

最新素质教育演讲稿(汇总7篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

素质教育演讲稿篇一

素质教育也要分级吗？

是的！人受到大脑和身体发育的影响，在不同的年龄阶段有不同的理解能力和心理素质，教育方法当然也不能一概而论。

从某种意义上说，教育实际上是老师和学生的一场心理较量，兵法讲究“知己知彼，百战不殆”，那么我们就先来思考一下小学生的特点。第一，对一个十岁左右的孩子来说，从日常环境中学到的永远要比可以用语言描绘出来的道理深刻有意义。第二，这个年龄的孩子记忆力要比理解力强很多。第三，雄心壮志不属于儿童，从小事教起才是明智之举。

这样一来，小学教师应该掌握的教育原则就应该很清楚了。

首先，老师应该发挥一切能力，尽力在学校制造一个榜样世界。这对老师的要求非常高。所谓素质教育，在我看来，实际上是教师的素质考察，只有高素质的老师才能教出高素质的学生。名师出高徒。在学校，日常环境的主体实际上就是老师本身。我们班的水池旁长年都保持有一块香皂，那都是我从小自己家里拿来的。我常对孩子们说，一块香皂本身其实并不值什么，但是当你用它来给其他人提供帮助的时候，它就不再只值一块香皂了。后来，我们班形成了这样的氛围，几乎没有自私的孩子，都很愿意帮助别人，大家像是生活在

一个温暖的大家庭。

其次，不要试图引导孩子理解许多大道理，记忆对他们的帮助可能更大。熟读唐诗三百首，不会作诗也会吟。素质教育可不是要大家把书本都扔掉，书上有许多东西还是必须记忆的，而且对孩子是有好处的。教育过程中，如果孩子可以通过理解来记忆那自然是好，但是总有知识是当时理解不了的，而且数量还不少，那么记忆就是他们学习的最高效的方法了。同时，在大部分孩子的能力、特长、兴趣都不明朗的启蒙阶段，尽可能多的利用孩子的记忆能力，多让他们接触各种各样的新鲜事物，不管是不是和书本有关，也是对孩子有极大帮助的。

再次，从时时刻刻的小事入手也是诀窍之一。有许多老师家长常用竞争激烈阿要上名校阿要出人头地啊，诸如此类的话来“激励”孩子，可是往往起到了反作用。对城市里的这些没有生活压力的孩子来说，玩还是比出人头地来的重要。不过不要紧，暖棚里一样可以长出鲜艳的花朵。只要我们平时注意观察，迎合孩子的心理，从平时小事入手，一样可以起到作用。教育是一个漫长的过程，不是一朝一夕，一两句话就可以完成的，时时刻刻，持续不断才是诀窍。

素质教育在我国还在摸索阶段，以上是我的一点拙见，还请各位有识之士不要见笑。

谈到如何提高员工的素质，我认为，很长一段时间以来，这个问题只是一种表象，在我们这个行业中，现阶段员工素质的提高固然重要，但是，更深层和更重要的我觉得在于决策者和经营管理者自身素质的提高。为什么这么说呢？首先，有一个事实不能回避，那就是我们的经营者，特别是在这个行业摸爬滚打多年并积累了一定经验的创业者，在过去特定的行业环境中同样为生存而适应这个行业，在我们身上也带有部分行业的思维习惯和行为特征，这一点需要我们认识并重视。同时要尽可能的摆脱某些消极的习惯在决策和管理中的

出现，用现代工商管理思想的方法全面武装和充实自己。因为“此时非彼时。”其次，在管理理论中有一种说法，一个企业就象一个人一样，同样有性格，个人的性格类比于企业的企业文化。一个企业决策者的思维和行为特征将直接决定和影响下属和企业 在公众中的行为印象。打个比方，如果一个企业的决策者或管理者的性格在平时更多的表现为一种急躁的成分，那么，我们可以想象，这个企业的各级管理层和执行层的特征和行为表象会出现稳重的特征吗？再者，想必我们都知道，“一只虎带领一群羊”和“一只羊带领一群虎”的含义。这些都直接说明，提高员工素质的前提必须是我们的决策者以及经营管理者首先全面提高自身的素质。

在决策者自身素质提高的同时，我觉得提高员工的素质和一个企业人力资源的管理水平关系最为密切。我们平时听得较多的是如何提高“顾客满意度”，然而，片面的追求“顾客满意度”很容易导致对“员工满意度”的忽视，要知道，企业市场行为的全部过程自始至终都体现着员工参与的主导作用。在这种思想的主导下，把激发员工的忠心和进取心放在首位，给大家营造出一个快乐舒心的工作环境，进而产生最佳的工作成果，已经成为企业长远竞争并取得优势的首要因素。但时，现实是在一些企业的决策者看来，中国现在是一个人力资源严重过剩的国家。他们认为中国什么都缺，惟独人才不缺，因为一方面市场上有大量“伺机而动”的熟练员工可供挑选；另一方面，企业如果对员工投资培训，员工长了本事就远走高飞，企业岂不成了其他企业的培训部？于是，很多企业只希望从别处挖来能人，却不愿自己培养顶梁柱，而能人既然可以从别处挖来，或迟或早也很可能被别人从自己手中挖走。与企业对人才缺乏信任相对应的，必然是造成人才对企业缺乏忠诚。在欧美高gdp国家的企业里，人力资源管理的关键是怎样留住人才，亚太地区的一些低gdp国家的企业，则把过多的精力放在如何招聘人才上。我们的企业太不重视对员工的培训，在留住员工方面的投入十分不足。比如，很多企业的员工没有交流的平台，企业的信息缺乏透明度，员工很难参与决策，很难将自己的命运与企业的长远发展相结

合。

素质教育演讲稿篇二

大家好！

李文春攀爬红军雕塑引发广泛谴责；张艳、王声大闹航班致客机返航；女导游辱骂游客……这些极其不文明的现象就在我们身边出现。毫无疑问，现今社会上一些人存在精神贫瘠的问题。也因为这些道德观念不高的游客在外国旅游时做出了一些破坏公德，有损文明甚至是低劣行为，才会让我们的礼仪之邦背上了一个没素养之恶名。

中国是一个礼仪之邦，可又是一个社会公德需进一步提高的国度。春秋战国时期的儒家学派创始人孔子主张“仁”和“礼”；仁者爱人，克己复礼，这种品德高尚的思想教化了无数人民，使人民懂得了怎样做人，后来历代帝王在治国方面也汲取了孔子的这种思想，可见中国是一个历史悠久的礼仪之邦，在中国人的血液里流淌着文明和道德之血。

我们也看到□ktv□网吧里面有着很多不文明的现象，诸如打架、看黄色影片等。众所周知，这些ktv和网吧的极个别经营者唯利是图，罔顾道德和职业操守，成为了不文明的角落。

中国人的素质固然参差不齐。但，低素质的人只占少数，有素养的人还是主流。如用行动注解孝德的好儿子陈斌强；捐献肝肾的12岁女孩何玥；最美女教师张丽莉……一件又一件的感人事迹呈现在眼前，无可置疑的是中国人是具有无私奉献精神的。多少舍生取义的英雄们没有留下一丝遗憾；多少舍己为人的人的精神生活无限美好！这就证明中国人没有丢失文明素质。

做一名中国人，我深感自豪！

素质教育演讲稿篇三

今天，我要讲的是：提高员工素质！

谈到如何提高员工的素质，我认为，很长一段时间以来，这个问题只是一种表象，在我们这个行业中，现阶段员工素质的提高固然重要，但是，更深层和更重要的觉得在于决策者和经营管理者自身素质的提高。为什么这么说呢？首先，有一个事实不能回避，那就是我们的经营者，特别是在这个行业摸爬滚打多年并积累了一定经验的创业者，在过去特定的行业环境中同样为生存而适应这个行业，在他们身上也带有部分行业的思维习惯和行为特征，这一点需要我们认识并重视。同时要尽可能的摆脱某些消极的习惯在决策和管理中的出现，用现代工商管理思想的方法全面武装和充实自己。因为“此时非彼时。”其次，在管理理论中有一种说法，一个企业就象一个人一样，同样有性格，个人的性格类比于企业的企业文化。一个企业决策者的思维和行为特征将直接决定和影响下属和企业公众中的行为印象。打个比方，如果一个企业的决策者或管理者的性格在平时更多的表现为一种急躁的成分，那么，我们可以想象，这个企业的各级管理层和执行层的特征和行为表象会出现稳重的特征吗？再者，想必我们都知道，“一只虎带领一群羊”和“一只羊带领一群虎”的含义。这些都直接说明，提高员工素质的前提必须是我们的决策者以及经营管理者首先全面提高自身的素质。

在决策者自身素质提高的同时，我觉得提高员工的素质和一个企业人力资源管理水平关系最为密切。我们平时听得较多的是如何提高“顾客满意度”，然而，片面的追求“顾客满意度”很容易导致对“员工满意度”的忽视，要知道，企业市场行为的全部过程自始至终都体现着员工参与的主导作用。在这种思想的主导下，把激发员工的忠心和进取心放在首位，给大家营造出一个快乐舒心的工作环境，进而产生最佳的工作成果，已经成为企业长远竞争并取得优势的首要因素。但时，现实是在一些企业的决策者看来，中国现在是一个人力

资源严重过剩的国家。他们认为中国什么都缺，惟独人才不缺，因为一方面市场上有大量“伺机而动”的熟练员工可供挑选；另一方面，企业如果对员工投资培训，员工长了本事就远走高飞，企业岂不成了其他企业的培训部？于是，很多企业只希望从别处挖来能人，却不愿自己培养顶梁柱，而能人既然可以从别处挖来，或迟或早也很可能被别人从自己手中挖走。与企业对人才缺乏信任相对应的，必然是造成人才对企业缺乏忠诚。在欧美高gdp国家的企业里，人力资源管理的重点是怎样留住人才，亚太地区的一些低gdp国家的企业，则把过多的精力放在如何招聘人才上。们的企业太不重视对员工的培训，在留住员工方面的投入十分不足。比如，很多企业的员工没有交流的平台，企业的信息缺乏透明度，员工很难参与决策，很难将自己的命运与企业的长远发展相结合。

根据们熟知的“人是生产力中最活跃的因素”原理。企业人力资本投入指数与企业效益成正比，说明企业通过对人力资本的加大投入，最终促成了一个“企业人力资本投入加大——员工素质提高——对企业的忠诚度和贡献率提高——企业效益提高——企业人力资本投入继续加大”的良性循环。反之，如果企业都担心成为其他企业的培训部，又都巴不得把其他企业变成自己的培训部，整天只想着怎么把其他同行好不容易培养出来的人才挖过来，其结果必然是形成一个“企业人力资本投入不积极——员工素质提升不快——对员工缺乏忠诚和贡献率低——企业效益低——对员工缺乏吸引力——企业患上人才投资恐惧症”的恶性循环。

那么，在具体培训员工素质方面，认为需要从员工的价值观、人生观、文化素质、技术素质、思想素质、创新素质、道德水准、沟通能力、行为规范、团队精神以及们这个行业特有的艺术素养等方面进行全面而卓有成效的培训，根据自身企业的特点，营造积极的企业文化，形成自身核心竞争力，才能在激烈的市场竞争中始终保持强大和持久的竞争力。

在这里我们主要谈一谈员工对于公司发展的作用。

在很多人的心里，一家所谓的成功企业主要是由于该企业有一个很好的领导，也就是现在我们常常看到的诉诸报端的那些人物头像的大照片，然后这些人士也应会在一些场合大谈自己作为“vip”的心得与体会，但是应该看到的是他的身后往往站着一大批的人，这批人有的显山露水大踏步，有的默默无闻，但是不可否认的是这些人的能力高低，士气高低在很大程度上影响着他以及公司的发展。

我们的一些经理人，领导人往往对自己的下属士气时高时低感到不解，在这里我们要讨论一下员工士气的问题。

一般而言，员工缺乏士气与生产力水平低，病态和上升的人员流动率有关。因此，提高士气能增加员工的生产力和工作满足感，减少压力和降低人员流动率。

以下是几个途径：

曾经有一位大仙说过环境对人的心理有着不可你估量的影响，这里的环境不仅仅是指自然的办公环境，还应该包括人为的“心理环境”。

建议每一个公司的经理都应该向室内装饰师征讨意见，看看家具应如何摆设，何种家具可创造合适的公司形象和悦目环境，应用哪种地板或地毯，如何处理窗户。并且考虑墙纸或油漆的颜色是否理想，众所周知颜色搭配会影响心情。

接下来应该考虑的是如何解决“心理环境”的问题了。

第一是降低噪音，在自然环境的改变上，专家们认为噪音容易引起紧张，降低集中注意力的能力。

减轻噪音的最佳方法是安装隔音板。提高注意力将实现更大的创造力和更多的革新。

同样的对于“心理环境”的建设而言，噪音指的是一些不利于内部团结，不利于员工进步的不同的声音，比如说在一段人员的频繁流动后，公司内部出现的“是不是要倒闭”，是不是要“变动”之类的传言，对于这种噪音，领导人要做的应该是清除一些，对目前出现的现象进行一些有力的解释，所谓的“安定人心”应是这样的。

提供足够的空间给每一位员工工作这一点很重要。

狭窄的空间让人紧张，引起心跳加速，血压上升，个别人甚至心脏病发作。如果改变每个人周围的空间地方是不可能的，但至少可以尝试保持一些地方宽阔、不喧闹，设些让员工喘喘气的公开地方。

注意，提供公开空间很重要，这些公开地方至少应有一些小椅子，让员工在休息时加强沟通，这个设置的目标是防止同事间和整家公司的孤立和分离。

从“心理环境”的建设上来讲，一个良好的空间也能够使得员工对工作有一个良好的变化，有一些公司认为员工只是一些无意识无思想的“干活的”，于是在一些公司的决策上进行独断专行，尤其是在一些与员工利益相关的事件上进行一些“说了算”的行为，这其实并不是一个好的做法，至少在对于员工的士气的影响上起了一个不好的作用。

空间的建设在一定的意义上还包括给员工一个良好的工作空间：
：各个必要的设施是不是已经齐备；
是否有一个好的发展空间：
在各人的发展过程当中是不是会有一个好的机会与进步的机会；
是否有一个好的建议空间：
你对公司有用的建议是不是会采用。

一个好的空间说起来很容易，但真正要做好却并不容易。

发出感谢表示你注意到员工对工作的贡献。这种投资并不昂

贵，就可拥有忠心和有生产性的员工，如果不能在物质的利益上有所体现，至少在精神是，搞一些成就证书颁发给杰出的员工，它们可成为你的员工自豪的源泉。我们看到有一些公司的领导对于一些肯定的话往往不愿意出口，不知道他们的想法是什么，其实有时候一句叫好的话往往比几十块的奖励更能够让员工士气高涨。

同时，作为一个领导人要切记：不要做统治者。经理们的统治者形象会引起员工的不满。委派任务更为有效的方式是营造“我们一起干”的形象。你可以在一些适当的时机派发不署名的意见征询表，请求写入新见解和目前让人不满的地方。并从中取得一些可用的东西。充当积极的聆听者，这是最重要的素质，可以防止招致大损失的错误，有助他人知道你理解他们的忧虑。

组织公司活动，鼓励参予，例如一年一次的野炊，球类比赛，圣诞活动等。提供照顾家庭的好处，包括托儿、灵活的时间或在家用电脑工作等。向所有员工发节日卡。减少他们对工作和公司的分离感。

最后，也是最重要的是：若要提高员工的生产效率，就要把员工的工作成果告诉他们，将他们囊括入整个生产过程。这样员工就可以看到可计算的结果和对公司的贡献。这比光让员工在生产线上工作而没有对整个生产的参予感要有利。

在当今，员工流动率高，对生产带来威胁，增加雇主成本，所以让目前的员工满意是良好的商业意识。同时这样做平常可以产生另一种的后果，那就是让员工的士气更高涨，员工的心态更积极。

素质教育演讲稿篇四

大家好！

可是你们有没有想到，这些看似是小事情，可它确最能体现一个人的素质，如果我们的市民每个人都喊口号，可连使用环保塑料袋和给老年人让座的事情都做不到，那么也就不要指望他还能做什么别的好事了，更别说做文明市民了。以人为本，提高思想道德素质、科学文化素质和身体素质，以“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”这二十字基本道德规范为行为准则，这些基本道德建设点点滴滴与我们每个居民的一言一行密切相关，与每个人的本职工作和日常生活紧紧相连，一个城市只有人人讲文明、人人做文明，真正做到“人人是形象、户户是窗口”，才是真正的文明。

素质教育演讲稿篇五

20xx年基层卫生人员培训班于今天开班了。此次培训的目的是对全旗乡村医生进行业务技能培训，是全面加强我旗农村卫生工作的一个重要步骤，也是提高全旗乡村医生综合素质和业务能力的具体措施。首先，我代表旗卫生局向参加培训的各位学员表示热诚的欢迎！同时向应邀为培训班授课的各位工作人员表示衷心的感谢！下面，我讲几点意见。

务能力，努力使农村卫生事业有新突破，使我旗卫生事业能够再上一个新的台阶。

二、认真学习，加强培训，不断提高自身业务能力。作为乡村医生，既是农村最基层基本医疗和公共卫生服务的承担者，也是广大农牧民生命与健康的“守护神”。目前，我旗的村卫生室承担着医疗条件简陋、医术水平亟待提高的社会压力和经济压力，但你们仍始终默默无闻的奋战在一线，为百姓排忧解难，基层老百姓也非常认可，服务态度较好，与群众的思想感情贴得比较紧，你们用自己的实际行动赢得了老百姓的信任。但是，医学知识日新月异，没有新的医学知识，就不能做好农村卫生工作，就不能胜任新形势下乡村医生的工作。为此，大家要充分珍惜这次学习机会，积极参加培训，

汲取更多更新的知识，努力提高自己的诊疗水平和依法行医的意识，为保障广大人民群众的身体健康创造良好的技术条件。同时要挤时间学习，创造机会学，要把看病的过程作为学习的过程、钻研业务的过程，潜心研究，总结经验，增长才干，把我们的医疗水平提高到一个更高档次，建立起一支高素质的农村医务人员队伍，要努力实现小病不出村，常见病不出乡，大病不出旗的目标。

1、认真组织本次基层卫生人员业务培训班是由旗卫生局统一安排。经过长时间的讨论计划与安排后付诸实施，培训安排详实、可行，因此是一次认真组织的培训。在为期四天的培训过程中应继续保持这种认真的组织态度。

2、认真备课由于本次培训意义重大，因此参与培训的工作人员都经过严格的筛选，均为经验丰富、业务能力强的同志。并经过长时间的准备工作，本次培训就医改五项重点工作精神的传达、健康档案的建立、网上药品集中采购相关政策、中蒙医相关政策、内儿科、妇产科、布病防治知识等内容的培训。因此说准备是充分的，内容也是丰富的。希望授课的工作人员在培训过程中，能够及时发现不足，认真讲授好每一项培训内容。

3、认真听讲各位学员都是我旗奋斗在基层一线的医务工作者，具有一定的医疗技能及业务素质，有勤奋好学的作风。希望各位学员在本次培训班上，端正学习态度，发扬认真、刻苦、求知的学习精神，保持一种良好的学习风气。通过学习培训，真正学有所得、学有所获，大家要严格遵守各项管理规定，遵守作息时间，保持课堂纪律，认真听课，记好笔记，坚决杜绝晚来早走、中途溜号的现象发生。

定要珍惜这次培训机会。这次培训只有两天，时间虽然不长，但内容十分丰富，也十分重要，对大家来讲是一次提高理论素养、调整知识结构、拓展知识层面的难得机会，希望大家沉下心来，集中精力，力求学深学透、融会贯通。学习期间，

大家要端正学习态度，思想上高度重视，争取在有限的时间内，取得最好的学习效果。

最后，祝大家在培训期间生活愉快，身体健康，学习进步！祝培训班圆满成功！

谢谢！

素质教育演讲稿篇六

在这次培训中，谈了很多问题，例如比较热门的如大学生的素质问题，艺术修养，人生目标，人生价值，学生干部的素质。其中我觉得最让我有所感触的是当代大学生应该具有什么样的素质和能力这个问题，通过这次学习，我对这个问题有了更深入的了解。我认为，在这不断变换发展的时代，对于我们未来社会主义现代化建设者来说，提出了新的更高的素质要求。作为21世纪建设人才的当代大学生，要想不落伍，就得学会高超的生存、发展本领，能够审时度势，与时俱进。有预见力，能察于未萌，见微知著；有应变能力，能随之应变；有创新能力，能不断自我否定，自我更新，自我发展。这就要求我们在校大学生不仅必须具有扎实的基础与专业知识，有基本的学习能力，能应用学过的知识来分析和解决问题，是高层次的复合型人才；而且必须具有自我调控能力，能够适应21世纪高科技发展所带来的多元化、多变性、发展的外部世界。而且这种适应是在人的主体意识被唤醒的一种主动性适应，也就是不仅要能科学地认识世界，更重要的是适应外部世界。认识世界很重要，适应世界更重要。不能适应世界，就不能达到改造世界、创造世界的目的。

第一、具有坚定的中国特色社会主义信念。

中国特色社会主义事业，必须造就具有中国特色社会主义信念的人。必须把社会主义现代化建设事业所要求的优良素质与市场经济发展所必备的商品意识、竞争观念等有机地结合

起来，成为中国特色社会主义所要求的合格人才。

必须认识到，经济全球化和市场经济的发展，要求人的思想观念、思维方式、道德标准随之转变。但转变不是抛弃，更不是全盘否定。科学、合理的东西永远不会过时，永远要坚持。如爱国家、讲奉献、守纪律等永远不会过时；又红又专的要求永远不会过时。目前某些大学生身上存在的崇拜主义、个人主义、享乐主义、自由主义等行为，正是由于在转变过程中的盲从造成的。

第二、具有全面发展的综合素质。

现代化的人应该是全面发展的人。人的素质是由政治、思想、文化、法律、道德以及人格等诸要素构成的统一体。各要素不是孤立存在的，而是相互贯通，相互影响，不可分割的整体。缺少哪一方面都会对人的整体素质产生不良的影响。生产力愈发展，市场经济愈发达，对人的素质要求就愈全面，愈高。

作为社会主义现代化事业的合格人才，必须具有良好的思想品质；具有与市场经济相适应的良好道德、法律素质；具有深厚的专业知识和劳动技能。

第三、具有与时俱进的现代化素质。

社会主义市场经济是与时俱进的现代化经济，首先要求的是具有现代化理念的人才。要成为一个具有现代化理念的人，必须培养自己与时俱进的现代化素质。

第四、要有团队精神和凝聚力精神。

一个人的能量总是有限的，而一个团队的能量则是无限的。实现人的价值除了具有独立完成工作的能力外，更重要的是具备和他人协同完成任务的能力。因此团队精神的确立对一

个组织的正常运行与发展就显得尤为重要。我觉得在平时工作中的很多事情，靠一个人是不可能做的成的，只有依靠大家的能量。靠着团队的帮助才能做好，提到了团队精神就又牵涉到了另一个问题那就是凝聚力，我始终觉得凝聚力对我们大学生来说非常重要，因为一个团队要肯办事，办好事，办成事，没有凝聚力，不行。所以说我觉得我们大学生应该在这面对自己有一定要求。

素质教育演讲稿篇七

活力，朝气，理性，前沿，有人这样评论大学生。但也有人这样评论的：

课堂成放牧场；

宿舍成垃圾场；

入党的不了解党史；

吃饭都是浪费；

网络都是通宵；

作为一个当代的大学生，我想借此谈谈优秀大学生应具备的素质。

首先，最为重要的是心理素质，我们民族历来重视心理素质。

再次，是责任担当。大学生是社会的建设者，而不是社会发展的观望者。“国家兴亡，匹夫有责”。这第三点是高尚人格。在强调全面发展个人素养的同时，也要注重自我个性张扬。

当然，还有科学，文化，社交，适应素质等等都是大学生应

该具备的。

在大学课堂上学到的永远只是知识。遗憾的是，一个只有知识而没有文化的人是可悲的。因为，在现代社会，知识和文化是两种不同的概念，知识只是你所掌握的死的东西，而文化哪？却包括你所掌握的知识和你个人素养。所以，作为新世纪的大学生，应该做的是有素质的人，有文化的人。

看看世博园里的小白菜小蓝莓们。看看献血屋里的奉献者们。再看看街头忙碌的大学生志愿者们。