

生产车间每日工作汇报

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

生产车间每日工作汇报篇一

1. 班组的建设与管理得到加强冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3. 保证产品质量随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时

加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4. 积极参与车间改善活动冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5. 加强自身学习，提高业务水平由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

2. 质量控制方面质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 班组管理方面虽然在过去的一年中班组的`管理水平有了一

定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

生产车间每日工作汇报篇二

为认真贯彻落实市县“脚步丈量”安全生产相关要求，统筹推进全镇安全生产工作，坚持同安排、同部署、同落实、同推进。进一步明确了各村（社区）、非煤矿山企业安全生产主体责任，镇工作专班分三组进行，对辖区内所有废弃和使用的非煤矿山开展“地毯式”排查，用脚步丈量辖区每一座非煤矿山，对存在安全隐患问题不整改的行为“零容忍”，进一步强化“红线意识”和“底线思维”，增强“以人为本、安全发展”的理念，坚决遏制各类生产安全事故发生，推动全镇非煤矿山安全稳定。

检查主要内容：

二是对历史遗留多年的停产矿洞，有主的立即通知业主迅速

进行封堵，无业主的废弃矿洞由属地所辖村（居）委会负责安排专人进行封堵，并进行跟踪督促督办，直至隐患整改到位为止。本次检查非煤矿山矿洞120个，发现隐患32个，已经整改18个，正在整改的14个。

下一步，我镇将继续坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，督导各村（社区）、企业进一步增强安全生产“一岗双责”意识，建立健全“脚步丈量”风险管控和隐患排查整治长效机制，狠抓事故隐患治理和专项整治工作，组织开展常态化专项治理工作“回头看”，切实提高安全生产管理水平，有效防范和遏制重特大事故的发生，促进镇域安全生产形势稳定发展。

生产车间每日工作汇报篇三

潘集物业管理处高度重视反“三违”、反事故百日安全生产活动，在全面贯彻执行公司置企管[xx]38号文件精神的同时，我处成立了以党政正职为组长、副处长为副组长、各科、室、办负责人为成员的百日安全生产活动领导小组，基层各物业办也相应成立了领导机构，进一步强化百日安全生产活动开展监管力度，确保活动取得实效。

针对潘集物业处安全工作点多面广、热点难点较多的实际情况，我处制定了《关于开展反三违反事故百日安全生产活动的实施意见》（处发[xx]10号）文件，并印发到各科、室、办，全面传达贯彻落实文件精神。文件制定了活动方案及措施，并对基层工作活动开展提出了要求，落实责任，明确了活动目的。

我处围绕“反‘三违’反事故”这一主线，一是大张旗鼓地开展宣传活动。组织全处各单位在显著位置悬挂安全生产横幅10余条，刷写安全生产标语15处，出专题橱窗6期，刊登报道4篇；二是组织全处干部员工认真学习公司安全1号、置企管38号及公司《“三防”工作意见》文件精神及安全工作各

项制度、操作规程，进一步提高员工安全意识和自主保安意识，并做到学习有考勤、有记录；三是采用安全漫画展、班前知识竞赛、安全知识测试等职工喜闻乐见的活动方式，提升职工学习安全知识的积极性、主动性，营造浓厚的学习氛围；四是百日安全生产活动期间，我处领导班子亲自授课，在全处范围内开展班前“讲安全、讲管理、讲市场、讲服务”活动，激励职工树立信心，心往一处想、劲往一处使，努力工作；五是我处制定印发了《干部自我约束保证书》、《干部管理六条规定》和《处领导班子下基层蹲点制度》，强化了干部和安全管理的工作，要求干部要做到“五勤”抓安全，即眼勤、腿勤、嘴勤、手勤、脑勤，确保安全责任落实，安全管理无漏洞。

(一)扎实做好“三防”工作。我处“三防”工作，明确责任，成立了领导小组。并制定印发了《潘集物业处汛期“三防”工作安排意见》到各单位。组织各物业办做好了防雷电和各项电气设备的试验、检查、测定及保护整定工作。

(二)认真抓好夏季水电供用高峰期的准备工作，下大力气逐项整治安全生产隐患。一是为方便住户反映问题，我处各物业办均设立了报修办公室、电话，实行24小时来访服务，并做到“大事不过天，小事不过夜”的服务宗旨。据统计，百日安全生产活动期间，全处共接到居民报修40余件(次)，并已及时解决到位。居住对报修的热忱工作，给予了好评；二是加班延点，加大检修力度，为居民办实事。为保证夏季用电高峰期间的安全运行，潘集物业处在资金紧张的情况下，自筹资金或与矿方协调，组织职工顶烈日加班延点地更换供电线路及设备，如：潘东物业办更换607#线主干高压电缆200多米，调配变压器1台，潘三物业办在做好日常维护先维修工作的同时，计划对东部二小区及西部二小区部分线路及电缆进行更换；潘一物业办对生活区内的空气开关、高架灯、开关柜等进行维护和保养，并检修变压器18台等。

(三)认真抓好居民生活卫生安全。我处小区保持环境卫生日

产日清的同时，还组织党团员、干部义务清淤排水沟、窨井、化粪池等。供水方面认真做好水质检验和消毒工作，保证供水卫生。对公共厕所、办公场所等，认真做好防病虫工作，每天消毒。幼儿园严格按食品卫生管理要求，保证幼儿娱教环境卫生、安全，饮食营养搭配合理。

(四)治安消防工作成效显著。我处治安消防工作抓得细、防范措施严密。首先，消防治安等各项制度制定齐全完善，并悬挂上墙，定期组织消防治安人员学习消防治安法律法规。消防器材做到配备齐全、台帐清晰，明确责任人定期更换添加消防器液。此外，我处还进一步加强值班制度，明确门岗、重要车间、班组要强化值班制度，责任到人。我处成立夜查小组，采取不定期、不通知形式，对各单位值班情况进行夜查，凡发现脱岗、串岗、岗中干私活者，将给予当班人及该办管理干部严肃处理。

(五)强化管理，狠反“三违”。我处在活动期间，狠抓各项安全措施、制度的贯彻落实，坚持杜绝生产责任轻伤以上人身事故和重大机电事故，严厉打击各种窃电行为，严格停送电制度等，实现百日安全生产月活动目标。

(一)开展“三项检查”活动

为推动“百日安全生产”活动的深入开展，我处针对“百日安全生产月”、“学先进、赶先进、超先进”活动及社区管理这“三项”工作进行了全面突击检查。我处要求各物业办：汇报内容做到实事求是忌浮夸虚报，资料管理重在日常积累禁突击编写应付，现场管理必须真抓实干杜绝得过且过，确保检查不流于形式走过场。检查中，我处对查出的不完善、存在问题及安全隐患，实行“问责制”整改与处罚方式，并以“四定”表的形式，明确整改时间和责任人，活动开展以来共组织8次检查，共查出40条隐患及问题，现已全部整改到位，整改率达100%，有效的堵塞了安全漏洞。潘集物业处将把“三项检查”活动作为长效机制，持久延续开展下去，不

断督促各物业办更好地开展每项工作，加快步伐，与公司保持高度一致，提升企业管理和服务水平。

(二)完善供水供电监管机制。为切实抓好供水供电安全运转工作，我处在做好日常工作的同时，加大稽查力度，成立水电稽查专项检查组，对各单位水电工作进行动态检查，外转供电情况五日一报；对0-10度实行抽查和突击检查，至今我处0-10度电用户逐月减少，未发现异常现象；对稽查情况进行一月一通报，编印《水电稽查简报》印到各单位进行通报，并提出整改意见。

(三)强化责任，重点隐患重点整改。为实现安全生产活动目标，以百日促全年，我处制定了《领导班子下基层蹲点制度》、《干部巡查制度》及《水电稽查制度》等，领导班子做到每周至少下基层督察安全工作1次，各物业办领导要坚持每天下基层查看。尤其是有较大起、吊、重、险等方面的工作，领导干部必须要亲临现场把关键，保障安全生产和工作任务的顺利完成。

潘集物业管理处为扎实开展好“六月安全生产月”活动，精心组织，启动迅速，以形式多样、富有实效的活动方式，强化全员安全责任意识，营造了人人讲安全，事事讲安全的浓厚氛围。一是把检查防范工作做在前，成立了六月安全生产月活动专项检查组，在六月份期间多次深入到各个单位，对重要车间、岗位、值班室、机电设备及小区保安等安全状况进行了全面检查，对查出的问题实行“问责制”落实整改机制，并以“四定表”的形式明确整改时间和整改责任人；二是潘集物业处于6月1日召开了班长以上管理人员动员大会，认真安排了“六月安全生产月”活动内容，号召各级管理人员要强化安全意识，明确责任，确保安全生产。基层各科、室、办也及时召开了职工大会，以增强职工自主保安、互保联保意识，使职工牢固树立“安全第一、预防为主”安全工作方针；三是把“反三违、反事故”百日安全生产活动与“六月安全生产月”活动有机结合起来一道抓，强化“三

违”查处力度，实行动态检查机制，以坚决遏制隐患事故的发生，共同促进安全生产工作；四是车辆及驾驶人员的管理，为确保车辆行驶的安全，我处制定印发《关于加强车辆管理的有关规定》，车辆实行集中管理，驾驶人员定期进行安全教育，做到不安全不上路，严格遵守交通规则；五是充分利用黑板报、横幅、宣传栏、漫画展、安全知识测试等宣传活动形式，大力营造六月安全生产月活动氛围，并结合职工素质教育工作，提高职工学安全、学业务的积极性，增强了职工的保安意识；六是我处想职工之所想，使职工工作心情舒畅，心身健康。进入夏季以来，我处先后组织6次“送凉爽”活动，为职工送去西瓜、十滴水、绿豆茶等降温物品，给职工送去凉爽，鼓励了职工们的干劲，保证了夏季高温期间的工作效率和质量。

回顾在反“三违”、反事故百日安全生产活动中，我处通过全处上下员工的共同努力，实现了百日安全生产及六月安全生产月活动目标。今后，我处还会不断加强安全生产管理力度，在安全教育、现场管理上多下功夫，为实现全处全年安全工作目标更加努力。

生产车间每日工作汇报篇四

我是xxx于20××年10月10日入职本公司xx部。首先，感谢公司给我提供的工作机会，让我在xxx公司认识这么多新同事，让我在此工作、学习。谢谢。

今日是我入职公司第xxx天。通过这段时间的工作，我对注塑部的工作以及公司的经营方式、人员结构、生产情况和设备状况有了初步了解，对以后的工作也有一些自己的想法，现在我对这段时间的工作作以总结并对以后的工作作以展望和规划。

生产型企业管管理，在ie工程角度来说，从七个方面着手：人、

机、料、法、环、测、士气。

人是企业的核心，是企业生产经营活动的本源，首先要管理好团队、员工，因为每件事都是由人去完成的。我入职半月以来，注重与部门内部的管理干部、其他部门的各级领导建立以顺利组织生产活动为宗旨的沟通工作。

凡是涉及到注塑部的人员、质量、生产等事项的，我都会认真对待，积极配合相关单位去解决相关问题，正确对待各方面提出的问题，并致力于建设顺畅沟通、懂执行、懂管理、负责任的管理班子。

只有优秀的团队，没有优秀的个人。在工作中，我个人发挥的作用，更多是沟通、配合与协调的作用，大家分工合作、取长补短、相互支持。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。设备是生产活动的基石。入职公司以来，在车间开早会时不断强调，加强设备管理，加强三级保养，杜绝：“跑、冒、滴、漏、松、脏、缺、锈”等现象的发生，维修保养要做到“三清退场”。

设备点检、作业指导书、维修保养记录等，在前几天卡舒验厂时已经完善起来，后续坚持做好。良好的设备状态，是生产工作正常进行的保障。近几天早会时已经与设备管理的周工陆续提到，比如：关于批锋批缺的事宜，昨天与杨部长沟通过，会同周工看是否能在刀具上作些改进，以控制批缺现象。

注塑部的产品质量是注塑部的生命线。配料房使用的原料、辅料、再生料质量、色粉配比等，是影响产品质量和颜色的重要因素，如果材料有问题，会导致产品出现诸如：黑点、杂质、料花、色差等问题，生产出不合格产品，导致材料、工时、设备、人力、能源的浪费。

按照精益生产要求，配料房根据每天的《注塑机生产安排表》及时准确地备料，破碎班根据《注塑机生产安排表》安排破碎机生产顺序，配合生产排程组织材料配备、配合生产工作。

就是规章制度。就生产车间现场而言，主要包括：《工艺指导书》、《设备操作规程》、《首件确认表》、《产品检验标准》等。只有正确的方法加正确的过程，才能保证正确的结果。按照作业指导书执行生产过程，出现问题及时分析原因，制订纠正预防措施，避免同类问题重复发生。

另外，法，还包含公司的程序文件、规章制度，再好的制度，不落实等于零。所以，在工作中，要严格执行，长期跟踪，注重实效。用于部门内部管理的制度性文件，注重简单、直接、有效。

指现场环境。现场看得见摸得着的，比如：现场卫生、设备、人的精神风貌等，车间现场创造清爽有序的环境，有利于提升产品质量，提高员工士气，提高目视化管理水平，提高工作效率，减少各种浪费，节约成本，目前注塑部逐步开展6s现场管理活动，每天早班、晚班交接时包含设备卫生、现场卫生、工具等交接内容。

就是生产现场所用的检测产品的标准。首先要站在终端消费的角度看产品，然后再看订货客户对产品质量要求的标准。开早会时已经多次强调产品质量，主要通过：1、领班、员工在生产时，要主动、及时与跟班质检及时沟通，发现质量问题及时解决；2、领班加强责任心，加强过程检验的频率；3、培训新员工，学会生产过程中对产品质量自检，发现问题，及时与跟班质检或领班沟通。

有句话说：“不怕狼一样的对手，就怕羊一样的队友”。一个团队，如果没有士气，那将是一个乌七八糟的团队，没有凝聚力，更没有执行力。作为部门的管理者，要深刻理解：“厚德才能聚人，量宽才能得人，律己才能服人，身先

才能率人”的道理。领导干部要言行一致，以身作则。

不能搞个人英雄主义，要带领一个团队，必须做到公平、公正、公开、合情、合理、合法。必须多听取团队成员的意见与建议，集思广益，博采众智，让每个人感觉到自己在这个团队中都有自己相应的责任。布置好的工作，有指导、有跟踪、有检查、有落实。形成积极、正念、健康、向上的团队文化，从而提高员工士气。

缺点与不足

主要是对生产报表、质量数据、成本控制等数据分析不到位。后续在这些方面需要加强。

对于公司的产品、生产、设备产能不够熟悉，只能从生产日报表中得到一些信息，后续这些方面需要加强。

以上是我的述职报告，在以后的工作中，请公司领导、同事多多批评、指导。谢谢。

生产车间每日工作汇报篇五

安全生产事关全乡的经济发展和社会稳定，也是一项系统的社会工程，必须依靠全社会各阶层共同关注和支持，更需要广大群众有较强的安全意识。为此，我乡在全乡范围内通过广大深入开展有关安全生产宣传活动，从而促使全乡上下真正从思想上、行动上动员起来，真正较好地形成了安全生产宣传氛围。一是每次上级召开有关重要安全生产工作会议后，乡政府及时组织全乡干职工对安全生产工作会议精神认真贯彻学习；二是对于上级敏感时期的有关安全生产文件及时复印转发给全乡各企业业主，使其及时了解到上级有关安全生产工作的形势、动态以及工作要求；三是结合法制宣传月活动，我乡将有关安全生产的知识收集编辑起来，分发到各家各户，通过形式多样、内容丰富、生动活泼、与人民群众生

活密切相关的安全生产宣传活动，大大增强群众的安全生产法制观念和安全意识，提高了群众的自我保护和依法维护自身合法权益的能力。

1、加强安全生产的组织领导。乡党委、政府始终绷紧安全生产这根弦，并及时把安全生产工作摆上重要议事日程。在年初，乡党委、政府召开多次班子联系会议和全体干职工大会，就落实安全生产工作有关机构、场所、人员、经费、制度等方面落实到位问题及时进行了研究解决，成立了安全生产监管领导小组。组长由乡长担任，两个班子成员担任了副组长，并抽调四名责任心强的同志为成员，专门负责全乡安全生产工作，确保人员落实到位。

2、落实安全生产目标管理责任制。根据“属地管理”原则，乡政府在年初，与企业所在地的村委会签订责任状，把安全生产工作纳入年终工作考评，实行一票否决。乡财税组与各企业签订责任状，并且每个厂都派驻一名挂点领导和一名驻厂干部，确保具体责任落实到人。

3、加大经费投入，确保监管工作发挥作用。乡党委、政府高度重视经费的投入使用，设立了专门的办公室，配置齐全办公用品，在年初财政预算中把安全生产监管经费列入其中，确保经费落实到位，从而使各项工作能正常、高效运转。

4、充分调动积极性，落实奖惩制度。对各企业安全生产督查负责人及驻厂干部实行奖惩制度，这其中包括检查工作记录，督查整改措施是否到位，工作责任心、事故发生率等多项指标，并把成绩纳入年终工作考评。

1、财税组每个星期对企业检查一次。每个星期不定期抽查一次，并且把每次检查记录情况以书面形式向全乡通报一次，做到每次检查有记录，负责人有签名，工作有台帐，事事有登记。

2、每月召开一次企业负责人座谈会。一是总结本月各企业的安全生产检查情况以及存在的一些问题，二是布置下一步安全生产工作及需要整改的地方。三是学习有关上级文件精神。

3、建立三方共管工作机制。乡财税组与各企业负责人联合考评各部门管理人员，对其日常工作落实情况进行百分制打分，对管理不力的人员，我们建议企业将其换岗或辞退，对责任心强、业务熟悉的管理人员进行奖励，这样既激活了员工的积极性，又能使企业得到更好的发展。

为适应新形势下安全监督需要，着力解决好现实中存在的安监队伍中人员素质偏低、监管手段落后的现状，我们从加强政治学习、法制教育、业务培训、纪律约束入手，着力提高监管人员的政治、业务素质和工作整体水平。制定严格的规章制度，要求安监人员在重大节假日及敏感时期每天24小时不得关机，外出必须向主要领导请假，以确保安全生产信息畅通，一旦遇到安全生产事故或紧急情况，相关人员能及时赶到事发地进行处置。

尽管我们在实际中通过不断实践与探索取得了一定成绩，但距上级的要求与不断发展的形势尚存在有较多不足之处。归纳起来主要表现为：一是部分村和企业的安全生产监管工作相对薄弱，基层干部工作缺乏主动性，安全生产责任意识不够强；二是个别企业由于资金投入不足，安全防范措施还不够到位；三是一些群众的安全意识不强。

为此，针对以上这些工作方面的薄弱环节，我们将采取有力措施，争取在今后实际工作中，努力实现“四个突破”：一是力求在加大领导力度上取得突破；二是力求在加大成效创新力度上取得突破；三是力求在加大监管举措力度上取得突破；四是力求在加大健全工作机制力度上取得突破。