

退休人员解除劳动合同协议书 退休解除劳动合同实用

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

退休人员解除劳动合同协议书 退休解除劳动合同实用篇一

用人单位：（以下简称甲方）

劳动者：（以下简称乙方）

一、____年____月____日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效，甲乙双方均不再为对方承担或履行任何责任义务。

二、____年____月____日下午办理工作交接，并于交接完成后立即结清工资及相关福利待遇。

三、____年____月____日乙方需交出宿舍甲方财物，并结清乙方承担的相关住宿费用(如水电费、卫生费等)，否则，甲方有权在结算其工资福利待遇时代扣。

四、乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏，虽双方已乙方也需协助甲方解决。

五、双方解除劳动关系后，若在原劳动合同期间涉及到的'法律问题，双方均有责任和义务配合解决。

七、_____年_____月_____日前，甲方将停交乙方社保，同时甲方将中止乙方的人身意外伤害保险。

退休人员解除劳动合同协议书 退休解除劳动合同实用篇二

乙方：

一、双方劳动合同约定期限为 年 月 日至 年 月 日止，现乙方根据《劳动合同法实施条例》第18条的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方： 乙方：

退休人员解除劳动合同协议书 退休解除劳动合同实用篇三

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方(退休人员)：

性别：

身份证号码：

户籍地住址：

鉴于乙方为退休人员，且已开始依法享受社保退休待遇，不具有具体劳动法律关系的主体资格。甲方因工作需要返聘乙方到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限本返聘协议期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作要求

1、乙方返聘期间的岗位：。

2、乙方在工作范围内应服从甲方安排，同时服从甲方的工作调整。

3、乙方应当按照岗位职责和规范要求，完成工作任务。

三、工作方式和工作时间

1、乙方提供劳务的方式为全职。

2、乙方的工作时间为每天8小时。

3、乙方在本协议期内应遵守甲方作息时间。

四、劳务报酬和福利待遇

- 1、甲方按月支付乙方劳务报酬总计人民币甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行月工资制的，甲方必须每月日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。
- 2、甲方在协议期间内不承担乙方的社会保险费用。
- 3、乙方不得以在职职工的身份向甲方报销医疗费用，同时乙方在医疗期间甲方不支付乙方劳务报酬。
- 4、乙方在协议期间内各种节假日、休息日等均按国家和甲方有关规定执行，但乙方不享受法律规定的带薪年假待遇。

五、保密义务乙方负有保守甲方工作秘密的义务。

六、协议解除

- 1、甲乙双方可以协商解除本协议。
- 2、乙方严重违约，造成甲方较大损失的，甲方有权解除本协议。
- 3、甲方因政策性原因需解除的，甲方有权解除本协议。
- 4、甲方连续拖欠乙方三个月劳务报酬的，乙方有权解除本协议。
- 5、法律、法规规定的其他解除情形。

七、协议的终止

- 1、协议期满，本协议终止。

2、乙方因疾病治疗等客观原因无法履行本协议的，本协议终止，但乙方须提供相关材料予以证明。

3、法律、法规规定的其他终止情形。

八、经济补偿(赔偿)、违约金

1、本协议解除或终止，甲方无须支付乙方任何经济补偿。

2、乙方在工作中造成甲方损失(包括医疗事故)并负有责任的，应依法承担赔偿责任。

九、其他约定事项

1、如双方或任何一方在协议期满不续约的，需于协议期满前30天通知对方，并于此期间完成工作交接。

2、本协议如发生争议，甲乙双方应协商解决，协商不成，通过司法途径解决。

3、本协议未尽事宜，甲乙双方可签订补充协议予以明确。

本协议一式二份，双方各执一份。本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起成立生效。

甲方：(盖章)法定代表人或委托代理人

乙方：(签名)

本合同签订日期：年月日

退休人员解除劳动合同协议书 退休解除劳动合同实

用篇四

用人单位：（以下简称甲方）

劳动者：（以下简称乙方）

一、____年____月____日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效，甲乙双方均不再为对方承担或履行任何责任义务。

二、____年____月____日下午办理工作交接，并于交接完成后立即结清工资及相关福利待遇。

三、____年____月____日乙方需交出宿舍甲方财物，并结清乙方承担的相关住宿费用(如水电费、卫生费等)，否则，甲方有权在结算其工资福利待遇时代扣。

四、乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏，虽双方已乙方也需协助甲方解决。

五、双方解除劳动关系后，若在原劳动合同期间涉及到的法律问题，双方均有责任和义务配合解决。

七、____年____月____日前，甲方将停交乙方社保，同时甲方将中止乙方的人身意外伤害保险。

退休人员解除劳动合同协议书 退休解除劳动合同实用篇五

乙方(以下简称“员工”)：

身份证号码：

入职时间：

劳动合同签订时间：

- 1、公司与员工双方的劳动合同于_____年_____月_____日解除。
- 2、公司支付员工工资至_____年_____月_____日。
- 3、员工的社会保险缴纳至_____年_____月。
- 4、员工的住房公积金缴纳至_____年_____月。
- 5、因，根据《劳动合同法》第_____条第_____款规定，与乙方协商一致，解除双方劳动合同。乙方工作年限为_____年，按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“劳动合同解除或终止后，用人单位应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿”。经双方协商，我单位支付其经济补偿_____元人民币。
- 6、员工同意公司在_____年_____月_____日(含)前，将员工离职当月工资及补偿以_____方式支付给乙方。
- 7、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书而允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获取、使用、传播公司的商业秘密。
- 8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
- 9、本协议自公司与员工双方签署后生效。
- 10、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本

协议的，员工对协议内容无异议。

员工签名：

_____年_____月_____日

(用人单位人事盖章)：

_____年_____月_____日

退休人员解除劳动合同协议书 退休解除劳动合同实用篇六

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

雇主与受雇职工根据《xxx劳动法》和《_____》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自_____年_____月_____日开始，至_____年_____月_____日终止，其中试用期_____天。

第二条 乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是_____。

第四条 甲方每月_____日以_____货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3. 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和_____市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为_____元。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是_____。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

3. 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1. 患病或非因工负伤在医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方

损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）

乙方代表（签名）

年 月 日

退休人员解除劳动合同协议书 退休解除劳动合同实用篇七

乙方：姓名_____性别_____出生日期_____年____月____日 身份证号 户口所在地 现住址_____

_____ 电话_____ 鉴于乙方为退休人员，根据《xxx民法通则》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以共同遵守本协议所列条款。

一、乙方提供劳务期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期限： 年 月 日至 年 月 日止。

二、劳务内容及要求：

1、乙方承担的劳务内容为：_____。

2、在该工作范围内乙方应服从工作需要，并服从甲方的正常工作调动。

3、乙方应按岗位职责和规范要求，按甲方要求完成工作任务。

4、乙方在协议期内遵守甲方的作息时间制度等各项规章制度。

三、乙方提供劳务的方式为：_____。

四、乙方确认根据自己的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

五、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：_____。

六、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：_____。

七、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

八、发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、双方就解除本协议协商一致的；

- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；
- 4、乙方未按本协议履行其义务的；
- 5、乙方违反甲方规章制度的；
- 6、法律法规其他规定的。

九、甲、乙双方均可随时单方面解除本协议，但需提前一个月通知另一方。

十、本协议终止后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失的，应予赔偿。

十一、甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张中国人寿保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。非因劳务原因的意外伤害，由乙方自行处理及承担相关后果。

十二、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

十三、依据本协议第九条约定解除本协议的，双方互不支付违约金。如乙方给甲方造成损失、应予赔偿。

十四、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应友好协商解决。协商不成引起诉讼的，由常熟市人民法院管辖。

十五、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方(签名) 代表：

年月日：