

岗位风险排查工作报告 工程岗位廉政风险防控排查表

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

岗位风险排查工作报告 工程岗位廉政风险防控排查表篇一

或是以间接方式，让业主单位较高级别的负责人“批条子”、“打招呼”。更有甚者，少数投标人在工程中标后，将工程项目转包给一些不具备资质的企业，从中渔利。

二是失职渎职，对当事人虚报征地拆迁补偿款等行为隐瞒、合污。

三是允许施工企业不按规定，选取不符合相应资质要求的队伍进行施工。

1.4 工程项目监督管理 在工程建设管理过程的诸多环节中，如果没有健全的监督制约机制，将无法对施工企业遵守廉政规定实施有效的监督，行贿犯罪打击乏力。在一些违纪违法案件中，出于取证考虑，也对行贿人大都作“污点证人”从轻处理，一定程度上削弱了法律的威慑力。

2 工程建设领域廉政风险的特点 2.1 涉及人员多居要职 工程建设领域中发生廉政风险的高发人群为企业中位居要职的人员，包括企业领导、评标、评审专家、招标工作负责人和具体承办的关键岗位人员等。在领导干部中，特别是“一把手”，手中有权、处于决策位置，在工程招投标、工程款结算等方面起着重要的决定性作用，因而这些人会成为投标方

的主要攻克对象，使极少数的领导干部经不起利益的诱惑而把国家和人民赋予的公权力作为捞取个人利益的私权力进行滥用。

2.2 违纪违法手段多样 在工程项目的发包上，违纪违法行为手段多样，有的通过规避招标、虚假招标、明招暗定等方式从中渔利，有的在工程设计变更上、增加工程量、规模造假等从中谋取高额利润。业主方个别人员收受好处，如接受礼金、消费卡、贵重物品或要求施工方报销本应由自己个人支付的发票等，更为严重的还有直接索取、强占财物的违纪违法行为。

2.3 重要工作环节易发 工程建设项目从可行性研究报告到工程的最终竣工结算交付，有着众多的工作环节，但高发、易发的工作环节主要集中在工程的发包和工程款的结算支付两个环节上。在工程的发包环节，施工方为了承揽工程项目，花费重金疏通各个部门、打通重要环节，是使双方能够各得利益。在工程款的结算支付环节上，施工方为了能够顺利按期结算、拿到工程款，通过贿赂等方式，以达到按期、足额甚至超额结算的目的。

2.4 涉案人员心存侥幸 在工程建设领域的违纪违法案件，涉案人员绝大多数都有着稳定的经济收入，在社会和企业内部有一定的身份、地位和职务，并不愿意因一时的贪婪丧失所拥有的这些既得利益。然而，在无第三人在场，权钱交易在幕后一对一进行，且不容易被外人获知的情况下，便心存侥幸，铤而走险。

2.5 违纪违法行为扩散 一个人在拥有权力的位置上工作时间不可能很长，从事工程建设领域的工作更是有限。一些人员，尤其是一些领导干部趁着自己在位期间，权力在握，利用工程建设项目攫取钱财，创造“灰色收入”，利益集中的工程建设领域就成为职务犯罪最为活跃的地方。如果条件合适、有漏洞可钻、监管不严，工程建设到哪里，违纪违法行为就

渗透到哪里。工程建设领域的违纪违法行为就如瘟疫般在思想道德薄弱的领导干部中蔓延，“高楼竖起来，干部倒下去”就是真实的写照。

3 工程建设领域廉政风险的成因 3.1 竞争激烈、权力寻租由于当前各领域固定资产投资速度不断加快，工程建设市场竞争激烈。各施工队伍为求生存和发展，为抢占市场使尽浑身解数。这大大增加了工程建设项目涉权人员利欲被挑旺、抵抗不住诱惑，用手中职权，进行权力开发、权力寻租，借工程建设项目攫取钱财。

或者肢解工程项目，部分招投标，部分直接发包 3.3 权力集中、缺乏监督 部分领导干部在工程建设领域的重大决策上“一言堂”，个人意志不受制约地进入决策过程。虽然企业有多个监督机构，但往往无法达到监督效果，监督机制不畅、监督措施不力，没有发挥监督应有的作用，从而使部分拥有权力的人无所顾忌、独断专行、滥用权力。

3.4 成本过低、惩处不力 工程建设领域的违纪违法案件中，贿赂案件居多，由于贿赂过程相对隐蔽，在司法实践中举报和立案的概率较低，查证属实的偏少。相对于违纪违法获得的巨大收益而言，这些因素导致违纪违法成本过低，起不到应有的惩戒效应。

不仅要搞好专项治理，还要把握好政策，促进企业固定资产投资和项目建设，推动企业和社会经济工作健康发展。

4.2 进一步加强领导干部思想教育 多年来，工程建设领域腐败现象屡禁不止，很重要的一个因素就是一些企业只看重经济效益、轻视廉洁教育，放松对领导干部的思想道德教育。在工程建设领域法制不健全、监督不到位、管理跟不上的情况下，一些同志抵抗不住诱惑，利用职务之便，违纪违法以权谋私、收受贿赂。思想工作要继续坚持以教育预防为主，紧密联系工程建设领域的实际已发案件，对症下药。通

过风险自查、部门排查等手段，将工程管理中的关键岗位进行重点梳理，尤其是一线“一把手”，他们手中握有人、财、物、产、供、销等实权，如果“一把手”以身作则，率先垂范，就能带好一个项目班子。

4.3 不断推进招标投标行为的规范管理 目前，工程建设领域违纪违法行为最突出的还是在工程项目的招标投标环节上，主要通过规避招标、干预招标、虚假招标、围标串标、层层转包、违法分包等手段，进行权钱交易。因此，对招标投标、转包分包、资金拨付、设计变更、工程验收、经营权转让等关键环节，必须形成一套科学、合理的工作制度和高效、严密的工作流程，有效管理招标投标工作的行为规范。减少由于制度设计的不合理和执行过程的不严密而造成的漏洞，消除那些违纪违法行为的“可乘之机”。

4.4 持续加强纪检监察部门工作力度 高度重视纪检监察工作，及时发现线索，深入调查研究，注重惩防并举，坚持以防为主，努力把工程建设领域的腐败现象消灭在萌芽状态。建立领导干部廉洁档案，规范工程建设过程中重要流程、易发环节、关键岗位的廉政行为。重视相关管理人员的述职报告、思想汇报、群众测评和年度考核等，为干部的任免提拔提供参考依据。同时，加强群众监督、舆论监督、工程质量监督和项目效益监督。拓宽线索来源和渠道，重视线索苗头倾向，积极主动地做好反腐倡廉工作。

4.5 建立健全廉政风险防控监督机制 工程建设领域廉政风险防控工作的良好管理，仅仅依靠纪检监察一个部门的力量是不够的，必须依靠企业内部监督机构的合力以及具体工程管理部门的“一线”防控才能实现全方位、立体化的管理。具体“一线”部门应认真落实有关工程建设领域廉政风险防控的各项要求，审计、人资、监察等部门协同运作、信息共享，构建协同监督防控机制，通过专项审计、廉政责任制考核、效能监察、信访举报案件办理等手段，强化廉政风险的预防、发现、办理和惩处等环节的工作效率和工作成效，有效防控

工程建设领域违纪违法行为的发生。

岗位风险排查工作报告 工程岗位廉政风险防控排查表篇二

以推行“查找廉政风险、建立防范机制”为重点的廉政风险防范工作为目标，按照个人岗位职责，针对可能发生腐败行为的重要岗位，围绕重大事项决策、重大项目安排、行政审批、行政执法、资金使用、项目批复、数据统计等环节，通过自查的方式，认真查找廉政风险点。同时，实行岗位廉政风险防控公开承诺制度，更好的推动全局党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

廉政风险防范管理的主要内容是查找“三类风险”、构筑“三道防线”，着力构建廉政风险防范机制。（一）查找“三类风险”1. 查找思想道德风险。主要针对理想信念动摇、政治素质较低，形式主义、官僚主义、脱离实际、弄虚作假、虚报浮夸，铺张浪费、贪图享乐，阳奉阴违、独断专行，以权谋私等方面进行查找。2. 查找制度机制风险。针对未能根据自然资源工作和党风廉政建设的需要及要求，及时制定、完善相关制度；对制度执行落实缺乏约束力和监督力，贯彻落实不到位，不能形成规范化管理措施等方面进行查找。3. 查找岗位职责风险。针对不覆行“一岗双责”或覆职不到位、不作为、玩忽职守、贻误工作或滥用职权、违反廉洁自律相关规定、利用职务上的便利谋取私利等方面进行查找。

（二）构“三道防线”1. 第一道防线。通过查找“三类风险”，制定前期预防措施，并明确为具体工作任务，将预防腐败融入到实际工作、生活中，贯穿于各项工作流程，做到主动预防，最大限度降低腐败行为为发生可能性。2. 第二道防线。通过建立内部监管措施和风险监控网络，及时发现问题，开展风险监控。3. 第三道防线。通过排查风险点工作，提醒身处风险中的人员超前处置廉政风险，避免苗头性、倾向性问题演化为腐败行为。

廉政风险防范管理以年度为周期，分为计划阶段、执行阶段、考核阶段、修正阶段四个环节。（一）计划阶段。主要任务是查找风险点和制定《廉政风险防范管理实施细则》。主要工作有：1. 成立组织机构。结合落实党风廉政建设责任制，成立廉政风险防范管理工作领导小组及办公室，具体负责廉政风险防范管理的租住实施、督察指导个考核、估计、建档工作。2. 开展宣传动员。广泛宣传动员，引导广大党员干部特别是领导干部，牢固树立廉政风险意识，认真查找风险点。采取专题培训、重点辅导、交流研讨等方式，加强对领导小组成员培训指导，熟悉工作内容、明确工作要求，重点掌握查找风险点原则和方法。3. 查找风险点。紧紧抓住查找风险点这个关键环节，结合工作实际，突出重要岗位，采取自己查、群众提、互相找、领导点、组织审等方法，找全找准岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败行为的风险点。

同党的群众路线教育实践活动想结合积极开展批评和自我批评，对照“四风”方面存在的突出问题找准班子成员存在的风险点。4. 制定防范措施。按照查找出的风险点情况，制定针对性和可操作性较强的有效管用措施，做到岗位职责明确、廉政风险清楚、防范措施得力，确保风险防范措施扎实、有力、到位，使每一个岗位都及时受到提醒教育和监督制约。结合党的群众路线教育实践活动，实事求是针对到具体点制定切实可行的防范措施。5. 汇总、公示和上报。将各个工作岗位查找的风险点个防范措施进行分类汇总，经党组联席会议审核、公示后，连同《实施细则》一起上报县纪委（监察局）备审。（二）执行阶段。主要任务是对照《实施细则》，认真落实风险防范各项措施。

主要工作有：1. 前期预防。前期预防措施是针对风险点采取的预防性措施。主要是立足于预防风险和保护干部，注重事前防范，综合运用廉政教育、谈心活动、人文关怀、听证质询、办事公开、权利制衡、公开承诺、述职述廉、民主测评等措施，增强党员干部廉洁自律主动性和监督制约机

制有效性，达到关口前移和预防腐败行为发生的目的。2. 中期监控。在前期预防措施基础上，通过信息监测（包括述职述廉、民主测评）、信访举报、邮箱举报、网络举报、行政投诉、电子监察、民主评议政风行风、定期自查和专项检查、抽查等手段，构建风险监控网络，一便采取相应的后期处置办法，避免问题扩大化、严重化。3. 后期处置。后期处置办法是针对中期监控发现问题，视情节严重程度不同，按照干部管理权限，分别实施警示提醒、诫勉纠错和责令整改等措施，及时纠正失误偏差，堵塞漏洞，避免廉政风险演化违纪违法行为。（三）考核阶段。主要任务是对风险防范管理工作进行质量考核。主要工作有：1. 定期自查。按照廉政风险防范管理考核标准，每季度进行一次自查小结，每半年一次自查总结，并形成自查总结报告，报县纪委（监察局）。并建立完备的档案。2. 阶段性检查抽查。迎接县纪委（监察局）阶段性的对我乡检查或不定期抽查及年度量化考核和评估。（四）修正阶段。主要任务是改进和完善风险防范工作。主要工作有：1. 根据考核结果，总结廉政风险防范管理经验，修正完善廉政风险防范管理措施。2. 建立廉政风险防范管理长效机制，基本形成内部管理有制度、岗位操作有标准、出现问题能修正、事后考核有依据的风险防范管理体系。

岗位风险排查工作报告 工程岗位廉政风险防控排查表篇三

二中队现有警力8名，其中中队领导2名，民警6名，管辖约50公里路段，两个收费站，一个服务区，主要承担各类交通违法行为查处，简易程序交通事故处理及一般程序以上交通事故、治安、刑事等案件的先期处置。

工作缺乏必要的热情和执着精神。

二是路面执法风险点：在查纠违法车辆时，有的当事人为了减免处罚，会故意把钱夹在驾驶证和行驶证之间，或是直接要求民警代收现金不用开罚单；可能擅自变更法律文书降低

处罚标准；查处客货车超员、超载可能会存在仅开具法律文书而没有按规定卸载、转运；查处酒驾时，在罪与非罪之间，如果没有按规范操作及时送医院抽血检验，固定证据，可能会使本该入罪的驾驶人由于证据不足，程序不当而免于处罚；除此之外，与“停车场”联手分取“停车费”；涉案车辆未妥善保管；与“说情”放车“黄牛”收取好处费，逢年过节非法甚至合法“中介”送上的“过节费”，导致出现执法不公的现象。

险，一个假证明出去，保险公司便要赔；指定车辆的维修地点而收取一定利益的返点；与检验鉴定机构联手要求鉴定事故车辆而从中收取好处费；还有与停车场挂钩分取停车费；可能挪用、非法占有扣留车辆。

四是“八小时”外风险难于自律，突出表现为交友不慎，八小时外失控。有的民警“社交圈”关系复杂，哥们义气严重。“生活圈”过“散”，吃吃喝喝，庸俗无度，“八小时”外自由散漫，寻求刺激，在饭桌、牌桌上虚度光阴，有的夜不归宿，干出各类违法违纪事情，结果是领导：“事前不知道，事后吓一跳”。

中队两位领导“一岗双责”，在日常管理中还负责勤务督导，交通事故及一般行政案件的法律监督、审核把关。不仅存在以上风险，可能还存在案件把关不严；管理监督不到位发生民警违反五条禁令等违法违纪行为。

一是强化日常教育，打牢风险防范思想基础，坚持以廉政教育、人文关怀为主要措施，坚持对民警的思想教育，着力廉洁思想基础，倡导积极向上的生活情趣，创造良好的廉政文化氛围。

二是警务公开，增加执勤执法工作透明度，大力推行“阳光作业”机制，坚持有法必依，执法必严，违法必究的依法行政理念，坚决抵制执法的随意性，坚决抵制外界的诱惑和压

力，不断提高执法水平，做到文明规范执法，秉公办案。

三是进一步完善了内部检查考核制度，加大对民警履行防范承诺、执行各项规章制度的日常监督力度，严格考核奖惩，强化责任落实。

岗位风险排查工作报告 工程岗位廉政风险防控排查表篇四

1、潜在风险：

政治理论学习不够，理想信念不坚定、政治素质下降等风险。工作思想保守、不求上进，责任心不强，缺乏开拓创新精神，工作一般化，难以开拓工作新局面的风险。缺乏“一盘棋”思想和大局意识，导致不团结、不和谐问题，影响全站各项业务的正常开展的风险。

2、防范措施：

重视并加强廉政教育、思想道德、职业道德教育，增强干部的责任心、意志力，树立正确的人生观，价值观、权力观、政绩观，树立正确的社会主义荣辱观，筑牢思想防线，不断提高自身综合素质，提高抵御腐败侵袭的能力，从根本上降低内部政治思想道德风险。

1、潜在风险：

不按规定立案、查处违法案件，造成人情案的发生，可能导致不廉洁现象出现。在案件调查取证环节中，未按照程序规定依法取证，遗漏证据，可能导致案件定性、裁量不准确，导致行政复议被撤消或行政诉讼败诉。执法不廉洁，以权谋利。

2、防范措施：

办案人员要认真掌握办案技能，精通法律、法规、法理，在查办案件环节中，严格执行两人办案等各项执法程序。办案人员以及其他涉案人员要严格遵守保密制度、回避制度，做到不向当事人或其他人员泄露案情。

1、潜在风险：

工程造价咨询资质初审，标准造价违规行为（行政处罚类案件）查处，日常其他行政行为监督，定额解释、造价纠纷处理，单位经费开支，单位人事管理，评先树优，公务接待，车辆安全，党费管理。

2、防范措施：

工程造价咨询资质初审坚持班子集体把关。标准造价行政处罚类案件处理，坚持公开听证管理，并由委法规科等相关科室共同按程序办理。严格执法监督，检查和调查取证必须2人以上，且亮证执法；坚持法律法规适用、自由裁量权使用的集体研究制，案件检查结论坚持集体定案。

法律依据：《中国共产党纪律处分条例》第八十五条 规定：党员干部必须正确行使人民赋予的权力，清正廉洁，反对任何滥用职权、谋求私利的行为。

利用职权或者职务上的影响为他人谋取利益，本人的配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人收受对方财物，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。

岗位风险排查工作报告 工程岗位廉政风险防控排查表篇五

一、主要措施及成效

1、产品质量风险整治方面：针对个性问题，我们坚持“一品一策”、“一厂一策”，针对开发区石油装备、汽车配件、有色金属、家具、水泥、双氧水、食品（海产品）等产品制定了11项防控措施。针对开发区盐化工、新能源、电子信息、新材料、有色金属、石油装备六大产业逐一进行排查和整治。针对普遍存在的共性问题，我们制定了专门措施，集中进行整治。

质量控制措施，严格按照标准组织生产，加强对企业员工的业务培训，提高质量管理水平，减少质量安全隐患。

2、特种设备安全风险整治，采取重点设备重点盯防，实行重大隐患挂牌督办，落实整改责任，加强跟踪督查，确保整改到位、不留隐患。一般性风险实行登记制度，限期整改，隐患治理一个注销一个。具体措施：特种设备安全风险实行登记建档制度，每下达一份《特种设备安全监察指令书》，被检查单位必然制定整改方案，最后形成盖有公章、各方签字的《整改过程及情况报告》，并附有检验报告、证书、证明（盖章的复印件）等见证材料。这些资料装订建档保存。隐患治理一个注销一个。

在效果上，通过深入开展风险整治工作，进一步摸清了特种设备危险点（源）底数，进一步完善特种设备档案和动态管理机制，进一步落实定期检验制度，进一步提高作业人员持证上岗率，特种设备使用单位完善了安全生产规章制度，建立了隐患排查治理及重大危险源监控的长效机制。

3、工作和队伍风险整治方面，我们针对干部职工在理想信念、依法行政、业务水平、技术能力、廉洁从政等方面存在的突出问题进行了深挖细找，制定了50余项整改措施，健全了制度并落实到位。

在效果上，杜绝了行政不作为、乱作为等问题，干部职工工作作风大为改观，工作质量和效率明显提高。

二、存在的问题及原因

开发区分局质量安全风险排查已取得阶段性成果，但也存在一定的问题和不足。一是在监管工作中风险监测及处置机制有待于进一步完善、监管人员履职能力有待提高等风险；二是生产企业存在主体责任意识不强、生产过程质量控制不严、出厂检验把关不严等风险；建材、日用消费品等重点产品存在原材料进货把关不严等风险；三是质监队伍制度化建设有待加强等风险。

三、下一步工作打算及建议

从现在起，分局质监工作的总要求是：紧紧围绕党的十八大胜利召开，以维护质量安全为出发点和落脚点，以整治群众反映强烈的质量安全问题为切入点，全面排查质量安全风险，严厉打击各种质量违法行为，确保不发生行业性、系统性、区域性质量安全事故，确保万无一失，绝对不出任何问题，努力为党的十八大胜利召开营造良好的质量安全环境。

1、增强风险管理意识，紧紧围绕风险监测、评估、预警和快速处置四个关键环节，不断规范风险管理程序和措施，加快构建科学化、系统化的风险管理长效机制。

查不深入、整治不彻底，重大质量安全风险隐患没有排除的，通报批评；对因工作不落实、失职、渎职导致发生质量安全事件，造成影响的，调离依法依规追究责任。区局将适时组派督查组，对全系统风险排查整治工作情况进行督查，及时总结经验，发现问题，督促整改。

二〇一二年八月三十一日