

碳排放工作方案 瓦斯排放管理制度

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

碳排放工作方案 瓦斯排放管理制度篇一

(1) 高瓦斯区域的开掘巷道停风后，预计在短期内瓦斯会超限通风科应在巷道开始施工时就根据现场实际情况编制相应的排放瓦斯措施。现场发生变化时通风区要及时对措施进行更改、修订并审批。排放瓦斯措施应在通风科保存。

(2) 发生无计划或者有计划停风后通风科、队当班值班人员应按《煤矿安全规程》有关要求，组织有关人员学习事先制定的排放瓦斯措施并积极组织瓦斯排放工作。

(3) 排放瓦斯责任划分：

总工程师：停风区瓦斯浓度超过3%时亲自坐台指挥瓦斯排放工作，瓦斯浓度超过5%应在现场组织瓦斯排放工作。

通风科长（副科长）：参与组织任何情况下的瓦斯排放工作，瓦斯浓度在1%—3%时，通风科必须有一名副科长以上干部在现场组织瓦斯排放工作，瓦斯浓度超过3%时，通风科长必须到现场组织瓦斯排放工作。

(4) 排放瓦斯工作开始前，通风科值班人员及现场跟班干部事先与机电单位负责人联系，由机电部门负责人指派专人将安全技术措施规定的瓦斯风流经过的区域内全部设备断电（采区变电所和配电点两处同时断开），并由现场机电人员看管并设置警示牌。现场安全员及机电部门人员负责核实排

瓦斯沿途电器设备断电情况，证实完全断电后及时通知通风科，由通风科现场人员负责准备排放瓦斯。

(5) 排放瓦斯工作开始前，必须停止排出瓦斯风流经过区域的所有工作，撤出人员、设置警戒警标，安全员会同通风人员把守巷口，严禁人员入内。

(6) 开启局部通风机前，瓦斯检查员必须认真检查局部通风机及其开关附近10m范围内的风流瓦斯情况，只有在局部通风机及其开关所处巷道通风正常，风流中瓦斯浓度不超过0.5%时，方可启动局部通风机开始排放工作。

(7) 排出瓦斯量必须严格控制，确保其与全风压风流汇合处瓦斯和二氧化碳的浓度都不超过1.5%。可采用拆开停风巷道口外第一节风筒（人为造成漏风）、用绳子捆扎风筒或调整三通（预先装好）风量等控制风流方法，控制排出瓦斯量，掌握排出浓度，严禁采用断续停开风机的方法控制瓦斯浓度。

(8) 排放瓦斯过程中，通风科现场跟班干部及瓦斯检查员必须随时检查排出风流及其与全风压风流汇合以后的瓦斯情况，及时调控排出瓦斯量，并详细记录（出坑后应登记在排放瓦斯记录本上）。

(9) 当整个独头巷道风流中瓦斯浓度不超过1%，二氧化碳浓度不超过1.5%时，通风科现场跟班干部及瓦斯检查员进入排放巷道，全面检查通风瓦斯情况。只有在证实整个巷道空间通风正常，无局部瓦斯积聚，其它条件符合《煤矿安全规程》有关规定且稳定半小时后，瓦斯排放方可结束。

(10) 启封长期停风或已封闭的盲巷，按瓦斯浓度大小，制定专门措施报矿总工程师批准后，按措施规定进行排放。

(11) 排放瓦斯工作结束后，排放人员必须使用现场就近处电话向通风科及矿调度汇报排放工作情况，得到许可后方可

出坑。

(12) 排放瓦斯记录本上的记录内容应包括：排放瓦斯日期、地点、负责人及参加人员、排放开始和结束时间、排放过程瓦斯浓度和排放瓦斯量等。

碳排放工作方案 瓦斯排放管理制度篇二

1. 语言的陈述性

工作报告的内容主要是向上级汇报工作，其表达方式以叙述、说明为主，在语言运用上要突出陈述性，把事情交代清楚，充分显示内容的真实和材料的客观。

2. 行文的单向性

工作报告是下级机关向上级机关行文，是为上级机关进行宏观领导提供依据，一般不需要受文机关的批复，属于单向行文。

3. 成文的事后性

工作报告是在事情做完或发生以后，向上级作出汇报，是事后或事中行文。

百分网

1. 标题 工作报告的标题一般情况下都采用完整式的公文标题，即由发文机关、事由、文种构成。

2. 主送机关 大多数工作报告的主送机关只有一个，即直接上级机关，一般用上级机关的简称。如果需要同时报送其他上级机关时，以抄报方式处理。

4. 结语 工作报告的结语通常只是一句上行公文的习惯语，可以作为报告正文的一个组成部分。如“特此报告”等。有的工作报告也可以无结语。工作报告的结语中，不能带有明显的期复性词语，如“以上报告，请批复”、“以上报告，请审批”等，因为报告中是不能夹带请示事项的。

上述参考《应用写作》杂志

百分网

1、减少主动性

无论是报喜还是报忧，只要不是直接指定必须由你来作答，你就应该少说为佳，不说最佳。在这种情况下减少主动性，从实施效果上看，往往并不被动。

因为，议论喜与忧本身就是一个是非问题。而爱说是非的人，不管是说公，还是说私，是议喜，还是论忧，其在企业内、单位内，往往是不受众人欢迎的人物。更何况那些素质低下的老板常常混淆黑白，是非难辨，弄不好给你个恩将仇报，让你得不偿失。

我们常见一些老板和上司，往往在各种场合与员工和下属套近乎，比如，员工生病老板亲自看望，员工生日老板亲自到场等类似的行为，都会使员工产生受宠若惊的效应。当然，从的立场来看，这种行为是必不可少的，因为它有利于造成一种同舟共济的团结局面。

但是，做为一名员工不能因为自己与老板同舟共济，就可以放肆地议论企业的功过是非。因为，你的见识和水平往往与老板的见识和水平存在着差距，假如议论得不合宜或不合老板的胃口，那么你就有可能因此而获罪于老板。

所以，只有那些在获宠时能够保持冷静和理智的员工、不信

口雌黄的员工，才能被称为受宠不惊、聪明的员工。

事实证明，那些有较大作为、有较大功绩的人，大都是一些受宠不惊、谨言慎行的杰出人物。

假如老板有兴趣和你一道议论工作的成绩与失误，这时，你切莫受宠若惊、忘乎所以、纵横议论，把你所有看到的、听到的、估计的、猜测的各种有关企业的、老板的喜与忧、信口开河倒了出来。这是一种不谨慎的表现。

要知道，人在受到上司和老板的宠爱时，往往有夜郎自大的情绪产生，似乎觉得这个企业就是自己和老板的了，因而会放开嘴巴评说企业与老板的功过是非。其实不少上司和老板有时故意宠爱某个员工或下属，他们要的就是这种效果。因为老板需要掌握员工和下属的心理活动。

百分网

目前对工作报告的管理尚不被重视。然而对于中小型企业来讲，尤其对于项目的运作，工作报告具有非常重要的使用价值。定期的工作报告不仅可以总结项目及团队的进展情况，还可以作为历史性的工作总结，以及作为资料库进行系统的查阅，在进行其它项目工作时往往会有非常大的帮助。

目前有效管理报告书的软件，如teamoffice,具有任务管理模块和报告书管理模块。在任务管理模块中可以每天填写工作报告。而在报告书管理模块中，可以设定日、周、月的定期报告和不定期报告，并提供多种报告书模块，所有报告书都将按时间顺序完整保存，给日常的工作带来极大的便利。

百分网

目前对工作报告的管理尚不被重视。然而对于中小型企业来讲，尤其对于项目的运作，工作报告具有非常重要的使用价

值。定期的工作报告不仅可以总结项目及团队的进展情况，还可以作为历史性的工作总结，以及作为资料库进行系统的查阅，在进行其它项目工作时往往会有非常大的帮助。目前有效管理报告书的软件，如teamoffice,具有任务管理模块和报告书管理模块。在任务管理模块中可以每天填写工作报告。而在报告书管理模块中，可以设定日、周、月的定期报告和不定期报告，并提供多种报告书模块，所有报告书都将按时间顺序完整保存，给日常的工作带来极大的便利。

碳排放工作方案 瓦斯排放管理制度篇三

这次赴上海的学习考察活动先后到了上海市药监局、浦东药监分局、上海微创医疗器械公司、国家新药筛选中心、上海市药检所、上海医药股份公司、上海汇仁医药公司、上海施贵宝公司、上海虹桥中药饮片厂、扬子江药业、上海海尼药业等11个单位，考察单位既有药监部门、药检机构，又有药品研制机构、生产企业、经营企业；既有中资企业，又有外资企业；既有现代医药企业，又有传统中药企业。考察组的同志白天参观走访，晚上召集会议谈学习体会，考察时间不长，安排紧凑，内容丰富。考察期间，我局与上海市药监局、上海医药股份公司分别召开了两次座谈会，听取工作情况介绍。考察工作得到上海市药监局和各个参观走访单位的热情接待和周到安排。考察结束后，省药监局向上海市药监局发出邀请，希望上海市药监局组织药监和医药企业到江西参观和考察，进一步加强赣沪两地药监工作和医药企业之间的合作。考察组的同志认为，百闻不如一见，上海药品监督工作和上海医药经济的发展令人信服、佩服。这次察，看看别人的长处，想想自己的短处，大家强烈感到自己的工作责任，开阔了眼界，触动了思想，深受启发，收获很大。

1、监督到位、帮促到位，体现了上海药品监督管理工作较高的工作水平。考察组不管是与上海市药监局座谈，还是与上海市药监系统同志个别交谈，都能感觉上海药监部门对监管

对象的情况非常熟悉，贯彻“以监督为中心，监、帮、促相结合”的方针，把监管同帮促联系在一起的指导思想非常明确。

一是开明开放，借助于上海为国际大都市优势，引进了不少国际、国内知名药品生产企业、经营企业和研究机构。仅浦东张江开发区就在近一两年就引30多家制药企业和70多个药品研发单位，成为中国的“药谷”，包括中国医药公司在内的一大批国内医药企业纷纷将总部、生产基地、研发基地迁往上海。到上海办药品生产企业、办药品经营公司、办科研孵化器，上海市局都极力帮助，热心提供服务。经营企业换证中，49家非独立法人药品经营企业有20多家业已重组。在安监处有个工作小组，帮助企业重组和gmp改造设计方案，发现问题及时指出，为企业想办法出主意，促进引资重组成功。

2、机构设置和人力资源配置合理，体现了上海药监体制改革的先进理念。

上海市药监部门的机构设置精干，全市药监系统行政人员240人，其占全市总人口比例与我省相当，但其人员配备向业务倾斜，较为合理。上海药监系统实行市、县（区）两级管理体制，市局的人事、纪检监察、机关党委合署办公，在业务处室设有稽查处、药品流通管理处、医疗器械注册处、医疗器械安全监管处和政策法规处。基层药监机构也是这样。我们所考察的浦东药监分局，只有24个工作人员，科室设置综合业务科和一科、二科，不搞上下对口设置，基层工作主要就是做日常监督检查工作。上海市药检技术水平在处于全国前列，实验大楼建筑面积1万余平米，设有6个科室，在职职工186名，有24名研究生，一名博士生，具有现代化实验室装备。每年检品1.4万件（含进口药品7200批、委托检验3600批）。每年政府提供给全市药品抽验费用是1800万元。经市政府批准，上海市药检所已在浦东新区划定土地，新建实验大楼整顿搬迁。上海市区县药检所改革方案得到政府批准，

正在实施当中。

3、基层药监工作管理手段先进，管理水平高，体现了上海药监队伍良好的素质。

4、上海医药企业起点高、管理先进，体现了上海医药产业良好的发展后劲。

1、学习上海，要把促进医药产业发展放在工作的首位

2、学习上海，要带好药监队伍、提高执法人员素质

3、学习上海，要解决认识上的差距和观念的落后

4、学习上海，要制定和落实促进医药经济发展的药监政策措施

碳排放工作方案 瓦斯排放管理制度篇四

在学生掌握商品流通学基本理论基础，培养学生的实际业务操作能力，为学生今后从事相关工作奠定技能基础。

二、实训要求

要求学生了解商品流通的全过程。在训练过程中，进行师生互动，要努力提高学生的分析问题和解决问题的能力。针对实践调查要求学生能提出自己的想法，将所学的知识运用到具体的实践中，培养学生团结协作的能力。

三、实训时间

17周周一至周五，为期一周。

四、实训地点

石桥铺人人乐超市和经管大楼

五、实训内容

1. 分组准备：学生自由组合3-4人一组，相互分工。
2. 调查准备：学生对即将去调查的企业进行相关资料收集。
3. 商品流通认知调查：前往流通企业进行调查。考查其商店选址、店堂布置、商品摆设、顾客服务等。
4. 总结评估：对活动写出心得体会，并撰写报告。

人人乐连锁商业集团股份有限公司前身为深圳市人人乐连锁商业有限公司，成立于1996年4月。公司主营业务为大卖场、综合超市和百货的连锁经营。截止20年1月31日，人人乐已在全国开设门店108家，网点遍布数十个大中城市，总营业面积超过150万平方米，20年销售收入超过100亿元，位居中国连锁百强企业第39位和中国快速消费品连锁百强企业第17位。20xx年开始入驻重庆，它首选石桥铺扎寨，是因为当地有规模、上档次的商家不多，而位于高新区中心的区位优势又决定了它的消费力较强，有资料显示，先期进入的新世纪已经尝到了甜头，提前进入盈利期，因此人人乐对安家石桥铺的信心十足。

- 1) 超市的选址
- 2) 商品价格
- 3) 经营模式
- 4) 商品的陈列情况
- 5) 自主品牌

6) 商品种类。

1) 超市简介

2) 超市的选址

3) 经营规模商品陈列情况：畅销的商品都放在最显眼的地方

4) 仓库管理

5) 商品种类

6) 自有品牌

7) 实训小结。

六、实训总结

我们结合着自身的购物体验，以及在人人乐超市实地调研的基础上，我们这一小组针对人人乐超市提出了相应的建议和意见。

1. 比如购物的时候，特别是节假日人流较多时，超市会显得很拥挤，而一些老年人或者残疾人购物就会很不方便。我们就建议在超市内增添老弱病残等特殊人群的专用通路，并安排人员对着这一特殊人群进行商品介绍、导购等服务。给他们一种温馨的购物环境。

2. 在超市内完善服务实施，导购牌，安全、厕所指向牌等等。

3. 人人乐超市里面没有设置商品价格查询机，有时价标太多挤在一块，上面的价格等信息又有些模糊，旁边又没有销售人员，就不能确定其具体价格是多少，就会导致流失购买此商品的顾客或在结帐时产生争议。所以我们建议在商品种类繁多的地方配置商品查询机。以满足顾客需求。

4. 在客流量高峰期，选购物品繁多与少件的顾客都在一起排队结账，导致选购少件物品的顾客等待很久才能结账，会导致购买少件商品的顾客因要排很久的队从而放弃所购买的商品，既流失了部分顾客，也加大了工作人员的工作力度。而我们根据这一弊端，建议开设少件物品结账专用通道，提高购买少件商品的顾客的结账效率。

七、实训体会

转眼，一周的实训就结束了，我很感谢学校安排实训这样的实训，以及老师的细心指导。实训把我们这一学期学习的内容集中的进行训练，提高了我们的专业水平，积累了实践经验。老师耐心指导，我们不会的问题，即使是讲过几次，老师还是会再次更详细地解说，提示我们一些重要的方法及技巧。对我们做的调研内容进行评析，指出不足，也让我们了解到学习的重点内容。通过这次实训，我感受到了做任何事都应该提前做好准备工作。我们了解到实践得真知，一切学习的知识是要建立在实践的基础上。实训还让我学到了书本上学不到的东西，感受到了团队合作，增加我们的阅历，累积了实践经验提高了我们的实际操作能力和应变能力。在以后的学习中我们更知道我们应该学习和掌握的知识，并对以后工作有一定的知道作用。

碳排放工作方案 瓦斯排放管理制度篇五

- 1、完成当期餐饮的会议、用餐等服务接待工作。
- 2、参加酒店二月份市场经营和财务分析两个会议，对会议中提出的有关餐饮方面的问题，在工作中及时加以调整。
- 3、跟进了餐饮销售预定的信息工作，同时与餐饮通等网络公司洽谈了餐饮合作事宜，整理了与订餐小秘书的信息资料。
- 4、关注了餐饮新菜品的研发和菜单的设计等工作内容。

- 5、营业时间巡视检查并指导了楼面的服务工作。
- 6、召开了厨房技术人员工作会议，跟进检查了餐饮卫生和安全生产操作工作流程，同时安排参加了**区卫生局监督所召开的迎世博专题卫生工作会议。
- 7、关注和检查了餐饮员工的在岗和出勤状况及相关的考核内容，杜绝工作盲区。
- 8、周五卫生安全检查中指出的部分餐椅椅套污渍去除不干净，与客房协调反洗。
- 9、协调解决相关餐饮问题。
- 1、重点关注餐饮的营收状况，缩小营收差距，力争达标。
- 2、落实二月份经营工作中出现的餐饮问题。
- 3、安排新菜品的培训工作。
- 4、参加酒店二月份质量分析工作会议。
- 5、考察餐饮市场。
- 6、协调餐饮工作。

碳排放工作方案 瓦斯排放管理制度篇六

大家好！首先我代表公司、代表李总向各位给予这样一次交流的机会表示衷心的感谢。**公司是由原****局下属的企业转制而成的，作为一个专业运输企业和建筑业施工企业。我们80多名职工中80%是外来进城务工人员，管理这样一支队伍，我深深地感觉到难：1. 流动性大；2. 素质参差不齐；3. 个人利益观比较重。振宁公司转制后进入新泾镇属地化管

理□20xx年4月企业党支部建立后，同年8月在镇党委和工会的关心支持下，振宁公司工会成立。我们聘请了一位经验丰富的退休工会工作老前辈担任工会主席，针对我们感到的难点开展了与之相对应的工作。

安居才能乐业

无论是谁，家是自己最留恋的地方。我们的工会工作紧握住“家”这个主题，在硬件上我们新建了职工宿舍、食堂、多功能活动中心改善工作环境，营造宣传氛围。在软件上，我们深入群众生活，把职工看作自己的家人，重大节假日组织文娱活动，职工有伤病工会组织捐款救助，在按照国家要求，为外来务工者缴纳社会保险的同时，公司每年支出三万元用于对特殊工种职工购买商业保险，每月按时足额发放工资，对固定工资岗位每年考核，工资逐年递增，种种的做法，让我们的职工认识到，工会成立后，真正为职工谋到利益，办好了实事，生活稳定了，人身有保障，工作有奔头了，他们自然而然留住了，珍惜了。值得一提的是，人说清官难断家务事，哎！我们的工会不去断家务事，但要管，我们这里的许多驾驶员在这里干了几年后稳定下来了，家属带到上海料理家务，我们有个职工小刘工作很勤恳，每月收入大都在2500元以上，但我们听说他老婆经常在外打牌，家里事不照料，夫妻俩经常为了些小事争吵。出于对员工的关爱、出于对驾驶员安全的考虑，前天我们的工会委员金阿姨主动上门了解情况，与小夫妻俩谈心，让其了解到作为家属应该为在外辛苦工作的丈夫负责，做好后勤保障工作。……现在自己也找了份工作，两口子现在不吵了，后方稳定了。另外，工会还有一个理财的职能，我们的职工每月都在工会储金200元，到年底时能拿到一笔较丰厚的积蓄，还可以帮助职工临时周转。比如颜军同志因母亲病危，工会一下子从储金中借给其7000元，企业资助了3000元，就是这笔钱，把他的母亲从生死线上夺了回来。正因为我们把职工看作家人，所以大家亲切地称工会主席作爷爷，把公司的事看作是家事。

工会一手抓素质教育，一手抓安全生产

我们有一个职工素质教育办公室，工会承担了主要的工作职能，我们有一个安全责任承包小组，我们的工作主席是组长。我们通过安全行车的百日竞赛、职业技能的培训，各种类型的板报宣传法律法规知识讲座，学习自行整理归纳的《公民道德建设常识》以及拜师仪式等活动形成一个相互帮助、相互学习、相互尊重、遵纪守法、安全生产的企业氛围。六月份开始我们的工会和团支部以中华读书小组活动为主线，开展百句英语迎世博，我们两位大学生很有信心，没有基础，他们照样让外来务工者讲起英文，我们有想法、有信心提高外来务工人员的素质和层次，这也是他们所向往的。

我们每天出车有个列队训话的仪式，我们的工会主席每天都来参加，虽然他对交通安全知识不是很精通，但他60几岁的人也在学，把看到的听到的讲给大家听，话很简单，但是内容很丰富，有治安的、有事故的、有劳防的、有政策动态的，对大家很有启发。老同志讲的话要比我们这些专职干部讲的更易让人接受。可喜的是，我们三年来，公司职工没有发生过一起治安违纪事件。

开展主人翁工程

振宁公司工会根据公司支部“一树、二提、三共同”主题活动的要求即树立主人翁态度；为客户提供优质服务，为公司提高经济效益；把公司建设成为国家、集体、个人的利益共同体，开展教育、培养、树立典型的工作。20xx年我们通过提名、初选、公示的民主程序，评选出一名主人翁式好员工，并在20xx年12月在振宁公司转制三周年大会上予以表彰，并重奖一万元。通过这一活动，应证了工会的一个论点，有企业才有就业、有就业看效益、有效益得利益。让我们这里的外来务工人员逐渐摆脱一种我是打工仔的错误观点，要让他们感觉到上海不会和他们格格不入，他们同样是企业的主宰者，通过他们自己的努力，同样能成为上海人，真正意义上

的新上海人。

综上所述，今天的**公司是我们工会工作的受益者，工会不仅维护职工的合法权益，更是调动了员工的工作积极性，稳定了职工生活，为企业的稳步发展提供了有力的保障，而且今天的工会工作不再是单一的，具有较强综合素质的工会主席将工会工作和行政工作结合，涉及到力所能及的多方面基础建设工作。同时，行政不便说的话工会可以说，职工不便说的工会可以代言，起到了良好的缓冲和桥梁作用。所以说外来务工人员工会要建，建就要建在基层，零距离的感受才能体味工人真正的需求。

碳排放工作方案 瓦斯排放管理制度篇七

在我局确定的三新突破年“123工程”六项重点工作中，规范化服务型政府建设作为其中之一，局领导班子高度重视，建立了以局党组书记、局长为组长的规服工作领导小组，在党组会上多次研究规服工作。局领导多次调研房屋权属登记、房屋维修服务，创新工作方式，亲自参与改革方案的拟订，提出了切实可行的改进意见。拟定了《20xx年规范化服务型政府建设实施方案》《20xx年规范化服务型政府建设工作重点》，对规范化服务型政府建设的目标进行了分解，落实责任科室，形成规服工作的分工协作、共同创建的科学体系，确保落实到位。

按照规范化服务型政府建设的要求，我局拟订了《房管局工作规则》、《公文办理制度》、《会议制度》、《规范化服务实施细则》、《部门工作目标年度绩效考核办法》、《中层干部年度绩效考核办法》、《机关工作人员行政过错责任追究实施细则》、《重大事项决策制度》、《职位代理制度》、《信息公开实施细则》、《信访工作制度》、《财务管理制度》等十九个配套规章制度，对决策程序、工作流程、目标考核、人员管理等进行了规范，分别实施，实现了行政行为 and 内部管理的程序化、透明化和标准化，进一步提高了行政

效能。

一个好的班子是工作取得成效的前提，局领导班子在工作中坚持“三心”（同心、齐心、用心）“三最”、（最佳状态、最大努力、最大奉献），边学边干，提高班子“三力”（凝聚力、号召力、战斗力）。在工作中，班子确定了办公会议制度，重大问题集体讨论决定，班子成员在明确分工的基础上加强协作，有权有责，班子主要领导非常注重听取班子成员的意见和建议，整个班子拧成一股绳，形成合力，提高了工作效率。同时，党组注重加强对中层干部的教育，抓好干部职工队伍建设，保障各项工作落实好，有成效，现在全局上下思想统一、工作热情饱满，团结、勤政、民主、创先争优的氛围浓郁。

凡是超过承诺时限未办结的或是受到投诉、举报的，由局纪检组会同办公室调查处理，经常对科室工作人员上下班情况、挂牌情况、工作实绩、外出公示等进行抽查和考核，违反纪律的，进行抽查和考核，一律按局有关规定严肃处理，扣发当月出勤奖。今年，我局对3人次违反工作纪律的工作人员进行了相应处理。

局党组成员按照各自工作分工，深入科室和工作一线调研。同时局党组通过每季度召开职工座谈会、开发商座谈会等形式，广泛、集中听取各方意见，近1年来，收集意见100余条，在党组会上逐一研究，能解决的决不推诿，能快落实的立即落实，不能解决的说明情况，促进了各项工作的规范、落实，赢得了职工的信任和服务对象的理解。

对交易、产权两所的窗口设置进行了全面调整，明确职能划分，增设两名副科职负责人，加强技术力量，窗口工作人员根据个人素质和知识结构进行了优化。对窗口流程进行了全面梳理，将原来的三审制，规范简化为二审制，管理重心前移，缩短工作流程。1—10月办理房屋权属登记1.2万件。此外，我局还投资30余万元，协调购买两台高速扫描仪，购

置10余台电脑，对8万册档案进行数字化扫描，目前扫描工作已于11月中旬完成。

进一步加强了对全区房地产市场的业务管理和指导。

二是深化村镇房屋产权登记制度，做好村转房屋和统建房的产权登记工作；

三是实行销售价格公示，提高房源信息透明度；

四是引进和完善房地产行业信用指标体系，加强信用档案建设；五是规范了商品房备案管理。

按照组织部、人事局的要求和区编办确定的机构编制，规范机构设置，归并部门2个，对3名现任中层干部进行调整，新选拔推荐6名副科职中层干部，加强技术管理。建立了房地产交易中心，设置中介服务部、市场管理部 and 营销策划部，完善交易中心功能，规范房屋中介服务行为，为群众提供放心、便捷的房产交易平台。组建房屋维修中心，将原公房维修、商品房维修和房改房维修职能归并到房屋维修中心，提供及时、完善的24小时房屋维修服务，提高了工作效率。

加强对房地产中介的管理，已有10余家房地产中介企业进驻房地产交易中心。房地产交易中心已形成二手房买卖、按揭贷款、置业担保、公房租金缴纳等完善的服务功能，为方便群众，我局还在交易中心设置代办点，房屋交易办证初审手续在交易中心即可完成，避免群众来回往返。

根据房地产管理工作实际，对“三项服务”、“三个环节”进行扩展，形成“六项制度”、“五项服务”，坚持落实在工作中。

六项制度即：

一是首问责任制。来访者可向任何一名工作人员咨询或提出办理相关事宜要求，被询问人员必须受理或指引来访者到相关业务科室、窗口办理。

二是一次性告知制度。社会公众与办事单位到窗口或业务部门办理相关业务，承办人必须一次性完整告知其必须准备的资料或材料中存在的问题。

三是收件登记制度。对受理的办理事项，承办人必须认真作好收件分类登记，明确办理事项类别、收件内容及时间，填写收件回执单。对按照相关要求不予办理的事项，应主动告知服务对象不予办理的事由和依据。房屋产权服务区年办理事项近2万件，都做到了件件有登记。

四是限时办结制。按照“简化手续、减少环节、缩短时限”的要求，凡有单位、群众到办事窗口和业务部门办理相关业务，能当天完成的，必须当天办结。不能当天办结的，必须按照相关工作标准，在承诺时间内办结，并主动通知对方。流程改革后，房地产交易办证大提速，为房地产权利人将房产价值转变为资本投入市场运行赢得了时间和效率，提升了房地产资本的市场运行效率，为加快新都经济发展作出了贡献。

五是职位代理制度。工作人员外出期间，其所负责的工作事项必须按照《成都市新都区房地产管理局职位代理实施办法》的规定实施职位代理。对存在具体困难的岗位，代理人必须接受相关资料，记录办理要求与联系电话，及时移交被代理人办理，并主动通知对方。职位代理制的实施，使工作更加连贯。

六是政务公开制度。充分利用成都市新都区房地产管理局公众信息网、政务公开栏和便民服务手册等途径，公开群众关心的政策法规、办事流程、领导分工、科室分布、部门职责、收费标准等，方便前来办事的单位和群众。

五项服务即：

一是一站式服务。房屋产权服务区，集中受理房管局行政审批事项，提供公共服务，接受政策咨询，解答有关问题。

二是预约服务。凡新建或改制厂矿企业、行动不便的残疾人、病人和孤寡老人（65岁以上）以及可集中办理的（10件以上）服务事项，需由房管局提供相关公共服务的，服务对象可通过电话约定办理时间，或备齐相关资料，由承办工作人员提供上门服务，现场办公，受到企业和群众的一致称赞。

三是回访服务。对服务对象，采取定期、不定期走访的方式，深入听取意见和建议，积极为服务对象做好相关政策的解释和办证程序的引导工作。今年，窗口负责人和工作人员走访的30余家服务对象遍布新都、新繁、大丰、三河、斑竹园等镇街，帮助和指导企业解决产权办证等问题40余个，开发企业视房管局为贴心人，有些不属于房管范围的难事，也由房管局协调解决，房管局务实、坦诚的作风赢得了企业的信任。

四是延时服务。针对服务对象的需要，实行未完续办、急事急办、特事特办，不受上下班时间的限制。延时服务的事例每天都在发生，无论是中午12点以后，还是下午5点下班以后。

五是绿色通道服务。在做好预约服务、延时服务等工作的同时，房屋产权服务区还为改制企业、招商引资企业和急需办理行政审批和公共服务的企业、个人，开辟办事“绿色通道”，资料齐备的2小时取证。“绿色通道”大大方便了企业，同时对一些历史遗留问题的解决，起到了积极的促进作用。

“六项制度”的落实和“五项服务”的开展，不仅方便了群众，提高了办事效率，同时也提高了窗口人员的思想素质，全心全意为人民服务的宗旨意识得到加强。综上所述，我局规范化服务型政府建设工作在区委、区政府和区规服办指导下，领导重视、指导思想明确，目标分解落实到位，措施得

力，取得了一定的成效，推进了我局各项工作的顺利开展，房屋产权服务窗口被市委、市政府评为文明服务窗口。通过自查，我们既看到了成绩也找到了不足，规范化服务型政府建设是一项长期的系统工程[]20xx年我局将继续按照区委、区政府的安排部署，在实践中不断改进、不断创新，进一步规范行政行为，提高服务质量和效率，树立规范、高效、亲民的房管形象。

碳排放工作方案 瓦斯排放管理制度篇八

为了保护和改善环境，促进社会经济可持续发展，提高本厂环境保护工作水平，根据国家及公司环保要求，结合本厂实际情况，规范生产过程中所产生废气排放行为，确保达标排放，特制订本管理规定。

一、废气分类

1、工艺废气

生产过程中产生的工艺废气；

2、车辆尾气

施工用机械和交通运输车辆排放的尾气； 3无组织废气

1、工艺废气

2、车辆尾气

公司内客货运输车辆必须持有公安机关颁发的检验合格证，方

可上路行驶；车辆在停车时应熄火，不允许怠速造成大气污染；外单位车辆进公司，由门卫要求其停在指定的区域内，

停车时应熄火，不准怠速造成大气污染。

3、无组织废气

设备部对设备、管道、阀门等经常检查、维修，保持装置的气密性

三、废气的监测、检查与考核

1、环保员及岗位人员对本单位的废气状况进行日常监控和检查，根据监测报告，建立台帐。

2、安环部、生产部负责检查监督员工防护用品的使用情况，环保站负责制定废气监测计划，对现场进行检查，并根据生产信息及监测报告结果，对各单位进行考核。

3、回收系统吸收液由车间及时更换，以保证处理质量。

4、异常情况下的工艺废气排放，执行应急预案。

第六条 职责

（一）厂长对本标准的督促建立、完善和落实负领导责任。

员组成全厂环保监督网，并负责全厂环保包括废水、废气、废油的排放管理。

（三）策划部

施并监督执行。

因监督不力而导致的环保部门认定的环境污染事故及超标罚款事件。

3、制定推广应用环保等新产品、新技术的有效措施，依靠科

技进步，降低污染物排放，取得华能长春热电厂 管理制度明显经济效益和社会效益。

（四）运行部

1、精心做好环保治理设施的运行操作监控，严格执行除尘、脱硫设备运行措施。

导致的环保部门认定的大气污染物超标罚款事件。

2、加强电除尘运行管理，发现问题及时处理，保证投运率（设备原因除外）不低于 99%。

至雨水系统现象。不发生因运行操作失控而导致的环保部门认定的水污染物超标罚款事件。

4、加强用水系统运行管理，严格控制水耗，通过改造提高废水回用率，减少废水排放量。

5、加强运行系统运行管理，不发生油污水、渣水溢流至雨水系统。

（五）检修部

起的超标排放行为。

2、加强电除尘检修管理，发现问题及时处理因设备缺陷，保证投运率不低于 99%。

漏，不发生粉尘超标现象。

4、加强用水系统检修管理，严格控制水耗，提高废水回用率，减少废水排放量。

失控而导致的环保局认定的超标处罚事件。

物排放。

（六）行政部做好生活污水处理系统的运行监督及维护管理，不发生系统溢水现象，保证处理后生活污水达标排放。

第七条 流程与风险分析

（一）流程

流程图参见附录 a□

（二）风险分析

管理要求，存在监督工作失效引起超标排放的风险。

（三）关键控制点 华能长春热电厂 管理制度

1、策划部要及时根据国家、地方或行业有关环境保护监督的标准修改本标准。

行的落实。

第八条 管理内容与要求

（一）废水、废气、废油控制管理要求

进行巡回检查，及时处理、定期考核。

3、与废水、废气、废油排放有关的设备运行情况；

4、废水、废气、废油污染物处理设施运转情况；

5、各部门(检修部、燃料部及运行部)按照发电设备现场巡回检查要求、检修部设备巡检要求的有关规定，对本部门废水、废气、废油污染物排放管理情况进行自查。

（三）污染物控制标准

1、废水、废气相关的监测类型主要为三种，即自我监测、政府监测和委托有资质单位监测。

2、废水监测及控制指标：执行当地环保部门排放标准要求（需要专业人员核实）

工业废水（化学废水、冲灰水、生活污水）

具体指标值 标准值

ph 6-9

cod 100mg/l

bod 30mg/l

悬浮物 200mg/l

氨氮 15mg/l

石油类 10mg/l

硫化物 1mg/l

las 10mg/l

废水监测委托有资质的监测单位实施，每月监测三次。

3、废气监测及控制指标（需要专业人员核实）

烟尘排放总量□so₂ 排放总量按照环保局有关规定进行总量控制。

林格曼黑度 1 级

烟尘 200mg/l

so₂ 2100mg/m³

nox 1100mg/m³

华能长春热电厂

烟气监测委托有资质的监测单位实施，每年监测 3—4 次。

炭控制含硫量预测，调整燃料采购计划，以实现燃料含硫量总量控制达标。

5、煤质监测分析

做一次全分析。

6、废油按危险废弃物进行规范处置，具体执行国家相关标准。

第九条 相关/支持性文件

华能长春热电厂运行巡回检查制度

华能长春热电厂化学设备巡检制度

华能长春热电厂脱硫设备巡检制度

第十条 报告和记录 表 1 报告和记录汇总

序号	记录编号	记录表名称	保管场所	保存期限	保存形式
		废水监测统计表（月、年）			

		纸质/电子 废气监测统计表（月、年）			
--	--	--------------------	--	--	--

纸质/电子 废油处置情况报告 纸质/电子

第十一条 附录

附录 a(规范性附录)

相关部门 策划部 厂部 省公司 备注

人。其职责：见附注1。

2. 厂长委托副厂长承担环

保总监，做好电厂环境保护

领导工作（参照职责同上）。3. 环保监督员：见附注2。

4. 该网由厂/策划、检修、运行、燃料、外围单位等部

门（班组）各级环保监督

专责人组成。它是环保监督 的执行机构，由策划部生技

专业归口管理。5. 环保监督专业负责人由

相关部专业主管兼任，负责

本专业环保监督工作。环保

监督专(兼)职工程师组织编

制废水、废

气、废油排放控制的相关标

准及要求。6. 各类废水排放及处理设

施的监督；大气污染物排放

及处理设施的监督；发电用

燃料（原煤、燃油等）的监

督。7. 环保监测仪器管理：环

保监测仪器，按规定配备，专人保管，按规定送计量部

门定期检定，建立仪器台

帐。8. 环保技监人员管理：见

附注3。9. 环境监测的监督要求就是认真执行《火电行业环境

监测管理规定》以及本厂

《环保管理标准》。10. 按照公司及地方环保

2. 委托副厂长分管环保总监

3. 策划部环保监督员

4. 组建环保监督网

5. 环保监督专业负责人

6. 监督执行 7. 检查落实

8. 检查落实

7. 明确环保监督仪器管理

8. 明确环保监督人员管理

9. 各类废水监督规定

9.1 环保监测的监督要求

9.2 大气排放污染物的监督规定

10. 按照要求统计报表 华能长春热电厂 管理制度 报表和事故报告。

技档和原始数据库。

加当地电力部门或省公司组织的环保监督活动；认真执行环保监督考核奖惩办法。

第三章 附 则

第十二条

第十三条

第十四条

本制度由策划部负责解释。本制度自发布之日起执行。策划部职能由检修部代为执行。

碳排放工作方案 瓦斯排放管理制度篇九

20xx年整治违法排污企业保障群众健康环保专项行动，要紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”，进一步加大环境执法力度，严格防范高耗能、高污染、低水平重复建设，积极防范环境风险，着力解决一批危害群众健康和影响可持续发展的突出环境问题，建立和完善防治污染、保护环境的长效工作机制，为推动经济又好又快发展提供有力保障。

20xx年环保专项行动的重点是：严管“两高一资”（高耗能、高污染、资源性）行业，继续开展“九小”专项治理工作；集中开展涉砷行业专项检查；巩固饮用水源保护区集中整治成果；持续开展环境保护后督察；着力整治城镇污水处理厂、垃圾填埋场环境违法问题，切实开展减排项目建设，发挥治污设施的减排效益；深入开展重点流域污染企业的专项整治，加大竹皮河综合治理力度；加强城区大气环境整治工作。

（一）清查“两高一资”行业。

清查建材、化工、冶炼等高耗能、高污染、资源性行业的环境违法问题，严格行业准入和环境评价。按计划开展“九小”环保专项治理工作，按期淘汰钟祥申佳水泥有限公司□xx掇刀开发区双仙建材有限公司、葛洲坝东山实业有限公司等三家小水泥企业落后产能。开展电力行业环境污染专项检查，重点检查电力企业脱硫设施运行情况，确保二氧化硫减排任务完成。积极调整产业结构，发展循环经济与清洁生产。

（二）开展涉砷行业专项检查。

对硫铁矿制酸、磷化工、磷矿开采、玻璃、农药等涉砷行业开展专项治理。查处化工企业违规使用高含砷硫铁矿等原料。加强原料来源、生产工艺、废渣贮存、污染防治的全过程监管，杜绝砷污染事件发生，防范含砷废水对灌溉、养殖水源的污染。重点查处没有取得环境影响评价审批文件和未经“三同时”验收的或安全生产许可证的；不符合产业政策和市场准入条件、采用国家明令淘汰的落后生产工艺的；没有治理设施、污染物超标排放的；含砷、含铅废渣堆放处置不符合要求，未按规定进行危险化学品备案登记的企业。对涉铅行业企业进行全面检查清理。对非法收集、拆解、处置铅酸蓄电池的’行为予以查处。

（三）巩固饮用水源保护区集中整治成果。

继续全面整治县（市、区）、乡镇以上城镇饮用水源保护区内违法建设项目；取缔关闭一、二级保护区内各类排污口，坚决取缔相关项目与设施；严厉查处全市挂牌保护的58座水库的投肥养殖行为；禁止在漳河、惠亭水库、长湖等集中饮用水源地保护区从事旅游、养殖、游泳、淘洗等生产生活活动；积极开展长湖饮用水源地保护与治理；消除威胁饮用水源的污染隐患。对集中饮用水源设立保护区标志。

（四）持续开展环境保护后督察。

以巩固整治成效为目标，对环保专项行动开展以来查处的重点环境违法案件和突出环境问题集中核查。

1、涉危化工企业环境安全隐患排查整改与应急资源普查后督察。继续开展化工企业环境安全生产专项整治，坚决限期整治、停产整顿、直至关闭不符合环境安全生产条件、卫生防护距离要求、污染环境的各类化工企业。对事故状态下“清浄下水”收集措施不到位、存在重大污染隐患的企业，一律停产整治。

2、检查尾矿库（磷石膏库）企业环境安全隐患的整改情况。重点检查20xx年挂牌督办的尾矿库（磷石膏库、堆场）等库、场的安全与环境影响评价以及安全与环保“三同时”执行情况，环境污染防治设施建设情况，弃库、闭库环境安全管理责任落实情况；健全尾矿库环境应急机制，完善环境应急预案。

3、全面检查20xx年以来“四个”专项治理和“十个”专项治理中关闭的小造纸、小水泥、小炼铁、小炼钢、小火电等“九小”情况，对已淘汰的不符合国家产业政策、不能稳定达标排放的落后产能，防止淘汰设施、设备转移，防止死灰复燃，巩固减排与落后产能淘汰成效。检查各地20xx年以来取缔关闭、停产整治、限期治理等行政处罚措施及结构减排项目落实情况，以及行政责任追究情况。

4、督察20xx年以来群众反复投诉的环境问题整改情况。重点督查各级环保部门矛盾排查、纠纷化解、重信重访治理工作情况和违法企业问题查处落实情况，确保信访案件受理率、查处率和回复率均达到100%。

（五）集中开展城镇污水处理厂、垃圾填埋场专项治理。

1、城镇污水处理厂专项治理。进一步查清已建成、在建、拟建城镇污水处理厂配套管网建设的基本情况。加大城市污水处理厂运行、建设的力度。今年要求建成xx市夏家湾污水处理厂二期工程□xx市南城区污水处理厂、京山县城污水处理厂、沙洋县污水处理厂；夏家湾污水处理厂一期工程、钟祥市污水处理厂要实现规范化运营。各地政府要加强对污水处理厂建设工程项目实施进度、完成工程量、进出水量、水质和污泥处置、用电量的跟踪管理，确保按期完成减排项目。沙洋县5月底前城镇生活污水处理收费标准要达到0.8元/吨。

已建成的污水处理厂必须建成配套工程，在建的污水处理厂必须同步建设收集管网等配套工程与污泥无害化处置工程。

对建设进度滞后，不能如期投入正常运行的污水处理厂，市政府及有关部门将挂牌督办，限期解决。在整改期间，暂缓审批该地区建设项目环境影响评价文件与有关专项资金申报。对城镇污水处理厂超标排污的，未对污泥进行无害化处理的，拒报或者谎报排污申报登记及运行情况的，未安装自动监测设备或者未达到规定监测频次或按规定未与环保、建设部门联网的，要严格处罚。对不正常运营污水处理设施，造成污染事故且后果严重的，要依法追究 responsibility。

2、垃圾处理场专项整治。继续开展生活垃圾填埋场无害化建设，包括雨污分流、防渗措施、渗滤液处理设施建设；对已建成生活垃圾填埋场运行进行环境监管□xx市第二垃圾处理场、京山林家冲垃圾填埋场、钟祥沿山头垃圾填埋场要加强无害化建设与改造，沙洋县无害化垃圾处理场要开工建设。

（六）深入开展重点流域污染企业的专项整治。

20xx年重点对竹皮河、西荆河、长湖等重点流域污染开展集中整治。全面清查重点流域工业污染源、生活污染源与其它污染源；加强点源治理，对超标排放或超总量排放的企业要求限期治理、停产治理直至关闭；开展面源治理，对流域农药、化肥使用，乡镇、村庄生活污染，畜禽规模化养殖污染进行摸排与整治；加大竹皮河属综合治理力度，实施点源治理、生态补水、城市污水处理、江山水库生态修复、城区段截污清淤护坡工程、江山水库拦河坝以下非城区段防洪清淤护坡和面源污染治理工程七项主要工程，促其早日达到水体功能要求。

严厉打击超标准排放污染物的环境违法企业。对屡查屡犯的企业采取“高限处罚”措施，对长期超标排污的、私设暗管偷排偷放的、污染物直排的、超标排入下水道危及城镇污水处理厂安全运行的、治理无望的企业和落后生产能力，一律关闭取缔。对于违法排污造成严重损失、触犯法律的企业，一律追究法律责任。

（七）开展中心城区大气环境整治。

开展中心城区粉尘、烟尘、废气污染治理，中心城区空气质量达到二级标准以上的天数占90%以上。重点加强水泥粉尘、石膏粉尘、建筑扬尘、化工废气、餐饮油烟治理，切实改善城区空气环境质量。

在20xx年环保专项行动中，各地要继续落实政府责任，加强部门联动，加大责任追究力度，挂牌督办典型环境违法案件，强化环评流域、行业限批，加强长效机制建设。

（一）动员部署阶段（5月上中旬）。

各地环保专项行动领导小组要根据本方案要求，结合实际情

况，确定本地区整治重点，制定具体实施方案，全面完成环保专项行动的动员部署工作，5月20日前将环保专项行动领导小组名单、实施方案、环保专项行动负责人和具体工作人员名单上报市环保专项行动领导小组办公室。

（二）组织实施阶段（5月下旬-10月）。

各地环保专项行动领导小组组织有关部门对“两高一资”、环保后督察、集中饮用水源、重点流域、重点区域、重点行业和企业、重点项目存在的环境问题进行集中整治，并分别于6月30日、7月31日、9月25日前将阶段整治情况报送市环保专项行动领导小组办公室。

（三）总结验收阶段（11月）。

各环保专项行动领导小组认真总结环保专项行动的成效与不足，提出加强长效管理的措施，11月初形成专项行动工作总结报送市环保专项行动领导小组办公室。

（一）加强组织领导，明确工作责任。各地要将深入开展环保专项行动纳入重要议事日程，加强对环保专项行动的领导。市政府成立以副市长黄爱国任组长，市政府副秘书长宋峰、市监察局局长罗德祥、市环保局局长宋本文任副组长，市委宣传部、市发展改革委、市经委、市公安局、市监察局、市司法局、市财政局、市劳动和社会保障局、市国土局、市建委、市水利局、市地税局、市工商局、市环保局、市质监局、市物价局、市安监局、市政府法制办□xx供电公司等单位负责人为成员的市环保专项行动领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在市环保局，负责环保专项整治的具体工作。各地也要相应成立领导小组。

（二）加强督查督办，确保组织到位。切实强化对各地开展环保专项行动的督察考核。对逾期未落实挂牌督办要求的案件，尤其是未能按要求完成城镇污水处理减排项目建设、集

中饮用水源禁止投肥养殖、尾矿库专项整治、危化企业环境安全排查整治、竹皮河综合治理、城区大气环境整治等行动要求的地区，市政府将对相关责任人实行问责制。

（三）实施“五个一批”，确保查处到位。即挂牌督办一批、严厉查处一批、媒体曝光一批、上收审批权一批、移交移送一批，确保查处到位。对群众反映强烈、影响社会稳定的重大环境污染问题，各地要综合整治，取得实际成效，切实改善区域环境。对重点查处对象，做到跟踪督查到位、措施到位、整改到位、责任追究到位。

（四）加强部门联动，建立长效机制。环境保护部门要发挥牵头协调作用，加强指导；发改部门要切实把握好拉动内需项目关，严厉查处违反国家产业政策的行为，完成小水泥专项治理工作任务；监察部门要强化行政监察职能作用，加强监督检查、严肃查处违法案件，加大责任追究力度；司法部门要推进环境法制宣传教育、法律服务和法律援助工作；建设部门要强化排水许可管理，加强对城镇污水和垃圾处理专项整治，完成建设与运营的监管；工商部门要查处“两高一资”行业企业违反注册登记法规的行为；安全监管部门要开展“安全生产年”和深入开展安全生产“三项行动”活动，查处危险化学品生产企业违反安全生产法规的行为，督促企业防范生产事故引发环境污染事件；供电公司要严格执行国家制定的环保政策，严格执法，对违法排污企业实施停、限电措施。其他部门要切实履行各自职责，为专项行动顺利开展创造和提供条件。各部门与机构要进一步加强协作配合，坚持定期协商、联合办案制度和环境违法案件移交、移送、移办制度，共同打击环境违法行为。各地可根据实际情况，扩大领导小组成员单位，综合各部门监管职能，合力治理环境污染问题。

（五）加强舆论监督，营造良好氛围。各地各有关部门要根据阶段工作重点，制定宣传计划，开展宣传活动。要通过电视、广播、报纸、互联网等媒体向社会公布一批重点违法企

业名单、典型环境违法案件的查处情况以及环保专项行动进展情况，要加大对环境保护法律法规的宣传力度，加大对重点案件和典型案件的跟踪报道，营造公众参与和监督的良好氛围。