

制造部年度总结及工作计划

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

制造部年度总结及工作计划篇一

一、 年 月 日，我乡挂牌成立了“河长制”办公室，制订了“河长制”实施意见，全面实施“河长制”目标管理，在全乡范围内，全面建立河道“河长制”管护制度，将河道管理责任落实到“河长”。

二、20xx年“河长制”主要工作成果。

1、建设责任体系。针对全乡12个村的两大水系、36公里河道、14座小（二）型以上水库，共确定 40个河（库）长，设立了“乡级河长”、“村级河长”和保洁员的管理责任体系。严格落实“河长制”，实行分级分段管理，明确责任区域，强化责任落实，强化监督问责，以严的标准、实的作风推进各项工作。

2、开展“河长”业务培训。组织各村“河长”参加乡里举办的**乡辖区流域河长培训班，对各级“河长”进行业务培训，加深对“河长制”管理工作的认识，理清工作思路，提高业务水平。

3、建立河道巡查巡护机制和长效保洁机制。设立河道巡查制度，成立河道巡护队和保洁队，强化日常巡查和保洁，营造人人爱护环境的浓厚氛围。

1、河长徒步巡查**辖区内所有流域。在乡长王青海的带领下，全乡各级河长共同进行了为期两天的徒步巡查。全面掌握本乡的流域环境情况，为河长制工作的进行打下坚实基础。

2、开展养猪场整治行动。在全乡范围内用

制造部年度总结及工作计划篇二

在学生掌握商品流通学基本理论基础，培养学生的实际业务操作能力，为学生今后从事相关工作奠定技能基础。

二、实训要求

要求学生了解商品流通的全过程。在训练过程中，进行师生互动，要努力提高学生的分析问题和解决问题的能力。针对实践调查要求学生能提出自己的想法，将所学的知识运用到具体的实践中，培养学生团结协作的能力。

三、实训时间

17周周一至周五，为期一周。

四、实训地点

石桥铺人人乐超市和经管大楼

五、实训内容

1. 分组准备：学生自由组合3-4人一组，相互分工。
2. 调查准备：学生对即将去调查的企业进行相关资料收集。
3. 商品流通认知调查：前往流通企业进行调查。考查其商店选址、店堂布置、商品摆设、顾客服务等。

4. 总结评估：对活动写出心得体会，并撰写报告。

人人乐连锁商业集团股份有限公司前身为深圳市人人乐连锁商业有限公司，成立于1996年4月。公司主营业务为大卖场、综合超市和百货的连锁经营。截止20年1月31日，人人乐已在全国开设门店108家，网点遍布数十个大中城市，总营业面积超过150万平方米，20年销售收入超过100亿元，位居中国连锁百强企业第39位和中国快速消费品连锁百强企业第17位。20xx年开始入驻重庆，它首选石桥铺扎寨，是因为当地有规模、上档次的商家不多，而位于高新区中心的区位优势又决定了它的消费力较强，有资料显示，先期进入的新世纪已经尝到了甜头，提前进入盈利期，因此人人乐对安家石桥铺的信心十足。

1) 超市的选址

2) 商品价格

3) 经营模式

4) 商品的陈列情况

5) 自主品牌

6) 商品种类。

1) 超市简介

2) 超市的选址

3) 经营规模商品陈列情况：畅销的商品都放在最显眼的地方

4) 仓库管理

5) 商品种类

6) 自有品牌

7) 实训小结。

六、实训总结

我们结合着自身的购物体验，以及在人人乐超市实地调研的基础上，我们这一小组针对人人乐超市提出了相应的建议和意见。

1. 比如购物的时候，特别是节假日人流较多时，超市会显得很拥挤，而一些老年人或者残疾人购物就会很不方便。我们就建议在超市内增添老弱病残等特殊人群的专用通路，并安排人员对着这一特殊人群进行商品介绍、导购等服务。给他们一种温馨的购物环境。

2. 在超市内完善服务实施，导购牌，安全、厕所指向牌等等。

3. 人人乐超市里面没有设置商品价格查询机，有时价标太多挤在一块，上面的价格等信息又有些模糊，旁边又没有销售人员，就不能确定其具体价格是多少，就会导致流失购买此商品的顾客或在结帐时产生争议。所以我们建议在商品种类繁多的地方配置商品查询机。以满足顾客需求。

4. 在客流量高峰期，选购物品繁多与少件的顾客都在一起排队结帐，导致选购少件物品的顾客等待很久才能结帐，会导致购买少件商品的顾客因要排很久的队从而放弃所购买的商品，既流失了部分顾客，也加大了工作人员的工作力度。而我们根据这一弊端，建议开设少件物品结帐专用通道，提高购买少件商品的顾客的结帐效率。

七、实训体会

转眼，一周的实训就结束了，我很感谢学校安排实训这样的实训，以及老师的细心指导。实训把我们这一学期学习的内容集中的进行训练，提高了我们的专业水平，积累了实践经验。老师耐心指导，我们不会的问题，即使是讲过几次，老师还是会再次更详细地解说，提示我们一些重要的方法及技巧。对我们做的调研内容进行评析，指出不足，也让我们了解到学习的重点内容。通过这次实训，我感受到了做任何事都应该提前做好准备工作。我们了解到实践得真知，一切学习的知识是要建立在实践的基础上。实训还让我学到了书本上学不到的东西，感受到了团队合作，增加我们的阅历，累积了实践经验提高了我们的实际操作能力和应变能力。在以后的学习中我们更知道我们应该学习和掌握的知识，并对以后工作有一定的知道作用。

制造部年度总结及工作计划篇三

我代表……做报告，请各位代表审议。

一、 过去工作回顾

二、 未来工作展望

通读全篇，我们可以发现工作报告有如下几个特征：

- 1、总结的客观性
- 2、措施的可行性
- 3、执行的约束力
- 4、明确的目的性

这几项，在以下的探讨中我们会有更深的认识。

在过去工作回顾这部分，常常谈及主要业绩、主要体会、存在的主要问题这三点。我们知道，只有认真分析总结经验教训，才能更好地为下一步工作提供参考依据。业绩是肯定成绩，鼓舞人心的；体会是交流心得，再接再厉的；问题是发现不足，予以改进的。

在未来工作展望这部分，常常是先分析形势，然后明确任务。分析形势是我国由来已久的、报告中不可或缺的一部分，它可以让员工知道当前的情况，增强他们的归属感。明确任务时一定要具体：首先是基本情况。需要对前期计划执行情况进行概要说明，从而根据下阶段的特点，找出当前执行计划的有利条件和不利因素，以确保新的工作计划建立在切实可行的基础上。其次是经预测和论证，客观地把工作计划分解到各具体部门，使之成为各部门的具体任务，包括对工作数量、质量、效率、经济效益等的要求。最后是步骤和措施。它要求写明“怎样做”的问题，包括指挥机构的建立、制度的形成、责任部门的分工协作、时间安排等。它要尽可能具体、详尽，便于检查，以确保工作计划在执行中环环相扣，衔接自如。

制造部年度总结及工作计划篇四

为认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，加强员工安全培训教育工作，增强员工的安全意识和安全防护能力，减少伤亡事故的发生，现根据建设部《建筑业企业职工安全培训教育暂行规定》的要求结合公司生产实际，制定公司安全培训教育制度。

公司要根据年度安全施工生产需要，由劳人部根据安质部提报的培训需求，制定公司年度安全教育培训计划。公司各项目要依据本单位施工生产情况，制定本单位的年度安全教育培训计划。

公司各项目部负责组织实施本单位的安全生产教育培训工作。

4. 1项目部员工必须定期接受安全培训教育，坚持先培训，后上岗的制度。

4. 2项目员工每年必须接受一次专门的安全培训。

(1) 项目经理每年接受安全培训的时间，不得少于30学时；

(4) 特殊工种（包括电工、焊工、架子工、司炉工、爆破工、机械操作工、起重工、塔吊司机及指挥人员、人货两用电梯司机等）在通过专业技术培训并取得岗位操作证后，每年仍需接受有针对性的安全培训，时间不得少于20学时。

(5) 其他员工每年接受安全培训的时间，不得少于15学时。

(6) 待岗、转岗、换岗的员工，在重新上岗前，必须接受一次安全培训，时间不得少于20学时。

4. 3新进场的工人，在接受公司安全培训合格，还必须接受本项目部进行项目、班组的二级安全培训教育，经考核合格后，方能上岗。

(1) 项目安全培训教育的内容是：工地安全实施标准的执行（包括安全管理制度、安全检查制度、现场设施、过程施工特点、生产和生活环境及可能存在的不安全因素等）。培训教育时间不得少于15学时。

(2) 班组安全培训的主要内容是：本工种的安全操作规程及技术交底中的有关内容、事故案例分析、劳动纪律和岗位讲评等。培训教育的时间不得少于20学时。

4. 4项目部与各班组负责人必须针对施工作业和施工特点，及

时抓好对在场职工冬雨季及节假日前后安全生产教育，做到不违章操作。

4.5 项目部必须建立员工的安全培训教育档案，没有接受安全教育的职工，不得在施工现场从事作业或者管理活动。

4.6 一般员工待岗、转岗、换岗，员工重新上岗前以及新进场工人的安全培训教育由项目部自行组织培训。

职工安全培训，应当使用经国家各行业安全主管部门审定的大纲和教材。

安全培训教育要做好记录，并实施考核。安全教育培训记录应使用公司三标一体程序文件中规定的格式。

项目部每年应将安全培训计划实施情况报公司劳动人事部。

一：员工 心态（你为何打工，你在为谁打工）

二：节约成本

原材料的利用，电源的节约，日常节约。

三：插曲（你一定能做到，一定行，肯定行）

四：公司制度（车间劳动纪律）

第一章 总则

1 为了规范公司的生产现场管理，提高工作效率，创造一个舒适、整洁的环境，特制本办法。

第二章 实施细则

1 质量管理

1.1 认真执行“四检(首检、自检、巡检、专检、)

1.2 严格控制工序质量，坚持下道工序是客户，重点控制关键检验点，关键是最后一道工序检验。

1.3 做好文明工作，防止产品皮面磕碰、划伤、防止有遗留的不良品留到下道工序。

2 工艺管理

2.1 认真执行《工艺作业指导书》。

2.2 熟记工艺作业程序，检查工具和检验仪器。

2.3 检查产品货号 and 配码规格是否一致。

2.4 发现疑问应及时请相关部门处理。

2.5 严格执行更改文件的规定程序，做到手续齐全，任何人不得擅自修改。

2.6 合理使用设备、工具，保持车间有良好的运行状态。

3 定置管理

3.1 生产现场以“5s”为基础，(整理、整顿、清扫、清洁、素养、)实行定置管理。

3.2 标志正确，半成品分类定置存放，标志醒目、更改及时，清洁无垢，并派专人负责。

3.3 定置摆放，半成品按区域，按类别放置，做到正、直、齐。

3.4 及时检查、勤清理，产品要轻拿轻放，保持物料、皮面

完好。

3.5 帐、物、卡相符，手续齐备。

4 工具管理

4.1 摆放整洁，工具箱内按量具、工具，生活用品分层自上而下存放，做到开箱易取，内外整齐、清洁。

4.2 卡物相符，个人长期使用的工具、量具做到卡物相符与设备台帐一致，损坏、丢失工具照价赔偿。

4.3 正确使用工具。在使用过程中做到轻拿、轻放，不碰撞、不敲打、不随意乱放。

4.4 用后应及时归还所借的工具、量具，保持清洁，按号放置。

5 劳动纪律

5.1 坚持两个准点：做到准时上班、准时下班。

5.2 做到五个不准：上班时间不准看书、看报；不准串岗；不准闲谈、大声喧哗；不准吃瓜果食物；未经批准不准擅自离开工作岗位，有事暂时离开岗位须向组长请假方可离开。

5.3 生产现场、仓库严禁烟火，严禁乱拉电线，如需接线用电，须经得生产部同意，并做好安全措施后才可进行。

5.4 严格遵守安全操作规程，严禁违章指挥、违章操作，冲料必须要做到双手操作，要做到安全生产。

5.5 上班做到“六不准”即不准穿拖鞋、不准穿背心、不准穿短裤和裙子、不准干私活、不准打瞌睡、不准喝酒。

5.6 严格执行下班后认真检查，切断电源、清理场地、关好门窗。

6 环境管理

6.1 做到人人坚持：设备照明电源闸刀不切断不走，工模用具、检验台不擦洗保养好不走，半成品不堆放整齐不走，工具不清点摆放好不走，原始记录不记好不走，地面环境不打扫干净不走，门窗不关好不走。内外整洁，爱护环境，做到无积灰、无积水、无油污痰迹。

6.2 地面平整，定置线框清晰，走道畅通，标志鲜明，窗明壁净，整齐，样板架放置合理。

6.3 生产线，物料、成品和各种设备按序排列整齐，颜色管理一致，横平竖直、一视成线、井然有序。

7 班组管理

7.1 组员配备齐全、职责明确、尽心尽力、协调一致、齐心协力。

7.2 人人执行岗位工作标准，保质保量完成生产计划，劳动纪律严明，现场管理有序，敬业爱岗，具有团队合作精神。

7.3 定期召开技术培训，提高品质，增加工效。

7.4 定期召开技术交流、思想沟通会，提高技能，互相促进，团结友爱。

7.5 认真组织各项技能、管理知识考核和各种公益活动，提高员工兴趣。

第三章 考核

1 各岗位人员必须认真履行各自的工作职责，如有违反按下列条款处罚：

1.5 操作不当对半成品造成损坏的员工视情节轻重罚款5-10元；

1.6 对发、领错料造成后果视轻重处罚5-10元；

1.8 未经仓库管-理-员许可，私自到仓库乱取物料者，发现一次罚款5-10元，屡次违反者，将加倍处罚甚至予以开除。

1.9 年终对有突出贡献的员工给予聘评选优秀员工。

1.10 对违规的员工，由管理开出罚款通知书通知财务，在该员工的当月工资中扣除。

五：品质意识

你是上道工序的监督者，也是下道工序的服务者，人人要做到三不

原则，“不接收不良品，不制造不良品，不下放不良品”，人人接受教育和学习，人人争当劳模和先进工作者的优良作风，努力打造公司知名品牌。

六：各工序制度

为提高产品质量，降低次品返工率，以确保公司各车间工序的正常运转现决定对划料，冲料，剪料，批皮工序作正规化，特拟订以下规章制度。

一、 划料操作；

未按公司工艺要求运作(例如：头排不能有明显皮疤、血筋、老纹、松面、边排主次分清，外优于内等)而造成次品，则视

其情况给予返工或照价赔偿处罚；(另：操作当中检验人员如发现很明显的大皮疤、松面、洞孔则当众加倍处罚)。

二、 划料允许损耗比率规定如下：(超比率罚款处理)

划料在验大皮和拉皮疤合计数量的比率为1.5%只。

验大皮按照公司质量标准进行检验，比率为0.5%只。

三、 冲料、剪料员工在操作中，必须按照公司裁断操作规程进行操作，比率为1%只。

四、 拉皮疤员工必须要按照公司质量检验标准进行检验皮疤，血筋，老纹，松面，缺料，皮纹粗细(对码)，正反脚，数据的准确性，破包比率为0.1%只，(如果后道工序出现明显皮疤，缺料，没有比率双倍处罚拉皮疤员工，)

五、 破包处理规定：划料员工承担10%，验大皮承担20%，拉皮疤承担70%，次品鞋处理规定：40元一双的罚款处理，比率为0.05双%，拉皮疤为50%/双，验大皮30%/双，划料员工20%/双，以上比率因特殊皮料再给予调整，)。

六、 批皮在正常情况下，一刀光；宽度为4.5mm□厚度为1mm

拥边：折边宽度为4mm□拥边批皮宽度为8mm

批皮损耗比例如下

拥边、反拥为1%的比率

搭位、合缝、毛边等操作，按工艺要求，合格率为100%。

七，处罚标准如下：

头排 5元/只 鸡心、跟圈 4元/只

边排、后排 2元/只 小料 1元

七：插曲（超越极限，超越自我，）(六个金苹果)

八：管理职责

车间主任：负责全车间管理，对车间质量，纪律，卫生，总数据的跟踪，并安排好车间生产计划，进度，人员调度，新进员工的素质培训。

皮料科长：负责划料员工的开单计划和全车间的数据统计，并对仓库的皮料数据，种类核对，按计划单进行皮料发放，严格对划料员工的皮料数据进行核对，做好相应的期初月末的盘点及员工的皮料日清月结账，做好皮料分类堆放，整齐，卫生等细节，做好标识。

划料组长：负责现场管理和划料员工质量，纪律，数据，卫生，进度紧密跟踪，并认真按有关工艺要求进行现场指导，及皮料的合理搭配。

冲料组长：严格检验开发部所检验的刀模质量核对，并负责冲料和剪料员工的质量，纪律，数据，卫生，进度等问题，和划料员工紧密配合。

辅料组长：负责辅料区的数据，质量，卫生，进度，并对冲辅料员工进行排刀折料等技术指导，和里皮，中底，垫底的质量数据跟踪。

批皮组长：负责批皮，拉皮疤，划线的质量，数据，卫生，进度，重点抓好批皮质量关，保质保量完成任务。

后序仓库员：负责点数，放辅料，上胶，印花的质量，数据，

卫生，进度的跟踪，保质保量完成任务与针车交接。

拼破包：负责各车间的破包和其它工序不合格的皮料进行配料，并按公司有关补料的'罚款单进行拼补，并做好数据清点和报表纪录交车间主任审核。

九；团队精神（蚂蚁军团的故事）

十：感恩的心

珍惜才会拥有 感恩才会长久

知恩感恩才会报恩，知福惜福才会造福。

不知道感恩的人是穷人，知道感恩的人是富人。

1. 感激曾经伤害过我的人/因为受到伤害之后

我懂得了人性的尊重。

2. 感激曾经打击过我的人/因为接受打击之后

我拥有了坚强的翅膀。

3. 感激曾经欺骗过我的人/因为经历欺骗之后

我体验了真诚的宝贵。

4. 感激曾经拒绝过我的人/因为遭到拒绝之后

我找到了努力的方向。

5. 因为感恩——我的心灵得到净化。

6. 因为感恩——我的思想开始飞翔。

7. 因为感恩——我的世界愈加精彩。
8. 因为感恩——我的天地更加宽广。
- 9、感谢父母的养育之恩；
- 10、感谢社会给了我们安定繁荣的环境；
- 11、感谢公司给了我们成长发展的空间；
- 12、感谢同事对我们的鼓舞与帮助；
- 13、感谢顾客，正因为有顾客的购买才有我们生存的空间；
- 14、感谢竞争对手的存在，正因为有竞争才使我们不断超越；
- 15、感谢自己，自己才是最重要的，“佛助自助者”，只有自强不息才能创造人生辉煌。

制造部年度总结及工作计划篇五

1、落实规章制度，严格安全管理

xxx安全来自长期*惕，事故源于瞬间麻痹xxx□安全制造是一个公司常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对浸出车间进出管理制度方面，要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进车间参观，须专人陪同，讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习，使职工具有强烈的安全意识，要教育引导职工遵守*作规程，不得违章*作，严格遵守安全管理制度。。

2、加强劳动纪律，促进管理工作

要稳定正常制造，杜绝违章违纪现象发生，首先要加强劳动纪律的管理，使管理制度化、规范化，要求职工严格遵守公司及制造部各项规章制度，减少违章违纪现象发生。对于个别违反制度，不服从管理者，都要及时给予处罚，并有针对性*的培训和教育，情节严重者要坚决辞退，绝不手软。让班组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保*车间各项工作顺利进行。

3、保*设备维修质量，提高运转率

为保*设备维修质量，要加强维修工及*作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误制造者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

4、降*造成本，节约消耗

由于茶叶市场竞争激烈，在制造内部加强管理，降*造成本，使产品价格市场中占有优势，因此要杜绝车间内部浪费现象，减少配件更换次数，节约利用废旧材料，节省各种原辅料消耗，努力降*造成本，做好节能减排工作。

5、稳定产品质量，提高合格率

xxx质量就是效益、质量就是生命xxx等理念都深深的扎根于每个企业，任何产品都要经受市场无情的考验[]xxx今天的质量xxx就是xxx明天的市场xxx[]只有用合格的产品质量满足客户的需求，才有可能不断的扩大市份额，创造出更好的效益。产品质量的好坏，将直接影响到市场销路、产品价格及公司的声誉，因此，要把产品质量作为今年制造一项重要工作来抓，及时根据制造数据调整*作，针对制造具体情况加以分析，采取有效措施及时调整，努力提高产品合格率。

6、制定*分*案，发挥工作积极*

今年公司制定了新的*考核办法，已体现了多劳多得的分*式，收到了一定的效果。但在奖优罚劣、激励机制方面还不够细化。因此，要制定合理的、细致的*分*案，要从产量、折率、原辅材料消耗、劳动纪律、出勤率、卫生等方面综合考核，要充分提高员工的工作积极*和主动*，挖掘员工潜能。

7、保*产品的安全库存

由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因，导致供求在时间和空间上出现不平衡。为了稳定制造和销售，必须准备一定数量的库存以避免市场震荡。所以，安全的库存是保*顺利出货的必备条件。

8、控制员工流失

员工流失导致员工成本的增加，包括招聘、培训和制造效率降低的显*成本的增加，还有企业声望降低、低落的员工士气、工作流程的中断、降低客户满意度等隐*成本。因此，控制员工流失也将是今年工作的重点。

针对以前制造工作中存在的问题，制造部经过讨论分析了问题解决办法及预防措施，我们会将以公司利益为重、以扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入20xx年工作中，并不断克服工作中的不足之处。在20xx年制造部依然会把安全制造、产品质量放在工作的首要位置，调动各方面的积极*，发挥我们最大的潜能，努力完成公司交给制造部的一切任务。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大制造设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

二、指导思想

要以企业对20xx年安全制造目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章*作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全制造根本好转。

三、牢固树立“安全第一”的思想意识

各单位部门要高度重视安全制造工作，把安全制造工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全制造意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全制造责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全制造工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管制造必须管安全”的原则，力保安全制造。

四、深入开展好安全制造专项整治工作

五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全制造教育，提高员工的安全制造知识和*作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全制造法规、法律及安全制造知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全制造意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种工作人员要进行*培训、考试合格发*，做到100%持*上岗。认真贯彻实行《安全制造法》，认真学习企业下发的“典型事故案例”和《厂安全制造紧急会议纪要》（飞碟钛生□20xx□9号）文。不断规范和强化安全制造宣传工作，深入开

开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全制造月活动，通过粘贴安全制造标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全制造教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉*，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全制造与保工厂稳定、***、发展紧密结合起来，做到安全制造*钟长鸣。

20xx年安全制造工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行企业的安全制造工作部署，控制指标，积极行动，把安全制造工作抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。

制造部年度总结及工作计划篇六

大家下午好！

- 1、注重过程管理，确保本年级组教育教学常规工作规范有序；
- 3、突出质量意识，做好培优辅差工作，参加各级比赛，确保取得好成绩。

为实现上述三个目标，我打算从两个方面，采取以下措施加以实施：

1. 组织教师认真学习学校各项规章制度，特别是考勤制度和请假制度，确保每位教师自觉遵守。
2. 通过本组教师相互听课，取长补短，开展师带徒活动，引导教师树立效率意识，向40分钟要质量，打造高效课堂，从中研究和掌握提高教学效率的技能和方法，从而提高全组教

师的业务水平。

3. 组织教师认真学习教育教学理论，按学校要求，每人读好一篇教育书籍——《教育激昂生命》，摘抄读书笔记，撰写心得体会，参与读书交流活动，学期末写好一篇论文。

4. 协助教导处，每月进行一次业务检查和不定期的业务

抽查。加强推门听课力度，特别是年青教师，要鼓励她们多听课，多向老教师请教，使她们能够迅速熟悉并适应本校的教育教学工作。

6. 本组教师要加强基本功练习，积极参与学校组织的教学新秀、教学骨干、教学能手、优秀班主任、教师基本功等业务比赛活动。

1. 各班主任对学生加强安全、法制、纪律教育，把安全工作当做常规第一要务来抓，切实加强学生的安全意识，利用班队活动开展主题教育活动。积极创建绿色文明班级和交通文明班级。

2. 各班要将养成教育贯穿到班级管理的各个环节，要经常利用班队活动、班级长廊、宣传栏等阵地进行养成教育的宣传，组织丰富多彩的竞赛活动、社会实践活动，促使学生正确认识10个核心习惯养成的意义，积极参与十星评选活动。

3. 加强住校生的管理，各班在两放学期间要注意检查学生，避免住校生中午溜出学校。

4. 各班配合学校积极开展三八妇女节、五一劳动节、六一儿童节等庆祝活动，大力开展感恩、勤劳、分享为主题的体验教育活动，丰富学生的学习生活和审美情趣。

5. 班主任要保持与家长的经常性联系，充分利用校讯通的优

势，促进家校之间的育子经验交流，加强家校的教育合力。尤其要做好后进生的思想转化工作，严禁体罚或变相体罚学生，坚决杜绝事故发生。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我将继续发扬吃苦耐劳的精神，在龙子心小学的发展壮大中散发出自己的光和热。

制造部年度总结及工作计划篇七

通过调查，掌握园林水景工程中水池、喷泉、驳岸构筑材料的识别。能根据园林水景工程中不同部位构造的要求合理选用构筑材料及材料的尺寸。了解园林水景工程中各要素的工程做法。

喷泉的形式，管道，水泵及它的控制方式。水池池底，池壁材质及其压顶方式。了解驳岸的材质，尺寸。

（一）喷泉

1、旱喷泉：又叫旱地泉，放置在地下，喷头和灯光设置在盖板下端，喷水时，水柱通过盖板箅子或花岗岩铺装孔喷出，流回落到广场硬质铺装，沿地面坡度排出。人民广场的旱喷泉为单射流喷头，有两种形式。一种是喷泉范围内的地面材质为鹅卵石铺地，另外一种是将喷泉设置在铺装下，上部用金属物盖住，留出喷水的孔洞。喷头附近设置彩灯，在彩灯照射下，地面犹如五颜六色的镜面。将空中飞舞的水花映衬的无比娇艳，使人留恋往返既不占休闲空间又能观赏喷泉，不喷水时，不阻碍交通，可照常行人，旱喷泉更多的使人能亲近水，真正做到人与水共嬉、共舞。这类喷泉非常适合于宾馆、饭店、商场、大厦、街景小区等场所。控制方式为人工控制，只要人工开启水泵、闸门就可以喷射。

2、涌泉：位于人民广场，该涌泉下部砌筑为圆台状，用鹅卵

石装饰表面，水由下向上涌出，呈水柱状，高度0.6-0.8m左右，独立设置。水声较大，气氛强烈，乳白色泡沫丰富，抗风力强。涌泉所需用水从附近的水池用水泵抽过来。控制方式为人工控制，只要人工开启水泵、闸门就可以喷射。

3、组合喷泉：由多个单线喷组成一定的图形或花样的喷泉，如直线型、圆形。有些喷头为吸力喷头，有些为半球形喷头。喷头附近设置彩灯，在彩灯照射下，地面犹如五颜六色的镜面，将空中飞舞的水花映衬的无比娇艳，使人留恋往返。潜水泵设置在池底，控制方式为人工控制，只要人工开启水泵、闸门就可以喷射。

4、复合喷泉：利用各种构筑物小品，如墙体、池边、盆花等，形成多层次、多方位、多种水态的复合喷泉。棠城公园的复合喷泉为单射流喷头，与建筑小品结合。控制方式为人工控制，只要人工开启水泵、闸门就可以喷射。

5、小品喷泉：从雕塑口中的器具（罐、盆）和动物（鱼、龙）口中出水，形象有趣。棠城公园中的小品喷泉，从石雕龙的嘴中喷出水柱，喷头为单射流喷头。喷头附近设置有灯光，在彩灯照射下，地面犹如五颜六色的镜面。将空中飞舞的水花映衬的无比娇艳，使人留恋忘返。控制方式为人工控制，只要人工开启水泵、闸门就可以喷射。

制造部年度总结及工作计划篇八

时光穿梭，光阴似箭，一晃一年又过去了，回首过去的一年，这一年对公司来讲是探索创业寻求出路的一年，对生产部来讲是学习进取积累经验的一年，由于这是公司成立的第一年，这一年生产任务较轻，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算是经历一段不平凡的磨砺渐渐走向成熟。下面对本部门一年来的得失做较细致的总结。

前两个月在没有订单的情况下，根据公司要求排了四台抓斗

库存计划，这对生产车间是一个考验，因为这是分公司成立第一个生产任务，车间员工第一次接触产品，对他们来说这是新事物，能不能做好就成了生产部面临的比较严峻的问题，接着就是培训，将产品加工工艺，以及图纸加工过程中需要注意的细节问题一一做了讲解，就这样一步一个脚印的将第一台抓斗立起来了，担心的问题迎刃而解。很快在抓斗生产的过程中订单接踵而至，料斗的修理以及制作，吊架的生产制作，慢慢在双瓣抓斗的基础上六瓣也很顺利制作完成，抓斗从5t到25t无论双瓣还是六瓣都不是问题了，技术的成熟造就了产能的上升。

很快公司的那点订单已经很难满足车间的生产负荷，公司总部为了能使生产满负荷运转，给了我们很多抓斗配件的单子，但由于我们的物料供给短缺以及不够及时，加上设备的局限性，最主要的是管理不善，造成交货期的推迟，更令人担忧的是生产的仓促，没有注意一些细节，造成了很多质量问题，主要是油漆的脱落，加工件尺寸偏差，毛边等等，令总部很不满意，很失望。接着在总经理的亲自带领下，抓细节，补不足，和以前出现问题彻底说再见，把以前的错误当作经验，把对公司造成的损失当作学费。生产部门就这样一步步走过来变得成熟了，客户对产品的满意度大大提高了。

现场6s管理是产品顺畅生产的条件，也是安全生产的基础。建厂初，我们狠抓生产现场，对员工进行6s培训，各岗位的生产现场管理还算不错，但坚持没几个月就放松了管理，员工的6s意识开始薄弱，各岗位较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用摆放不整齐，产成品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生很差。生产部接着对车间加强现场管理，强化处罚措施，增加培训强度。区域以及产品零部件也做了标记标识，物品也定位摆放了，区域责任人也划分了等等，较以前效果明显，但离6s预期要求还有一定距离，我们一定会朝着这个方向不断坚持不断努力，做好生产现场管理。

因刚建厂，车间急需操作工人，招兵买马，涌进大量工人，公司对工人带薪进行了强化培训，接着交给生产部，我们生产部门对这些工人进行三级安全教育，并且对他们进行系统的技术摸底考试，结果淘汰了一大批人员，留下了一些技能过关的精兵强将，他们大部分至今坚守自己的岗位，公司也对其中一部分表现不错的员工送总部进行了技能学习，但最近也有部分人员不配合管理，出现迟到早退现象，我们将对这部分人进行生产纪律教育。做到人员服从管理，团结，奋进坚守自己岗位。

安全生产是每个企业最重要的方面之一，安全就是效益。生产车间每天必须开早会，强调安全生产是早会最重要的内容之一，但不足是强调的同时没有把它分解细化到个例讲解。生产部设置了安全专员，对车间员工进行监督，对违章进行制止处罚教育，每周开一次安全会，对员工进行培训。一年来车间没有出现一起重大安全事故，最严重就是磕磕碰碰的，没有给公司和员工造成太多损失，但这并不是说我们的安全工作就做到位了，车间仍有很多违章操作存在，我们必须在安全工作上下更多的功夫，让每个员工都绷紧安全这道弦，对违章行为重罚，排除任何安全隐患，杜绝各类形式违章。让每一个员工安全健康的回家。

减少物料浪费，减轻设备损耗，降低生产成本是公司提高利润最有效最直接的方法。车间操作工的野蛮操作造成机器寿命缩短，刃夹具损坏严重，这是很多企业普遍存在的问题，我们车间也不例外，最近大车的超程，造成丝杠弯曲，寿命大大缩短，而且需要维修费用。铣床主轴断裂，需要一大笔维修费用。刀具更换周期相当短，损坏严重，丝锥频繁断裂等等问题，都是操作工野蛮操作和不正当操作造成的，捡了芝麻丢了西瓜。对公司造成相当大的损失。大大增加了生产成本，降低了产品利润。生产车间对原材料浪费也很严重，材料的多下，错下，以及可利用的材料直接扔进垃圾堆，这种事也是存在的，一旦发现加重处罚，还有就是减少零部件返工率，做到零部件百分之百合格，零返工率。生产部下

一步将加大生产成本控制力度，降低损耗，提高利润。

对公司的几点建议：

- 1、原材料在有订单下来的同时能及时到车间，以保证保质保量提前完成生产任务。
- 2、督促销售或总部尽快下订单，以保证生产的顺畅，避免怠工停工所造成的损失，满负荷生产的同时恢复生产管理者绩效考核制度，让员工带着动力工作。

新的一年，我们生产部将以饱满的热情对待工作的每一天，团结协助，克服种种不足，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展尽最大努力，成为企业壮大的奠基石。

制造部年度总结及工作计划篇九

实习一年结束了，感受到工作给我带来的快乐和痛苦。回到家里，去了多位在工作的哥们朋友那，也感受到他们的幸福与艰辛。工作成为我们生活的一部分，或者是生命的一个坚实支柱。每每和他们坐在一起，很大一部分是在讨论着各自的工作，无论是现状还是前景，大家都是对现状很是不满，但又对前景充满着希望。

一种角色的转变总是伴随着一个过程，其中也必将种种价值取向、思维方式、行为特征等渐变的过程。在这个过程中总充满了自我怀疑和自我否定，从而才有可能重新自我定位。当然这将是一个痛苦的程序，无论是在身体还是精神方面。改变是为了更好的适应，使自己更能舒适。这是需要时日才能完成的，而进化的速度与程度就看个人的意愿和意志了。

当我们第一次进入工作环境时，当然会以一种兴奋的心情和自我准备充分的心态走入工作场合的。但是，不久现实就会以一种近似无情的方式告诉你：这是工作场合，你的身份

是employee□就像现实的大学不是你高中所想象的那般一样。无论是多大的委屈，还是多累的工作量，在一个刚刚进入正式工作的新手来说，这是必须要做好心理准备来应付的。因为你是新人，而且是刚刚乳臭未干的小孩，这多是个人工作史上必经的课程。记得刚刚上船几日，在处理焚烧炉油柜时由于一个放残阀没有处理好，导致在驳油时出现漏油，致使地板大面积积油。作为仅有的几个劳力马上就行清洁，近2个小时的紧张处理才收拾好现场，最后还受到“工作不负责”的批评。出事了就要有人来解决，也要有人为之承担相应的处罚。那我们这个刚刚工作而又参与这个悲催事件的人就是最好不过的人选了。

有了心理准备，就是工作态度了，特别是关于工作本身。我们的教育使我们很有责任感，特别是集体感和正义感。但是这些往往是使我们新手遭到老手的利用和厌恶的原因。

刚刚工作时，我们总会以一种极强的主人翁的心态和强烈的自我表现态度投入到工作的。自己刚刚忙完手头的工作就想看看他人是否需要自己的帮忙，甚至在不经他人同意的情况下自我乐于助人的帮人完成工作。这是新手最易发生的情况，特别是性格外向自我感觉很好的男孩子。上班首先应确立对待工作的一个态度是：明白自己的责任和工作范畴。所有做的一切在此之内，除上司特别安排或有人请你帮忙的在外，其他均属越权和违规。无论是否出于什么想法，做不属于自己职权和责任的事，做好的可能是会有人夸奖下，但很多时候是让他人感到你厌恶，多嘴或手长，做不好你就是百口难辩，结果无法承担。无论怎样，我们要明白：公司雇来的每个人都有它的责任和工作范围，依此而付给职员相应的报酬，这是规则。在工作中，除非是朋友性的帮忙外，其他帮忙就是破坏规则。记得一个朋友说：很痛苦的一件事就是看着本来自己可以做好的事却让他人给办砸了。我想说：任何时候都有事会办砸的几率，特别是工作。不是你做，说明是他人的责任。你只能也只应该为自己的工作负责，其他人的只需祈祷就好。只要各自做好自己的，就是尽了自己的主

人翁的责任了。

这段时间到几个工作的朋友那进行了骚扰，尽管没有到过他们的工作场所，但大都感到他们工作的压力和生活的单调。基本朝九晚五的生活现状，回到住的地方不想过多的动弹。回想在船的工作和生活，也基本这样。想想有点明白，工作给我们带来兴奋的时候往往是出结果的那一刻。过程大都是枯燥繁琐的。即使是轻松或者外人所羡慕的有趣的工作，其本身的大把空余时间也可以是一个人的杀手。无聊的人是总是重复一种生活的人！还有工作之后无论是自己住，还是合租，大家基本要面对做饭这一难题。想想工作一天，半个小时或者更长拥挤的交通，回家路上还要记得买菜，经过油烟的洗礼后，才能慰劳一下自己，这种情景是我们在校不会想象到的。这是考验我们的一大关，只有经过一段时间才能适应这样自己动手丰衣足食的生活。所以，没有工作的人在有时间赶紧学学切菜、做饭。就像朋友说的，现在就喜欢下班做饭的这段时间，有女朋友陪着，一起做饭，聊天，吃饭，洗碗。不知道多少人会有这样的境界？！但是环境改变，而心态和想法不变，必然会使我们的生活进入地狱深渊。