

# 最新院团竞聘演讲稿(模板6篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

## 院团竞聘演讲稿篇一

假如我能在此次竞争中脱颖而出，走上主任的岗位，我一定不负众望，在领导和同志们的支持下，努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新，紧紧围绕党委政府的中心工作，不断提高业务技术水平，为我镇农业的发展做出积极贡献。第二、狠抓产业结构调整，大力发展特色农业，做大做强我镇的四大产业，促进农民增收。我镇是一个农业大镇，蚕桑、晚熟柑桔、无公害蔬菜和天然香料已经成为支持我镇农业产业结构调整的四大大产业，要想进一步的做大做强，就必须找准特色产业，发展特色农业，加快推进现代农业建设，加强管理和服务水平，把传统生产方式同现代技术结合起来，提高特色农产品的品质和生产水平，依靠优势提高竞争力。

第三、进一步加强农业专业合作社的管理，促进农业产业化经营水平的大力提升。党的十六届五中全会中就明确指出要鼓励和引导农民发展各类专业合作经济组织，提高农业的组织化程度。发展农民专业合作社，是市场经济条件下推进农业产业化经营的重要举措，是创新农村经营体制、提高农民组织化程度的有效方法，更是实现农民增收、农业增效、促进农村经济发展的重要途径。因此要大力发展农民专业合作社，建立长效稳定的经营合作机制，确保农民专业合作社经济组织规范健康发展，促使广大农民增收致富。

第四、大力实施科教兴镇战略，加快推进农业科技进步。促

进农业科技进步，提高农业综合生产能力，进而提高农业综合效益和竞争力，是加快推动现代农业建设的一个关键。加快农业科技进步，首先应转变农民的思想观念，其次应加大良种良法的推广力度，三要着力健全农业技术推广体系，大力引进和推广先进实用技术，培育高新技术产业，充分发挥科技示范基地和专业协会的示范推广作用。努力推广新型农业机械及沼汽建设等新技术产业。

第五、加大农业综合开发力度，提高农业综合生产能力。我从重庆农业信息网上获息，为了贯彻十六届五中全会精神，重庆市将进一步优化涉农资金，提高农业的综合生产能力。今年全市农业综合开发资金达3.02亿元，其中，中央财政资金近2亿元，市级财政安排农业综合开发配套资金1.06亿元，农业综合开发资金主要用于土地治理、农业产业化经营、农业综合开发科技推广等方面。此外，为了加大对农村中低产田的改造力度，重庆市财政局安排了专项资金2.36亿元。因此我镇应抓住这一机遇，加大我镇农业综合开发的力度。

第六、加强林业、农田水利、村镇建设等各方面工作。

各位领导、各位同事，以上主要谈了我在竞争上岗后的工作思路，竞争上岗就像奥运精神，重在参与，今天我是成功的参与者，明天我将成为参与的成功者。我相信：成功源于不懈的追求，源于辛勤的积累，源于良好的心态。最后请大家相信我：我一定不会辜负您的期望！

谢谢大家！

## 院团竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、同事们大家好！

很高兴能够与大家一起参加今天的竞聘活动，这也是我和在座的各位为我处今后的发展充满信心、为我处的壮大尽职尽责

责的集中体现，今天我本着“认识自己，相信自己”的原则，来竞聘“市场开发科科长”这一职务，希望得到领导及各位同事的肯定。

首先我简要介绍一下我参加竞聘的基本条件：

- 2、在项目一直从事经营管理工作、开发工作程序也清楚；
- 3、熟悉计算机的基本操作和预算软件的使用；
- 4、大学期间英语通过国家四级考试□xx年通过交通部造价工程师考试；

我的自我评价是极易适应新环境，有较强的团队协作精神，具有一定组织管理能力，做事认真踏实，执着肯干。

我信奉的人生格言是：没有激流就谈不上勇进，没有山峰就谈不上攀登。

我于××年7月毕业于××，多年来，以“为祖国的公路事业无私奉献自己的青春”这一崇高理想作为自己的人生理念，在实际学习和工作中一步一步的发展并成熟起来。先后参加了（……有成就的业绩）等施工建设，从一名基层的技术员到工程部部长，再到项目总经济师，每一步都凝聚着领导的信任，浓缩着艰辛和汗水，每一步都是自身价值的升华，每一步又都是我人生一个新的起点。当用自己多年积累的经验 and 所学去解决施工中所遇到的问题的那一刻，我是那么的自豪，感觉自己得到了路桥工作者为之努力的东西——所学应有所用。

xx年是天津工程处实行“两层分离”体制改革的第一年。要求项目中标后必须有切实可行的标后预算，其预算结果作为处与项目签定承包合同的重要依据，因此做好这项工作是十分关键的，但是，怎么样的去做，做到什么样的程度，对我

们这些第一次接触它的人来说，无疑是一次挑战，没有人切实的做过，更谈不上成熟的管理经验，只有靠自己，靠我们的勇气、实力与勤奋。在黄春艳科长的带领下，以各施工项目为活动基础和调研平台，了解各地区的物价水平及市场平稳状况，掌握各项目实际施工生产过程中各施工环节的具体情况，汇总各地区的市场基价，以自己的最大的努力作好合理的标后预算，为领导的决策提供原始依据，并为项目的各方面运行起到了积极作用，也为“两层分离”体制在我公司的实施和发展打下了良好的基础。

进步是自我学习和自我总结的一个体现，只有不断的总结自己的所做和所学，才能有不断的进步和提高。几年来，本人通过在实际工作中的细心学习和虚心请教，掌握了多种施工工艺和流程，如板梁预制及吊装、挤密碎石桩和强夯处理液化砂土、钻孔灌注桩、高填挖方路基等。此间由我带领的tqc质量管理小组编写的“采用全面质量管理法保证干振碎石桩施工质量”的qc成果获得由中国质量管理协会、中华总工会等评选的“全国优秀质量管理小组”称号。我还积极参加了公司举办的多种学习班和天津大学的工商管理学习班，总公司举办的深水基础斜拉桥施工和造价工程师培训班等。在大量的学习过程中，我开阔了视野，扩大了自己的知识面，使自己对“技术经济”这一新兴词汇有了更深更彻底的理解，我坚信只有不断的学习才能不断的进步，只有不断的学习才能跟得上时代的步伐，也只有不断的学习才能更好为我们路桥的事业服务。

在知识经济日益发展的'今天，为了使自己适应当代的潮流，在工程理论上更深一步地得到提高，本人通过业余时间的不断努力，于××年考取了××，目前，基础课程已经全部结束，不断的理论联系实际，使自己在质的方面得到提高，我相信马克思的这一理论——量的积累必然导致质的变化。

市场开发可以说是我们企业生存发展的源头，俗话说：“巧妇难为无米之炊”，如果没有建设工程，那么再会经营的能

手也只能望洋兴叹。重要的工作往往伴随着辛苦，这是众所周知的事情，但是，只要我们有一种不可替代的责任感，一种工作的热情再加上一颗进取心，我想我们一定会把这项工作做得更好。如果竞聘成功，我会把信息搜集、储备工作放在首要位置，在此基础上作好开发工作。

本次的竞聘，是一次实力与勇气的切磋，也是我个人对天津工程处奉献热情的一次充分表白，我愿在实际工作过程中接受各位领导及同事们对我的监督与指导，更希望我能够在本次竞聘活动中得到各位领导的和同事们的信任和支持。

不管结果如何，我都会坦然接受，因为自然界没有风风雨雨，大地就不会春华秋实！我也把这句话送给所有在座各位的同事们，最后，预祝这次的竞聘活动圆满成功。

谢谢大家！

## 院团竞聘演讲稿篇三

大家好！非常高兴今天可以有机会参加我们信用社的人才公开竞聘的演讲，也非常高兴自己可以有这个锻炼自己、挑战自己的机会，谢谢单位领导和同事们一直以来对我的指点与帮助，谢谢大家对于我今天参加竞聘的鼓励与支持，希望今天自己可以有幸通过考验在，实现自己职业生涯规划中的又一进步。今天我竞聘的是信用社主任。

我此次参加竞聘的原因和我认为自身的优势有：

一是热爱农村金融工作。农村信用社是联系农民的纽带和桥梁。参加工作以来，当看到农民群众将自己的辛勤所得存入我们的网点，我看到他们信任的目光；当把一笔笔贷款送入群众的手中，我看到他们期盼和感激的目光；当收回一笔笔贷款时，我看到群众收获的喜悦。每当看到这些，心中总是涌起工作的自豪感，总是分外珍惜领导和组织给我的岗位和机

会。工作中，我始终带着深厚的感情去工作去学习，坚持走到哪里学到哪里，向老领导学习，向同志们学习，向实践学习，吸取别人的长处，弥补自己的不足，分管各项业务工作进展良好。在工作中，我稳健的办理每一笔业务，年年圆满完成了领导下达的各项任务。

二是综合素质扎实全面。工欲善其事，必先利其器。大学四年，学习法律，牢固树立了法律意识、风险意识和危机意识，养成了严谨细致、创新求实的工作态度。四年多来，我担任出纳员、会计员、信贷员，不断强化业务学习，熟练掌握了信用社的各项日常业务，熟悉了信贷管理和相关行业法律法规等方面的知识，能够较为熟悉的把握业务操作、帐务管理、风险化解、资产运行等规律，并学会熟练处理各方面的关系，积累了丰富的社会经验和工作经验，能够胜任基层信用社的每一项工作。

三是立场坚定，作风扎实，严于律己。工作中，自己始终站稳立场，时刻与领导、组织保持高度一致，坚决贯彻落实领导和组织交办的各项工作任务，凡事认认真真、兢兢业业，不急躁、不冒进，实事求是，以身作则。工作中，始终严守工作纪律，牢记职业道德，始终以饱满的工作热情 and 高度负责的工作态度去做好每一项工作。

假如有幸得到领导和同事们的青睐与认可，对于以后工作的设想有：

一、以身作则，狠抓内部管理。规章制度是我社经营的标尺、资产安全的屏障；队伍素质是提升服务、创造效益的基础。作为社主任，要组织好本社职工学法、知法、懂法，增强自我约束、自我管理意识。同时，通过集中培训、以考促学、骨干带动等多种途径，采取物质和精神奖励两种方式，大力提升员工综合素质。

二、围绕中心，提升联社效益。我竞聘我镇信用社主任，深

知责任重大。乡镇信用社主任虽然不是“官”，但是能为农民办实事；乡镇信用社摊子不大，却是农民金融的主力军。一要增收节支。加大盘活收息力度，压缩各项费用，杜绝胡支乱花，实行费用公开制。二要加大不良贷款清收力度，提高信贷资产质量。摸清不良资产底数，完善信贷诉讼时效，全力清收不良贷款，对全社职工实行工效挂钩办法，严格考核，做到责任、任务、奖惩“三落实”。三要选准突破口，加强信贷管理。紧紧围绕“立足农村、服务农业、贴近农民”的服务宗旨，以小额信贷为主，加大贷款投放力度，培养基本客户群体。在信贷支农工作中，只要符合政策，资金问题将最大限度的予以解决，农民需要多少就投放多少，农民需要什么样的金融服务就及时予以保障。用实实在在的行动实践“农村信用社是最好的联系农民的金融纽带”的服务承诺。在支持项目上，从注重支持数量增长型转向支持规范效益型，从支持农产品单一环节转向支持种、养、加工一条龙，贸工、农产、供销一体化，拉动当地农村产业结构调整 and 经济发展步伐，向县信用联社交一份满意的答卷。

三、深化服务，树立农村信用社良好形象。品牌就是效益，服务即是生产力。工作中，将严格操作规程，办好每一笔业务，规范各项服务，做好每一个细小环节，热心提供咨询，解答好客户的每一个提问，一心一意为客户着想，和全社员工一道以饱满的精神状态实行优质高效服务，以一言一行树立起“农村信用社是农民的朋友”的崭新形象。

四、严控风险，促进工作稳健发展。工作中，将始终牢记风险意识，警钟长鸣，防微杜渐，坚决按照各项安全规章制度，严格把握好各个安全环节，坚持人防与物防并举，与全社职工签订安全合同，与有关单位签订联防协议，彻底杜绝安全隐患。

各位领导、各位评委，各位同志，我将始终做到个性服从党性、主观服从客观、感情服从原则；做到服务不欠位、主动不越位、服从不偏位、融洽不空位；做到对人冷热适度、对

事刚柔适度、处理问题轻重适度；做到对同事多理解、少埋怨，多尊重、少指责，多关心、少冷漠；刺耳的话冷静听、反对的话分析听、批评的话虚心听。

相信今天在座的信用社的领导们能够选出最适合这个职位的人选，我有信心也有能力干好这个工作，希望领导和同事们能够信任我、支持我。我将在以后的工作中以更加旺盛的精力、更加饱满的热情、更加扎实的工作、更加务实的作风，提高自身素质，不断提高自身的业务技能，用自己的奉献在我们单位实现自己的人生价值！

谢谢大家！

## 院团竞聘演讲稿篇四

大家好！

非常感谢xx党组给予我们展示自我的机会！我很珍惜这次机会，现在简单介绍自己，浅谈思路，诚恳地接受大家的评判。

我叫xxx，19xx年x月出生，无党派会员，19xx年8月参加工作，20xx年1月调到我们的xx；原xx学校毕业，后考入浙江大学xx学院xx系脱产学习、中央党校函授本科xx专业毕业，20xx年曾任xx科副科长。

一、基本具备了担任副科长的政治素养和个人品质。我有较强的敬业精神，十年的教师生涯，培养了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好工作的基础；我的思想比较活跃，接受新事物比较快，有较强的超前意识，这有利于开拓工作新局面；我办事比较稳妥，处世严谨，在廉洁自律上能够严格要求自己，这是做好工作的保证。

二、基本具备了担任副科长的理论知识和能力。从这次竞争

的4个岗位职能看，都需要具备一定的政策理论知识和文字综合能力。我在xx机关工作多年，比较熟悉xx政策法规，加之平时注重学习，注意收集有关方针政策的信息，因此能够在工作中保持较高的政治敏锐性。在xx科工作期间，参与了□xxxxxx□一书的编辑，并建立完整的xx程序和档案，提出“研发全省xxxx系统”的建议，被省xx采纳。我教师出身，在xx大学读书时，学的就是xx管理专业，具有良好的文学基础，尤其是近年来的工作实践，使我文字综合能力得到了进一步的锻炼和提高。

三、具有相对丰富的工作经历和良好的工作表现。我分别在不同时期、不同岗位实践过。在学校任教时，担任十年的班主任，多次被评为优秀教师、优秀班主任；在xx工作时，先后在xx科、xx科工作过，连续三年被评为优秀公务员。二十多年的工作经历，为我积累了丰富的工作经验。以上这些都有利于我较快地进入角色，使我对以后更好地开展工作充满信心。

第一，努力学习，尽快熟悉新业务，适应新岗位的任职要求。依法行政，是xx机关工作人员的必备素质，在新岗位上，对不了解的法律法规、业务知识，要抓紧时间学习，平时做到多向领导请示汇报，多向同事请教学习，尽快转变角色，尽快掌握新岗位的工作技能。

第二，扎实工作，锐意进取，及时完成领导交办的各项任务。我将根据岗位职责，紧紧围绕我们xx单位中心工作，按照“政治坚定、作风正派、业务精通、工作出色”的要求，认真调研，理清思路，做好所属xx有关文字材料的起草，为所属xx各项xx的出台、各种xx报告和xx的形成，提供基础素材，为领导决策提供参考，认真完成所在科室的各项工作。

第三，加强团结，谦虚待人，树立良好的个人形象。做为我们xx的一员，我将继续保持谦虚谨慎、与人为善的作风，热

爱集体，与全体同志们精诚合作；严于律己，自觉遵守党风廉政建设的有关规定，绝不作有损国家尊严、部门形象的事，为共同维护我们xx的良好形象而努力！

此时此刻，我只想说：“感恩的心，感谢有你们！”如果组织、领导和各位同事给我机会，我一定在新的工作岗位上，兢兢业业、务实创新、追求实效，向党和组织交出一份满意的答卷！

真心的谢谢大家！

## 院团竞聘演讲稿篇五

大家好！

我叫，今年岁，于年司法学校毕业后，分配到市司法局工作，年到法院工作，年5月到办公室任副主任，年8月到法庭代理庭长。期间参加了全国法院业余法律大学及中央党校法律本科班的学习，现均已毕业。中共党员。我竞争的岗位是法院办公室主任。

年5月份通过竞争上岗，我担任办公室付主任，在担任付主任2年时间内，我从中体会到法院的后勤管理工作在整个领导活动中，在整个审判活动中都起到了举足轻重的作用。法院的后勤工作是一个复杂的工程，与其他行政部门的后勤管理工作相比较，有其独特的特，除了核心是法院后勤工作为审判业务提供有利的物质保障，为法院创造一个良好的工作学习、生活环境之外，每一件事可能都涉及到审判和法院工作人员的切身利益，即具体又实在。但最主要的是法院后勤工作的复杂，既有人际关系，又有人与物的关系，比如审判业务所需的交通、通讯、器材等物资保障，以及法院工作人员的生活样样都要细心考虑，精心安排，稍有疏漏就会影响审判业务的展开和审判人员办案的情绪。既要处理好法院内部各庭室之间的关系，又要处理好法院与外部的诸多方面的关

系，我在这方面的有些做法在前面的述职报告中也做了陈述，现不再一一赘述。

如果我能竞争成办公室主任，随着法院审判综合大楼和法官公寓的落成，我认为后勤管理应该以搞好服务保障为基础，以科学管理为手段，大胆引进外地经验，以提高效益为目的。

(一)后勤管理社会化、企业化。随着法院机构改革的不断深入，光靠行政手段来搞好后勤管理我觉得已经不行了，必须运用行政和经济相结合的手段，也就是将服务型逐步转化为服务经营型。现在法院这种“小而全”的后勤管理体制，不但不利于提高工作效率，而且造力、物力、财力的极大浪费，与法院审判工作的需要也不相适应。实行后勤管理社会化和企业化，将服务职能从现在的行政职能中剥离出来，成为经济实体的服务中心，为法院工作人员提供就餐服务、交通信息服务、住房维修服务、会议及环境绿化、美化服务等等。这样不但可以缩减行政编制，节约经费，而且还可以提高工作效率，加强竞争，创造经济效益。

(二)资源配制效益化。现在的法院后勤保障体制包括房产管理、车辆管理、财务管理、服务接待、饮食、医疗服务、通讯等等，包揽了许多管不了也管不好的事物，形成了“大而全”、“小而全”的封闭格局，造成了人才、资源的浪费。我觉得把后勤服务部门的改革同改组、改造和加强管理结合起来，在物业管理、汽车经营、接待、餐饮、住房维修、环境绿化、文印、通讯等服务性工作中，尽可能地发挥其职能，盘活现有存量，以产生其经济效益。

(三)服务商业化。法院的后勤服务部门要跳出无偿服务的怪圈，树立服务出效益的观念，把坚持服务的宗旨与服务商业化统一起来，使服务的投入、产出和收益进入一个良性循环的发展轨道。

(四)用工市场化。我觉得要仿效现代企业的用工办法，引入

用人竞争机制，根据后勤服务工作的不同岗位，不同劳动强度，不同业务要求和现有职工结构状况，实行全员劳动合同制，按劳取酬，对某些岗位的缺额和新建单位所需人员，实行“公开招考，择优录用”的办法招用合同工。实行定岗定员，必要时实行后勤管理人员聘用制。

总而言之，法院后勤工作，要真正实现为审判工作提供全面高效的服务。

## 院团竞职演讲稿篇六

大家好！

我是\*\*，今天我非常荣幸地在这里参加公司中层管理岗位竞聘演讲，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

以文化凝聚人心，制度驾驭人性。分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的出色团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护

干事”的良好干事创业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

对宾客负责，为宾客提供更好的服务，积极为宾客解决问题和困难，让宾客有宾至如归的感觉。