

电厂总结报告 电厂设备管理制度模板

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

电厂总结报告 电厂设备管理制度模板篇一

1、整个工作面设备回收上井考核。因这种情况设备数量大，涉及面广，因此回收期限按有关规定部门的规定日期考核，对不能按期完成回收任务的，由公司调度室和机电部提出考核办法。

2、对零星更换设备的考核。其考核期限为设备下井之日起四日内将更换下来的设备回收上井交库，否则，每延长一天每台罚款50元，每个组件罚款10元。

（二）、回收上井的设备，零部件要齐全，交库时回收单位、机电部、接收单位三方验收，对所丢失的部件、损坏部件，按《丢失、损坏设备零部件考核款明细》考核。

（三）、杜绝设备零部件回收过程中“无主”现象的发生。设备零部件散落在运输巷、坡头、斜巷等处的区域，谁主管谁负责回收，或者由调度室指定负责单位，并追踪责任单位进行考核。

（四）皮带机纵梁架、运输机溜槽在回收上井前，回收单位要认真清点检查分类，然后按设备组指定地点回收交库。

（五）整体皮带机回收上井，由调度室、机电部、使用单位三方验收，无问题后设备组予以消账，丢失零部件的按规定

考核。

六、设备的维修、保管规定

（一）设备井上移交由机电部组织，移交单位双方签字生效。

（二）加强设备检修质量管理，如出现设备检修质量问题，按设备原值或事故影响程度，分析考核单位和责任人。

（三）供应部应对地面接收后的设备，妥善保管不得丢失、损坏、需入库或厂房保存的设备，必须按要求保存好，否则对责任单位和责任者分别给予处罚。

（四）各单位需地面存放的闲置、报废、待修等设备，必须按设备存放要求保管好，并报机电部备案，否则对责任单位和责任者予以处罚。

电厂总结报告 电厂设备管理制度模板篇二

早就希望能有机会走出校门进行一次学习体验，去学习一下我们将来工作性质和环境，现在我的梦想终于实现了。20xx年6月15日，早上我们准时乘坐学校校车在学校出发大约用了一个半小时我们顺利到达了这次校外实习的目的地一包铝热电厂。

下车第一件事就是分寝室，满怀希望的走进了寝室，可是进去之后，呈现在眼前的却是失望，感觉环境有点差，但是在这期间我们生活得很高兴，没有争吵过，没有一句怨言。这也许也是说明我们成长的一个例证吧，都学会了相互包容，相互帮助。接下来老师给我们上课，讲了这一周的任务还有应该注意的一些事情，在饮食方面做了很严格的规定：早中晚都要按时间去吃饭，不得在员工之前去食堂。下午我们进行了安全教育并进行了考试，这是每一个刚进入电厂的人都必须学习掌握的知识。真是不学不知道，一学吓一跳，电厂

的管理是如此的严格，比如，进入电厂必须带安全帽，袖口扎紧，不许打闹，不能乱碰，不能随意触摸高温物件等等，通过这次学习真正明白了不注意细节会造成停机这样会对国民经济造成很大的`损失，但是相信通过这次学习并且认真按要求去做再加上认真严谨的工作，应该不会出现类似的事故。完成安全教育后我们在老师的带领下进入电厂进行了一次粗略的参观。

- (1) 电厂在国民经济中的地位和作用；
- (2) 电厂生产过程；
- (3) 电厂安全规程；
- (4) 电厂现代管理；
- (6) 电厂在环境保护方面的工作；
- (7) 电厂的总体布置；
- (8) 主要设备的结构、特点、型号、厂家、参数等；
- (9) 电厂生产过程控制方法；
- (11) 电厂燃料；

(13) 环保设备，如脱硫、废水处理、固体废弃物利用等。这次包铝热电厂的实习里我是真正感受到了自己将来的工作环境，就这样短暂一周的校外实习结束了，留下一些好印象比如：电厂的食堂，给我的感受是不光是吃饱更是吃好，并且每一顿饭都非常的便宜。真的很让我满意。不光是我，很多同学都对食堂的印象不错。

回到了学校以，我又自己看了看我们专业的书，虽然时间不长，但还是学到了许多知识，并进一步巩固了我的专业知识，

随后又进行了考试，但是由于时间短暂的原因吧，对知识掌握的还不是很牢固，结果考试考得不是很理想，但我对以后学好专业可充满了希望。因为我是一个慢热型的，吸收消化较慢。

这次去实习学到很多东西，也有很多东西不了解，无论这次怎样，今后我会以饱满的学习热情，努力学习专业技术知识，虚心求教，不断提高自身能力。

电厂总结报告 电厂设备管理制度模板篇三

一、xx年取得的主要成绩：

身为公司为数不多的党员之一，一年来我时刻以一名党员的身份处处严格要求自己，模范带头，尽党员应尽的职责。

在工作中我以共产党员的标准来要求自己，牢记入党誓词，克服并纠正自身存在的问题，工作中大胆负责，脏活、累活干在前面，遇到困难挺身而出。

牢记党对我的培养和教育，吃苦在前，享受在后。

我要学习雷锋的“钉子精神”，要不断进取，知难而进。

在日常的工作实践中，积极向上，开阔心胸，主动配合同事之间、部门之间的工作，及时纠正和端正工作态度，发挥党员的先锋模范作用。

作为生产一线的运行人员，我深知自己肩负着重要使命，深感责任的重大。

点。

并将值班时发现的问题及时的反应到各种报表中，以便各级领导对生产运行情况有详细的了解。

按时上下班交接班，交接班的过程中做到仔细认真，不了解的情况向同事详细了解清楚后接班，交班时将本班发生过的事情，包括细节方面的小问题都要交代清楚。

充分利用下班时间学习各种专业知识，把工作中发现的不懂的问题，不是非常清楚的知识，在理论与现实之间比较学习，做到融会贯通，学以致用。

在做好一期20mw发电设备运行维护工作的同时，利用空闲时间深入到二期30mw的施工现场，通过于施工人员的沟通与学习以及设备资料、设计资料的研究，对二期设备尽快熟悉。

设备调试阶段，每天跟着技术人员调试设备，熟悉设备的操作流程，向厂家售后服务人员学习设备的内部知识，详细询问设备运行过程需要注意的各项事项。

二期30mw设备投运的过程中，通过一期20mw的运行经验及长期以来二期30mw施工现场学来的知识，配合部门负责人，圆满完成二期30mw的投运工作。

身为公司工会委员会委员，积极协助工会主席组织并策划好工会的各项活动。xx年五月，在公司工会的统一组织领导下，成功策划了庆“五一”红色歌曲大家唱活动；10月，举办了全体员工“1+3+1”篮球赛活动。

这些活动既活跃了职工的业余文化生活，培育了团队精神，又增强了企业员工的向心力和凝聚力，提升了职工的责任感和使命感。

在活动

中我积极参与并积极组织活动，在生产任务繁忙的时候也按时做好员工福利，为当月过生日的员工集体过好“生月”。

二、**xx**年工作中存在的不足之处和今后努力的方向：

1、专业知识不够扎实是最大的弱点。

在学校时一些专业知识学习的不够扎实，工作中遇到专业知识中薄弱的环节时有回避的心理，没有正视这些缺点，一避再避，薄弱的环节不但得不到改进，而且越来越弱。

2、对所有数据运行数据的分析不够深入，只是表面的将运行的数据罗列到各项报表中，对产生数据的原因和结果的由来分析的不够透彻。

3、对设备的学习不够深入，只知其然而不知其所以然，设备故障时，过于依赖部门负责人、电气专工和厂家售后服务人员，自身没有处理故障的勇气，只做到了生产运行工作，生产维护工作的力度薄弱，没有主人翁地位。

4、在处理各项报表的过程中，面对大量数据不够认真，往往出现一些低级的错误，给领导分析数据带来了很大不便。

今后要为自己制定出一套详细的，长久的学习计划，通过工作实践与课本知识相结合，认真专研专业知识。

工作中一定做到认真细致，不放过任何小问题，面对各项数据多给自己提问题并能够想出令自己非常满意的答案。

三、对公司的`建议：

1、希望公司加强对生产运行工作的管理。

光伏发电是近几年来新兴行业，我公司又是新兴行业中走到

前面的，一切工作对于我们来说都是生新工作、新挑战，所以我公司要在生产中摸索出一套合理的适合于光伏电站的运行规定。

公司现状是盲目照搬照套一些火电厂、水电厂、变电站的运行模式，而且感觉小有所成后不思进取，不善于在工作中发现问题，更没有面对问题的勇气。

2、加强工会建设。

由于公司工会新成立，公司员工又少，很多工作开展起来都很有难度，但这都些理由都不够充分。

工会既然建立的就要尽快进入正规化建设，发挥他的作用。

成立的各个部门、选举的各项委员更应该行动起来，发挥他的作用，为工会的进一步发展做贡献，不能形同虚设。

一、工作认真负责.

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。

始终以积极的心态对待工作，特别是#2机组在今年小修期间，连续20多天十二时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

二、技术上用心钻研，理论上认真学习，努力让自己熟记操作规程；

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发

生误操作事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。

在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。

同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足，激励了我以后更加努力学习。

三、能力包括协调能力和处理事故能力。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。

工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。

比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，使水质在最短时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费。

五、在一年的工作中也意识到了自身的不足。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。

在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力。

电厂总结报告 电厂设备管理制度模板篇四

“经验总结辞旧岁，绩效提高是新春”20xx年设备科的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备科全面贯彻公司20xx年“努力打造‘opt’品牌、提高管理、提高知识、提高专业能力”的方针，以制造部“提高生产率、降低不良率、降低成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“最大限度的满足生产需要，培养一只高效团队”的科室年度目标。纵观设备科20xx年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。

今年新设备的增加，部门工作的重新分配，6个专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但设备管理部门全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作。20xx年设备科模具的清洗和安装的效率提高了36.6%，设备的运转率提高44.4%，降低成本合计600150.88元。

- 1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，联系外部使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品，共节约成本15800元。

- 2、减少模具外修次数，加大内部修理力度，今年共送外维

修20次，内部修理模具166次，内部修复占总修理数量的89.2%，修理工时527.5h□节约成本52750元。

3、零部件制作、治具加工，避免整机购进，今年共制作治具90个，制作工时432.5h□节约成本43250元，其中不包括货架、工作台等生产用具的制作。

1、高模具清洗安装质量，减少模具返洗返装数量，使模具返洗返装数量由上半年的1块/月下降至下半年的0块/月。

2、进行保养监控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障停机而造成生产不良。

1、通过使用模具清洗定时自量标准，减少模具清洗安装时间，提高模具使用效率，人均清洗模具由6月的97.5块增加到11月的人均132.7块，上升幅度达到36.1%。

2、指定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，使设备停机故障时间由5月的584.06h下降到11月的324.54h□下降幅度达到44.4%。

本年度设备科1人（电工）因合同工资原因离职，模具班新员工分入4人，机修班3人提升转职为班长（抢修班长：胡纪康；制造三科深夜班班长：朱红亮；制造精练一科维修班长：陆英贵），10月设备科科内改制，跟班机修由制造各科科内班组管理，设备科现有员工21人，其中模具班12人，抢修班4人，电工班4人，人员稳定，圆满完成公司给设备科员工流动率20xx年1人/季度的目标。

1、合理利用夏季分时电价的差价，通过更改生产的作业时间，减少模具保温时间，合理利用电能，夏季（7~10月）节约电费488350.88元。

2、模具台帐电子化管理，大大减少了模具清洗安装时的找寻

时间，使原来需要模具清洗工和机修工两个人完成的工作现只需模具清洗员工单独完成，大大的提高了工作效率。

我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新近员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

1、本年度针对模具班清洗模具时间集中，铲车使用冲突的实际情况进行了全面改制，取消员工定点定位工作制度，实行实时分配、模具定型定时考核制度，模具清洗按急出货、已停产和一般三个等级分类依次清洗，安排专人进行模具的安装和模具放置架的5s整理工作，充分利用其时间安排灵活、机动性高的特点，保证班内无闲人，人人有活干，相互补充协作完成现有增加的模具安装的工作量。

2、抢修制作班日常负责对通用设备（空压机、水泵房）进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其他设备日常生产需要的用水和用气；并负责对特殊产品（187-144）加工及尺寸的确认工作□r/j200ton热水器的保养以及治具零部件和货架工作台的制作，在设备组织大修的时候也机动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

1、三科机器重新移动、定位（5月）

2、新设备增加（5~7月）

3、全公司电气故障排查，线路规范整改（6~9月）

4、新龙立厂房维修改造（12月21~26日）

5、无尘室设备添置移动（12月27日）

6、新龙立设备移动安装（12月29日pm1□00~31日）

1、在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是在头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的2起重大安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身日语学习多与日方管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20xx年，工作重点主要放在保证05年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备科的管理上台阶，工作上档次。

以上是我的20xx年度，不足之处恳请领导和同志们批评指正。

电厂总结报告 电厂设备管理制度模板篇五

按照公司竹电安委[20xx]1□5号文件精神和要求，一是成立了以厂长为组长，对全厂安全生产工作负总责；支部书记、副厂长为副组长，分管安全工作；专职安全员具体负责安全生产方面的日常工作的安全领导小组，安排布置、督促检查各

站、队安全工作的执行落实情况，组织调查分析事故原因。二是明确了各站、队长为本站安全第一责任人，班组长为班组安全负责人。进一步明确了各级安全责任人职责，调整规范了安全管理机构，由于人员变动重新制定了安全管理网络图。厂、站、队建立安全管理机构13个，安全生产网络13个。在全厂安全网络中，明确各级安全第一责任人13人，专（兼）职安全员62人，成立了防洪抢险小分队12个，形成了安全工作层层有人抓，处处有人管的良好格局。三是坚持“三级管理、四级考核”的管理办法，今年厂与站（队），站（队）与班组或个人签订安全生产目标管理责任书共251份，收取各级安全抵押金1.53万余元，形成了“千斤重担人人挑，人人肩上有指标”的安全生产良好氛围。四是继续坚持每月安全领导小组召开一次安全会，对上月的安全生产情况进行总结、分析，同时布置下月安全工作重点，做到安全工作有计划、有布置、有落实、有检查、有总结、有评比，使安全工作真正落到实处。

水电厂认真贯彻执行各项安全管理制度，继续执行了《水电厂设备故障（事故）接报制度》，《水电抢修抢险制度》《水电检修人员职责》《水电厂关于严格执行“两票三制”的有关规定》《设备责任事故负责制和赔偿制》《水电站设备设施常规检查维护防范规定》、《水电站设备设施常规检修维护工作票》等制度，根据这些制度在贯彻执行和实施中及20xx年安全考核时遇到的新问题、新情况，结合水电生产实际，重新制定、修改、完善了《20xx年职工安全培训计划》，《水电厂20xx年安全考核奖惩办法》等安全工作管理考核办法。成立了水电厂职工培训辅导小组，并对职工进行实际操作培训，使他们进一步熟悉水电生产的过程，操作程序以及“三规十制”“两票三制”等规程制度。加大了《关于安全使用交通工具的有关事宜的通知》制度的执行度，坚持各站与有摩托车的职工签订安全使用交通工具的安全责任书共计75份。坚持安全例会制度，安全检查、设备隐患排查、消缺、整改制度、事故分析、处理制度，防洪抢险制度和职工

安全累进分制度，将安全考核至站（队）班组和个人。厂安全小组定期不定期到各站安全检查，对发现的问题及时整改。坚持执行“安全抵押金制度”，根据各级安全责任人，承担安全责任大小按200元、150元、100元、50元不同等级。收取安全抵押金。水电厂收取厂部成员、站（队）、班组负责人和兼职安全员安全抵押金计8550元，由水电厂安全领导小组保管，各电站收取职工个人安全抵押金计8700余元，由各站保管，年终按照安全考核得分多少予以退还。厂、站（队）根据实际情况还完善了人身、设备及各种自然灾害突发事件的紧急抢修抢险和应急救援预案等一系列的安全管理规章制度，从而使水电的安全生产有章可循，安全管理工作规范化、制度化。

水电厂根据各站设备设施、职工素质差异等实际情况，改变过去由厂“集中理论培训”为现在由电站“以实际操作培训为主，理论培训为辅，厂培训小组到站指导”的培训方法。一是各站根据自身机组特点和其它设备设施情况，现场对设备的正常操作程序、事故时的操作以及简单的故障处理等进行讲解，结合实际进行了“三规十制”和防洪抢险及消防演练等安全知识的培训。各站对培训情况进行了考试，测试结果达到了预期效果，提高了职工的实际操作技能和事故处理的能力。二是各站在3月至5月分别进行了一次或两次的防洪、消防和反事故演练。各站消防演练15次，防洪演练18次，反事故演练14次，参演率100%。并对防洪设备、设施及水工建筑进行了全面检查，维护、维修，今年外修潜水泵6台次，自修3台次，保证今年防洪期内的安全生产顺利地渡过了防洪期。三是组织动员全体职工共同为水电厂安全工作出谋划策，提出安全工作合理化建议10条，得到采纳2条。为使安全警钟长鸣，时时警醒职工及周边群众，在机房、大坝（拦河坝）、前池、渠道、尾水渠等危险地段补填或补写警示语、标语或新设立警示牌，在升压站的电杆上或变压器台上书写安全操作警示语，今年各站共补填警示语、标语52条，新书写52条，新制做警示牌6块，出安全通报4期，在危险路段增设护栏4处，通过这些安全措施的实施，大大提高了全厂职工的安全意识，

增强了职工的主人翁责任感。

为确保全厂安全防洪渡汛，今年初就对全厂防洪渡汛工作进行了安排布暑，并对防洪抢险预案和防洪制度进行了修改完善。各站在3月底4月初分别组织职工进行了一次防洪操作和洪灾救援演练，对各种防洪设备设施、水工设施进行全面检查，维护试运，备齐防汛抢险用物资，全厂购买防洪用沙袋420根，新配置铁锹10把，照明用具8套，撮箕30担，对防雷及接地设备进行检测共35处，为防洪渡汛及设备的正常运行打下基础。还针对各站水工建筑的实际情况，水电厂统一安排、电站实施，对渠道和其它水工设施进行了修补，全厂共修补22处，有效地防止了重特大事故的发生。

1、各站坚持每月安全自查报告制度，水电厂安全领导小组根据各站月初上报的设备设施隐患自查情况，召开安全专题会进行专题分析研究，视其情况，按照轻重缓急，以书面或发整改通知书的形式，落实到电站或检修队限期整改，消除隐患，站（队）将处理整改结果报水电厂，水电厂无力解决的问题，及时上报公司。全厂共查出设备隐患96处，电站自行处理40处，检修队处理56处，查出水工设施隐患22处已全部处理。共下发书面安全隐患通知30份，整改通知书10份，收到整改结论报告28份，有两份检修队正在处理中，从而使安全事故消灭在萌芽状态之中。

2、坚持督促检查落实制度。水电厂安全领导小组采取了不定期的经常性的突击检查各站（队）安全工作落实和执行情况，站（队）职工以及负责人在岗在位情况等突击抽查，全年安全检查共19次，查出违规违纪3人次，扣个人安全累进分9分，处罚负有管理责任的负责人2人次，共计600元，并提出整改措施、落实时间、责任经办手续限期完成，违规违纪人员同比下降15%，从而保障了安全规章制度的顺利实施。

3、坚持安全事故按照“四不放过”的原则进行处理，哪怕是设备自身缺陷引起的设备事故，都进行了严肃认真全面的分

析，找出了事故的真正原因，事故原因找准后，提出了相应的、有效的安全管理和设备管理新办法和相关安全措施，有效地防止了类似事故的再度发生，由于领导重视，狠抓安全生产规程制度的落实和逗硬执行，通过全厂职工共同努力，今年无一起设备责任事故发生，从而保证了全厂设备的安全正常运行。

4、严格执行《检修规程》，认真落实检修责任制和检修负责制，做好检修期间的各项安全防范措施，今年1-4月完成15台水力发电机组的春检工作，10月至今完成20xx年8台机组的春检工作，由于年度检修组织得当，措施有力，检修全面，查找事故隐患仔细，在检修中共查出设备安全隐患6处，处理6处，并在6—7月完成了青滩子35kv变电所扩容工程，为山后片区安全用电奠定了基础。

（一）水电厂根据竹电安委[20xx]15号文件精神，在全厂继续推行“一岗双责”安全生产责任制，并根据人员变动对体系人员进行了补充调整，水电厂还与电站、电站与班组、个人签订了安全生产管理目标责任书，形成了安全管理层层抓，安全责任人人担的新格局。

（二）按照竹电安委[20xx]3号、13号文件要求，拟定了活动实施方案，成立了活动领导小组，在全厂开展了“安全生产月”活动和“社会治安综合治理”宣传月活动，各站利用会议时间学习相关知识，讲解活动的重要性和必要性，还采取了写安全巨警示语、标语等形式大力宣传安全知识，水电厂还对各站开展活动情况进行了督查，各站都按照厂里的活动实施方案，根据自身情况以不同的形式开展了活动，使活动落到了实处。通过活动，使职工懂得了安全生产的重要性，也提高了职工自我防范和保护意识。

（三）加强防范防汛工作，做好汛期地质灾害防治，水电厂按照竹电安委[20xx]16号、18号文件精神和要求，对水电防

洪预案和防洪制度作了进一步的修改完善，并在3—4月对各站所需防洪物资、器材进行了清理、配置，对防洪设备设施进行了检查，维护、维修，全厂维修潜水泵6台，维护保养潜水泵12台，离心水泵6台，柴油机4台，电动机4台，做到了“责任落实，机构落实，人员落实，物资落实，措施落实”。

今年7月18日的洪水，由于州河水位抬高，使柏林电站段的河水猛涨，16：00告急，厂长孙俭接到报告后，立即组织厂抢险小分队人员赶到电站抢险，并亲自指挥，直到19日6：00洪水才慢慢消退，由于组织措施到位，行动迅速，确保了电站设备未受损失。

水电厂对半边街电站机房后山体滑坡，黑水河前池山体滑坡，青滩子电站环山堰中段山体滑坡等三个重大安全隐患点，采取了严密的监控，并实行了汛期隐患情况日报制度。对各站水工设施实行了雨后巡视检查报告制度，对发现的问题及时处理，保证了今年安全顺利地度过了汛期。

通过整治行动和“安全生产月”活动，使全厂安全生产工作取得成效，今年无一例违章违规责任事故发生，也提高了职工自我安全防范和保护意识。

- 1、部分职工安全意识淡薄。今年事故率虽有下降，但少数职工的安全意识仍然较差，规程制度执行落实不够到位。
- 2、在管理上少数电站仍然存在记录不真实，部分管理人员执行制度不逗硬，对安全工作落实不到位，督查处罚不力，造成部分职工在岗在位差。
- 3、部分电站仍然存在对职工培训不力走过场，法律法规的宣传教育不够，造成职工违章违规现象屡次出现。
- 4、由于电站（点）高度分散，存在的问题较多，安全管理难

度大，部分电站仍然存在设备老化，水工设施隐患多。还有个别电站附近村社用电接于机房内，严重危及电站设备的安全运行。

电厂总结报告 电厂设备管理制度模板篇六

20xx年是我厂在去年实现盈利的基础上，持续改进管理，继续提升盈利能力，确保完成年度绩效考核目标的关键一年。一年来，全体员工在领导班子的带领下，全面贯彻落实上两级公司工作会议精神、深入实践科学发展观，紧紧围绕xxxx公司“以经济效益为中心、以风险防控和强化管理为重点”的总体要求，坚定不移的按照年初制定的工作目标和绩效任务，以“安全、和谐、优质服务”为重点，统一思想、团结一致、明确目标、扎实工作，积极应对金融危机带来的不利影响，克服一切困难，保持了机组非停不超标，实现了安全生产---天的好成绩；截止11月30日完成发电量-----千瓦时、增加供热面积 ----平方米，超额完成发电、供热任务；热费回收完成---，城市建设配套费足额收取，保持了保本微利的经营局面；抢抓机遇，积极推进前期工作，供热机组扩建工程得到自治区发改委的核准，圆满完成了发展绩效考核目标；不断提高供热质量、认真履行社会责任，用实际行动践行科学发展观的落实，得到了政府和市民的高度赞扬，保证了生产稳定、队伍稳定，较好的完成了年度四项绩效考核目标。

xx年，xxxx热电厂坚持以本质安全为目标，坚持一切事故都是可以避免的工作理念，认真贯彻上两级公司的工作要求和xxx总经理总经理视察满洲里地区的重要讲话精神，以开展深入学习实践科学发展观活动为动力，围绕集团公司“打造新优势、实现新超越”的学习实践要求，认真思考和谋划企业的改革与发展，广泛征求意见和建议，凝聚了全体员工的智慧和力量，克服了金融危机带来的电量下滑、煤价上涨、热费回收难度加大等不利影响和热源点多、供暖面积大、人员紧张等实际困难，在经营形势、工作任务异常艰巨的情况

下，我们500名员工团结一心、攻坚克难，以扭亏增赢和防控风险两项工作为重点，主动顺应新形势、新情况，积极应对新问题、新困难，通过采取各项有效措施；合理调整热源点负荷，高寒期运行人员三班四倒，对运行设备故障及时消缺等，实现了宏珠热力、互贸区锅炉房接管后的首年安全稳定供热，保证了热电厂和三个热源点的安全生产；在生产管理中，检修、运行通力配合，保证了设备始终在完好状态下生产运行，圆满完成了国庆六十周年保热保电任务，超计划完成了年度发电任务；在经营管理中，从精细化管理上下功夫，勤俭节约、努力降低一切可控费用，积极争取上调了热价，全面完成了经营考核目标；在增供扩销中新接入供暖面积 万平方米，回收热费-----亿元，完成收费率-----%；在企业发展中，认真适应环保形势，不断加大环保投入，按计划完成了煤场挡风墙和锅炉脱硫设施，供热三期扩建工程前期工作进展顺利，11月得到自治区发改委的核准；党建工作深入开展，高标准完成了实践科学发展观的规定动作、党风廉政、四好班子和员工队伍建设不断加强，按照要求开展了流感的隔离工作，企业和员工队伍和谐、稳定，上述工作的落实，确保了企业综合能力和整体管理水平的进一步提升，全面完成了年度四项绩效考核目标。

发电量 完成-----亿千瓦时，超计划-----万千瓦时。

供电煤耗 完成--克/千瓦时，同比下降--克/千瓦时。

综合厂用电率 完成-----%。

xx年，我厂全面贯彻两级工作会议和安全生产视频会议精神，强化“一切事故都是可以避免”的安全理念，教育全体员工认真吸取4.29人身伤亡事故血的教训，在安全生(!)产活动月中，以**总经理强调的“反三违、查隐患”为主要内容，重点开展了四个一活动，认真分析查找问题，制定防范整改措施，提高了员工对“关爱生命、安全发展”的认识，确保了安全生产警钟长鸣。

在安全管理中我们认真开展安全分析、评价工作，定期召开安委扩大会议，及时研究处理工作中存在的安全隐患，落实责任，及时整改。针对夏季电网负荷过低、机组启停调整频繁和国庆保电、保热任务艰巨等情况，我们制定了应急工作预案，对所有供热管网和换热站进行彻底检修，针对互贸区独网运行、管道腐蚀严重情况，安排人员每日巡查，及时处理泄露故障，保证了宏珠供热区域接入后的首年安全供暖。

基于面对的形式和任务□xx年我们的工作思路是以安全生产为基础、以经济建设为中心、以强化管理为重点，不断提高设备综合能力，全力抓好三期扩建工程，进一步提升职工队伍的综合素质；营造出奋发进取、催人向上的文化氛围，保证生产和员工队伍的双稳定，确保全面完成四项绩效考核目标和各项工作任务。

电厂总结报告 电厂设备管理制度模板篇七

在我部全体员工的共同努力下，与时俱进，不断总结经验教训，加强管理创新，强化安全目标管理，强化安全教育和安全技术培训，严格“两票三制”，有效开展危险点分析活动，加强安全互保，强化现场管理，坚持“三不放过”，积极开展安全性评价和各项安全大检查，严格各项整改工作任务闭环管理，我部出色地完成了公司下达的安全目标，全年共发生2次设备一类障碍，4次设备二类障碍，未发生异常。

我部加强管理创新，出台了□xx工考评办法》和《专业管理考评细则》，分别对职工的安全素质和专业安全管理方面进行定期考评，有力地促进了职工安全素质的提高和加强了对专业安全管理力度，进一步规范了职工的工作行为，加强了我部的安全基础。

年初，我部根据公司下达的安全目标，在总结去年安全工作经验的基础上，严格按照“三级控制”的要求，结合我部实际情况，认真制定了我部年度安全奋斗目标及其保证措施和

《安全生产风险抵押金考核办法》。把安全目标管理当作大事来抓，年初，我部将安全目标指标层层分解到专业、班组。各班也制定了安全奋斗目标及其保证措施，我部认真审核，使措施具体，有可操作性。我部通过狠抓部门、班组安全目标及保证措施的制定，加强保证措施的落实，加强对专业、班组安全管理，严格安全目标奖励的考核，保证了安全目标的实现。

针对各班的专业特点，我部组织班组进行了内容丰富的安全教育活动，根据生产情况，开展形式多样的安全活动，保证安全活动质量。

充分认识“安全工作，重点在班组，关键在车间”的涵义，年初，我部、班组依据“缺什么，补什么”的原则，认真组织制定部门、班组安全教育培训工作计划并认真组织实施，努力提高全员安全技术水平。群策群力，开动脑筋，加强班前班后会，努力提高安全活动质量，狠抓落实，切实提高全员安全素质，不断夯实安全基础。

对于上级下发的事故快报，我部组织有关专职、安全员先行学习，提出针对性事故教训和对策措施，由部门领导阅批，然后下发到班组，班组各成员学习，提出学习体会后，由班长结合上级要求及其班组成员的学习体会，制定应吸取的教训和具体的对策措施，班组集中组织学习、落实，最后我部组织对事故快报的学习情况和反事故措施落实情况进行检查，这样，保证了对事故快报学习效果和反事故措施的落实。

在安全月活动中，对于上级下发的学习材料：《警钟长鸣》，各班认真制定了具体的学习计划，很好地吸取教训，收到了较好的学习效果。《安全生产法》颁布后，我部组织班组及各级管理人员进行学习，班组制定了具体的学习计划，各级人员安全生产的法制意识得到进一步增强。

我部结合职工规程考试情况、安全知识考试情况及平时工作

情况，严格工作票签发人、工作负责人资格认可，加强工作票及危险点预控单执行的过程管理，加强工作票制度执行情况的检查，严格执行我部《工作票及其无差错考核办法》和《缺陷管理制度及细则》。加强工作票的管理、考核，保证了工作票的合格率在99%以上。坚持设备缺陷每周分析，加强设备缺陷管理，全年我部设备缺陷消除率在97%以上；通过完善、加强设备定期工作和加强设备可靠性分析、考核，有效地提高了设备缺陷消除率及设备的可靠性和健康水平，把事故隐患消灭在萌芽状态，确保设备安全运行。

我部始终把xx工作中的危险点预控工作当作大事来抓，进一步规范了危险点分析工作。平时现场xx工作主要运用危险点预控单的形式来体现危险点分析活动；机组调停时的大量消缺工作主要是通过组织有关会议对专业、班组进行安全交待的形式进行危险点分析；特别危险的抢修工作除组织有关会议，还组织制定、落实“三措”来保证抢修的安全；机组大小修工作主要是事先进行危险点项目排查，然后组织制定针对性的“三措”，我部通过狠抓有关安全工作要求和各项措施的落实来保证xx工作过程中的安全，使xx修作业危险点可控、在控。

平时我部安全网络小组定期到现场巡视，查禁违章，加强生产现场的安全管理。对于发现的违章现象，严格执行我部《违章记分管理办法》，对违章人员严格按照规定进行考核、记分，并严格专业安全管理考核。机组大、小修期间，我部专门成立安全巡视小组，每天到现场检查安全生产情况，加强对生产现场安全管理。在现场工作中，加强了安全互保开展情况的检查，到目前为止，我部8个班组均取得了所有的小红旗，安全互保活动有效地促进、保证了安全生产。

忙忙碌碌间，我们即将走过充满感动和坚强的xx年。对我个人而言，这是收获颇丰的一年。

这一年中我和大家一样都经历着感动、告别、收获、感激和

努力，不论是生活还是工作都让我重新审视了自己以往做人做事的态度和方式，得到了成长。尤其是参加工作后，在领导和同事们的支持和帮助下，各方面所得到的锻炼都使我受益匪浅。在此，我须真诚的向各位领导和同事表达我深深的谢意，感谢大家在这段时间给予我的足够宽容、鼓励和帮助。下面就我参加工作以来的思想和工作学习进行以下三方面的简要回顾和总结。

刚刚走出校园的我，没有任何的工作经验，走上工作岗位初始也未参加过专业的培训，很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是非常陌生，和其他同事相比自知存在着太大的差距。而我也知道自己的最大缺点之一就是急躁粗心，很多事情太急于完成就导致了不少的错误。再加上虽然同在生产部，但是很多事情我却心有余而力不足。所以随着这些担心，初来时的兴奋逐渐被压力所取代，心里也总是倍感愧疚和自责。这在通过大家的帮助和自己的学习，逐渐进入工作状态后，不安与紧张慢慢得到了平复，自己也有了自信和做好工作的决心。

初入厂时老员工对我们进行的一系列安全教育和培训都给我留下了极深的印象。因为忽略任何小的隐患都有可能造成今后大的事故。虽然我不从事技术操作性工作，相对工作的危险性比较小，但是在平时的工作中我也始终牢记“安全第一、预防为主”的方针，向老员工学习，使自己个人安全生产的意识不断得到提高和增强，为公司实现全年无事故做出自己应尽的努力。

试用期是学习的主要阶段，所以在刚来公司时，在主控室跟着同事们值班的时间比较多，通过他们认真详细的讲解，我也学会了不少值班时涉及的工作内容以及变电站设备的专业知识。

值班工作看似一层不变，但是耐心和细心却是不可缺少的，而这一点我就做的很不够。在这方面原本的学习基础就不扎

实，随着时间的推移，工作量增多，很少有时间能够完成完完整整一天的值班工作，再加上个人学习主动性不强，所以导致很多故障仍然没有记住，值班操作步骤不能熟练完成。在今后的工作中我应多加强专业方面的学习。

在月底作月度报表是我接到的第一个工作任务。虽然通过这几个月来的不断学习，大部分的工作现在已经能够做到自己完成了，但是面对庞大的数据还是会感觉紧张，因为多一个0和少一个0就是天壤之别。但是越急躁就越容易出错，想快点完成工作的心理也是导致计算错误频频出现的原因。在年度总结里再次提到在试用期总结中已经提过的这个问题，我自己实在觉得很不好意思也很愧疚。在今后的工作中我会继续向老员工们学习，认真负责，戒骄戒躁，尤其是对数据的统计上，应细心的进行检查，哪怕多算一次也要保证其正确性。

为迎接总公司的秋查工作，我作为资料员和同事一起完成了对资料室的档案和文件分类整理、编目、装订、补充、更换装具、标签，并输入微机的工作。虽然期间也很努力，但是在事实面前我不能不承认自己的工作做的很不到位，质量不高。这和我平时对资料室的文档和资料的了解不够细，不够实，不够充分有直接的原因。在今后对资料室的工作中我一定端正态度，认真对待，加强主动性，通过对各类文档、资料多加熟悉，使档案工作纳入公司要求的规范化和精细化轨道，同时也方便同事们查阅。

除此之外，配合同事工作、认真完成交办的各项任务也是我的主要工作之一。虽然工作很琐碎，但我仍会以积极的心态去对待，力所能及的去完成。

通过三个月的工作，我发现了自身存在的很多缺点与不足。例如与同事们沟通少，学习工作的主动性不强，工作时缺乏思考，也不注意总结，尤其是在工作中细心不够，又容易急躁，在很多事情的处理上都不成熟，做不到统筹规划。这些都是导致工作出现错误、给同事带来麻烦的主要原因。在今

后工作中，除了一如既往地听从各级领导安排，虚心向各位领导和同事学习他们对待工作的认真态度和强烈的责任心外，也应该加强与同事之间的沟通交流，通过不断学习和总结增加自己的知识面，逐步加强和丰富自己的业务知识的学习，努力提高工作水平，以至把每一项工作都做到位、做好。同时更应该加强个人修养，修正自己的行为，自觉加强学习。也希望大家在我做的不好的地方及时的加以纠正和批评，我都会虚心的接受并改正。

电厂总结报告 电厂设备管理制度模板篇八

1、 我公司八厂是新建厂，基础管理工作是一片空白。设备动力部成立后，陆续制定了机械设备、电气设备、特种设备、运输设备、公共设备、办公设备、炊事设备等台帐、年检卡和设备技术资料等。

2、 新制定、补充、完善了各种设备的管理制度、操作规程，设备动力部各级人员的职责、工作标准和考核细则等。

1、 根据设备的实际情况，每月制定设备的检修计划和维护保养计划，检修计划的完成率都100%以上。

2、 对各车间、各外协施工工段存在的只使用，不维护保养设备的弊端，我们给各车间和外协施工工段下达了各台设备的维护保养计划，并督促检查、考核，确保了设备的满负荷，稳定生产。

常用的易损件和因责任而造成设备事故的损失费用必须由借用方全权承担的规定，进一步增强了外协施工工段操作人员的责任心和维护保养力度。

4、 坚持每周(星期五)一次的全厂设备例行检查制度。对各车间、外协施工工段出现的设备问题，检查完进行讲评，并限期整改。

5、为了贯彻执行公司的“6s”管理体制，落实各项设备管理的奖罚制度，做到奖罚分明，经周检月评，对设备管理差的单位给予经济处罚，对管理好的单位分别评出“设备维护保养先进班组”“先进机台”和“先进个人”等给予奖励，奖金虽然很少，但却较大地调动了职工努力操作好设备和维护保养好设备的积极性。

6、对现场出现的设备责任事故，按“设备事故四不放过”的原则，召开事故现场分析会，分析事故原因，落实防范措施，全公司通报批评并给予处罚。举一反三，采取有利措施，进一步提高操作工人的技能和责任心，彻底消除设备操作中的不良习惯和不安全行为。

7、设备动力部暂管的供气站，负责全厂公用设备的运转，为我厂的生产和生活提供压缩空气、氧气、二氧化碳气、氩气、天然气、生产(活)用水和喷砂喷漆等。不论全厂哪个车间和工段晚上加班，他们随叫随到，有求必应，确保了全厂的正常生产和生活需要。

设备动力部参与了新建宝塔八厂工程指挥部所需设备的选型、比价、招投标、安装、调试验收及使用等全部过程。虽说大型设备是交钥匙工程，但厂家只是派一、二个工人来安装，什么工具都不带，还需我公司检修组的全力配合。再加资金，厂家制造质量，操作工人责任事故造成损失等原因，给新装设备的稳定运转带来了极大的困难。

1、厂家来我厂负责安装的设备，由于只派安装的工人最多只有2名，人少力薄，很难胜任。检修组的全体人员通力配合，圆满地完成了各台设备的安装。他们的配合精神，也得到各厂家安装人员的好评。

2、严把新购设备的到厂和安装设备的验收关。新设备到厂开箱检验严格按照合同、技术协议的规格型号进行检验，规格型号不符，不予以验收。设备安装、调试完后，先由生产

车间试验收，能达到技术性能，可安全正常使用，能满足生产需要，且图纸、资料、随机配件齐全、操作工人已经厂家培训等全部合格才予以验收，并办理验收手续。

3、因生产厂家的制造质量问题或操作工人操作不当造成的损坏，负责采购的人员积极与厂家联系，尽快要求厂家派人员来厂里处理，减少损失，保证设备的正常运转。

4、我公司成立配置的制造设备是当前国内比较先进的设备，技术含量较高，绝大部分都是微机数字化控制，操作难度较大。

为了能使用好、修好这些设备，我们先后协助生产厂家举办了12期培训班，受培训的人员达到96人次。参加培训的人员主要有设备动力部的管理人员、检修工、设备操作工、设备所在的车间主任、技术员等。对有些操作难度比较大的设备，诸如数控等离子切割机等，一次培训操作人员难以掌握，我们就二次请厂家技术人员再次进行培训，使这些设备能够正常生产，出现故障能及时消除，保证了设备的正常运转。

根据公司20xx年完成4.2亿元产值，1500吨---20xx吨/月任务的经营目标和集团公司对设备管理工作的要求，结合我公司新近建厂，绝大部分是投入的新设备，操作使用人员素质相对较差等特点。在总结20xx年设备管理工作的基础上，我们制定20xx年设备管理工作计划。

(一)、工作思路

20xx年设备动力部的工作思路：一是保证设备的良好运转，二是提高设备管理人员和检修人员的素质，强化制度落实和履行岗位职责，全面提升设备管理水平，发挥设备的最大投资效益。

(二)、工作指标

- 1、 确保完成我公司20xx年4.2亿产值和1500---20xx吨/月生产任务的经营目标的完成。
- 2、 全部设备完好率达到96%以上。
- 3、 检修停工率小于1.0%。
- 4、 杜绝特大、重大设备责任事故，主要设备责任事故低于0.1%。
- 5、 设备维修费用率符合公司规定的要求，防止七厂老旧设备失修。
- 6、 加强设备台帐、设备卡片、设备档案等基础资料管理，确保其真实性、准确性和实用性。
- 7、 加大培训力度是，确保全体人员素质不断提高。

(三) 主要工作内容和措施

- 1、 转变设备管理思路。由被动事后维修转变为主动的预防性维修，加大管理和设备维护保养力度，减少设备的故障停车发生率，通过统筹规划，合理安排，确保我公司的安全，稳定，满负荷生产。
- 2、 对我公司现有的设备管理制度、规定等。进行审核、完善、补充和修订。使之更好地适应我公司的设备管理工作。
- 3、 加强设备的维修管理，设备维修是保持设备性能和生产力的重要措施。加强设备的维修管理也是确保设备维修费用合理使用和设备维修质量的重要保证。一是严格执行设备维修程序，由生产车间向设备动力部提出设备维修申请，二是设备动力部实行专人管理，多人参与的制度。

4、 做好设备管理人员、检修人员和操作工的培训工作，提高各种人员的素质，重点是技能、业务的培训。

5、 加大设备管理的考核力度，落实好奖励、惩罚措施。按照设备动力部考核新制定的设备管理考核标准，做好考核标准的落实和执行。设备管理人员每天、周定期对所管辖的车间、工段设备的使用情况进行检查、考核。不断地促进和提高我公司设备管理水平。依据每周的考核情况，月底评选出设备管理的“先进班组”“机台”和“先进个人”等。并进行奖励。

6、 不定期的组织开好全公司的设备管理例会。依据全公司设备管理情况，不定期的召开设备管理会议，达到解决设备近期存在的问题，相互交流经验，传达学习公司和集团公司相关的会议精神等，不断提高设备管理水平。

电气设备技术员(科班)：2名