

# 叉车工安全总结

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 叉车工安全总结篇一

在我们碳素厂，发生一起安全事故，组装车间的相某等人在配合拆卸阳极导杆时，发现设备故障时并未上报，并违规xx作，造成相某右大腿骨折。此次事故的原因很多，悬链钟不可靠，导杆受力不均匀，阳极钢爪存在内伤等等，这些都是客观存在的，还有一些主观上的原因：安全意识薄弱站在设备上违规xx作，悬链小车控制失灵后没有终止作业，员工对非拆卸位拆卸阳极钢爪的危险xx认识不够。事故发生后，合成碳素厂、公司安环部本着对事故四不放过原则，对事故发生的原因进行了多次详细的分析，对事故的责任人进行了严肃的经济处罚，同时针对本次事故对广大员工开展了一次安全教育。

作为一名带班班长，我认识到本事故的教训是深刻的，事故不仅给企业造成了损失，也给责任人及相关人员带来了经济损失，同时给个人造成了无法弥补的精神伤痛。思痛之余，我更加感受到安全的重要xx[]对如何进一步做好安全工作有深刻的体会。

本次事故的主要根源是xx作工在关键时刻失去了对事故发生的可能预见和后果的意识，也就是平时所说的对安全的侥幸心理。为此，抓安全生产必须抓好人的安全文化素质、安全思想行为的教育和提高。

安全工作只有起点，没有终点，全体员工要互教互学，取长补短，共同提高。要养成专心致志抓安全的良好习惯□xx作工在做到三会、四懂的前提下，还应做到五勤，只有这样才能更好地保障生产的安全。

当前公司上下正在轰轰烈烈地开展降本增效活动，身为一线员工做好安全生产工作就是最好的降本增效。在工作中不仅要熟练掌握各项xx作规程，还要养成良好的安全xx作习惯，杜绝习惯xx违章，敢于同身边的不安全行为较真。每位员工在日常工作中做到相互监督、相互提醒，及时消除安全隐患。

只要人人都来重视安全，时刻关注安全，把安全生产铭记在心，消除任何对安全工作的侥幸心理，公司的安全工作必定能做得更好。都能安全的工作！

## 叉车工安全总结篇二

为强化员工安全意识与质量意识，提高员工安全技术素质及专业技术水\*，强力灌输安全技术知识，构建本质安全型矿井，特制定安全教育与培训管理制度。

### 1、培训教育领导小组成员：

组长：金旭军

副组长：柯常华

2、矿成立安全教育培训中心，教育领导小组拟定培训工作计划，培训办公室设安监部，负责培训班安排、教学管理工作。

3、培训以业余为主，脱产外培为辅，坚持一般培训与重点培训相结合，短期培训与系统培训相结合，矿安全培训中心自训与盘县安培中心专训相结合。特殊工种与普通员工矿内每

季度培训一次，特殊工种逢学必考，由相关专业矿领导或部门领导任教，充实培训师力量，实行理教与生产现场实际相结合的培训模式，联系实际，适应安全生产的全过程和生产环境，提高广大员工的安全意识，确保安全生产。

4、调整工作岗位或离岗一年以上重新上岗的特种作业人员，必须经过安全培训取得操作资格证方可上岗。

5、新员工上岗前安全培训不少于72小时，每年全员安全培训不少于20小时，考试合格者方可上岗。

6、送外代培人员和参加学历教育的员工须经矿长批准，行政办公室登记备案，送外培训考试不合格而未取得相关证书的由本人承担100%的费用。

7、凡员工利用业余时间参加矿安排的专项专科培训经考试合格的，按每小时40元/次计发补贴；送外代培人员工资低于100元/天，按100元/天计发工资，超出100元/天，按矿核定月工资计发。

8、教师补助标准为：高级技术职称授课每课时100元，一般职务授课每课时50元。

9、建立健全安全教育档案管理制度。每期培训班必须有培训安排表、课程表、考试成绩档案资料。当年的培训档案由培训部门管理。

## 叉车工安全总结篇三

不足之处：物品问题：定置管理没有完全到位。没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象经常存在。

解决方案：绘制定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放或停放的，进行严格处罚。

工作心得：

1、现场管理是一项需要打持久战的管理。作为现场管理的第一责任人，思想上不能有任何的松懈，如果自己思想上有放松的话，那么管理起来就会有一定的难度。

2、任何一项制度的建立和实施，都需要员工的支持。所以各项管理制度都必须是员工认同的，这样才能持久管理。

3、现场巡查是一项非常关键的环节，及时发现问题，纠正问题，才能做到防患于未然。4检查的项目必须及时公示，使员工明确自己的不足，这样才有改进的时间和空间。5安全问题是首要问题，只要做好安全工作，才能保证一切工作的顺利进行。

工作计划：

2、建立定置管理：绘制定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放或停放的，进行严格处罚，确保物流、人流、信息流都畅通无阻。

3、完善质量管理：规范装货备货时的操作方案，防止货物的'损坏

6、重视效率管理：建立完善的激励机制，形成良好的氛围，增强员工整理现场的积极性；根据班组人员情况，制定最佳用工人员方案，确保正常备货出货人员的配备，并做好交接工作。

8、强化班组管理：设立班组管理现况板，将出勤情况，卫生清扫情况、合理化建议、成绩展示以及违规通报，展示到班

组管理现况板上，放置在仓库门口。

## 叉车工安全总结篇四

20xx年x月16日加盟\*人寿厦门分公司集美支公司已经16个月了，见证了在\*人寿厦门分公司在这块富饶的土地上的成长历程，亲身经历了\*人寿集美支公司的三合为一到\*人寿集美支公司的一分为二。

想到自己第一次踏出学校并走上国寿这块神奇的土地情景。记得那时自己是第二次来到厦门就直奔到\*人寿集美支公司面试时，当时的老总韩步全就开门进山的告诉我，所谓的组训就是组织训练。我似懂非懂的点点头表示认同。总的感觉我所要或者将要从事的职业挺神圣，还不错，并且和自己所学的专业也对口，一天工作7个小时，周末不用上班就觉的天底下哪有这般好事，刚踏出学校就交了好运了。

真正踏入组训这个神圣的职业可以说是经历了一波三折。我经历了无知、懵懂、恐惧、徘徊、模仿、愤怒、期待，到期盼想拥有自己独立的空间，独立的思想，独立的想法，独立运作运作团队，一次完整的组训培训，但这一切似乎都遥遥无期，曾经一度我思考我想逃离这块土地。但这一切都在xx年x月7日彻底地改变了，我从原属于集美支公司其中的一个职场的海沧支公司调回了集美支公司。开始了一步地实践着一直在我脑海里遨游的想法和一直渴望一次系统的组训培训的机会，这一切顷刻在集美支公司实现了[]xx年11月29日从重庆回来后，我时刻怀着一颗感恩的心在做事和做人，特别我要感谢的是集美支公司的二位老总徐游泳、柳顺峰，两位领导为我争取到这次难得培训机会。可以说这个培训机会在我的心里期盼很久了、很久了。因为我的学历只有大专和同龄人相比可以说没有一丝优势，本不敢有太大的奢望。可以说学历一直是我心理的一块痛但这一切随着培训机会的到来变得不是那么重要啊！当接到副总经理柳顺峰的通知时我

居然激动的说不出话来，我将这个消息告诉身边的同事时他们居然很不解的看着我。有什么好高兴的？蹦出一句话来“如果可以不去我才不想去呢？才不去受那份苦呢？”我非常的不解，真应证了那句话“有人毕生所追求的、却是他人于生俱来的。”道出了命运的不公。

通过这次组训岗前班培训的洗礼犹如在我身上装上了一副经过全新打造的盔甲和一把无往不胜的力刃。在此期间学到了一流组训所应具备的风范、学习能力、演讲能力、组织能力、沟通能力、管理能力、企划能力、分析能力、问题诊断能力，这些能力为我开展工作打开了方便之门，犹如增添了羽翼让我可以实现飞翔的梦想，使我的人生增色不少。

在29天的日子里也分不清楚是感悟多还是感动多，感悟总是夹杂的感动，感动夹杂感悟。

感悟知识的奇妙、感悟语言的魅力、感悟人性的美好、感悟岁月的离别的无情。

感动团队协作的快乐、感动沟通的畅快、感动游玩的乐趣。

无论是感悟还是感动都将为我未来的.学习和工作插上飞翔的翅膀，他将为我未来的学习和工作提供了方向和提升的明确目标。

通过本次的学习有几点主要的体会如下：

### （1）产品说明会的创新

在学习的过程中明显的感觉到我们的公司的产说会的流程过于单调和简单缺乏创新。

营销员每每感觉我们公司“挂羊头买狗肉”的嫌疑导致营销员在邀约客户的过程中心理有障碍，不敢放开去做。

客户来公司听产说会每每感觉叫他们听产说会无非是让他们买保险，长期下来兴趣黯然。

重庆在这产说会这方面明显比我们公司有创意体现在以下几点：

1、赋予一系列单证更多的附加的含义内容。

比如：赋予投保单为心愿卡。

2、增加一丝产说会的娱乐性质。比如：观赏性、趣味性。

3、产说会的流程更加充实提供客户互相认识的\*台。

比如：介绍嘉宾基本资料姓名、职位、从事的行业、公司名称。

4、产说会的流程更加简凑切实为客户着想，提供他们所需要的养分。

例如：针对客户的不同层次在产说会流程中增加一个环节，比方针对企业的领导层这类高端客户可以增加讲授跟企业与人生紧密关联的专题，让客户真切感到\*人寿不仅仅是要卖保险，它不仅可以给客户带来保障并且可以给客户带去一系列附加的资讯和知识。

5、拓展与社会团体的接触面，善用社会资源为\*人寿搭建人脉资源。

## 叉车工安全总结篇五

为了进一步贯彻落实山西省人民政府办公厅《关于在全省开展百日安全生产活动的通知》的文件精神，我公司结合“打非治违”、“汛期安全隐患排查”活动，深入开展百日安全生产大

检查活动，确保各项目部继续保持安全无事故，为施工全线营造出良好的安全生产环境。

## 一、公司领导深入基层

1、8月21日上午，分管安全经理刘毅带领公司安全人员深入原神项目部，对项目部驻地职工宿舍区域进行了用电安全隐患排查，对职工宣传夏季安全用电、节约用电知识，使职工增强安全用电、节约用电意识；对项目部办公区及宿舍区公共部位所有的漏电保护开关、保险丝、盒、闸刀情况进行查看，发现问题及时解决，做到防患于未然。

2、下午，忻州环城项目部，实地查看了铺筑沥青路面试验段的安全施工准备工作。

## 二、朔州环线西南段高速公路第六分项目部

领导小组。

2、8月10日至8月20日，在施工全线悬挂了安全百日活动条幅、张贴安全标语、向施工人员发放了安全知识宣传册，设置了安全施工标识牌、安全操作牌，并在跨高速直线桥施工处，配备了8名安全协管员24小时轮流值班。

3、8月23日，项目部分管副经理对全线进行了安全大检查，对查出的隐患，下达整改通知书，并要求限期整改。

## 三、忻州环城项目部

开展了桥梁施工安全生产风险评估工作，积极有效的对从业人员进行了安全培训，保证了一线农民工驻地安全情况。

## 四、临离项目部

成立了领导小组，形成“一把手”亲自抓，责任部门具体抓的



良好局面。

8月1日，分管安全领导及部长亲自带队，对小石沟驻地民工帐篷离山体太近，赵家岔隧道排水沟尚未完善，要求限期整改。

## 五、神河项目部

组织了全体职工观看安全生产宣传警示片，开展了安全事故应急预案演练活动，通过宣传横幅、张贴标语等营造活动氛围。

我驻地办根据管理处下发发[201\*]\*号文件精神要求，集中开展了冬季消防安全大检查和认真做好了冬季大干100天安全生产工作。驻地办在各级领导部门的大力支持和指导下，制定了一系列安全生产措施，根据各个合同段不同的施工对象，按照冬季消防大检查和百日大干安全生产大检查表的检查内容，逐项进行了安全生产工作落实，及时消除各类安全生产隐患，塌塌实实做好了各项安全工作，确保了工程安全生产的顺利进行。