

融资工作半年总结 融资工作报告

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

融资工作半年总结 融资工作报告篇一

自到投资发展部协助工作以来，我尽最短时间适应工作节奏，了解公司整体组织架构和日常工作的流程，团结同事，遵守纪律。投资发展部主要是负责编制公司远、近期投资发展规划和工程项目前期投资管理的职能部门，为企业持续健康发展“把脉”，因此对岗位及个人综合素质和业务技能都有较高要求。刚开始的工作中，我一边通过具体工作不断总结，一边虚心向部门领导和同事请教，做好详细的工作记录，还利用业务时间查阅投资管理、会计学、统计学等相关资料，弥补和完善理论知识，现已基本掌握部门职责和日常工作流程。

1、如期完成湛航集团“十三五”规划编制工作。一份五年规划，书写集团公司未来发展的方向和目标，很大程度上会影响到公司的投资策略和员工队伍的士气，深感责任重大。况且□xx年7月进入xxxx工作至今，对集团公司深层次业务及经营情况知之甚少，要在短时间内完成“十三五”规划，感觉是不可完成的任务。值得庆幸的是，在部门领导的带领和指导下，有机会对集团公司领导及所有部室和基层各单位进行了座谈和请教，使我在最短的时间内更深入掌握集团公司的各业务板块相关情况，这不仅为完成“十三五”规划提供保障，更为我做好岗位工作奠定牢固基层。8月底，“十三五”规划经过反复修改、研讨，最终得到集团公司董事会的充分认可，同意上报xxx集团。回顾该项工作，我深感荣幸，借此平台得到了锻炼和提升，让我在最短的时间内获取非常大的信息量，也和各职能部门及基层单位有了更深入的沟通 and 了解。

2、顺利完成xxxxx办证事宜□xxxxxxx办证事关xxx搬迁重建后续工作的有序开展，也是集团公司领导重点指示办理的工作，该工作前期事项我没有参与，整体情况并不熟悉，整体而言，压力不小。在部门领导指导下，我对市国土资源局、规划局的相关科室进行了针对性的请教并记录好相关要求，再起草相关请示报告和整理资料，并且在正式报送文件材料之前，先与办事窗口人员进行初步沟通和审核，争取正式报送能够一次性通过，提高工作效率，最终于8月初顺利拿到相关土地证，为xxxx及相关后续工作争取了时间。通过该工作，让我初步了解本部门对外政府职能部门的相关工作，便于日后做好日常工作。

3□xxxxx办证事宜。由于历史原因□xxxxx的部分地块至今还未确权办证，根据集团公司领导的工作部署，必须在近期内完成该工作，为日后的经营管理和维护公司利益提供保障。部门领导亲自带队到xxxxxxx督办该工作，现已基本完成了需确权办证地块的相关资料整理，并已报送xxxx国土资源局办理，根据反馈信息，所提供资料不齐全，因此被要求退回资料，该工作还有待进一步的持续跟进和解决。

4、较好完成xxxxxxx码头开展前期工作行业意见征求工作□xxxx码头筹建工作处于一个全新的开端，为了尽快熟悉工程项目的投资管理的工作，我主动向部门领导提出，尽可能让我跟踪该项目的工作，也得到了部门领导的大力支持。该项目近期来主要做如下工作：一是按照设计院工可编制要求提供相关资料；二是向市国土局等十个职能部门提交开展前期工作行业意见征求请示文件，也及时得到了相关部门的批复，特别市水利局联合xxx区水利局相关领导亲自带队到现场进行察看并指导项目下一步涉及水利管理的相关工作；三是与xxxx地质工程勘察院签订该项目岩土勘察（工可阶段）、测量工程合同，委托对方钻孔测量，为编制工可提供数据；四是对该项目上报文件、批复文件、费用等进行资料汇编。

5、及时起草各基层单位零星工程项目的批复等日常办公文件。投资发展部涉及集团内部、各基层单位或者对外政府部门的日常公文较多，并且xxxx项目□xxxx项目等重大项目涉及工作量非常大，我主动为部门领导分担文件起草或者文印报送相关工作，加强团队合作，提高部门工作效率，三个月来，共起草文件约50份。另外，还积极协助完成xxxx规章制度修改意见整理汇报、节能环保周总结、零星工程验收及每月按时向市发展和改革委员会报送在建项目统计表等具体工作。

1、加强投资管理、统计分析等理论知识的学习，提高自身业务技能，更好地发挥岗位作用。

2、工作中更注重细节，认真把关文件起草及相关数据的统计分析，提高工作的准确性。

3、做好日常工作经验的小结，提高工作效率，争取在熟练的基础上有所创新和突破。

融资工作半年总结 融资工作报告篇二

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作，特别是#2机组在今年小修期间，连续20多天十二时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。在工作之余不忘利用书籍

互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足，激励了我以后更加努力的学习。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，使水质在最短时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力。

融资工作半年总结 融资工作报告篇三

在我国，中小企业在保证经济适度增长，缓解就业压力、方便群众生活、推动技术创新、促进国民经济发展和保持社会稳定等方面发挥着越来越重要的作用。然而，中小企业融资难是一个世界性的难题，在我国表现也非常突出。大力发展中小企业贷款时我国政府和银行多年来最突出的口号，银监会也出台了一系列政策支持银行发展中小企业信贷，鼓励中小企业信贷业务创新，但是，我国中小企业融资瓶颈一直难以得到有效缓解，银行在给中小企业贷款规模扩张上也陷入困境。在公司信贷模式下，中小企业贷款发展普遍面临困境，

这是我国目前中小企业贷款模式变革和创新的主要原因。就银行方面而言，认为这种困境主要表现在以下两个方面。

业务模式的选择直接决定了贷款审批流程设置及其风险管理手段，进而导致了不同的信贷管理成本。在公司信贷模式下，从客户营销、贷前调查、贷款审批到贷后管理，小企业贷款面临和大中型企业贷款相同的业务流程，这种流程不仅长，而且以人工操作为主，耗费大量的人工成本，对于单笔金额小、笔数多的小企业贷款而言，银行普遍感到不经济。此外，该模式下的风险管理主要依赖客户经理的现场调查，因此，要加强风险管理，就必须投入大量的人力成本，否则会导致调查质量下降，信贷风险加大，最终导致贷款违约率提高，同样影响小企业贷款业务的盈利性。

在公司信贷为主的模式下，较长的审批流程在很大程度上导致了小企业信贷的审批时间较长。尤其对于大银行，由于层级结构复杂，审批层级多，其小企业贷款审批时间较小银行更长。超过一半的小银行的审批时间在半个月以内，而大银行一般需要1个月左右的时间。在对代表银行的访谈中我们发现，由于小企业融资需求具有“短、频、急”的特点，即便是2个星期的审批时间也很难有效满足小企业客户的需求，比较理想的审批时间应该在3天左右，而能够达到这个要求的银行在受调查的小银行中也只有36.67%。较长的审批时间与小企业融资需求特点相背，这也是造成小企业融资因素的一个重要方面。

（一）中小企业自身缺陷影响其融资能力

一是资质制约。当前，相当数量的中小企业规模小，且多集中于传统产业，产品单一，技术落后，市场风险大，管理不科学。难以达到金融机构的信贷条件以及国家有关股票上市和发行企业债券的要求。资产规模小，反映了企业实力相对较弱，融资时不如大型企业或政府主导的重点建设项目有竞争力，同时也使银行在对其贷款审查时更加谨慎。二是抵押、

担保难。银行贷款一般要求企业提供担保或抵押，但中小企业可抵押物少，或担保难度大。调查中，有56.4%的贷款需求因“抵押、担保没落实”而未能获得满足。三是中小企业财务状况缺乏透明度，财务管理不规范，不能获得良好的信用等级，银企之间信息不对称，银行难以掌握企业真实的财务信息和融资意图，因而在判断企业财务状况时对中小企业要求较严，制约了中小企业融资。

（二）融资体系不完善

一是专门为中小企业服务的金融机构缺位。从十堰市对中小企业有放贷业务的银行业金融机构组成结构看，有农业发展银行、国有商业银行、股份制商业银行、农村信用社等，这种体系决定了中小企业贷款更多依赖于国有商业银行。而目前，国有商业银行和股份制商业银行对于200万元以下的贷款需求考虑较少，服务于中小企业的城市商业银行、县域农村信用社由于资本金少、资金实力弱和贷款集中度要求等限制，一般对于500万元以上数额较大的贷款很难满足，离中小企业信贷供给主体的主导地位还有明显差距。目前，中国农业发展银行十堰分行支持力度不断加大，但于政府、社会、企业期待还有差距。二是风险投资准入和退出的市场机制不健全。中小企业风险大的特性与银行审慎经营原则在一定程度上有所背离，需要风险投资与其相对应，但当前缺乏一个比较统一、完善及信息透明的中小企业产权交易市场为风险投资提供进入和退出的途径。

近年来，国有商业银行调整了经营战略，信贷资金主要集中投放于大城市、大企业、重点项目，县域经济分支机构大量退出，一定程度上减少了对县域经济尤其是中小企业的信贷支持。目前，国有商业银行普遍实行授信管理，信贷权限向上集中，增量授信审批权集中在市分行以上，项目贷款审批权集中在省分行以上，贷款实行分级审批，基层行只有报所需的各类企业材料的权限以及对企业的实地调查。目前，支持县域经济的政策性银行就一家，农业发展银行，但是目前

的信贷审批程序烦琐、时间长，与中小企业灵活、快捷的经营特点不符，在一定程度上与中小企业发展实际资金需求脱轨，往往为中小企业的到期还款失信埋下了隐患。

（四）担保体系不健全

担保基金规模小，抗御风险的能力低。而且，担保公司与政策性银行、商业银行之间沟通较少，分歧较大，难以取得银行的合作与支持。从银行方面讲，其在服务对象的选择上逐渐向大企业、大客户和基础产业靠拢，对于投向中小企业的贷款往往十分谨慎，加之大部分商业银行对建立中小企业信用担保体系得政策法规没有完整系统的认识，对担保公司的信用度很难接受，从而在担保放大倍数、风险分担比例等问题上，与担保公司分歧较大。

（五）风险收益不对称

行政因素干扰，对县域中小企业的信贷投放具有很大的风险性，这种信贷投入高风险与低收益的显著部对称无疑成了金融支持县域中小企业发展的一大障碍。

1、中小企业规范发展是增强自身融资能力的根本途径。中小企业必须解决其发展过程中的粗放经营问题。首先，要真正严格按照现代产权制度要求建立起相对应的经营体制，从家族式管理方式转向规范化管理方式。其次，是实行稳健经营方针，避免因盲目追求做大作强而引发的扩张经营风险，多在集约经营上下功夫。第三，中小企业的发展必须符合国家的产业政策、信贷政策。

2、大力推广新型金融组织，培育更富竞争和效率的中小企业融资市场。进一步优化政策环境，适度放松金融市场监管，鼓励竞争，打破垄断，使小额贷款公司、村镇银行、农村资金互助社、农民专业合作社等非主流金融组织得到规范和发展，给予民间资本、外资等社会资本以平等竞争的机会，形

成更富效率的中小企业融资市场。同时，鼓励社会资本利用参股、收购、兼并等方式参与中小企业的公司制改造，并以此引导和支持民间融资，为中小企业创造更多的融资便利。

3、加强信贷服务和金融创新，为中小企业创造有利的融资条件。一是要进一步引导商业银行加大对中小企业的洗涤乃服务力度，出台更多服务中小企业信贷操作办法，积极办理银行承兑汇票、商业承兑汇票、保函等信贷品种。二是商业银行要根据中小企业对经济的贡献水平，切实保证中小企业的生产资金需求。特别是对目前暂时困难、但有发展潜力的中小企业，要及时注入部分资金，帮助企业摆脱困境。三是拓宽担保抵押方式，特别是对企业应收账款、股权、集体土地使用权等方面拓宽中小企业动产担保范围。四是改变洗涤乃管理模式。根据中小企业融资额度小、频率高、时间急等特点，对信誉高、风险小的企业采用一次授信、一次贷款、分期偿还得循环贷款方式。五是大力拓展中小企业贷款业务，改变信贷风险集中的状况，满足客户多样化、个性化的信贷方式和资金需求。

4、加大政府扶持力度，积极创造银企合作氛围。一要建立专门组织管理机构和机制，对中小企业的合理布局、产业结构、集约化经营实施全方位沟通与协调，强化政策引导和法律法规支持。二是通过银企洽谈会、银企见面会等形式，积极为中小企业和金融机构“牵线搭桥”。三要建立健全社会信用体系和机制。目前应当以企业信用体系为突破口，以企业征信系统为着力点，逐步建立健全社会信用体系和机制，营造良好的社会信用氛围。

5、完善担保制度，设立适应中小企业需要的多层次担保公司。一是加强信用担保法律制度建设。完善与信用担保体系有关的配套法律，出台专门针对中小企业信用担保的法律制度等。二是设立多层次担保公司，可由地方政府、金融机构、企业出资成立信用担保机构以及由中小企业作为会员自发参与出资成立股份制的担保机构，尤其是鼓励具有一定抵押能力、

人缘优势的中小企业成立担保机构，以解决企业担保难的问题。

6、增强技术创新支持，促进企业向高端经营发展。政府和金融部门在政策上和融资投向上要用政府补贴和低息贷款等手段，鼓励中小企业做好新产品、新技术的研发和吸收，特别是对能源综合利用、深层加工、提高附加值的技术、工艺和设备进行必要的政策与资金支持，促进中小企业与大专院校、科研机构开展技术合作交流，让更多中小企业有一般生产企业向科技型、成长型转变，由低端生产向高端产出发展。

融资工作半年总结 融资工作报告篇四

1、蒲公英助学项目启动，已完成蓝田第一批8个孩子的资助，目前第二批考察已安排在本周六。欢迎参与一对一助学，各地的贫困学生资料正在逐步收集整理中。

现存困难：

1、缺少爱心车辆进行考察工作，严重影响工作进展2、缺少网络宣传员，进行广泛宣传；3、缺少考察的志愿者；4、意愿资助人只有30多名，人数太少，今年目标500名。

2、帮助长安区孤寡老人及6户贫困家庭活动已经结束，为需要的人送去物资。各项活动正在密集开展中。

3、联盟办公室运转已经走入正轨，工作人员共5名。办公室各项制度及职位职责已经清晰，整体规划已经完成。

目前最大的困难：缺少维持机构运转的持续收入，还在依靠捐助和负责人支出。无企业捐助、个人捐助十分有限，月捐成员太少。希望有实力成员和企业可以定期月捐或是提供产品进行义卖。

5、招募全职义工工作有所进展，目前已有一名研究生有意做全职义工，正在进一步商谈中，另有一全职义工参与外联工作。

联盟长期招募全职义工来办公室负责日常各项工作，特别需要有资源的外联工作人员。

6、外宣工作取得重大突破。广播电视报、阳光报、西部网、xx晚报等媒体均有意合作，电视台第一新闻、电视台直播均进行了报道，之声dv工作室进行了蒲公英助学专题报道、商洛电视台已取得联系；有企业已经开始关注联盟，正在商谈资助贫困大学生项目。

7、省民政厅注册工作取得一定进展，因为属于陕西省第一例，目前民间组织管理局正在研究注册事宜。相信通过大家的一致努力，终会完成民政注册，取得正规单位的资质。

8、下来重点工作：继续全力完成蒲公英助学项目年500—600名的目标，大力发展爱心车队和企业成员，广泛招募全职义工，改革现有组织机构、完成百姓公益dm册、制作公益网新主页、广泛进行宣传工作、增加全面的合作伙伴、第一批志愿者转正、进行xx年志愿者培训工作、适时启动“新朝阳”大学生公益社会实践教育项目、继续完成“唱响今朝”志愿者唱歌比赛、扶持高校志愿者社团项目拟启动。

公益联盟自x年11月成立以来，经历了若干的困难，我们的负责人和志愿者始终乐观面对，踏实做事，真心公益，不图名利、出钱出力，这才有了今天的良好发展。所以，今天虽有困难，但只有我们时刻努力，团结一致，发挥每个人的力量，相信所有的困难都不是困难，所有的难题也一定会迎刃而解。自力更生、艰苦创业，这将是公益联盟一直坚持的原则。

融资工作半年总结 融资工作报告篇五

参加各种社团活动是许多大学生生活中的重要项目。目前大学生参加社团活动的情况如何？他们又从社团活动中收获了什么？针对这些问题在安徽大学新校区进行了问卷调查。

参加社团的期望：丰富大学经历，增长能力见识

谈起在参加社团活动后的收获，不少被调查表示自己获得了很多乐趣。调查发现，52%的被调查者认为除去活动中伴随的乐趣，参加社团给自己带来的最深刻影响是增长了见识，增加了实践经验，全面发展了自我能力；有64%的被调查者认为参加社团达到了自己当初加入的目的，参与社团活动带给自己的快乐超过了当时自己的期望。

电子信息工程学院大一学生任冰冰参加了环保协会和英语爱好者协会，她说：“中学期间，一心扑到学习上去了，基本上不知道自己喜欢什么、擅长什么。到了大学后，参加不同类型不同风格的社团就是为了在里面发现并拓展自己的兴趣，提高自己各方面的能力。”她坦言在社团活动中接触到了许多优秀的同学，在他们身上学到了很多東西。

20xx届学生中，约九成被调查者参加过社团，过半被调查者表示自己在社团的一系列活动中得到了锻炼、综合能力有了提高，知识和经验有了增长。

调查中发现，62.5%的被调查者选择不会继续呆在自己所在的社团，20.8%的被调查者选择不确定，只有16.7%的被调查者选择会继续呆在自己所在的社团。通过这组数据我们可以清楚的看到：大多数同学会选择离开，只有少数的同学会继续呆在社团，参加社团的活动。针对退出的原因，不同的被调查者有不同的看法，有人会觉得活动无聊，对活动失去兴趣，也有人认为参加活动无法发展自己，或者觉得参加活动占用了学习时间，学习与活动无法兼顾，不得已舍弃社团，当然，

还有一些其他原因。其中更多的是因为多个因素的综合作用而促使他们离开社团。

据了解，近40%的社团一个月举行一次活动，10%的社团会两周一次，半年以上举行一次活动的社团也占到了20%。近半数的被调查者表示会选择积极如期参加活动，约四成被调查者会视情况而定。

从大一极力进入某个社团，再到大二逐渐明确自己的兴趣方向选择继续留着某个社团还是另谋方向，许多同学都在算着参加社团活动后，自己的得失如何。大多数被调查者表示，参加社团活动经历本身最重要，而不是带有功利性地在社团中谋个“一官半职”。

社团活动是学生自主学习、自我锻炼的良好平台。对于大学生来说，应该从自己的兴趣爱好和专业出发，同时着眼于以后的就业和发展方向，积极选择参加适合自己的社团活动，从而在参与过程中增长自己的知识，提高自己各方面的素质，扩大自己的交际范围，增强自己的实践能力，为将来的发展打下良好的基础。参加社团活动从实际出发，不要贪多，要学会取舍，学会在参与活动中自我完善，并且要处理好与学业的关系，以学业为主。

另外，学校的相关部门应该加强对社团活动本身的指导和规范，使其向着积极健康的方向发展；社团也要加强自身建设，及时发现自身问题，不断改正完善，努力为社员提供有益其成长的更多更好的社团活动。

融资工作半年总结 融资工作报告篇六

从刚开始来公司到现在的这段时间里，先参与了英伦湾售楼部项目，然后又参与了天悦城小区绿化项目。

由于自己刚从学校走到工作岗位，刚开始有许多的不适应，

而后经过自己慢慢的努力逐渐适应了这份工作，从中了解到了园林土建技术人员的工作内容。

1、熟悉施工图纸，了解工程概况，绘制现场平面布置图，搞好现场布局。对设计要求、质量要求、具体作法要有清楚的了解和熟记，组织施工单位认真按图施工。

俗话说“兵马未动，粮草先行”。图纸是施工的依据，所有的工程都是照图施工的，所以在英伦湾项目开始时，经理首先要我做的就是熟悉图纸，了解图纸上的一些做法和质量要求，然后再根据图纸进行实地考察。

2、全面负责工程施工项目的施工现场勘察、测量、施工组织和现场交通安全防护设置等具体工作，对施工中的有关问题及时解决，向上报告并保证施工进度。

现场勘查也是项目开始时十分重要的一环，英伦湾项目开始时在项目经理带领下，我们对此项目进行实地勘测和测量，此项工作可以发现图纸上的一些问题并及时更改，做到心中有数，提前做好施工前的准备工作。

3、参加图纸会审，审理和解决图纸中的疑难问题，碰到大的技术问题与地勘和设计部门联系，妥善解决。

图纸会审就是提前发现图纸上的一些问题，在图纸会审前，我们一直在研究图纸，然后把其中的一些问题汇总，在会审时把问题都提出来，然后和设计或者甲方沟通。试想如果在工程进行中再发现问题，那得需要和甲方或者设计沟通。再改动就肯定耽误了工期。

4、参与施工单位技术交底、工程质量、安全生产交底、操作方法交底。严守施工操作规程，严抓质量，确保安全。

在项目开始时，我们必须把施工的一些注意的事项和施工单

位沟通好，比如安全问题，施工问题我们都要和施工单位交代清楚，争取做到安全施工，文明施工等。而且不是只交代清楚就完了，还要在实际的工作中跟踪、检查，发现未按技术交底施工的工人，要耐心的讲解和指导，这样才能把工作做到位，避免返工的发生，保证施工进度同时也保证了施工质量。

5、填写施工日志和隐蔽工程的验收记录，配合质检员整理技术资料 and 施工质量管理，负责安排各分部分项的检测。

写好施工日志可以更好的了解整个工程的进度和做法等，项目经理为了更好的锻炼我让我负责写施工日志，对于刚毕业的我来说，无论在工程进行中还是结束后都可以更好的回顾整个项目的运作情况，可以从中更好的汲取养分，学到的东西也会更快，感觉每一次写施工记录和整理资料都是一次收获的过程。

6、负责施工计划的安排和实施，根据总工期和总施工进度计划编制月或日施工计划进度表，并组织安排相应施工单位根据计划施工，保证工程如期完成。

施工计划对于按期完工来说尤为重要，在英伦湾项目，在项目开始就制定了每项工作的计划，并在实际工作中在做调整。使得英伦湾项目能够按时完工。所以制定切实可行的计划对于整个工程按时来说都有很重要的作用。

7、按照安全操作规程规定和质量验收标准要求，开展质量及安全的自检、互检、交接检三检制度，努力提高工人技术素质和自我防护能力。对施工现场设置的交通安全设施和机械设备等安全防护装置经组织验收合格后方可进行工程项目的施工。

质量的检查是技术员最主要的工作之一，所以我在这两个项目中努力学好技术知识，负责一些对施工工作中的质量检查

工作，有不懂的就虚心请教，使得自己的专业知识有了很大的提高。

施工现场的工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看的规范等的知识不如自己实际经历的记得牢固。而且好多学问都是书本中学不出来的，完全是凭自己的经验。所以在工作中更能锻炼自己的许多能力。

1、不足之处

(1) 由于工作经验不足，在工程管理方面不能做到面面俱到。

(2) 对工作程序了解的少，不能提前预见一些事情，许多事情不能做到事前控制，导致了一些错误的发生。

(2) 专业知识不扎实，如cad操作有时不是很熟练，需要加强这方面的学习。

(3) 现场突发状况，自身处理能力不够。

2、发现的一些问题

(1) 各部门配合不够，导致一些部门只顾自己的事情，出现一些问题。

(2) 发现问题应该及时处理，不要拖沓。

四、工作展望

作中加以强化；处理现场突发能力不够，这方面就要在实际工作中锻炼自己的处理能力。另外对工程建设当中的各个环节有了整体的认识，在了解的同时，也在逐步的提高自身对工程技术的认识和学习，在工作的这段时间内我的个人工作能力有了一定的提高，这和领导的关心以及身边同事的帮助

是分不开的，在今后的工作中我会继续努力，再接再厉，严格要求自己，不断求实创新，不断磨练自己，尽我所能把工作做好，争取取得更大的成绩。

对公司的建议：

1. 提高工地办公环境
2. 晋升机制希望更健全些
3. 更好的完善福利制度

融资工作半年总结 融资工作报告篇七

xx年对于xxx而言是一个冲满机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。

在xx年度，公司领导层在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。

在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。

下面对公司本年度的各项工作予以总结汇报。

一、狠抓生产，经营业绩不断提高

xx年，公司继续围绕“争创勘察设计之精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续坚持科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。

施工图设计。

施工图设计。

施工图设计。

二、完善制度，管理水平不断提高

制度建设是企业发展的重要保证。

公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。

xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

三、注重培训，员工综合素质不断提高

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。

采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间。

在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。

内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。

xx年，公司先后组织员工培训10人次。

目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

四、注重企业文化建设，推动朗青健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。

xx年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛等等。

通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

xx年我们虽然做了大量的工作，取得了些许的成绩，但在工作中仍然存在着一一定的问题。

其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识。

一、全年主要工作

1、强化形势教育，推动执行意识提高。

公司工会积极宣传市公司大政方针，并结合我公司实际进行分析，找准着力点，紧扣工会工作，重点抓好执行力建设，并在推动公司“三个建设”工作中，整合资源提升执行合力，进一步促进公司稳定发展。

公司工会积极组织公司职工进行“两个转变”、“三个建设”、形势任务教育等专题学习，通过会议、班组学习等多种方式不断营造舆论氛围，引导职工认清公司当前面临的形势任务，增强职工的自觉性和责任感。

团结和动员职工切实把思想和行动统一到公司的决策上来。

2、强化民主管理建设，认真贯彻职工大会制度。

公司工会认真贯彻实施《***省***公司企业职工代表大会工作标准》，组织召开了三届三次职工大会。

会议全面回顾了公司在2013年工作，从长远发展的高度对公司面临的形势进行了深刻的分析。

确定了2014年“夯实一个基础、提高二种能力、做强三大板块、完善四化思路、坚持五条主线”的工作思路，确保安全生产实现“双零”，队伍保持和谐稳定，文明建设争取更大荣誉，企业生产经营可持续发展，实现***公司的平稳较快发展。

市公司领导亲临会议指导，对公司的工作成绩给予了高度评价，对今后的工作提出了具体要求，帮助全体职工进一步理清工作思路，明确了工作方向。

3、强化职工素质提升，大力推行班组建设标准化。

为进一步落实市公司班组建设“三突出五到位”的工作布置，提高班组整体素质为抓手，深化班组执行力。

公司工会完善了班组建设管理信息，还开展了以发挥工会干部组织作用为龙头、以立足岗位强化培训核心的学习记录交叉检查活动。

鼓励职工加强学习，做好学习记录，撰写读书心得。

以这次活动为契机，公司工会组织工会委员及工会小组长对职工学习记录交叉观摩，并评选出优胜奖以资鼓励。

工会干部们通过交叉观摩学习记录，找差距、补不足，确保学习收到实效。

公司工会认真贯彻上级文件精神，积极开展“安全班组行”活动。

一是率先在市公司举办安全知识竞赛，竞赛围绕****站和****公司两个安全重点单位的日常安全工作，组织了8个班组进行一、二、三名的角逐。

在比赛过程中，各参赛代表队队员严格遵守规则，以饱满的热情和认真的态度，踊跃回答问题，比赛现场气氛紧张而激烈。

二是广泛开展“我为班组安全献一策”活动和“班组安全管理典型案例征集”活动，公司工会共征集到11条优秀合理化建议、3条典型案例，这些优秀建议将促进班组安全管理水平进一步提升。

4、强化职工关爱，深入实施送温暖工作。

公司工会深入贯彻《全民健身纲要》，创新工作思路，组织

职工以身心健康为宗旨，广泛开展形式多样的群众性文体活动。

今年是“三八”国际劳动妇女节104周年，公司工会组织女职工参观柴埠溪，并结合开展“先进女员工”表彰活动，还组织女职工代表参加市公司庆祝“三八”国际妇女节联欢会。

有声有色的组织了羽毛球训练活动，并积极组队参加市公司第四届“安全班组行”杯职工羽毛球比赛。

队员们训练有素、团结拼搏的精神给大家留下了深刻的印象，被授予市公司“安全班组行”杯职工羽毛球比赛“组织奖”。

为丰富职工娱乐生活，配合公司行政为全体职工及家属共154人办理了“**旅游年卡”。

通过活动的开展，活跃了企业文化娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力。

公司工会高度重视特困职工及“金秋助学”困难职工档案的建档和管理工作，扎实细致地开展了特困职工调查及申报工作。

在迎峰度夏时期，公司工会成立防暑降温慰问小组，积极筹备防暑降温慰问品，深入公司各工作现场、生产班组开展防暑降温慰问活动。

组织全体职工体检、女职工妇检，并不断完善职工健康档案。

依托现有的职工文体活动阵地，广泛开展职工读书活动，为职工发放购书券，组织“职工书屋”建设，积极创建“星级职工俱乐部”，公司工会拟创建永耀名居物业管理处职工书屋为五星级“星级职工俱乐部”，为该俱乐部更新了配套管

理设施及书籍。

为切实改善一线职工的生活条件，提高职工身体健康水平，公司工会开展了基层食堂标准化建设活动，申报了****管理处、****管理处、***管理处3个员工食堂为达标食堂。

为将工会建成职工贴心的家园，公司工会总是在第一时间对住院职工及生活困难职工进行慰问，及时送去了公司党、政、工对职工的问候。

一年来，共慰问住院职工及家属8人次，重大节日慰问困难职工及家属3人次，继续做好职工生日送祝福活动，慰问费过万元。

离退休工作是公司工作的重要组成部分，公司工会从思想上关心离退休职工，从生活上照顾离退休职工。

配合各有关职能部门，及时按政策落实离退休职工的各项待遇。

公司工会及时探望生病住院的离退休职工，关心家庭生活困难的离退休职工。

采取灵活多样的形式，组织老同志开展丰富多彩的文体活动，积极为老同志的各项文体活动提供必要的条件。

3月份，组队参加市公司十九届老年门球赛。

5月份，组织老职工参加市公司钓鱼比赛、太极拳培训班。

10月份，组织退休老职工及家属畅游清江画廊，欢度重阳佳节。

公司工会站在讲政治、讲大局的高度，开展“爱心活动”，其目的是大力倡导职工关爱企业、关爱他人、关爱社会的良

好风尚。

4月份，公司工会组织职工为“玉树地震”捐款，公司37名员工积极踊跃参加捐款活动，共募集捐款4450元。

5、强化自身建设，提高工会队伍执行力。

公司工会充分发挥工会干部的桥梁作用，进一步规范工会工作。

工会定期召开小组长会议，安排部署近期的工会工作，传达工会文件，宣传工会政策。

工会小组长也充分利用小组会时间向职工宣传工会政策，开展工会法律、法规培训，传达工会文件，职工群众能够及时了解到工会信息和上级工会工作动态，包括公司工会评先评优工作也是由工会小组长积极推荐，再由工会干部民主评选。

工会小组长及时向工会反映职工思想动态，让工会及时掌握职工的思想动态，有针对性的开展工作，把矛盾化解在萌芽状态。

加强工会干部培训，进一步促进工会工作上台阶。

为提升工会干部素质，适应形势的要求，公司工会经常性组织工会干部学习，还鼓励工会干部不仅要学习工会业务知识，还要加强对法律、管理等知识的学习，优化自己的知识结构，拓宽知识面，增强为职工说话办事的能力。

为更好的发挥工会理论政策研究在服务企业工作大局和工会工作中的重要作用，公司工会积极组织工会会员围绕公司的重点工作和实际情况，广泛开展理论研讨和调查研究工作，共收集优秀论文十余篇，其中被市公司《2013年度工会理论研讨论文集》采纳3篇。

今年公司工会还进一步完善职工子女劳保资料，并及时做好会员档案接转工作，规范和加强工会会员的会籍管理。

二、2014年主要任务

2014年，公司工会将充分发挥工会的纽带作用，帮助公司广大干部职工统一思想、认清形势、查找差距、增强动力，把行动落实到各项工作任务之中，确保2014年全面完成各项目标任务，加快推进“两个转变”，推动公司又好又快发展。

1、继续深入开展班组建设活动。

搞好班组建设是提升企业凝聚力和竞争力的客观要求，也是市公司文明检查重点考核项目之一。

公司工会将继续按照《工会标准化建设考核细则》和市公司班组建设“三突出五到位”的工作要求，本着实事求是、自我评估、自我完善的原则，进行自检自查，针对存在的问题和薄弱环节，进一步健全规范班组建设。

开展好岗位练兵，通过培训、职工自学、知识竞赛、技能比武等形式提升职工素质。

还要充分发挥工会小组长和班组长的桥梁纽带作用，引导基层干部在班组一线，紧紧围绕公司发展目标和经营方略，深入做好职工的思想工作，真实反映职工愿望，稳定队伍，积极协助公司工会解决涉及职工切身利益的问题。

2、继续办好职工书屋活动。

实施“职工书屋”建设和开展职工读书活动，是学习加强职工思想道德建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，实施职工素质工程的一项重要举措。

公司工会计划创建****公司职工书屋为三星级“职工书屋”。

3、做好“送温暖”工作。

一是继续开展扶贫帮困送温暖活动，积极做好对住院职工、困难职工、职工遗孀等的走访慰问工作。

二是关注社会弱势群体，倡导公益爱心理念，做好对社会弱势群体的帮扶工作。

4、继续加强精神文明建设，持续开展年终总结评比表彰和推优选树工作。

继续做好基层先进集体和先进模范人物的选树、表彰工作。

1.总经理半年度工作报告

2.半年度总结范文

3.公司半年度总结范文

4.半年度述职报告范文

5.半年度总结报告范文

6.半年度财务报告范文

7.半年度总结-半年度总结与计划

融资工作半年总结 融资工作报告篇八

20xx年a公司成立以后，财务部根据a公司的实际情况及集团财务管理工作的要求，对a公司成立前的财务管理模式和流程

进行了部分调整，并在此基础上实现与集团财务管理工作的有效对接。

（4）依据集团业绩衡量标准，强化对各业务单位的财务绩效考核；

（5）负责a公司范围内各业务单位的资金集中管理；（6）审核并汇总上报所辖各业务单位的各项财务报表。

2、预算管理。为适应集团对a公司统一考核的需要，由a公司负责审核各业务单位的预算并统一编制上报集团，对预算实施进行过程管理，在保证综合预算目标完成的前提下□a公司在年度经营过程享有预算调整权。

3、资金管理□a公司负责审核各业务单位资金预算，统一资金归集、调配；履行对各业务单位资金监管的职责，同时承担项目融资的职责，包括授信、担保、质押等事项。

4、日常财务管理□a公司负责审核各业务单位编制的财务报告，并将汇总后的报告报送至集团财务部□a公司负责对各业务单位的财务工作进行指导、监督与检查。

4、财务人员管理□a公司财务主管由集团委派，其他业务单位财务主管及财务人员可由a公司推荐并报集团批准后聘用。