

竞聘演讲稿五分钟(通用5篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

竞聘演讲稿五分钟篇一

大家好！

我叫xx，今年34岁，xx年3月进入包装车间以后，一直在四班工作，现任四班工序小组长。首先非常感谢各位车间领导给了我这次竞聘的机会，我认为这也是一次锻炼和提高自己的机会，我为能参加这次竞聘而感到自豪。

今天我竞聘的岗位是副班长，所以我必须思考的一个问题就是：怎样才能当好一名合格的副班长？我认为首先应该知道副班长的工作职责是：负责本段工序员工的管理，工作的完成和质量保证；生产场地的卫生清洁和现场管理工作；配合班长工作，服从班长的调度和安排完成班组工作。

除此之外，我认为副班长还应具备以下三个方面的能力：

如果一个不精通技术业务，怕苦怕累、只动口不动手的副班长是不可能管理好员工的。因为她不知道怎样才是正确的操作方法？怎样才能达到快捷高效的劳动效率？更不可能对员工的业务技术进行指导和纠正了，这样所管辖的员工就会认为她没有资格当这个副班长。

然而光有过硬的操作技能，没有丰富的管理经验，哪怕你对工作再苦干实干，甚至帮别人干很多很多活儿，也同样得不到员工的理解与支持。

由于班长老师的工作十分繁忙，所以副班长除了要干好自己的本职工作以外，还应该协助班长搞一些文娱活动。在班级升级、考核时写一些相关的材料，协助本班“qc”活动、“青年文明号”等活动的开展；墙报、板报的更新。如果不具备一定的文化水平，要做好以上这些工作恐怕是寸步难行啦！

如果把员工比作水，副班长就是舟，水既能载舟，也能覆舟。副班长是和员工走得最近的管理者，是班长老师和员工之间的桥梁纽带，也是促进班组和谐的一个比较关键的角色。如果一个副班长不具备良好的道德素养，不以身作则，动不动就说脏话、骂流话。对不服从自己工作安排的员工存在报复心理，给别人小脚鞋穿，甚至因为一点儿小事就上报班长老师处理。这样的副班长是永远得不员工的拥戴的。

我认为我基本上具备了以上几方面的能力以外，我还将从下面几个方面谈谈自己竞聘副班长的优势。

第一、自己是入党积极分子，思想端正、工作认真负责，任劳任怨。我曾经下过岗，倍感珍惜重新得来的再就业机会，从而培养了我“干一行、爱一行、钻一行”的职业道德。

第二、自己能积极上进，虚心好学，常常向比自己小十多岁的同事请教问题。爱因斯坦说过：“热爱是最好的老师”。我喜爱读书、看报，活泼好动，有较好的号召力和协调能力。

第三、我有较好年龄优势，度过了而立之年后，家庭稳定，孩子已上初中，生活能自理。我身体健康，敬业精神强，能全身心地投入到工作当中，我做事认真、处事严谨、团结同事，能与班长老师及员工保持非常良好的工作关系。

假如我这次有幸竞聘成功，我将不负重望，不辱使命。除了要干好自己的本职工作以外，我将协助班长把我们四班打造得更和谐更靓丽，努力争创省级青年文明号，再次争创特级班组，我会在班长老师的带领下全心全意为班组服好务。

不容置疑，在各位领导面前，我还是一个才疏学浅的学生，但从某种意义上讲，能参加这次竞聘，对于我来说本身就意味着一种成功。不管能否入选，我也会一如既往地自己的工作岗位上干好自己的本职工作，促使自己在以后的工作中励精图治、恪尽职守、努力工作、将终身奉献于包装事业的信念坚持到底。

我的演讲结束了，谢谢大家！

竞聘演讲稿五分钟篇二

大家好，今天在这里我把我的情况向大家汇报一下。我叫***，1960年8月出生，高中文化，1979年12月参加工作，先后在过安装班、城管所、变电站工作，现任电力服务公司副经理。

今天来参加服务公司经理竞聘，主要理由是想通过这次竞聘组建新的服务公司领导班子，把服务公司做大做强。

在当今时代，发展才是硬道理。如何发展就是摆在我们目前的主要任务。要使我们的企业能够在当今的时代有所发展，我们必须要从以下几个方面入手。

一、狠抓管理从管理中要效益

“三分技术，七分管理”，首先就是要转变经营思想，建立新的管理制度。系统的建立一套适应公司实际需要的，行之有效的管理制度，对各部门、各个环节进行规范化的管理。做到有制度可依，有标准可照，行为有准则。只有规范化的管理，我们才能够在竞争中立足，只有站稳脚跟才谈得到效益。

二、抓好安全生产工作

作为企业，安全生产工作的好坏直接影响着企业的经济效益

和发展，强调安全生产的重要性，增强员工的安全意识。把安全生产责任制落到个人，使员工做到各负其责。

三、以人为本抓好员工的思想教育

再好的管理制度，离开了人也就毫无意义。因此，抓好员工的思想教育就显得尤为重要。作为一个管理者，做好员工的思想工作是一门基本功，要学会与人交流与人勾通，了解每个员工的思想动态，找出有代表性的问题及时加以解决。让大家统一认识，心往一处想劲往一处使。

四、抓好员工的培训

提高员工的素质，是企业能否在社会竞争中立足的根本。没有文化的军队是愚蠢的军队，愚蠢的军队是打不胜仗的。下大力气抓好员工的文化培训和技术培训，将是我们下一步的重点工作。我们现在的经营再也不能向过去那样一锤子一锤子的去干了，我们也要学会搞多种经营，扩大扩宽我们的经营范围，到社会上去找效益，最终达到做大做强我们企业的目的。

感谢大家给我这个机会，让我在这里把我的经营思路说出来。对于这次竞聘，我的观点是重在参与，只要我参与了，我努力了，我就无愧于信任我的领导和同事们。至于是否能够竞聘上显得不是很重要，如果能够竞聘上去，我将把我的全部精力投入到管理工作中去，实践自己的竞岗诺言；如果竞争不上，我也一样服从公司领导的安排，在新的岗位上好好的工作。

竞聘演讲稿五分钟篇三

大家好！

首先感谢各位领导比机会我参加竞争上岗。对我个人来讲，

我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的`检验、学习和锻炼。

我叫×××,1997年毕业后在×××工作，××年调到厂部任文书工作至今，期间修读了中文秘书大专课程充实自己。可以说，我的青春岁月在×××公司的蓬勃发展度过，虽然没有参加过公司的三大工程建设，没有轰轰烈烈的感人事迹，但我默默无闻的做好自己的本职工作。

我之所以选择竞争文书档案员这个岗位，有两方面原因：一是我有一定的文秘工作经验，这个岗位能充分发挥自己的所长;二是很在乎工作环境氛围是否融洽愉快，在办公室工作得到大家的支持和配合，工作虽然繁琐，但心情舒畅。

竞争文书档案员我有以下的优势：

- 1、有良好的思想品德修养。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作认真负责，不计较个人得失。
- 2、有扎实的基础知识和专业知识。我有给水工程专业为基础，熟悉厂的生产工艺流程，对开展各项工作提供有利条件。另外修读的中文秘书大专课程和4年多的工作实践经验，并取得了档案员上岗证，这些硬件足以胜任文书档案员岗位的工作。
- 3、有较强的工作能力。熟悉档案管理工作相关知识，掌握电脑操作、办公系统等操作技能。
- 4、有较好的工作业绩。从事文书档案员以来，曾获公司的表扬档案员、优秀通讯员、女能手。在五年的团支部工作中，任团支部副书记，个人多次获局和公司优秀团员、优秀团干等称号，而团支部连续五年获公司先进团支部，在20××-20××年更获×××市先进团支部称号。

竞聘成功后的工作设想：一是加强学习，不断提高自己的综合素质、创新能力。二是团结同志，充分调动大家的工作积极性，搞好各项工作。三是当好领导的参谋和助手，认真履行文书档案员的工作职责，主动为领导工作服务，热情为广大职工服务。四是创新工作方法，提高工作效率。提高服务质量。

各位领导，各位评委，如果我能得到您的信任，我会万分感激，我会以大家的支持为动力，在工作中踏踏实实做事，在生活中认认真真做人，以实现我自己的人生价值！

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘演讲稿五分钟篇四

大家好！ 织梦内容管理系统

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感激公司指导为我们创造了这次公平合作的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有能够的情况下完成本人的人生价值。我现年43岁□20xx年在西京市参与任务保安，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极端重要的。

他是保安各项规章制度和任务任务的具体落实和施行者。严格的讲，保安给客户提供的效劳质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理程度和业务能力。因而，保安队长的本身素质和行为，直接关系到保安队伍的全体抽象和战役力，但保安队长除了身先士卒，严格请求本人外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

假如我竞聘成功，我的任务办法和任务思绪是：

有句古话说得好，“其身正。不令而行；其身不正，虽令不

从”。 什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的根底，耿直是关键；保安队长应身先士卒，身教言传，处处起好的带举措用，建立好的榜样，要勇于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

保安队长身在基层，不但要有尖锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够率领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过进修和理论，善于认识和分析新成绩，创造性展开任务，善于用创新的任务办法处理错综繁杂的成绩，善于用新办法处理新成绩，努力使得任务上标准化、民主化、制度化。

竞聘演讲稿五分钟篇五

你们好!我叫***，今天，我竞聘的岗位是社会事务科副科长。

首先我要感谢你们对我的关心、培养和帮助，感谢你们给我一个展示自己的机会，使我在人生历程中多了一次挑战，多了一次抉择，这里我真诚地说一声“谢谢大家”。

按照我们街道办事处的内设机构设置，社会事务科副科长主要是从事宣传贯彻党和国家有关人口与计划生育方面的方针、政策、法律法规;负责辖区内常住人口和流动人口计划生育管理;负责检查督促人口计划指标的完成等工作，我认为除此以外还有一项十分重要的工作职责，那就是协助科长开展好民政、残联、文化、社区建设等工作，落实好计生优扶政策，团结好科室工作人员，为科长“减负”，发挥好助手作用。

权衡自己，我有几项优势。

首先，我认为自己具备良好的政治素养，为人正直、处世大方，待人接物端庄得体、细心周到、宗旨意识和责任感强。

二是有吃苦耐劳、适应力强的优势。我从事工作7年以来，服从安排，无论是在中学、小学还是机关工作，我都能以较强的适应能力融入团队，对待每一项工作都充满热情，任劳任怨。

三是热爱岗位的优势。爱因斯坦说过：热爱是最好的老师。我早已作好了充分的思想准备，尽管社事办的这份工作很辛苦，可能会经常受到误解和辱骂，我将以饱满的工作热情并信心百倍地迎接挑战的到来。

四是能熟练操作计算机。在掌握和收集各类信息，文字处理等方面有一些经验，能够快速的熟练掌握计生管理软件，并准确、及时的将辖区计生数据录入微机，能有效的提高社事科的工作效率。

五是我有年纪轻的优势。年富力强，精力旺盛，正是干事业的时候，尽管我目前对社事科的工作还不是很熟悉，但是我想我年纪尚轻，只要用心，只要勤奋好学，只要我把一颗真诚的心融入大竹林这片生我养我的热土，踏实工作，鞠躬尽瘁，孜孜以求，就一定会渐入佳境，取得成效的。

我深信“天道筹勤”，我对竞争上岗充满希望，充满信心。

第一个方面：不断强化自身素质，提高业务能力与水平。加强业务知识、相关政策、法规的学习，尽快完成角色的转化，丰富自己的实践经验。

第二个方面：凝聚“二个方面力量”。一是在工作思路与领导拉好“应接”，发挥助手作用。二是在实际工作中要与同事拉好“连接”，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

第三个方面：抓好“四项工作”：

一是勤政、廉政，严格依法行政，进一步提高计划生育工作

水平

二是抓好业务培训。

三是着力提高群众对计生工作的满意度，狠抓计划生育家庭奖励扶助政策工作的落实。

四是坚持以人为本，全面提高优质服务水平。

各位领导、各位同事，在大学一年级的入学教育课上，我的辅导员说了这样一句话“是金子在那里都会发光”，竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将继续以这句话自勉，一如既往勤奋学习，努力工作。

我的演讲完毕，谢谢大家！