

班主任德育培训心得交流 以德育人班主任培训心得(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

违法建设整治工作汇报 工作报告篇一

时光如流水般转瞬即逝，不知不觉20xx年已近尾声，我来公司已经有一年半的时间。在这纷繁忙碌而充实的一年里，我学到了很多新的知识，极大的拓展了自己的视野，也进一步加深了自己的业务能力。我作为九九久一员普通的一线销售人员，在这充满挑战的一年里，兢兢业业的做好自己的本职工作，不断学习完善自我，加深业务水平，在销售经理的带领下，紧跟公司发展的脚步，不断克服种种困难，保证了在不利的市场大环境下公司产品的稳定销售。取得了一定的成绩，也遇到了一些经验教训。

加强市场调研，了解国内外同行业生产经营情况，分析产品发展动向，为公司决策提供依据。

定期收集客户信息并进行管理沟通，跟据调查目的进行分类；并将统计调查资料与原有资料进行比较分析。

在合同的签订和管理方面：

在供需双方协商一致的基础上签订销售合同，明确数量、价格、发货时间、结算付款方式及期限、违约责任等，经销售部经理审核后报董事长审批。

对销售产品的货款负责，及时进行清收，收到的客户货款，及时上缴公司财务部。合同销售产品的货款回收按照合同约定的付款期限及方式履行，及时跟踪，确保货款及时到位。

对未能在合同约定的时间内履行付款手续的，及时跟踪客户动态，采取必要措施，确保在最短时间内收回资金。

做好产品跟踪和售后服务工作，及时了解客户的要求和想法，巩固产品市场。

今年二甲基海因完成销售4643.5吨，销售额：人民币3996.816万元，美元452.46636万元；与去年相比，增长率为45%。羟甲基海因完成销售55.05吨。

一年多来，我作为职场新人走过了人生的比较重要的一步，已深感责任重大，无所适从，但我遇到了很好的领导和同事，他们的帮助和包容是我成长的重要因素，也使我渐渐成熟，逐渐适应竞争激烈与多变的销售市场。

又是一年春来到，站在这岁末年初的门槛上，回首过去，展望未来，新的一年，新的开始，新的起点，新的目标，在新的一年里我将充分利用业余时间，专研专业知识营销策略。开拓视野，丰富知识，总结经验，把理论变为实践，化压力为动力，沿着公司领导指导的方向不断前行。

违法建设整治工作汇报 工作报告篇二

（一）加强领导

长、各部门负责人为成员的院爱心帮扶工作领导小组，对我院的爱心帮扶工作开展进行组织领导、安排部署、督导检查、严格考核，确保爱心帮扶活动的顺利有序开展。

（二）制定切实可行的活动实施方案

按照县委县政府的安排，我院直接参与爱心帮扶活动的干警有两名，分别与德威乡下河坝村的一名孤儿、泸桥镇的一名脑瘫患儿结对帮扶。7月9日，我院召开全院干警大会，院党组书记、院长钟天蓉对我院的群众工作全覆盖活动进行了安排部署后，迅速成立了爱心帮扶活动领导小组，明确帮扶工作任务和目标，制定详尽有效的活动实施方案，确定以“爱心结对、政策扶助、社会关爱”为主要帮扶方式，积极采取走访慰问、谈心教育、建立档案等多种形式了解结对帮扶孤残儿童的具体情况。例如：通过走访慰问，我们了解到结对帮扶的孤儿学习成绩好、身体健康，和奶奶也相处融洽，但其性格内向、少言寡语，不喜和其他小朋友交流，我们便在交流谈心、引导教育上我们下足了功夫；在我们了解到帮扶结对的脑瘫患儿在办理残疾人证书方面急需帮助时，我们及时与残联等相关部门联系，积极反映其情况。在爱心帮扶活动中我们的计划主要是根据“所需帮扶”。

在帮扶过程中，我们将目标提升到帮扶的实效性上，积极联系，主动出击。

（一）建立畅通的信息渠道，实现针对性指导。

与结对帮扶对象签订了“爱心帮扶”活动协议书，发放结对认亲联系卡，明确各自职责，保障结对帮扶活动的实效性，并开展了一系列扎实、有效的帮扶活动。结对双方通过电话、互访等形式及时交流，建立稳定的互访交流机制，了解帮扶工作开展情况，根据工作需要，随时调整帮扶工作重点和实施方案，相互协调，保证帮扶工作顺利开展。

（二）灵活开展活动，提升活动实效

1、重调研，建立关爱动态档案。为掌握爱心帮扶对象的特点与现状，探索有效的关爱孤残儿童的载体与方法，我们开展了孤残儿童基本情况基础调研。通过走访他们所在的学校和当前监护人，了解这些孤残儿童在智力水平、学习成绩、思

想品行和心理素质等多方面存在的问题和对孤残儿童健康成长及整体素质的。影响和可能带来的社会问题。根据调研情况建立孤残儿童档案，及时分析孤残儿童存在的问题，认真研究对策，加强与“孤残儿童”当前监护人的沟通与交流，切实解决孤残儿童生活、学习、思想等方面的困难，做好对“孤残儿童”的动态跟踪。

2、重宣传，营造共同关爱的良好氛围。把扩大宣传，引导全社会共同关爱孤残儿童上下功夫。印发《关爱留守儿童》宣传册、宣传单等多方位地引导社会对留守儿童的关注，利用多种宣传渠道，精心组织开展关爱留守儿童工作的宣传。宣传发动有爱心、有帮扶能力的社会各界人士关爱孤残儿童，营造有利于孤残儿童健康成长的良好社会氛围。

3、重实效，实施切实关爱的工作举措。实施一套切实可行的工作举措，在积极推进、全面关爱上下功夫。活动期间，我们加强与孤残儿童监护人的沟通交流，给他们宣讲使孤残儿童健康成长的心理、健康、卫生等知识，引导孤残儿童远离不良嗜好、不法场所、不轨人群，人格上做到自尊，生活中学会自立，独处时能够自律，成长中力求自强，防范不良行为，快乐健康成长。

在群众工作全覆盖活动开展近半年以来，我院的的爱心帮扶活动在院领导班子的高度重视、精心组织下，在全院干警的积极努力、慷慨参与下受到了爱心帮扶对象及其家人的高度赞扬和社会各界的广泛好评。但是，相比其他优秀部门，我们的爱心帮扶工作还存在诸多的不足。比如，对爱心帮扶活动的认识不够深刻，存在推卸婉拒现象；对爱心帮扶工作的宣传力度不够广泛；在了解爱心帮扶对象思想、心理动态时，工作不够细致、详尽。

（一）保持作风，确保爱心帮扶活动强势推进。爱心帮扶活动是一项艰巨而长远的任务，只有“进行时”，没有“完成时”。在今后的工作开展中，我们将继续保持主动、积极、

全面的工作方法，发扬勇担重担、尽责任、助成长的优良品格，明确责任，确保爱心帮扶活动强势推进、持久开展。

（二）把握爱心帮扶着力点，配合牵头部门扎实推进，确保爱心帮扶任务的完成。紧紧把握县委关于爱心帮扶工作的相关要求，创新工作思路，健全工作措施，配合牵头部门开展好针对孤残儿童开展的各项专项活动，抓好孤残儿童重大疾病治疗、教育安置等工作、最低养育费等工作。

（三）增添活动新措施，确保爱心帮扶活动取得更大实效。组织民商事法官向帮扶孤残人士及家人宣讲就业、计划生育、惠民保障等方面的法律知识及相关政策，不断深化帮扶内容，增添活动新措施，进一步推动爱心帮扶活动扎实有效推进。

违法建设整治工作汇报 工作报告篇三

- 1、“一对一”帮扶：一名科级领导干部帮扶一名困难职工。
- 2、项目帮扶：对有必须劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放必须数额的扶贫帮困周转金。
- 3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。

二、主要帮扶措施

- 1、制定了我局扶贫帮困工作制度，建立了帮扶长效机制。
- 2、设立了__林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。
- 3、深入调研，摸清底数。

对全局分流职工基本状况、职工子女待业状况、困难职工子

女入学状况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学状况电子档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。

4、认真分析，理清思路。

透过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不一样的帮扶方案，因人制宜采取不一样方式进行帮扶。

5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。

对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展状况良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。

6。加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫状况。

三、帮扶资料

1、帮思想。

即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮忙困难职工更新观念，转变思想，提高认识，树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。

即帮忙困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者透过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。

用心热情主动地向困难职工带给脱贫致富的信息和技术帮忙，竭诚为他们排忧解难。

4、帮资金。

当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮忙他们解决资金难题，使其渡过难关。

5、帮子女入学与就业。

在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮忙其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路用心帮忙困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。

即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽最大努力给予帮忙，以便使其病有所医。

四、帮扶成效

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我局城镇居民最低生活保障机制，使100名困难职工及其亲属年享受低保金额达28万多元，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我局困难职工到达了应保尽保。

2、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。

从市总工会为__、__等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为__，__等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为__、__、__等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为__，__等10名困难职工子女上大学争取到助学金20000元，又从市民政局为__，__，__三名低保户子女上大学争取到助学金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

3、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。

半年来看望生病职工20多人、解决家庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮忙职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。

4、为全局9_名在册职工（包含离退休职工）进行了一次全面的健康体检，建立了全局职工健康状况电子档案。

5、广泛开展了“送招工信息、送专业技能、送就业岗位”等活动，结成“一对一”帮扶对子42对，为困难职工过“双节”捐款1518元。

春节期间走访、慰问困难职工50多人，发放慰问金17500元，寄发慰问信200多份。选送了一名困难职工子女进行了驾驶技能培训。为263名职工兴办了职工互助合作保险，筑起了抵御风险的第二防线。

6、不断提高困难职工的劳动技能，实现分流职工的再就业。

协助有关科室进行了各项劳动技能培训，累计举办各类培训班20期次，参加培训人员累计达400多人次，使238名分流职工中有112人从事二、三产业，8人一次性安置，118人投身于

养殖业、种植业中。项目帮扶分流职工37名，发放帮扶周转金累计达82500多元，帮扶脱贫率到达40%以上。

虽然我局扶贫帮困工作取了必须的成绩，但仍存在一些问题与不足，扶贫帮困的力度还有待进一步提高，扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在我局党委、行政的正确领导下，我局的扶贫帮困工作必然会取得新的提高与突破。

违法建设整治工作汇报 工作报告篇四

受中铁二局集团公司第三届职工代表大会主席团的委托，我向大会报告工作，请予审议。

一年来，公司各单位以坚持和完善职工代表大会制度为抓手，继续推进“一个主题”（即和谐主题——构建和谐职工、和谐工会、和谐企业）、“两个维护”（即以促进“工者有其岗位、劳者有其报酬、耕者有其保障”为重点，维护职工合法权益；以服务企业改革、维护企业稳定、促进企业发展为己任，维护企业利益。）的总体工作思路，着力实施“三抓一创”（即“抓基层、抓基础、抓基本，创新工会工作”）的工作举措，不断深化企业民主管理与民主监督，厂务公开、集体合同、平等协商、民主评议领导干部、职工董事、职工监事等民主管理工作机制日臻完善，促进了职代会各项职权的全面落实，为企业的和谐发展发挥了积极作用。

“三抓一创”是20xx年集团公司工会、职代会践行科学发展观，加强和改进工会、职代会工作的重要举措。一年来，集团公司工会始终坚持“面向一线、眼盯基层、狠抓落实、强基固本”的理念，坚决贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，依据企业生产经营格局，及时建立组织、健全制度，通过坚持推行“片区联合、上挂下派”的组织建设新模式，做到了哪里有任务、哪里有项目、哪里有机构，哪里就有工会、职工（代表）大会。年内，先后指导一公司、机筑公司、深圳公司等多个单位筹备召开双代会，顺利进行了换届选举，

及时指导兰新二线、京福、玉树、钦北等新建项目部成立了工会工作委员会，调整了物资公司、贵广、榆神、湘桂指挥部工会主席（工委主任），基本做到了“全盘思考、及时建制、全面覆盖”，为职代会民主管理工作打下了良好基础。另外，自20xx年7月开始，集团公司工会专门组织成立“三抓一创”工作调研组，对一公司、电务公司、瑞城公司、贵广指挥部、投资公司、榆神高速公司等12家单位进行了系统调研，就基层工会工作、企业民主管理等问题进行了调研，汲取教训、总结经验、摸索方法，引导职工民主管理向深入发展。

认真贯彻四川省、中国中铁《职代会条例》相关规定，落实好职代会各项职权。年内，集团和各单位不定期召开职代会代表团（组）长联席会议共15次，讨论、审议和通过了职工监事选举、全国劳模评选、省市灾后重建先进个人推荐、提高员工住房公积金缴存比例等议题和事项，较好地发挥了职代会源头参与、民主决策的作用。年初，为召开好年度职代会，在公司行政领导和相关部门的大力支持下，公司工会主持召开了成都部分单位、本部部门职工代表座谈会，广泛征求职工意见和建议，搭建起了企业、工会、职工三方和谐交流、坦诚沟通、平等协商的平台。20xx年3月，集团公司召开三届四次职工代表大会，听取并审议行政工作报告、职代会工作报告、集体合同执行情况报告、职工代表提案审理情况报告，调整充实职代会各专门工作委员会成员，通过并签订了20xx年集体合同和工资及女职工的专项集体合同。此外，切实抓好提案工作，职代会闭会期间，通过多种有效形式，对涉及公司改革发展和员工切身利益的重大议案进行讨论和审议，对职工提案进行督促落实。三届四次职代会后，公司工会对立案的29项职工提案进行了分类汇总，就提案落实工作召开专题会议，明确了落实责任部门和责任人，并对立案落实情况进行检查，使29项提案件件有回音。其中，已解决和落实的提案26条，有待进一步研究解决的3条，提案落实率达90%以上。

平等协商机制进一步完善。20xx年，根据《工资集体协商试行办法》和上级组织的要求，公司各单位全面推行了工资集体协商工作，年内包括集团公司在内的17个单位，均按要求签订了工资集体协议，签约率达100%，增强了集体合同的实效性。

10月份，全总党组成员、经审委主任张世平对公司推进的“两个普遍”进行了调研，对公司全面开展工资集体协商工作给予了高度评价，称赞中铁二局“名不虚传，是一支真正的铁军、开路先锋，不愧为全国先进典型”。在10月份四川省委省政府召开的工资集体协商电视电话会上，集团董事长郑建中专门就公司推行集体协商工作做大会发言，受到广泛关注和好评。进一步强化监督检查，各单位通过组织职工代表到基层和各项目就职代会条例落实情况、职代会决议执行情况及安全生产、劳动保护、生产经营等情况进行巡视检查，发现问题及时纠正。年底，按照总公司要求，组织对集团公司及各子（分）公司《集体合同》和各专项合同履行情况进行了自查和抽查，有力促进了《集体合同》相关工作的规范化。

均年收入达60337元，比上年增长19.51%。特别是大家非常关注的“提高工龄工资”的问题，领导非常重视，经多次研究，决定将工龄工资标准提高到每工龄年15元/月；同时，根据公司《工程项目经理部薪酬分配办法》有关规定，项目系数考虑了因流动施工而给予员工的流动津贴；针对高原地区项目，公司专门设立了高原补贴，高原补贴标准根据高原海拔高度确定，最低为50元每人每天，最高为130元每人每天。与此同时，公司还大力开办农民工夜校，不断完善农民工创业就业培训、帮扶救助、技能竞赛、评先奖励等工作机制，将农民工权益维护工作落到实处。一年来，公司各级党政工组织同心同德，同舟共济，协作无间，确保推进集体合同和专项集体合同的一一落实，实现企业与职工共建共享共赢，真正将“依靠职工办企业，办好企业为职工”的理念落到了实处。

20xx年，公司继续贯彻落实《中铁二局集团有限公司工程项目部厂务公开实施细则》、《中铁二局项目党建工作标准化手册》，不断拓展公开渠道，丰富公开形式、规范操作程序，逐步完善了厂务公开长效机制。进一步明确了各级组织、各有关部门的工作责任，形成了“党委领导、行政运作、纪委监督、工会协调、职工参与”的工作机制，把公开的内容、程序、形式、考核、效果等都纳入了企业管理轨道，使职工群众充分享有了知情权。

违法建设整治工作汇报 工作报告篇五

为贯彻落实《*市人民政府办公室关于开展安全生产隐患排查治理工作的紧急通知》的通知精神(儋府办[20xx]43号)，结合我镇实际，认真研究本镇安全生产隐患特点，制定《那大镇开展安全隐患排查治理工作方案》，组织各村(居)委会开展在全镇范围内开展安全隐患排查治理工作。

一、加强领导，进一步健全组织机构

为确保全镇生产安全大检查的扎实有效开展，镇党委、镇政府召开专题会议，按照《那大镇开展安全隐患排查治理工作方案》的统一部署。一是成立了领导小组；二是成立了督查组；三是32个村(居)委会成立了安全生产大检查工作小组。

二、明确责任，进一步规范日常管理

通过安全生产检查活动，进一步责任明确，管理规范。一是各村支村两委干部都明确了职责。二是各村各单位都规范了安全生产台账，检查时间，检查人员、检查地点、隐患地点和整改措施都有详细记录，明确整改单位和责任人。三是制定了相应的应急预案。

三、加强督查，进一步加大检查整治力度

1. 消防安全。结合年夏季消防安全隐患较为突出的特点，开展了深入的宣传教育，对“九小场所”、重点街道进行了大排查。共检查单位110家，发现火灾隐患或违法行为56处，督促整改火灾隐患42处，下发责令改正通知书12份。
2. 危险化学品。对液化气、天然气经营使用企业、单位进行了检查。对发现的安全隐患，要求企业整改，全部进行了复查，确保整改到位。
3. 烟花爆竹。对全镇20户烟花爆竹零售经营户进行入户调查，深入推进零售经营网点进行规范化建设，进一步加强烟花爆竹生产、运输、经营、贮存等环节安全监管。
4. 建筑施工领域。对全镇建筑施工进行了安全大检查。共检查城区建筑施工现场5家，发现安全隐患12处，下达限期整改通知书5份。
5. 森林防火领域。落实森林防火责任制、应急救援、隐患排查治理、带值班等情况进行了安全大检查。在清明节期间检查的过程中，共收缴非法携带烟花爆竹入山祭祀扫墓26件，一般隐患50多处，对于以上存在一般安全隐患，工作人员当场进行了批评教育，严防火灾事故的发生。
6. 特种设备安全监管。加强对特种设备生产、使用以及液化气充装等进行安全大检查。对电梯、压力容器、各类气瓶充装站等为重点，全面加强安全监管。
7. 学校安全监管。以强化校园和学校周边学生出租屋消防安全监管为重点，加强对师生消防安全教育，提高消防安全意识，确保师生安全。

从检查情况来看，大部分企业建立了安全生产制度，成立了组织机构，安全设施配套齐全，并能开展安全生产知识宣传和应急演练。但检查中也发现部分企业对安全生产工作重视

程度不够，突出的问题是组织制度不健全，消防设施未配备齐全，存在灭火器失效过期、数量不足等问题，没有建立健全日常安全隐患巡查制度。

针对检查出来的问题，检查组当场填写和下发《*市企业接受安全生产检查登记本》，详细记录检查组何时对企业进行安全生产检查，存在哪方面的安全生产问题和要整改的事项。要求企业责任人对要整改的事项确认并签字，并要求企业要严格依照《*市企业接受安全生产检查登记本》提出的整改意见立即整改，不能“带病生产”，尤其消防安全工作，要做到万无一失。不能立即整改的，制定整改方案，落实整改措施，限期整改完毕。

违法建设整治工作汇报 工作报告篇六

电梯中，门是掌管电梯出入的生命线。门本身的质量与安装，保养的好差直接影响到电梯的舒适度与安全性！所以电梯门方面的实训是大家不容忽视的一课。

目前门电机使用较广的：有三相异步电机和三相同步电机。原理就不便多说了。此次实训主要是拆装门吊板，要求保证尺寸，垂直度、水平度及间隙、噪声等。

持续一个星期的实训让我受益匪浅，学到书本不能传授的知识，懂得实际与理论间的差距。在此，谢谢指导老师对我的教诲，没有你们的帮助我们可能到现在还不能把那个中分双折门调整好，至少是不合格。在老师的提示与帮助下我们能较快，较准确、有技巧地将轿门，层门安装好。最终结果也比较满意。

1、门槛水平度；

2、门扇两个方向的垂直度（小于千分之一）；

3、门扇与门扇间隙□1——6mm□□

4、门扇无明显喇叭口；

5、开关门噪音；

6、门刀安装要求。

等等还有很多需要注意的要求。很多时候理论与实际操作往往相差很大。

就像调整门扇的垂直度，如果没有一定的技巧没有一定的经验会觉得很吃力，到头来效果还很不客观。刚开始指导老师没有给我们讲解需要注意的问题前我们就干活，做了很久，很累，但是还是没成效。因为我们没有经验，不知道应该怎样走捷径也不知道技巧。后来在不断的摸索中找到了技巧，懂得在干每个部位时需要注意的细节！需要把握的尺寸。最后我们分组比赛！我就采用老师教我们的技巧。在门板下塞垫片的方案，不但减少了测量的时间同时准确度更高。同时，引用一紧二靠（即先把一扇门调节准确作为基准，再采用靠近贴紧的原则安装对应的门）就这样使我们在短短的四十分钟完成。而且老师也较为满意，我收获了知识，感到很满足！

违法建设整治工作汇报 工作报告篇七

动型两种。主动型的工作报告是老板看完能从这份报告中发现问题，并且找到答案，这是老板喜欢看见的工作积极的优秀员工的报告；而被动型的则是只是简单陈述自己完成了老板交待的工作，而不主动思考问题，或者发现了问题也提出来了，但并不提出解决办法的。

1. 工作报告内容物理的真实性：写工作报告之前，您必须充分的了解您所汇报或者总结的工作的前因后果和整个内容，如果不了解，那请做好调查或者向同事了解，老板或者客人

最烦的就是有错误的数据存在里面，这样会引导他们有一个错误的总结，做一个错误的判断，最后影响了整个项目的进展。所以物理的错误是绝对不允许发生的。

2. 工作报告不夹杂个人观点：大多数情况下，工作报告尽量陈述一个事实，一般反对在陈述事实的时候夹杂个人观点，我们不否认作者个人的思想是对的，但每个人的思想都是片面的，而且您也不能判断看这份报告的人是否和您是一样的思路或者想法，那最好请不要在工作报告里夹杂自己的想法。如果您一定想表明自己的想法，那就请注明，这是您个人的想法。

大力气去求证一件事情，而花同样的力气去把整个过程写下来，我可以明确告诉您，即使您写下来，读者不会同情您，他只需要一个结果，这就是您应该去做的。

4. 有解决问题的办法：一份优秀的工作报告除了有主题，有内容，一定有解决问题的办法，如果您只告诉老板前面有一个大坑，但不告诉他拿这个大坑怎么办，那就是您的问题。您也许会说可以修桥，可以填坑等，要看老板预算多少，我决定不了，那您就错了，您需要做的是把可以填坑或者修桥的办法写在报告里，并且最好附上各自的预算，这样您的老板一定会给您的工作加分。

5. 有必要的抄送：这种情况多数出现在项目进程汇报里，如果您是一个项目经理，当您在向老板汇报项目进展的时候，最好抄送给项目组相关的人一份，因为抄送以后，大家会对您对项目的认识有一个认同感，如果描述有出入，也会第一时间通知您，这样您也有准备面对老板的问话。

很多人都觉得写工作报告是一件痛苦的事，这大多数只有两种原因，一是您对您所要报告的工作或者项目本身不了解，二是您没有工作的主动性或者缺乏热情。写工作报告的时候也是老板或者客人看您对工作或者项目有多少了解和分析的

时候，如果您写不出来，最大的可能性是您对这件事情本身不了解。

如果您说因为不了解，所以您写不出来，不写，那我想下一个开掉的对象可能就是您，因为您缺乏工作的主动性和热情，不了解就去问，问技术这个产品是怎么实现的，问客服最近客人都投诉什么样的问题，问市场最近都有些什么宣传手段，这些您都了解吗？还是您一贯的坐在那里等别人来向您汇报？再一次提醒您，您不是老板，不是等人来汇报，而是需要主动向别人汇报的。

所以学习写好工作报告，也是帮助您审核您自己的重要因素。

违法建设整治工作汇报 工作报告篇八

20xx年在全体职工的共同努力下，坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真落实电力局安全生产相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故斗争，采取多种形式提高了安全管理水平，使我所安全形势达到了基本稳定。现将20xx年安全工作进行简要回顾，并将20xx年安全工作目标进行安排。

- 1、全年安全生产365天。
- 2、未发生电力生产人身重伤及以上事故。
- 3、未发生重大农电电网事故。
- 4、未发生经济损失在20xx以上的火灾事故。

- 5、未发生电气误操作事故。
- 6、未发生高空坠落事故。
- 7、未发生重大交通事故和与电力生产有关的负有同等及以上责任的交通事故。
- 8、未发生由人员责任造成的经济损失超过5000—10020xx以内的设备、机械、工器具、车辆损坏事故。
- 9、未发生因通讯中断而影响重大操作及事故处理造成事故扩大或构成事故的通讯障碍。
- 10、未发生因检修质量不良引起的设备事故。
- 11、截止20xx年20xx月20xx日，实现年度安全生产334天，累计安全生产天。

根据往年线路设备运行的情况分析，线路跳闸基本是由避雷器、变压器故障引起的。从避雷器故障的原因分析，老式阀型的较多，主要是运行时间长从未做过实验，从变压器故障的原因分析，绝缘油性能降低占的比例较大。我所20xx年淘汰更换了一批灭弧跌落开关和氧化锌避雷器，加装了一批变压器装头护套，根据运行的情况分析，实际效果十分明显。所以，在今年我所对区剩余58组老式阀型避雷器进行更换为氧化锌避雷器，更换灭弧跌落开关23组和变压器加装护套232套。本年度我所10kv线路共发生开关跳闸20xx□与20xx年同期□20xx□相比减少20xx□为确保全年安全生产打好了基础。

1、强化安全培训，提高职工安全素质：实践证明提高职工安全素质是预防事故的跟本措施，必须加大力度，不会什么学什么，不懂什么学什么，在今年我所依据年初制定的职工培训计划，有目标，有针对性开展了各项安全培训活动，组织职工学习电力局编印成册的《现场应重点防止的习惯性违章

行为》，并针对工作中的违章易发环节，开展讨论活动，提高全员反违章的思想认识。从而帮助职工掌握了安全生产工作中的主动权。

2、切实搞好了危险点分析预控防患于未然。根据过去和现在已知的情况，对作业中存在的危险点进行分析，判断和推测，充分发挥职工的作用，深入持久的开展好危险点分析预控工作，求真务实，抓出成效。提高《危险点分析预控》在实际工作中的准确运用。

3、继续加大对“两票”的执行力度，切实保证了“两票”的严肃性，今年我所共办理各种工作票？份，经电力局审查全部合格，实现了“两票”合格率120xx的好成绩。

4、认真扎实的开展了“季度安全无事故活动”的考核，以短周期来确保了全年安全目标的实现。

5、依据电力局的年度“两措”计划，制定了切合我所实际的年度“两措”计划，并做到了落实到位，实施到位。

6、层层分解安全责任，杜绝了各种违章行为，加大了对“三违”现象的查处力度，落实个人保班组、班组保全所，全所上下协同一致、共同奋斗，在今年的工作中我所没有发生违章行为，从而实现“零”违章的目标。

7、加强了对设备的两季检修和日常的维护管理。根据负荷的变化情况和季节性特点对多发性、危险性事故有针对性的开展了专项安全大检查，并采取预先防范的措施，保证了设备的健康运行。在今年的两季检修工作中，我所本着“应修必修，修必修好”的.检修原则，对所有针瓶，悬瓶进行了清擦，对所有变压器、电容器及附属设备进行了清擦、引线连接点的并钩线夹拆开进行清理；并对本网区232组阀型避雷器全部更换为氧化锌避雷器，加装了配电变压器高压护套232装低压护套165套，清理线路通道90处，砍伐或修剪沿线树木1216棵；

更换高压引线为绝缘导线的2处；更换不合格的针瓶11只，更换悬瓶2处3片；更换扎线5处；采用支柱瓶加高的方法调整特殊杆型上担与担、线与线、担与线的距离支撑点2处；杆根培土11基；清除其它缺陷45处。

今年以来我所认真贯彻国家电网公司《关于开展“爱心活动”，实施“平安工程”的决定》精神，严格按照电力局民电发〔20xx〕20xx号文件《关于安全生产开展“爱心活动”、实施“平安工程”工作方案》要求，认真抓好了落实。通过开展“爱心活动”，把刚性的制度和人性化的管理有机结合起来，在职工中大力倡导关爱企业、关爱他人、关爱自己、关爱家庭、关爱社会的“爱心理念”，大力加强教育培训，提高全员素质，实现员工、企业和社会的共同发展与和谐进步；通过实施“平安工程”，以电网安全、员工平安、企业稳定、社会和谐为目标，在全所上下树立“平安理念”，建立“平安机制”，构建“平安文化”，推动实现安全、稳定的长治久安。通过开展“爱心活动”、实施“平安工程”，在全所安全生产工作中认真开展“八项爱心活动”，实施“三项创建工作”，实现“三项平安工程”，引导广大员工培养“爱心理念”、“平安理念”，培育“爱心文化”、“平安文化”，为全面完成20xx年安全生产工作任务，实现年度安全生产目标奠定了良好的基础。

为全面贯彻落实电力局xx届三次职代会议局长郭宏同志提出的我局“20xx”总体工作规划，加快观念更新，不断强化安全生产，积极创新企业科学管理，全力推进科技进步，强化电网科技改造，提升电网安全运行水平，努力实现“一强三优”的总体目标，我所利用冬季农闲之即，加大了安全用电宣传力度，认真组织开展了“三个三”整改工作，严格落实电力局有关标准采用新产品、新技术、新工艺完成网区眼机井引线采用pvc管出线，完成了20xx生产队的整改工作，完成了生产队变台整改工作。

违法建设整治工作汇报 工作报告篇九

西张门小学始建于1973年。我校占地9896平方米，其中校舍面积为1797平方米，体育场4843平方米。目前，学校共有教职工12人，6个教学班，138名学生。

一、领导重视、规范管理

足球运动不仅强健体魄，更能培养学生的组织纪律观念，集体协作精神、勇于拼搏、坚忍不拔的意志品质。它在带给学生精神快乐和心灵愉悦的同时，也促进学生的全面发展和一生发展，对我校素质教育的全面推行能起到很好的促进作用。

为此，今年学校以“文明、和谐、勤奋、开拓”为办学理念，以“全面发展，自主向上”为办学宗旨，把足球做为学校的体育特色来常抓不懈。

二、努力为足球工作保驾护航

在统一了认识的基础上，我校成立以校长为组长的足球工作领导小组，并安排专业教练直接主管足球项目建设工作。认真研究相关文件的精神，制定快乐足球教育发展规划。同时划拨专项教育经费、竞赛经费，多措并举，积极开展了校园足球建设工作。

我校新建运动场拥有笼式足球场、羽毛球场、200米跑道、7人制天然草坪足球场等设施。学校又投入专项经费健全了训练器材。

在硬件设施完善的同时，学校更注重加强体育教师队伍的建设。学校现有两名体育教师，并引入新乡市凤泉区明日之星足球俱乐部参与我校足球训练工作。并鼓励教师们积极参加进修和培训，其中一名教练已经先后参加了新乡市凤泉区教

文体局开展的短期培训班，从而大大地提高了训练水平。

三、多措并举，辛勤耕耘。

硬件设施到位，师资力量充足，接下来就是如何充分利用现有的条件把校园足球教学训练工作做好，我们觉得这得靠日常工作的用心。为此学校做了以下一系列工作。

1、组织相关人员认真学习学校体育工作条例校园足球相关文件的基础上，制定了校园足球运动发展规划和相应的规章制度。

2、科学、合理地开设了体育课程。

做为农村薄弱学校，我们在整体课时非常紧张的情况下，在体育课中，增加了大量关于足球的内容，真正为普及提高足球水平奠定了基础。

3、高度重视对足球训练活动。

通过广泛的宣传动员，我校目前报名参加足球培训的学生已达48名，成立了不同年龄层次的训练队，切实保证了每周2次以上的训练量。

4、积极参加足球竞赛活动。

本学期我校第一次报名参加了新乡市凤泉区“区长杯”中小學生足球比赛，并获得了小学男子乙组第四名和小学女子第四名的好成绩。

5、校园足球文化方面。

(1)、学校利用周一晨会的时机，对我校取得新乡市凤泉区“区长杯”中小學生足球比赛小学男子乙组第四名和小学女子第四名的好成绩进行广泛的宣传，校足球队不断取得优

秀成绩使校园内的足球氛围不断地高涨。

(2)、利用手机短信，微信□qq等现代网络交流方式，和学生以及家长交流足球心得，展示我校足球风采的开放的窗口。

四、收获体育丰硕成果

一份耕耘一份收获，校园足球继承硕果。通过足球活动的开展，我们惊喜地发现，足球的开展不仅没有影响其他活动的开展，反而提高了学生们的综合素质，思想品德评定等级也达到了良好以上，同时在各级各类体育赛中也取得了理想的竞赛成绩。

总之，今后我校将依然以“传承民族文化，培育民族人才”为办学理念，团结实干、争创一流的精神，虚心学习和借鉴兄弟学校的成功经验以争创申报全国校园足球特色学校为动力，继续加大足球体育工作的力度，完善足球体育管理，以优异的成绩回报各级领导对新乡市凤泉区西张门小学的厚爱，抓普及促提高，努力开创我校足球体育工作的新局面。