

# 2023年公司新员工培训演讲稿(汇总5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 公司新员工培训演讲稿篇一

半个月的岗前培训行将结束，大家辛苦了！今天下午，在座的各位将会被安排到的各个分（子）公司，正式走上工作岗位。在这里，我代表公司向大家表示祝贺与感谢祝贺大家正式迈出了人生职业生涯中的重要一步！感谢大家选择xx公司，成为公司大家庭的一员！

我们必须认真思考为谁而工作这一人生课题。我们在座的很多人在学校可能接触过西文经济学，知道有个马斯洛需求理论，他把人的需求按较低层次到较高层次，依次分成了生存需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求五类，这也是对人一生的职业生涯的完美诠释。工作首先是解决就业、薪水问题，接着是要保证持续就业能力，还要体现自己在企业中的存在价值，求得相应的尊重，得到自我实现。这些都要以工作单位为平台，通过不断积累良好记录来实现。而企业与员工是利益共同体，通过员工的努力作为，谋求利润实现与持续发展。所以希望大家能始终摆正在企业中的位置，通过努力工作来成就自己、成就企业。

要有良好的职业心态，还要认真理解什么是公平。世上没有绝对的公平，但在努力者面前，机会是均等的，机会只给有准备的人。每个人的机遇是不一样的，不努力就永远把握不住机遇。我们能做的是，认真积累、发挥所长，不断把优势做足。华为的任正非讲过一句话，生活的评价，是会有误差

的，但决不至于黑白颠倒，差之千里，我觉得很有道理。

要有良好的职业心态，还必须正确对待环境问题，认真思考是人适应环境还是环境适应人，即使我们掌握了真理，也必须是先适应再谋变。

物竞天择、适者生存是自然界的普遍规则，职业生涯也一样，不进则退。求进步、求发展并非是一味地往行政岗位上挤，行政岗位毕竟有限，必须不断强化专业意识，努力使自己成为企业内所在领域的专家。做路基要成为路基处理的专家，做桥梁、隧道要成为桥梁隧道的专家。这既是自身安全和发展的需要，也是企业经营实际的需要。公司的绩效管理与薪酬体系也正不断强化这一价值观，11年实施了薪酬体系改革，其中一个重要原则，就是要根据员工在各自专业上的能力水平来体现薪资等级，而不是一味地以行政等级来定薪酬系数，这也是任何企业在员工评价上的必然方向。

做专不忘求博。现代工业体系下，分工已越来越细化。一方面专业化要求越来越高；另一方面，任何专业都无法游离于流水线与产业链之外，谁都无法心无旁骛地埋头于自己的专业，必须考虑本专业的成本价值及其市场竞争力。公司董事长曾不断在多种场合向员工灌输关于现代工程师的概念，他指出：现代工程师要务实，既要有解决工艺环节问题的能力，还要讲究解决问题的效率；工程师要懂成本，不惜投入资源来干事情谁都可以，工程师要在控制质量、安全的前提下，优化方案，用最节省的工艺来解决问题；工程师要懂管理，要会沟通，要掌握点管理艺术，要能调动劳务人员的积极性。

这是企业内任何岗位员工对待专业发展要把握的道理，要树立终身学习意识，持续提高职业能力。

分工的细化，使合作的意义更加凸显。单打独斗的年代已经过去，个人英雄主义已不再拥有市场。在任何时候，都必须强化团队作战的概念，增强协作精神与服务意识，不断提高

职业素养。要尊重您的现行领导，尽管你也有能力，甚至更强。否则将来您的部下也不会尊重您。要有系统、有分析地提出个人建议。要服务好同事伙伴，向对待顾客一样，将优质的工作成果与服务递交到下一个流程环节。要有大团队意识，将团队理念延伸到民工中队、劳务中队。他们也是公司价值的重要创造者，既要严管，将公司制度严格贯彻其中，确保工程的安全、质量、成本目标；更要善待，投入感情、加强人文关怀，形成合力，实现共赢共生。这也是公司近几年来所一直大力倡导的。

同学们，今天的xx公司正厚积薄发、处于跨越式发展的阶段，公司是全国xx第一梯队企业，目前正依托自身技术与品牌优势，通过向上下游延伸产业链、向相邻行业实施多元化，积极向集管理、资金、技术、服务于一体的综合服务型建筑总承包企业迈进。希望同学们以公司为家，以公司为荣，将自己的发展目标与公司的发展相捆绑、相融合，努力作为，积极贡献，在创造企业价值的过程中快速成长，实现自己的人生追求。

谢谢大家！

## 公司新员工培训演讲稿篇二

今天是我们xx年新员工第一次到总部培训。我首先是欢迎和期望。今天大家在这里通过一天对公司发展历程，企业文化，公司的管理组织框架的了解，对总部办公环境和堂杰工作室的参观相信大家对于锦华装饰有了更深入的认识和体会，一定能更快更好地融入到我们这个大家庭里来。

今天借这个机会我和大家更多的是分享一下在锦华工作的感受，给你们今后的工作提一些我的建议。

今天的锦华已经正在走向成熟，充满了活力和朝气，目前是江苏省内第一品牌家装公司，在未来的3—5年有上市计划。

锦华正在积极拓展外地市场，在向全国一流的家装公司而努力！为此我们需要一批优秀的人才去实现我们的目标。今天在座的你们尽管才进锦华时间不长，可能还没有很好地体会到公司到底是个什么样的公司，我可以付责任的告诉大家，你来对了，回家告诉你爸爸妈妈，我进了一家好单位！

锦华是一个只要你想干，有能力干好，就会给平台，给机会的一家好企业，未来的3—5年你能不能有所建树关键在于你自己。

当然公司的责任和义务就是帮助大家成长，实现成人成己共创辉煌！

目前公司在积极外拓的过程中，人才是我们的核心竞争力。所以加大对人才的引进，培养和输送是公司目前的重要工作之一。对在座的各位来说，今天的培训你能感悟多少是非常重要的！

今天你们站在同一起跑线上，但试想一年二年后的今天你们中间必然有人脱颖而出，也必然会有人更不上公司发展的步伐，大家应该了解公司有严格的管理制度，有绩效考核体系，所以大家要尽快学习，尽快适应，这对大家都是一视同仁的。

下面我对大家提一些建议：

一、主动融入，尽快适应。

二、树立正确的人生观和价值观。

三、重视培训和学习

四、要有团队合作精神

五、要有一颗感恩的心。

六、要有理想和行动

七、做人要诚信对企业要忠诚

八、人品和业绩

公司发展的空间很大，机会很多，所以大家一定要好好把握现在，我特别希望从你们中间能涌现出一批将才和帅才，让我们一起为我们的明天而努力！

### 公司新员工培训演讲稿篇三

大家下午好！我叫李xx，我来自咱们妇幼保健院内科，我是勇士队的一员。很高兴，在这里和大家一起分享我的心得体会。今天我演讲的题目是《告别昨天，展望未来》。经过我院举办的核心理念与技能培训之后，我的内心一直激动不已，久久不能平静。作为一名刚出校门的大学生来说，更是如此。

俗话说的好，百善孝为先。孝敬父母，这一中华民族最基本的传统美德，在当今社会，却显得愈加弥足珍贵。我3岁就在外婆家生活，是外婆养育并教育了我，使我度过了人生当中最美好的童年。如今我已走上工作岗位，并成为了一名医生。我知道，不断的提高自己的业务，用一颗感恩的心给每一个病人看病就是对她老人家养育之恩最好的报答！

三个月前，我的身份还是一名大学生，每天徜徉在校园的怀抱中，幻想与勾勒着各种各样美好的未来，殊不知外界社会的真实与残酷。在校园里，我们每天所做的事情就是学习、吃饭和睡觉，更多的时候，我们是活在自己的世界里的，而不是社会中。在校园里，我们认为学问就是我们所学的医学、哲学、英语与法律基础。三个月后，当我的身份由一名大学生转变为一名医生时，我才知道，除了给病人看好病，社会学这一门真正的学问，我却了解与掌握的少之又少。

俗话说“金无足齿，人无完人”。一个人不犯错并不代表完美。年轻的可贵就在于充满朝气与活力，接受新生事物快。他们或许不缺乏思考力与洞察力，他们所缺乏的就是一个思想上的引路人，还有社会阅历所带来的心灵上的沉淀，思想上的升华。

生活犹如成功不是单行道，而是一座立交桥。前进的方向与道路是多种多样的，而我们的目的地只有一个。同样，前进的道路也是曲折的，有时候我们需要的恰是意志力的培养与锻炼。

这次的培训，犹如黑夜里的一盏明灯，为我今后前进的方向指明了道路，同时也让我看到了更加美好的未来。通过这次培训，我看到了自身在为人处事方面还有待改进和提高！观念决定一切，心态决定命运！我要清空脑子里旧的观念和成见，我要彻底摆脱老的行为习惯，相信不久的将来，一个全心的我将会出现在大家的面前！

俗话说“千里马常有，而伯乐不常有”，在此我非常感谢院领导能够给我们一个展示自己的平台。沟通成就未来。沟通不是酒桌上的你我兄弟，也不是表面上的阿谀奉迎，而是心灵上的沟通。一支球队、一名教练的伟大与成功，不仅仅取决于教练员和队员们各自的能力，更是取决于教练员与每一名队员的心灵上的沟通。因为只有有了良好而又有效的沟通机制后，教练员才会深知每一名队员的特点，才会充分的挖掘每一名队员的潜能，最终率领全队走向辉煌与胜利！此时此刻，我没有华丽的词藻，只有一颗真诚而又疯狂的心。告别昨天，展望未来。我们已不是生活在悬崖上的无名小草，而是翱翔于空中的雄鹰。我相信，在局领导及院领导的正确引导下，我们一定会飞得更高，走的更远，同时我坚信我们妇幼保健院的明天更加美好。谢谢大家！

# 公司新员工培训演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同仁们：

大家好！

## 一、思想端正，心态积极

从发行部开展竞聘上岗以来，这几年的工作经历使我对岗位竞聘的认识从思想上有了深层次的理解，我们无论是否参与竞选，作为海峡导报大家庭的成员，关心我们部门自身的队伍建设是我们每个人最起码的职责，而参与更是关心的直接体现，也是面对报业发展形势下的自我挑战，只有敢于拿出自己的优势与不足，同大家比一比，看看你到底几斤几两，不论结果是成功还是失败，能够战胜自我就是很可贵的进步，平庸与退缩迟早会被前进的脚步所淘汰。

## 二、爱岗敬业、认真负责

职务与权力并不画等号，而与责任息息相关，作为部门主管既是领导决策的执行者，又是领导决策的参谋者。我不仅要带领本岗位员工努力完成领导下达的计划任务，还要对本部门的现状，问题和前景作出分析、预测和规划，为高层决策提供相关依据和报告。在今后的工作中更不会拿着“鸡毛当令箭”，而是既要做好自身的本职工作，又要负起整个岗位的责任。

## 三、严格自律、防微杜渐

竞聘是报社人事体制与优秀企业接轨的桥梁，竞聘是一种责任，竞聘是一种奉献，主管竞聘是主管岗位对报社的承诺。凡是都要从报社大局和员工的利益出发，以身正求公正，以公正换人心，做到严格自律，防微杜渐。

#### 四、肯干勤学、适应性强

几年来历任发行站站长、培训主管、兼任客服主管等，对相关岗位的适应都曾挑战过。现在虽不能说对客服工作和培训工作的整合很在行，但我相信凭着个人现有素质加肯干勤学精神，定能克服困难，成为一个称职的培训（客服）主管。

#### 五、善于团结同事，服务意识强

不论是外面的客户，还是内部的同事，都能做到对外服务和对内服务一样热情，对上服务和向下服务一样周到。

#### 六、受过专业的培训和学习

曾多次参加“客服经理”研讨班的学习和ptt讲师班的训练，对客服工作和培训工作有相关的专业技能知识。

#### 七、熟悉培训和客服工作的现状及改善措施

##### 1、客服工作方面：

从近几年的实践中体会到，当前客服工作应加强解决的是：“三点问题”。

**突出重点：**完善服务体系的建立和流程制定，以让我们的服务体系通过iso9000认证为今年工作目标。首先是配送流程的制定，只要把配送流程理顺，才能进一步提升服务质量，更好地做好多种经营的配送；其次是加大服务监督力度，迫使一线员工养成配送自检习惯，促进对错送、漏送的自我检查；再次延伸服务品质，变被动服务为主动服务逐层抽查。

**注重特点：**加强文化建设、开展服务知识竞赛、套报竞赛等、定期开展服务交流会议。



解决难点：主动深入一线站点进行辅导训练，对员工的培训不仅要注重言传、更要加强身教：“跟我来、听我说、学我做”。

## 2、培训工作方面：

培训工作是抓好发行团队的重要环节，培训是规范发行队伍及提高发行队伍素质的一种手段，同时也是规范制度和发行领导对发行队伍的指导及影响。当然，要做好培训工作不仅仅只是简单的说教，而要注意与年度战略目标相结合，尤其是在“古田会议”上提出的多种经营战略规划。我认为今年在培训规划的重点应放在以下四方面：其一是主抓站长、组长和骨干员工的培训，促进站点建立核心管理层；其二定期开展配送服务的培训，引导员工对开展多种经营重要意义的认识，并在各站形成制度化，而不是流于形式；其三是在不耽误正常工作的情况下轮番培训，滚动培训；其四是开展以老带新，以先进带后进，手把手的传递经验，心连心的培训交流。

由于这些优势，所以我觉得：“也许我不是最在行的，但我是最专业的；也许我不是最优秀的，但我是最适合的”。如果组织信任，这次竞聘成功后，我既可迅速上岗，立即进入角色。

## 公司新员工培训演讲稿篇五

有的人演讲，开头常讲一些没有必要的客套话。叶圣陶对此曾评述说：“谁也明白，这些都是谦虚的话。可是，在说出来之前，演讲者未免少了一点思考。你说不曾预备，没有什么可以说的，那么为什么要上演说台呢？随后说出来的，无论是三言二语或长篇大论，又算不算‘可以说的’呢？你说随便说说，没有什么意思，那么刚才的一本正经，是不是连场作

欢呢?自己都相信不过的话，却要说给人家听，又算是一种什么态度呢?”其实，演讲者说这种“多余的话”，并不一定是出自本心，不过是受了陈规旧套的影响，听人家这么说，自己也这么说，结果，往往是使听众松弛了注意力。

实例一：

这次扩大会议，主要是讨论党和国家领导制度的改革以及一些有关问题。

实例二：

再如张承先的《“三个面向”是教育改革的指针》的开头：

1983年9月，邓小平同志又提出“教育要面向现代比，面向世界，面向未来”。“三个面向”指明了新历史时期教育工作的战略方向，是今后教育改革的总指针。

这样的开头，使听众一听就知道明白讲的是是什么，注意力马上就能集中起来。

实例：

在我国举国上下，万众欢腾，热烈庆祝中华人民共和国诞生三十五周年的日子里，以西哈努克亲王为团长，宋双和乔森潘阁下为副团长的民主柬埔寨代表团特地来参加我国的庆祝活动，并进行正式友好访问，我们感到格外高兴。我代表中国政府和人民，对你们的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢。

这个开头，说明了这次演讲的背景、起因，使听众了解这篇讲话是在怎样的一种情况下讲的。