

对公司调研 改革调研工作报告

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

对公司调研 改革调研工作报告篇一

我县共有事业机构385个，其中，全额事业单位329个；差额事业单位17个；自收自支事业单位37个；企业化管理事业单位2个，全县共有事业编制7505名，其中，全额事业编制6510名；差额事业编制523名；自收自支事业编制414名；企业化管理事业编制58名，实有在职人员6292人，其中，全额拨款5463人；差额拨款425人；自收自支358人；企业化管理46人，全县事业编制空编1213名。

1、事业单位机构庞大，人员过于臃肿。我县事业单位财政供养人员占全县财政供养人员的85%，给财政带来巨大压力，与此同时，随着事业单位职能的弱化，一些事业单位人员整天无事可做，在编不在岗、混岗现象时有发生。

2、事业单位人员结构不合理专业技术人员缺乏，一定程度影响了我经济、社会的发展。如：县卫生系统，在这一两年中，虽然通过面向社会招聘、经验交流等方法，使医资、医技、医质有所提高，但人员结构不合理的问题仍旧比较突出，全县卫生系统，工勤人员就有183人之多，占全系统在职人员的29%，特别是乡镇卫生院卫生技术人员缺乏，培训不足，有些卫生院中防保人员为非专业人员，使各项预防保健任务的落实受到影响，给农牧民群众的生产、生活造成了隐患。诸如向卫生系统一样，县教育系统、文体系统以及各乡镇事业站所，也都因缺乏专业教师、专业演艺人员及技术人员等原因，使本职工作开展被动，工作效率及工作质量不高。

3、部分事业单位政事不分。一些单位名义上是成立了事业单位，但其实是一个单位的内部科室，需要用事业单位的名义就用，这种现象以党政机关所属居多。如计生局下属的计生指导站、城建局下属的规划室等，以及一些大单位系统的培训中心（培训科）等，这些部门单位即以行政面孔行使行政权力，对社会进行干预，又以事业单位的名义进行经营，因其附属于不同政府机构的性质，造成了不同程度的行政性垄断，导致市场分割和资源浪费。

4、具有事业单位身份却不具备事业单位资格。目前我县有部分事业单位缺乏独立法人资格，投资主体单一，不能实现自主经营、自负盈亏，只能依附于行政主管部门，靠吃财政饭生存，尤其突出的是乡镇各事业站所。20xx年，乡镇党政机构改革进行完后，各事业站所合属分为五大办公室，由一个乡镇的分管理领导具体负责工作，没有法定代表人或法定代表人由乡镇分管领导兼任，造成行政主管部门与事业单位财务不分、人员混用、办公地点不明确，在一定程度上妨碍了事业单位的社会化进程。

5、事业单位缺少活力。事业单位本来是人才、知识、信息，最集中、最活跃的地方，但实际上没有焕发出应有的生机，没有显示充分活力。根源在于事业单位很大程度上是在靠行政化运作，政府各部门对事业单位控制死，管得过多过细，管理方式和手段单一，致使事业单位没有市场竞争力。同时，因事业单位附属于政府机构，使得大量事业单位代行部分政府职能，造成政府职能不清，效率低下，财政负担繁重。

为此，我们认为事业单位机构改革势在必行。要从贯彻“三个代表”重要思想和十六大精神的高度，深刻认识事业单位机构改革的重要性、必要性和紧迫性，以高度的政治责任感抓好这项改革。

1、牵涉面广。事业单位兼具了“行政机构”与“企业”两种属性，要对其进行改革，复杂性、艰巨性都在政府机构改革

和企业制度改革之上。

2、如何科学设置事业机构的问题。由于事业单位门类太多、差别很大、范围太广、专业太复杂，划分上有一定难度，再加上历史遗留事业单位的种种弊端，使事业单位设置和布局分布不尽合理，部门、区域和学科分割，各自为政，各自为战，职能交叉，资源浪费严重。因此，科学设置事业机构，是一项科学性、政策性、难度性很强的工作。

3、人的出口问题。机构臃肿，冗员严重，改革过程中的富余人员哪里去，今后的解聘人员哪里去，“出口”渠道狭窄，加上事业单位的改革是在国有企业改革和政府机构、公务员制度改革之后进行的，其接受了大量上述改革的“包袱”，而大学生分配、军转干部分配时不去企业，机关编制满了，又大多往事业单位里挤。这样相当多单位不具备自我消化的能力。

1、进一步加强对事业单位的登记工作。确认事业单位具备与其法人资格相适应的开办资金、从业人员、办公地点、经费来源、独立核算的财务管理制度和独立承担民事责任的能力，确立事业单位经营管理主体的地位，使之取得受法律保护的“身份证”。清理不符合具备事业单位资格的单位，做好统计工作，为下一步的事业单位机构改革事业单位的富余人员分流提供准确参考数据。（截止目前，我县已登记事业单位207家，登记率占全县事业单位的63%，占全县具备事业单位资格登记单位的92%。）

2、加强对事业单位的动态管理，加大监督力度。随着社会经济环境的快速发展，事业单位的职责、人员、工作量都出现了不同程度的变化，原定的编制、经费等渐渐不适应实际情况的发展需要。做为事业单位管理部门，要采取积极有效的措施，加大对事业单位的动态管理和监督力度。通过年度报告制度，实现对事业单位的“跟踪”管理，为建立科学的动态管理机制创造有利条件；通过证书悬挂、公告和查询等登

记管理手段，将事业单位置于社会的监督之下，为公众监督事业单位提供必要条件。从而使其更好地适应市场经济的发展要求，早日走向市场，更好地为社会、群众做好服务工作。

3、积极探索事业单位分类管理办法，促进事业单位机构改革。对事业单位的改革要坚持分类管理原则，从实际出发，严格按照有关法律，按事业单位不同性质、职责和任务，明确事业单位类型，找出最为适应市场发展要求的分类办法。

4、做好新时期事业单位思想政治工作。要从实际出发，有的放矢地教育引导广大干部职工去认识改革、理解改革、支持改革、投身改革，自动摒弃“铁饭碗”的陈旧观念，开拓创新促进事业单位的健康发展，逐步走入市场化，为改革后事业富余人员的安置、消化在市场化内做好准备。

5、规范事业单位登记管理机构的设置和加强登记管理队伍的建设。要借这轮事业机构改革之机，进一步强化事业单位登记管理部门的监督职能，充分发挥登记管理局的职能作用。要通过实践和培训等多种形式来提高登记管理队伍的综合素质，从而提高事业单位登记管理机构的整体管理水平和执法水平，也为事业单位的改革提供一个人力优势。

随着社会主义市场经济体制的逐步完善和事业单位体制改革的不断深入，我们要认真贯彻执行好《事业单位登记管理暂行条例》，通过加强事业单位登记管理，进一步规范市场经济秩序，使事业单位早日要面向社会、参与市场竞争，打破传统的条块分割，为下一步的事业单位机构改革做好准备。

对公司调研 改革调研工作报告篇二

1、20 1月 29日，公司召开第三届监事会 年第 1次会议，审议通过《关于调整非公开发行募集资金投资项目实际投入金额的议案》。

2、2016年 3月 11日，公司召开第三届监事会 2016年第 2次会议，审议通过《关于使用部分闲置募集资金进行现金管理的议案》、《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》、《关于单项计提坏账准备和存货跌价准备的议案》和《关于新增商业保理业务相关会计估计的议案》。

3、2016年 4月 22日，公司召开第三届监事会 2016年第 3次会议，审议通过《关于公司年度报告及其摘要的议案》、《关于公司2016年第一季度报告的议案》、《关于公司监事会工作报告的议案》、《关于公司2016年度财务决算报告的议案》、《关于公司 2016年度利润分配预案的议案》、《关于2015 年度募集资金存放与使用情况的专项说明的议案》、《关于2015年度内部控制评价报告的议案》、《关于公司控股股东及其他关联方占用资金情况的专项审计说明的议案》、《关于聘任 2016年度审计机构的议案》、《关于 2016年度公司向银行申请综合授信额度的议案》、《关于使用闲置募集资金进行现金管理的议案》、《关于 2016年度董监高薪酬与考核方案的议案》、《关于 2016年度计提资产减值准备的议案》和《关于修订募集资金管理制度的议案》。

4、2016年 8月 26日，公司召开第三届监事会 2016年第 4次会议，审议通过《关于2016年半年度报告及其摘要的议案》和《关于2016年半年度募集资金存放与使用情况报告的议案》。

5、2016年 10月 28日，公司召开第三届监事会 2016年第 5次会议，审议通过《关于2016年第三季度报告及其摘要的议案》。

二、监事会对公司相关事项的监督情况

(一)公司依法运作情况报告期内，公司监事会严格按照《公司法》、《公司章程》等规定，认真履行职责，积极参加股东大会，列席董事会会议。对公司 2016年依法运作进行监督，认为：公司有健全和完善内部控制制度；信息披露及时、准

确;董事会认真执行股东大会的各项决议,运作规范,勤勉尽职;公司董事、高级管理人员履行公司职务时均能勤勉尽职,严格遵循《公司法》、《证券法》等法律法规和《公司章程》的规定,维护公司利益,不存在违反法律、法规、《公司章程》和损害公司利益的行为。

(二)检查公司财务的情况

监事会对公司报告期内的财务状况、财务管理和经营成果进行了监督和检查,并认真细致的审核。检查认为:公司财务制度健全、内控机制健全、财务运作规范、会计无重大遗漏和虚假记载,立信会计师事务所(特殊普通合伙)对公司 2016 年度财务报告所出具的审计意见是客观、公正的,财务报告真实地反映公司的财务状况和经营成果。

(三)募集资金使用情况

监事会检查了报告期内公司募集资金的存放使用与管理情况,监事会认为:公司募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致,没有变更投向和用途,按照预定计划实施。公司不存在改变募集资金使用计划和损害股东利益的情形,不影响募集资金投资项目的正常进展,符合中国证监会、深圳证券交易所关于募集资金使用的相关规定。

(四)公司投资及出售资产情况报告期内,公司的主要投资情况为:

1、2016年 4月,公司以人民币 6,000万元向青岛昊鑫新能源科技有限公司,获得其 20%股权;2016年 6月,公司以人民币 11,800万元向青岛昊鑫新能源科技有限公司原股东收购35%股权,收购后公司拥有共计 55%股权。

2、2016年 5月,公司以人民币 5,000万元向湖南金富力新能源股份有限公司增资,获得其 15.01%股权。

3、2016年 6月，公司设立全资子公司湖南道氏新能源材料有限公司，注册资本 5,000万元。

3、2016年 12月，公司以人民币 8,400万元向广东佳纳能源科技有限公司增资，获得其 23%股权。

以上事项履行了必要的审批程序，符合《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

(五)公司关联交易情况报告期内，公司实施非公开发行股票，董事长荣继华先生参与认购，获配 100万股(公司实施 2015年度权益分配方案后增加至 200万股)。荣继华先生认购公司本次发行股份的关联交易符合《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定，定价公允，没有损害中小股东的利益，不会影响公司保持独立性。

(六)公司建立和实施内幕信息知情人管理制度的情况

公司已经建立内幕信息知情人管理制度。报告期内，公司严格按照规定执行，积极做好内幕信息保密和管理工作，未发生内幕信息知情人买卖本公司股票及其衍生品种的情况；公司及相关人员未发生因内幕信息知情人登记管理制度执行或涉嫌内幕交易被监管部门采取监管措施或行政处罚的情况。

公司内部控制体系的建立对公司经营管理的各个环节起到了较好的风险防范和控制作用，保证了经营管理的合法合规与资产安全，确保了财务报告及相关信息的真实完整，提高了经营效率与效果，促进了公司发展战略的稳步实现；公司内部控制的自我评价报告真实、客观地反映了公司内部控制制度的建设及运行情况。

年，监事会将进一步加强监事的内部学习，持续增强与监管部门的沟通和联系，适应上市公司的监管需要。严格按照有关法律、法规政策的规定，勤勉忠实的履行职责，进一步促进公司的规范运作，完善公司治理结构，有效维护公司及股东的合法权益。

特此报告。

对公司调研 改革调研工作报告篇三

按照“多予、少取、放活”的方针，继续坚持城乡统筹的原则，扩大公共财政覆盖“三农”的范围，积极推进社会主义新农村建设，与此同时，积极推进农村综合改革，逐步建立起农村义务教育经费保障机制、覆盖城乡的卫生财政体系、服务农村与农民负担监管新机制、农民基本公共服务体系等，进一步巩固农村税费改革成果，努力构建城乡一体化发展新机制。

主要是通过继续深入预算管理制度改革，规范财政资金分配、支付、使用管理，强化预算执行监督，形成预算编制、执行和监督相互分离、相互制约的公共财政监督管理新体制。

铜陵市现有地方金融基础薄弱，资金供求结构渠道不畅，资金融通能力较差。一方面大量企事业单位的闲置资金被存放在国有商业银行，受国家宏观调控政策影响，条件与额度限制较多，另一方面民营企业与中小企业发展资金又严重不足。因此，要适应国家宏观调控政策，积极争取国家各类商业银行对铜陵经济发展的支持，同时要加快财政担保事业发展，改善融资条件，增强地方融资能力，促进个体私营经济、中小企业发展，充分发挥财政资金“四两拨千斤”的效应。

项目是经济增长的支撑，加快项目建设，特别要重视两个问题：一是要积极做好项目协调服务工作，搞好人性化、人情化招商，增强亲和力，赢得好口碑。二是要根据国家产业政

策和国内外产业转移重点，做好项目储备，充实完善项目库。抓住这个关键，有了项目建设，才能保证经济发展与财政收入的协同增长，才能实现财政经济与社会各项事业发展的长远目标。

三产的基本贡献一是解决就业与地方营业税收入，二是可以增强城市的发展功能。加快发展三产，当前可以重点考虑：一是大力发展现代物流业。市政府可统一出台物流企业税收奖励政策，吸引国际、国内知名第三方物流企业进驻铜陵，以提高物流服务水平，拓展物流市场，增强对周边地区的辐射功能，有利于增强地方财力。二是大力发展科技服务业。建议建立内外包服务区，将国内外知名it软件设计、建筑工程设计、城市规划设计、监理、会计、审计等服务公司吸引进驻，承接本地业务、辐射外地服务，增加地方收入。三是深入推进金融保险业、贸易服务业、城市旅游业、会展业以及教育、文化和卫生等现代服务业发展。

一是实行房地产税收一体化工作。利用财政契税征管信息平台优势，在财政契税征收窗口统一征收（代征）房地产转让环节的营业税以及城市维护建设税和教育费附加、个人所得税、土地增值税、印花税、耕地占用税、契税等一系列与房地产交易转让环节相关的各地方税种，能有效地避免此类税收的流失，切实增加地方财政收入。二是加强税种之间的征管调控。比如对企业所得税的征收管理。对企业税前列支的房产税、土地使用税、车船使用税、印花税等，应足额缴纳或计提。这样既可防止企业虚增利润，也可直接增加地方税收收入，符合税法政策要求。

一是要加强税收征管。在行业上重点加强对建筑业、房地产业、餐饮服务业、货物运输业税收稽查工作；在纳税主体上重点加强对集贸市场、个体工商户的征管工作；在税种上重点加大对房产税、土地使用税、土地增值税、车辆使用税等小税种的征管力度，做到应收尽收。二是要依法减免税收。税务部门要认真贯彻《税收征管法》，加强税收减免审批程

序，堵塞税源流失漏洞，从而把经济增长的成果切实体现在税收的快速增长上来。

依法加强预算约束，严格控制一般性财政支出，大力压缩会议费、招待费、出国考察培训经费等，努力节约财政资金，配合实施事业单位收入分配制度改革。积极支持城乡社会治安防控和安全生产工作，提高财政应对公共安全的保障能力。加大对环境保护、城市建设的筹资力度，加大环境污染治理力度，努力促进人与自然、经济与社会协调和谐发展。

加快以改善民生为重点的社会建设，着力保障和改善民生。按照“学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、残有所助”的目标，重点加大在教育、卫生、文化、就业再就业、社会保障、职工廉租房、生态环境、节能减排、社会治安等方面的投入，并努力在体制机制建设上下功夫，推动加快建立改善民生的长效机制，努力推进基本公共服务均等化，让广大群众共享经济发展成果。

大力推行“以钱养事”服务方式改革，切实转变乡镇政府职能。继续推进和深化“乡财县管”和“村帐乡管”改革，积极化解乡村债务。围绕社会主义新农村建设，继续加大财政支农和农业综合开发资金的整合力度，支持农业产业化龙头企业、农民专业合作社发展，促进现代农业发展。加强农村信息服务和资源整合，继续完善面向农民服务的全程代理模式，不断提升农村“一站式”服务水平，推行“一线实”工作方式。建立村级组织经费保障机制，保证村级组织正常运转，不断增强基层政府提供公共服务的能力，促进农村经济和各项社会事业健康发展。

加大财政对科研与科技进步的投入力度，建立健全有利于自主创新和科学发展的财税激励机制。加大对科技创新人员的鼓励和支持力度，努力培养一批具有较强创新能力的科技人才队伍。围绕加工制造业和装备制造业，选择一批最具成长性的企业给予重点扶持，不断提高其原始创新能力、集成创

新能力和引进消化吸收再创新能力，帮助企业提高自主创新和核心竞争能力。积极支持中小企业发展，努力服务全民创业。大力支持物流业和现代服务业发展，用好用活专项资金。积极争取支持循环经济发展和环境保护的财税政策，促进资源节约型和环境友好型社会建设，实现经济发展方式转变，促进经济社会又好又快发展。

继续推进和深化财政管理改革，加强财政管理制度的落实和检查工作，努力巩固财政管理年活动成果。继续深化财政国库管理制度改革，积极实施国库集中支付网上申报、网上支付工程。加快“金财工程”建设，逐步完善财税库横向联网工程。积极开展编制国有资本经营预算工作，加快建立国有资本经营预算管理制度。全面加强财政机关效能建设，自觉接受人大、政协和社会监督，不断提高财政部门依法行政、依法理财的能力和水平。

对公司调研 改革调研工作报告篇四

一、认真学习，提高认识

自2019年9月担任调研员后，虽然在工作上的要求，履行职责的要求都有了很大的变化，但对于学习，我能做到思想上高度重视，积极参加委理论中心组和党支部组织的学习，通过各种学习，不断提高自己的思想认识和道德品质，提高自身修养。

二、认真履行职责，做好本职工作

1、协助主要领导分管旅游安全工作。一是适时召开专题会议对全市的旅游安全工作进行安排部署；春节、五一、九运会、国庆等重大节庆活动前，亲自带队深入旅游景区（点）、旅行社、星级宾馆饭店、旅游商品企业进行安全检查和督促。二是强化旅游安全督促检查。九运会（国庆节）前开展“行

业安全大检查”和联合大检查行动4次，通过部门协同、重点排查等方式，检查力求做到全面、细致，检查内容不仅局限于旅游重点设施安全，还要涉及特种设备、食品卫生、消防安全、旅行社规范用车等安全工作，通过检查和整改，切实保障游客的生命、财产安全。开展应急演练，提高应急处置能力。9月1日，我委与花溪区政府联合在青岩古镇举行“平安九运”—2019旅游安全事故应急救援演练，大大提高了旅游企业安全事故应急意识和处置能力。此次活动得到国家旅游局副局长祝善忠的充分肯定。2019年全年未发生旅游安全死亡事故，为全市安全生产形势的稳定作出了积极的贡献。

2、认真完成委“四帮四促”活动领导小组委派的驻桃源河景区帮扶任务，全心全意为企业服务，切实解决企业发展过程中遇到的困难和问题。

3、积极做好温泉的物探和项目可行性研究报告的编制工作，目前已通过省国土厅专家组评审。

4、积极做好文化产业园区温泉项目的物探和可行性研究报告的编制工作，目前，此报告已通过省有关专家的评审。

5、认真完成委领导交办的其他工作。

6、是能遵守廉洁自律各项规定，自觉用党纪、政纪和法律法规严格要求自己，自觉抵制不正之风和贪腐现象的侵袭；始终坚持节俭办事，努力做好勤政廉洁的表率，在用车、住房、生活上没有违反有关规定，没有利用手中的权力为亲属和子女谋利。

三、廉洁自律、警钟长鸣

我虽然已退出委领导岗位，但在廉洁自律方面坚持做到严格要求不放松，遵守省、市有关禁令，遵纪守法，自觉执行党风廉政建设责任制，珍惜组织上对我的培养和关爱，做到廉

洁自律，警钟长鸣。

对公司调研 改革调研工作报告篇五

4月13日上午，集团公司董事长、总经理带领经理层领导及有关部室负责人莅临我矿进行调研，在汇报会上，集团公司董事长结合我矿的各项工作提出了“九点要求”；总经理针对我矿生产经营现状，提出了“三差”：市场意识差、成本意识差、质量意识差。针对董事长、总经理的讲话与要求，4月14日，我矿召开了全矿中层干部会议，主要针对董事长的“九点要求”、总经理提出的“三差”，结合自身实际，在全矿范围内开展了“查、摆、整”活动，主要查不足、找差距、摆问题、找对策、整作风、强管理、增效益、促发展。我具体分管安全质量标准化工作，下面我结合铁生沟矿接收四年来的实际情况谈一下自身分管工作的现状、问题、打算，以便于下一步更好的工作。

安全质量标准化工作是矿井的基础性工作，安全牵系着全矿职工的生命安全、生活的幸福；质量标准化关系着改善井下生产环境和井上生活环境，提高职工的生活质量，接收四年来，我矿一直把安全质量标准化工作作为煤矿安全生产的“重头戏”，矿井的第一重要工作。铁生沟矿自12月接收经营以来，在集团公司的正确领导下，经过全矿干部职工的共同努力和辛勤劳动，安全工作取得了一定的成绩，全矿杜绝了重伤以上人身伤害事故；质量标准化工作纳入到集团公司的轨道，实现了从不重视到重视，从被动到主动的思想和行动上转变，从而促进了矿井质量标准化工作的正常开展；目前，矿井安全质量标准化正在集团公司的领导下，按照年初制定的整体规划、总体思路开展工作，呈现出平稳发展的态势。

虽然矿井在安全质量标准化工作取得了一定的成绩，但是从矿井科学安全发展的角度来看，存在着以下问题。

1、安全生产责任制落实不力，各项规章制度落实不严，存在个别领导干部下井带班不认真履行职责，早上晚下，工作主动性不强，推推动动，自觉性差，工作效率低；个别职工安全意识淡薄，个别班组长为赶任务、抢时间，违章指挥、违章作业，把人身安全、工程质量抛到九霄云外，意识上不能得到大幅度的提高。

2、按章操作意识差，存在违章作业现象。个别职工及部分领导干部不能按照“三大规程”要求进行操作，存在有“按照规定操作就无法正常生产”的想法，作业过程中图省事、盲目、急噪作业，造成作业现场违章作业，造成人身伤害，导致事故的发生。

3、作业人员安全知识不够，标准化标准不清。有的职工对某项操作根本不知道如何按章操作，标准是如何规定的；职工应知应会、安全口诀不会背，平时安全知识学习不够，区队安全教育学习走过场、图形式，得过且过。

1、机构不健全，人员配备不足，目前，矿没有质量标准化办公室，没有专职质量验收员，验收时只是由业务科室有关人员参加验收，专业性不强，造成验收打分时不专业、不认真等现象，日常管理跟不上，使标准化验收走了过场，用打分促进标准化工作发展的力度不够，不能更好更快的提升我矿的质量标准化工作水平

2、质量标准化工作不深不细，存在满足现状意识。我矿从纵向比较取得了成绩，但是横向比较却相差很远；井下大的方面，比如设备上架、电缆吊挂等都进行了整理，但是文明卫生方面仍存在薄弱环节，如工作场所煤尘厚、杂物多等现象仍得不到及时有效的处理；井下大巷、轨道上山等地点进行了标准化整理改造，但是没有延伸到工作面的两巷，工作面的上下巷高度、断面、卫生仍然存在差距，远远达不到标准化的要求。

3、标准化工作与生产任务之间矛盾不能妥善处理。个别区队在标准化工作方面口号多、行动少，干的没有说的多，特别

在隐患处理方面，有的一而再、再而三的推，不能及时进行整改落实；总认为工作面缺一根腿、少一根梁不妨碍出煤，早点晚会处理都无关紧要。

4、精品意识差，个别单位在干一项工程时，私自降低标准，没有出精品的意识，有的造成翻工，推倒重来，导致人、财、物的浪费。

其次，要强化现场安全管理，工作现场必须时刻把安全放在第一重要位置，不安全绝对不能生产，安全没有把握不能生产，隐患不彻底排除不能生产，正确发挥班组长的作用，切实做到各负其责，各尽其职。

再次，增强职工的安全意识，提高职工的自身保护意识，职工由“要我安全”转变为“我要安全”，确保在作业过程中自身安全得到保证。

二是在必要时可到工作现场进行现场实际操作，手把手的教，提高职工应急处理能力，确保职工知道该怎么做，在什么情况下该如何保证安全。

三是学习标准化标准，知道如何做，才能做到标准化，使职工上标准岗，干标准活，人人争做标准化人。

（1）克服自满情绪，认识到矿井存在的差距，把差距作为我们标准化工作的动力，迎头赶上，克服畏难思想，从大处着眼，从矿井的长远发展的角度考虑，把矿井质量标准化工作作为矿井的基础工作抓好抓牢，推动矿井质量标准化工作的稳定有序开展。

（2）提高标准，树立精品意识。把标准化工作标准渗透到日常检查中，严格按照标准进行要求，把精品工程作为推动标准化工作向前发展的“助力器”，切实起到“领头羊”的作用，拔高我矿标准化的档次，努力缩小与其他矿井之间的差

距。

（3）加大奖罚力度，提高标准化工作主动性。按照年初制定的年度奖罚办法和有关规章制度，严格在日常的工作中进行执行落实，确保年度质量标准化工作目标的顺利实现。