

华为续签合同要谁决定(5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

华为续签合同要谁决定(5篇)篇一

承租方(以下简称乙方)：

第一条 房屋基本情况

甲方房屋(以下简称该房屋)坐落于 ;共__1__ (套) (间)，房屋结构为钢筋混凝土，建筑面积 *方米。

第二条 租赁期限

租赁期限自-----__年__--__月__--__日至__----__年----月__----__日止。

第三条 租金

该房屋月租金为(人民币)-----__百元整。

第四条 付款方式

定金按原合同顺延，租金由乙方于续签之日起十日内将半年租金交与甲方。租金共计：人民币----- (-----)。

第五条 其他

本合同未尽事宜，参照原合同，并按其约定。如另有其他，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合

同不一致的，以补充协议为准。

第六条 争议的解决

本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，向该房屋所在地有管辖权的人民法院起诉。

第七条 合同份数

本续签合同共_2_页，一式_2_份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

华为续签合同要谁决定(5篇) 篇二

性 别：

法定代表人 出生日期 年 月 日

或委托代理人 身份证号码

邮政编码

甲方地址 家庭住址

根据《_劳动合同法》等法律、行政法规、行政规章以及重庆市劳动行政管理部门有关的政策规定,甲、乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守执行。

一 合同期限

第一条 合同期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二 工作内容

第二条 根据甲方工作需要，结合乙方本人身体条件及劳动技

能特长，乙方同意从事 岗位。

第三条 根据甲方生产实际情况，经双方协商同意，可以变更工作岗位。

第四条 甲方对乙方实行标准工时(8小时)制和不定时工作制，具体由甲方根据乙方工种特点确定。

四 劳动保护和劳动条件

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动、安全卫生制度及标准。

第六条 甲方有权督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度，安全操作规程和防范措施以及事故应急措施。

第七条 乙方上岗前应进行身体健康检查，且乙方必须如实告知甲方其身体状况。 第八条 乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方违章指挥。

第九条 乙方应当接受甲方组织的安全生产教育和培训，掌握安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

五、劳动报酬

实行标准工作时(8小时)的工资为 元/月，岗位津贴与绩效、不定时工作制的工资见工资表。

第十一条 甲方要求乙方按国家和地方有关规定参加社会保险。社会保险费由甲方缴纳20%，乙方个人缴纳8%，乙方个人缴费部分由甲方在乙方工资中代扣代缴。乙方不愿意参加社会保

险的，由乙方向甲方提出书面申请并签订协议(具体内容见协议书)。

七 劳动纪律和规章制度

第十二条 甲方制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十四条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可根据本单位规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八 劳动合同的变更、解除、终止

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十六条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担解除合同的~~经济~~经济责任。

- 1、严重违章，对甲方利益造成重在损害的；
- 2、违章作业导致自伤或导致他人受伤的。
- 3、无故旷工。连续3天以上的；
- 4、不能按甲方要求完成工作任务连续2个月以上的；
- 5、寻衅滋事、无理取闹、打架斗殴或者偷窃行为的；

- 6、带头罢工或者煽动他人罢工的；
- 7、被依法追究刑事责任或者劳动教养的；
- 8、隐瞒重大疾病史的；
- 9、乙方自行提出解除本合同的。

乙方有下列情形之一的。甲方不得解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
 - 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
 - 4、法律、法规规定的其他情形。
- 2、甲方的供应商、客户以及其它联系单位和个人的名单和资料；
 - 3、包含甲方资料和信息软件、磁盘、硬盘、光盘以及其他办公用具。

如乙方不按上述规定办理工作和财产移交手续，甲方有权不予办理相关离职手续，全额扣发工资、奖金和一切福利待遇，并可进一步追究乙方的其他法律责任。

第十八条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日通知乙方。

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作后仍不能胜任工作的；
- 4、乙方年满50岁，不能继续录用的；

5、患有不能从事驾驶作业疾病的；

第十九条 下列情形之一，乙方可以解除本合同。

1、在一个月试用期内的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同到期即自行终止。

九、双方约定的其他事项

第二十一条 乙方违反甲方制度和规定的，由甲方按规章予以处罚，其罚款及赔款在乙方工资中予以扣除。

第二十二条 应聘时，乙方应向甲方提供真实个人资料。合同履行期间乙方个人资料发生变化，乙方应主动以书面形式告知甲方。若乙方提供的个人资料不真实或合同履行期间不向甲方告知乙方个人资料变化情况造成不利后果，除由乙方负责外，甲方可以解除或终止合同。

第二十三条 乙方在甲方任职期间，应严格遵守甲方规定的所有保密制度，履行与其工作岗位相适应的保密职责。

第二十四条 甲方的保密制度没有规定或规定不明确之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施，维护其在任职期间知悉或了解的、属于甲方或虽属于第三方但甲方有保密义务的技术信息或其他商业秘密的机密性。

第二十五条 劳动合同解除或终止后，甲方可要求乙方自离开公司之日起两年内不得在与甲方生产、经营相同或类似项目、产品的行业工作。如甲方要求乙方承担竞业禁止义务，甲方应在乙方竞业禁止期间(24个月)按当地政府规定的最低工资

标准向乙方按月支付竞业(含保密费)补偿金;乙方不履行竞业禁止义务的,甲方除可要求乙方返还已支付补偿金外,还按政府规定的月最低工资标准追究乙方竞业禁止期间(24个月)的违约金,因此给甲方造成损失的,甲方还有权要求赔偿损失。

第二十六条 劳动合同解除或终止后,乙方仍对其在甲方任职期间知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术信息或其他商业秘密承担保密义务。如乙方违反保密义务,甲方有权依法追究乙方的法律责任。

第二十七条 乙方在任职期间,以及劳动合同解除或终止后,不得制造、散布有损甲方声誉的言行。

十、违反劳动合同的责任

第二十八条 若因不可抗力或国家政策变化因素致使本合同不能履行,本合同终止,甲乙双方均不承担违约责任。

第二十九条 甲乙双方或任何一方违反本劳动合同的约定,按国家有关规定承担违约责任。 第三十条 乙方在签订本合同时,隐瞒事实真相或未与原用人单位解除劳动合同,对本人或第三人或原用人单位造成经济损失的,由乙方自行承担赔偿责任,甲方不承担赔偿责任。

十 劳动争议处理

因本合同引起或与本合同有关的争议,甲乙双方应协商解决。经协商不能达成一致的,可向本单位劳动争议调解委员会申请调解。也可直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。(特别提示:以上条款内容乙方在签署本合同时,均应事先仔细阅读;并详细理解本合同内容,双方签字后即行生效。)

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，签字生效。

华为续签合同要谁决定(5篇)篇三

甲乙双方就下列事宜达成一致意见，签订本合同。

第一条 具体约定：

(一)、乙方借给甲方人民币（大写）_____万元。

(二)、本合同借款用于甲方个人使用。

(三)、本合同借款月利率为

(四)、本合同借款期限___月，自___年___月___日起至___年___月___日止。

(五)、本合同借款的担保方式为：。

(六)、本合同自签订日起生效，一式二份，甲、乙方各执一份。

(七)、本合同到期后，若需要续签合同，应由甲方将年度利息结清后另签合同。

第二条 违约责任

(2) 其他法律允许的措施。

第三条 纠纷的解决

本合同履行中发生争议，各方协商解决，协商不成，各方同意采取向合同签订所在地人民法院起诉的方式解决。

甲方（签字）：_____（盖章）

乙方（签字）：_____（盖章）

合同签订日期：__年__月__日

华为续签合同要谁决定(5篇)篇四

2020年以来，__继续按照鹤煤集团公司法律事务处关于合同审查和管理工作的整体要求和工作部署，认真学习、贯彻、执行《__矿业集团有限职责公司合同管理办法》、《__公司合同管理实施细则》和《__公司审批自购机电设备、配件、材料物资管理办法》，进一步规范和细化合同审查、管理、监督工作，维护了企业的正常经济秩序和企业利益，促进了企业成本效益年活动的全面、压滤机滤布深入开展。

(一)加强学习宣传，提高合同管理人员的整体素质

(二)细化合同管理，保证了成本效益年活动的全面、深入开展

按照《__集团有限职责公司合同管理办法》、《__集团有限职责公司合同管理实施细则》和《__集团公司审批自购机电设备、配件、材料物资管理办法》的要求，用心协助合同签订单位依法签订合同，参加重大合同的起草与签订，严格审查合同，1-10月份以来，共签订三类自购合同共计14份，其中：由供应科签订的自购材料合同8份，总标的额86199元；由机电科签订的自购配件合同5份，总标的额24789元；自购机电设备合同1份，总标的额56248元，所有合同条款、签订手续和形式均由本部门管理，各类合同签订时均经局、厂联审，程序合法，杜绝了不完善和不合法的合同的出现，依法检查合同履行状况，协助合同承办人员处理合同中出现的问题和纠纷，会同合同承办人员办理有关合同文书，建立合同档案，有效制止了不贴合法律、行政法规规定的合同行为，并依法监督合同承办人员的工作职责履行状况，依法执行合同审查制度，有效地保证了企业成本效益的全面、滤布深入开展，

切实维护了企业的合法权益。

总的来看，今年我厂合同管理工作以依法治厂为方针，基本到达了集团公司法律事务处的要求。但客观地讲，也存在一些问题。一是合同管理人员的素质和工作水平相对来说还有待提高。二是组织机构还有待完善。三是合同管理还需进一步细化。这些问题需要在来年的工作中加以解决。

(一) 加强学习，全面提高合同管理人员的素质

按照集团公司法律事务处的会议精神和工作部署的要求，进一步加强和改善学习。重点学习“三个代表”重要思想和合同管理办法、实施细则与相应的法律法规，提高合同管理人员的政治素养和业务素质，强化合同管理人员的职业道德教育和遵纪守法意识，限度地保护企业利益不受损失，维护企业改革发展稳定的大局。

(二) 完善组织机构，依法履行职责

完善我厂合同管理二级负责制，明确合同审查员和合同承办人员的工作职责，对其职责范围内工作定期检查，发现不贴合法律法规规定的合同行为，及时制止，并严厉追究其承办人员职责。对造成企业经济损失的违法合同，实行职责追究制度，对涉案人员移交司法机关进行法律制裁，督促合同管理人员依法履行职责。

(三) 细化合同管理，提高工作质量和效率

以合同管理科学化、制度化、规范化为目标，进一步细化合同管理。制定落实合同二级内页管理制度，作好第一手资料的记载、保存和归类，做到档案管理的科学化。制定落实合同二级管理的月汇报制度，及时掌握各单位合同签订、履行状况，为厂决策带给可靠依据。制定落实合同规范化管理制度，统一标准，严格要求，妥善管理原始合同资料，提高工

作质量和效率。

华为续签合同要谁决定(5篇) 篇五

在雇佣关系产生之后未签订劳动合同，应如何赔偿呢?下面一起来看看!

用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者签订书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍工资。

2、不签订劳动合同在什么情况下可以获得双倍赔偿?

劳动者同意并且积极和公司签订劳动合同，但是公司拒绝签订;

未签订合同的情形发生在2xx年2月1日以后;

并且从进入公司满一个月以后即第二个月开始计算。

3、劳动者不与公司签订合同

公司不依法与劳动者签订书面合同，才需要承担支付每月2倍工资。

如果是劳动者故意或者不愿意与公司签订书面的劳动合同的，不适用改条款。

职工故意或者不愿意签订劳工合同，则不能获得2倍工资。劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同;按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

拓展:

劳动合同一般几年一签

劳动合同签订几年，法律并无规定，劳动者与用人单位协商即可。用人单位可以选择与劳动者一年签订一次劳动合同。

但是，签订第3次劳动合同的时候，劳动者有权依据《劳动合同法》14条的规定，要求与用人单位签订无固定期限劳动合同。

第十三条固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

第十四条无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

(一)劳动者已在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同且劳动者没有本法第三十九条规定的情形续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

综合考虑第十三条和第十四条。固定劳动合同期限可以是1-1年(双方约定)。但是因为连续签两次合同后，需签无固定期限合同，所以，现在许多企业都采用第一次签3年，第二次签7年或2、8或4、6的原则去规定劳动合同的期限。以前常用1年1签的做法，现在很少企业采用了。

其实不用顾虑劳动合同期限的长短，只要你到时提前一个月书面向单位提出解除劳动合同，就可以无需赔偿解除劳动合同了。

第十九条 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。