

酒店品质管理心得体会(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

农民工劳务合同实用篇一

性质_____

地址_____

出生年月_____

身份证号码_____

xx省劳动和社会保障厅

监制

xx省建设厅

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限:

经甲乙双方协商一致, 劳动合同期限采取下列第_____种形式:

本合同于_____年_____月_____日生效, 于_____年_____

月____日终止。其中试用期自____年____月____日始，至____年____月____日止。

2、无固定期限。其中试用期自____年____月____日始，至____年____月____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为____年____月____日；以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间：

3、甲方招用乙方担任_____岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件：

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-xx)

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇：

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为____元，试用期满后月工资(或日工资)为____元。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加

班加点工资。

9、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止：

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五)不服从甲方正当工作安排的；

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任：

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容：

19、甲乙双方约定的其他内容：

八、劳动争议处理及其它：

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规

定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章) 鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

农民工劳务合同实用篇二

1、固定期限劳动合同中可约定试用期

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

2、试用期限的工资标准

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、合同期限到期给予经济补偿金的条件

合同期限到期，如果用人单位维持或者提高原劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的，则用人单位不支付经济补偿金；如果劳动者同意续签劳动合同，用人单位不同意续签，则用人单位必须支付经济补偿金。

4、解除或终止劳动合同支付经济补偿金的标准

根据《劳动合同法》第四十七条的规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

5、签订固定期限的全日制劳动合同，用人单位与劳动者必须依法缴纳社保费用，劳动者的社保费用由用人单位依法从劳动者工资收入中代扣代缴。

农民工劳务合同实用篇三

由于农民工大都比较实诚的缘故，很多用人单位都愿意与其签订劳务合同，但是合同中的有关事项还是应该合乎规范比较好。以下是由小编为大家整理的“农民工劳务合同范本”，仅供参考，欢迎大家阅读。

甲方（用人单位）：_____

乙方（姓名）：_____

根据《中华人民共和国》等法律、法律规定，双方经平等协商，自愿签订本合同，共同严格履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同有效期自____年____月____日起
至____年____月____日终止。其中，试用期____日。

二、工作内容

第二条乙方根据甲方工作需要，在_____岗位（工种）工作。

第三条乙方应当按甲方的合法要求完成工作任务。

三、劳动报酬和保险福利待遇

第四条甲方应当以货币形式按月支付乙方工资，甲方支付乙方工资不得低于用工所在地最低工资标准。双方约定支付工资期限低于一个月的，从其约定。

第五条甲方支付乙方工资的支付方法；支付标准；支付期限。

第六条甲乙双方应按照国家有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

第七条乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按国家和省有关规定执行；乙方患病或者非因工负伤医疗期待遇按照国家和省有关规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第九条乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实行特殊劳动保护。

第十条乙方在劳动过程中必须服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，执行劳动安全卫生操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、工作时间和休息休假

第十一条甲乙年双方必须严格执行国家有关工作时间规定，甲方经劳动保障行政部门批准实行综合计算工时制或者不定时工作制的，乙方工作时间和休息时间办法按照有关规定执行。

六、劳动合同的续订、变更、解除和终止

第十二条经双方协商同意可以变更本合同的相关内容。

第十三条本合同期满，经双方同意可以续订。

第十四条经双方协商一致，可以解除本合同。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经协商双方不能就变更本合同达成协议的。

1、在试用期内的；

2、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条本合同期满或者双方约定的终止条件出现的，本合同即行终止。

七、双方认为需要约定是其他事项

八、违约责任

- 1、以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、未按照合同规定约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- 4、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 5、低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

九、劳动合同鉴定

第二十一条双方因履行本合同发生争议，当经劳动保障行政部门签证；变更或续订的劳动合同应当重新履行签证程序。

十、劳动争议处理

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当协商签证，可以向单位劳动争议调解委员会申请仲裁，对仲裁决不服从的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第二十三条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章相抵触的，按照国家和省得法律、法规、规章的规定执行。

第二十四条本合同一式三份、双方个一份，签证机关一份。

第二十五条本合同未经合法授权代签、涂改无效。

甲方：_____

性别：_____

地址：_____

乙方：_____

性别：_____

出生年月：_____

现住址：_____

身份证号码：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

本合同期限类型为_____，期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

第二条工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____。
- 2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
- 4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
- 5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

- 1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为_____，支付时间为_____支付标准为_____。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为_____。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加_____保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项（不得违反国家有关法律、法规）

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- （1） 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- （2） 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- （3） 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- （4） 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- （5） 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（用人单位）名称_____

乙方（劳动者）姓名_____

性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第_____种形式：

本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

1、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为_____元，试用期满后月工资（或日工资）为_____元。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

4、甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定

6、甲乙双方依法参加社会保险。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(4) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(3) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(5) 不服从甲方正当工作安排的；

(6) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前_____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

农民工劳务合同实用篇四

1、可以与用人单位签订灵活就业协议的人员

与用人单位可以签订灵活就业协议的人员有：无雇工的个体工商户、非全日制从业人员、自由职业者、临时工、季节工、弹性工作人员（包括农民工）。

2、用人单位无须承担无雇工的个体工商户、灵活就业和非全日制从业人员的社保费用，但是无雇工的个体工商户、灵活就业和非全日制从业人员可以自愿选择在不雇工的个体工商户、灵活就业和非全日制从业人员。

灵活就业人员的农民工参加城镇职工医疗保险，可以自愿选择参加城镇居民医疗保险或户籍所在地的新型农村合作医疗。

在建筑工地上从事临时性、季节性和弹性工作的进城务工的农民工，是灵活就业人员，其可以是自愿无雇工的个体工商

户、灵活就业和非全日制从业人员。

以灵活就业人员身份自愿参保的，只能参加基本养老保险和基本医疗保险，灵活就业人员不纳入失业和生育保险的参加人群范围，同时，个体工商户和灵活就业人员可以选择缴纳最低的社保费用基数缴纳社保费用。即进城务工的农民工在建筑工地上工作的工资形式是灵活就业人员，其可以自愿在其户口所在地的社保所（农村村民社保征收机构）缴纳社会保险费用（包括“新农合”和“新农保”）时，可以在本省全口径城镇单位就业人员平均工资的60%至300%之间选择适当的缴费基数。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加职工基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员根据自愿原则，可以参加职工基本医疗保险的，由其个人缴纳基本医疗保险费。无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费。

温馨提示：临时用工合同、非全日制劳动合同是固定期限劳动合同的一种。签订以上两种合同，用人单位不缴纳社保费用，由非全日制从业人员以及其他灵活就业人员自愿选择在就业所在地社保机构缴纳职工社保费用，也可以在其户口所在地社保所缴纳城镇居民社保（原来称为新农保和新农合）。需要“临时用工合同”的范本可联系小莫老师，电话18210906826（同微信）。

农民工劳务合同实用篇五

乙方（劳动者）姓名_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

（二）无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自___年__月__日起至_____工作（任务）完成时终止。

第二条甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中，从事_____岗位（工种）工作。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，

甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

（一）月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

（二）日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

（三）计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》[GB146-20xx]对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方

应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

农民工劳务合同实用篇六

乙方：

依据《_合同法》、《_建筑法》及相关法律、法规，本着*等、自愿、诚实守信的原则，甲乙双方就工程水电安装劳务分包事宜协商一致。制订立如下劳务分包合同条款，以供双方共同遵守执行。

一、工程名称：

二、工程地点：

三、工程承包范围：

工程范围与内容：工程所有土建面积、施工图内所有的强弱电及给排水安装工程，（室外散水米），施工图改变后工程量另行计算。

四、工期要求：乙方必须在___年___月___日前竣工。乙方在甲方规定的时间内完成施工任务，甲方要求的竣工是指该工程全部完成，验收合格。

五、工程承包方式：只包括人工费，不包括材料。

六、合同价款：本合同价款为人民币：___元每*方米（以建筑面积结算）

七、付款和结算方式：

由于本工程量较大，工期较长，计划采用按月支付劳务费，即每月实际完成工程量的80%支付劳务费，当工程竣工验收合格，付清所有工程款，我方支付总劳务费的5%剩余价款，即为总劳务费的5%，作为施工质量保证金，质保期为半年，质保期满且无质量问题，甲方无息支付乙方质量保证金。）

八、设计变更：因施工变更导致工程量增加部分工程款由甲乙双方友好协商，延误的工期相应顺延。

九、材料设备供应：

本合同工程所有用于水电主材由甲方采购提供。

十、双方职责：

1、甲方职责：

(2) 负责协调配合管理施工现场，指定相应的施工员监管施工工作，负责有关签证。

(3) 甲方提供施工用水、电源连接点及施工工人现场住宿。

(4) 预留孔洞细石砼浇筑及线盒周边补烂由甲方负责。

2、乙方责任：

(1) 土建面积、施工图内所有的水电及弱电安装工程，

(2) 应按照设计图的要求及施工规范施工，达到国家验收标准

(3) 施工现场水、电材料上下车均由甲方负责。

(5) 现场由甲方提供的原材料严禁浪费，否则，甲方有权要求乙方按原值赔偿。

(6) 乙方提前7天提出计划材料由甲方审核购买

(7) 清洁卫生由乙方清理

十一、安全文明施工：

1、乙方在施工作业中要文明施工，不浪费材料，不出安全事故。

2、乙方在施工中必须注意安全，杜绝安全事故发生。如因乙方造成的安全事故发生意外伤害的费用，一千元以下(含一千元)，乙方承担全部费用，一千元以上，甲方承担超出全部费用。

3、甲方负责对该工程合同范围内的施工现场内的防火、防盗、安全及治安工作。乙方工人要遵守安全规章制度。

十二、其它管理制度：

1、乙方进场工人如有偷盗、损毁甲方财物行为的一经发现，除退赔原物外，处以_____元的罚金，并依法追究其法律责任。

十三、如有工程增加量，甲方应按实际工程量收方。

十四、未尽事宜，甲方和乙方共同协商：

1、本合同经双方签字盖印后生效，本合同承包范围内任务完成，结清余款后本合同即告终止。

2、本合同一式贰份，甲方壹份，乙方壹份，均具有同等法律效力。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

日期： 日期：