

最新居家总结汇总

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

最新居家总结汇总篇一

总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，它可以促使我们思考，不如静下心来好好写写总结吧。你想知道总结怎么写吗？下面是小编为大家收集的人事工作总结，欢迎大家分享。

(一)现阶段员工结构

1、截止今年11月25日，西安分公司共有在岗员工153人。其中男性121人，女性32人。工作年限0-4年占比，人数为85人，5-10年为19人，11-20人为12人，20年以上为37人。

2、西安分公司现有员工的文化程度中，占比的是大专文化程度的员工有71人，本科及以上学历为46人，为公司员工按文化程度分类的第二大人群，高中、中专及同等程度以下的员工有36人。

3、西安分公司工程技术管理人员108人，工程技术管理人员中一级建造师4人，高级工程师4人，工程师15人，助理经济师4人，助理会计师6人□20xx-20xx年参加工作的学生为95人，在工程技术管理岗位，学生占到了88%。

(二)招聘与配置

1、人员招聘状况分析

招聘是补充公司新鲜血液最有效的途径，而高效率的招聘是加速血液流动的动力。在今年，西安分公司共接收新分大中专毕业生20人，社会招聘5人。

2、人员分布配置状况

西安分公司153名在职员工，分布在分公司机关及所属的9个自营项目部，6个联营项目部。分公司机关24人，自营项目部：渭柳佳苑项目部25人，东仪实业项目部22人，兵器项目部15人，王家棚项目部14人，运城项目部13人，香王项目部13人，河南沁阳项目部8人，705项目部6人，永和坊项目部2人；联营项目部：中文西印3人，金河尚局2人，兵器医院2人，北方特能2人，榆林项目部1人，中驰项目部1人。

(三)培训与开发

分公司在持续地发展，内外部环境在不断的变化，多种因素的影响，分公司面临一系列新困难和新问题时，务必进行培训才能有效地解决，培训是提升员工工作潜力、技能的有效途径。为此西安分公司今年组织了形式多样的培训资料与开发工作。

1、内部培训

为切实提升西安分公司的各项管理水平，组织了新员工入职培训、商务管理培训、技术管理培训、安全管理培训、内部学历提升培训5次培训，参加培训人员累计到达124人次。

2、外部培训

为与外部竞争的大环境相适应，聘请外部讲师对广联达软件业务进行培训，还开展了工程量清单计价规范20xx培训，培

训人员累计到达57人次。

3、人才的开发与交流

为适应新形势下人才竞争的需要，西安分公司开展了两次业务潜力考试，以期提高员工业务潜力、选拔人才；并与事业部进行了两次人才交流活动，前后两批商务人员共4人回宜昌总部进行交流学习，以期在工程预算方面提高相应水平。

(四) 薪酬管理

薪酬管理是人力资源部薪酬工作的重点。在年中，根据公司文件《(二二)司建发[20xx]123号关于做好公司薪酬制度套改工作的通知》的精神，在分公司范围内进行了工资薪酬的套改工作，截止11月25日，部分项目部已按照新的工资标准进行工资套改。从薪酬管控角度出发，执行新的薪资标准后，预计每月工资发放将增加237400元。

(五) 员工关系

以真诚、公正的态度服务于员工，以法律、规章、合同约定员工，是员工劳动着么管理的本质特点[20xx年，共办理入职登记24人，退休1人，解除关系12人，调离关系11人，调入1人。在集团公司、总公司关于推进企业管理信息化精神的指导下，基本完成了e-hr系统人员信息第一阶段的录入工作。

(一) 人力资源管理缺乏中长期发展规划，未能为公司的发展和决策带给专业的参考意见，未能为其他部门的长远发展带给专业的支持和咨询以及指导。

(二) 人员招聘和调动以及辞职工作的管理还没有完全有序，人力资源统计工作还比较初级，信息更新速度和准确性还需要提高。

(三) 部门职责和岗位的梳理还没有完成，需要得到大家的用心认可，并且人力资源需要为各个部门带给更专业的指导，来完善各个岗位的职责和业务流程。

(四) 公司的绩效考核工作还比较粗放，指标比较简单和单一，没有真正的发挥用绩效管理来引导管理人员和员工，把他们的关注点和行为统一到公司的发展方向和目标上来的作用。

(五) 缺乏系统的、长期的培训体系规划：培训工作虽然在长期进行，但培训的深度、广度需要进一步加强。培训的效果需要评估并透过评估改善培训工作。

(六) 专业水平还不足，工作也不够主动和自信，对公司基础业务和工作缺乏了解的机会，缺乏学习的主动。需要加强专业知识学习和工作经验学习，需要加强对公司及业务的了解和学习。只有不断的学习才能真正做好人力资源部门的工作，服务工作。

(一) 编制中长期人力资源发展规划，并报批；

(四) 宣传并推动人力资源管理制度、流程的落实；

(六) 认真做好各项人力资源服务工作；

总之，人力资源作为企业的核心资源将直接决定企业的核心竞争力。因此，从公司层面，要求不仅仅从战略上建立具有竞争优势的人力资源管理制度，更要求把人力资源各环节的日常具体工作做细、做好、做到家，从而协助公司构成企业独有的文化和氛围，提高公司凝聚力，维护公司的创新和活力。从员工角度则是建立激励员工按照企业与员工共赢的发展之路，在企业中设计自我的职业生涯，不断提高职业技能和水平，在实现自我发展目标时快乐地享受生活，享受工作，与公司共同成长。

最新居家总结汇总篇二

（一）开拓创新，养老服务体系更加完善

1. 提高政治站位，落实全省会议精神

为加快推进我县养老服务高质量发展，经县民政局党组研究决定，草拟了《乐安县人民政府关于加快推进养老服务高质量发展的实施意见》提交县政府研究实施。

2. 加快困难老年人适老化改造

一是完成困难居家老年人适老化改造108户。今年选择县城社区、金竹、招携、南村、增田和万崇等乡镇有需求的特困对象共108户，围绕施工改造卫生间蹲改坐位、扶手、波道改造等方面进行居家适老化改造，以满足老年人居家生活照料、起居行走、康复护理等需求。二是完成金竹、南村、增田、万崇和山矸5所敬老院的适老化改造。三是金竹敬老院消防提升改造工程即将进行尾声。

3. 加快机构养老服务设施建设。公溪老年人养护院的提升改建工程室内装修已完工，正在与湖南普亲专业团队商谈进行公建民营改革，争取在20xx年3月底投入使用。惠民小区嵌入式养老院改造工程已接近尾声。今年8月1日开始，将全县特困半失能对象托养给县龙源老年公寓进行集中照料护理，托养标准为每人每月2000元，目前入住特困半失能对象8人。

4. 结合实际，稳妥推进“党建+居家养老服务”

采取因地制宜、积极稳妥的方式推进，全县已建成具备“四助五有”功能的城乡幸福之家52个，目前正在运营的有18个，用餐老人近366人，基本满足了空巢老人助餐、助娱等多元化养老服务需求，得到了社会各界的好评。

5. 切实加强养老机构的疫情防控工作

坚持全县养老机构疫情防控常态化管理，严格实行“三查一戴”。印发了《关于进一步严明敬老院值班纪律的通知》

（乐民党组发〔20xx〕35号）等多个文件并切实抓好落实；先后配发了口罩30000只，84消毒水等1000瓶，红外体温枪80把防疫物资。通过各养老院工作人员和全院民众众志成城、万众一心，确保了全县养老机构未出现任何风险。

（二）积极整改，养老服务质量显著提升

9月29日，与县消防大队、县市管局联合开展了消防和食品安全教育培训，并对各养老院消防安全进行了联合检查。对发现的问题立行立改，养老院服务质量显著提升。

一是完善消防设施设备。今年新增了30只干粉灭火器，解决了部分养老机构灭火器不足的问题，对40只干粉过期的灭火器及时进行了干粉更换；更换了20只损坏了的应急照明灯和80只独立烟感探测器；对所有存在安全隐患的的电线线路进行了重新改造。

二是通过消防和食品安全教育培训，院民自我防范、自我保护的安全意识和自己管理的责任意识明显提高。

全年组织养老院管理和从业人员进行了2批共86人次参加了各种培训，通过各种学习教育和业务培训，养老院的管理人员和从业人员的担当意识和奉献精神不断增强，服务意识和水平不断提高，养老院的养老服务质量大幅提升，院民满意度大大提高。

（三）务实高效，各项补贴政策得到落实

一是严格落实老年人补贴政策。全年为符合养老服务补贴条件的老年人1389人，发放养老服务补贴83万元。

二是严格落实高龄补贴政策。目前全县80周岁以上高龄人员6768人，全年发放高龄补贴资金531万元。投入资金18.8万元为37500人缴纳了人身意外伤害保险。

1. 加快推进“党建+居家养老”的建设和运营。《关于加快推进养老服务高质量发展的实施意见》已经县政府常务会议通过，拟提交县委常委会研究实施。切实做好居家养老政策调整前的各项前期工作，并抓好普惠制政策的贯彻落实，让更多的老年人享受到党和政府的温暖，切实提高老年人的幸福指数。

2. 抓好困难老年人适老化改造工作。

3. 抓好鳌溪镇、万崇镇等5个乡镇中心敬老院的规划和建设工作。

最新居家总结汇总篇三

随着老龄化进程的加剧，“十二五”时期将是我国人口老龄化加速发展期，人口老龄化形势更加严峻，将呈现老龄化、高龄化、空巢化加速发展的新特征。为更好地应对老龄化带来的各种社会问题，解决老年人的生活困难和提高他们生活水平与质量，使老年群体能够安度晚年，发挥余热，是我们工作的中心任务。

年活动室，占46%；解除不好情绪的方法是找人倾诉，占47%。随着社会的发展，多数老人的需求已经不再停留于吃饱穿暖的物质层面，老年人最需要的是精神慰藉与幸福养老，他们渴求的是天伦之福，是老有所乐的精神慰藉。

如何让居家养老的老年人，能得到精神上的养护？我们应如何开展居家养老的精神慰藉工作，让社区居家养老服务中心成为老年人第二个家，让每个老年人过的更幸福？以下是我们开展居家养老服务的一些做法，我们将不断探索，积

累经验，使居家养老工作更加规范和完善。

一、健全工作机制，加大宣传力度

侨兴社区根据省、市关于居家养老服务的工作要求，在市老龄委和东侨开发区社会事业局的指导下，不断加强服务中心软、硬件设施建设，注重健全工作机制。社区专门指定一名工作人员具体负责服务中心日常工作，聘请了一名老党员为日常管理员，成立了社区居家养老工作机构，组建了社区居家养老志愿者服务队；制定了《社区居家养老服务申请流程》、《社区居家服务中心工作制度》、《社区居家养老服务员岗位职责》等一系列规章制度；同时，强化服务工作人员的考核和监督机制，促进管理规范化。

二、构建服务平台，完善服务功能

开展居家养老服务工作的初期，在开发区高度重视和省里资金支持下，社区立足实际，积极整合资源，对原有的居民活动中心进行了大规模的升级改造，全面提升各种服务设施的配置水平。

服务等，同时服务中心还提供文化教育、体育健身、精神慰藉、范文写作医疗保健等系列化、多元化的综合服务。

最新居家总结汇总篇四

执行集团中层干部能上能下制度，促进能者上，庸者下。3月份，按照集团中层干部续聘考核方案，完成集团新一轮干部的考核续聘工作，通过续聘考核，进一步提高中层干部在其位，谋其政的意识和能力。做好广播广告中心主任、市本级农广站副站长的选拔推荐。完成中层干部轮岗交流、中层副职试用期满考核鉴定等工作。做好xx年度集团中层干部、乡镇站站长考核测评工作。

2. 配合市委组织部做好干部管理。

一是配合市委组织部做好市管后备干部选拔推荐,向市委组织部推荐报送市管后备干部,包括副处级后备干部初步人选、“85后”优秀年轻干部初步人选。做好后备干部的培养工作。二是配合市委组织部做好领导干部兼职清理。按照相关要求,逐一清理集团在职领导、离退休干部、在职中层的兼职情况。三是配合市委组织部完成xx年集团领导干部个人事项报告。

3. 抓中层,提素质,突出重点抓培训。

4月份,在吸收各部门意见的基础上,制定集团年度培训计划。5月初与上海市委宣传部人才交流中心合作,在上海复旦大学举办集团第二期中层以上领导干部综合能力提升培训班,通过事先摸底,培训力求自选专家,菜单式课程,覆盖媒体格局、资源管理、产业运作、新媒体传播策略多方面内容。同时,选派三十多名领导及中层干部参加xx年度领导干部综合能力提升专题培训班、市委组织部“求是讲堂”报告会、县处级班等。以求拓眼界、长见识、提能力。

4. 抓骨干、带中间,二级培训求实效。

按照培训计划,着力做好高层次人才培养、新员工培训,带动集团中间骨干的能力提升。一是选派近十名各部门业务骨干参加外派培训,包括高级专技人才外派脱产培训。二是开设了微剧创作辅导、节目点评及摄像、灯光指导、服务类节目的创作水平、网络直播及活动的策划与执行4场次的综合业务培训讲座,一线采编播人员参加培训共计307人次。三是完成13个部门二级培训项目的审批备案。共选派46名各部门业务骨干外出培训。如移动媒体运营与媒介融合创新研讨会、媒体融合专题培训班等。配合开展了如何打造广播精品节目-巫金龙专题讲座、党建栏目的创新建设培训、如何做好重要会议报道重大主题报道等三场部门培训,一线采编播人员参

加培训共计75人次。

5. 积极做好各类人才培养、推优。

去年年底集团，集团推出制片人、项目经理岗位竞聘工作，上半年，人力资源中心对半年来运行情况进行了了解，从反馈情况来看，这种新的人才选拔机制运转良好，增强了制片人、项目经理的责任感，提升了能力，很好地推动了部门、栏目的工作。同时，上半年共推荐报送省市各类优秀人才12名，包括xx年城市治堵工作先进个人、嘉兴市保障服务重大活动先进个人、嘉兴市xx年度“五水共治”（河长制）先进个人、嘉兴市xxxx年劳动模范、浙江红船干部学院筹建工作通报表扬个人等。

上半年人力资源中心在分管领导的带领下，深入各部门展开调研，以座谈、调查问卷的形式征求意见、收集建议，对部门绩效考核、员工季度考核、事业单位岗位聘任等一系列方案、政策进行研究，修订及完善。

修订完善集团员工绩效考核办法。完成xxxx年度《集团关于员工季度绩效考核的实施意见》，主要对xxxx年绩效考核中关于季度考核强制分布认定、行政部门员工绩效考核办法等进行了完善。

2. 修订集团事业单位岗位聘任实施方案。

嘉兴市事业单位岗位设置管理从xxxx年正式实施至今，集团员工岗位聘任基本运行正常，岗位设置实施后省市也先后出台一系列规范性的文件，根据七年运作下来的情况变化，以及调研中听取的意见建议，结合上级有关规范性的文件精神，对《嘉兴市广播电视集团岗位设置实施方案》进行修订，针对办法中岗位晋升年限、晋升条件等条款都进行了修改完善，增加了经营岗位专业技术人员晋升渠道。上半年开展集团xxxx年专业技术职务聘任。

3. 推进集团养老金制度改革。

继续完善集团事业单位养老金改革政策，对集团在编人员养老金改革的基础数据统计整理分析；5月份养老社保新基数启用，工资中个人扣款部分养老、失业金按最低基数缴纳的均予以调整。

4. 做好员工福利，创新增加员工体检自选项。

通过工会，了解员工对体检工作的意见和反馈，从员工需求出发，在原来传统的体检项目中增加自选项目，满足员工要求，把好事做好。今年体检共安排集团退休员工、40周岁以上女性员工，45周岁以上男性员工，以及集团中层、专技带头人以上人员共358人参加体检。

上半年，人力资源中心集团先后开展多次公开人才招聘，录用二十多名各类人才。为了应对各部门人才需求的新情况，对集团员工招聘办法进行研究调整，一是建立递补备选制度，对符合录用条件，但因招聘名额限制没有录用的人员，作为递补后备人选；二建立集团实习生见习制度。

在招聘中，变以往发布招聘，被动等待报名的方式，改为和部门一起主动寻找，联系条件比较好的求职的人员。

1. 记者证管理。完成xx年度集团记者证的审核年检工作。

2. 退休老干部工作。上半年人力资源中心先后组织退休人员xx年新春座谈会，配合组织退休员工趣味运动会、三八节等活动。

3. 工资福利。做好xx年度工资福利预算，及时完成每月工资造册。

最新居家总结汇总篇五

1、认真做好养老机构疫情防控工作，制定了额济纳旗福康老年公寓常态化新冠肺炎疫情防控工作方案与应急预案，积极开展养老机构老年人及工作人员核酸检测及新冠疫苗接种工作。截至目前，共开展核酸检测247次，接种新冠疫苗17人。养老机构定期排查疫情防控、消防、特种设备、食品安全，学习疫情防控相关知识，加强护理员服务技能，提高养老服务的质量。20xx年3月12日盟民政局盟消防支队对我旗养老机构下达了消防安全标准化管理化示范单位的通报，额济纳旗福康老年公寓与额济纳旗养老院被评为消防安全标准化管理化示范单位。对养老机构内的老年人进行非法集资宣传，对养老机构各类补贴进行进行监督，已开通非法集资举报电话，截止目前未有举报。

2、在老年人居家适老化改造方面制定《额济纳旗民政局困难老年人居家适老化改造工作实施方案》，完成14户14人的适老化改造（农村牧区11户11人，城镇3户3人），城镇3户3人全部为低保户，农村牧区11户11人中6户6人为建档立卡，5户5人为低保），涉及资金3.1万元。在养老机构、老年人活动中心等老年人活动密集场所开展宣传教育，开展智慧养老设备试用活动，为部分失能、半失能老年人发放智慧养老、监控设备，定期了解使用情况，上门进行探访，截至目前已发放智能睡眠监测设备10台，智能监控设备5台。

3、保留线下高龄津贴办理，定期进行高龄老人周期认证，各苏木镇民政专干残联专干协助为行动不便及偏远地区高龄老人周期认证，足额定时发放高龄津贴，截至11月共发放高龄津贴99.18万，三民人员供养资金21.61万元。对于我局组织专人对自治区养老服务信息管理系统进行填报，截至目前已填报完成并及时更新，有入住及退住人员及时更新系统。

4、在居家养老服务方面我局以项目为抓手推进居家社区养老工作，养老服务中心及养老服务站开展居家养老服务，为我

旗60岁老年人开展居家养老服务，各苏木镇定期探访特殊困难老年人，每月探访率达到50%以上。

打造一处以“15分钟生活圈”服务型的“嵌入式养老”模式的，面积不低于1000m²的达来呼布镇养老服务中心，以社会力量为主体，提供助餐、助医、助洁、助急、助行、助浴6大类内容的养老服务。截至目前，该养老服务中心已运营。同时，打造一处以“15分钟生活圈”服务型的“嵌入式养老”模式，面积不低于350m²的吉日嘎郎图养老服务站，以社会力量为主体，以社区设施为依托，提供助餐、助医、助洁、助急、助行、助浴为内容的养老服务。三是在达来呼布镇镇区至少打造3处以上的“助餐”服务点，为额旗户籍60岁以上老年人提供低于市场价的爱心饭菜。

1、做好养老机构疫情防控与日常监管，确保养老机构食品、消防、特种设备安全。

2、做好额济纳旗苏木镇养老服务中心项目立项与前期手续办理工作。

最新居家总结汇总篇六

为了了解辖区内养老对象的基本情况，社区开展了老年人状况和需求的摸底调查工作，社区从收入状况、现居住状况、养老意愿、社区养老服务项目、收费标准等方面着手展开调查，并收集装订成册。据统计，辖区内的60岁以上老年人为536人，其中60-69周岁的307人，70-79周岁的153人，80-89周岁的50人，90-100岁有8人，100岁以上的有2人。孤寡老人30名，特困老人18名，病残老人5名。现享受低保的老人有23人，空巢老人24人，对于开展居家养老服务持赞成态度的有750人，占老年人总数比例的71%。

第一，成立领导小组。社区成立了专门的居家养老领导小组，主任任组长，副主任任副组长，配备专职工作人员2名，兼职

工作人员3名，负责调查养老需求、受理申请、签订协议、派工服务、监督工作，充分发挥志愿者作用。社区居家养老工作人员平时通过网络、上培训班，系统学习养老护理员的职业道德、老年心理学、食品营养与健康、常见老年病、老年人护理知识等。通过定期和不定期的培训加强了服务人员的业务水平，对居家养老服务中心的服务水平有很大提升。

第二，建立服务网络。为使居家养老服务系统化，社区成立了以居委会为中心，四家医疗、卫生服务机构，7家餐饮服务店面、三家超市，两家足疗，四家美发在内的以及娱乐活动中心等于一体的居家养老服务网络，并且与这些服务机构签订协议，采取就近原则，为辖区的老年朋友提供最方便、快捷的生活服务。

第三，建立七大台账。为了对社区居家养老工作有一个统一的管理，建立七大台帐。一是老年人基本信息台账，对老年人按照年龄、身体状况和经济状况分类下设三个子信息库。二是志愿者信息台账。包含党员、大学生、医疗、法律、文体五大类志愿者信息库。三是助老机构信息台账。包含助老人员信息，服务单位信息等。四是邻里互助信息台账。包含无偿服务和有偿服务两大类。五是爱心银行台账。六是爱心贴台账。七是谈心小组台账。

为了更好地为辖区的广大居民服务，社区成立了五支服务队。

二是老年人健身文娱活动服务队。为丰富老年人的文化生活，社区还专门开设了“心连心艺术团”。艺术团从开始组建的10人左右先发展为30人左右的老年人文艺宣传队，完全由老年人自我组织，自我管理，每天晚上7点30分左右就在“中华广场”排列舞蹈，打腰鼓，锻炼身体，真正实现了老有所乐！

三是建立了医疗志愿者服务队。志愿者服务队定期为辖区内老年人进行医护服务；社区卫生服务站的医务工作者不定期

的上门为行动不便的老年人服务；社区还与咸阳市中心医院、咸阳市第二附属医院联合，为60岁以上的老年人建立了健康档案，并且还经常性地来社区免费为患者赠送药品。

四是建立了法律志愿者服务队。由社区法律顾问和司法所辖区退休工作者组成，志愿者服务队利用自己的法律知识，切实维护被害人的合法权益。支持起诉损害赔偿，维护了司法正义，彰显了司法人文关怀。发挥余热，为辖区的老年人排忧解难。

以促进居家养老为基础、社区服务为依托、构筑养老为补充的养老服务体系建设，为辖区树立一批孝亲敬老的先进典型，弘扬社会正气。社区进行了十佳老人评选活动，用“生活方式文明、健康，群众威望高。老有所为，志在奉献。在科研、教育、文化、卫生、体育、生产、经营、服务等领域，取得显着成绩，事迹感人。热心社会公益事业，在加强思想道德建设、弘扬传统美德、关心下一代、维护社会和谐稳定、保护资源环境、参与社会志愿服务、助老、助残、助学、助困等社会公益行动方面做出突出成绩”等标准来评判，经过居民的选举，最终选举出了辖区内最“公益”的老人—冀德；最“坚强”的老人—尚玉兰；最“智慧”的老人—王幼涛；最“快乐”的老人—李彦荣；最“善良”的老人—樊济民；最有“爱心”的老人—吴宜媛；最有“才艺”的老人—时彩习；最有“激情”的老人—任德宝；最受“尊敬”的老人—马德永；最“幸福”的老人—张兴元。

作为“居家养老”工作的试点社区之一，富安路社区做了一些探索，但离上级对我们的要求、老年人对我们的期望还有一定的差距。因此，在今后的日子里，我们充分利用多种宣传渠道，进一步广泛宣传提高对居家养老服务工作重要性的认识，充分发挥新闻媒体、网络的导向作用，把宣传焦点集中在社区内朴实平凡的服务者身上。营造全社会关注老年人养老问题的良好氛围，力争把该项工作做大做实！充分整合社会资源，壮大服务队伍，拓展服务项目。进一步加强专业

化与志愿者相结合的服务队伍建设，努力造就一支专、兼职人员和志愿者相结合的居家养老服务队伍。邀请一批德高望重的老同志加入到居家养老服务工作中，利用老年人同老年人容易沟通的优势，自己管理自己，自己服务自己。

今后富安路社区继续本着“以民为本，为民解困”的宗旨，以满足广大老年人日益增长的物质和文明需求为出发点，运用多种形式，建立服务周到、安全保障的养老服务网络，使辖区的老年人能够真正“老有所养、老有所医、老有所教、老有所为、老有所学、老有所长”。