

# 最新蛋糕店招聘蛋糕师 加盟蛋糕店运营合同汇总

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 最新蛋糕店招聘蛋糕师 加盟蛋糕店运营合同汇总篇一

投诉人 施女士

在家里太闲了，抖音刚好看到他家了，所以就去问了。

随后便有人主动上门对接，表示只要交纳38800元的加盟费，后续开店的各项事务公司都会进行安排。

投诉人 施女士

而且说很紧张的，他说（只有）几个名额，如果今天不签，掉他就以后就不止这个价格了。刚开始他们很热情，也就相信他，就交掉（加盟费）了。交掉以后就等他找店面，装修他们都会给（我）找的。

施女士觉得对方的各项口头承诺都很好，便跟这家公司签了加盟合同，并将38800元加盟费打给了对方。

交完钱之后便面临店面选址的问题，等了有一段时间公司联系施女士说找到了开店的地方。

投诉人 施女士

再后来就联系我，说有个地方找好了，叫我去，就在钱江新城（的一个）美食城里面。当时我就很怀疑，说这个地方是都是做主食的，做蛋糕会不会有生意，他说没问题的。他们是有经验的，咯我就相信他们定下来这个地址，过几天就签合同，合同租金一个月一万五，一年要十八万左右，签合同交了半年，半年一交的。

确认开店地址后便开始装修工作，施女士表示装修进度断断续续，因为拖延问题，她跟公司反复沟通，最终勉强在今年6月份才正式开业。

投诉人 施女士

我是六月一号开业的，装修真的一次次跑了我多少力气都不知道，一直跟公司交涉。我说赶快（装修），租金这么贵吃不消。后来给我逼的没办法，所以六月一号勉强的开业，其实那个装修的都没有完全弄好，就勉强开业了。

施女士本来以为开业以后，通过公司的运营，生意逐步好起来，所有的辛苦与投入也就没白费，但是实际情况再次叫她欲哭无泪。店开出来以后，线下几乎没生意，向公司反映以后，公司不同的工作人员过来走访，表示会想办法加强运营。

投诉人 施女士

后来做外卖给平台搞活动，反正都没钱赚，都亏本了。还有（公司组织）团购，卖一块钱也不跟我商量。我叫他们改价格，我说改价格，这样卖下去亏不起的，这么贵的租金也不改，后来给我逼得没办法，我说这样子吃不消的，要公司负责的。

**最新蛋糕店招聘蛋糕师 加盟蛋糕店运营合同汇总篇**

二

## 一、租赁门面描述

1、甲方将其合法拥有的座落于\_\_\_\_\_的门面房出租给乙方用于经营。该门面建筑面积共\_\_\_\_\_平方米。

2、内附属设施：

## 二、租赁房屋用途

1、乙方租赁房屋作为商业门面使用。

2、乙方向甲方承诺：在租赁期限内，未事先征得甲方的同意，乙方不得擅自改变门面的原有结构和用途。

## 三、租赁期限

本合同租赁期为年，自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

## 四、租金及支付方式

签订日开始租金为每年人民币\_\_\_，大写。\_\_\_第一次需支付年租金，一次性支付\_\_\_元，大写\_\_\_。第\_年开始租金提前一个月每一年一次性支付，具体租金按每年\_%递增。或由市场价涨落经双方协商约定，如双方无法达成协议，可由取得专业资质第三方房产评估公司根据市场价评估确定。

## 五、甲方的权利与义务

1、甲方应在乙方支付租金之日将上述房屋钥匙交付乙方。

2、甲方必须保证出租给乙方的门面能够从事商业经营。

3、在租赁期间，保证所出租房屋权属清楚，无共同人意见，无使用之纠纷。

4、租赁期满，乙方未续租的，甲方有权收回房屋。乙方添置的用于经营的所有可以移动、拆除的设备设施归乙方所有，未能移动拆除的设备设施归甲方所有。

## 六、乙方的权利与义务：

1、乙方按照本合同约定使用房屋，不承担门面自然损耗的赔偿责任。

2、乙方在不破坏门面原主体结构的基础上，有权根据营业需要对上述房屋进行装修，甲方不得干涉。

3、在租赁期内，因租赁门面所产生的水、电、卫生费、物业管理费由乙方自行承担。

4、按本协议约定按时支付租金。

5、乙方拥有本门面的转让权，前提是要告知房屋所有人。在没有告知房屋所有人而私自转让此门面，如出现危害甲方的实质性结果，乙方全权承担法律责任。

## 七、房屋使用要求和维修责任

1、在租赁期间，乙方发现该房屋及其附属设施有损坏或故障时，应及时通知甲方；甲方应在接到乙方通知后的及时进行维修。逾期不维修的，乙方可代为维修费用由甲方负责承担。

2、乙方应合理使用并爱护房屋及其附属设施。因乙方使用不当或不合理使用，致使该房屋及其附属设施损坏或发生故障的，乙方应负责修复。乙方拒不维修，甲方或出租人可代为维修，费用由乙方承担。

3、乙方租赁期间，甲方保证该房屋及其附属设施和设备处于正常的可使用和安全状态。甲方或出租人要对该房屋进行检查、养护的，应提前通知乙方。检查养护时，乙方应予配合。如因乙方阻挠养护、维修而产生的后果，则概由乙方负责。

## 八、续租

租赁期满，乙方在同等条件下享有优先租赁权，但必须在租赁期满前的两个月向甲方提出。双方可根据本合同约定情形，结合实际情况重新协商后，签订新的租赁合同。

## 九、合同的变更和解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同：

未按约定期限交付租金，超过60天以上的。

在租赁期内，未经甲方认可或同意，擅自改变租赁房屋的结构，经甲方通知，在限定的时间内仍未修复的。

从事非法经营及违法犯罪活动的。

2、甲方有下列情形之一的，乙方有权解除合同：

甲方不交付或者迟延交付租赁房屋20天以上的。

乙方承租期间，如甲方因该房屋或房屋范围内的土地与第三方发生纠纷或甲方与第三人之间的纠纷涉及到该房屋及房屋范围内的土地，致使乙方无法正常营业超过20天的。

该房屋因社会公共利益或城市建设需要被依法征用的或者拆迁的。

该房屋毁损、灭失或者被鉴定为危险房屋的；

因地震、台风、洪水、战争等不可抗力的因素导致该房屋及其附属设施损坏，造成本合同在客观上不能继续履行的。

## 十、其他条款

1、在租赁期间，乙方所缴纳的水费、电费、房租等交于甲方的各种费用，甲方应给乙方开相应的收据。乙方因房屋使用所缴纳的其他费用，乙方应将相应收据复印件交于甲方。

2、甲，乙双方如有特殊情况需提前终止合同，必须提前一个月通知对方待双方同意后，方可办理手续。若甲方违约，除要负责退还给乙方相应期限内的房租外，还需支付给乙方上述的赔偿金，反之，若乙方违约，则甲方有权不退还租金。

3、本合同未尽事宜，甲、乙双方可以补充协议的方式另行约定，补充协议是本合同不可分割的部分，与本合同具有同等法律效力。

4、本合同连补充条款及附属文件共页，壹式两份。其中，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。

## 十一、其他约定

租赁期间的水费、电费无特殊情况约定不变。己方在承租时交纳给甲方水电费押金元，大写。在乙方退租并结清由经营所产生的各项费用以后，甲方退还给乙方。

出租方：承租方：

联系地址：联系地址：

电话：电话：

证件号：证件号：

日期：日期：

## 最新蛋糕店招聘蛋糕师 加盟蛋糕店运营合同汇总篇三

乙方(受托方)：

1. 在双方协议期限内，由乙方为甲方提供人员代理招聘服务。
2. 代理招聘服务费为300元/人，支付方式为工作时间每满一个月支付100元/人，直至满三个月后支付完毕。以30日为月周期，不足25日无须支付服务费。
3. 甲方应按实际岗位需求完整，并承诺工作内容、时间符合国家法律，法规和政策规定以及社会公德。因乙方系为甲方提供招聘代理服务，乙方根据甲方的需要如实提供应聘者资料，乙方对应聘者资料负有审查责任。因乙方为应聘者提供职介服务，甲方不得以任何理由向乙方推荐的应聘者收取任何费用。
4. 甲方可与乙方商议每次代理的服务范围。甲方未与乙方商议的，即视作默认为委托乙方负责对应聘资料进行初步筛选。(农村山林合作协议书)
5. 甲乙双方在代理招聘期间应保持密切联系，甲方在委托代理招聘期间可向乙方了解应聘进展，乙方在代理甲方招聘过程中，有义务向甲方反馈招聘进展的情况，并提出调整应聘条件，岗位待遇等建议。
6. 乙方可根据甲方商定的时间，地点，安排甲方与经乙方初步筛选的应聘人员进行面试，甲方根据面试情况确定意向录用人员。
7. 甲方对乙方推荐的候选人进行面试后，应在2个工作日内作

出是否录用的决定，并反馈给乙方，否则视作推荐成功。

8. 甲方在录用人员后，应依法与所录用的人员签订劳动合同，并办理用工登记手续，缴纳工伤保险、支付劳动报酬。对甲方拒绝或拖延与所录用人员签订劳动合同，办理用工登记手续，支付工资等的，一经查实，乙方有权拒绝继续代理发布招聘岗位。对情节严重的，乙方有权随时中止本协议。

9. 甲方在录用人员后，应向乙方反馈录用人员的工作情况，以便乙方工作人员及时做好信息处理和回访工作。

10. 乙方所进行的代理招聘地点范围不得在甲方所在地区(五区范围)。

11. 对于因甲方岗位待遇前后不符，虚报工资等不诚信行为而造成求职者经济损失，由甲方承担全部责任。

12. 本协议有效期自20xx年6月13日20xx至20xx年月31日。

13. 本协议未尽事宜，由双方协商解决。

14. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)： 乙方：

经办人：

日期： 日期

**最新蛋糕店招聘蛋糕师 加盟蛋糕店运营合同汇总篇  
四**

法定代表人：

地址：

电话：

乙方：

法定代表人：

地址：

电话：

根据xxx有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，由乙方承包甲方门卫工作，经双方达成一致意见，签订本合同。

- 1、对双方确认的目标、区域实施安全保卫，做好防火，防盗，防破坏工作，防止和制止侵害甲方财产安全的行为发生。
- 2、乙方保安员的具体值勤岗位、职责范围和勤务安排，由甲乙双方在法律允许的范围内协商确定。

承包合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

- 1、为乙方保安人员提供必备的工作和生活条件，包括值班室、办公桌椅、通讯工具、组织训练学习和住宿做饭的场所等。
- 2、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

1、乙方指派名保安员负责甲方的安全护卫工作，被派遣人员应当事先经甲方面试同意后，方可正式办理派遣手续。选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

2、保安员应严格履行甲方规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

3、乙方在请求甲方支付保安服务费用时，应向甲方提供按时足额发放工资的证据材料。

4、乙方负责保证经营活动的合法性，保证提供的保安服务符合有关法律法规的规定，并保证符合在特许经营范围之内内的规定。

5、乙方不得擅自调动派驻到甲方工作的保安员，如须调动，应提前征得甲方同意后方可进行。乙方满足甲方对保安员的质量要求，对甲方提出的不合格者及时补充和调换。

6、乙方不可随意转让合同，除非经甲方同意。

1、甲方按每名保安每月\_\_\_\_\_元的标准向乙方支付服务费，该服务费包括保安员的工资总额、社保经费、个人所得税、伙食费等全部劳动报酬。乙方应按时足额发放全部保安员的工资，代扣个人所得税、代扣社会保险金。乙方保证不会因乙方与保安员之间的劳动争议或纠纷影响甲方在本合同项下的权益。

2、保安服务费按照月度支付，甲方每月\_\_\_\_\_日前支付上月度保安服务费\_\_\_\_\_元，由乙方提供有效发票领取。

3、乙方每年负责保安员人身意外伤害保险，并向保险公司投保。

1、制定和明确保安人员工作制度和职责任务。根据《保安服务操作规程与质量控制》、《保安服务管理条例》和公司相关规定，结合单位实际情况，规定各项安全保卫规章制度和保安各级人员工作职责规范日常工作、生活、学习管理和勤务秩序。做到人员到位、制度到位、职责分明。

2、强化保安人员教育管理，树立良好形象。把保安队伍教育管理放在重要的工作位置，定期开展保安员职业道德意识教育和法制教育，以学习园地、板报、墙报等有效形式和载体，营造浓厚的教育学习氛围。教育保安员树立服务的意识，文明执勤、热情服务，不断提高服务水平和质量。

3、经常性的开展安全检查工作。根据客户实际情况，要经常性的组织开展安全大检查工作。及时发现和排除安全隐患，对发现重大安全隐患要上报客户单位立即解决，一时解决不了的要派保安人员严看死守，直到解决为止。特别是在重大节假日和对客户单位的财务室等要害部位，要反复检查，不留死角。

4、经常性的开展处置突发事件的防范演练。根据贵单位和保安工作实际情况，制定应急预案，适时组织演练，提高保安人员处置突发事件的能力。保护客户财物和人民群众生命财产在一旦遇到突发事件的情况下，最大程度的免受灾害。

5、加强保安队伍规章制度的贯彻落实工作。保安队伍规章制度的贯彻落实是保安服务质量的重要保障，也是确保客户安全的前提。因此，我们将重点加强保安队伍的规章制度的落实工作，严格执行保安工作手册，严禁保安员在驻地和宿舍留宿他人，加强保安员物品点验，严格保安员政审和信息比对。保证保安队伍以过硬的素质完成客户和上级赋予的各项安保任务。

6、加强保安服务质量的监督检查。为提高保安服务质量，公司历来重视保安服务质量的监督检查工作。包括抽查、互查、明查、暗查、质量调查等方式。

1、在本合同生效后，如因一方发生根本性违约导致合同目的无法实现的，守约方有权以书面方式通知对方后解除本合同，违约方应向守约方支付\_\_\_\_\_个月服务费用作为违约金，本合同自守约方通知到达违约方处自动解除（甲方应提

前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方)。

2、如甲方逾期\_\_\_\_\_个月未支付服务费的，乙方有权解除合同，停止提供服务，乙方有权向甲方追偿欠付的服务费及\_\_\_\_\_个月服务费的违约金。

3、如因乙方或乙方保安员的严重过错给甲方带来重大损失的，甲方可解除本合同。

本合同签订、生效、履行、解除均适用中国法律。因本协议的履行、解除发生争议，甲乙双方应首先通过友好协商方式解决。如协商不成，任一方均有权向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新蛋糕店招聘蛋糕师 加盟蛋糕店运营合同汇总篇五

乙方(受托方)：

1. 在双方协议期限内，由乙方为甲方提供人员代理招聘服务。

2. 代理招聘服务费为300元/人，支付方式为工作时间每满一个月支付100元/人，直至满三个月后支付完毕。以30日为月

周期，不足25日无须支付服务费。

3. 甲方应按实际岗位需求完整，并承诺工作内容、时间符合国家法律，法规和政策规定以及社会公德。因乙方系为甲方提供招聘代理服务，乙方根据甲方的需要如实提供应聘者资料，乙方对应聘者资料负有审查责任。因乙方为应聘者提供职介服务，甲方不得以任何理由向乙方推荐的应聘者收取任何费用。

4. 甲方可与乙方商议每次代理的服务范围。甲方未与乙方商议的，即视作默认为委托乙方负责对应聘资料进行初步筛选。(农村山林合作协议书)

5. 甲乙双方在代理招聘期间应保持密切联系，甲方在委托代理招聘期间可向乙方了解应聘进展，乙方在代理甲方招聘过程中，有义务向甲方反馈招聘进展的情况，并提出调整应聘条件，岗位待遇等建议。

6. 乙方可根据甲方商定的时间，地点，安排甲方与经乙方初步筛选的应聘人员进行面试，甲方根据面试情况确定意向录用人员。

7. 甲方对乙方推荐的候选人进行面试后，应在2个工作日内作出是否录用的决定，并反馈给乙方，否则视作推荐成功。

8. 甲方在录用人员后，应依法与所录用的人员签订劳动合同，并办理用工登记手续，缴纳工伤保险、支付劳动报酬。对甲方拒绝或拖延与所录用人员签订劳动合同，办理用工登记手续，支付工资等的，一经查实，乙方有权拒绝继续代理发布招聘岗位。对情节严重的，乙方有权随时中止本协议。

9. 甲方在录用人员后，应向乙方反馈录用人员的工作情况，以便乙方工作人员及时做好信息处理和回访工作。

10. 乙方所进行的代理招聘地点范围不得在甲方所在地区(五区范围)。

11. 对于因甲方岗位待遇前后不符，虚报工资等不诚信行为而造成求职者经济损失，由甲方承担全部责任。

12. 本协议有效期自20xx年6月13日20xx至20xx年月31日。

13. 本协议未尽事宜，由双方协商解决。

14. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)： 乙方：

经办人：

日期： 日期

## 最新蛋糕店招聘蛋糕师 加盟蛋糕店运营合同汇总篇六

我国是世界上最早设置医院的国家。那么医院招聘合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的医院招聘合同范文，感谢您的欣赏。

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

一、本聘用合同是根据现行法律法规和有关政策规定，在甲乙双方平等自愿的基础上协商一致签订的。

二、聘用合同期限：自 年 月 日至 年 月 日止，为期三年。

三、甲乙聘用乙方在本院 岗位工作。

四、甲方每月按时足额支付乙方的工资报酬，工资报酬按在编人员同等工龄、同等技术标准执行。

五、甲方按国家规定为乙方办理养老、医疗、工伤、等项社会保险，其中养老保险甲方交纳当年养老金全部的百分之六十乙方应交纳当年养老金全部的百分之四十，按年交纳；医疗保险甲乙双方各交纳参保金的百分五十，按月交纳，且甲方代为办理。

乙方享有国家规定的各项社会保险和福利待遇。乙方在合同期内的工时制度、各类假期、女工权益、因工非因工负伤、致残、疾病、死亡等待遇均按国家和本省有关规定执行。

乙方享有参与单位的民主管理和监督等权利，以及参加党组织和群团组织的权利。

乙方享有参加培训和继续教育权利。

六、聘用合同的变更、续聘、解除和终止。

(一)本合同经双方协商一致，可以变更。变更合同应采取书面形式并报原登记机关留存。

(二)本合同经双方协商一致，可以解除。国家和省另有规定的，从其规定。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同；

1、在期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的；

3、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

2

5、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6、违反计划生育政策；

7、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

2、乙方年度(聘用)考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家和省规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等学校的；

4、依法服兵役的；

5、除前四项情况外，乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除聘用合同。

(七)本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同相同，但最长不超过乙方的退休年龄的年限。

(八)聘用合同期满并办理了终止手续的、甲方被撤消、乙方退休、死亡，聘用合同即行终止。

双方约定的以下条件出现时，聘用合同终止：

乙方参加入编招聘考试，录用时。

(九)甲方与乙方解除聘用合同时，应按有关规定向乙方支付经济补偿金。

(十)甲方与乙方终止、解除聘用合同后，应为乙方出具终止、解除聘用合同证明书，并按照国家有关规定及时为其办理社会保险关系调转手续，做好各项社会保险衔接工作。乙方的人事关系、档案管理按照国家有关规定办理。

七、乙方工作考核合格，甲方不得以任何理由停止聘约。本合同未尽事宜，按法律法规和有关规定执行。

八、本聘书一式三份，甲乙双方各执一份，卫生局备案一份。

甲方：

乙方：

甲方法定代表人：

签订日期：年月日

甲方： 医院

乙方：

身份证号码： 住址：

## 一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自二0一月至二0一年月日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同□

## 二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

## 三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误;

(2)乙方拥有下列有效资格(证件): 为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查,合同期间,乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存,并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满,甲乙双方无意继续合作,甲方需将上述证件交还乙方。

#### 四、工作条件和业务培训

1、甲方根据医院医疗工作特点,规定乙方的工作时间,每天工作时间根据院方需要具体安排,每周休息1.5天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识与培训与外出学习,具体相关职责按照《进修合同书》执行。

#### 五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行,效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇:如乙方合同期内擅自离职,不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动,按相关规定可以调整乙方的劳动报酬,乙方无正当理由不得拒绝。

#### 六、甲方对乙方的原则要求:

(一)切实遵守医院制定的各项规章制度□

(二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(五)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

## 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1)乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；

(2)乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

(4)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(5)双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2)因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

(3)甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动

的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止合同，回家休养；如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

二零 年 月 日 二零 年 月 日

甲方盖章： 乙方签名：

甲方：

乙方： 身份证号：

甲方因工作需要聘用乙方为 ， 具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，

注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

### 三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

#### (二)其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一)聘用合同的终止：

- 1、合同期满的；
- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消或解散的；

(二)聘用合同的解除

- 1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。
- 2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的；
- 3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的；
- 5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的；

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方；

1、考入普通高等院校上学的；

2、服兵役的；

3、被录用为国家相关工作人员的；

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的；

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方：

乙方：

年 月 日