经理竞聘演讲稿执行的自觉性和主动性，促进公司规范化管理，提升公司规范化形象。

四、建立健全员工培训制度，提升员工的业务技能和个务素质。

采取集中学习和岗位学习相结合的方法。一方面建立集中学习制度，定期举行员工业务知识和企业文化理念的专题培训班，通过集中培训，提高员工的业务理论水平和员工的个人文化素养，增强员工对企业文化的认同感和归属感，提高企业凝聚力；另一方面加强岗位自我学习，自我锻炼，采用师傅带徒弟的方式，切实提高员工的业务技能和实际操作水平，以达到提高整体队伍业务水平的目标，赢得五星级团队荣誉。

各位评委，如果我能竞聘成功，将加倍珍惜机会，不忘公司片区经理竞聘报告承诺，全面完成职责内的各项工作。如果竞聘不成功，说明我的能力还尚未达到要求，我将一如既往在本职岗位上尽心工作，努力进步。

谢谢大家！

竞聘总经理演讲稿篇二

大家好！大家都知道，法律最基本的原则之一，就是实事求是，一切用证据说话。所以，我今天不敢使劲往自己脸上贴金，必须以事实为根据，以法律为准绳，有一说一。

首先给自己画画像。大学毕业后，在厅搞过交通、在公司做过土地一级开发，干过高速管理，目前负责党建和办公室工作。9年的工龄，4个不同行业的公司，6个岗位的历练，开拓了眼界，提升了能力，积累了一定的工作经验。

介绍完自己，再来说说心里话。为什么要报名法务部，有四个原因。

第一，我有想干事的主观愿望。一个人能做多大事，跟他的平台有直接关系，舞台大了，平台高了，才更有挑战，我渴望：一个挑战的平台。

第二，我有能干事的基本本领。跟大家汇报下，我是大学、研究生学了7年的法律，法律意识深入骨髓，毕业后身边的同学基本都在公检法司；我自己是在校期间通过了司法考试，取得了司法证，参加工作后在公司具体分管过法务工作，有一定的法务实践经验，具备了从事法务工作的基本条件。

第三，我有肯干事的工作热情。一年下来，几十个案件的卷宗，几十个工作备忘录，都记录了我们后台法务应对的成绩和辛劳。

第四，我们有一个能干成事的好环境。员工在一个公司到底幸福不幸福，很重要的一点就是公平感。公平不仅是分蛋糕，还涉及到人的希望和尊严。随着集团不断整合改革，我集团在集团党委的领导下，集团的发展脉络越来越清晰，人才架

构、业务布局也在逐步的调整优化，就比如说这次“全体起立”竞聘上岗，搞这么大阵势来搞，很不容易，这些都看得见摸得着，让我觉得：信心回来了，更有干劲了。

再来谈谈今后怎么做。竞争上岗，当然有上有下，我知道自己还有很多缺点和不足，要成为称职的法务，还需要不断的去完善自己，提高自己，不管现在还是将来，我都会用3句话来自我激励。

第一句话，要马不停蹄的学，这几年法律更新修改的速度越来越快，仅仅依靠翻几本法律书看几个法律条文，就觉得ok了，其实很多法律条文是联动的，是一个系统，而且地方和中央的规定有时候也有很大差别，这世界上最远的两点之间就是书本和实践的距离，这些都需要不断去学。

第二，紧紧依靠自己的团队，风控法务，风控最终是要落脚到法务上来，而法务是要落脚到合同上来，那我们只要做好合同管理就可以了吗？不是这样的，还有一个很重要的：证据管理。刚开始我说的以事实为根据，这个“事实”不是客观事实，而是证据证明的事实，所以，必须高度重视履约过程中的证据管理，而这些工作要做细，就必须依靠诉讼岗位、非诉讼岗位和法务协助岗位，否则就算一个人三头六臂也玩不转，必须依靠团队的相互协作。

第三，坚持不要丢掉自己。今天学东施，明天学西施，都不如做最好的自己，这个世界的能人很多，我愿意坚守着自己这点愚笨，按照自己想的说，按照自己说的做，说到就做到，也可以成为不一样的烟火。

以上就是我汇报的全部内容。如果大家认可我，投我一票，我谢谢您，记住您的鼓励；如果大家认为我还差那么一点点，仍然投我一票，我会好好珍惜加倍努力，用出色的工作回报大家，争取对得起您这一票。谢谢大家。

竞聘总经理演讲稿篇三

大家好！

非常感谢各位领导和同事们给我这次机会让我站在这个竞聘的舞台上！今天，我参加竞争的职位是市分行派驻支行风险经理。首先，真诚的感谢领导和同志们给予这样一个机会来展现自己。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫，今年37岁，本科学历。我性格开朗，随和，上进心强，我的爱好是读书，交友，参加集体活动，也喜欢计算机。从广西大学计算机电子与信息学院脱产学习，毕业之后，我怀揣着美好理想来到了**银行开始了自己的理想之旅。我从一位刚毕业的学生成长成为一名银行人从中我学到了很多知识。面对竞聘的风险经理岗位，刚才几位竞聘者已作了非常精彩的演讲，使我在为他们喝彩的同时也倍感压力。

一直以来，我都很注重与同事们之间的关系，诚恳待人，尊重同事，关心同事，努力创造一种微笑、高效的工作环境，创造一个相互关心，相互帮助，相互支持的工作氛围。我相信“团结就是力量”，因为只有和同事们处理好关系，本行内部才能更和谐团结，才能创造出更多的价值，为本行的保值增值出更多力。由于本人在工作中表现优秀，被市分行评先进个人，本人所在的三农金融部被评为市分行集体先进单位。

对于风险经理这一岗位，我是这样理解与认识的：

首先是做合规银行人。在经济市场有序的发展过程中，只有我们严格地遵照执行合规管理细则要求，才能真正地体现在我们行业的发展上。合规是我们银行人的生命线，是促进本行员工队伍健康发展的机制保障，合规操作是岗位工作的第一要义。作为风险经理，要勇于解放思想，破除陈旧传统观念的束缚，加强锻炼，敢于突破，及早成为思维敏捷、作风

稳健、适应岗位要求新型复合型人才；其次，要掌握一定的外向工作方式。只有做到人人主动合规，事事处处合规，才能将各种隐患永永远远地消灭在萌芽状态，铸就企业成功的基石，当然，只有把握好合规这根主线，才能在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

其次，一个好的风险经理就是一面旗帜，一个标兵，一个象征，是银行防范和化解信贷风险的坚实屏障，无论在何种情况下，他都能够给信贷风险管理以希望、力量、勇气和信心，创造一个又一个新的高度。

再次，一个风险经理更要毫无怨言，辛辛苦苦扎根在自己的岗位上，为完成上级赋予的职责，为促进农业银行的改革和发展，赴汤蹈火，在所不辞。要做员工的表率，发挥先锋模范作用。要具有立足长远，注重当前，符合实际，富有效率的风险管理经验。要勇于奉献，淡泊名利，直陈己见，实事求是。

最后，风险经理管理水平和业务能力的高低，直接关系到农业银行信贷风险管理的好与坏，银行信贷资产的财产安全。所以他必须是政治上合格，廉洁意识强，组织纪律性强，工作责任心强，原则性强的人。

俗话说“千里之行，始于足下”我将通过以下几个方面促进业务发展，并争取成为一名合格的风险经理。

(一)深化信贷风险管理。在思想上、行动上要坚定不移地紧跟支行党委步伐，认真贯彻执行信贷风险管理的各项方针政策，确保思想不松懈、行动不走偏，切实做到自身熟悉到位、管理到位。

(二)实行贷前风险介入。实施信贷经营安全的关键是要建立一整套行之有效的风险控制机制，把好贷前风险控制。贷款实施前，必须有合法有效的防范和化解风险措施，对贷款项

目必须进行周密、科学的市场、技术、效益调研和评估。把握好贷款使用过程的风险，监督借款人必须按贷款用途使用。

(三)以强化风险意识为核心，全面增强客户经理的素质和风险意识。要解决我行信贷资产质量不高的风险问题，必须加强客户经理的风险意识教育，从提高客户经理素质这一基础性工作抓起。建立良好的合规经营企业文化，提高员工的综合素质。商业银行也是一种企业，应当具有自身的企业管理哲学，使银行全体客户经理形成共同的理念和价值判断，以银行的使命目标、伦理道德作为自己的行为准则，从而自觉自愿、心悦诚服地为使银行整体效益极大化、金融风险极小化而努力工作。

(四)在管理信贷业务过程中，坚持风险与收益相匹配的原则，将风险意识落实到信贷业务的每一个环节中去；在介入信贷业务过程中，更要贯穿风险调整收益的思想，正确处理业务发展与风险控制的关系，建立科学的信贷风险管理机制。

**农行是我成长的地方，这片沃土培育了我养育了我，我感谢这里给予我的一切。无论我能否通过竞聘风险经理这一职，我将一如既往，一步一个脚印向前迈进，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。力争在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己。为本行事业的发展做出自己新的贡献。

我的演讲完毕！谢谢大家！

竞聘总经理演讲稿篇四

大家好，非常感谢领导给我这个展示自我、参加竞聘的机会。今天，参加副经理竞聘演讲稿。

今天，在此参加副经理岗位的竞聘，我认为自己具有以下有利条件。

第一、政治立场坚定，能够坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策以及片区营销中心经理竞聘演讲稿总公司、分公司的改革举措，具有较高的思想政治素质。参加工作以来，与上级党委保持高度一致。同时，在工作中时刻以一名共产党员的标准对自己高标准、严要求，能够在工作中默默无闻，勤奋能干，为人胸怀坦荡，具有吃苦耐劳、甘于奉献的工作作风。

第二、具备强烈的事业心和学习力，能够在工作中不断加强学习，创造性的开展工作，并且使分管工作业绩突出，具有较强的业务能力和组织协调能力。特别是任现职以来，在各级领导的正确领导和大力支持下，立足本职，开拓创新，期间：我研发的室外温度计保护装置、变/工切换运行系统、单项按钮实现启停获分公司技术创新奖励。

任现职以来，我能够在工作中认真学习各项管理知识和业务技能，使知识面不断扩大，能力不断提升。参加工作以来我在多个分公司的岗位上工作过，积累了宝贵的管理经验和实践经验，使自己的管理能力和业务能力有了一个大的提高。工作中我能够识大体，顾大局，处理公司经理竞聘演讲稿n问题较为周全，无论是做工作，还是办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

第三、团结同志，对人谦虚，具有正确处理与领导和和其他同志的关系的素养。工作中，能够和同事团结协作，维护集团的团结。在工作中能够热情地对同志提供帮助，具有良好的群众基础。

第四、勤政为公，清正廉洁，处处维护公司的形象。工作中能够以身作则，要求别人做的事情，自己首先带头执行，用自己的良好作风带动和影响全体员工共同完成职责工作。同时，在廉洁方面对自己严格要求，廉洁奉公，受到了一致好评。

第五、具有良好的执行力。任代办助理以来，通过岗位锻炼和不断学习，能副总经理竞聘演讲稿够认真领会领导意图，服从工作安排，履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。

如果我能竞聘留任成功，我将努力从以下几个方面开展工作：

第一、严执行，抓落实，促进规范化管理。

严格执行公司的各项规章制度和基础管理工作要求，加强部门员工执行力，通过强而有力的执行力，把公司的各项规章制度和要求落到实处，促进公司规范化管理，用规范化提高公司的工作效率，提升员工的精神面貌，从而树立公司的企业形象。

二、与时俱进，广开言路，建立民主与创新型团队。

充分发挥团队的精神和团队的力量，集思广益，尊重每一个员工的建议和意工贸总经理竞聘演讲稿见，鼓励每一个员工为团队的建设献计献策，建立民主和创新型团队。

创新不是重大发明，也不是惊天动力的改革，创新是每一个环节的不断优化改进，或是原有事物的重新排列组合，创新体现在细节上，只有充分发挥团队中每一个成员的智慧 and 力量才能更快更好地设计出更先进的方案，找到更合理的方法措施，以提高工作的效率，增强团队的成就感和团队凝聚力。

三、加强和完善现场基础管理工作，体现“6s”管理的规范化。

建立健全现场基础“6s”管理制度，并格执行，加强对现场基础工作的检查和督导工作；建立并完善现场基础工作人员的考核制度，将现场“6s”管理管理制度纳入现场基础工作人员的考核中，使考核与业绩相挂钩，业绩与工资收入相挂钩，增强现场人员“6s”规范化制度管理广告公司经理竞聘演讲稿执行的自觉性和主动性，促进公司规范化管理，提升公司规范

化形象。

四、建立健全员工培训制度，提升员工的业务技能和业务素质。

采取集中学习和岗位学习相结合的方法。一方面建立集中学习制度，定期举行员工业务知识和企业文化理念的专题培训班，通过集中培训，提高员工的业务理论水平和员工的个人文化素养，增强员工对企业文化的认同感和归属感，提高企业凝聚力；另一方面加强岗位自我学习，自我锻炼，采用师傅带徒弟的方式，切实提高员工的业务技能和实际操作水平，以达到提高整体队伍业务水平的目标，赢得五星级团队荣誉。

各位评委，如果我能竞聘成功，将加倍珍惜机会，不忘公司片区经理竞聘报告承诺，全面完成职责内的各项工作。如果竞聘不成功，说明我的能力还尚未达到要求，我将一如既往在本职岗位上尽心工作，努力进步。

谢谢大家！

竞聘总经理演讲稿篇五

大家好！今天我怀着无比激动的心情和满腔热情，参与公司中层干部岗位的竞聘。

首先我非常感谢以刘总为首的各位领导给我们提供了这次公平竞争的机会，也感谢在座的各位对我的关心和支持，此次竞聘，我积极响应人事制度改革的召唤，实现自己人生的价值，面对这次机遇与挑战，我对自己充满信心，同时对联通公司的未来也充满信心。能够成为网络运行维护部副经理是我这几年的愿望，因为副经理这个职务能给我提供一个施展才华的舞台，在这个舞台上能够让我充分发挥自己的潜能，同时也能实现我为联通做出更大贡献的愿望，所以我非常渴望成功。

、较为扎实的通信专业知识。1996年我毕业于省邮电学校，专业为通信技术，毕业后多次参加过移动通信原理、基站维护、光缆通信、分组交换、数据通信等技术培训，并曾受局里委托到深圳华为公司实习和培训。因此可以说，对通信行业中大部分专业知识都有过较为系统的学习。

、较丰富的联通网络维护实践经验。

竞聘总经理演讲稿篇六

大家好！在这样一个收获的季节，我非常荣幸能够有机会参加空中乘务部乘务四队五班班长竞聘演讲，这对我来说这是一次促使自己成长的难得机遇，更是我人生中一次关键性的挑战，我将用我诚恳的演讲，明朗的工作思路，坚如磐石的工作信心让大家认识我、支持我。我将会用一颗感恩的心感谢上级领导为我们搭建一个锻炼参与的平台，给予了我们晋升提拔的机会，在此我愿意接受领导和大家对我的考验和挑选。

我叫梁长捷，现年32岁，大专学历，现任空中乘务部乘务四队理论教员，双照航空安全员，飞行以来凭着做事要拼，看事要淡的信念，我走过了人生中最重要十年，十年来我秉承着做一行，爱一行，专一行的信念，圆满完成了岗位赋予的各项工作，较好的履行了自身职责，在20xx年在乘务员初始培训获“优秀学员”称号[]20xx年在安全员初始培训获“优秀学员”称号[]20xx年被评为福州旅客服务部先进生产（工作）者[]20xx年被评为厦航福州分公司先进生产（工作）者[]20xx年被评为厦航福州分公司先进生产（工作）者[]20xx年被评为厦航福州分公司先进生产（工作）者。这些丰富的经历都为我未来的工作奠定了坚实的基础。

参加工作十年来，因岗位要求，我不断地学习新知识，新业务从飞行员到乘务部理论教员，我很快适应了岗位的要求，

在班长的信任和培养下，我获得了双照航空安全员称号，在工作中努力做好四队人员的证照管理，积极参加航空安全员定期复训前的考核与安全，做好新进男乘的航空安全业务的培训。在工作中坚持不懂就学，不会就问，勤于学习，善于学习，在学习中充实、成长、进步，竭力适应未来工作的需要，才能在激烈的竞争中取得优异的成绩。

我们在乐趣中找到工作的价值，入行十年来，我团结同事，每当同事遇到的困难时总是热心帮助，以求共同进步，与所在集体心往一处想，劲往一处使，争取做到九牛爬坡个个用力，从而带动了工作效率的整体提高，十年来让我养成了吃苦耐劳、认真负责的工作态度，培养了我成熟干练的工作作风及默默无闻的敬业精神，我能把困难当成挑战、把吃苦看做磨练，遇事不含糊、办事不拖沓，这为我未来的工作增添了必胜的信心。

已过而立之年的我，身体健康、精力旺盛、敬业精神强，十年工作的磨砺培养了我与人沟通、注重协调、分析及处理问题的能力，这使我具有了较为丰富的管理经验，在平时的工作中我理清思路，团结同事，分清主次，事事从大局着想，注重实干，在点滴工作中培养自己爱岗、敬业、奉献的品质，十年来这使我更加成熟，这份成熟不仅仅是思想心态的转变，更是包含了我对领导给予我的关心、支持、信任和帮助的理解，十年工作的磨砺，开阔了我的视野，丰富了我的阅历，练就了我坚毅、协调、组织、变通的能力，这为我往后的工作起到了积极的促进作用。

一、摆正位置，营造一个和谐的工作氛围。 如果我能当选，工作中一定多请示、勤汇报，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位；既充分尊重上级领导的意见，又敢于表达自己的看法，提出合理化建议；对领导交办的工作要做到事事有回音、件件有着落。

位上当好服务员，做好协调员，当好管理员，完成好领导和

工作岗位赋予我的任务，当好上级领导的参谋和助手，以饱满的热情，积极发挥我的专长，和同志们一起在新的岗位上做出贡献。三、我将敢于逗硬，坚持原则，做到原则性和灵活性的统一，鞠躬尽瘁，死而后已，勤奋务实、深入本职工作，挖掘自己潜力，当好“管理员”；立足本职，当好“服务员”；献计献策，当好“参谋员”；搞好关系，当好“协调员”。

各位领导，各位评委，几分钟的演讲，难以向各位呈献出一个完整的我。但请相信，无论今天的竞聘是否成功，在今后的漫漫征途中，我都将以坚定的信念、沉稳的步伐、坚强的意志、饱满的热情不断前进，不断追求！我斗胆地请领导透过我的工作业绩与平时表现考核我，相信我，我会鞠躬尽瘁，尽职尽责！