

# 培训班就业合同 教师劳动合同精选

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 培训班就业合同 教师劳动合同精选篇一

乙方：\_\_\_\_\_受聘教师

### 一、聘用条件

(甲方要求乙方)

- 1、必须热爱教育事业，爱校如家，遵纪守法，能吃苦耐劳，具有奉献及合作精神。
- 2、身体健康，能努力完成教育教学任务，合同期内不准调动。
- 3、能够服从学校领导、课程安排、班主任工作、其它兼职及学校临时性工作，能够遵守学校一切规章制度。
- 4、热爱学生，能热情为学生服务，不体罚和变相体罚学生。能注重学生养成教育、安全教育。能认真做好教学常规工作，能够遵守考勤纪律，不迟到、不早退，有事请假。

### 二、合同期限

本合同期限(自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止)。期满后，根据双方意愿，可续签合同。

### 三、甲方责权

- 1、甲方根据学校需求聘请科任教师，按学校规章制度对乙方有管理权，依据乙方的工作实绩、工作表现对乙方有奖惩权。
- 2、甲方有权根据本单位的实际情况，随时调整乙方的工作。

#### 四、解聘条件

- 1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，在职工之间挑拨是非，制造矛盾，经教育不改者，甲方有权解聘乙方，触犯法律的移交司法机关处理。
- 2、合同期限内，乙方如参与赌博、酗酒、打架斗殴，有体罚和变相体罚学生行为，造成不良的社会影响，甲方有权解聘乙方。
- 3、合同期限内，乙方因渎职，造成学生伤害事故的，甲方有权解聘乙方。

本合同一式二份，甲乙双方各一份，自签订之日起生效。

## 培训班就业合同 教师劳动合同精选篇二

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师

教师职责：

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
- 7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
- 8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；
- 10、园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；
- 11、其他上级支付之任务。

### 薪金及岗位津贴

甲方审定乙方每月基本工资为\_\_\_\_元

### 基准内薪基准外薪

### 劳动保险与福利待遇

- 2、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假；
- 3、乙方享有国家给予的特有待遇。

### 劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；
- 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；
- 4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；
- 5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚(详见《园务制度》)。

## 聘用合同的解除与终止

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

## 其他

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

4、附件：幼儿园教职员工手册。

甲方：乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 培训班就业合同 教师劳动合同精选篇三

为加强师资队伍建设,必须关注社会招聘教师队伍。那么签订招聘教师合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的招聘教师合同范文，感谢您的阅读。

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

### 一. 合同期限

1. 甲方聘任乙方担任课程任课老师，聘任期限为：
2. 合同期满关系自然终止。其中合同期满前一个月，经双方协商同意可以续订聘用合同。

## 二. 乙方的权利和义务

1. 要求甲方提供良好的教学环境。
2. 乙方授课期间保证教学质量和课堂效果。
3. 乙方按约取得授课报酬参照“聚成清大学习吧工资发放标准”
4. 乙方如因故不能按时上课的，须提前1天请假，经同意后方可休假，否则视为旷工，旷工一天扣除3倍当天工资，当月累计旷工3天以上按开除处理。
5. 乙方如因故要提前单方面终止合约，须提前30天通知校方，经审批同意，30天后方可终止合约，否则视为违约(违约后果：扣除当月工资)。
6. 在本辅导机构工作时间内，学生若受到伤害，则兼职教师应承担损伤费的10%，全职教师应承担损伤费的20%。
7. 乙方是我公司的(兼职/全职)教师。
8. 兼职老师实习期为一个月，实习期间发放当月工资的85%，实习期间不享受任何福利待遇。

## 三. 甲方的权利和义务

1. 要求乙方按教学计划完成授课，维护教学时的教学秩序以及保护学生的安全。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4. 按要求支付授课报酬，乙方当月工作日未满15个工作日，甲方有权延缓发放上个月工资。

5. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方协商一致，本合同可以解除。

4. 有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 通过组织学生对授课质量进行评测或者经过家长反馈投诉达三次以上，乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有授课资历或能力)

(4) 乙方未经允许带走学生资源，单独重新与学生确立辅导关系的；

(5) 七天试用期内，甲方认为乙方不具备胜任岗位能力可无条件解除合同，并不用支付乙方劳动报酬。

5. 有下列情况之一的乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2) 由于身体疾病原因, 要求提前终止合同或不能完成教学计划的, 需提供县级及以上医院的相关证明, 并提前通知甲方。

## 五、清大学习吧工资发放时间

本辅导班教师工资结算以月为单位结算工资, 每月号发放上一个月的工资, 并由辅导班通知领取, 若遇15号为双休日, 则顺延至下周一发放。

## 六、附则

1. 因自然灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本协议无法履行的另行处理。

2. 本协议自双方签订之日起生效, 至乙方所辅导甲方最后一次安排学生辅导结束时自动终止。

3. 本协议一式二份, 双方各执一份, 具有同等法律效力。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

甲方:

乙方:

第一条: 经甲方审查, 同意招聘乙方到甲方处从事代课教师工作。

第二条: 甲方的权利义务

1、甲方可以按照国家法律、法规的规定和自己制定的相关规章制度对乙方进行管理。

- 2、甲方可以对乙方的相关证件(身份证、学生证)进行复印，对乙方的学历情况予以核实。
- 3、甲方应为乙方提供相关的教学设施、培训机会，并应协助乙方完成预先的教学任务工作。
- 4、对满工作量(12节课)的教师，每月发放工资1500元，绩效工资、班主任费、效益奖和本校在编教师相同待遇。
- 5、甲方应在第三个月5日前，为乙方第一个月工资，一次类推。
- 6、如县政府招聘教师，在符合县政府招聘的条件下，甲方结合教育主管部门，优先安排乙方入编。

### 第三条：乙方的权利义务

- 1、乙方应如实向甲方提供自己的学历信息和相关身份证明。
- 2、乙方应当遵守《中华人民共和国教育法》《教师法》等国家法律
- 3、乙方应当按照甲方规定的教学任务对学生进行授课，不得随意更改教学大纲，不得对学生宣讲任何不法的或者不健康的言论。
- 4、乙方应协助甲方对学生上课期间的秩序予以维持，对学生的人身安全进行保护。
- 5、乙方如想离岗，需在期末结束前向甲方提出要求。学期中非南和县政府统一招聘乙方不得无故离职和擅自辞职，违反本约定条款乙方应向支甲方违约金人民币1500元。

### 第四条：其他相关问题



1、本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

2、因本合同履行过程中所产生的任何经济及法律纠纷，双方当事人可以协商解决。协商不成的，双方当事人均可向合同签订地人民法院起诉。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方当事人签字(或盖章)后即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

第一条：经甲方审查，同意招聘乙方到甲方处从事兼职教师工作。

第二条：甲方的权利义务

1、甲方可以按照国家法律、法规的规定和自己制定的相关规章制度对乙方进行管理。

2、甲方可以对乙方的相关证件(身份证、学生证)进行复印，对乙方的学历情况予以核实。

3、甲方应为乙方提供相关的教学设施，对乙方的住宿应予以合理安排，并应协助乙方完成预先的教学任务工作。

4、甲方可以依照相关规定对乙方的教学任务进行考核，对考核优秀者予以人民币500元奖励。

5、甲方应当按照相关法律规定和本合同约定及时足额的支付乙方报酬。

### 第三条：乙方的权利义务

- 1、乙方应如实向甲方提供自己的学历信息和相关身份证明。
- 2、乙方应当遵守国家法律和甲方的相关规章制度，按照合同约定和甲方的要求及时完成工作任务。
- 3、乙方应当按照甲方规定的教学任务对学生进行授课，不得随意更改教学大纲，不得对学生宣讲任何不法的或者不健康的言论。
- 4、乙方应协助甲方对学生上课期间的秩序予以维持，对学生的人身安全进行保护。
- 5、乙方在甲方处担任兼职教师期间不得无故离职和擅自辞职，违反本约定条款乙方应向支甲方违约金人民币500元。
- 6、乙方有从甲方处获取报酬的权利，可以及时足额的要求甲方支付工资和相关奖励。

### 第四条：工作地点、工作时间、食宿情况

- 1、甲方聘请乙方从事兼职教师的具体工作地点为西安市蓝田县和渭南市蒲城县，具体工作地点如有变更甲方应在三日内通知乙方并和乙方协商解决。
- 2、乙方的工作时间从7月1日起到8月12日左右止，分为两个阶段，第一阶段从7月1日至7月15日，乙方具体工作内容为协助甲方进行招生工作。第二阶段从7月16日至8月12日，乙方具体工作是按照甲方的要求对学生进行授课。第一阶段乙方日工作8小时左右，第二阶段乙方日工作6小时左右。
- 3、乙方的住宿由甲方给予合理安排，用餐费用由乙方自理。

### 第五条：工作报酬及工资支付方式

1、乙方的工作报酬为人民币1600—2200元，上述工作报酬不包括甲方给予乙方的提成。工资在乙方按照合同约定完成甲方规定的授课任务后甲方一次性以货币形式足额支付给乙方。

## 2、关于工作报酬的具体约定

从7月1日至7月15日，乙方协助甲方进行招生工作阶段，乙方的工作报酬为40元/天，如果招生人数不够开班，乙方的工作报酬按本合同第五条第一项约定的工作报酬的60%计算。

## 第六条：其他相关问题

本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

## 第七条：解决争议的方法

因本合同履行过程中所产生的任何经济及法律纠纷，双方当事人可以协商解决。协商不成的，双方当事人均可向合同签订地人民法院起诉。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方当事人签字(或盖章)后即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 培训班就业合同 教师劳动合同精选篇四

法定代表人： 出生年月： \_\_\_\_\_

身份证号码： 学历： \_\_\_\_\_ 电话： 职务： \_

qq□电话：

地址： 身份证号码：

## 第一条 工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职责。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

## 第二条 聘期

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

## 第三条 工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

## 第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

### 1、教学任务

- (1) 乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务。
- (2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

## 第五条 工资待遇

1. 在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。奖金的发放主要依据教学态度、教

学质量、招生表现、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

2. 本中心实行奖惩制度，如所教学生下学期学生有离开的现象，将按30元/人扣除。

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

(1) 不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

(2) 不服从中心工作安排的；

(3) 严重失职，对中心利益造成重大损害的；

(4) 不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端。

(5) 尤其在考试期间以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班（违反本条将不给予任何报酬）。

(6) 上班时间服从中心负责人的管理和安排，如不服从将扣除一定的工资。

(7) 上班时间不得迟到早退，上班时间为早上9:00?17:40到岗需要签到，不得代签。

(8) 每次下课后老师须及时打扫教室卫生。

## 第七条 受聘方对合同的解除

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前两个星期向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

## 第八条 违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。如乙方违约，应承担相应的违约责任，将扣除所有工资。

## 第九条 合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前7天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

## 第十条 合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式2份，甲方、乙方各1份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

## 培训班就业合同 教师劳动合同精选篇五

甲方(聘用单位)

名称:

法定代表人(委托代理人):

联系地址:

邮政编码:

根据《中华人民共和国劳动法》和《劳动合同法》、《安徽省事业单位实行聘用合同制试行办法》和相关法律法规以及

甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。

## 第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

## 第二条 双方的权利和义务

### 1. 甲方的权利和义务：

(2) 甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位；

(4) 养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

### 2. 乙方的权利和义务：

(6) 乙方不得从事有偿家教；

(7) 乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；

(2) 出现旷工行为；

(3) 受党政纪律处分；

(4) 不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响

的；

4. 乙方有权享受国家法律，省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

#### 第四条 聘用合同的变更、解除、终止

1. 因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，可以解除本合同。

2. 乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同：

(1) 合同期满；

(2) 在试用期间被证明不符合聘用条件的；

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的；

(4) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(8) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3. 有以下情形之一者，乙方可以解除本合同：

(3) 乙方被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 法律、行政法规规定劳动者可以解除聘用合同的其他情形。

4. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：



(1) 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

5. 如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

## 第五条 违约责任

1. 甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2. 乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3. 乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

## 第六条 其他约定

2. 甲方对乙方的某次或某几次违反本合同和规章制度的行为未追究，并不表明甲方不追究或默许乙方的上述行为，更不表明对乙方再次违反规章制度的行为不予追究。乙方不得以自己或他人曾经违反规章制度甲方未予追究抗辩甲方依本合同和规章制度对乙方违反规章制度行为进行处理。

3. 乙方应如实向甲方提供本人的身份证、学历证、就业状况、工作经历、职业技能等人事资料，根据乙方的个人情况，乙方应当提交的材料以甲方通知起为准。

4. 本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定的通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议、甚至涉及仲裁、诉讼时，该地址为双方法定的联系地址。一方向对方通

过快递或挂号信方式投递后第2日视为对方收到。乙方联系地址，联系方式等发生变化，应当在变更当日及时书面告知甲方。如乙方以上事项变更事宜，没有及时通知甲方，甲方向原地址邮寄法律文书之日将视为已经送达。甲方如果在合同期内变更地址，乙方在职应视为其知道新地址，甲方无需再书面通知乙方。

5. 在本合同解除或终止后，乙方同意甲方向乙方的新雇主发出关于乙根据本合同应有的相关权利和义务的通知。

6. 若本合同中部分条款因违反法律法规而无效，但其余条款仍然有效并具有约束力。

## 第七条 争议处理及其他

1. 甲乙双方就本合同发生争议，应通过友好协商予以解决，协商不成双方可以向有管辖权机构申请裁决。

2. 本合同若与双方以前的任何协议有冲突，以本合同约定为准。本合同取代任何以前的，包括但不限于在面试中所有书面和口头讨论、声明等。

3. 本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规执行。本合同如与国家新颁布政策不一致时，按新颁布政策执行。

4. 本合同在甲乙双方签字或盖章后生效。本合同一式三份，甲乙双方各收执一份，乙方人事档案存档一份，自双方签字盖章之日起生效。

## 培训班就业合同 教师劳动合同精选篇六

一、\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_（先生/女士/小姐）为校区负责教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 止。

三、受聘方的工作任务(另附件1 )。

四、受聘方的薪金(另附件2)。

五、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及管理规定。
2. 对受聘方提供必要的工作条件。
3. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。
4. 每月按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务：

1. 遵守聘方的工作制度，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。
2. 提供受聘方节假日福利。
3. 按期完成工作任务，保证工作质量。

七、合同的变更、解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。
2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b 根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4. 受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a 聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b 聘方未按时支付受聘方报酬。

八、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 培训班就业合同 教师劳动合同精选篇七

地址：建三江管局仁和别墅2号

法定代表人：

乙方： 出生日期： 年 月 日

身份证号码：

1、甲方聘任乙方担任专职教师一职，任期为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为一个月，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期薪资为基本工资。

- 2、乙方按要求，在规定时段及班级上课，乙方无权自行更改。
- 3、乙方为甲方带 个班，基本薪资为 1200 元 / 月(寒暑假休息月除外)，每月及每年还可生成绩效奖金(绩效奖金请参阅《专职教师绩效奖金奖励办法》)。
- 4、乙方课时费按人计算，班次人数1人课时费为5元 / 课，班次人数2人课时费为10元 / 课，班次人数为3人课时费为15元 / 课，班次人数为4人、5人或以上课时费为20元 / 课，班次人数6人到8人以上一并奖励每班次每月200元的奖金(按照达到要求的时间标准判断并且当月发放)
- 5、补课补助：标准100元 / 月(除8月、2月外)，每年8月末发上半年补课补助，2月份发下半年补课补助。(当月有补课现象存在时，补课补助才相应产生)
- 6、乙方工作两年后(以实际上岗时间计算)甲方将为乙方承担一份商业养老医疗保险，合同终止，甲方不再为乙方续交此保险，由乙方自愿交纳。
- 7、乙方不可同时服务于其他单位组织。
- 8、在合同期内，乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：
  - 1) 甲方发现乙方无法胜任其工作。
  - 2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度。
  - 3) 严重失职，对甲方利益造成重大损失。
  - 4) 乙方患病，医疗期满后仍然不能从事原工作。
  - 5) 被依法追究刑事责任。
- 9、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 甲方不能按照合同规定支付报酬或者提供劳动条件。

2) 未经乙方同意，甲方单方面降低工资标准。

10、除不可抗力外，乙方无权中途解除劳动合同，如欲提前解除劳动合同，乙方必须提前两个月向甲方提出书面申请或与甲方进行协商。甲方有权向乙方索要违约赔偿金，金额为3000元。

11、本合同期满后，即终止。甲乙双方在本合同期满前60天向对方表示续约的意向，双方经过协商同意后可以续签劳动合同。

12、履行本合同期间发生劳动争议，双方将协商解决；协商无效后，当事人乙方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

13、乙方在甲方就职期间，

(1) 备课要按照甲方要求标准备课详细。

(2) 不能打击任何学员，学员有问题可以及时和校长沟通，乙方可以适当地激励学员，绝对不能打和体罚学员。如果经过调查因为此项原因而使学员流失，乙方当月工资被扣掉500元或解除劳动合同。

(3) 乙方需保证上课纪律和课堂质量，可以采用奖励和鼓励的办法，甲方需适当配合。

14、本合同未尽事宜，由建三江卓尔教育临时决定，乙方需遵守。

15、本合同为重新修改合同，原合同作废(上岗时间不变)。

甲方(盖章)

电话：

乙方(签章) 电话： 签订日期 年 日 月

## 培训班就业合同 教师劳动合同精选篇八

一、\_\_\_\_\_培训学校聘请\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_ (外文姓名)\_\_\_\_\_ (中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保\*认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务：

四、受聘方的薪金按小时计，全部以\*\*支付。

五、社会保险和福利：

1. 聘方向受聘方提供意外保险。

2. 每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_的来回机票(金额不超过\*\*\_\_\_\_\_元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_元\*\*。

六、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍\*有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2. 对受聘方提供必要的工作条件。

3. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4. 按时支付受聘方的报酬。

## 七、受聘方的义务：

1. 遵守\*的法律、法规，不干预\*的内部事务。

2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3. 按期完成工作任务，保\*工作质量。

4. 遵守\*的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5. 遵守\*\*的道德规范和风俗习惯。

## 八、合同的变更、解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a□受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b□根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4. 受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a□聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。



b□聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向\_\_\_\_\_申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方(签章)\_\_\_\_\_受聘方(签章)\_\_\_\_\_

签订时间：年月日

## 培训班就业合同 教师劳动合同精选篇九

通讯地址：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

现专业技术职务：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_》的规定，经学校授权，《\_\_\_\_\_》大学校长作为甲方与受聘人员(乙方)签订职位聘任合同书，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

## 第一条 职位聘任合同期限

本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。

乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

## 第二条 工作任务与目标

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据实际需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3. 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4. 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

5. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项

目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目,应该认真负责,必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

6.乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者,作者单位为\_\_\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3.0以上)学术论著(第1作者或通讯作者,作者单位为\_\_\_\_\_大学)。

7.乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作,协助完成相关的学科建设目标。

8.乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

### 第三条 乙方权利

乙方有权要求甲方支持,配合履行职位职责,要求甲方在国家法律,法规和学院能力允许的前提下,为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

乙方在本校每连续工作满五年,在学院允许的前提下,可享受6个月的学术假,职从事学术研究工作;学术假为有薪假期,乙方在享受学术假的学年,基本教学工作量要求减半;乙方要求享受学术假,需提前6个月向所在院系提出申请。

乙方如主持重大科研项目,或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任,在课题进行期间,可申请额外享受不超过二年的有薪学术假,在享受学术假期间,乙方教学工作量免于考核。

甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件。

甲方应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

#### 第四条 乙方义务

乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任。

乙方必须完成《\_\_\_\_\_医学院教师职务基本责任标准》中所要求完成的工作任务，并达到相应职务所规定的考核指标。

同意履行本合同所承诺或约定的义务和职位职责。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

#### 第五条 工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；

(2) 出现旷工行为；

(3) 受党政纪律处分；

(4) 不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的；

4. 乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

5. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

6. 公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

出现本合同第七条所列举情况，被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

## 第六条 聘任考核

1. 甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行职位职责状况进行考核。

2. 在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行职位职责情况总结。

### 3. 考核标准

(1) 乙方同意按照学校《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》以及《\_\_\_\_\_》中所列各项内容与指标进行考核。

(2) 本合同第二条和第四条之约定。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职

位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

## 第七条 解聘

1. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：
2. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘

乙方经司法程序认定严重违法法律并被判处刑罚；

## 第八条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

## 第九条 双方需要约定的其他事项

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

乙方对学校教师编制核定与职务聘任委员会的裁定不服者，可以书面形式向学校仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方的有关文件只要寄往本合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

本合同未尽事宜，按学校有关规定执行。

第十条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。