

# 最新加工孔的工序 机械加工工作总结(9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 最新加工孔的工序 机械加工工作总结(9篇)篇一

1、4月28日，完成公司质量体系文件《质量手册》和《程序文件》的发布，标志我公司ts16949质量体系贯标运行进入第二阶段正式运行阶段。在这个阶段中，全公司每一相关部门要不断完善质量纪录，整理统计相关各部门工作/过程绩效指标，为下一步公司内审打下基础。

2、在综合管理部的配合下，利用接近半月时间，针对各部门缺乏ts16949质量管理体系知识和有效工作手段，组织本公司后勤管理人员进行体系文件的培训。主要使基层管理人员了解公司质量目标，质量方针，并在希望在得到日常工作中贯彻；结合各部门实际工作着重讲解部门职责和 workflows，以及各部门工作过程需要留下的质量纪录和工作接口，并要求形成闭环管理。提高整体质量意识和广大基层管理者的质量管理水平。

3、根据贯标推进计划要求，完善/设计/制作公司质量记录表格，完善质量纪录清单。总共160余个质量纪录表格（文件），除8种需要油印外，其余全部下发到位。六月份各部门在实际工作中逐步按照标准要求/程序文件规定 workflows 采用表格记录，杜绝以前工作靠口头传达，后续无跟踪验证缺陷。必能使公司各项工作得到升。

4、指导各部门按照ts16949质量管理体系完善本部门质量记录。督促各部门指定体系运行专员，负责本部门体系运行工作，协助部门领导完善部门工作。形成例会制度，每周定期检查公司体系运行状况，并在小组例会通报激励；同时安排下步工作。希望通过这样活动加快公司贯标工作进程，推动管理提升。

1、产品不合格率居高不下：建议改善对策如下

a□对所有品质人员进行专业技能、品质意识工作责任心等培训，提升检验员向心力。

b□建立供应商品质管理以及绩效考核程序增加检验频次，对来料品质进行严格管控。

c□统计各品质管控点数据，寻找真因，彻底改善。

d□组织各部门成立品质改善小组（qc小组），特别是加强调机控制，可进行首末比较，小批量试生产，提高产品合格率。

2、各部门之间缺乏团队合作精神，基层管理消极怠慢缺乏工作激情，生产效率低下。

a□完善员工绩效考核制度。（可分a/b/c三档）

b□组织公司内部团队活动。利用淡季组织管理培训（内部/外聘/影视资料）

c□特别加强团队精神方面的培训课程对工作中的表现，适当实行奖罚制度

d□□根据各工序工艺节拍，专业人员合理安排生产工序，推行产量目标管理。

1、协助进行内审培训，并在培训前编制内审检查表（过程审核检查表、产品审核检查，内审检查表）提供老师审查。

2、加强品保部内部的日常工作管理，充分调动员工工作积极性，避免内部矛盾。改变过去检验员常在办公室毛病，增强主动配合意识，准备实行末位淘汰或者末位降系数。增强过程管控，改变过去过程检验过程被动考核为主（出现废品考核），主动考核少，员工质量意识差问题，提高产品质量。

机械加工工作总结4自20xx年x月进入社会实习至今，这一年多的时间里我学到了很多，不管是与人相处的道理还是工作技能，在这里我总结下我的经验。

首先是心态，套用名人的一句话“态度决定一切”，在工作中，有了正确积极的态度，才能应对工作中不断出现的各种问题。我对工作的态度就是选择自己热爱的，这样才能一直坚持下去。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。对于我来说，每绘制一张图纸都是我对于工作的热爱，只有懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。

其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。对于当初刚踏入工作的我来说一切都需要学习，在学校只学习了一些理论知识，实践的机会很少，对于这些设备图纸看起来都是困难的，更别说设计了。只有走上工作岗位后，才知道自己的学识很肤浅，要学习的东西很多，所以，我就虚心向师傅请教，多问，多看图纸，立足于岗位工作，从基本做起不怕不会，就怕不学，不问。在工作一段时间后，由于我勤奋好学，加上师傅的指导有方，很快，就对公司的设备有了基本的了解，并且能完成师傅安排的一些简单的设备设计。在工作的同时，我也发现自己的机械制图能力不是很好，我结合工作的需要和我个人的实际情况，重点学习了autocad制图方面的有关知识，使得自己在机械制图方面的基本功有了

很大的提高。这给我以后的工作带来了很大的帮助。通过这一年多的工作，使我在机械知识和工作方面，都有了很大的提高。

当然这期间我也存在很多不足之处。如缺乏创新精神，不能积极主动的发挥自己的能力，而是被动消极的适应工作需要，有时贪图快捷方便有问题不会自己主动解决而是先找师傅帮忙，过于依赖前辈的经验，这些都是需要我慢慢改正的。在设计制图方面难免会出错，但是有些错误的代价也是惨重的，所以需要我在工作中认真负责，不能将就一些图纸。

经过一年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这一年多的学习，我深刻认识到：做设计制图细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。

总之，无论从技术上，还是从管理上，我都有了很大的提高。今后，我会在此基础上，刻苦钻研，再接再厉，使自己的工作水平更上一层楼，为公司的发展尽上一份力。

## **最新加工孔的工序 机械加工工作总结(9篇) 篇二**

生产实习是我们机械专业学习的一个重要环节，是将课堂上学到的理论知识与实际相结合的一个很好的机会，对强化我们所学到的知识和检测所学知识的掌握程度有很好的帮助。了解工厂的工业生产业务，制造大、中、小型各类零部件的机床的工作过程，工作原理以及生产，加工各类零部件的流程。实习前，认真听从安排进行参观学习。实习期间，认真听取工厂师傅和老师的讲解，了解各车间的安全细则和规章，学习师傅给我们讲解的各类大型、中型机器的工作原

理和操作规范及各种产品的工艺过程， 并与所学理论知识进行对比， 获益匪浅。

实习目的：

1: 通过下厂实习，深入生产第一线进行观察和调查研究，获取必须的感性知识和使学生全面地了解机械制造厂的生产组织及生产过程，了解和掌握本专业基础的生产实际知识，巩固和加深已学过的理论知识，并为后续\毕业设计打下基础。

2: 在实习期间，通过对典型零件机械加工工艺的分析，以及零件加工过程中所用的机床，夹具量具等工艺装备，把理论知识和盛传实践结合起来，北洋我们的考察，分析和解决问题的能力。

3: 通过实习，广泛接触工人和听工人技术人员的专题报告，学习他们的好生产经验，技术革新和科研成果，学习他们在四化建设中的贡献精神。

## 最新加工孔的工序 机械加工工作总结(9篇) 篇三

车间是企业内部的一级生产管理组织，在企业管理中的作用是承上启下、组织落实、过程监控、信息反馈、完成任务和现场改善。所谓车间，是指企业在完成生产过程中的若干工序或单独生产某种产品的单位。由若干个工段、生产班组和一定数量的生产工人组成。车间是生产型企业的中心，车间和制造部门管理的好坏，直接影响着产品“质量、成本、交货期”等各项指标的完成，伴随着微利时代的到来和组织结构趋向扁平化的今天，车间管理在企业中将扮演愈加重要的角色。

我的指导思想

贯彻执行装备公司生产任务，认清当前形势及面临的困难，

坚定信心，理顺车间内部管理，提升整体管理水平；工作突出重点，设置阶段性目标、解决方案，以做好设备、工艺、生产组织为支撑带动、促进车间全面开展。

响着目标的完成。车间在组织生产时，要努力为职工创造良好的生产环境，研究科学的劳动组织和操作方法，制订先进合理的定额，实行按劳取酬的工资奖励办法，不断提高工人的技术和文化水平，使工人能够心情舒畅地去工作，不断提高劳动生产率。职工管理：“人”，即人的管理。安全管理归根结底是对人的管理。车间岗位的人员需求程序应是非常规范的。车间新需求的员工，根据公司所荐人员的详细材料，先形成定岗的初步意向，然后到辅助岗位进行一段时间的磨合。在这段磨合期中，车间以责任感强弱为该员工最基本的评价基准，然后根据该员工的操作技能水平、熟练程度等情况进行总评，形成书面资料，反馈给公司，以落实定岗。对初评不能担当本岗位者，车间通过以培训、再教育等途径来提升该员工的综合能力，以达到胜任的目的。如再不能胜任的员工，则谢绝录用。在日常生产中，要注重与员工进行沟通，通过表扬、鼓励、奖赏等激励方法增加员工的工作信心和激情。

## 车间班组管理

- 1) 车间主任：负责车间全面管理工作，组织、协调、检查车间各项管理工作；
- 2) 车间副主任：分管车间生产、技术、工艺、质量管理工作；协管安全、培训工作。

以产前准备工作的落实为主线，带动生产过程监控、现场调度、入库管理工作。

## 车间现场管理“5s”

开展“5s”活动能创造良好的工作环境，提高员工的工作效率。

试想，如果员工每天工作在满地脏污、到处灰尘、空气刺激、灯光昏暗、过道拥挤的环境中，怎能调动他们的积极性呢？而整齐、清洁有序的环境，能促使企业及员工提高对质量的认识，获得顾客的信赖和社会的赞誉以及提高员工的工作热情、提高企业形象、增强企业竞争力。因此，作为一名生产车间管理者，不仅要熟悉“5s”、了解“5s”更要推行“5s”使“5s”象企业文化一样，无孔不入，深入人心。

## 车间质量管理

质量是一个企业的生命，车间将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使全体人员的质量意识得到进一步提高，有效保证产品质量，车间组织生产管理员、修理工和操作工开展了“质量体系”文件培训向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机床操作人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

## 车间设备和工具管理

### 设备管理

推行设备定检定修工作，重点解决车间设备精度恢复；坚决贯彻公

司设备管理“以我为主”的指导思想，组织车间维修人员、操作工全员参与设备检修工作，实行有计划、有组织的设备检修管理工作，组织现场集会学习、案例分析等培训形式，提升车间维修能力。

以提高设备有效利用率为工作切入点，通过加强设备“三好

“四会”培训、标准化点检、日常检查，以开展“红旗设备”评比活动为主线，提高员工设备维护意识，规范员工设备规程执行，发挥设备能力；淘汰低效能设备，改造设备，为特定工序批量加工、配套、定型产品服务。

## 工具管理

- 1) 对工具进行分类和编号
- 2) 工具的领用和保管
- 3) 工具的使用和报损
- 4) 工具的合理使用
- 5) 班组工具管理和工具管理的考核

上述这些内容开展“工具管理体系”向全体员工阐明体系文件的必要性和重要性。

## 车间物料管理和物流控制

对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

是企业增强竞争力的有力举措。

## 车间安全管理

我们将认真吸取社会上事故教训的基础上，把安全生产作为车

间管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及



设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好行车吊运等要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

## 车间经济核算

在成本核算工作基础上，合理设置、分解成本指标，下达至各班组、岗位，组织、发动职工参与成本管理，以提高工效工作为切入点，挖潜降耗。

进行沟通交流、协商、解决问题、矛盾，求同存异、统一思想，集体决策；

既然做了车间主任我就要有知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象、力争通过扎实有效的工作，实现公司的经营指标。在不断实践中不断成长，不断改进。

## 最新加工孔的工序 机械加工工作总结(9篇) 篇四

秉承学院的指导思想和在厂领导班子的正确领导下，机械厂这一年在硬件建设、业务量和管理模式上都有了较大的改善和提高。

首先硬件建设上，机械实训大楼在学院领导的关心下顺利开工。截至12月底已完成全部建筑任务，巍峨耸立且刷有橘红色漆的机械实训大楼已与学院的主题色调融为一体。上半年为满足生产和教学任务的需求，厂里计划性的购置了一台高性能的数控车削中心。该数控车削中心比现有的数控车床要先进两代，大幅增长了我厂在精密加工领域上的市场竞争力。

在业务量和业务范围上，两者今年都有大幅度的提高。我们一直贯穿着以顾客为关注焦点的目标理念，理解学院以及扬子石化等企业当前和未来的需求，满足顾客要求并争取超越顾客的期望。4月扬子巴斯夫大检修，厂所有员工都能做到坚守岗位，认真完成扬子巴斯夫委托的每一项大检修任务。7月底以及整个8月份又迎来了整个扬子石化股份有限公司的大检修。在大检修初期厂领导就做好了动员工作，增长了员工的工作热情。在这酷热的两个月里，每位同志都能做到一切服从工作，加班加点完成各项生产任务。坚守在一线的员工更是精神可嘉、不畏酷暑，为了赶工还多次加班加点到凌晨两三点。同时在实训教学上，也顺利完成了34个班级，1600多名学生的金工实习教学任务。另外，受南京信息工程大学 and 南京长江电脑学校的委托，完成了其100多名学生的实习教学任务。今年的生产和教学任务可谓是充实、饱和！

关心每一位员工，主动改善员工的工作条件，做到人性化管理。

20xx年机械厂的业绩是有目共睹的，但成绩只代表过去，通过对这一年来各项数据的统计和分析，我们也发现了一些影响机械厂市场竞争力的存在因素。这些因素也正是我们在新的一年加以改正和改进的地方。毕竟顾客的需求及各方面的变化是无止境的，为了机械厂更好地发展我们必须持续改进。在持续改进中不断提高自身生产能力，在持续改进中不断扩大业务量，在持续改进中打出自身的品牌！虽说成绩只代表过去，但这些成绩带来的利润和市场竞争力正意味着来年的更辉煌！

机械厂

20xx年12月

## 最新加工孔的工序 机械加工工作总结(9篇) 篇五

转眼间20xx上半年又过去了，上半年在工作上有好有坏，有成功也有失败，在每年每度的安全生产月之际在此对上半年的工作及安全生产做一下总结和工作计划。

在上半年，作为一名车间主管，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以主管的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，半年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下半年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的主管。

总结上半年的工作，各车间也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在下半年的工作里我将找出上半年的不足，认真吸取事故的经验教训，我将带领大家认真学习及总结出适合各车间自己的管理。上半年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在工作的时候带教师傅的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱，是导致这些事故发生的重要原因。各班组长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是上半年的事故原因。

在下半年的工作中，我将把各部门班组长培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教师傅必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师傅必须有责任心！不能存在马虎眼的现象发生！要求各部门班组长在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

- 1、在车间加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消

除保证班中安全有序的运行。

2、要求各部门班组长对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识！

3、对员工出现问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照厂规制度的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章年度的行为，保证员工的人身安全。

作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼！

## 最新加工孔的工序 机械加工工作总结(9篇) 篇六

1、常规教学方面

2、加强教研活动

定期开展教研活动，保证教研活动的实效性。

本学期的教研活动重点放在教研的“研”字上。每次的教学研究活动，都要求有经验的教师进行评议。评议的形式要以“议”为主，重在经验交流。教学方法要灵活。即针对我校学生的实际水平，来确定各学科的教学方法。

3、课堂以外的活动取得良好效果

学期初就确定了两项重要活动，一是参加安康市市级技能竞赛，二是08级学生的职业技能等级鉴定。我组以此活动为抓

手，切实搞好训练和指导。训练过程中，我们不畏艰辛，克服一切困难，自觉牺牲周末休息时间加班加点。在我组教师的认真指导和刻苦训练下，08级学生参加了鉴定所组织的车工和钳工技能等级鉴定，所有参测学生均顺利通过，取得了职业资格证书；我校参加全市职业技术技能大赛也取得了团体三等奖的可喜成绩。

当然，成绩属于过去，工作中也还有许多不尽如意之处，在后面的工作中，我们将更加努力的拼搏，为我校的再次振兴做出更大的贡献！

## 最新加工孔的工序 机械加工工作总结(9篇) 篇七

来到江浙工作这几年里，主要还是从事绿茶类的生产加工，在实际操作中与你所学习的及以前所生产操作的多有不同。具体操作下来，关照到所形成产品本身，及对一些老师咨询，做如下总结。

在学校时，老师在对一些绿茶进行审评的时候总会提到现在的绿茶很难再喝到鲜爽味。究其原因还是出现在本该是“摊放”工艺，结果时间拉长造成了鲜叶萎凋。在严格的审评体系下，“毛病”很容易被发现。

其实对于“摊放”和“萎凋”，在加工过程中很难被切断，在描述中也多有混用。

那么这两者的区别在哪里？我们先来了解一下绿茶制作过程中鲜叶的处理。

鲜叶在采摘下来以后，其实并没有死，在一定时间内生命还在继续。光合作用，因水分、养分、光照强度的减少而削弱。但呼吸作用还在进行，水分开始均匀的分布到叶片和梗茎的各个部分，之后鲜叶逐步丧失生命。

这个阶段，时间其实不长(也因区域环境及茶树品种不同略有差异)，大家其实没有重视这里面存在的这个反应的“点”——“摊青”和“萎凋”的这个界限。区分这个“点”的前后，也就是区分你到底是在“摊青”还是在进行“萎凋”。

这也决定了我们茶叶的走向。

鲜叶“摊放”后的走向，大体是这样的：

到“点”直接杀青——绿茶、黄茶、黑茶。

到“点”后继续萎凋——白茶、青茶、红茶。

如果你长期观察分辨，其实是可以从外观展现方面看出端倪，摊放到点的鲜叶是有活力、有光泽，软硬适中。而萎凋叶面相互摩擦是没有响声的，光泽也没有了，一捏成团缓缓展开。

在我感觉，现在做茶慢慢在延长“摊放”时间，也应该是诸多情况影响下的实际工艺导向。茶园面积的扩张，大部分茶树生长环境的不适合下，加上不适合的茶树栽培条件，导致了鲜叶质量的参差不齐。在摊放过程中因水解、因呼吸作用，鲜叶里面的物质是在改变、减少的。比如复杂儿茶素往简单儿茶素的水解反应，此项原因也正是江浙以为四川原来涩味浓重存在的一方面原因。但是与此同时鲜叶中的游离氨基酸，其中就包括最主要的茶氨酸也在大量的降解，这应该也是现在绿茶中难以找到的鲜爽味的一项原因。

其实就像一把新鲜的小青菜，从田里直接采下来洗洗炒了和放几天炒一样的感觉吧。

## 最新加工孔的工序 机械加工工作总结(9篇) 篇八

个别职工对培训有抵触情绪，自认为感觉良好，态度不端正，目的不明确，参加活动不积极。对这一实际情况，我队采取专项措施，加强重点教育，进行专项培训，把培训工作放在一切行动之首。

1、财富广场c4栋项目部管理人员均已经到齐，新工人进场，陆续分批组织进行三级安全教育。

2、提高认识，落实责任。安全设备科为进一步落实安全生产责任制，层层分解，建立进场作业人员的花名册，做好新进场作业人员的三级安全教育和考核，建立合格作业人员档案的准备工作。

3、项目部着重对施工现场重点部位和关键环节的检查，确保各项安全措施落实到位。

4、首先是对现场塔机、钢筋加工机具等施工设备机具的检查，为确保机械设备电气装置及安全防护装置的完好、工作机构安全运行，确保万无一失打好基础。

6、要求各班组负责人加强工人的素质教育，克服节后麻痹思想，注意宿舍安全防火，严禁宿舍开小灶，严禁使用劣质电器及插排、插座。谨防电线负荷过大引起火灾，确保从源头上减少安全隐患。

我矿按照上级文件精神要求，积极对我矿职工组织安全培训。截至20xx年十月底共开展如下工作。

## 最新加工孔的工序 机械加工工作总结(9篇) 篇九

自2019年x月进入社会实习至今，这一年多的时间里我学到了很多，不管是与人相处的道理还是工作技能，在这里我总结

下我的经验。

首先是心态，套用名人的一句话“态度决定一切”，在工作中，有了正确积极的态度，才能应对工作中不断出现的各种问题。我对工作的态度就是选择自己热爱的，这样才能一直坚持下去。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。对于我来说，每绘制一张图纸都是我对于工作的热爱，只有懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。

其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。对于当初刚踏入工作的我来说一切都需要学习，在学校只学习了一些理论知识，实践的机会很少，对于这些设备图纸看起来都是困难的，更别说设计了。只有走上工作岗位后，才知道自己的学识很肤浅，要学习的东西很多，所以，我就虚心向师傅请教，多问，多看图纸，立足于岗位工作，从基本做起不怕不会，就怕不学，不问。在工作一段时间后，由于我勤奋好学，加上师傅的指导有方，很快，就对公司的设备有了基本的了解，并且能完成师傅安排的一些简单的设备设计。在工作的同时，我也发现自己的机械制图能力不是很好，我结合工作的需要和我个人的实际情况，重点学习了autocad制图方面的有关知识，使得自己在机械制图方面的基本功有了很大的提高。这给我以后的工作带来了很大的帮助。通过这一年多的工作，使我在机械知识和工作方面，都有了很大的提高。

当然这期间我也存在很多不足之处。如缺乏创新精神，不能积极主动的发挥自己的能力，而是被动消极的适应工作需要，有时贪图快捷方便有问题不会自己主动解决而是先找师傅帮忙，过于依赖前辈的经验，这些都是需要我慢慢改正的。在设计制图方面难免会出错，但是有些错误的代价也是惨重的，所以需要我在工作中认真负责，不能将就一些图纸。



经过一年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这一年多的学习，我深刻认识到：做设计制图细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。

总之，无论从技术上，还是从管理上，我都有了很大的提高。今后，我会在此基础上，刻苦钻研，再接再厉，使自己的工作水平更上一层楼，为公司的发展尽上一份力。