

放射免疫工作报告 放射科工作报告

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

放射免疫工作报告 放射科工作报告篇一

1、放射科医师dyq于xx年3月于上海复旦大学参加了放射工作人员培训，并取得《放射工作及放射安全管理合格证》。

2、本院现有防护设备有：铅帽、铅眼镜、铅围脖、铅围裙、铅手套各两副。另：铅门、铅玻璃完好无损，门、灯连锁装置运转正常。

3、工作制度

放射科现有工作制度包括：1，放射科工作制度。2，放射科管理制度.3，照片、资料存档保管及借阅制度。4，放射科诊疗工作场所辐射防护安全管理制度。5，放射科技术操作规程。6。x线射影机房岗位职责。7，放射科急诊登记制度。8，放射事故应急处理预案。9，危重病人抢救预案。10，碘造影剂过敏反应抢救程序。11，放射科医师职责。共11种制度，均已张贴上墙并正在逐步完善。

4、机房设备

现有设备包括一台500ma双床双管x光机，在年度强检中各项指标合格。另有一台全自动洗片机，工作状态正常。

5、环境监测情况

xx年度放射科工作环境通过环保部门、防疫部门等相关单位定期监测均已合格。

6、放射许可证、辐射许可证

经xx市卫生局核准，已于xx年1月25日取得《放射诊疗许可证》、《辐射安全许可证》，均在有效期范围内。

7、放射科医师dyq□中级职称，执业医师，注册医学影像诊断，一直从事医学影像诊断工作，已取得彩超及ct大型医疗设备上岗证。

8、个人计量信息：正在办理中。

放射免疫工作报告 放射科工作报告篇二

随着各种先进的影像设备投入于放射科使用,医院放射科在医疗活动中的地位和影响日益提高。本站小编为大家整理了一些放射科个人工作报告，希望对你有帮助！

一、政治思想方面：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

二、业务水平方面：

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。

在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中心疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

一、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们长山医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，长山医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

加强理论学习，培养良好作风，努力提高自学觉悟。

理论是学习的先导，理论学习是不断保持知识新鲜，大脑清醒的基石，也是提高认识问题，发现问题，解决问题能力的源泉，在日常工作中，我能够紧密的结合实际，学习一些相关的理论知识，积极主动参加政治教育，观看优秀革命电影，认真做好笔记，写好体会和感想，每天坚持认识看新闻，读书看报和通过其他媒体了解实事、政策、法规和国内外军事发展新动态，从而更加坚定社会主义理想信念服从党对军队的绝对领导，平时还注重深入其他多方面的知识的学习和积累，拓宽了知识面，提高了自身的素质和能力。日常的工作生活中，我都能以条例条令和各项规章制度为准绳，严格要求自己，落实好一日生活制度，注重个人的自身形象和良

好的养成。养成良好的作风，不是一日之功，需要持之以恒，优良的作风是完成任务，立身做人的基础，作为一名干部要树立良好形象，就要从日常养成做起，我坚持从一日生活制度做起，从着装、集合、站队、一日生活做起，在点滴中培养自己。在生活中勤俭节约，不盲目攀比，面对现今的浪费现象和盲目追求，要求自己从节约一滴水一滴电做起，长期以来，自己养成了自觉遵守的习惯，有效杜绝了有令不行，有禁不止，甚至违规违法的问题。

在工作中学习，学习中工作，不断提高自己的能力素质。

在平时的工作中做到在岗在位，在位履职，干一行爱一行，并努力精一行，做到拉得出用得上，在工作中不懂就问，虚心请教他人，平时遇到典型或疑难病例，随时组织学习和讨论，看课本，查资料，了解疾病的临床表现、病理变化，真正从根本上弄清出现异常x线表现的原因，使专业技能在工作中不断提高。和同志们无论是工作还是学习都能互相帮助打成一片，只要是工作需要随叫随到，加班加点任劳任怨，个人服从工作需要。放射科人员少，工作没有固定时间，我能始终做到个人利益服从集体利益，默默无闻地在自己的工作岗位上为广大官兵服务，从不计较个人得失，在上半年的几次体检工作中，能够积极主动想办法，克服人员、设备等方面的困难，圆满完成了今年的卫生保障任务[]20xx年上半年里，共透视407人次，其中军人334人次，地方73人次；拍片837人次，其中军人681人次，地方156人次；另有各类体检2791人次，其中军人563人次，地方2228人次。

虽然我在思想上积极进取，作风上严格要求，纪律中严格遵守，工作中积极努力，但一年来也发现自己存在不少问题。

- 1、工作的主动性不高，科室创收不够。
- 2、政治学习的积极性不高，有时候存在被动学习现象。

3、只注重平时保障工作，撰写论文不够积极。

下一步的打算：

1、不断加强理论学习，开拓思维，在学习中不搞自欺欺人的形式主义。

2、提高自己各方面能力和素质及自身业务能力，努力钻研医疗业务技能。

3、要学用结合，学以致用，不能为学而学。

4、有创造性在完成各项任务。

回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：一、政治思想方面：因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔。柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

二、业务水平方面：俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让

自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中的疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：一、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们**医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。医学教，育网|搜集整理在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚

设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。医学教，育网|搜集整理希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，**医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

放射免疫工作报告 放射科工作报告篇三

一、进一步强化“以病人为中心”的服务理念，着力加强质量意识和责任意识。

1、检查流程提速：通过对检查各环节的协调，使检查室在最短的时间内将已经完成的患者检查资料送至诊断室；诊断室在保证影像诊断质量的前提下，加快报告签发的速度和诊断报告向登记室的传送。通过本次提速，使得患者均能最快获得影像诊断报告，便于患者的就诊。ECT检查主要以肿瘤患者为主，且部分为外院病人，为了保证检查后能够尽快返回，减少辐射。ECT工作人员(邢成颜、翟锋、崔慧玲)在完成检查后第一时间对影像资料进行诊断，保证患者在最短的时间内

获得诊断报告，有时要牺牲周末休息时间，对患者进行检查、诊断。

2、全面提升窗口服务质量：作为窗口科室，与患者的接触时间短，次数多，因此，保证好的服务质量，对患者的检查是有重要意义的。ct室是我科患者检查集中的地方，检查后患者经常询问相关事项，在患者较多的情况下，往往容易造成矛盾。张兰老师作为一名护师，在工作过程中始终保持有问必答，细心解释，保证患者满意而回，曾有一次一名患者检查完成后，反复询问取报告时间、地点、其他检查就诊去向等，因为患者耳背，需要反复大声才能听见，张兰老师耐心的解释了好长时间才将患者送出放射科。

3、认真执行中夜班检查报告复核制度：根据现今中夜班患者多，外伤多的特殊检查情况，我科始终检查中夜班检查报告复核制度，中夜班医师检查后留下患者信息和联系电话，接班后由中高年资医师及时对检查资料进行再次阅片，对误诊或漏诊的患者立即进行联系，修改报告。通过该项制度的实施，保证了患者就诊质量，并在一定程度上提高了值班医师的诊断水平。

二、进一步落实医患沟通制度。

1、登记室是放射科的第一道窗口，患者就诊均需要在此处进行登记，此处也是医患沟通的第一关。登记室工作人员面对形形色色的患者，要保持足够的耐心，指引患者的检查；对取报告的患者要仔细、认真，避免错发；对待处理的患者，要结合待处理意见指导患者进行下一步处理；有时还要指引患者的下一步就诊。李敏敏是我科的一名护士，其在登记室的工作质量是最好的，登记资料齐全，字迹清楚，对患者态度和蔼、解释清楚。

2、在影像检查过程中，经常会出现患者病史提供不全，或者需要结合其他临床检查资料的情况，此类患者归于待处理中。

诊断室在待处理患者处理中，注重患者情况、尤其是体质较弱或者是病情较重的患者，在保证患者舒适的前提下，完成诊断相关资料的采集，和报告书写。李宗山老师在患者处理中仔细认真，对患者态度和蔼，很多患者因为对待处理意见不理解存在一定的误解，李宗山老师总是能够认真解释，并在较短的时间内获得与诊断相关的信息，保证患者在尽量短的时间内获得诊断，满意而回。

三、进一步深化首诊负责制和首问负责制。

该项制度主要是针对待处理患者制定的，通过此项制度保证所有待处理患者的影像诊断由同一名主治以上医师完成，避免多名医师接诊，反复熟悉病史，进而缩短患者诊断时间。通过该项制度的制定和实施，保证了患者就诊过程的连续性。

四、进一步为病人减负。

五、完善便民服务。

1、在检查区各候诊大厅内设置候诊椅，保证患者及其陪护人员在待诊过程中能够进行休息。

2、设置独立的问诊处，对待处理患者进行检查、问诊。

3、ECT检查室内部设置专门的病员候诊室，内部配备检查床和连椅，保证身体虚弱患者在等待检查中能够进行休息，减轻患者的痛苦。同时配备暖水瓶和一次性口杯，保证患者候诊过程的舒适性。

4、对有危害的检查区域，均设置警示标志，提醒患者自觉进行回避。

5、检查时间弹性延长：在日常工作中经常会遇到临近下班还有患者没有检查、部分患儿没有完成镇静，不能立即检查的

情况，中夜班医师接班后，继续对患者进行检查，磁共振室每周都要在中午加班2-3天。

6、检查资料免费复制：随着影像资源的数字化，很多疑难病例患者需要到高一级医院进行会诊，根据患者要求，我们免费为患者提供检查图像的刻录复制，便于患者的进一步检查和诊断。

六、积极拓展医疗服务范围和项目。

根据当今影像学发展、我院患者情况及我科现有检查设备情况，放射科不断拓展医疗服务范围，开展新技术新项目。如：目前开展的全身血管cta[]冠状动脉ct成像[]mr水成像等。

七. 强化科室人员质量教育和培训。

1、集体阅片制度：放射科每天交班后均进行集体阅片，主要是阅前一天检查中遇到的疑难病例或者典型病例。通过阅片，集体学习检查部位可能出现疾病及各自影像学表现和鉴别诊断，并且有利于大家对病变征象的学习、发现检查技术中可能存在的不足，有利于今后更好的改进。技术组每天对前一天检查患者的影像图像进行集体观察，结合三级甲等医院线片质量标准进行分析，找出低质量图像的原因，并且进行记录，指导今后更好的进行影像检查，选择合理的条件和参数。

2、业务学习制度：每周放射科均要举行一次业务学习，主要学习内容为本方向的新进展、新技术、新经验。结合各种影像检查技术、各系统疾病诊断进行深入浅出的讲解，通过学习使诊断组全体医师对各系统疾病的影像诊断有更深入的理解，对先进检查技术有更具体的了解。

3、网络课堂学习：充分利用网络资源，学习专业知识。主要是观看名家对疾病诊断及检查技术的讲座。

八、加强科室协作，提高业务水平，更好为患者服务。

在实践工作中，通过与临床科室的联系，不断提高科室业务水平。

1、在影像检查后，对可能存在的超早期脑梗塞及时与脑卒中单元联系，保证患者在第一时间获得诊断和治疗。

2、对于临床工作中遇到的疑难病例在影像诊断后，及时与临床科室进行联系，对手术后患者的病历诊断结果进行跟踪随访，通过定期的进行业务学习(集体阅片)，更好的对患者影像资料进行学习，以进一步提高业务水平。

3、对于影像检查中可能遇到的问题，科室内及时进行研究分析，通过诊断与技术的结合，不断改进检查技术，使检查方法更好的为诊断服务。

九、提高教学水平，培养合格医疗卫生人才，更好服务于社会。

通过教学工作，可以不断的提高全体教师的专业理论水平，放射科鼓励年轻教师积极参加到临床见习带教中，以便于更好的掌握专业理论知识。通过教学过程，不仅丰富了个人知识，而且更好的培养了我校医学生，为其成为合格的医疗卫生人才做出贡献。

共3页，当前第2页123

放射免疫工作报告 放射科工作报告篇四

我不得不承认，对于写年度工作总结我有心理阴影。依稀记得20xx年的全院工作总结大会□z院长表扬科室无数，由始至终唯独对放射科只字未提，事后z院长单独和我谈及此事，说，其实很想提提放射科，但是实在看不到什么“亮点”。我当

时真的恨不能找条缝钻进去，试想一下，本应在全院这出大戏担纲主角的放射科，却因为拙劣的“导演”，只扮演了一个“打酱油”的角色，这不能不说是我的完败，至少我认为。知耻后勇，枕戈待旦，秣马厉兵[]20xx年，是时候了。

这一年，我们拿出了我们所有的家当：一台“精疲力竭呕心沥血”的dr机，一台“徐娘半老风韵犹存”的ct机，一台“风烛残年步履蹒跚”的体检车，通过全体人员以勤补拙，满足了日均床位270张、住院人数高达300余人的二级甲等医院的诊疗需求，满足了全镇社区、企业的各类体检，完成了结核病的筛查和征兵体检等政治任务。全年共接诊近八万人次，全年收入八百五十万元。

我科只有七个医生、一个护士、两个技术员，既要坚守本院完成各类x光、ct检查，又要下乡入厂参加体检，随时听候调遣移动摄片；一个以盈利著称的、不可或缺的、重要诊断科室，长期以来缺兵少将，弹少粮缺，船不坚炮不利，用不足全院6%的资产[]ct已经折旧完毕），不到3%的人力，创造了全院8%以上的产值。我不敢说这是一支“胜利”之师，但我们至少是一支顽强的队伍，无论以后我是否当主任，我都为我曾是他们中的一员而感到自豪。

完全有理由自豪，全年全院各类大小医疗事故、医患纠纷，没有一单与放射科有直接关系或由放射科直接造成。即使日常工作那样繁忙，我们仍然派人参加市内外专业学术活动30余人次，多人超额完成继续教育学分要求；更为奇葩的是，通过自身努力，没有条件创造条件，这一年我们一口气拿下了四项局级科研立项，“盆盈钵满”，可喜可贺，我为他们感到光彩，同时也为自己感觉汗颜。

令人汗颜的不仅仅是自己没有开展新项目，放射科教学之薄弱，论文发表之稀缺，依旧没有改观和提升，成为我们心头难言的隐痛，是科室发展无法绕开的话题。日常工作中，报告书写及操作技术不规范、不统一，报告内容详简不一，诊

断意见标准不同，都是我们亟待解决的问题。科室内部没有建立清晰有效的考核制度和激励机制，员工的主动性和执行力有待进一步提高，也是我们来年努力的方向。没有足够的人力，未能做到医技分家、医辅分家，是本人任期内的遗憾，也是制约科室做强不可忽略的因素。

前几天z院长因我辞职一事，约我私聊，对我过去的工作点了好几个“赞”，我很感动，也很感谢，但我自知并非能人、完人，自身固有的缺陷，无论是性格上的，还是学识上的，都直接影响到科室的发展，以我的能力，将队伍带到这里，已是凤凰涅，如何进一步突出重围，做大做强，我感到无助。一个人常常发呆，回想在过去的一年，即使我们获得了四项科研立项，扪心自问，这里面到底有多少含金量，有多少自欺欺人，不言自明。我们要做强，前面的路还很长。漫长的路上，不仅要仰望星空，更要脚踏实地。

在医院搬迁这一跨年大行动中，我科出现了好多好人好事，能够顺利搬迁并开展工作，全有赖于大家放下身段，不怕脏不怕累，亲历亲为：卫生自己搞，电脑自己连，门锁自己修，安保自己做，机器自己装，问题自己扛。尤其值得表扬的有秋霞、阿开和吴仔，还有搬完第三天就辞职走了的青春。但是，也有个别人，整个搬迁过程中，横草不拿竖草不拈，轻松惬意、坐享其成。更令人难过的是，因为青春还在试用期，直到走的那一天，这个为医院搬迁付出过时间、付出过汗水、付出过责任的小伙子，没有拿过医院一分钱工资和奖励，默默地离开了东风。相对于前面讲的个别人，这是何等的不公平。青春并不是因为医院没有给他钱而辞职的，身在广西的他，电话里告诉我，他很想和我们在一起，但他母亲身患糖尿病并发脑梗死住在医院，家里需要人照顾。青春有个哥哥，哥哥在工作单位是有编制的，所以照顾母亲的责任理所当然落在试用期的青春的身上，现实如此残酷。我无权怨恶，但是我可以扬善，我本可以为青春做点什么，但是我什么都没有做，我很内疚。

放射免疫工作报告 放射科工作报告篇五

一、加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

二、努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

三、树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵医|学教育网收集整理，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

四、把好质量关，提高经济效益

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技

术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

放射科目前的问题

一、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

在院长的指导下，放射科党小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

一、规范书写报告，减少漏诊率。

1. 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2. 当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3. 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4. 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

二、强化执行评片制度，提高拍片质量。

1. 由科主任主任组织和投照组长负责；
2. 每位技术人员摄片后应在申请单上签名；
3. 当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上□x片质量评片标准按科内细则执行。

三、强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

1. 由科主任负责组织和诊断组长负责；
2. 读片时间：每天早评片之后。
3. 读片内容：1. 前日值班的x片，查看有无漏诊。误诊，以及评定x片质量；2. 前日写片医师准备的x片。3. 疑难片。
4. 读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。
5. 小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结。当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

四、建立新的借还片制度。

五、日常排班

1. 由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。
2. 在a班医师回来前□d班或p班医师负责签报告，忙时可由ct

室医师出来复签报告□a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

六、科室责任落实。监督及惩罚制度

1. 成立放射科科室管理会。

2. 设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3. 设定张继民为教学秘书。

4. 设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

5. 奖惩制度：准备两本笔记本，一本为废片登记，由写片医师登记废片号，在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本，登记每天迟到。离岗等情况，由主任登记，主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是是1-2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度，根据实际情况可适时加以完善，奖惩由科主任落实，科管会监督。

七、第二阶段设想

1. 时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备(dr)安装。

2. 根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

4. 由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

共3页，当前第3页123