

# 船厂施工员上半年工作总结报告优质

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 船厂施工员上半年工作总结报告优质篇一

项目部组织看了场电影□20xx年也将落幕。驻足回望，我工作也将近半年，年末是该好好做个总结，一味蛮干而没有停下来思考是不可取的也是可怕的！人在逆境和总结经验中才能更好的成长。

七月份到公司报到，一周的岗前培训，然后是为期一个月的专业培训，培训对我们现在的工作还是有很大作用的。分配项目部如我所愿的到了xxx□回到这个我生活了四年的城市，这一片热土，让我倍感亲切。也很巧合的，毕业设计是斗门站主体结构设计，当然，我们的设计在专业者看来是乱七八糟的。

近四个月的工地生活，我完成了角色转换过程，适应了工地生活并得到了较充分的锻炼，提高了工作能力，积累了一定的工作经验，逐渐懂得了工地运作方式，学会了与同事协作完成任务以及配合领导开展工程建设。下面我分三个阶段对本年度工作进行总结。

刚入职的第一个月是我的茫然期，跟绝大多数的入职者一样，一开始对工作都是没有概念的，个人感受就是不知道做些什么，毕业时老师都给我们忠告少说话，多做事，不懂的思考后再问.....我秉着这样的原则，却发现真不知道该朝哪方面去学习去努力，因为当时没有分配任务给我，我们承担不了什么工作，所以就失去了方向。后面就安排我们同事三个

先到跟着学习盾构，每天下盾构隧道里面查看管片质量，观看工人如何进行管片拼装，查看管片破损情况，跟着做了些资料。然后到测量班实习一个月，最后到实验室学习半个月。

确实不喜欢这样的状态，想着找到自己的立足点，然后去好好学习工作，刚开始闲暇时间还是比较多的，工作之余本该多看些资料和熟悉图纸，这一段时间没有抓紧，对于刚入职的我们，抓紧学习尽快的使自己成长起来，为后续的工作打好基础，这是很重要的。跟在学校相似的，我不缺乏思想和意识，实际行动却做得不够。空想主义般的心里不踏实。如此过了将近一个月，收获可概括为：熟悉了项目部的工作和生活，了解了工程进展情况，学会了做部分资料。

火车站缺人手，还在测量的我们就被调到火车站了，一开始也一样的没有具体的工作任务，四处观看工地然后就看自己带的资料。然后导师带徒，我成了谢经理的徒弟，开始了调度工作。

白天上班，调度比较轻松。我知道调度不是简单的叫挖机施工，安排工人干活这么简单，作为调度要有大局的眼光，特别是在很多工序交叉作业时候，如何安排几件事的先后顺序尤为重要，唯有协调好各项工作才能保证施工有条不紊更高效的进行，也可避免不必要的麻烦。

开始上晚班，一开始跟着同事一起上，慢慢学习如何去安排工作。后来就我一个人上晚班，上班前都预先计划工作：物资、人员、机械、时间、场地、、、、各个方面都准备好了吗？挺多时候整个晚上工地就我一个管理者，也曾抱怨过晚班要人没人，要工具没工具，叫天天不回，叫地地不应。真感到了压力，怕出差错的心态，总是小心翼翼，也想着把事情顺利完美收场。其实这样的心态不适合刚入职的员工，工作上不出差错是不可能的，出了问题我才变得勇敢。有个向上的心态，如何积极的去解决问题，这才是走向成熟的标志。

从没觉得自己高人一等，也不觉得比别人差，工作上也不会眼高手低，自知在在大学学到的东西很有限，也没工作经验。所以，作为新手，我从不介意干些体力活儿。十一月份场地内遍布泥浆，施工产生的废泥浆外运也成了关键任务，我不是旁观者，既作管理者又当工人，我和工人师傅一起接管子、拉管子，我不介意满身泥浆，泥浆泵老是出问题，可把我气坏了。事情不顺利我就会产生不快的情绪，却没有致力于检查故障并排除故障，这就是我不够成熟的表现。煎熬的结束了调度，有种解脱感，却很庆幸它给我带来的锻炼和成长。

十二月份中旬开始，开始管理地连墙施工。之前关注成槽施工，也看图纸和学习相关技术，在作为调度员时让我感受很深的事：当时有领导问我地连墙打完几个主孔、几个副孔？我回答不出来。所以尽管我做调度时也在学习地连墙技术，那只是业余技术员。现在作为专职技术员，有机会也有足够的时间和精力，我一定要把它做好。

不尽人意的，问题很多，地连墙并不那么容易。每天要了解成槽情况，对成槽的进度了如指掌。地连墙钢筋笼加工得不符合要求，甚至很不理想。我们管理力度不够，工人不好管理，达不到技术交底的要求。慢慢的，跟工人交流多了，也熟悉了，他们更愿意配合我们的工作，情况有了好转。所以如何跟更好的跟工人师傅沟通交流好，是很重要的一方面。作为施工单位，我们于分包单位，既是其业主，是管理者，也是服务者，为他们提供良好的施工条件，为他们解决问题，互相配合，更高效更顺利的搞建设。这才是理想的协作状态。

对于工作，我是新手，应该积极主动。向前辈和领导学习；向同事学习；向工人师傅学习。一方面，学习并熟悉掌握理论知识；另一方面，在实践中学习施工工艺并总结经验。对比理论和实践，用理论知识指导和促进施工。把学到的知识融会贯通到我们的具体工作中去。

在这段时间里我深刻体会到一名施工员的职责所在，同时也

在工作中认识到自己的不足。对于施工员，必须清楚的知道每天的工作内容。现场是一个极其考验一个人能力的地方，在这半年的工作中，我收获很多，不仅学习了相关施工技术，提高了管理协调能力，同时对与各种层次人员的交流也有了较大的提升。

我会更加努力工作，尽快成长起来！使自己成为强大的建设者！

## 船厂施工员上半年工作总结报告优质篇二

在这新的一年到来之际，根据自身工作的实际情景，我对自我的20xx年上半年工作做出分析评定，总结经验教训，提出改善方法，以便使自我在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改善工作方法，提高工作效率供给依据。

作为项目部的施工人员，我注重控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调，配合其它同事完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。针对后营大道项目的特殊性，故工程质量要求高标准、高起点。施工员既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者。在这一年里，我关心同事，遇到同事有事，主动帮忙并且关心，慰问，构成一种大家庭气氛。在工作中，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，经过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快的完成任务。

另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在现场职责负责人的指导下，不断提高，逐渐摸清了工作的基本情景，找到了切入点，把握了工作的基本层次，对外业的调查和资料的整理也进入了轨道。对于内业，在同事的指引下也有了新的跨越。一步步拓宽的了自我的专业知识。对于施工员，自我必须先对每一天的工作资料有掌握，对每一天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样在现场的管理和协

调中才能更好的处理。现场是一个极其考验一个人本事的的地方，不光是对技术的掌握更是体此刻对整个施工现场的管理和协调，尤其是在很多工序交叉时候，更要处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。协调参建各方关系，确保施工质量得到控制、工程有序推进、紧紧抓住施工方技术负责人和质量管理等主要人员。监理参与管理，严把工程质量关，对每道工序做到控制在事前，降低和减少质量事故，尽量做到少返工或不返工。对每道工序的重要部位做到心中有数，对此应严格控制，监理必须到位检查验收。对于材料管理工作，本着节俭成本的原则，在实际工作过程中，严格控制原材料的控制。在考勤方面，坚持出满勤，无迟到、早退和旷工现象。单位组织的各项活动都能按时到达，进取参加。

在取得良好成绩的同时，本人在工作上也存在一些问题，一些质量通病还是存在的。因为以前在工地实践的机会少，自我的动手的机会也太少，学东西有点慢；由于工作经验不足，工程管理方面有些不能做到事前控制；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和职责心，把工作做好做精。在学习中提高和成熟起来，不断地鞭策自我并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同提高、共同成长。

- 1、加强各种政治学习，提高个人修养。
- 2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。
- 3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改善工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。
- 4、加强与科所之间的沟通，使领导的监督工作更为深入。

总的来说，经过一年来的工程施工工作，使得自我的专业知识得到了长进和加深，工作本事，包括组织协调本事、管理本事和应变本事都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝

贵的工作经验的积累，使我初步具备了独立进行工作的本事。一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

以上是在项目施工中的简单总结及今后的计划，在接下来的时间里我会加倍的努力，不断提高自身的综合素质，在公司及项目部的领导下，在项目施工中不断创新。在公司领导的精心培养下，我们技术人员会很快成长起来，为公司的发展作出应有的贡献！

## 船厂施工员上半年工作总结报告优质篇三

时光荏苒，来到xx项目已经四个多月，内心不禁感慨万千时间如梭，转眼间将跨过一个半年之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

四个多月的时间里师傅的授业解惑、领导以及同事的关心、整个项目的和谐氛围都在帮助着我一步步的成长。作为一名施工员，四个月的时间毕竟太短，体会也许不是那么地深刻，经验亦有不足，深深感到自己知识的匮乏，自身的不足也在不断地凸显，不论是工作中的收获还是自身缺点地不断发现，这一切都为以后的工作打下了一个良好的基础，做出了一个良好的开端。我以前觉得施工很简单，总以为拿着图纸到现场一定手到擒来，现在，我发现每一道施工工序都是一门艺术、所有的建筑人都是艺术家、每一个竣工工程都是艺术品。

对于施工员，自己必须先对每天的工作内容有掌握，对每天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样在现场的管理和协调中才能更好的处理。现场是一个极其考验一个人能力的地方，不光是对技术的掌握更是体现在对整个施工现场的管理和协调，尤其是在很多工序交叉时候，更要处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。在这半年的施工员工作中，我收获很多，在每天跑现场的时间里我学到了很多的东西，比如：地下室底板、顶板以及后浇带渗漏水的处理方法；砌体砌筑、抹灰、外墙保温、屋面防水、伸缩缝等的施工工艺；抹灰空

鼓、开裂以及抹灰缺陷等一些收尾常见问题的处理方法；杂工班每天工作的人员安排；与现场班组以及其他分包单位的沟通等等。不仅仅是施工知识的掌握，同时对与各种层次人员的交流有了很大的提高，这里包括与同事的相处，与分包的相处方式，甚至与建设单位和监理之间的交流，这一切的一切都让我受益非浅。

资料整理方面做的不好，有一次平时不太注意落下很多资料，上面来检查前临时突击补资料搞的自己很狼狈。以后一定做到施工资料并行，保证认真工作态度，给以后的资料整理打下基础。

搞现场不光是技术、细心，全面的知识域才是保障。记得今年三月第一次上工地，和我一起实习的两位同学都受了伤，踩了钉子撞了钢管，我没受伤，我觉得我的细心谨慎可以保护我在工作中不会受伤，可就是正式入职后第一次值夜班打筏板混凝土时，还是滑倒被钢筋划破手脚，我才知道，这点细心谨慎明显不够，安全知识的欠缺还是会伤害自己，不光技术，全面的知识域才是保障，我要努力学习。自身方面，有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

在施工技术方面，由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序

变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。我曾经有一次因为没有看技术部发出的技术和订单而报错了混凝土标号，幸好上报时被技术部发现并纠正。技术指导生产，没有一身过硬的技术就不能将生产工作做好。在给施工班组交待工作或者就某一问题进行理论时经常会因为专业知识的不足被问得不知如何回答，这样的话就无法在施工队中树立起威信，工作就不太好开展。由于刚参加工作，现场经验亦有不足，对于一些工作中存在的问题以及一些突发事件的处理方法上不是很妥当，经常会导致工作起来很被动。因此要在以后的工作当中不断地学习技术知识，让技术指导生产，生产经验与技术相结合，让自己的工作去得一个更好的成绩。作为一名合格的施工员，必须对技术敏感，我们在实际的施工中，经常会遇到各种设计变更，施工员必须要第一时间了解、吃透这些变更，这样才能真正指挥好现场。

以上问题虽都没有影响每次的工程验收，但查找不足赶先进、立足根本争先进作为工作方针的自己觉得没有完全尽到一个施工人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

人们常说：干一行，爱一行。而我选择建筑行业，却是爱这行才选这行、干这行。从来没有感到过建筑行业的艰辛，之所以选择土木工程，是应为之前在工地干活时就想以后一定要从事这一行。

建筑是一门艺术，我们都是建筑的艺术师，择了建筑，感

谢xx公司选择了我，给我一个奋斗的舞台，我相信这是我可以为之奋斗终身的舞台。

## 船厂施工员上半年工作总结报告优质篇四

时间流逝，如白驹过隙，转眼间已经来到\*\*\*\*一年多时间了，期间先后在两个项目工作，现阶段正在xx项目，在项目部工作的这段时间里，收获很多，天天虽然忙碌可是感觉很充实，此刻工作经验还是很欠缺，学习的地方还很多，我必须踏实工作。

作为一名施工员，首先能严格要求自我，不断提高自身的思想觉悟。与此同时，我一向严格要求自我，认真对待自我的工作，自身很好的为自我定位。争取以高标准要求自我。进取主动的学习各种有关质检方面的规定性文件和要求，并经常请教同行业的前辈和同事。工作中我时刻牢记要在工作中不断地学习，将理论与实际的工作很好的结合在一齐。在工作中不断地改变自我，适时地对自我提出不一样的要求，在工作中不断总结经验，提升自身工作本事的同时，不断提高自我的专业技术水平。

要做好每项工作，都必须在工作之前对这项工作进行全面了解，这样才利于更好地开展工作；对于土建施工，也要做好施工前的准备，熟悉图纸，了解工程概况。所谓知己知彼，百战百胜。不了解工程情况，盲目工作，等于赤手空拳去打仗。要顺利开展工作，必须有备而战。

施工前的准备：熟悉施工图纸---相关技术规范---操作规程---设计要求及细部、节点做法---相关技术资料---工程质量要求等。

最终对施工现场进行深入了解，熟悉施工图纸，只是对工程的纸上了解，要清楚、全面了解工程，掌握工程概况，必须亲自到现场进行了解。认真了解工程的基本情景，有利于更

好地实施管理，落实施工方法，更好地完善工作。

实行可行性的施工工法是施工技术的一项关键的工作。做好施工准备，向施工工人交代清楚施工任务要求和施工方法，是为完成施工任务创造良好的施工条件。最最重要的是在施工全过程中按照施工有关技术的要求，围绕着质量、工期等制定可行的施工工法，在每个阶段、每个工序、每项施工任务中进取组织平衡，坚持最好的结合。

其次关键部位要组织有关人员加强检查，预防返工现象的发生，要随时纠正现场施工各种违章、违反施工操作规程及现场施工规定的倾向性问题。

自检、互检、交接检的制度。

在施工现场，要确保一个工程能够保质、保量地完成，不但要有必须的技术之长，还须与下头的施工工人能打成一片；工作中，与工人们相互交流、相互尊重，赢得工人人们的信任，这样才能使各项施工指令贯彻落实下去。

还要与其他同伴建立良好的工作关系，在施工方面与技术人员沟通，听取他们可行性的施工工法，争取现场施工状况得到甲方及监理的满意与认可。

作为xx的一份子不仅仅要为企业着想，更应当为中国基础建设做出自我的贡献。所以我严格要求自我、有职责心、上进心。我期望经过我的不断学习和辛勤的努力学到更多的知识，不断完善自我，实现自我的价值，为xx之崛起而努力。当然我还有很多不足，比如在工作经验上还是有缺欠的，职责心还是不够严谨，这都是我去改善的问题。

在那里我也期望领导对我工作的肯定，更期望领导能对我提出宝贵的意见，我必须会虚心理解，尽快改正，使自我尽快把最好的一面投入到工作当中，最终祝愿xx越做越大，效益

越来越好！

## 船厂施工员上半年工作总结报告优质篇五

项目部组织看了场电影[]20xx年上半年也将落幕。驻足回望，我工作也将近半年是该好好做个总结，一味蛮干而没有停下来思考是不可取的也是可怕的！人在逆境和总结经验中才能更好的成长[]x月份到公司报到，一周的岗前培训，然后是为期一个月的专业培训，培训对我们现在的工作还是有很大作用的。分配项目部如我所愿的到了xx[]回到这个我生活了四年的城市，这一片热土，让我倍感亲切。也很巧合的，毕业设计是斗门站主体结构设计，当然，我们的设计在专业者看来是乱七八糟的。

近xx个月的工地生活，我完成了角色转换过程，适应了工地生活并得到了较充分的锻炼，提高了工作能力，积累了一定的工作经验，逐渐懂得了工地运作方式，学会了与同事协作完成任务以及配合领导开展工程建设。下面我分三个阶段对本年度工作进行总结。

刚入职的第x个月是我的茫然期，跟绝大多数的入职者一样，一开始对工作都是没有概念的，个人感受就是不知道做些什么，毕业时老师都给我们忠告“少说话，多做事，不懂的思考后再问”我秉着这样的原则，却发现真不知道该朝哪方面去学习去努力，因为当时没有分配任务给我，我们承担不了什么工作，所以就失去了方向。后面就安排我们同事三个先到跟着学习盾构，每天下盾构隧道里面查看管片质量，观看工人如何进行管片拼装，查看管片破损情况，跟着做了些资料。然后到测量班实习x个月，最后到实验室学习x个月。

确实不喜欢这样的状态，想着找到自己的立足点，然后去好好学习工作，刚开始闲暇时间还是比较多的，工作之余本该多看些资料和熟悉图纸，这一阶段时间没有抓紧，对于刚入

职的我们，抓紧学习尽快的使自己成长起来，为后续的工作打好基础，这是很重要的。跟在学校相似的，我不缺乏思想和意识，实际行动却做得不够。空想主义般的心里不踏实。如此过了将近一个月，收获可概括为：熟悉了项目部的工作和生活，了解了工程进展情况，学会了做部分资料。

火车站缺人手，还在测量的我们就被调到火车站了，一开始也一样的没有具体的工作任务，四处观看工地然后就看自己带的资料。然后导师带徒，我成了谢经理的徒弟，开始了调度工作。

白天上班，调度比较轻松。我知道调度不是简单的叫挖机施工，安排工人干活这么简单，作为调度要有大局的眼光，特别是在很多工序交叉作业时候，如何安排几件事的先后顺序尤为重要，唯有协调好各项工作才能保证施工有条不紊更高效的进行，也可避免不必要的麻烦。

开始上晚班，一开始跟着同事一起上，慢慢学习如何去安排工作。后来就我一个人上晚班，上班前都预先计划工作：物资、人员、机械、时间、场地、各个方面都准备好了吗？挺多时候整个晚上工地就我一个管理者，也曾抱怨过“晚班要人没人，要工具没工具，叫天天不回，叫地地不应”。真感到了压力，怕出差错的心态，总是小心翼翼，也想着把事情顺利完美收场。其实这样的心态不适合刚入职的员工，工作上不出差错是不可能的，出了问题我才变得勇敢。有个向上的心态，如何积极的去解决问题，这才是走向成熟的标志。

从没觉得自己高人一等，也不觉得比别人差，工作上也不会眼高手低，自知在大学学到的东西很有限，也没工作经验。所以，作为新手，我从不介意干些体力活儿□xx月份场地内遍布泥浆，施工产生的废泥浆外运也成了关键任务，我不是旁观者，既作管理者又当工人，我和工人师傅一起接管子、拉管子，我不介意满身泥浆，泥浆泵老是出问题，可把我气坏了。事情不顺利我就会产生不快的情绪，却没有致力于检查

故障并排除故障，这就是我不够成熟的表现。煎熬的结束了调度，有种解脱感，却很庆幸它给我带来的锻炼和成长。

xx月份中旬开始，开始管理地连墙施工。之前关注成槽施工，也看图纸和学习相关施工，在作为调度员时让我感受很深的事：当时有领导问我地连墙打完几个主孔、几个副孔？我回答不出来。所以尽管我做调度时也在学习地连墙施工，那只是业余施工员。现在作为专职施工员，有机会也有足够的时间和精力，我一定要把它做好。

不尽人意的，问题很多，地连墙并不那么容易。每天要了解成槽情况，对成槽的进度了如指掌。地连墙钢筋笼加工得不符合要求，甚至很不理想。我们管理力度不够，工人不好管理，达不到施工交底的要求。慢慢的，跟工人交流多了，也熟悉了，他们更愿意配合我们的工作，情况有了好转。所以如何跟更好的跟工人师傅沟通交流好，是很重要的一方面。作为施工单位，我们于分包单位，既是其业主，是管理者，也是服务者，为他们提供良好的施工条件，为他们解决问题，互相配合，更高效更顺利的搞建设。这才是理想的协作状态。

对于工作，我是新手，应该积极主动。向前辈和领导学习；向同事学习；向工人师傅学习。一方面，学习并熟悉掌握理论知识；另一方面，在实践中学习施工工艺并总结经验。对比理论和实践，用理论知识指导和促进施工。把学到的知识融会贯通到我们的具体工作中去。

在这段时间里我深刻体会到一名施工员的职责所在，同时也在工作中认识到自己的不足。对于施工员，必须清楚的知道每天的工作内容。现场是一个极其考验一个人能力的地方，在这半年的工作中，我收获很多，不仅学习了相关施工施工，提高了管理协调能力，同时对与各种层次人员的交流也有了较大的提升。