

最新竞聘领班一般会问问题 铁路站长竞聘演讲稿(精选6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

竞聘领班一般会问问题篇一

竞聘铁路车务段中间站站长演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委，你们好：

虽然与大家并不陌生，但还是允许我做简单的自我介绍：我叫 ---，今年 -- 岁，1995 年参加工作，在 --- 站任货运员；2000 年 9 月在铁路机械学校学习；2003 年 7 月 --- 站货运员；2008 年 9 月 --- 站货运值班员。今天，有幸参加中间站站长的竞聘，非常感谢铁路段党委和领导们给予我这次展示自我、参与竞争的机会。

1995 年参加工作以来，我一直严格要求自己，发扬吃苦耐劳的精神，努力弥补不足，扎实工作，时刻做到自重、自盛自警、自励，思想上不断完善，在政治上不断求强，在业务上不断求精，使自身综合素质不断提高，在 2008 年被提拔为货运值班员，我坚持从自身做起，在工作中以身作则，率先垂范，用榜样的力量去影响和带动身边的货运人员。通过现场工作的磨练，使我收获了知识，收获了勇气，更收获了力量。这次竞聘，就是要在竞争中锻炼自己，在竞争中考验自己，在竞争中提升自己。更主要的是，几年来不同岗位工作的经历，使我获得了许多宝贵的实践经验，对我而言，无异是一笔珍贵的财富，也使得我有今天的信心站到了这里参

加竞聘。

我认为自己竞聘中间站站长有如下几个优势和条件：（一）爱岗敬业，团结同事、勤于学习，钻研业务、诚实勤快。

（二）强烈的安全责任意识。

（三）积极向上的工作态度。

以上所述情况，是我中间站站长的优...

-

在迎接建党90周年之际，创先争优活动正在热火朝天地展开，而“四强四优”活动是部党组深化创先争优活动的重大部署。这将引领我们走向科学发展、安全发展、和谐发展的道路。我们也会将青春燃烧而无悔，让党徽闪光！

现在已是寒冬腊月，寒风呼啸，大雪纷飞。我却感觉这个冬天不太冷，因为我们每位共产党员都象那冬天里的一把火，在燃烧，不但照亮了你我还暖了心窝。共产党员无论在革命、建设还是改革时期，都是一个光荣的称号。它是先锋战士的标志，是高尚人格的体现，是引领无数人们奋发前行的旗帜。我们要无愧于这个称号，无愧于这面旗帜！

我是一名普通的共产党员，工作在平凡的岗位上，当一趟趟列车经过我们的探测站，我们管辖的5t设备为其保驾护航，当每一列火车安全到达目的地，满载了乘客的欢笑与满足，也搭载了 my 的辛劳与汗星火资源网水。大家别看我肥，战斗起来没有输给谁。从参加工作的那天起，从穿上铁路制服的那一刻，我们就注定与责任，与奉献结下了不解之缘。我和我的同事们时刻都在告戒自己，安全无小事，平凡的岗位有着不平凡的意义，包保设备的正常使用，对防热切，保证车辆运行的安全起着非常. 本文. 由方\案. 范文库; 为您搜; 集' 整

理^重要的作用。我们应积极去探索，去创造，去奉献，把自己无悔的青春献给平凡而伟大的铁路运输事业。

作为一名铁路人，我们要谨记着自己的责任。在我们的行业里，列车的安全运行，是保证乘客生命财产安全与国家财产安全的首要条件，而我们肩负的对列车轴温探测，防止列车切轴而造成脱轨事故是工作的重中之重，我们不能有丝毫的马虎。今年的9.14货车事故，造成中断行车3小时45分，构成铁路交通b类事故；11.15的客车脱轨事故，直接造成了137万元的损失……我们应认真吸取事故教训，举一反三，把工作做细做实，确保列车运行安全和人身安全。

作为一名铁路人，我们的使命意味着奉献。东风吹，战鼓雷，我们出勤不怕累。数不清多少个雷鸣闪电的日子，多少大雨滂沱的日子，多少寒风凛冽的日子，多少烈日当空的日子…我们奔走于铁路第一线，放弃了多少和爱人孩子相处的亲情时刻，放弃了多少常回家看看的机会。我们24小时待命，接到监测中心的报故障电话，就马上要出发到探测站进行抢修任务。在我们的工作中，又好又快地完成抢修任务是我们的承诺，无私奉献是我们的追求，为列车的安全运行我们无怨无悔。

作为一名铁路人，爱岗敬业是我们的宗旨，争当优秀共产党员是我们的目标，我为我身为铁路人而自豪，社会在日新月异的进步，也在不断的变化，而永远不变的是我对铁路事业的那份热情和执着的追求。

生命对每个人只有一次，而青春则是人生中最宝贵的一段，我坚信，流星虽然短暂，但在他划过夜空的那一刹那，已经点燃了最美的青春。让我们乘着铁路大发展的东风，顺着创先争优的大潮，乘着争当四优党员的信心，让自己的青春在铁路运输事业上无怨无悔的燃烧！让胸前的党徽闪闪发光！。

竞聘领班一般会问问题篇二

大家好！

感谢商城为我们提供了这次公平竞争的机会，也感谢各位评委为我的演讲进行评判。让我有这么一个公平竞争的机会。

我这次竞聘的岗位是领班班长。

首先做一下自我介绍：我叫汪洋，今年23岁，高中学历，毕业武汉技术学院之所以竞聘这个岗位，是基于对这个岗位的了解和对自身认识的情况下作出的选择。在这近一年的工作中，我对的领班工作职责、职能、工作范围都非常的熟悉，自从到我xx就严格要求自己，对自己所负责的工作尽心尽责，力求在自己所负责的工作范围内，不出任何差错，优质的完成任务。

各位评委都知道，管理人员负责的都是与广大员工日常工作息息相关的事情，所处理的都是维系日常运行xx的基础保障工作，是xx重要的工作。竞聘这个岗位对我来说是一次挑战，所谓没有压力就没有动力，有了目标，才能去努力，只有通过努力才能成功。

假如我竞聘成功了，我将会从平时的工作态度及工作质量开始。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作，当好领导的参谋和助手，协调好各部门之间的相互关系。对待工作有敬业精神，工作踏踏实实，时刻为企业着想，在平凡的工作中体现自己的价值。

再就是自己要主动学习，加强自身的修养。一是业务方面，包括管理方面的知识及日常业务的处理。二是个人素质方面，包括自己的工作态度、习惯、心态等方面。工作中遇到问题虚心向同事请教，只有不断的学习，才能适应不断变化的市

场环境，才能更好的完成自己的工作。发现问题及时纠正、及时处理，提高工作质量，少说多做，用具体的行动和效果来说明能力，做到干一行，爱一行，专一行。

最后在平时工作和管理过程中，真正用行动实践：执行制度，从我做起。海尔总裁张瑞敏也曾经说过：“管理的本质不在于知而在于行。”管理的重点在于执行，这里的执行包括三个方面：一是指自己对制度的执行，在执行制度时，必须做到不折不扣，认真执行，二是指对领导安排工作的执行，我要求自己做到及时、认真的完成领导安排的工作，并对工作的完成情况及时向领导反馈，三是指自己安排员工的工作是否执行，要求员工必须及时反馈工作的进度，自己要及时跟进进行检查。要在管理工作中做到执行，必须强调沟通，包括上行沟通和下行沟通以及和其他相关部门之间的沟通。其次，还要落实工作责任，将每项工作都具体化、明确化，工作做到日清日结。

我来这里半个月了，接触到其先进的管理理念和经营理念，使自己的素质得到进一步的加强，我觉的能够参加这次竞聘活动，无论成功与否，对我都是一次锻炼，我坚信，无论面对何种工作，面对何种困难，只要有事业心、有责任心，老老实实做人，踏踏实实做实事，必定会走向成功。我以后会根据我的不足努力提升自己的能力。相信我一定会成功的。

我的演讲完毕！

谢谢大家！

竞聘领班一般会问问题篇三

感谢酒店领导提供了这次公开竞聘的机会。

我叫xx今年二十五岁，来自洛阳。这次要竞聘的岗位是男宾区主管。我自xx年开始先后在xx国贸酒店，纯水岸度假酒

店□xx首家韩式洗浴工作过。曾经作过服务员，领班，主管等职位。这几年的酒店工作经历，我有一些心得想跟大家分享一下。

现在社会在讲以人为本，我们酒店也在讲以人为本，我的理解是这里的人可以分为两个人，一个是员工一个是顾客。

员工的方面：我们总监曾经讲过员工第一，没有员工就不存在我们酒店，我们也可以看到，我们酒店为员工提供了全方位的带薪培训，正是因为作好的员工的工作，我们酒店一定能够成功。

顾客的方面，有三句话是这样说的：一切为了顾客，为了一切顾客，为了顾客一切。一切为了顾客是说酒店的一切人，物，硬件，软件都是以顾客为核心展开工作的，为了顾客一切是说我们作为服务人员不能带有色眼镜看人，我们要为所有来店的顾客提供最好的服务，为了顾客一切是说只要顾客的要求合理合法，我们就要尽一切可能满足顾客的需求。

男宾区主管的工作我认为重要的有三点：1 维护男宾区的日常营业及对客服务。2 保证区域客人人身及财产安全。3 做好区域卫生。最后请大家相信我，凭我的工作能力和工作经验，一定能够作好男宾区主管的工作。

谢谢大家。

竞聘领班一般会问问题篇四

敬的各位领导、同事们：

回顾本人近年来的.工作情况，可以总结为三个方面：

1. 扎扎实实做好日常稽查工作，确保道路运输秩序良好。

2. 建章立制搞好车管工作，全年无重大交通事故发生

“前车之鉴，后事之师”，安全工作只有起点，没有终点。从事车辆管理，如果没有“安全第一”的意识，那么，不仅没有“安、稳、长、满、优”的可能，而且还是失职。只有安全才能有收获、有幸福，否则“皮之不存，毛将焉附”。稽查队人多车多，司机又有一些新手，管理任务繁重，关爱生命、关注安全，就是要以实际行动学习实践“三个代表”的重要思想，常言到“不以规矩，难成方圆”，为了不出事故，少出事故，对部多次召开会议，牵头讨论制定了一系列规章制度，并把车辆安全工作作为每周政治学习的必修课，收到了良好效果，全年无重大交通事故发生。

3. 全力以赴维护好重大节假日的交通秩序

春运工作，牵涉千家万户，也是媒体关注的热点、焦点，更是运管工作的期末大考，全体队领导和队员发扬连续作战，不怕苦，不怕累的精神，年年春运受表彰；春、秋季交易会任务重、压力大，管理和服务对象广，值勤人员周密部署、热情服务，受到四海宾朋齐赞誉，同时也大大提高了运管工作的影响力；还有百万火焰行、中巴足球对抗赛等等重大活动都受到了上级领导的高度赞扬。

以上成绩的取得得益于领导的培养和支持，同志们的帮助和自己辛勤的努力。不足之处是工作较多时，有时有些急躁；在抓紧抓好各项工作的同时，关心同事生活方面做得不够，我一定加倍努力。

二. 立足本职，展望未来，稽查工作任重道远

结合稽查工作实际，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权不越权，到位不越位，抓重点攻难点，认真履行好工作职责，具体概括为“一个原则”、“两大主题”、“三个转变”、“四个做到”，简称一二三四。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为群众服务，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。

“两大主题”就是围绕改革与管理两大主题，突出思想政治建设和业务素质建设。

“三个转变”就是进行换位思考，实现由一般干部向中层干部的转变，实现由事务型工作向复合型工作的转变，实现由自我管理向全面管理的转变。

“四个做到”就是：第一全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、思想上坚定、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、政绩上突出。第二增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，全面推动各项工作上台阶上水平。第三妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥参谋助手作用；对待下级要多关心、多帮助充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对待同级要多沟通、多交流，相互配合、亲密合作；第四廉洁从政、树立形象，做到有权不滥用、有名不专争、有功不专居、有责不专推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委，竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、下也好，一如既往；进也好、退也好，一片青心。

谢谢！

竞聘领班一般会问问题篇五

尊敬的各位领导、各位老师： 大家好！

非常感谢院领导为我们提供了一个竞争上岗、展示自我的机会！

我叫xxxx□现年38岁，主管护师职称。1994年7月毕业于恩施州护理专业，同年在xxx卫生院从事护理工作。2002年应聘到县人民医院，先后从事内科、儿科、综合科临床护理工作。这些年，我在医院各级领导及同仁的大力帮助下，各方面的素质得到了全面提高，积累了大量的工作经验。

我自参加工作以来，热爱护理事业，积极参加各项政治及业务学习，服从领导安排，对工作认真负责、踏实肯干、任劳任怨。熟练掌握了内外科各项护理操作技能，深受患者和同事们的的好评。特别是在临床护理的过程中，积累了一些小技巧(例如为肥胖患者、水肿患者、慢性病人、老年患者静脉穿刺的技巧以及为昏迷病人上胃管的技巧)。同时，在工作中，我始终牢记一切为了病人，为了病人的一切的服务宗旨，实行人性化护理，深入病房密切观察病人病情变化，及时把信息反馈给值班医生，遵医嘱为患者实施有氧雾化、吸痰、叩背等一系列措施，解除了患者的痛苦。患者微笑着向我表示感谢，这是给我工作最大的肯定，我感到由衷的高兴。在内1科我负责护理文书 及病历质控和压仓管理，为了提高自己的能力，在积累和丰富临床护理经验之余，我积极学习《护理管理》知识，不断提高自己的行政管理水平，士的带领下不断努力学习，掌握了大量书本以外的知识，这为我这次竞选提供了一定的条件。

- 1、尽快转变角色，迅速进入优秀护士角色，摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。
- 2、认真研究科室现有的基础设施、环境管理、制度建设等方面的资料，在现有条件下为优秀护士提出合理化建议。
- 3、不断提高个人的业务水平，使自己成为一面旗帜，率先垂范，带领科室护理姐妹们共同进步。
- 4、强化安全责任意识和服务意识，把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，同时提高医护质量，努力创建患者满意

的科室。

5、加强集体协作意识，做好分工协作。努力团结科室的各位成员，让她们心往一处想，劲往一处使，使她们体会到护理工作神圣而伟大的，每个人都能实现自身的价值。

竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、退也罢，我将摆正心态，一如既往地发扬南丁格尔精神，为患者提供优质的护理服务，积极配合优秀护士开展工作，把自己毕生的精力融汇到秭归县人民医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔！

谢谢大家。

竞聘领班一般会问问题篇六

大家好！

我叫×××，现年27岁，中专文化，护理专业□xx年7月毕业于北流市卫生学校，01月到本院从事护理工作。今天很高兴能站在这里参加岗位竞聘！

我竞聘护士有以下几方面的优势：

- 1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。
- 2、有一定的临床护理和护理实践经验；
- 3、有健康的身体和充沛的精力。
- 4、有较强的组织、协调能力；

任期目标：

- 1、以病人为中心，提高病人的满意度。
- 2、加强护理管理，提高护理质量。
- 3、增收节支，提高经济效益，

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。怎样提高病人的满意度？关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感。