

最新年会上的演讲稿(优质9篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都觉得很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

年会上的演讲稿篇一

大家早晨好!随着国庆长假的结束，独领风骚的浓酽盛夏已悄然的逝去，代之而来的却是令人心醉的满园秋色!在这‘熔金水色洗空明，不许清秋负晚晴’的美丽宁静的季节里，我代表学校向教之以才，导之以德，千教万教教人求真的辛勤园丁们，向学而不厌，诲而不倦，千学万学学做真人的莘莘学子们，祝以诚挚的祝愿：祝女士们温文尔雅，落落大方，和风细雨尽显淑女气质，做厚文化人;祝男士们宽容诚信，谦恭礼让，饱德厚识尽展绅士风度，做好文明人。今天我讲话的题目是‘博学积淀，作厚文化人;尊规守纪，做好文明人。——文明在我心中’。

文明，是指人类社会摆脱愚昧、野蛮、落后的程度和社会进步的状态，是一个国家、民族进步、开化、发达的标志，它包括物质文明、政治文明和精神文明。文明通常也指文明行为，即人们在日常生活中共同遵守的行为准则。它要求人们的行为要讲究礼貌、举止端庄、谦虚谨慎、忠诚老实、实事求是、助人为乐，体现社会平等、团结、互助、友爱的新型人际关系。

文化是由人创造的、并可遗传的下去的物质和非物质的总和，符号文字是文化的基础，价值观是文化的核心，而规范，包括习惯规范、道德规范和法律规范则是文化主要内容。文明

的本源是文化，文明是文化的外显与放大。文化是文明内在的思想、价值、理想、道德、艺术，就是构成人的精神与意识的核心内容。文化是文明背后的核心和灵魂，是人们日常行为表现的内在依据。一句话，文明是平台、是载体；文化是本源、是内涵，所以，学习文化的过程、厚重知识过程、规范行为的过程就是铸就文明沁润文明的过程！所以从这个层面来讲，讲文明，就是有文化、有内涵、有品味，不讲文明就是没有文化、愚昧、野蛮、落后！

同学们，当你沁润这美丽的书香校园，如饥似渴的汲取文化知识、厚重自己、积淀自己的时候，你怎么可以漠视那尽情飞舞的果皮纸屑，而不伸出双手；你怎么忍心让洁白的墙壁，留下串串脚印，还发出幸灾乐祸的笑声呢；你怎么能让可恶的香烟在美丽的校园里烟雾缭绕；怎么能在你同窗好友的面前上演刀光剑影、插队哄抢呢；怎么可以背着师长私自出校、翻爬围墙，怎么不顾家庭的艰辛不切实际的高消费，上网、买手机；怎么不顾自己的学业前途，放任自己而发生男女生过密接触，全然不顾家长、老师以及所有关心你的人的感受呢？难道你没有察觉到老师和家长的眼神中那一丝丝担心、那一屡屡疲惫！

中华民族素来是一个温文尔雅，落落大方，见义勇为，谦恭礼让的文明礼仪之邦。华夏儿女的举手投足、音容笑貌，无不体现一个人的气质与素养。荀子云：“不学礼无以立，人无礼则不生，事无礼则不成，国无礼则不宁。”文明是我们学习、生活、相处的根基，是我们提升品味提升情操的重要支持条件。学校是塑造人格的重要园地，因为每个人在学校学到的一切都会在思想中打上很深的烙印，而且会扩大到社会生活以及人际交往之中。一位教育家曾说过：思想决定行为，行为决定习惯，习惯决定人的性格，而性格决定人的一生。而健康的性格是逐步养成的，但性格养成的“最佳时期”是中学阶段，所以要养成良好的文明习惯，做文明的中学生，就要从现在做起，从日常的小事做起：那么请我们每一个人管住自己的口，不说粗话、不随地吐痰；管住我们的手，

不乱扔垃圾、不打架斗殴；管住我们的脚，不践踏草坪，不要无假外出；管住自己的心，不放任情感，不要出现男女生过密接触，不要攀比盲目消费；管住自己的脑，不要冲动不要莽撞，办事要有办法要有智慧。我们如果已经明白了其中的道理，就要时时刻刻注意讲文明讲礼貌，有意识地自觉地规范好行为，养成好习惯、好性格。

作为一个中学生，我们必须明白自己的仪表必须符合学校的气氛和学生的身份，保持大方、得体的仪表，是对自己的一份负责，也是对老师同学的一种尊重(下面我提出学生仪表的几条标准，请同学们相互对照)：面必净，发必理，衣必整，钮必结，头容正，肩容平，胸容宽，背容直，气象勿傲勿怠，颜色宜和宜静不宜浓。(现在有些同学的穿衣打扮过于夸张，不伦不类，过分追求成熟。苹果最好吃的时候不是熟透而是欲熟非熟的时候，‘酸酸的甜甜的’，人生最美好的时光是你们现在的青春时期，两个羊角辫、一个马尾巴、一张素面朝天的面容就可以将青春渲染得淋漓尽致，为什么糟蹋它，蹂躏它呢，你们见过七八十岁的老大娘扎着两个羊角辫吗？不要过分渴望成熟，‘成熟是腐烂的开始’)

做一个文明的社会人，一个文明的当代学生，与人相处与人沟通是必须面对的，这就需有一个宽容的心态，宽容会让你拥有许多新老朋友，与你分担忧愁，分享快乐。宽容会让文明与智慧聚集你一身，使你从容、睿智、豁达，充满亲和力。有一句精彩的对话，弟子问师傅：‘世间有人谤我，欺我，辱我，笑我，轻我，贱我，骗我，如何处治乎？’师傅曰：‘只要忍他，让他，避他，由他，耐他，敬他，不要理他，再过几年你且看他。’这是佛教中的一句名言，也是宽容的最高境界。有如此境界，你还会与人吵骂，与人打架吗？还愁培养不出自己高尚的情操，还愁做不好一个文明人吗！

同学们，文明的本源是文化，行为的文明程度取决于文化积淀的厚薄，若想做一个文明人，首先一定要做一个文化人，一个博览全书、通晓古今、财富五车的人，这是走向文明的

途径，实现文明的根本！青少年时期正是天真烂漫、富于幻想、憧憬未来的时期，也是世界观、道德观、价值观形成的关键时期，这一时期你们接受什么样的文化、教育和影响将对你们的道德观、价值观的形成产生重大的影响作用，同学们要学会做人、学会学习，学会发展，在获得文化的同时，也要学会感悟、体会、品尝生命的滋味。做到功在学业，心在生命！努力成为有感情、有思维、有灵魂、有个性、有需要、有尊严的好人、能人、有品味的文明人！

做文明之人，永远的呼唤！一生的追求！

古人云：“修身、齐家、治国、平天下”。把“修身”列在首位说明良好的个人修养是成就事业的前提。做一个文明的大学生是学校对我们的基本要求。

年会上的演讲稿篇二

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！

今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在09年的上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在09年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。过去的五年我们的发展是以所谓的人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执

行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。一零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

怡景湾在20xx年被公司评为物业管理优秀项目，这是怡景湾管理处全体员工的努力和贡献，当然我们能取得良好的成绩，也离不开分公司、总公司各级领导的支持和关心。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造 易亚 品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

年会上的演讲稿篇三

大家好!借此机会向大家拜个早年,祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、鸡年吉祥!

xx自创业至今,已经走过xx个年头。首先感谢董事会对我的信任,委我以重任。xx年来,公司在xx董事长的领导下,经过前任总经理xx女士的经营,所经历的风雨、所获取的成果,大家有目共睹。作为xx的一名老员工,伴随着企业的历史一路走来,见证了企业在前期规划中所制定的目标逐一达成,我为在这样的一个自强不息的企业中工作感到充实和自豪!身为公司领导人,从投身企业那一天开始,我们就为xx确立了一个理想,我们认为自己的使命,就是要打造一个事业平台,一个让一切有责任感的有志于借助xx成就自我价值的xx人的事业平台!上一年,董事长将xx企业经营的这副重担交给了我,让我和大家一起担着继续往前走,我相信:只要我们坚持并发扬企业的优良传统,勇于创新、乐于拼搏,应该可以不辱使命,完成公司董事会的要求并实现企业的各项经营指标。

今天,我很欣慰,也很自豪。不是为我自己,而是为在座的每一位,正是大家的共同努力,使xx事业实现了历史性的跨越!借此机会,我谨代表集团总经办并以我个人的名义,向在座的各位以及一年来所有大力支持及配合xx总经办工作的人们,表示衷心的感谢和诚挚的问候!

下面,我将利用一点时间,跟大家一起来回顾和总结xx上一年来取得的成绩和积累的经验,就董事会及总经办关于公司接下来一年的规划向各位作一个概要性的通报,并就xx年的工作重点和思路,提出要求。

(……这一年取得的重大成绩和积累的经验……)

xx年要加强总经办对集团的协调、监督的职能,令资源及做

事的步调一致，改以往“散兵作战”的方式为“兵团作战”。上半年在集团内导入及推行绩效考核及激励机制，同时也会导入公司“以人为本”企业文化的建设，会同人资、工会作一些员工福利的改善，人力资源中心加大力度，针对不同部门不同层级的人进行培训，令每个人实现价值，找到对企业的归属感。下半年通过成熟运作后，真正体现我们所追求的价值，达到专业共享的目标，实现公司的目标、整体价值及增值、个人价值及增值。

第二，要表现出强烈的积极性，充分发挥出团队的战斗力，保持员工队伍旺盛的士气与活力。

第三，围绕“定目标、做计划、定规划、明责权”这四大管理要素，要不断强化组织观念、计划协调观念与系统运作观念。

各位同事□xx年是xx事业发展史上的又一转折点，我坚信，只要我们上下一心，群策群力，在国家加快民营经济发展的政策支持和地方政府的继续支持下，通过全体xx人的共同努力，我们就一定能够圆满完xx年各项任务，顺利实现xx年公司各项经营指标。我希望在往后的日子里，各级领导干部和广大员工，继续发扬过去的优良传统，奋发向上、继往开来，朝着我们既定的目标，坚定地、踏实地向前迈进。公司制定的“将集团逐步建设成为中国办公家具行业的领头羊”的目标就一定能够变为现实！同时也希望在座的每一位员工珍惜这个时代提供给我们的机遇、珍惜这个行业蓬勃发展的动力、珍惜我们企业前一年打下的基础和提供的平台，在企业的下一年中为企业、为自己再创辉煌！

年会上的演讲稿篇四

大家好！

非常荣幸被评为优秀员工，感谢公司给了我这个平台，让我

有机会与大家一起分享我的工作心得。

法务工作是公司整体工作中一个小的方面，法务工作能够得到充分发展，是公司各位领导、各位同事给予充分支持和密切配合的结果。至此机会，首先让我对各位领导的栽培和厚爱，对各位同事对我工作的支持，表示深深地感谢！

员工是公司可持续发展的动力，公司是员工个人价值得以实现的平台。员工只有在合适的环境中，个人价值才能得以彰显。我工作中的不足之处也颇多，但公司各位领导总能以客观公正的态度在专业上、方法上给予我指导和帮助。法务工作的开展过程只是公司各部门工作的一个缩影。公司尊重员工的个性、健康思想，尊重员工的积极追求，重视员工参与公司管理，有完善的人才选用、晋升提拔机制。在这里，我们的个人价值和公司发展得到两全其美的实现，我们感受到合作的兴奋、成长的快乐、被关怀的幸福！

公司和员工形成良性互动，公司珍惜员工，员工热爱公司，我在与各部门的工作配合中，各部门工作的很多细节让我深受鼓舞。比如为了落实证照，开发部的同事劳心劳力，忍辱负重；为了优化方案，设计部的同事一遍遍讨论，废寝忘食；为了把控工程质量，工程部的同事无论严寒酷暑始终坚守在工程现场，默默无闻；为了扩大销售，营销策划部的同事绞尽脑汁、探寻策略；为了提升公司服务形象，客服部与物业公司的同事面对难缠的业主反复沟通，耐心解释；为了节省建设成本，预算部的同事精打细算，严格审核；为了合理调配公司资金，财务部的同事严谨工作，刚正不阿；为了后勤保障有力，综合部的同事细心周到，尽职尽责。正是这些同事在各个岗位上的细节把握，才实现了公司提升形象、控制成本、发展壮大经营目标。在这样的团队中工作，我感到非常的荣幸和骄傲！

最后我要再次感谢支持帮助我的公司领导，及和我一起并肩工作的各位同事，谢谢你们对我的支持和信赖！至此新春到来

之际，借此机会，表达对大家的诚挚祝福，祝愿大家在即将到来的虎年，吉祥如意、阖家欢乐、身体健康、万事如意！

年会上的演讲稿篇五

20xx年的钟声即将响起，寒冷虽然刺透骨髓，但阳光依然明媚，寒冷与温暖交织而存，严冬孕育着春天的气息。

在这辞旧迎新的时刻，在2014年新年到来之际，我代表xx向工作在各个岗位的全体家人致以最亲切的问候和良好的祝愿！恭祝各位新年快乐，身体健康，万事如意！共同祝愿公司事业兴旺！

此时，抚今追昔，我们感慨万千，展望前程，我们心潮澎湃，过去的一年是公司发展史上著有里程碑意义的一年，即将过去的20xx年，是我们成立的一年，也是所有员工迎接挑战的一年，经受考验，克服苦难，努力完成销售任务的一年。

一年来我们在各店面老板和主管的带领下，以饱满的工作热情和奋发向上的精神状态，取得了不错的成绩。在这里，我感谢一年来全体人的不懈努力！

新的一年即将来临，我们在品尝美酒，分享喜悦的同时，还要清醒的认识到，在激烈的市场竞争环境中，我们依然面临广泛的机遇和严峻的挑战，我们必须抓住新机遇，迎接新挑战，以高度的使命感和责任感来推进我们的持续发展，全力以赴，打造每个品牌行业第一！

最后给大家拜个早年：祝大家新春快乐，合家幸福，身体健康，万事如意。

年会上的演讲稿篇六

各位来宾、各位同仁： 大家好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的2018年，迎来了充满希望的2019年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。公司取得所有的成绩都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

2018年的成绩已经成为了历史，展望2019年，我们的任务更加艰巨，一是规划明年的工作，打造幸福企业。二是关于成立环祥集团。随着企业发展的壮大，就要追求一种目标、一种文化。不光要提高经理的收入，职工的收入也要提高，并且职工的幸福指数也要提高。打造幸福的企业，作为一个愿景、一个目标，首先需要建立一个儒雅的团队，每一个员工要做儒雅的员工，从我做起，从高管做起，人人参与，培养个人的良好品德。个人具有了良好的品德，企业才有良好的品牌形象，才能自觉承担社会责任，才能完成打造幸福企业的使命。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的辉煌。战略决定方向，细节决定成败，2019年我们将继续完善优化产品结构，加强销售、合作等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

1. 公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。
2. 公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，

推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展历程。同时，公司将在2019年着力企业文化的建设，把环祥集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。

3. 公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立环祥集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

三、做人之本，成事之基。我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。2019，我期待环祥集团因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启环祥集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，

相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福!最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利!身体健康!阖家幸福!谢谢各位。

年会上的演讲稿篇七

大家下午好!

已然深冬，硕果累累的即将别去，我们迎来了充满机遇和挑战的20xx年。今天很荣幸能与公司董事会和全体员工欢聚一堂，共享温馨祥和。

时光飞逝，我加入这个大家庭已经2个多月了。在这两个多月里，我感受到公司积极和谐的工作环境，团结向上的凝聚力和富有竞争力的战略规划，这些无不促使我更加勤奋地致力于为xx的宏伟蓝图添砖加瓦。

我和在场的很多同仁一样，加入公司两个月左右，听着某总和许多同事的讲解，公司的前进足迹仿佛历历在目。回顾，我们在某总的带领下，调整了公司的管理结构，各部门招兵买马，市场上开疆拓土；制定年度发展战略规划，各团队筹谋划策。

一份耕耘，一份收获，我们用汗水换来了硕果，用拼搏换来了喜悦，用付出换来了成功。我们这个年轻的团队在分享着企业成长同时，也不断提升自身能力，为企业创造更多的价值，实现企业与个人的双赢。

在即将到来的20xx年里，某总制定了万销售额的战略目标，这个目标不仅是公司销售部的目标，而是验证整个公司管理水平的市场化数结果的目标。为了实现这一宏伟目标，我们品管技术部愿殚精竭虑，全力以赴为公司提供先进的研发技术和优秀的产品品质，为增加企业竞争力而不断努力。

如果说是筹划年、预备年，那么20xx年就是我们的关键年、转型年。称之为关键年，是因为20xx年是我做强做大向上突破的关键年，称之为转型年是因为20xx年我们团队管理有粗放式转向现代化、精细化□20xx年充满生机的市场，对我们是机遇也是挑战，同时也寄托着争夺人的理想和信念。我坚信，我们人已做好了充分的准备，按照公司既定的战略决策，不断抓落实，持续改进，定能实现公司的宏伟目标。充满了希望，我们公司百业待举，我们会百折不挠，在某总的带领下百谋千计，实现公司的百尺竿头，更进一步。最后，衷心的祝愿各位来宾、各位同仁，在新的一年里生活百事可乐，工作百战百胜。

大家好!借此机会向大家拜个早年，祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、鸡年吉祥!

××自创业至今，已经走过××个年头。首先感谢董事会对我的信任，委我以重任。××年来，公司在××董事长的领导下，经过前任总经理××女士的经营，所经历的风雨、所获取的成果，大家有目共睹。作为××的一名老员工，伴随着企业的历史一路走来，见证了企业在前期规划中所制定的目标逐一达成，我为在这样一个自强不息的企业中工作感到充实和自豪!身为公司领导人，从投身企业那一天开始，我们就为××确立了一个理想，我们认为自己的使命，就是要打造一个事业平台，一个让一切有责任感的有志于借助××成就自我价值的××人的事业平台!上一年，董事长将××企业经营的这副重担交给了我，让我和大家一起担着继续往前走，我相信：只要我们坚持并发扬企业的优良传统，勇于创新、乐于拼搏，应该可以不辱使命，完成公司董事会的要求并实现企业的各项经营指标。

今天，我很欣慰，也很自豪。不是为我自己，而是为在座的每一位，正是大家的共同努力，使××事业实现了历史性的跨越!借此机会，我谨代表集团总经办并以我个人的名义，向

在座的各位以及一年来所有大力支持及配合××总经办工作的人们，表示衷心的感谢和诚挚的问候！

下面，我将利用一点时间，跟大家一起来回顾和总结××上一年来取得的成绩和积累的经验，就董事会及总经办关于公司接下来一年的规划向各位作一个概要性的通报，并就××年的工作重点和思路，提出要求。

一、××年的历史回顾

(……这一年取得的重大成绩和积累的经验……)

二、××年的发展思路以及工作重点

××年要加强总经办对集团的协调、监督的职能，令资源及做事的步调一致，改以往“散兵作战”的方式为“兵团作战”。上半年在集团内导入及推行绩效考核及激励机制，同时也会导入公司“以人为本”企业文化的建设，会同人资、工会作一些员工福利的改善，人力资源中心加大力度，针对不同部门不同层级的人进行培训，令每个人实现价值，找到对企业的归属感。下半年通过成熟运作后，真正体现我们所追求的价值，达到专业共享的目标，实现公司的目标、整体价值及增值、个人价值及增值。

三、提几点要求

第二，要表现出强烈的积极性，充分发挥出团队的战斗力，保持员工队伍旺盛的士气与活力。

第三，围绕“定目标、做计划、定规划、明责权”这四大管理要素，要不断强化组织观念、计划协调观念与系统运作观念。

各位同事，××年是××事业发展史上的又一转折点，我坚

信，只要我们上下一心，群策群力，在国家加快民营经济发展的政策支持和地方政府的继续支持下，通过全体××人的共同努力，我们就一定能够圆满完××年各项任务，顺利实现××年公司各项经营指标。我希望在往后的日子里，各级领导干部和广大员工，继续发扬过去的优良传统，奋发向上、继往开来，朝着我们既定的目标，坚定地、踏实地向前迈进。公司制定的“将集团逐步建设成为中国办公家具行业的领头羊”的目标就一定能够变为现实！同时也希望在座的每一位员工珍惜这个时代提供给我们的机遇、珍惜这个行业蓬勃发展的动力、珍惜我们企业前一年打下的基础和提供的平台，在企业的下一年中为企业、为自己再创辉煌！

各位领导、各位同事大家好：

从异常繁忙的工作中，来到今天的公司年会，顾不上去注意新的春天的脚步渐近，但是，这年会的喜庆提醒着我，新的春天确实已经到来。

此时此刻，与各位一起共同总结过去望未来，这种共聚一堂的喜悦与感慨，在繁忙的工作中，显得如此珍贵。我们的年会，或许对外人来讲不算什么，但对我们在座的每一个人，都有着沉甸甸的分量，因为，这是我们在鸿与智所有人息息相关的年终大会。根据新闻理论的接近性原则，这该是我们心中最重要的新闻，是我们共同参与共同创造的鸿与智头号新闻事件。

非常感谢公司，给我这样的平台与发言机会，让我作为鸿与智员工的代表，与各位分享我在过去一年的理解与思考。我想以“一个成熟员工的心态”为主题，来谈谈我的想法。

作为鸿与智早期一起走下来的团队的一份子，我见证了公司这几年的发展，比较深刻地理解公司的理念。但从未像这几天这样的心情，百般滋味揉一体，万千感慨。不同于几年前，今天的鸿与智已经成长为一个较具规模的大型媒体公司，从

早期的媒体代理和媒体出版开始，鸿与智在近几年每年都在大踏步地前进，尤其是在过去的20xx年，鸿与智的会议事业和展览事业作为新增模块都得到了相当程度的发展，并预计在不远的将来能够取得更大的进步。在新年到来之际，鸿与智在原有的垂直产业——轨道交通事业部、制造业事业部、船海事业部、能源事业部的基础上，喜添自动化事业部，堪称开年大喜事。公司的规模与实力都在快速增长。作为中国本土最具实力的工业媒体集团公司，鸿与智，正在改写中国工业媒体的竞争格局与发展历史，并以势不可挡的态势引领工业媒体行业与各个事业部所属垂直产业的发展。我的心情如大家一样，深感心潮澎湃、深感我心激荡。身处这大变局之中，我们的企业充满了无限的可能，而我们每一个人，充满了无限的机遇。

回望刚刚过去的一年，我所在的轨道交通产业，如同中国高速铁路的快速发展，如同城市轨道交通建设的蓬勃开展，得到了快速的进步，无论是在出版、会议、展览等方面都在快速成长，尤其是在20xx年8月之后，公司的会议团队、展览团队与出版团队、广告团队的合并，第一次将对轨道交通产业的开发拧成一个拳头，将团队的整体实力与品牌进行整合，尽管这过程中有很多的磨砺与曲折，但走到20xx年底，我所在的轨道交通团队已经如各个车厢组合成的高速动车组车，驶入高速发展的轨道。

回望过去的一年，在我身上有着突出体现的采编工作方法终于在工作中发挥威力，这一年，我所在的轨道交通采编团队，在对产业资源的深度开发方面有了质的飞跃，我终于成长到一种与行业政府高官、学界泰斗、大企业领袖平起平坐地交流的境界，并奉献于我们的各个媒体产品。我们终于让行业评价说，你们《轨道交通》是轨道行业最火爆的、最有影响力的一本杂志，你们鸿与智的市场行为能力是了不起的。

我深深感谢公司的成长和轨道交通事业部的成长，让我在轨道市场的大潮和公司发展的大潮中得到成长的机遇与珍贵的

磨砺。在过去的20xx年，由于轨道交通产业的快速扩展，有很多很多的事情要做，我承受了太多太沉重的压力与委屈，因为力之所不及，只是在靠一种责任心在支撑，那种累，愿睡它三千年不醒。但正是这样的高压，让我无可奈何却又无比幸运地意识到自己需要成长的地方，不成长不行，因为不成长总是要受批评，不成长不行，因为不成长总会耽误项目的进展。摸爬滚打、踉跄前行……这一年的辛苦与劳累、挫败与悲伤、拼搏与泪水，此时此刻，都化作成长的喜悦，这是发至内心的喜悦，历经千锤百炼，走向坦荡从容。

我有很多很多的体会，在这里，迫不及待与你们分享，你们愿不愿意听？

首先，是关于成长。

年会上的演讲稿篇八

大家好！

请原谅我用这不太标准的普通话和大家进行汇报。

很荣幸能得到这么好的机会站在这个讲台上代表深水部进行发言，简单的谈谈自我在xx公司的点点滴滴。

我的发言主要分了三个部分：回忆自我在xx的历程，分享自我在xx的收获，及感激xx让我成长。

第一部分，回忆在xx的历程

刚踏入xx时，我才工作了两年，对海工这个行业什么也不太懂什么也不明白，这时xx给我们供给了良好的学习氛围，我们不定期的举行培训，学习成了我们工作和生活的一部分，经过不断的学习强化自身素质，我们才能够不断的成长以适应公司发展的需要，才能够出色的完成任务。

xx是我职业生涯的第二个公司，很高兴也很幸运能加入这个年轻的大家庭中，伴随着它的成长，并见证着我的成长。来这家公司已经快三年了，大大小小的项目也已经经历20来个了，有些做得很好，有些做得很一般。可是在每个项目的执行过程中，经过领导的指点、同事的分享，总能收获到自我想要提高的经验或者知识，对自我的完整的知识体系的建立起着很重要的作用。

第二部分，分享自我在xx的收获

当今的社会日新月异，信息的更新传递越来越快了，异常是我们这些依靠着技术吃饭的工程师来说，挑战也就更大了。每一天对着如此很多的信息，如何进行有效的过滤，在最短时间内吸取自我的需要，以保证顺利的完成工作，提升自我的工作效率与质量，以上的种种都是很有挑战性的工作，需要我们用自我的聪明才智去找一条自我适宜的路来走。

在xx的三年工作中，经过各类型的项目锤炼，渐渐的总结出了一个体会，能够用一句简单的话进行概括：知识是本事的基础，思考是行动的先导。一个人的本事取决于知识、思考、行动的相互作用，其中思考是最为关键的。今日，任何知识的价值都无法与自我的思考力相媲美。

以上我说的这段话，在无数的场合中我们也都曾听领导说过，做人做事要有自我的思考和确定力。x总以往在我们的部门周会上说过，期望我们年轻的工程师每一天都能花上个5分钟对自我一天的事情进行回忆总结，这样对我们的成长是有莫大的好处的。

在信息的收集与整理上，我也总结了一套比较适合自我的小秘诀，主要是由4个过程串连起来：收集、学习、思考、输出。

收集，就是经过各种手段进行相关项目需要的资料进行收集，能够经过同事、朋友、以及网络等。在这个阶段，我们会收

集到很多有用无用的信息，我们需要对这些信息进行一个大概的浏览，并把自我觉得的重要信息进行记录，以备以后能够再次查询。

学习，就是在收集的阶段上，对已经有的信息进行一个全面的处理，把和自我相关的信息进行整合记录。在学习的过程中，必须要对自我觉得重要的资料进行仔细的阅读，并把关键的部分作好自我的心得体会，切记一知半解的情景出现。

思考，是我觉得最重要的一个过程。任何的知识或者经验，没有经过自我的思考，没有储存在自我的脑海中，在时间的长河中，会很快的就将这部分的知识洗刷干净。并且我们在阅读资料的时候，我们会看到各种各样的观点，当我们理性的分析这些观点的时候，我们会得到这些观点是正确的还是错误的结论。可是当我们用感性的方式重新将所有的观点杂糅到一齐时，我们会得到一种新的、超越所有观点的结论。我将这种过程看做真正的思考，每当经过这种思考，我的思维水平就会有大幅度的提高，我的眼光也不会仅仅局限于书中人物的观点了。思考的结果将成为我灵魂的一部分。

输出，就是经过我们的完整思考，我们将自我思维中的结果用自我的语言，文章等手段进行与他人的分享。我们在做一个项目的过程中有中期检查和最终审查，这些就是需要我们用自我的语言和辅助工具进行我们的成果的输出。但并不是每个同事都能在这样的场合进行ppt讲述，那我们就需要自我在平时多给自我训练的机会。首先经过交谈，你能够将你思考的成果与他人分享；独学而无友，则孤陋寡闻也。其次经过写作，你能够把你思考的结果整理加工，以文字的形式记录下来，为以后的思考作参照。最终经过制作ppt并自我尝试着去完整的叙述。

经过这四个步骤的加工润色，任何信息都会被你吸收利用，成为自我头脑的一部分。

第三部分，感激xx让我成长

我深深感激公司的成长让我在海工的行业中得到如此一个珍贵的磨砺与成长的机遇；感激x总监对我工作的支持及教导，并给我如此多机会去展现自我；感激xxx专家给了我很多在专业中的提议；感激x教师在配管与总体方应对我以来的教导；感激公司的同事在我做项目中对我的支持；异常感激深水部的同事，在这么两年工作时间内，由于有了你们的鼎力支持，我才能完成了公司所分配的这么多困难的项目；在那里，我十分感激公司的xxx□他是我进入公司时的第一个项目经理，在他的手下干活，无时无刻不感觉到他的那种严谨的工作精神和敬业的工作态度，当我不懂的时候他会十分乐意的指点我提示我应当怎样努力学习并解决困难，并时刻告知我在这个行业中得细心谨慎的做好自我的设计，别让自我的一时疏忽给别人造成了一辈子的影响，任重而道远。

多谢大家，我的讲话完毕。

年会上的演讲稿篇九

各位尊敬的来宾们、朋友们晚上好！

春风传喜讯、金马踏歌来！

在缤纷的焰火和欢快的乐曲中，新的一年向我们走来，值此新年来临之际，我谨代表xx公司全体员工对各位的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢！（鼓掌）20xx是不平凡的一年也是让我们所有人都终身难忘的一年，无论是国家还是我们自己都或多或少经历了一些坎坷与辉煌！

北京举办奥运会和残奥会的成功并取得了辉煌的成绩；我们公司在今年也创下了与20xx年相比增长40%的好成绩，这都是我们承蒙各位来宾的帮助，家属支持以及各位同事的努力才有

了我们xx的今天，同时也是我们xx公司全体员工的敬业精神和良好的团队凝聚力，使我们有了今天的可喜可贺业绩，可以说20xx年对于我们来说是一个机遇与挑战并存的一年！

在这一年里我们提出了“用业绩说话，以作为求地位”的xx理念，将业绩落实到每一位xx人的心目中；同时也将“只为成功找方法，不为失败找借口”的工作方式深入到每一位xx人工作中，在这一年里我们学会了感恩，学会了理解，学会了如何在艰难的环境下生存与发展！

相信新的一年xx人将站在新的高度，在激烈的竞争环境中，发扬激情，传承斗志！辉煌让历史铭记，梦想仍在前方！让我们携手并肩，再接再厉，用自己的辛勤和汗水谱写xx新的篇章！

再次感谢各位来宾！各位同事以及家属们！谢谢你们！（热烈鼓掌）