

企业高层竞聘演讲稿(精选5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

企业高层竞聘演讲稿篇一

大家好，今天有幸参加科级干部公开竞聘演讲，我感到非常高兴。这是公司人事改革的具体体现，是领导对我的信任和鼓励，是同志们对我的支持，在此，我首先要表示诚挚的谢意！

本次参加竞聘，是希望能在这一岗位上充分施展自身的才华，为公司的改革与发展作出更多贡献。

一、有专业的会计理论知识和丰富的会计工作经验。我在大学期间主修金融专业，系统学习了《经济信息管理》、《货币银行学》、《会计学》、《西方经济学》等经济专业知识，为从事会计工作打下了坚实的基础。工作的9年时间里，我积累了丰富的业务实际操作经验，我从事过各类业务，熟练掌握了业务的操作知识，全面系统认识了各项业务的会计流程和处理方法，并在担任计算机系统工作中，钻研有关会计知识和计算机新知识，将二者有机结合解决了账务系统中的一些实际问题，在工作中提高了自己的业务能力和解决问题的能力。

二、有较强的计算机操作和管理能力。担任系统管理员期间，我较好的完成了计算机系统管理工作，在20xx年被评为先进工作者。并攻读管理员后，将会计知识与计算机知识相结合。

三、虚心好学，不断提高自身综合素质。开拓创新的进取意识。为了提高自己的知识层次，经过3年的刻苦努力，取得了中南财经大学自学考试本科学历[]20xx年被省总工会授予“陕西省第九届职工自学成才鼓励奖”称号[]20xx年荣获自学成才奖。工作后，我刻苦钻研计算机专业知识，本着干一行，爱一行，钻一行的宗旨，努力把本职工作做的最好，使自己的操作技能与管理应用技术得到快速提高[]20xx年，我利用业余时间，参考大量资料编写了“报表转换程序”，被采用并在全省推广，此程序的推广大大减少了统计人员的工作量，提高了统计数据的传输速度。

四、我思想比较活跃，爱好广泛，善于接受新事物，勇于实践，具有开拓创新精神、具有蓬勃向上的朝气，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂的斗志。

第一、廉洁自律、勤政为公。要加深对“三个把握住自己”的学习和理解，净化自己的灵魂，陶冶自己的情操，在行使权力中、在生活作风中、在人际交往中牢牢把握住自己，身先士卒、率先垂范。

第二，摆正位置，当好配角。在工作中我将维护领导的核心地位，配合一把手做好分管工作，多通气、多谈心。正确看待自己的长处和短处，扬长避短，团结协作。做到：到位不越位，补台不拆台。

第三，加强学习，提高素质。一方面加强政治理论的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨是非的能力。另一方面是加强业务知识和领导艺术的学习，坚持紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

一是要有加快发展的意识。

必须要牢牢把握住加快发展这一主线，重点做好“四要”：

一要加快主体业务的发展，因为目前我们的收入主要是靠主体业务的拓展来扩大整个效益的份额。

二是要通过调整结构来控制规模扩展带来的风险。

三要拓宽领域，把着眼点和重点放在新的效益增长点，新的增长点就像一张白纸，谁进得早，谁就能画出最美的图画。

四要抓住大开发的有利时机，加大力度，抢占市场致高点。

二是大力发展业务，实现收入的多元化。

要充分利用现在拥有的先进网络和操作平台，拓展新的业务品种，拓宽收入渠道。发展业务：一是要靠品牌，靠信誉。二是靠基础设施条件，靠信息资源共享，为客户提供服务。要实现收入的多元化，重点要利用我公司的三大优势，大力发展业务。

三是提高员工的综合素质。

随着计算机系统的推广应用，对操作人员的业务素质要求越来越高，所以要对员工重点抓好岗位培训，抓好综合素质的提高，要大力推进用工和分配的市场化，创新薪酬的分配管理方式，建立合理的考核机制，确保工作正常运行和工作效率的不断提高，增强同业竞争能力。

四是要重视对电子化的推广工作。

比尔·盖茨曾经坦言：“如果不对电子化做出迅速的反应，将成为21世纪即将灭亡的恐龙”。此话虽有些危言耸听，但不能不引起我们的高度重视。因此要树立“科技兴业”的思想观念，推进电子化进程。加快推广步伐，促进业务的健康发展。

各位领导、各位同志，我很希望能得到大家的支持，能给我一个施展才华的舞台，实现工作设想的机会，能为公司的事业做出更大的贡献。但是，如果我不能应聘，说明自己的能力与组织的要求还有差距，我不会气馁，因为通过此次竞聘，我看到了人事制度改革的新机制，感受到了公司对青年员工的重视，看到了公司充满希望的明天，我会充满信心，立足本职，倍加努力，迎接下一个挑战。

谢谢大家。

企业高层竞聘演讲稿篇二

下午好！

企业的效益不仅仅是经济效益的好坏，更取决于安全保障，安全工作在生产中起着举足轻重的作用，安全工作始终是一项长期、艰巨、复杂的工作。安全管理最基本的目的是保护人的生命和财产，因而安全工作必须牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针。事故是可以避免和预防的，事故与安全是对永恒的矛盾，这就要求我们建立积极的预防思想工作，坚持“让教育在教训之前，让管理在处理之前”的安全理念，变目标管理为过程管理，从源头消除安全隐患。

1、以身作则，对全班工作安排，做到人性化管理。

作为班长在要求队员做到的事情，首先自己要能做到，要为他们做好先锋模范带头作用。在平时的工作生活中，多找队员谈心，以掌握他们的思想动态。将自己的管理方式拿出来与他们交流，尊重他们提出的建议和意见，对队员提出的不合理管理方式加以合理化改进。全方位了解队员，把队员放在最合适的岗位，以取长补短。

2、落实安全管理制度，严格执行公司的各项管理措施

一个队伍的工作好与坏从执行上可以体现出来，执行力度到位紧跟着工作也能很好的落实到位，可以说再好的管理没有执行或执行力度不到位，那么一切等于零。因此作为安全班长要时刻提醒队员遵守公司各项管理制度。

3、严格军事训练提高服务质量

安全队员的形象就代表着公司的形象，在服务中队员的素质高低直接影响公司的形象好坏！一个安全队伍通过军队一样训练而实行半军事化管理。因此，对安全队员的军事素质的要求非常高的，做为安全班长必须带领队员坚持实行每周三次以上的军事训练，同时把所学到的军事素质运用到平时的工作中去，从而提高安全队伍的服务质量。

4、对全班消防知识，礼节礼仪，突发性事件等操作的培训

消防工作在各个企业是不可忽视的一个重要的环节。它关系到业主和员工的生命财产安全保障。那就要求我们每一个义务消防员熟悉消防，懂消防，只有这样才能有效防范消防事故发生。通过培训，使队员了解消防安全的突发性和重要性，以及消防基本常识，设施设备?使用和保养。并保证事件突发时能够临阵不乱，由秩有序的进行处理，尽量减少损失。

5、加强宿舍内务管理

做为班长，一定要严格按照公司的规章制度和宿舍管理规章来落实，随时监督宿舍的内务卫生，要起到带头的作用。俗话说：外看形象，内看宿舍。被子的叠放，物品的摆放，衣服的晾晒等各项内务都要做到整齐划一，时刻统一内务卫生，营造一定良好的内务环境。

6、做好队员的思想工作，及汇报工作

多与队员沟通谈心，了解队员的思想情况，而全心全意的解

决队员工作和生活中的难处，使队员没有后顾之忧，以便全身心的投入到工作中。

人人都有志向，人人都是积极主动的为他人服务。我们只有不断实践，才能形成良好的风范，才能使我们安全队伍这个集体不断前进，不断的取得胜利，从胜利以步步走向辉煌！

企业高层竞聘演讲稿篇三

大家好！非常高兴能出席本次盛会，在这个春意盎然的季节中与诸位欢聚一堂，在这样祥和的气氛中和大家认识，并接受主办方的荣誉奖项，我深感荣幸！在我个人理解，这就是一种缘分，也正是这种特有的缘分给予了我们那浮若悬丝的商机，商机促使我们明天有更快的发展速度，商机给予在座各位领导及您的公司更广阔的发展空间。

首先，我代表xxxx有限公司，感谢xxxx有限公司给予鄙公司的殊荣。常言道，能够获得客户的信任和肯定，是一个企业的荣誉；xxxx有限公司和我本人为能获得xxxx有限公司授予的“优秀供应商”荣誉奖项，深感荣幸和自豪。

xxxx有限公司作为坚持自主研发、致力于技术创新，以服务客户为第一宗旨的现代化科技型企业，通过与xxxx有限公司的合作，使我们得到了自身综合能力的大幅提高，深感xxxx有限公司先进的经营理念、强烈的创新意识和优秀的企业文化，对我司及其他合作供应商有着良好的示范和带动作用；在此，我谨仅代表xxxx有限公司，向xxxx有限公司领导层及所有员工同仁们表示感谢！（鞠躬）…我们有充分的理由相信□xxxx有限公司在为xxxx有限公司服务的过程中，已经建立了良好的合作关系。

今天我由衷地开心和激动，一时间纵有千言万语也无法准确地表达出此时此刻激动的心情。但我知道，这万语千言最终

必将汇聚成两个字，那就是“感谢”！感谢xxxx有限公司！感谢在座各位领导和朋友！感谢身边的每一个人！感谢今天能和大家一道共享这个振奋人心的时刻！

最后，谨祝此次大会圆满成功！祝xxxx有限公司所有产品畅销四面八方！祝在座各位兄弟姐妹，朋友们，生意兴隆，财源滚滚！

谢谢大家！

企业高层竞聘演讲稿篇四

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

一、完善公司内部管理制度；部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂钩，真正做到奖罚分明。

企业高层竞聘演讲稿篇五

二机集团是国家研制石油钻采装备的专业骨干企业、石油轻便钻井装备制造龙头企业、是国家创新型企业、国家高新技术企业、中国自主创新百强企业。

我们注意到，“要把文化建设列入经济社会发展的总体规划，列入政府的绩效考核和各级领导班子的考核体系中”。政府已经高度关注文化建设工作，作为企业来说，企业文化建设本是份内之事，相信借此东风，我公司的企业文化工作会越来越越好。

今天，各位领导亲临公司，了解、指导公司文化建设工作，我们倍感鼓舞。借此机会，对企业文化建设工作作个梳理，期望能够得到各位领导、专家们的指导和帮助。

春节过后第一天，公司召开了总经理务虚会议，确定了今年十几项重点工作，其中之一就是企业文化建设工作。企业文化建设方案已经研究通过，即将以党、政、工的名义下发文件，这个方案叫《加强员工思想教育引导 塑造健康企业文化实施方案》。

有两点需要向各位领导做个简要陈述。一是我们对企业文化的理解；二是我们企业的文化所具有的特色。

其一，什么是企业文化？古今中外表述异彩纷呈，莫衷一是。我们在与公司员工沟通讨论时，中层管理者和员工对文化的理解是：一个人的言行、处事风格就是个人的习惯作风；对一个家庭来讲，其家庭成员的所作所为就是家风、门风。出自个人或家庭成员一贯地言行、处事做法、风格，成为自己的做人做事原则，对他人所形成的印象就是家庭作风和门风。企业做事的理念、信仰、理想、制度、流程、员工守则等等，实质就是企业的文化。

上升到理论上说，企业文化就是企业之道。

在这里，借用中国固有文化的概念来表述它。作为古代修身、齐家、治国、平天下的《四书》、《五经》，其中的《大学》一书，开篇的三大纲领讲道：“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善”。那么，就企业而言，企业之道是什么？我们认为，“企业之道，在精品，在精英，在基业长青”。

（“精品”即企业的产品、品牌；“精英”即企业的员工、人才；“基业长青”者，即企业的文化。“精品”是树的花、果；“精英”是树的枝、杆；“基业”者，即树之根基也。）感到庆幸的是，在梳理二机集团文化的时候，我们的“品牌文化，创新文化，和谐文化和党建文化”，与这一结论不谋而合，这说明，二机集团之所以能够在四十多年的发展历史中，不断地战胜各种困难，立于不败之地，得到发展壮大，而且日益呈现出蒸蒸日上、具有光明前景的发展好势头，也正是暗合了这一企业之道。君子务本，本立而道生。企业文化就是企业之本。

其二，二机集团的文化特色，应该说经历了三大发展阶段，具有四大特性也即四大特色。

三大发展阶段：国有企业时期；改制和中外合资时期；这次股改及未来时期。

四大特色：一是它的历史性特色（形成了公司品牌文化）；二是它的现实性特色（形成了公司创新文化）；三是它的世界性特色（形成了公司和谐文化）；四是它的中国性特色（形成了公司党建文化）。而且这四性、四特色在二机集团的三个发展阶段中，是一以贯之的，但会在不同的发展阶段表现出不同的突出特征。

二机集团的品牌文化。二机集团建厂于二十世纪七十年代（1970年），四十多年的发展沉淀，积聚起最为丰厚的品牌文化。二机集团的前身二机厂是唯一一家由原石油部投资建

设的工厂。“靠山隐蔽，准备打仗”的形势下，它当时被叫做“120”信箱，它的使命一开始就和中国能源工业的兴衰连在了一起。也正因为如此，二机厂在中国石油能源行业中始终是一个叫得响的名字。“二机”抽油机、立放运车、试井车、修井机、钻机、海洋钻修机等，在行业中都是值得信赖的品牌装备。

改革开放以后，二机集团又是率先走向国际市场的公司，产品已远销世界三十多个国家和地区，在美国、加拿大及南美，在俄罗斯、中亚、北非乃至欧洲，在澳大利亚、印度、印度尼西亚等地已形成了一定的销售渠道与份额。每年参加全球石油装备行业最大的“otc”展会、俄罗斯展会等15个展会和其他行业协会，宣传和提升了公司的品牌。“rg”品牌已经享誉世界。产品出口比重超过百分之五十，并荣获国家海关总署颁发的海关管理企业分类aa类企业、河南省出口重点企业和河南省贸易加工出口重点企业。

二机“rg”品牌，所代表的是二机“rg”的技术水平与服务质量，也蕴含着二机“rg”人的智慧与尊严、信誉与荣耀。20xx年公司钻机入选“中国名牌产品”。20xx年，“华石”牌钻机荣获“河南省国际知名品牌”。

二机集团的创新文化。二机集团近些年的发展历程，是一个不断培育创新文化、坚持不断创新的历程。调整经济结构，转变发展方式，对二机集团来说，就是不断地创新与无止境地改善。企业体制、机制，管理、技术以及文化等各个方面的不断创新和改善，为公司发展提供了强大动力，创新已经成为公司工作的灵魂。

体制上，公司是行业中率先实现产权改革的企业；机制上，公司最早推进薪酬分配制度改革，打破用工身份界限，实施同工同酬，大比例浮动“绩效工资制”；管理上，引进了“tpm”（生产现场管理全面改善）管理模式；技术上，实现

了产品多个国家第一：首台海洋钻修机，结束了海洋钻修机依赖进口的历史；提出并开发的轻便移运钻机，年产量和出口保持行业第一；3000米车装钻机荣获国家科技进步二等奖，是行业最高科技奖；4000米车载钻机是世界上最大吨位自走式移运钻机；率先开发出适合——45度高寒环境的低温钻机，出口俄罗斯、加拿大等高端市场；水井钻机和煤层气钻机同样具有行业领先性。

二机集团的和谐文化。和谐，包括员工身心和谐、员工与企业的和谐、企业与环境和社会的和谐。在国有企业时期，企业曾因为经营困难，职工工资欠发，发生过职代会罢免厂长的事情。这一不和谐的特例永远铭记在二机人的心中。近十年来，二机集团又经历了不少大事情，而且都是与员工切身利益有关的事情，如下岗分流、买断工龄、企业改制、中外合资、股份制改造等等。在搞好生产经营的同时，与时俱进，不断的改革，尤其是“企业改制、中外合资、股份制改造”阶段，能够得到广大员工的理解、支持并积极参与其中，保证这些改革顺利进行，在行业内享有美誉，当地的同行也表示羡慕。在这一过程中，我们创造并形成了企业的和谐文化。和谐文化的精髓就在于，凡事都要坚持“公开、公正、公平”的原则，坚持“国家、集体和个人”利益协调统一的原则，坚持眼前利益与长远利益相一致的原则，坚持企业发展与维护员工利益的原则。企业每一次重大举措出台与重要转折时期，对于困难的事情，领导带头、干部带头、机关带头；享有利益的时候，企业处事的原则是先一线再后勤，先车间后机关。先员工后干部。

实施“首席员工”考评工作、人才通道建设工作、先进评选工作，营造积极向上、和谐融洽的人际环境；推行员工荣誉旅游疗养、健康体检、扶贫帮困、金秋助学等制度，关心员工利益，确保员工身心健康；开展群众性文体娱乐活动，做到“月月有活动，常年不断线”，调节好职工的业余文化生活；积极推行集体谈判制度，以集体合同、平等协商等形式，确保员工福利与企业效益同步增长，共享企业发展成果。

这次公司股份制改造，一般员工出售自己的股份，以实际行动支持了公司股改工作，也首先享受到了公司的发展成果。所以，我们提出两个感谢。一是感谢广大员工同意出售自己的股份，理解支持了公司的工作，值得感谢；二是包括技术、销售骨干及中层以上的骨干，勇于担当，敢于承担未来的经营风险，也应该得到感谢。双方的感谢就是企业和谐的表现。

二机集团的党建文化。二机集团的党建工作具有优良的传统。国企时期，以发挥“三个作用”为抓手，发挥出了自己独特的优势作用。企业改制后，企业党的建设牢牢把握时代脉搏，研究新情况，适应新形势要求，不仅能够围绕、贴近、服务于企业中心工作，而且创新工作思路与方法，找到了一条参与其中发挥作用的路径。“工作上强化，方式上创新”，形成了具有企业特色的党建文化。如，主导二机集团tpm工作，取得了显著效果，其中“6s”成果获得南阳市管理创新一等奖；组织的“比学赶帮超”活动，在局、市、省作过典型发言；“我为党旗增光彩 管理创新争先锋”主题活动，在勘探局作经验介绍；在公司的重大工作中，党群工作都发挥出了自己独特的作用；近些年来也通过党群工作培养出了不少管理上的行家里手。

尤其值得介绍的是，今年所开展的“加强员工思想教育引导，塑造健康企业文化”工作，经过调研、试点和充分沟通，整个方案已经公司党委会研究通过，以党政工正式文件下发执行。这次的文化建设方案，虚实结合，上下贯通；造势作事，重建机制；全员参与，过程体现。相信不久的将来，二机集团的企业文化建设工作会有一个新的提升与飞跃。

催生出中国梦、民族复兴梦。二机集团也有自己的梦想：“为中国和世界石油工业提供一流装备和服务”是我们的企业宗旨；“创国际知名品牌，建行业一流企业”是企业的远景；“为用户和股东创造价值、助员工实现梦想、促地方经济发展”是企业的核心价值观；“务实诚信、开放竞争、学习创新、追求卓越”是我们的企业精神。

这是我们的不懈追求！或许我们还做得不够好，某些方面甚至存在较大的差距，但“虽不能至，心向往之”，我们一定会加倍努力，期望以更辉煌的业绩，报答员工，回报社会，报效祖国。