

职工关心关爱工作报告 社区关心关爱职工总结优选

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

职工关心关爱工作报告 社区关心关爱职工总结优选 篇一

生活起居的好与坏直接影响到职工的工作热情和心情愉悦，是关系到职工身心健康的大事，尤其是长年累月生活在异地，吃住对于我们来说显得格外重要。因此后勤保障工作，直接关系到职工的作业质量和效率。

提供安全舒适的住宿环境。为了使每位职工能够在工作中休息好、生活好，公司积极改善职工住宿条件，努力给广大职工营造温馨家园。为了保证给职工提供周到的服务，我们对职工宿舍的床、桌椅及时进行更换。同时，为职工宿舍统一购置电视，切实解决广大干部职工宿舍入住难、室内设施差的问题，进一步提高职工的满意度和归属感，使职工更好地投身于日常工作中。

不断完善食堂基础设施。分部自建点之初购置了消毒柜、电冰箱、餐桌餐椅，配备必需的防尘、防虫、消毒和冷藏设备，达到了xxx门的要求标准。

进一步加强食堂操作规程。实际操作中我们严把食品进货关，不允许过期、变质等危害食品进入食堂。认真核查食堂采购食品及原料、食品添加剂及食品相关产品认真验收，并做好餐用具消毒保洁关，确保使用的餐用具是经过有效消毒处理，并把好食品生产加工环节关。

提高食堂饭菜质量，丰富食品品种。食堂每天都会做好饭菜计划安排，每周制定不同的饭菜花色品种，合理安排膳食搭配，保证饭菜营养美味，在炎热夏季每餐都准备绿豆汤，避免夏季职工中暑现象发生。由于工作的特殊性对于需要外送到田间地头的饭菜均做好包装由专人送到，冬季实行保温箱送饭，确保热菜、热饭。针对我们单位人多重口难调的情况我们积极听取广大职工的意见，积极改进菜的花样和样式确保饭菜的质量和数量，尽量满足大家的胃口还要做到不浪费做到让绝大多数职工满意，一日三餐确保大家能吃的饱吃的好。并做好员工食堂厨具餐具办公室茶具客房用具的公共物资管理。做好来客的食宿接待工作并做好办公区域会议室接待室卫生清扫保洁工作。

精细的管理，可口的饭菜，优美的就餐环境，以及温馨的住宿环境，赢得了员工的称赞。

职工关心关爱工作报告 社区关心关爱职工总结优选 篇二

20-年，区建设局联合工会在区总工会和局党组的正确领导下，坚持以__和“__”重要思想为指导，落实__，深入贯彻全区工会工作会议精神，紧紧围绕中心工作，认真抓好工会规范化建设，服务大局，关注民生，严格履行工会职责，着力为职工群众办好事、解难事，积极推进全系统工会工作的创新发展，较好地发挥了联系群众的桥梁和纽带作用。

一、加强学习教育，提高干部职工素质

今年，我们注重在广大职工中开展思想政治工作，通过不断完善学习制度，确保了学习内容逐项落实、学习时间合理安排、学习方式灵活多样，干部职工的综合素质明显提高。

一是抓政治理论学习，坚定理想信念。重点组织基层工会加强了对-届三__精神、党章等内容的学习。全系统干部职工联

系本职工作，深刻领会其思想内涵和精神实质，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

二是抓法律法规学习，提高业务水平。各基层工会进一步组织学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》、《湖北省实施〈工会法〉办法》等法律法规，提高了干部职工的自我保护意识，工作中能做到依法行政、依法办事。

三是抓主题实践活动，塑造窗口形象。结合“三服务”、效能建设和政风行风评议，组织开展了“让市民了解城建，让城建贴近市民”活动；结合文明单位、卫生单位创建，各基层工会积极组织开展了“文明卫生科室”、“文明卫生家庭”、“文明卫生个人”评选活动。全系统行业作风明显好转，窗口形象不断提升。

二、坚持以人为本，维护职工合法权益

20-年，局联合会牢牢把握行业实际，始终坚持以人为本，加强维权机制建设，切实维护职工合法权益，为共建共享和谐社会做出了应有贡献。

一、召开企业职工大会，抓好职工民主参与管理。3月下旬，我局所属企业市政工程维修管理处召开职工大会，党组书记、局长荣进华，党组成员、职合工会主席张丽艳等领导参加。会议由管理处工会主任张进主持。职工大会准备充分，报告了上年度财务招待费使用情况，审议通过了《20-年度工作目标完成情况》和《20-年工作目标》。全体职工畅所欲言，献计献策，还就企业的人事安排、职工福利等方面的问题进行了讨论。

二、全面推行企务、政务公开，抓好干部职工知情权和监督权的落实。一方面，我们在企业建立和实施了企务公开制度，定期公开工程中标、完成进度、预算结算以及招待费使用情况进一步加强了企业的民主管理，职工民主参与管理的意

识明显增强。一方面，局机关定期公开办公费使用、人事变动等情况，机关内部管理不断规范，干部职工的知情权、参与权和监督权进一步落实。

三、签定工资集体合同，抓好职工合法权益的维护。为了进一步加强工会维权机制建设，提高维权能力，实现好、维权好、发展好职工的根本利益，年初，我局所属企业市政工程维修管理处职工就劳动报酬、劳动安全、卫生、保障福利等事项，先后三次拿方案，通过平等协商与企业签定了《劳动安全卫生专项集体合同》。同时，充分发挥职工的积极性和创造性，建立健全相关制度，有力地促进了集体合同工作的制度化、规范化建设。我们还通过抓好职工合法权益的维护，进一步提高了职工的工作积极性和实效性。农民工的合法权益在该企业也得到较好体现，没有拖欠工资现象。

四是督促整改安全隐患，增强职工安全生产意识。重大节假日前夕，各基层工会都要协同安全生产领导小组，对本单位安全生产进行督办与检查。20-年共组织安全检查4次，通过检查，查出安全隐患2处，督促整改2处，整改率达100%。干部职工的安全意识明显增强，业务本领明显提高。

三、充分履行职责,发挥桥梁和纽带作用

各基层工会充分履行“第一知情人，第一报告人，第一责任人”的职责，努力解决职工的思想问题以及他们在生产生活中的实际困难，不断创新和改进工作，稳定队伍。

一是关注女职工身心健康，抓好女职工的权益保护。近几年来，我们组织开展了女职工合法权益和特殊利益维护中难点和重点问题的调查活动，并结合本系统实际，大胆创新，勇于实践，切实为女职工排忧解难。坚持做到“三个一”，即，坚持三八节前夕组织全系统女职工参加妇检，做到早防早治；坚持为女职工购买一份安康保险；坚持组织女职工开展一次户外活动，有效地保障了女职工的合法权益和特殊利益的维护。

20-年，我们还组织女职工参加了“安利杯”环保知识竞赛、全市女职工手工制品展览等活动。

二是立足行业特点，落实政府就业和再就业政策。局联合工会在局党组的指导下，协助有关部门落实、促进政府就业和再就业政策，积极提供就业岗位。20-年，区域管办在中心城区聘请104名监管员，从事加强对市容环境的日常管理工作，受到社会好评。

三是关心弱势群体，干部职工踊跃捐款扶贫帮困。连续4年帮扶立新乡东岳社区“救火英雄”张银成家，机关党员干部先后捐款4000元，每年春、秋开学前夕，都要为张家送去孩子的学费和学习用品，帮助其完成学业。汶川大地震后，全体党员干部积极响应上级号召，先后捐款和交纳特殊党费8900元，捐赠棉被10床，为灾区奉献了一片爱心。部分干部职工还参与了社区、街头的募捐活动。坚持对系统职工和家属生病必看望、办理丧事必吊唁、家庭矛盾纠纷必协调，及时送去工会组织的关心与温暖。

20-年，虽说我们较好地完成了区总工会下达的工作任务，但与上级要求和职工愿望还存在一定差距。主要表现在：一是个别单位工会在民主管理、维权等方面措施不力；二是集体合同签订不够及时；三是协助区政府及有关部门落实、促进再就业政策还有待加大力度。在下一步工作中，我们将认真贯彻落实-大精神，不断改进工作，积累新经验，努力开创工会工作的新局面。

一、首先完善容颜的各项规章制度，明确工作人员在安全生产方面的职责，制度明确、责任到人，并制定了安全生产教育培训计划和方案，明确了各自的职责，使单位职责明确，落实到人的完整格局。

二、年初在-期间，利用走访和检查的形势，宣传防火、防盗、用电、用煤的安全知识，并对居民的房及照明线路及取

暖设施的安全使用进行了重点检查。通过宣传检查和督促，使社区各住户能按要求整改，对部分养殖户能够构成火灾隐患的饲草和柴草，进行了转移和粉碎入库，还提醒各居民清理了房前屋后的秋雪。

三、认真抓好安全生产工作，贯彻“安全第一、常抓不懈，以防为主、全力抢险”的防洪工作方针，认真开展专项整治工作，确保一方平安，在安全生产月活动中，单位悬挂了“安全生产、综合治理”的宣传横幅，发放消防安全知识宣传单200余份，张贴标语30余份，出板报一期，根据社区的实际情况，对查出的各种安全隐患都进行了及时的整改，确保了社区的安全和稳定。

四、一年来，社区净宣传教育和集中检查相结合，提高了职工群众的安全责任意识，召开安全生产会议6次，根据单位实际存在的安全问题和上级的问罪，安排了当前和今后一段时间的安全生产工作，分析安全生产隐患，做到了防患于未然，坚持每月一次检查，定时、定人做到预防为主，确保生命、财产安全。

- 1、加大消防安全的宣传和检查的力度。
- 2、加强重点部位的消防安全的督促检查力度。
- 3、加强秋、冬季节的消防安全，安全生产及各住户冬季安全取暖、用电的安全督促和检查。

使广大职工群众能形成自身安全意识和安全生产的自我要求的局面，进一步加大宣传和教育的力度，努力开展了安全生产工作。

职工关心关爱工作报告 社区关心关爱职工总结优选

篇三

二、坚持不懈抓好平等协商，签订群众合同

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会联合会召开了职工大会与三家非公企业工会小组签订了平等协商，群众合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加职工代表大会，应对企业当前的用工状况，根据企业的实际状况，和企业领导见面，讲清政策，作为用工方能从职工的角度出发，在工作时光、工资待遇和工资发放上都能做到统一，切实维护了职工的合法权益。

三、突出x□发挥工会作用

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和x□六月份在x站召开外来务工人员座谈会，了解他们生活工作状况，存在什么困难等，增强他们自我保护x的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

为了确实关心特困职工的温暖，社区工会联合会对我社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的状况，为他们排忧解难，做到一方有难，八方支援。体现中华民族的传统美德。每年春节前夕，村工会联合会都会对困难职工进行慰问，送去组织的关怀和温暖。

五、做好工会换届选举工作

认真组织召开了一年一度的职工代表大会，今年对社区工会联合会依法进行了换届选举，产生了新一届社区工会联合会领导班子，改善了班子的文化和年龄结构，为依法开展工作带来了保障。

一年来，虽然做了一些工作，取得了必须成绩，但离上级工会的要求还有差距，主要是企业工会小组职代会还没有全部健全。2014年将进一步加强工会自身组织建设，争创“模范联合职工之家”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩。

职工关心关爱工作报告 社区关心关爱职工总结优选 篇四

泉上中心学校2022—2022学年上期

关于“三关爱”学雷锋志愿服务活动小结

一、围绕绿化美化开展志愿服务行动。

以“创优美环境”为要求，组织全体师生集中整治校园及周边环境卫生，推动建立清洁卫生的长效机制。要创建文明校园，积极开展创建“五有五无”校园活动，即课堂有纪律、课间有秩序、环境有品味、言行有礼貌、心中有他人；地上无痰迹纸屑、思想汇报专题门窗无破损、墙上无污痕、桌面无刻痕、卫生无死角。结合3月份学雷锋、保护母亲河、植树节、消费者权益日、中小学生安全教育日等公众主题活动日，宣传生态文明观念和环境保护知识。组织师生深入校园及所在社区的公共绿地开展植树、认养绿地、捡拾白色垃圾、低碳环保宣教教育、节能减排等美化环境、保护环境活动。

三、开展关爱留守儿童志愿服务行动。

以“大手牵小手爱心助成长”为主题，着力开展关爱留守儿童“牵手行动”志愿服务，动员教师、机关企事业单位以及社会各界志愿者，以农村留守儿童为重点，针对留守儿童思想品德、学习教育、权益维护、安全自护、身心健康、社会参与等方面的需求。开展亲情陪护、学业辅导、感受城市、自

护教育、爱心捐助等志愿服务。

四、开展公共秩序维护志愿服务行动。

利用红领广播站、学校宣传栏等宣传乘车礼让、文明过斑马线等文明礼仪教育，营造浓厚的文明交通氛围；组织志愿者深入主要路段、重点路口开展维护秩序、劝导不文明交通行为等志愿服务活动，形成文明行车、文明乘车、文明走路的良好交通环境。

五、开展关爱孤寡老人、空巢老人志愿服务行动。

以弘扬“老吾老以及人之老”的中华民族传统美德为导向，积极组织志愿者深入本校所在的社区，范文写作为孤寡老人、空巢老人提供生活帮助、情感陪护、心理疏导等志愿服务。

六、开展关爱残疾人志愿服务行动。

以“弘扬人道主义精神，关爱残疾人”为宗旨，大力普及“平等、参与、共享”的残疾人观，以“志愿助残阳光行动”为活动主题，以日常生活为重点，依靠青少年志愿者开展志愿服务活动，使广大残疾人真切感受到人间的真情和社会的温暖，积极面对人生、融入社会。我校在“三关爱”学雷锋志愿服务活动中，积极响应各级部门号召，认真弘扬雷锋精神，主动开展多项志愿服务活动，展示了当代青少年良好的精神风貌，为创建文明单位和和谐校园做出了贡献。

职工关心关爱工作报告 社区关心关爱职工总结优选篇五

（天津市公路处党委）

从去年以来，公路处党委紧紧围绕局党委提出的“争创全国一流水平，做优做强专业管理局”和坚持打赢“三场硬仗”

的要求，结合公路养管体制改革，不断深化和提升关心职工生活工作，努力维护职工的合法权益，竭力满足职工对物质和文化生活的新需求，有力地凝聚、调动和激发了广大职工群众保稳定、铸和谐、促发展、争一流的积极性、主动性和创造性，使干部职工队伍在体制改革中保持了高度稳定和集中统一，极大地促进了各项迎检准备工作的落实。

一、立足收入保障，确保职工生活水平提升

二、瞄准一线班站，打造团结和谐职工之家

公路处党委高度重视一线班站职工生产生活环境改善工作，将班站建设做为转变公路养管发展方式，提升公路养管水平的一个重要环节，从十一五初就开始有计划的对一线班站进行了改造。在实际工作中，我们以一线班站为重点，坚持行政、工会配合、各部门合力推进的原则，将班站职工工作生活环境升级达标的基本标准确定为“四化三好”，具体的设施标准为“六小十二有”。“四化”即实现场院三园化（建有小花园、小菜园、小果园）、环境洁净化（做到班组卫生管理制度健全，班组职工自觉对环境加以维护）、设施齐全化（具体做到“六小十二有”，即建立小食堂、小浴室、小卫生间、小休息室、小俱乐部、小书报角，班站内有冰箱、洗衣机、热水器、微波炉、燃气灶具、消毒柜、空调、数码相机、电脑、电视机、音响设备、健身设施）、形象标识规范化（按统一要求，设置、悬挂标语、标识及图表）。“三好”即道德建设好，思想健康；健身锻炼好，身体健康；文化活动好，娱乐健康。近两年来，我们用于职工工作生活环境改善的投入达近600万元，改善了93个基层班组的工作生活环境。

三、紧随重点工程，提高项目生活保障水平

项目参建职工经常面对艰苦的施工作业环境，为各项重点工程的圆满竣工做出了突出贡献。因此，我们要求每个项目开工前必须制定详细的参建职工生活保障方案，成立以项目书

记作为第一责任人的工作组，分工协作落实各项保障工作。同时，我们还以自查自评、交叉互查相、综合评分的模式随时监督各项目职工生活保障工作的落实情况。施工旺季和工程攻坚阶段，我们通过一线慰问、现场服务、专项督查相结合的方式，不断提升项目参建职工的生活保障水平。今年五一节期间，为确保职工健康安全，处和各单位挤出资金90余万元，购买了必备的防暑降温用品、药品和食品，党政工团各级领导深入项目工地、超限治理站点开展慰问活动达30余次。慰问过程中，我们还将“服务职工联系卡”发放到了职工手中。职工通过拨打热线电话、3 发送电子邮件的方式直接与两级工会组织联系，进一步提高了具体问题的办复效率。在此基础上，我们还组织开展了2次项目驻地职工生活专项督查活动，重点检查了各项目的职工宿舍、食堂、饮食安排、安全保卫等方面的情况，针对问题提出整改要求13件。