

集结号的心得 冬奥集结号心得体会(实用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

最新外派人员工作总结精选篇一

地址：_____

电话：_____

传真：_____

乙方：_____

地址：_____

电话：_____

传真：_____

一、事项

乙方拟通过甲方招募_____名中国员工，
赴_____公司从事_____工作。

二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵

达_____之日起计算。

三、乙方确保按以下条款履约

(一) 合同期限

1. 合同期限为_____年，自劳务人员抵达_____之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2. 劳务人员抵达乙方履约后的试用期为_____个月，如不能胜任工作，试用期将再延长_____个月。_____个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

(二) 合同的终止

1. 合同期未满足乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员_____个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2. 合同期未满足劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前_____个月书面通知乙方，并根据未满足合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支(机票、工作准证的申请费用及更换费用)，返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

(三) 工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1. 劳务人员在乙方履约期间，每周工作_____天，每天_____小时。

底薪/(4.33周___5天___9小时)___1.5___加班时间?计算。

底薪/(4.33周___5天___9小时)___1___加班时间?计算。

底薪/(4.33周___5天___9小时)___2___加班时间?计算。

底薪/(4.33周___5天___9小时)___1.5___加班时间?计算。

4-1. 劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的___号之前按汇款当日中国官方美圆外汇卖出最高牌价(此汇牌价仅保留到小数点后两位)另加0.01后的汇率,兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国账户并承担汇费。

4-2. 劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的___号之前结算,以___当日牌价兑换成纳币汇入劳务人员在___的银行户头。

5. 花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

甲方

乙方

年月日

最新外派人员工作总结精选篇二

甲方(劳动力派遣单位): _____

根据《中华人民共和国合同法》、《_____省劳动合同条例》等法律法规规定,甲乙双方经过平等协商,订立本协议,并承诺共同遵守。

一、派遣人员数量、岗位及期限

(一)临时性岗位___人,具体岗位为_____,派遣协议期限自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止(不得超过六个月)劳务派遣协议

示范文本标准版。

(二)替代性岗位_____人，具体岗位为_____，派遣协议期限自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止(不得超过一年)。

(三)辅助性岗位_____人，具体岗位为_____，派遣协议期限自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止。

第二条 乙方要求甲方派遣的劳动者应当符合以下条件：_____。

第三条 甲方负责按照上述条件组织派遣劳动者。派遣劳动者一经确定，甲乙双方应拟订《派遣劳动者花名册》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣劳动者进行变更的，应相应修改《派遣劳动者花名册》，并须经双方签字、盖章认可。

二、有关费用及结算

第四条 甲乙双方商定派遣劳动者的工资发放形式为__（由甲方发放、由乙方直接发放）。

乙方应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。乙方无同类岗位劳动者的，参照所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

第五条 派遣劳动者的社会保险费，由乙方按月支付给甲方，甲方依法为派遣劳动者缴纳各项社会保险费，具体明细为：养老 医疗 工伤 失业 生育，总费用为_____。乙方向甲方支付的社会保险费的付费标准，按照当地公布的社会保险费用调整比例做相应调整。

第六条 乙方按照 的标准向甲方支付服务费。

第七条 乙方支付给甲方的其他费用及标准：

1□_____；

2□_____；

3□_____；

第八条 乙方每月 日前以银行转帐方式将 月派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用一次性支付到甲方帐户；甲方按照费用总额开具正规、合法有效发票，税金由 承担劳务派遣协议示范文本标准版。

三、劳动安全卫生、职业病危害防治及福利待遇

第九条 乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件、劳动保护和职业危害防护。甲乙双方共同负责对被派遣劳动者进行职业技能、安全生产、劳动纪律等方面的培训与教育。

第十条 乙方负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。被派遣劳动者有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。被派遣劳动者对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第十一条 被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，乙方应在 日内书面通知甲方，甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。工伤保险的相关手续由甲方办理，社会统筹范围外的费用由 承担。

第十二条 被派遣劳动者患病或非因工负伤，乙方应保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。甲方负责相关手续的办理，被派遣劳动者的工资、社会保险等费用以及社会统

筹范围外的费用由 承担。

第十三条 被派遣劳动者在乙方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”(产期、孕期、哺乳期)期间，乙方应按有关规定继续履行实际用人单位的职责。

第十四条 乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假、带薪年假等权利。被派遣劳动者具体休息办法和时间按乙方规定执行。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并依法支付加班加点工资或另行安排换休。

第十五条 被派遣劳动者所在岗位实行特殊工时制度的，由乙方负责报人力资源社会保障行政部门审批，并告知被派遣劳动者。

四、甲方的权利和义务

第十六条 甲方有权采取多种形式了解乙方使用派遣劳动者的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好派遣劳动者的管理工作，协助乙方教育派遣劳动者遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

第十七条 甲方必须具有合法的劳务派遣资质，由于不具备相关资质或违反国家相关法律法规而引起的纠纷、损失，由甲方承担。

第十八条 甲方应依法与派遣劳动者签订劳动合同，并自派遣劳动者到乙方报到之日起三十日内，向乙方提供派遣劳动者已与甲方建立劳动关系的有效证明。

第十九条 甲方应以法定货币形式按月支付派遣劳动者工资，不得克扣或无故拖欠，所支付工资不得低于最低工资标准。

第二十条 甲方应按时足额为派遣劳动者缴纳各项社会保险，如因甲方截留、未及时足额缴纳社会保险，由此引起的与派遣劳动者的纠纷等后果，由甲方承担。

五、乙方的权利和义务

第二十一条 乙方有权制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及甲方员工切身利益的规章制度或者重大事项；但该规章制度或者重大事项在实体和程序上均不得与法律相冲突，而且应当向甲方员工公示或者告知劳务派遣协议示范文本标准版。

第二十二条 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予赔偿。

第二十三条 乙方不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。否则，甲方有权解除协议并要求乙方赔偿损失。

第二十四条 乙方应按本协议约定及时足额向甲方支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用，不得无故拖欠。

第二十五条 乙方应当对派遣劳动者履行下列义务：

(一)执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；

(二)告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬；

(三)支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；

(四)对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的技能培训；

(五)连续用工的，实行正常的工资调整机制。

(六)法律、法规、规章规定的其他相关义务。

六、协议的变更、解除、终止

第二十六条 甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

2、乙方出现《劳动合同法》第四十条第三项、第四十一条规定情形的；

4、劳务派遣协议期限届满；

因退回产生的费用由_____承担。

第二十八条 任何一方违反本协议的约定，超过三十日仍未改正的，另一方有权书面通知对方解除本协议，本协议自书面通知发出之日起即行解除劳务派遣协议示范文本标准版。

七、违反协议的责任

第二十九条 乙方未能按时支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用的，应按每日_____%的标准向甲方支付违约金。

第三十条 甲乙双方另约定以下违约责任：

1□_____；

2□_____；

3□_____；

八、其他事项

第三十一条 甲乙双方约定本协议增加以下内容：_____。

第三十二条 本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

第三十三条 本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定劳务派遣协议示范文本标准版。

第三十四条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效。乙方应自本协议订立之日起三十日内将本协议以及使用被派遣劳动者岗位情况报所在地人力资源社会保障行政部门备案。

最新外派人员工作总结精选篇三

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

第一条 本合同期限自__年__月__日起至__年__月止。

第二条 甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

第三条 甲方实行每日小时、每周天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

第六条甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

第十条劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

第十二条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议，与本合同具有同等效力。

第十四条本合同未尽事宜，按国家和本地人民政府有关规定执行。

第十五条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

法定代表人：

（委托代理人）：（签名）

__年__月__日__年__月日__

最新外派人员工作总结精选篇四

尽管心理对突发事件有所准备，但真正遇到了，还是有点失措，装修材料的不及时和员工的变换，曾使我担心开张时店面的形象和人员是否充足的问题。烦恼过后，告诉自己要按照计划按部就班的做好手头上的每一项工作，直到预计的开张日子到来。家私没能全部到位，致使我们让工程队使用装修围墙画来围住空缺的家私位置，带有强迫性的让工程队拆下围墙，如期开张，看着店面残缺的形象，没有试衣镜，甚至电源都没能通。只能靠商场原有的几顶灯光来照明。但最重要的我们有了，就是货品和大家热情高涨的工作态度！和新店员们6点半进场开始有条不紊的做着提前安排好的各自的工作。加上有主管张羨高和陈列师的全力帮助，中午时分基本将店面整理完整，能够进入正常运营状态。30号晚工程队把所缺少的几块家私底板装好，电源连接好，整个店面才算完整，我们开心地迎来了五一黄金周！

70平方，四四方方的卖场，给我们的陈列带来无限方便。380件的货品把真个卖场布置的整齐得体；8个模特令整个场生动有趣，新的店面形象给予了给顾客焕然一新感觉。剩下1600件库存仓库能轻松放置。

茂业百货商场整个布局属于90度转角型，三组手扶电梯给顾客带来方便，我们店铺位于商场正门方向左边的手扶电梯对面偏右的位置，虽然对面的中岛专柜比较杂乱，但影响不了我们整排的各个品牌的形象，几乎每间都是面积相同，装修简单大方。左边的顿奴女装，早在十年前已进驻成都市，在成都的王府井等各大商场有数家分店，熟客也相对多很多，截至5月20号，她们的销售额为9万；右边的品牌夏装销量超差，截至5月20号，整月销售额不到2万。商场87个大大小小的专柜，最为旺盛的区域也就数老年区了，这点由每周的周排名可以看出，前十名基本是老年品牌。原因在于茂业商场前身的人民商场风格主要以销售老年人服装为主，致使茂业收购后这短短几个月还未能改变这一现象。但据了解商场内部的品牌更换之后，相信会在一年之内顾客群有所改变的。对此，我们充满信心。

现店铺有5名新员工，来自成都市或附近地区，大家有着共同的目标，自然也有更多的热忱，不仅工作投入，还非常耐心学习所教给她们的每一样工作知识。这五名新员工里，年，已经是4岁孩子母亲的李世蓉成熟稳重，经验丰富，学习东西快捷，令人感觉工作起来得心应手。加上她在本商场的2年工作时间，更是带给我们大家很多方便，不会对这商场的人和事感觉到陌生。张丽是最后招来的一名员工，虽然只有24岁，但也已经是2岁孩子的妈妈，之前在亚迪斯服务过2年，后又在别的专柜做柜长，由于生孩子的原因，已经两年没工作过，但工作上手之快也令人赞叹。教给她的每一件事，总能牢牢记住，并能教给别的同事。23岁的刘燕，是所有员工中最老实的一个，工作起来尽管认真，但反应能力和销售能力还是有所欠缺，但她那虚心好学向上的积极也让我为之动容，在这三个月的试用期里，希望能把她慢慢改变，改变成为得力的未来的店长的好帮手。23岁的金英，尽管已经是孩子的妈妈，销客和学习知识也非常积极，但还是稚气未脱一样，也许是生活的优越令到她无所担忧吧，这点，希望能在短期内令到她对生活和工作做另外一种看法，时刻体现自己的价值，不要把工作拿来打发时间的工具或寄托。刚满20岁的陈莉，

虽然在年龄上不太符合我们公司的招聘要求，但她有种与其它89后不同的地方，就是多了一分稳重，给人的印象是年轻有活力，活泼可爱的。对待顾客她总锲而不舍，耐心的招呼每位顾客。

接下来的两个月里，我将以身作则尽我所能带好每一个新同事，共同学习共同进步，一起为店铺为顾客服务，创造最好的销售水平，达到让领导满意的效果。

在未来的两个月里，我会认真总结新品牌进驻新市场后各方面所需改进的地方进行有效的调整。

货品的调整，利用休息时间，了解周边商场的各品牌值得我们学习的地方，以适应当地消费文化的标准做出改进，目前我们的优势在于整个商场我们品牌商务休闲的服饰风格是仅有的一家，我们会做好各方面的宣传让更多的顾客了解我们，喜欢上我们的产品，在茂业百货商场，同等品牌最畅销的是一些花花绿绿风格的服饰，那么我们属于比较大方简单类型的风格，加上很好的解说，相信在不久之后顾客会认识到我们公司的服饰带给她们的帮助会更大更完美，争取更多的顾客加入到我们jk的会员行列。

茂业商场的前身人民商场是成都市出名的以做折扣多而闻名的大众化的中低档商场，用成都人的话说，就是都能消费得起的商场，但茂业接手后，随着各种高档品牌的进驻，虽仍然经常做大型的折扣活动，但这些新进的中高档品牌大多都不参加所谓的商场大型促销活动。相信他们做活动的习惯也将慢慢改变。让一个低档折扣商场变成一个种高档商场指日可待。

在员工的培养方面，以如何提高销售能力方面做出努力的同时，更要以如何培养一个好的小团队为目标，调整大家对工作的态度和启发每个员工的积极性，帮助每一位新同事加强自身的素质与水平，为大家尽快做到公司的优秀员工而努力，

做到一个快乐奋进的一份子，互相帮助互相学习共同努力和进步！让每一位新员工短时间内能够掌握我们公司的企业文化和未来发展趋势而做出最大的贡献让我们jk品牌以美好的形象进驻成都及周边顾客的心里，成为我们忠实的顾客做出贡献。以最快的速度提升每个人的工作能力！在做好销售和人员培养之余，还有一重要的开源节流方面，尽量使店铺保持良好的状态之余，减少不必要的开支，为公司未来的发展做出小小力所能及的贡献。

今后我会在新的工作经验中不断进取，力争做到最好的状态，为店铺的销售等各方面工作带来更大的收益！更要好好利用这次外派的机会锻炼培养自己的工作能力。再次感谢领导给予的这次成长的机会，谢谢！

以上小结，如有不妥，敬请领导批评指正，谢谢！

最新外派人员工作总结精选篇五

乙方姓名：

丙方全称：

根据《中华人民共和国劳动法》及配套法规，为保障甲方、乙方和丙方的合法权益依法确定劳动关系，经甲、乙、丙三方平等协商，自愿签订本劳动合同书。甲方向乙方说明了丙方用人要求、工作内容、工作时间、劳动报酬、劳动条件、职业危害及其后果、社会保险、规章制度等情况，乙方已认真阅读本合同书，同意按甲方及丙方有关规定执行。

一、劳动合同期限及工作地点

本合同期限：乙方愿意根据丙方的工作安排，从20xx年 月 日起，为期20个月。如有续约,由三方另行协商。

本合同的工作地点：马来西亚沙捞越洲巴贡水电站施工现场。

本合同的货币单位：马币(rm) 汇率按1马币兑2.15人民币固定计算。

二、生产(工作)任务

- 1、甲方根据丙方生产(工作)需要，安排乙方在丙方所属马来西亚巴贡工地工作。
- 2、乙方的具体工作内容 by 丙方安排。
- 3、乙方同意并服从丙方所安排的岗位、工种、工作；丙方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。
- 4、乙方必须按照丙方关于本岗位生产(工作)任务的责任制的要求，保证按质按量地完成规定的生产(工作)任务。

三、生产(工作)条件

- 1、丙方负责对乙方进行安全生产及各种规章制度的教育和培训。
- 2、丙方执行国家劳动安全卫生规程和标准，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。
- 3、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，及丙方制订的劳动安全卫生等各项规章制度，有确保安全生产的责任。

四、各方职责

甲方职责：

- 1、甲方负责办理乙方的体检、护照、签证等相关手续，并承

担相应费用。

2、甲方提供给丙方的劳务人员(乙方)应具备如下条件:

1) 年龄为18-45周岁, 熟练工具有初中以上文化, 机械操作手及管理人员具有高中以上文化程度、 身体健康(经体检合格)的男性, 乙方的专业技术能力要尽可能满足丙方要求。

3) 甲方必须向丙方担保乙方在马来西亚的工作时间不得低于1年。

3、甲方必须按每100名劳务配备1名现场管理人员。甲方管理人员配合丙方对乙方进行工作现场管理, 负责对乙方离开工作现场后的管理。

4、甲方负责乙方的后勤保障与管理, 甲方应按100人配1名炊事员的标准配备炊事员, 炊事员的工资由甲方承担, 中方炊事员的进、退场费用、准证费用由丙方承担。甲方须按合理的标准提供伙食给乙方, 伙食费由乙方自行承担。若甲方对食堂管理不善, 引起不良后果, 丙方有权干预直至收回食堂管理权, 甲方承担由此产生的一切损失。

5、甲方向丙方保证乙方办理手续必须符合国家有关规定。

6、甲方派驻丙方工地现场的管理人员必须驻在工地, 若要离开或更换需征得丙方的同意并自行承担有关费用, 否则按5000rm/次进行扣款, 由此造成的损失由甲方负责。

乙方职责:

1、乙方必须参加马来西亚的安全培训, 并取得培训合格证, 否则由此造成的损失由乙方承担。

2、乙方在马来西亚工作期间, 若因自身原因被遣送回国或自

已申请回国的，其一切费用由乙方承担。乙方需在交纳丙方为其办理的工作准证、安全准证、保险费用等相关费用以及来马来西亚交通费用后才准以回国，其回程机票由乙方自己承担。

3、乙方来到马来西亚后，需将护照、工作准证等证件交给丙方统一保管。若乙方回国，需提前一个月通知丙方并获得丙方批准，方可领取护照回国。

4、乙方在马来西亚期间，需服从甲方及丙方的统一管理。

5、乙方须严格执行丙方的施工工艺，正确操作施工设备和工具。如果乙方在工作当中发生人为的质量事故，丙方将根据有关质量管理条例，对质量事故进行分析和评估后，对乙方进行扣除一定工时的处罚，严重的将追究乙方的责任。

6、乙方须严格遵守丙方有关安全规范操作规程和有关安全管理条例。如果乙方违反工地有关安全规范操作规程和有关安全管理条例时，丙方将根据有关安全管理条例，对乙方进行扣除一定工时的处罚，事态严重的将根据有关法规追究乙方的责任。

7、乙方在马来西亚工作期间不得做出有损中国人形象的行为，并自觉遵守当地的法律法规，否则，由此造成的后果由乙方自行负责，一切费用由乙方承担。

丙方职责：

1、丙方协助甲方办理乙方的正常进、退场，进退场的交通费用由丙方承担，若发生乙方在到马来西亚机场后被马来西亚海关阻止入关并遣送回国，则发生的交通费用由丙方承担。丙方在乙方连续在马来西亚巴贡工地工作满24个月后，应根据生产需要安排乙方回国探亲并承担交通费用。交通费用指长沙市到甲方工作地点的路费及住宿费(如果有)。

2、丙方负责组织乙方参加当地的安全培训，并承担合格人员的工作准证费用及安全培训费用等相关的费用。

3、丙方为乙方提供相应的住宿及其它条件：

2) 水电设施齐全的食堂，其他食堂用具由甲方自行承担；

3) 到施工现场的交通；

4) 提供安全防护用品和正式职工同等的劳保用品；

5) 每人一套的床上用品；

6) 现场通讯：提供2个手机号和对讲机1部，电话费用由甲方承担。

4、丙方负责乙方在工作现场的工作安排及管理，若乙方不服从甲方的合理安排，或者劳动态度不好，丙方经与甲方协商可以采取警告、扣记工时、罚款直至辞退乙方。被辞退的乙方需在交纳丙方为其办理的工作准证、安全准证、保险费用等相关费用以及来马来西亚交通费用后(根据该劳务实际已工作时间按比例分摊)才准以回国，其回程机票由乙方自己承担。

5、丙方指派专人对乙方每日出勤记录签字并进行现场考核，负责用工费用的核算及支付。

五、劳动报酬的支付方式

1、计时工单价：星期一至星期六6马币/工时，时间按乙方实际工作小时计；每天工作时间如果超过十小时则超出时间按加班计算，若加班，加班时间按实际工作小时计，工时单价按9马币/工时。星期天或其他节假日(指中国国家法定节假日10天)工作，全部按加班计算，时间按乙方当天实际工作小时计，工时单价按12马币/工时计。丙方每月及时为乙方劳务人员进

行结算，结算时间与丙方内部结算时间相同。丙方每月于工作地当地发放600马币/人给乙方劳务人员，工资余款人民币由丙方及时支付给乙方劳务人员在前述工资帐户。丙方支付工资给乙方劳务人员的时间不得滞后3个月，若超过 3个月，丙方按乙方劳务人员当月工资的0.5 %作为月利息支付给乙方劳务人员。

2、实行不定时工作制的岗位工单价：1400马币/每月，（水泵工、发电机工、食堂帮厨等岗位工种），工作小时为12小时/天。其日工资标准为月工资/30.5天。

3、若乙方工作能力突出，丙方可根据工程现场施工组织管理的实际需要将乙方提拔为工长和大工长，具体事宜由甲乙丙三方另行协商。

4、工时数量的计算：按劳务人员抵达工作地点进行指定的工作开始至停止工作为止计算，但不包括用餐和休息时间。若遇早上上班前下雨，甲方可以在7：00之前通知乙方不做工，甲方不承担由此造成的误工费。若在上班过程中遇到下雨而导致整班无法做工，则按每人4小时计算，若超过4小时，则按实际工作时间计算。

六、劳动保险和福利待遇

1、乙方因病、非因工负伤医疗期最长为一个月，停工医疗期间，凭医院诊断证明，丙方按每天9.5马币支付病伤假补助。若超过1个月，经民都鲁医院证明不能胜任马来西亚工作的，由甲方负责将乙方送返国内，丙方提供返回长沙机票，其他费用及后续费用安排由甲方负责。由此给丙方带来的办理工作准证损失，丙方按照乙方已工作月数进行分摊后从乙方工资中扣除。

2、乙方享受与丙方正式职工同等的工地作业劳保待遇，享有按人员比例参加丙方评选先进的权利，先进人员奖金额与丙

方正式职工相同。

3、丙方为乙方提供最高保额每人人民币200,000元(大写：人民币贰拾万元整)的人身意外伤害保险，投保受益人为投保人。若乙方在保险期内因工遇有工伤、人身意外，丙方负责向保险公司进行索赔，所得赔偿金在扣除丙方为其所发生的医疗费用等相关费用后的剩余部分交给乙方或其亲属。甲方及丙方不再另外承担其它一切费用。乙方因工负伤经医院证明不能继续工作的，在治疗期间由丙方按照每月1152马币支付其病假工资，若超过三个月仍不能工作，甲方应负责将乙方送返国内，丙方提供返回长沙机票。合同期间如劳务人员发生病故或意外身亡，遗体由甲方协助丙方按所在国有关法例处理，如火化处理，骨灰及遗物则由甲方负责托送到乙方家属手上，并协助家属处理好善后事宜。

4、乙方连续三个月的工作小时应不得低于576小时，若因丙方原因造成乙方窝工，致使乙方连续三个月的工作总小时低于576小时，在乙方服从丙方其它工作安排的前提下，丙方将按每人每月1152马币保底工资发给乙方。若因乙方自身原因造成无法工作，则在计算工作小时数时及保底工资时须扣除乙方自身原因造成的无法正常工作小时数及相应保底工资数。

5、合同期满经三方协商同意就地延期的情况下，乙方为丙方在马来西亚巴贡工地连续工作满24个月后，乙方可申请探亲假，报丙方批准，由丙方根据工地生产任务情况安乙方休假，乙方必须无条件服从丙方安排。丙方负责乙方获准探亲假的路费(由工地至长沙往返)。

七、劳动纪律

1、丙方依法建立和完善规章制度并依法实施。

2、乙方必须遵守法律，法规，劳动纪律和丙方依法制订的规

章制度。

3、丙方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖罚。

4、合同履行期间，乙方必须服从甲方及丙方安排合理的工作，不得有任何形式的消极怠工以及罢工行为，否则按违约处理。

5、乙方因事需要在现场休假时，必须提前向丙方请假且得到许可后才能休假，每月休假不得超过4天且不能累计。

6、丙方有权针对乙方劳务人员发生如下情况进行罚款、警告等处罚：迟到/早退：不到半小时按半小时算，超过半小时不到1小时的按1小时算，迟到超过2小时的，不享受当天加班小时待遇，工作小时按实际工作小时算。

警告：每书面警告一次，扣当天工作小时4小时，不享受当天加班小时待遇。当月警告超过3次的(含3次)加扣一天的工资(8小时)，同时丙方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

停工：每次停工最少1天，最多为3天。每停工一次，从当天宣布开始起算，在被停工天数内，没有工时。当月停工超过2次的(含2次)加扣一天的工资(8小时)，同时丙方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

旷工：迟到/早退超过4小时而没有及时通报丙方而得到批准的，被视为整天旷工，没有工作小时。当月旷工超过5天的(含5天)加扣一天的工资(8小时)，同时丙方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

因上述原因(或将来工地补充的有关规定)被处罚的人员，丙方将不承诺其保底工资，直到当月工资被处罚为零。

八、劳动合同的终止、变更、续订和解除

1、本劳动合同期满或三方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、本劳动合同在有效期间内因生产经营工作发生重大变化，经甲乙丙三方协商一致可以变更合同的相关内容或解除劳动合同。

3、本劳动合同临近终止期间时，经甲乙丙三方协商一致，在合同期满前30天内续签劳动合同。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方及丙方可以解除劳动合同：

1) 在使用期内证明不符合录用条件的；

2) 严重违反劳动纪律或严重违反甲方和丙方依法建立的规章制度的；

4) 泄漏甲方和丙方的商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

5) 在合同期间内以病、事假、工伤、长假等为由从事第二职业的；

6) 被开除、除名、辞退、劳动教育和依法追究刑事责任的(劳动合同自行解除)。

4) 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

6、乙方具有下列情况之一的，甲方及丙方不得解除劳动合同：

1) 患病或因工负伤在规定的医疗期内的；

2) 国家法律和行政法规规定的其他情况。

1) 甲方或丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段，强迫劳动的；

2)丙方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

九、甲乙丙三方协商约定的其他内容

1、乙方必须向丙方交纳履约保证金1000马币，若乙方没有能力交纳保证金，丙方将在乙方每月的收入中按100零吉特/月进行扣除，直到扣满1000马币;在合同期满后，丙方应在合同期满后10天内将履约保证金全额无息返还给乙方。

2、乙方违约解除劳动合同，乙方承担由此给甲方和丙方带来的全部损失(出国体检、培训、签证、进出场路费、工作准证费及相关费用、个人所得税担保金等甲方损失)，并遣送回国。

4、乙方在本合同期间不能未经甲方和丙方允许与另一用人单位签订劳动合同，否则按以上九、(二)条处理。

5、乙方所欠甲方及丙方任何款项，甲方及丙方有权在乙方应得收入中扣除，若仍然不足，甲方及丙方有权通过法律追索。

6、丙方有权根据将来工地的实际情况对乙方所从事的工作按照完成工程量的数量进行结算，其目的既是保证丙方所承担工程的及时完工，避免出现消极怠工的现象，同时也鼓励积极工作的劳务能多劳多得。经甲、乙、丙三方共同协商并签定相关协议后，三方按协商后的量化标准即工程量单价进行结算，相关工时及单价条款不再适用。

十、违反劳动合同的责任

任何违反本合同的规定，除依法承担法律责任外，还应根据责任和经济损失情况，按相关规章制度进行经济赔偿。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争

议调解委员会申请调解;调解不成,当事人可以在长沙市提出仲裁,仲裁结果对三方有约束力。

十二、其他

- 1、丙方依法制定的规章制度是本合同的附件。
- 2、本合同未尽事宜,按国家法律法规和有关政策执行。
- 3、本合同一式叁份,甲、乙、丙三方各执一份。甲、乙、丙三方签字盖章后生效直至合同履行和支付完毕终止。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

最新外派人员工作总结精选篇六

大项目人才交流工程是集团“十二五”期间“人才强企”战略的重要举措之一。建工地产积极响应集团大项目人才交流计划,既把自己的一部分员工输送到建安主业的项目上去,学*的第一主业文化;同时,王四营项目又作为第二主业的人才交流的基地,接纳了集团公司的一些员工前来学习实践,实现了人才的交流和学习。实现互通有无,碰撞可以产生火花,换位可以增进理解。

我作为在地产成本管理部的小小员工,有幸得到这一机会,作为第二期学员,能参与到这项人才培养的伟大计划中。激动的心情,难以名状。

20xx年7月,我怀着忐忑的心情,奔赴我的学习基地——北京建工集团海南分公司。与国际旅游岛建设的宣传片一样,这里有碧波万顷,水清沙白,椰风树影,花香沁人。虽然,这里也有宣传片没有讲到的一面:酷热,狠毒的太远晒得我油黑。台风,狂风暴雨如妖怪欲来抓我这个小“唐僧”。我的学习交流就在这里展开了。从北京到海南,从原单位到新公

司，从房地产主业到建筑施工主业。海南分公司商务部经理，也就是我的指导老师——马丽。她为人和善，工作严谨认真。在指导老师和同事们热情帮助下，我尽快调整了心态，顺利适应了这里的工作环境。使我能充分的吸收和学习前辈们的经验和教诲。

我所在的商务部的工作主要分为：合约系统，结算系统及经营系统。作为第一主业，这些工作都有相对完善的工作流程及标准模板。只要认真研读，再跟着前辈实际操练一遍就可以基本明白。但是，经过半年的学习和工作，我知道真功夫不在此。比如说结算。与甲方的结算的成功与否直接会影响到项目的盈亏。这里就出现一个关键词：索赔。我们要收集完备有效的索赔资料，通过合同、定额、标准、法规等各种渠道寻找有利的索赔点、索赔依据，制定科学有效的索赔计划，将这些资料有机组织起来，形成有凭有据有理的索赔方案。

反过来，作为总承包方，我们也面临着与各分包商、劳务公司的结算问题。如果说与甲方的结算，我们是据理力争的话，那么，与包工队的结算，就让我有种秀才遇到兵，有理说不清的无奈和委屈。在与某包工队的结算中，面对着不成形的结算资料，资料审核，工程量核算、单价调整，每一项工作都很棘手。可是，更棘手的是，如何在坚持原则、维护好公司利益的前提下，与包工头进行谈判，顺利达成结算价。这其中涉及到谈话的语言艺术，说话分寸的拿捏。

一是要主动。主动与人沟通交流。这些人可以是领导，同事，朋友，合作伙伴，甚至是街坊邻居。这可以让你学到不少知识，少走很多弯路。主动“推销”自己，主动承担工作，这是一个磨练提升自己的好方法。同时，加强与领导的沟通，及时汇报工作，保证信息的即时性。

二是要时刻保持好奇心，时刻有学习的心态，提高自己。知识就是力量，艺多不压身。根据工作的需要，调整自己学习

的重心。

三是经常注重归纳总结，提炼提升。知识和收获应该是有系统的组织起来，而不能是散沙一盘。有组织的整体的功能大于局部功能之和。多和前辈、领导请教交流，提高自己的全局判断能力，为团体做出贡献。

四是要灵活应用已有的知识和经验，不要将理论束之高阁，而是要对实践产生价值。多动手，勤跑腿，不怕辛苦，在工作中体会学习的意义。

在“十二五”良好开局之际，集团加大人才开发培养的力度，为年轻人搭建了一个宽广的学习成长*台，将各公司多年来优秀的积累，在我们集团内部传承、发展、辐射开来。

为了能更好的做好做实这项工程，作为集团“大项目人才培养计划”的前期亲历者，我有以下几点想法供参考，片面不足处敬请包涵。

思想决定行动。各单位各部门各级领导职工学员对“大项目人才培养计划”的理解和认识，尤其是每个公司、部门、项目的一把手或骨干，直接决定了对这件事情的重视程度，贯彻执行力度，最终必会实实在在影响到实际效果上来。

一般来说，学习、工作，一定是个双向交流过程。既从外部输入信息和知识，也一定要尽量向外输出信息和知识。我们这个大项目计划最好也应该互惠互利。所以，在选派学员，安排接收单位上，一定要事先充分做好双方的需求匹配工作。学员既能学到自己所需，又能为接收单位做出贡献。

建工地产采取了“五定一跟踪”办法将大项目培养计划落地生根。我在亲身参与这个项目，并且时常与其他学员沟通交流，普遍有过无所适从的感觉。学习过程中，指导、激励、考核、监督、保障等配套措施是非常重要的，必不可少的。那

么，对于派出学员的指导、激励、考核、监督等等，是集团统一部署把控，还是各单位自由发挥？如何能让这些措施积极促进这项工作，让原单位放心，学员安心，接收单位舒心？需要事先制定更明确具体的规则 and 标准。就如同我们做住宅，不单纯是盖几栋住宅楼，相应的市政、绿化、教育、医疗、生活等等配套均要完善一样。

“大项目人才培养计划”成功迈出第一步。因为是第一步探索，所以，现在有一些环节、接口、制度上存在不足。但是，我们已经做好了第一步，人员已经在各板块各公司流动起来了，下一步就要在实质内容上下功夫，充分利用发挥好这个*台，从而达到良好的效果。这个项目不是某个人或某个公司可以做好的。这个项目涉及到集团、各派出单位和部门、各接收单位和部门、各级领导、各学员、以及很多相关的员工。所以，必须大家都理解认清重视这件事，集大家之力去探索完善，使“大项目人才培养计划”真正落到实处，为我们集团的发展发挥效益。

最新外派人员工作总结精选篇七

甲方：_____（以下简称“甲方”）

乙方：_____（以下简称“乙方”）

第一条 总则

- 1、乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，为甲方提供劳务服务。
- 2、定义：本合同中“派遣人员”是指乙方聘用并与其建立劳动关系由乙方派遣到甲方提供劳务服务的人员。
- 3、本合同中甲方提供的劳务服务岗位为 岗位；签订合同时岗位需求人数为据实际人数。合同期间岗位人数的增减由甲方

根据岗位实际以书面形式通知乙方。

4、甲方可以对派遣人员的岗位进行必要的调整。

第二条 派遣人员的录用和派遣

1、乙方应严格按照甲方提供的岗位要求，发布公开招聘信息(招聘内容须经甲方核定)，并负责协助相关的招聘事宜，通过公开、公正、公平竞争，择优选拔，为甲方提供符合岗位条件要求的人选(岗位条件另定)。

2、乙方应以_____有限公司作为实体进行招聘，并将劳务派遣用工性质明确告知应聘人员。

3、经甲方审验应聘人员材料和考核面试后，由甲方确定录用名单，乙方根据甲方确定的录用名单向甲方正式派遣人员。

第三条 派遣人员的退回和增派

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反甲方规章制度、业务规程或劳动纪律的；

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(6)被依法追究刑事责任或者劳动教养的；

(3)法律、法规规定的甲方可以将派遣人员退回乙方，乙方可以与派遣人员解除劳动合同的其他情形。甲方根据本项规定退回派遣人员，致使乙方与派遣人员解除劳动合同的，甲方应根据法律法规和地方政府规定支付相应的经济补偿金、可能发生的医疗补助费和其他费用。

3、甲方依据本合同第三条第1项和第2项约定退回派遣人员而使乙方与派遣人员解除劳动关系的，如因证据不充分被劳动

争议仲裁委员会或人民法院裁判恢复劳动关系的，甲方应恢复劳务派遣用工关系或向乙方支付派遣人员至合同期满前所有的工资(不得低于武汉市政府规定的最低工资待遇)、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

(3)派遣人员患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(4)派遣人员(女性)在孕期、产期、和哺乳期的；

(5)派遣人员在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

在上述(2)情形下，如乙方在支付伤残补助金后依法可以终止劳动合同关系的，甲方可以在向乙方支付相当于伤残补助金的补偿后将派遣人员退回乙方。

5、甲方擅自终止或退回符合本合同第三条第4项规定的派遣人员的，应向乙方支付终止或退回之日起至第三条第4项所述情况消失期间的工资、管理费及其他相关费用。造成乙方其他损失的，甲方应给予乙方相应的赔偿。

(6)甲方如需乙方增加派遣人员，应提前15天书面通知乙方。

第四条 派遣人员的管理与考核

1、派遣人员的劳动人事关系归属乙方，乙方负责派遣人员的所有的人事、劳资、社会保险、党团、工会、计生等工作。

2、经甲方同意乙方管理人员可到派遣人员工作场所，协调甲乙双方与派遣人员之间的关系，但乙方不得在甲方场所从事与甲方合作无关的其他事务。

3、乙方委托甲方对派遣人员的工作数量、质量、业务技能和

工作表现进行绩效考核，考核办法须遵守国家相关法律和法规的有关规定。甲方定期将考核结果通报乙方。

第五条 权利与义务

1、甲方享有下列权利：

(6) 双方约定的甲方享有的其他权利。

2、乙方享有下列权利：

(1) 乙方有权要求甲方按双方的约定支付劳务费及其他相关费用；

(5) 双方约定的乙方享有的其他权利。

3、甲方承担下列义务：

(2) 甲方应按双方的约定支付劳务费及其他相关费用；

(6) 双方约定的甲方应承担的其他义务。

4、乙方承担下列义务：

(8) 双方约定的乙方应承担的其他义务。

第六条 劳务费用及派遣人员待遇

户名：_____有限公司

开户行：_____支行

行号：_____

账号：_____

本埠派遣：人民币_____元/人/月；

省内异地派遣：人民币_____元/人/月；

省外异地派遣：人民币_____元/人/月。

3、派遣人员薪酬由甲方根据相关办法进行考核，并定期向乙方出据派遣人员薪酬发放标准，乙方应在甲方通知发出3个工作日内按甲方提供的派遣人员薪酬发放标准支付给派遣人员薪酬。

4、派遣人员试用期内工资为人民币 元/月(不得低于武汉市最低工资标准)。

5、应缴纳的个人所得税由乙方代为扣缴。

6、乙方应及时为派遣人员办理社会保险(含基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险);社会保险缴纳费用中由单位支付部分，由乙方核定，在甲方支付的劳务费中缴纳。

7、乙方增减派遣人员的到岗或离岗时间须由甲方确认，并由双方指定人员签字认可。如果派遣人员工作不满一个月，按实际工作日计算其报酬。

8、甲乙双方不得以任何形式和原因向派遣人员个人收取有关费用(国家法律法规规定的除外)。

第七条 违约责任和赔偿

1、甲方无正当理由未按本合同约定结清劳务费及其他相关费用或迟延付款10日以上的，每日按应付款的千分之一的标准向乙方加付拖欠部分的违约金，甲方无正当理由连续拖欠款项超过三个月的，乙方有权单方解除合同，调回派遣人员，

并依法追回欠款和违约金。给乙方造成损失的，甲方还应承担相应赔偿责任。

2、由于乙方输出的派遣人员工作失误或违规操作给甲方造成损失的，乙方负责协助甲方向派遣人员索赔，并追究当事人法律责任。由于派遣人员利用工作便利构成犯罪给甲方或第三方造成损失的，甲乙双方共同向司法机关提供证据并追究当事人的法律责任，并向当事人追偿。

3、乙方应采取措施保持派遣人员的相对稳定性，未经甲方同意，乙方不得调换或增减派遣人员。

4、在本合同有效期内，甲方有《劳动合同法》第四十六条第(二)至(七)项规定的情形之一的，退回派遣人员时，应加付乙方一定数额的劳务费，作为乙方支付给被退回派遣人员的经济补偿金。凡每退回一名派遣人员，由甲方根据被退回派遣人员在甲方应补偿的服务工作年限，每满一年支付相当于一个月工资的劳务费给乙方。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付相当于半个月工资的劳务费。

(1) 甲方未按约定为派遣人员提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬和相关社会保险费用的；

(3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣人员的权益的；

(5) 甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣人员人身安全的。

6、如甲方非因本合同第三条第1项和第2项约定的情形退回派遣人员的，应向乙方支付派遣人员至劳动合同期满前所有的工资、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

7、派遣人员在甲方服务期间出现工伤、死亡的有关待遇和费

用，由甲方承担按国家规定由用人单位承担部分，善后事务处理事宜由乙方负责。

8、由于乙方在招聘、培训及后期管理过程中操作不当或不能及时处理纠纷给甲方造成损失的，甲方有保持诉讼的权利。

第八条 合同解除

(1) 没有按照法律规定与派遣人员签订《劳动合同》的；

(2) 没有为派遣人员及时足额支付工资的；

(3) 没有依法为派遣人员缴纳社会保险费的。

(1) 无正当理由拒付劳务费用及其他相关费用的；

(2) 无正当理由连续迟延付款超过三个月的；

(3) 违反法律法规和地方政府规定，严重危害派遣人员的人身安全的；

(4) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣人员提供劳务的。

第九条 双方约定的其它条款

1、本合同存续期间合同条款与《中华人民共和国劳动合同法》相悖或未作约定、规定的，按照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。

2、由于甲方根据上级主管部门制定的政策、要求导致用工制度发生变化，致使本合同无法履行的，可变更或解除本合同。

第十条 合同期限与终止

1、甲乙双方约定本合同有效期限从年日起至____年____月____日止。如果甲方所使用的派遣人员与乙方建立的劳动关系终止日期超出本合同有效期，则本合同的有效期顺延，顺延期限以甲方在其所使用的派遣人员中劳动关系的最晚终止日期与甲方终止派遣人员服务日期之中，以其中最晚时间为准。合同期满后，双方如需继续履行，则本合同自动顺延。如有变更，具体事宜双方商定。

2、本合同到期前一个月，双方应书面予以确认是否续签。

3、本合同期满，双方如不再续约或因一方违约而提前解除合同，则本合同终止。

第十条 附则

1、合同期内，甲乙任何一方，因客观原因需要提前解除合同，必须取得对方同意或者提前30日书面通知对方，否则违约方应按解除合同前一个月甲方应向乙方支付的劳务费总额的2倍，向对方支付违约金，造成损失的，应承担相应的赔偿责任。如甲方解除本合同时，仍有部分派遣人员的派遣期限尚未到期的，则甲方应向乙方支付派遣人员至合同期满前所有的工资、管理费、劳动关系解除或终止的经济补偿金等相关费用。双方另有约定的从约定。

2、未经对方同意，任何一方不得将本合同部分或全部权利和义务转让给第三方。

3、本合同中涉及的所有“通知”、“同意”、“确认”等事项均以书面形式做出，并作为依据且视同为合法。

4、本合同书未尽事宜，双方另行共同协商。

5、甲方与乙方因履行本合同发生争议，应协商解决，协商不一致的可申请武汉仲裁委员会裁决，合同条款在进行仲裁时，

除仲裁部分外，其余部分应继续履行。

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方有权签字人签字并加盖单位公章之日起成立。

最新外派人员工作总结精选篇八

1、基础免疫□xx年出生儿童的建卡率、建证率、卡证符合率、“四苗”单苗及全程接种率、卡痕率、乙肝疫苗首针及时接种率、乙肝疫苗全程接种率及不合格接种原因。

2、加强免疫：1岁组儿童麻疹、百白破疫苗的加强免疫接种率；4岁组儿童脊灰疫苗加强免疫接种率；7岁组儿童麻疹、百白破二联加强免疫接种率。

1、基础免疫以现场调查与查阅接种卡、证相结合进行。

2、加强免疫主要以查阅接种卡的方式进行。

按《全国计划免疫接种率第三个85%目标的审评原则和方法》的要求，做到人卡核实，以卡、证记录为准。凡经核实符合免疫程序，全程全量接种为合格接种，凡未建卡、证者，未接种者，接种起始月龄、间隔时间不足者，未全程全量或超龄接种以及未建卡者和卡、证记录不清，卡、证不符者，均视为不合格接种或未接种。

1、基础免疫：共调查适龄儿童210名，建卡205人，建卡率97%。其中卡介苗接种率为95%，卡痕率91%，脊灰糖丸接种率97%，百白破接种率93%，麻疹疫苗接种率91%；乙肝疫苗首针接种率77%；“四苗”全程接种率91%。乙肝疫苗全程接种率为86%。

2、加强免疫：1岁组、4岁组7岁组分别调查适龄儿童各210名，

1岁组麻苗、三联加强免疫接种率分别为93%和93%；4岁组糖丸加强免疫接种率98%；7岁组麻苗、百白破二联加强免疫接种率分别为85%和86%。

3、不合格接种

基础免疫：不合格接种共计74人次，其中：未建卡建证25人次、未接种8人次、初始接种提前5人次、间隔不符12人次、记录不清6人次、卡证不符18人次。

加强免疫：不合格接种人数63人次，其中：1岁组百白破不合格接种3人次（间隔不符1人次、超期接种1人次、记录不清1人次）、麻疹疫苗不合格接种1人次（超期接种1人次），4岁组糖丸不合格接种4人次（间隔不符3人次、超期接种1人次），7岁组百破二联不合格接种31人次（未接种5人次、间隔不符7人次、记录不清15人次）、麻疹疫苗不合格接种28人次（未接种3人次、间隔不符20人次、记录不清5人次）。

1、建立了预防接种门诊的乡镇、对辖区内边远地区的巡回接种次数不够。

2、冷链设备废损严重，维修、更新的资金短缺，疫苗的保存、运输质量难以保证。

3、个别乡镇新上任的防疫人员业务素质有待提高，工作责任心需大力加强。

产生上述问题的原因是多方面的，希各级*和相关部门切实加强对计免工作的领导，增强必要的投入，及时解决工作中存在的问题，以巩固计划免疫取得的成效。

最新外派人员工作总结精选篇九

乙 方： _____

以_____公司(总部设于_____)为一方,甲、乙双方代表通过友好协商于_____年____月____日签订本合同。

第一条 总 则

1. 甲方负责实施本工程,乙方公司负责为本工程提供劳务。
2. 本合同自签字之日起生效,直至双方间全部遗留问题,包括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人 员

1. 乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限,为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

(1)人员离境之前如需变更时,甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方,如甲方变更计划未能及时通知乙方公司,而乙方公司已按计划集中人员和订购机票,甲方应负担因此造成的损失。

(2)人员工作期限期满之前,如需终止雇佣,甲方应在终止雇佣之日前____个月书面通知乙方。

(3)人员工作期限如需延长,甲方应在期满之前____个月书面通知乙方。

3. 乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务,并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1. 乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续,并承担其费用。

2. 甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3. 如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人____个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4. 乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1. 符合双方在附件一商定的技术条件；
2. 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
3. 尊重甲方人员的技术指导；

4. 不参与项目所在国的任何政治活动；
5. 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
6. 与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 甲方的义务

1. 对人员给予正确的技术指导；
2. 尊重人员的人格、风俗和习惯；
3. 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
4. 保障人员的安全；
5. 对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

1. 人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。
2. 凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。
3. 驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。
4. 人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有_____日有薪休息。

第七条 合同工资

- (1) 半熟练工，帮厨，服务人员

(2) 熟练技工，厨师

(3) 工长

(4) 技术员，护士，翻译，会计员

(5) 驻地经理

(6) 工程师，医师，会计师

(7) 高级工程师

(8) 授权代表

(9) 副授权代表

第八条 夜班及加班

1. 根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过_____ 小时。

3. 小时工资按下式计算：

第九条 工资和加班费支付

2. 乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即_____日后_____天内即_____日前提提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3. 工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即_____日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：_____ %电汇至_____ 银行营业部乙方公司帐号；_____ %支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付

款总额的____%，以美元向乙方支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国_____银行之日(起息日)起。

第十条 税金

乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金;甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

1. 按项目所在国政府的规定，每周的休息日为星期_____。
2. 人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节1天的休假，共_____天。

实际工作月数 $\times (x/12)$ =休假天数

4. 人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。
5. 因工作需要并应甲方要求，人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年度休假工资及其从工地到_____间的往返旅费甲方支付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第十二条 预付工资

1. 甲方在每批人员抵达岗位后，即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于_____美元的预付工资。
2. 乙方对上述预付工资从人员抵达工地后第_____个月还

清，每月偿还_____分之一。

第十三条 动员费

1. 甲方应向人员每人支付_____美元的动员费。
2. 上述动员费应在每批人员抵达工地后由甲方随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行乙方帐号。

第十四条 保 险

1. 乙方为人员自其离开中国_____之日起至返抵中国_____之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月_____美元保险费。
2. 人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

第十五条 医疗和病假

1. 甲方应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药乙方可代购，但药费、包装费和运费由甲方承担。
2. 人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付_____%月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由_____至工地的旅费亦由甲方承担。
3. 人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处

理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条 交通、通讯工具和差旅费

1. 甲方应负担人员由中国_____至工地间的往返旅费及每人往返随身携带_____公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前_____天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。

2. 甲方应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。

3. 甲方应免费向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过_____人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如游览、购物等。

4. 乙方授权代表和人员可以免费使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。

5. 人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

1. 甲方应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为_____至_____平方米；翻译、会计、技术员为_____至_____平方米；授权代表、工程师、医生、驻地经理为_____至_____平方米；雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、沐浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件3和4)。

2. 甲方应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。
3. 中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物品的帐单后_____天内以美元电汇至乙方公司帐户。
4. 乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。
5. 人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

1. 甲方应为人员免费提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人_____美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。
2. 甲方应免费向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后____天内以美元电汇至中国公司帐户。
3. 本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方免费提供。

第十九条 保密

1. 乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及

情况应对第三者保守秘密。

2. 甲方及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的乙方提供劳务的条件和价格以及其他有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密。

第二十条 涉及第三方的事宜

1. 人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2. 人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

第二十一条 不可抗力

由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

第二十二条 仲裁

第二十三条 合同的补充和修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四条 文字

本合同用中英文写成，中英文具有同等法律效力。双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

代表：_____ 代表：_____

____年____月____日 ____年____月____日