

最新就业歧视的法律责任规定 大学生就业演讲稿(实用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

就业歧视的法律责任规定篇一

大学生面临就业问题，应该多看些励志性有方向性的稿子，那么下面这几篇大学生就业演讲稿送给大家。

看到现在的人才市场生意很旺，我就在思考一个问题，为什么那么多的企业招不到自己想要招的人，而人才市场那些人头攒动的人大部分还都是没有工作的，工厂招不到合适的人，该做的事没有做好，而那些没有就业的人，有的甚至连生活费都不能解决，就这种现象我来谈谈我的观点。

就这种现象我先打个比喻，我身边有个朋友有个4间房子，以前的租金是1500元/月，别人到期没租了，那么他又帖了个招租广告，他想地皮升值啦，现在开价到1800元/月。

可是来谈的人最多还只出到1500元/月，低于1800他不租，超过1500元别人不租，就这样空了个半年，前两天才1400元/月租出去。

他跟我说一年亏了5000元，我笑话他，你不是亏了5000元的，你已经亏了一万多啦，如果开始就1500租出去，你这半年又多收了9000元啦。

想想人的思想有时转一下，你会赚得更多。

就目前就业这种情况，特别是一些大学生，到人才市场上就把薪资待遇填到1800以上每个月，别人开低了不想去，那么你开这个价企业又不能接受。

就这样高不成低不就，延误了几个月没有上班。

所以说，做为一个刚出道的年轻人一定不要把目光盯住那一点死工资，而且你没有证明给企业看，别人怎么知道你值不值那么钱一个月。

相信大家都听说过一个博士生的故事，在一定企业拿出过几个文凭，当初拿的是最低的，随着被别人发现他的能力，感觉他远远不止这个学历的时候，直到被老板重用以后他才拿出他的博士文凭。

所以从这点就证明一个问题；是金子你永远会发光，是人才你永远不会被埋没。

所以说每个人都要调整好自己的心态，要甘心从基础做起，不要一开始就把自己定位得太高，免得到了下了台阶。

一旦你的能力被老板发现了，不用你说自然老板会给你加薪，提拔你。

那些天天吵着加薪的最后的結果可能都是被吵掉，因为老板发现你值不了那么钱一个月，所以没有给你加薪，你还在闹，那结果可想而知。

真正有能力的人不是自己吵着加薪，而是老板自然给你加薪。

再就是谈谈一些企业老板，为了把自己的费用降到最低，利润最大化，采取降低工人工资这方面，连身边的忠臣也都离

他而去，等他后悔也来不及啦，因为别人太不甘心啦。

心理不平衡，办事肯定不出效率。

还有就是勉强呆在你这儿，也许是身在曹营心在汉。

总结一下，做为就业人员起初不要把自己定位太高，这样反而对自己不利，对自己的将来更不利。

你要的价就是老板开了这个价，老板心理都不爽，不会怎么重用你，你提升的机会也就少了很多。

因为你在老板的心目中你只注重利益了。

只有老板发现你是个人才，你的地位与薪资会与日俱增的。

做为一个企业老板也是一样，你舍不得牛皮也就熬不出膏药，你付出与回报是成正比的。

出不了高薪就请不了人才。

不妨双方反思一下，换位思考。

争取让每个员工为你企业甘心情愿地贡献余热，只有员工死心塌地，你的企业才有战斗力，才有凝聚力，这样你的企业才得以良性发展。

今天讲的主题主要是大学生就业心态，我就随便聊一下，因为当初我自己大学毕业的时候，不需要有就业心态，因为我们毕业的时候是国家分配，国家指向哪儿我们就打向哪儿。

当初国家没有把我分到西藏去，把我留在了北京大学，所以有了我的今天，如果在西藏的话，我现在应该是西藏大学的某个教授，反正是国家说到哪儿我们就走向哪儿，这是当初

我们的心态。

但是现在即使你有这样的心态，也不一定能做得到，因为现在国家不告诉你到哪儿去，国家告诉你，你自己怎么活由你自己来，是这样一个状态。

在大学生扩招的前提之下，并没有为大学生的就业市场做好准备，扩招的目的想让中国的大学生多一点，中国整个的知识层次高上去，但是大学生毕业以后的就业市场没有准备好。

找不到工作对于一个大学生来说是非常痛苦的事情。

因为他们在大学已经花了很多的学费，父母非常的辛苦，而毕业出来工作对于他们来说是人生中最重要的事情。

但是由于大市场没有做好准备，这个问题就不仅仅是我们大学生的工作能力问题，也不仅仅是我们有没有工作经验的问题，实际上是一个市场没有办法一下子吞吐这么多大学生的问题。

怎么办？

我每次在电脑上打事业这两个字的时候，跳出来的总是失业两个字。

失业和事业的拼音是一样的，这似乎体现了一种宿命。

能够放低自己的人，通常将来能够走得更高

我一直把工作分成三个步骤，这三个步骤叫就业、职业和事业，只有一个不能做，就是千万不能失业。

我每次在电脑上打事业这两个字的时候，跳出来的总是失业两个字。

失业和事业的拼音是一样的，这似乎体现了一种宿命，就是对于很多学生来说，谈事业目前离你们还太远，真正要谈的是能够不失业的问题。

真能不失业就要从就业做起。

什么叫就业？我有一个定义，就是找一份工作，不管你喜欢不喜欢干，你能干上这份工作，有了一份业，就可以赚自己的钱，不至于再花父母的钱，这就叫就业。

我对学生讲课的时候有一个口头禅就是，22岁以前父母给你经济资助来帮助你大学毕业，如果说这是父母的应尽之职的话，那么到了22岁以后，大学毕业了，不管你是读书上研究生，还是工作，如果再多花父母一分钱都是卑鄙的。

因为我认为，人就像动物一样，到了一定的时候，必须要出去养活自己，从来没有听说哪一对老动物带着小动物过一辈子的，它一定有这样一个过程，到了那个点上必须出去，我看过这样的电视片，老鹰看到小鹰会飞的一瞬间就再也不会去理睬那只小鹰了，一定要让它飞出去。

中国的父母在到底怎样才能让孩子活得更更好的养育上是不够的，有钱的父母更加不够，孩子没有工作，找不到，那就算了，继续给他钱吧！最后的结果是孩子的独立生存能力和独立奋斗能力越来越差，父母不知不觉中剥夺了孩子们什么？剥夺的是孩子们成长的权利，使孩子们越来越失去成长的可能性，可能导致一辈子不成长，一辈子没出息，一辈子窝囊。

因为到22岁左右如果养成一种依赖心态，这个依赖心态一辈子几乎是摆脱不掉的。

有同学就问我，说我22岁以后读研究生确实还要点钱，但是我读研究生是为了自己更有价值，那怎么办？假如你真要上研究生，真要出国读书要花钱，有没有可能比如说向父母写一

个借条，并且以同期银行利息来计算向父母的归还数据？如果这样的话，那么你就有了一种紧迫感。

这个紧迫感就是说，我未来必须找到更好的工作。

我对到新东方应聘的大学生，常问他想干什么工作？一般提出来的工作都是充满了远大理想的工作，这样的工作对于一个没有工作经验的大学生来说，是不太容易被企业接受的。

另外一个情况就是，开出来的工资让你感觉到难以接受。

当然大学生有毕业以后就能拿到上万块钱的，也有毕业拿到两千块钱的，我从来不认为一个毕业的时候只能拿到两千块钱的人，未来一辈子永远赶不上那个拿上万块钱的人，因为有可能后续的爆发力和耐力，以及工作态度会决定未来的工资。

撇开工资不说，我再说一下就业心态，比如说有的时候我会故意考验大学生，他说我能干这个能干那个，我说你对新东方了解不了解？他说了解，这个、那个，他了解很多新东方的事情，那我说现在干这个工作呢暂时没有位置，但是新东方也有一些位置可以干，你可以留下来干，比如说有两间厕所没人打扫，你愿意不愿意暂时先打扫？如果你真看好新东方，从打扫卫生进新东方也是可以的。

一般的学生当我开完这个玩笑后是不会接受的，但是实际上他要是真接受了，至少给我的一个感觉，这个人将来可能能成大事。

一个能够放低自己的人，通常将来能够走得更高。

心态决定了结果。

大学生一进入社会就能找到一份自己喜欢的工作，并且能够

拿到一份很好的薪水做下去，这样的机会确实不多。

获得机会的敲门砖，通常是选定一家单位以后，从单位的最基层工作干起，并且以自己的态度和业绩来证明自己在这个领域的发展前途，以及证明自己对这个机构的喜欢，来使自己在这个机构中能够逐步上升。

就业可以是临时工作，它和你的未来发展方向可以相关也可以不相关。

职业则是你选择的这个行业，你打算干它一辈子。

尊敬的领导、亲爱的同学们：

你们好！首先感谢黄与时老师给予我，展示自我的舞台和施展才华的机会！真挚的友谊来自简单的自我介绍，我叫陈俊竹，希望在以后的生活中，我们会成为朋友；在事业中，我们会成为良好的合作伙伴。

各位，在演讲之前，我想问大家一个问题。

想找到理想工作的同学请举手！好，请放下……想找到理想工作，而且又能够挣大钱的同学请把你的手举高点！好，谢谢！请放下……那么，想找到理想工作，又能够挣大钱，并且还会有一定发展空间的同学，请把你们的双手高高举起来！举高点！好，谢谢大家！请把你们的手放下。

各位，每个人都有自己的梦想，每个人都不想白活一生，都希望自己能够做点事情，做点有意义的事情。

原因很简单，因为绝大多数人不知道成功的秘诀就是执行力。

因此，我今天的演讲主题是：大学生如何拥有正确的就业观。

许三多有这样的一段语录：你现在混日子，小心日子把你混了。

人不能过得太舒服，太舒服就会出问题。

连长也同样说过：日子就是问题叠着问题，要挺胸抬头去面对。

信念这玩意不是说出来的，是做出来的。

光荣在于平淡，艰巨在于漫长。

人不是做出来的，是活出来的。

那么，什么是希望？今天比昨天好，这就是希望。

作为一个大学生来说，“混”可能是我们听过、讲过最多的字眼吧。

可是对我们这些快毕业的大学生来说呢？务虚不务实、眼高手低、缺乏实际经验……这些看法成为应届大学毕业生就业难的主要原因。

高等教育向研究型教育转型，素质教育成为一个主要内容；企业追求利益最大化，职业技能成为招聘的主要标准。

因此，从学校大门到企业大门，还有一段就业的距离。

这段距离靠什么来浮萍？靠的就是各位的执行力！俗话说：井没压力不出油，人没压力轻飘飘。

我们每一个人，在越来越激烈的竞争中，如若感觉不到压力的存在，危机的存在，只认为“明日复明日，明日何其多”，整日混时间，那么这种人终将一事无成，必将为竞争所淘汰。

要提高自身的素质，必需自我加压，超越自我，迎接挑战，要问路在何方，路就在脚下。

各位，每逢周末或者节假日的时候，我们都会在大街小巷见到一群群“小蜜蜂”，这种工作就是一种日薪加提成的薪水，你们要相信做好这份工作，日薪最高可达三四百元！果真如此的！我有位学妹，她刚上大学的第一份兼职工作就是做“小蜜蜂”。

当时，由于她没有兼职工作经验，她又不甘于每天只拿30元的日薪，于是，找到我，来取经。

就业歧视的法律责任规定篇二

进入大学后，渐渐褪去来时的一腔热血、踌躇满志。让我们有幸生在理想之中，又可以目睹社会现实的残酷的一面。

我想，对我们这群没有见过世面，整天呆在校园里的莘莘学子来说，就业是一个不能再遥远的话题。但是，我觉得，我们就更应该好好考虑就业这个问题，那样才不会被将来的就业打个措手不及。

听了《大学生就业指导》，很有感触。似有“与君一席话，胜读十年书”。原先的天真烂漫的想法从脑海中浮现，又消失，替代的是新的观念，稳重了，踏实了，似有惊醒梦中人。这才发觉，现实不如理想般美好，我们也不应该对现实渴求什么，踏踏实实的走好每一步路，理想和现实是有着不可越过的鸿沟，但经过细心经营也会别有洞天，让人痴迷、让人向往。

从这堂课中得到的最大收获不是理论部分，现在想想，理论知识，在脑海中的印象似乎荡然无存。但让人记住的是那些老师向我们讲的身边实际经历的事情，身边的事情总是最真

实、最具震撼力、最让人有一种与社会接触的感觉。我觉得，读他人的故事，就像读历史一样，一页一页的翻开，一页一页品味，有一种使人明智的感觉，知兴衰，知得失，更知己知彼。

在全球金融危机的影响下，我国就业形势相当严峻！在此背景之下，据教育部的统计□20xx年，全国普通高校毕业生达559万人，比xx年增加64万人。而全国高校毕业生总量压力还将继续增加□20xx年高校毕业生规模达到611万人，比20xx年增加52万人。据统计□20xx年毕业大学生实际就业率不到70%。每年高校毕业生数量不断增加，再加之历年未就业的毕业生数量，09年大学生就业市场将十分拥挤。

第一步铺下平砖，只有正确地认识就业形势，我们才能更好地不断训练自己，提高自己和充实自己，为自己在迎接挑战前做好武装，只有正确地认识就业形势，我们才能趋利避害，排除我们前进的障碍，抓住机遇发展自己，因此，对当前就业形势的认识，对于我们每个在校大学生来说是尤为重要！

作为一名当代大学生，知识分子的象征，应该具有解决问题的思维与能力，面临着就业危机，应当视危机为挑战，努力让自己脱颖而出。

首先，从自身素质出发。如今全国高校林立，考上一间名牌大学已经不能代表未来道路一帆风顺了。每年毕业生众多，招聘会上黑压压一大片，在一个普通招聘会上就可能有几百人个大学生在竞争一个岗位。那么，在如此激烈的竞争之中，跻身于就业市场，如何让自己脱颖而出？大学是一个学习知识的地方。这里说的知识又分专业知识与综合素质。之所以每个大学生都有自己所读的专业，正是要实现未来人才专业化水平高的目标。现今招聘市场仍然需要的是人才，一名大学生，首先应当学好自己的专业知识，以高水平的专业与他人竞争。要具有“不可替代性”，你才能在众多的竞争对手中脱颖而出！

就业歧视的法律责任规定篇三

大家下午好！

我是煤矿综采队技术负责人。

下面我将个人的工作感受向大家汇报[]20xx年10月份我来到煤矿，当时的煤矿刚刚投产，仅仅两年的时间，从地面的：两个井筒、几座平房办公区、宿舍发展至现在单身公寓、富丽堂皇的职工食堂、标准化的办公区、美丽的矿区文化长廊、音乐绿化带。从井下：狠抓质量标准化建设，实现了示范化矿井达标；生产能力由原先设计的150万吨实现至今年的380万吨；职工的工资实现了翻番，真正意义的实现了企业与员工的双赢的效益。

这一系列的成果充分显现了矿美好壮大的发展远景，“建大井，办大矿”的宏伟目标已经迈出了坚实的一步，这一系列的成果说明在这样一批矿领导的带领下我们的煤矿、我们的个人发展是美好而令人憧憬的。

初来矿上，作为一名03年的应届毕业生，对于矿井的实际生产所知甚少，仅仅是理论知识，但是矿领导们十分的重视我们，区队的领导们把井下的知识、不懂的问题都毫无保留的向我们传授及讲解，对于的我们的生活及思想也十分的关心，不断的与我们谈心，了解我们的所思所想，使我们的生活多了依托。这些无不体现着矿的人性化管理及用人理念。

在个人发展中，矿领导不断的给我们搭建发展的平台，经过短短的历练，就让我们这样年轻的大学生们在各区队担当技术员、技术负责人这样重要职务，让我们边干边学，边学边干，我们也深知我们所掌握的知识及实践经验是少之甚少，但我们一定会在今后的工作中，不断的虚心学习，认真工作，诚信做人，不辜负矿领导的信任，将“有为才能有位，有位更要有位”铭记在心，为煤矿的发展建设做出我们应有的贡献。

献。

我的汇报完毕，谢谢大家！

就业歧视的法律和责任规定篇四

——从供求情况看大学毕业生发展与就业即将毕业的大学生就像是刚刚孕育成熟的生命一样，迫切的希望可以很快融入社会来一展自己的抱负，但是近年来，大学生就业形势日益严峻。在刚刚过去的20xx年，大学生就业遭遇了前所未有的寒冬，求职大学生与就业岗位呈现僧多粥少的态势。除了就业岗位少，缺乏工作经验和大学生自身心态不端正，都是挡在大学生就业之路上的拦路虎，同时大多数人都希望到经济发达的东部省份工作，到收入高且体面的政府、银行等部门工作——这显然与社会的要求是不符合的。

为了更好地说明中国大学生的发展与就业问题，我们先通过与中国极其相似的俄罗斯，看看就业情况。

众所周知，俄罗斯是一个高等教育普及程度很高的国家，但金融危机使俄罗斯的大学毕业生就业形势变得非常严峻。20xx年，仅俄罗斯联邦卫生和社会发展部统计的登记失业的人数为173.5万，与20xx年相比增加了近4成。俄罗斯联邦教育科学部估计当年约1/7的大学毕业生面临着就业困难。

不介意放弃所学专业从事其他工作——他们往往在毕业后根据自己的实际工作需要，进行相关专业的再学习和再培训。不介意回到家乡或者其他中小城市工作——既降低生活开支，又可以照顾家人，更重要的是——顺利实现了就业并走上了能够实现自我价值的职业发展道路。

中国大学生的发展与就业问题究竟怎么样呢？。

大学生是市场经济下锤炼出来的，具有鲜明的市场经济的特

点，竞争是描述他们的关键词。但过分强调竞争而失落传统的温良恭俭，会对长远的发展不利，自身的商品化，难免在职业选择过程中有“近视”现象。打上市场烙印的这一代大学生，踏入社会后会推动市场经济快速前进。

双向选择必然导致竞争，竞争意味着优胜劣汰。一些毕业生认为专业太冷，所学知识与社会脱节，在求职时很不自信。一个学历史的大学生其求职意向居然多达9种：记者、中文编辑、英文编辑、网络编辑、教师、广告文案、企业策划、导游等。他说，现在很多单位不要应届生，能找到工作就算不错了。很多毕业生把自己定位太低，女生表现尤为突出。自我定位过低与激烈的竞争有关。但不论竞争多么激烈，都应保持平常心。因为毕竟接受了高等教育，人文方面的修养和理论技能的掌握已比较完备，需要的只是社会经验的锤炼。产生自卑心理主要表现为对自身的素质和就业竞争能力评价过低，不敢主动向用人单位推销自己，不敢主动参与就业竞争，陷入不战自败的困境之中。

求职时饥不择食，必然带来所学专业和工作的“对口”问题。一般而言，所学专业毕竟是最熟悉的领域，从可持续发展来看，“专业对口”有利于工作的开展和进步，求职时应强调对口，但不必非对口不可。

在金融危机的影响下，大学生面对就业形势非常严峻。所以这个情况下，越来越多的毕业生选择了自主创业，这是应该提倡的。但对自己的能力要有一个全面中肯的评估，然后再对发展方向做出抉择。单项技能的掌握固然重要，综合能力的提高更不容忽视。

很多用人单位反映，大学生冲劲很足，但往往不够塌实。这样始终适应不了社会角色，是求职心态不平稳的表现。好高骛远的人终要跌落红尘，为梦想而活的人总有醒来的时候。大学生从“校园人”到“社会人”的转变有一个适应过程，应尽快完成转变，积极认清自己的实力，找到适合自己的工

作。

有一种说法是“求上得中、求中得下”，意思是说无论对什么事情，期望值都不要太高。因为事情的结果往往和所预料的有一定差距，要有从最坏处着想，向最好处努力的思想准备。

大学生或多或少对求职都有恐惧感，胡湘明说，对陌生事物有恐惧感是正常的，正常人能够克服恐惧继续向前，而心理脆弱的人常退到“蜗牛壳”里。在“双向选择”时，发现自己的知识不能适应社会的需求，于是追悔、逃避、对就业失去了信心和勇气。

对大学生而言，学习需要能力，适应社会更需要能力。从校园到社会，这一步早晚要迈出去，长痛不如短痛，与其回避不如迎接挑战。勇气和自信是逐步培养的，把每一次成功当成下一次的开始。在求学期间就应积极接触社会，不能“两耳不闻窗外事”。如果因就业而产生强烈的焦虑不安，甚至引发心理问题的，应找心理医生咨询。

就业歧视的法律责任规定篇五

——从供求情况看大学毕业生发展与就业即将毕业的大学生就像是刚刚孕育成熟的生命一样，迫切的希望可以很快融入社会来一展自己的抱负，但是近年来，大学生就业形势日益严峻。在刚刚过去的20xx年，大学生就业遭遇了前所未有的寒冬，求职大学生与就业岗位呈现僧多粥少的态势。除了就业岗位少，缺乏工作经验和大学生自身心态不端正，都是挡在大学生就业之路上的拦路虎，同时大多数人都希望到经济发达的东部省份工作，到收入高且体面的政府、银行等部门工作——这显然与社会的要求是不符合的。

为了更好地说明中国大学生的发展与就业问题，我们先通过与中国极其相似的俄罗斯，看看就业情况。

众所周知，俄罗斯是一个高等教育普及程度很高的国家，但金融危机使俄罗斯的大学毕业生就业形势变得非常严峻。20xx年，仅俄罗斯联邦卫生和社会发展部统计的登记失业的人数为173.5万，与20xx年相比增加了近4成。俄罗斯联邦教育部估计当年约1/7的大学毕业生面临着就业困难。

不介意放弃所学专业从事其他工作——他们往往在毕业后根据自己的实际工作需要，进行相关专业的再学习和再培训。不介意回到家乡或者其他中小城市工作——既降低生活开支，又可以照顾家人，更重要的是——顺利实现了就业并走上了能够实现自我价值的职业发展道路。

中国大学生的发展与就业问题究竟怎么样呢？。

大学生是市场经济下锤炼出来的，具有鲜明的市场经济的特点，竞争是描述他们的关键词。但过分强调竞争而失落传统的温良恭俭，会对长远的发展不利，自身的商品化，难免在职业选择过程中有“近视”现象。打上市场烙印的这一代大学生，踏入社会后会推动市场经济快速前进。

双向选择必然导致竞争，竞争意味着优胜劣汰。一些毕业生认为专业太冷，所学知识与社会脱节，在求职时很不自信。一个学历史的大学生其求职意向居然多达9种：记者、中文编辑、英文编辑、网络编辑、教师、广告文案、企业策划、导游等。他说，现在很多单位不要应届生，能找到工作就算不错了。很多毕业生把自己定位太低，女生表现尤为突出。自我定位过低与激烈的竞争有关。但不论竞争多么激烈，都应保持平常心。因为毕竟接受了高等教育，人文方面的修养和理论技能的掌握已比较完备，需要的只是社会经验的锤炼。产生自卑心理主要表现为对自身的素质和就业竞争能力评价过低，不敢主动向用人单位推销自己，不敢主动参与就业竞争，陷入不战自败的困境之中。

求职时饥不择食，必然带来所学专业和工作的“对口”问题。

一般而言，所学专业毕竟是最熟悉的领域，从可持续发展来看，“专业对口”有利于工作的开展和进步，求职时应强调对口，但不必非对口不可。

在金融危机的影响下，大学生面对就业形势非常严峻。所以这个情况下，越来越多的毕业生选择了自主创业，这是应该提倡的。但对自己的能力要有一个全面中肯的评估，然后再对发展方向做出抉择。单项技能的掌握固然重要，综合能力的提高更不容忽视。

很多用人单位反映，大学生冲劲很足，但往往不够塌实。这样始终适应不了社会角色，是求职心态不平稳的表现。好高骛远的人终要跌落红尘，为梦想而活的人总有醒来的时候。大学生从“校园人”到“社会人”的转变有一个适应过程，应尽快完成转变，积极认清自己的实力，找到适合自己的工作。

有一种说法是“求上得中、求中得下”，意思是说无论对什么事情，期望值都不要太高。因为事情的结果往往和所预料的有一定差距，要有从最坏处着想，向最好处努力的思想准备。

大学生或多或少对求职都有恐惧感，胡湘明说，对陌生事物有恐惧感是正常的，正常人能够克服恐惧继续向前，而心理脆弱的人常退到“蜗牛壳”里。在“双向选择”时，发现自己的知识不能适应社会的需求，于是追悔、逃避、对就业失去了信心和勇气。

对大学生而言，学习需要能力，适应社会更需要能力。从校园到社会，这一步早晚要迈出去，长痛不如短痛，与其回避不如迎接挑战。勇气和自信是逐步培养的，把每一次成功当成下一次的开始。在求学期间就应积极接触社会，不能“两耳不闻窗外事”。如果因就业而产生强烈的焦虑不安，甚至引发心理问题的，应找心理医生咨询。

就业歧视的法律责任规定篇六

大家下午好！

我是煤矿综采队技术负责人。

下面我将个人的工作感受向大家汇报：20__年10月份我来到煤矿，当时的煤矿刚刚投产，仅仅两年的时间，从地面的：两个井筒、几座平房办公区、宿舍发展至现在单身公寓、富丽堂皇的职工食堂、标准化的办公区、美丽的矿区文化长廊、音乐绿化带。从井下：狠抓质量标准化建设，实现了示范化矿井达标；生产能力由原先设计的150万吨实现至今年的380万吨；职工的工资实现了翻番，真正意义的实现了企业与员工的双赢的效益。

这一系列的成果充分显现了矿美好壮大的发展远景，“建大井，办大矿”的宏伟目标已经迈出了坚实的一步，这一系列的成果说明在这样一批矿领导的带领下我们的煤矿、我们的个人发展是美好而令人憧憬的。

初来矿上，作为一名03年的应届毕业生，对于矿井的实际生产所知甚少，仅仅是理论知识，但是矿领导们十分的重视我们，区队的领导们把井下的知识、不懂的问题都毫无保留的向我们传授及讲解，对于的我们的生活及思想也十分的关心，不断的与我们谈心，了解我们的所思所想，使我们的生活多了依托。这些无不体现着矿的人性化管理及用人理念。

在个人发展中，矿领导不断的给我们搭建发展的平台，经过短短的历练，就让我们这样年轻的大学生们在各区队担当技术员、技术负责人这样重要职务，让我们边干边学，边学边干，我们也深知我们所掌握的知识及实践经验是少之甚少，但我们一定会在今后的工作中，不断的虚心学习，认真工作，诚信做人，不辜负矿领导的信任，将“有为才能有位，有位更要有位”铭记在心，为煤矿的发展建设做出我们应有的贡献。

献。

我的汇报完毕，谢谢大家！