

2023年运营部年会总结(通用6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

运营部年会总结篇一

大家好！

开心伴着汗水，成功伴着艰辛，惋惜鼓励搏斗，我们不知不觉地走进了20xx年。今晚我们欢聚正在x公司建立后的第x个年头里，我和大众的心情一样感动。

正在新年来临之际，首先我谨代表x公司向恒久关心和支撑公司事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝福！

向我们的家人和朋友贺年！我们的点滴成绩都是正在家人和朋友的援助关心下获得的，祝他们正在在新的一年里身体健康心想事成！

向辛劳了一年的全体员工将士们贺年！谢谢大众正在20xx年的汗水与支付。很多生产一线的员工心系大局，放弃很多节假日，夜以继日地奋战正在劳动岗亭上，用勤劳的汗水浇铸了x不倒的丰碑。借此机会，我向公司各条战线的员工表示密切的慰问和由衷的谢谢。

展望20xx年，雄司已经站到了一个更高的平台上，新的一年，雄司将持续遵照“市场营销立体促进，技术创新进取神速，

企业治理科学疏松，体制改革循规蹈矩”的目标，并正在走年的基础上继续深化，手法只要一个：全面提升雄司的核心竞争能力。我相信20xx年是风调雨顺、五谷丰产的一年□x公司一定会更强大，员工的收进程度一定会上一个台阶！

雄关漫道真如铁，现在迈步重新越。让我闪以自强不断的精神、团结拼搏的斗志走创造新的辉煌劳绩果！新的一年，我们信心百倍，满怀，让我们携起手来，走创造越发美好的将来！干杯！

我的演讲完毕，谢谢大家！

演讲人□xxx

20xx年xx月xx日

运营部年会总结篇二

大家好！

很荣幸能够在这里发言。今天是我们xx协会的第x个年会了，从当初的筹备组建到成立，再到今天的协会壮大，一路走来很不容易。今天我们不光是拥有一个这样的协会组织机构，我们还创立了具有划时代的以基础建材为特色的网络平台——xx网，我们协会还创办了精美的、内容丰富的□xx协会会刊》，我们还创立了xx投资管理有限公司，虽然处在起步阶段，但是发展下去就是一家股份制商业银行，它跟优建网一样，具有很好的发展前景。

我们今天所有这些成绩，一方面是靠在座的会员的支持，另一方面是靠我们有一个很好的领导集体班子。我们的张会长，张秘书长，优建网总裁周总，还有我们协会的各位副会长，理事长，理事，他们都是头脑发达，敢于创新，都有很好的组织能力能力，除了这些，我们能够取得今天的成绩，还主

要是我们的会长张扣宝，从协会的创办到今天，他呕心沥血，无私奉献，他克服困难，持之以恒，说实话，以往像什么盐城的，盐都的，都成立过建材协会，生存的时间都不长，为什么我们上海兴化建材协会能够办到现在，而且还越办越好，那就是靠我们张扣宝会长有一个办协会的新的理念，我们的协会不只是吃吃喝喝碰碰头的协会，我们的协会是一个以服务会员为宗旨，搭建一个信息共享的平台，是多元化产业，多功能的协会，是一个收极少的会费，办最多的事情的协会，前两年没有收会费，后来我们要求收才开始收一点。所以我们张会长的功劳最大，他以新的理念、新的思维创建了协会，用开拓进取、持之以恒的精神壮大了协会，这种精神值得我们学习，我们搞业务做生意往往就缺少这样的精神。

我相信，有我们张会长这样的精神，有我们协会领导集体这样的精神，只要不断的努力，没有办不成的事情。我们有这样一个协会，确实很好，大家都是老乡，都是同行，一起交流交流，学习学习，放松放松，很有意义。

我建议我们会员之间都开动微信，加微信群，这样大家更方便交流，那天我在微信上随便说了一下，金山哪家有南方水泥批发，我们柯理事长马上发布消息，我的问题立马解决。

我讲的就是这些，最后祝各位身体健康，天天开心，在20xx年事业更加辉煌！

谢谢大家！

运营部年会总结篇三

在这里，首先感谢各位领导为我们提供了这样一个展示自我、检验自我的舞台。适奉这次难得的竞聘机会，我本着锻炼、提高自己的目的走上讲台，浅谈我对副经理一职的认识和今后工作设想。

一、个人简介

二、对岗位的认识

经营管理部副经理是配合经理做好日常事务性工作，统筹全局，协调好各部门关系，带领本部门员工贯彻执行上级领导指示精神，并创造性的完成工作，起到承上启下的作用。

1、贯彻落实及组织完善各项规章制度。

2、加强检查、监督力度和人员能力开发，发挥个人主观能动性，有效降低企业运营成本。

3、及时、准确、有针对性的开展市场调研，实时掌握周边市场的动态信息。

4、建立安全责任制，加强监管力度，确保商城无安全隐患。

5、充分了解商户实时动态，跟进商户流动信息。

6、定期组织岗位培训，提高全员整体管理水平。

7、建立长期有效的沟通反馈机制，及时完成商城各项经营管理指标。

以上七个目标是相辅相成的，随着商城的不断发展壮大，必须建立以企业文化为基础，以优质服务为核心，以控制运营成本为目标。在日益激烈的竞争环境中真正的把企业“做强、做大、做精、做久”。

三、工作设想

如果这次我能够顺利竞聘成功，我将做好以下工作履行自己得岗位职责：

我认为，作为副经理，是经理对部门管理的分担者。因此，我要摆正自己的位子，严格做到：工作主动积极不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作积极性，发挥他们的聪明才智；加强内部员工的业务培训，提高整体员工的业务水平。做好监督、检查、指导、考核，使得各项管理工作能够贯彻、落实。

2、努力完善自我，提高工作能力

在今后的工作中我会以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。

“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。

“三个适度”是冷热适度，刚柔适度，粗细适度。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在管理中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

3、利用先进的方法进行科学管理，提高管理成效

我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。再次感谢各位领导对我的支持，谢谢！

运营部年会总结篇四

大家上午好：

玉兔辞旧岁，金龙迎新春。今日我们大家在此欢聚一堂，有幸作为公司的优秀员工代表上台发言，我感到无上光荣和自豪。在那里，我代表所有优秀员工向大家表示感激，感激领导的厚爱，感激同事们的支持。

我来到公司工作已经有3年了，在这3年里，我明显感受到了公司的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个刚毕业的学生，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育和提拔，让我有更多的发挥平台；也多亏了同事们的支持与帮忙，使我在学习到专业知识的同时，也提升了与人相处沟通的本事。

过去的3年里，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有异常值得炫耀的成绩，我只是尽量做好属于自我岗位上的工作，尽自我的努力尽心尽力的去完成每一次任务。20xx年，在领导的充分信任和厚爱下，我被派往河南负责外协加工项目，虽然外加工点工作环境恶劣，生活条件艰苦，可是，在那份职责心的推动下，我调整了自我的心态，坚定了自我的方向，把这种落差当成锻炼自我的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自我的磨砺和人生财富。今日，我的这份付出得到了公司的认可，我感到无比荣幸。我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了，只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的道理。我也坚信，今后的工作将会越来越好。

过去的成绩已成为过去。20xx年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新形势既充满挑战，更催人奋进，在以后的工作中，我将更加严格要求自我，将这份荣誉化为我今后工作动力，扬长避短，用更加优异的成绩回报公司领导、同事的关心、支持和厚爱！

最终，我还是要感激公司，是公司让我从工作中收获了那份财富与梦想；感激领导，是你们让我从工作中学会了思考与总结，感激同事们，是大家让我从工作中找到了朋友和关心！

借此机会向大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里身体健康，万事如意！

多谢大家！

运营部年会总结篇五

大家晚上好！

时间在我们的指尖流转，时间在我们的岗位上翻转，在过去的日子里，我们努力、拼搏，我们经过不懈的努力，将自我的时间编织成了xxx公司的辉煌成绩！看着如今五光十色的成绩，我不仅仅感叹道，仅有经过大家的努力，经过不一样的人才的努力和拼搏，才能组成这样强大、热情，且充满生气的公司！

那么，在那里，请允许我行啊做一个自我介绍，我叫xxx□是xx部门的一名普通的员工，和大家一样，我也同样是为了xxx公司的发展而奋发前进的大军中的一员！在那里，我作为代表，先给大家拜年了！祝愿在做的各位，以及仍然在工作岗位上拼搏的同事们，在新的一年里，平平安安，顺顺利利。工作越做越好，成绩越来越高！祝愿大家，新年幸福欢乐！

作为一名老员工，我还清楚的记得自我是在xx年x月加入的公司。在当时的那会，我么并没有这样庞大的规模，也没有这样优秀的队伍。公司中许多的部门，也是在后面的发展中，慢慢的建立起来的。可是！别的我们没有，我们却有一颗不断向上的决心，有一颗不断更新，不断升级的核心！我们紧跟这领导们的领导，努力的开拓创新！渐渐的，在xxx这片地区打响了我们xxx公司的名号！我们的公司也正是在这个阶段开始发展起来的！可是！在发展当中，我们也有不少的竞争对手！在那个激流勇进的年代，我们是怎样坚持住自我的提

高的呢？我们靠的，还是最初的信念！最初的核心！我们坚持着自我的目标，为客户带来最好的服务！为客户带来最好的产品！我们诚信，我们勤恳！我们最终，发展成了如今的辉煌！

在近年来，我们的公司又加入了不少新鲜的血液，这些新同事们尽管没能经历过去那样的考验，可是在内心中，他们也一样在慢慢的被xxx公司的氛围所改变。并且，他们的到来，不仅仅为公司注入了新的动力和思想，他们带来的朝气和不断改变的决心，正是我们所需要的！也是我们最核心的根本！

同事们，此刻依旧是一个快速发展的年代，我们的提高，我们的创新，就是我们最重要的资本！我们不能停留在原地，必须不断的改变自己，提升自我，才能让xxx公司更加的提高！更加的辉煌！让我们，在新的20xx年里奋发的努力吧！

我的讲话就到那里，多谢各位的倾听！

运营部年会总结篇六

大家好！

鼠年的脚步伴随着年会的召开来到了我们xx公司全体员工的面前，回想起往年工作中的努力便能够在公司的发展过程中获取利益，毕竟公司作为我们全体员工的利益集合体向来都是工作中为之而奋斗的，我作为老员工代表站在年会的讲台之中也早已为了新一年工作的开始做好了相应的准备。

相信每个人都明白过去一年的工作中并没有圆满达成预期设置的目标，尽管在此刻看来这个目标并不算差却依旧体现不出全体员工的努力所在，归根结底还是我们对待工作的信念不够坚定导致看似简单的任务无法创造出相应的效益，待到时候才分析到这点也的确是令人感到有些惭愧的是事情，可是既然我站在那里就是期望能够号召大家在明年的工作中改

善这些不足，尤其是影响到当前团体利益的做法需要得到纠正才能够体现出我们的团体荣誉感，须知年会的开展是为了总结今年工作的得失又怎能辜负领导对诸多员工的那份期待。

当我们的目光变得深邃之时自然就会明白明年市场的严峻是不可忽视的，尽管我们能够从中分析出不少信息却在努力程度上稍显不够，为此我们应当要趁着这次年会的召开树立工作中奋发向上的目标才行，即便是坚持平稳地前进也能够在这段时间的历练以后使得自我原本的工作效率得到提升，为此我们要珍惜领导的那份信任并争取在新年的工作中创造出令公司获得较大发展的契机，从长远来看这争取要公司诸多员工的那份努力才能够做到这般的壮举。

尽管再过不久就能欣赏到年会的节目却也要珍惜公司来之不易的今日才行，作为老员工的我也是在公司发展之处便默默打拼直至成长为今日的地步，所以我总是以维护公司的利益为主并在培养新员工方面投入了不少的精力，在那里我也很感激领导能够将这份重任交给自我并给予信任，相信在座的员工应对工作中的挑战早已做好准备并坚持着进取高昂的态度，能够肯定的便是后续的工作中需要做得比往年优秀才能够令公司的经营状况有所提升，因为促进公司的发展是全体员工都应当共同发展的目标并在实际工作中付出相应的努力。

尽管已经结束了去年的工作却也要在年会上暗暗告诫自我，树立宏伟目标并在实际工作中付出努力才能够在新的一年里促进公司的发展，这是我们能够做到并应当在明年的工作中奋力拼搏的目标所在。

多谢大家！