

预结算工作计划

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

预结算工作计划篇一

1.1 主应竞争对手分析(有关知识产权分析工作，主应竞争力分析)

随着中国加入世贸，中国在加强知识产权保护方面工作日益受到国外企业重压，在此情况下进行产品开发前期对于待开发产品主应市场领导企业产品知识产权方面调研和准备就显得十分重应，而在工业品中主应是关于专利权方面内容。

对应于我们开发模式(测绘仿制)在产品开发过程中很容易触及各个企业专利，所以在专利检索主应重点落在被测绘机器生产商有关这类机器专利。专利检索工作主应是由前期网上普通检索和后继知识产权局详细检索。普通检索能够快速检索到被测企业目前专利受予情况，而知识产权局详细检索则是能够详细了解该企业正在受理和最近提出申请一些专利方面情况。

对于检索到这些专利后处理。由于我们是一家装配型企业，企业内部主应是以装配为主，所有零件都由供应商提供，因此在下一步供方靠选择时候，我们就小心对供方控制，同时与供方签订一些合同。同时在理解对方专利文献对主体保护范围和内容基础上，对一些零部件进行图纸更改和回避处理，以免在外观上侵犯别人专利。

专利回避是专利事务中首应任务，但不能把专利回避与专利学习分割开来，专利是专利发明人经过努力成果，特别是实用新型与发明专利是专利发明人智力劳动结晶，代表是具有一定新颖性和创造性脑力劳动，在回避同时如何巧妙利用他人专利是产品开发和设计中首应问题，“学以致用”学目就是用，而不能只是停留在防这一层面上，因此前期专利调研绝不是“检索”这么简单。

1.2 主应目标市场市场状况(国外厂家主应市场分布与主应形成原因)

主应目标市场是在市场调查基础上依据未来市场发展趋势并针对目前企业资源和未来规划综合考虑后作出符合企业利益客户群落。是产品定义前一个重应内容，不同产品定义针对是不同产品市场和不同消费群体，同时必将导致不同销售方式和定价。

目标市场建立是在广泛调研基础上做出未来市场预测，具有很大风险性，如何避免风险，以及如何控制和评价市场调研过程，是这一阶段主应问题，就目前完成一些项目而言，在市场调研评价和市场原始数据资料这一块还不完善，市场有效数据都停留在二手资料上，得到一手资料还比较少，同时对于市场差异分析比较少，片面强调性价比，而不能提供接受这些性价比客户特性和持续发展可能性。对于目标市场后续关注很成问题，一旦产品开始批量销售后，产品更新能力弱，市场与技术交流关注重点都集中产品性能上，对于未来市场发展情况关注程度不够。

1.3 细分市场目标客户(各个厂家目标客户和主应销售战略)

细分市场目是有效避免在未来市场中恶性竞争，细分市场首应任务是了解市场格局：目前市场主应生产者，可替代产品提供者，可能进入市场追随者。应分析和预测这些企业产品特性和可能市场目标，同时应阐述在细分市场中市场机会和

市场效益情况，这又牵扯到市场调研数据问题，数据真实性、准确性、可信性是评价细分市场依据，真实性和准确性是指市场数据应真实不能确定数据不用和准确是指有疑问数据不上报告，二手资料引用应进行考证，而可信性是指对于局部数据不能随意放大，“不能以此推断”，如果类推应有充分论证可以类推理由。市场细分是未来产品开发指导思想，产品能不能在后期顺利进入市场并行成“别居一格”卖点，就由这一阶段工作决定。

预结算工作计划篇二

- 1、小组名称：社工小组
- 2、小组性质：成长发展性小组
- 3、小组活动周期：一周一次，共七次。
- 4、每次活动时间：120分左右
- 5、小组成员：黄慧、谭家琴、李文娟、刘琴、卢宗霖、王俊、杨亮、杨茂。
- 6、出席状况：除了有事临时不能来的都来了，出席率高

我们希望通过开展自我认知与成长小组和组员间的相互支持，来帮助组员认识自我、认识他人、认识社工以及使每个组员能够体会并学习到带小组的专业知识和技巧，提升小组成员的专业知识、技巧和素质。

- 1、小组目标是否达到：我们的每位小组成员都会带领一次小组活动，我们小组中有以前带过小组的，有没有带过的，各自在上升的空间是不一样的；我们的小组成员大家都是因为同一个目的聚在一起，都是真心的、以诚相待地对每一位成员，在整个活动的前后组员之间都很配合和支持，从自己带

的小组活动和从别人的小组活动中也学到了很多专业知识和技巧，可以说我们的小组目标初步达到了。

2、招募及宣传：招募首先是发起者在班上进行宣传招募，然后又私下里对个人进行招募，招募的成员都是以自愿的形式加入，招募是小组中比较困难的一个环节，但是我们还是招募到了成员。招募到的这些成员都是固定的参加小组的活动，基本上都能出席每一次活动。

3、时间、长度和地点的评估：聚会时间往往是由组长通过飞信与各成员协商而定，都是确定在大家有空的时间段，方便各组员的参加，每周一次活动，这样的间隔不是很远；每次活动的时间都在两个小时左右，时间的控制和把握每次活动都做得很成功；地点在食堂的二楼，因为时间不是吃饭时间，每次的活动都比较安静，场地也足够，但是有时候灯光不给力，场地显得有点暗，有时候也有其他同学在这里做活动，会影响到我们做小组的气氛。

4、小组结构：由于本小组是普遍性的成长性小组，且招募的对象都是本专业的学生，其背景都是学小组工作的课程，所以认为没有不合适的；在每次活动中都担当了不同的角色，保证了小组的专业知识的多样性和包容性，也促进了小组成员间的接纳和学习。

5、活动的内容及方式：本组的活动由每个成员带过一次，每次都有深沉的寓意，且方式各种各样，内容也是不一样的呈多样化，小组成员都能够接纳，同时也能让其他成员引起反思。在内容和方式上都是比较成功的。

6、个别小组成员的表现和改变：以前有过经验的同学就不用提了，他们有了提升。而杨亮和刘琴以前没带过这样的活动，在他们带的活动增加了我们对他们的了解，杨亮在活动中不是那么容易的笑场了，能够控制自己表情，刘琴同学刚开始很少发言，显得比较羞涩，但到后来慢慢接受了小组，对小

组有了认同感，愿意发言了，还邀请其他同学加入进来。

7、小组互动：

1) 沟通和交往模式：由于小组成员本来都是一个专业的同学，大家都认识，所以我们的沟通不存在着问题。

2) 小组气氛：我们小组大都是比较外向、活泼开朗的同学，所以小组气氛从始至终都是保持着愉快轻松的气氛。在讨论过程中虽然会出现不一致的观点，但经过详细的讨论都能接受别人有效的观点和提议。

3) 小组规范：本小组规范主要是尊重所有小组成员遵守保密原则，每次活动能够提前10分钟到场，不迟到早退，积极参加每次活动。各成员在活动中都能发挥得很好，除了有的临时有事来不了的，大家都能遵守我们的小组规范。

4) 小组凝聚力：小组成员本来都有感情基础的，所以开始就有了较好的凝聚力基础了，在活动中大家的感情又不断的增进，交流增多，彼此更加了解，凝聚力也不断增强；凝聚力的增强使小组的活动顺利的开展，还能够更快更好的处理在活动中出现的问题。

5) 领导模式：我们的小组

每次活动都有领导人，而且每次都不同，带活动的同学相当于主持人组织大家开展活动，但是大家都处于平等的地位，相互之间都比较自由，领导的模式也不是很显现。

6) 解决冲突的方式：本小组目前还没出现过冲突，但我们做好了预防冲突和解决冲突的方式，如果出现冲突，小组成员都会有明显的察觉，并共同面临的问题，一起协商寻找解决冲突的方法。

7、小组的发展阶段：本小组分为开始阶段、发展阶段、成熟阶段和结束阶段。在第一次会议中我们对组长的方案进行了商量并达成了一致的意见，这就是开始阶段，此后我们就进入了发展阶段，在每次的不同成员带的小组活动中，我们的小组一步一步的发展着，小组成员都积极开朗、情绪高涨、气氛活跃，给予了他们一个展示自我的机会和平台，增进了组员更深的认识，提升了小组成员的素质和能力。到这里我们的小组也趋近于成熟的阶段了。最后大家搞了个聚餐，大家在一起聊聊各种话题，包括我们的小组和小组成员，这就标志着我们小组结束了。

在我们的小组活动中，我们是各自准备各自的活动，这里所涉及的经费金额不大，都是自己个人解决了。

1、招募的困难

2、场地的限制

3、小组规范的贯彻

4、每次活动的总结报告，完成不及时。

1、在招募宣传时要注意方式，在对大家进行宣传后，对个人进行面对面的宣传，对个人发电子邮件进行招募，也可以把招募的范围扩大，可以不限定于我们专业的或我们年级的。

2、场地的选择尽量是室内，有足够的空间，这个在事前做好准备和调查，当然也有天气的因素。

3、小组的规范主要是迟到的现象，对于迟到的组员可以做一些小小的惩罚（比如，迟到的同学请大家喝水），涉及到个人隐私的要坚守保密原则。

4、控制好活动的时间和节奏，有条不紊的进行。

5、如果有活动幅度较大的活动，要注意安全，比如闭眼行走的游戏。

6、各组员要及时完成每次活动的总结感想，以便于及时收集你们的需求等方面的信息，或者每次活动后留出一点时间大家进行每个人的分享和交流。

预结算工作计划篇三

（一）深入开展“市中精神”大讨论活动

根据区委关于深入开展“开风气之先、创至善之业——市中精神大讨论”活动部署，我局专门成立了“市中精神”大讨论活动领导小组，制定出活动方案，围绕“三重三学”，在全局干部职工中掀起践行“市中精神”的热潮。一是重实质，原原本本学。组织全局干部职工集中学习了王书记到市中调研时的讲话、孟庆斌书记在区委常委（扩大）会议上的讲话等重要讲话内容，对“市中精神”进行了深刻解读，引导干部职工进一步增强主人翁意识和干事创业的热情，把“市中精神”内化为做好本职工作的精神动力。二是重作风，深入讨论学。以科室为单位组成讨论小组，围绕“我为市中发展增光、我以市中发展为荣”主题，在全局开展“践行精神鼓干劲，事管工作我献计——‘市中精神’座谈讨论周”活动，并以活动快报、机关事务管理局e信通短信为平台，向全局干部职工问需问计问效，大力弘扬“马上就办、办就办好、办有回音”的工作作风，凝聚全局工作信心和力量。三是重实效，结合工作学。以贯彻落实《机关事务管理条例》为契机，进一步探讨涉及我局职能的资产管理、公车管理、公用机构节能等关键领域的改革创新，进一步完善我局各项工作的管理流程，推动机关事务管理工作再出新成绩，再上新台阶。

（二）围绕“四德”建设，大力开展主题教育活动

（三）积极开展学雷锋创品牌活动

我局积极响应区文明办发起的“义务劳动我快乐、您来加入我欢迎”学雷锋品牌创建活动，通过短信平台向全局干部职工发出“我劳动、我奉献、我快乐”的倡议，并制订出《区机关事务管理局学雷锋创品牌活动实施意见》，把品牌创建与“市中精神”大讨论活动相结合，引导全局同志将自觉践行“雷锋精神”融入到弘扬“市中精神”，实现“首善之区”的宏伟目标中，以科室为单位，组成10个“红马甲志愿服务小分队”，通过将代表志愿服务的红马甲按分队进行顺序传递的方式，分时、分组、分片区，自主、自愿、自发地开展各类群众性学雷锋志愿服务活动，使雷锋精神以小见大、由点带面地向社区延伸，向社会延伸，为打造具有市中特色叫得响立得住的学雷锋品牌贡献力量。

（一）积极推进公务用车治理工作向纵深发展

（二）认真抓好公共机构节能基础性工作

预结算工作计划篇四

甲方：

乙方：

一、依据《^v^劳动合同法》和《^v^专利法》的规定，双方就本着平等自愿、互利有偿和诚实信用的原则签订本协议，双方承诺共同恪守。

二、合作的内容与目标

乙方依据甲方项目的研发计划，提供试验、测试等技术支持，通过双方合作互动、优势互补，共同完成研发工作。

三、双方的权利与义务

（一）甲乙双方共同的权利与义务

- 1、合作范围内的项目资料、项目信息与对方共享。
- 2、共同组建项目团队，完成项目策划、论证、设计开发、项目实施等工作。
- 3、双方定期沟通和研讨项目进展情况，及时解决技术问题。双方各自指定项目联系人，变更联系人应及时通知对方。
- 4、因不可抗力造成合同不能或没有必要履行时，双方各自承担由此造成的损失。

（二）甲方的权利与义务

- 1、甲方有合作项目申请专利的权利，申请被批准后，甲方为专利权人。
- 2、甲方不可向其他单位及个人（乙方除外）转让专利权。

（三）乙方的权利与义务

- 1、若合作项目申请专利成功，乙方有实施该专利的权利。
- 2、乙方不得申请合作项目的专利。
- 3、乙方不得擅自将科研与技改的相关内容进行专利申报。
- 4、乙方应权利配合甲方共同完成合作项目。

四、知识产权

在本协议签订后，双方利用原有的技术积累和成果，为该项目所完成的新技术成果，归甲乙双方共有。成果设计专利的部分，申请专利的权利属于甲方，申请被批准后，甲方为专

利权人。

五、保密

协议双方都有为对方保守经济、技术等商业秘密的责任，协议双方均不得泄露本协议所涉及的保密信息。

六、适用法律和争议解决

（一）本协议的订立、效力、解释、履行适用^v法律。

（二）本协议未尽事宜由双方协商解决，若协商不果，应依据法律申请仲裁或诉讼。

本协议一式两份，双方各执一份。协议签署加盖公章后生效。

甲方： 乙方：

授权代表签字： 授权代表签字：

日期： 日期：

预结算工作计划篇五

现有为我公司，数量为： ， 单价为： ， 金额为： 。 金额大写：

结算负责人： 身份证号码： 电话： 请审核后给予结算。

经办人： 审核人：

XXXXXXXXXXXX公司年月日

现有为我公司，数量为： ， 单价为： ， 金额为： 。 金额大写：

结算负责人： 身份证号码： 电话： 请审核后给予结算。

经办人： 审核人：

XXXXXXXXXX公司年月日结算证明编号： 公司财务：

现有为我公司，数量为： ， 单价为： ， 金额为： 。 金额大写：

结算负责人： 身份证号码： 电话： 请审核后给予结算。

经办人： 审核人：

XXXXXXXXXX公司年月日

预结算工作计划篇六

万丈高楼平地起，众志成城为建设

-----记调控中心主体结构封顶

20xx年7月30日上午，万里晴空，惠风和畅，随着a3区域屋面板最后一车混凝土的浇筑完成，调控中心主体结构顺利完成封顶。施工现场，鞭炮齐鸣，掌声雷动。河南万众集团各级领导莅临指导，在所有参建单位的瞩目下，共同见证工程建设开工以来最为激动人心的阶段性成果。

河南纵横燃气调控中心办公大楼位于开元大道与长兴街交叉口西北角，占地面积10261.3平方米，建筑面积40262.89平方米，地上九层，地下二层，项目20xx年11月15日开工，5月4日基础及地下室结构完成，施工至正负零。7月30日顺利完成主体结构封顶。至此，第一阶段施工任务顺利完成，为下一阶段施工打下了良好的基础，更为工程的按时竣工，提供了良好的保障。

调控中心办公大楼自20xx年11月15日开工以来，得到集团各

级领导的大力支持，为使工程在一个保安全，重质量的和谐环境中快速顺利完成，集团董事长多次不辞辛劳，不顾繁忙，亲自到现场检查，指导工作，统筹全局，事无巨细，全力保证项目各项投入的正常运行。总承包单位河南中土建筑工程有限公司集中技术力量，克服高温雨季的影响，攻坚克难，在监理单位以及建设单位的全力配合下，顺利的完成调控中心项目主体结构封顶任务。20xx年11月15日，我建设单位项目工程管理部人员和河南中土建筑工程有限公司项目部施工人员进场，经过前期不懈的努力，完成场地平整、管线迁移等前期工作。于20xx年春节放假前基本完成了基槽开挖、地基基础等部分。20xx年年后继续开工，项目总包单位积极配合，按建设单位的工期要求迅速组织现场施工。5月4日全部完成正负零以下的地下主体工程，经过九十余天的艰苦奋战，克服高温、雨水等重重困难，于20xx年7月30日完成了地上所有主体结构的施工。

当日，万众集团副总裁窦强、万众地产副总经理陈功斌、洛阳万众地产总经理王永华、河南中土建筑工程有限公司总经理夏林波等相关领导亲临调控中心办公大楼主体结构封顶现场，在现场见证这一伟大时刻的同时，仍详细询问了施工过程中遇到的困难，要求施工单位总结经验，进一步加强现场管理和管理人员的业务能力锻炼，提高现场管理人员的水平，向进一步的竣工目标昂首迈进。

为接下来的工作做了进一步的部属和规划，自此，调控中心项目主体结构圆满封顶，同时，也对调控中心的早日竣工充满期待。

20xx年4月*日上午，*项目部工地现场彩旗飘飘、花团锦簇。由承建的工程开工奠基仪式在这里隆重举行。建设方领导、监理单位和承建方领导及相关领导到场参加。

项目情况介绍

为使*项目建设顺利进行，在项目推进过程中，监理项目部高度重视、积极主动参与，制定强有力的工作方案和措施，责任落实到位，严格依法办事，同时创新工作思路做好相关工作。我们监理项目部坚信，有公司领导的殷切关心、建设方的大力支持、我们的科学管理，工程建设一定能如质如期圆满完工。

今天拉开了开工的帷幕，今天确立了建设的里程。我们监理项目部心随公共利益而动，切实把*项目建成优质工程、德政工程和廉洁工程，我们将用实际行动创造美好，经过我们各参建方不懈努力，我们的目标定能实现。

统一认识，调整思路，稳步发展

20xx年6月29日至7月1日，陕西中川建筑工程有限公司在西安凤城大酒店二楼会议室召开了一年一度的工作会议。公司总经理、副总经理，各项目管理人員及其公司各职能部门领导等50余人参加了此次会议。

会上，总经理苏建明做了题为《统一认识，调整思路，稳步发展》的工作报告。报告分析了现在建筑市场诸多不利因素，全面总结了20xx年所作的工作，客观的分析了工作中存在的问题，并依据20xx年的目标实现情况及工作中存在的问题对下一年的工作做了详细的安排部署。会议指出：要牢牢把握公司发展大局，转变公司发展战略，提升企业品质，实行多元化经营，在发展公路、铁路的前提下，也要进入房建、水利、装饰装修等行业，弥补桥梁单一性带来的不足，倡导大家要充满信心、统一思想、大胆尝试，坚持不懈，确保20xx年的经营目标的实现。公司副总及书记也对如何加强项目的质量、安全、成本、生产经营、文化建设方面做了详尽的报告。

会议结合公司目前的现状，就如何进入新的领域，开拓新市场；如何想办法做好变更、索赔，怎样加快项目结算、工程

款的回收；如何提高项目的管理能力；如何留住人才等四个大议题进行了激烈的研讨，参会人员本着认真负责的态度，从公司的实际出发，畅所欲言，进言献策，共同谋划着公司的美好未来。

会议还评选了20xx年度先进集体、先进个人、先进班组，对他们进行了表彰，肯定了他们的工作，号召大家向他们学习，由此调动了员工、工班工作的积极性。此次大会，始终贯穿着求真务实的精神，洋溢着浓厚的民主气氛，这是一次团结民主、集思广益的大会，必将引导和激励公司员工以勇于创新、坚定执着的精神，开创公司更加辉煌的明天。

中川建筑20xx工作会议的召开，无疑为下一年的工作确定了工作目标，明确了工作任务、经济指标和发展方向，为来年各部门、各项目完成生产计划奠定良好的基础。

生活不仅仅是工作，而工作往往是一种生活。继校园生活后，工作成为我生命中另一个主旋律。当浦发银行又提示工资到账的时候，我才意识到，自己已经不知不觉在三公司两个月了。我以为从校园迈入岗位需要一段时间去适应，可当自己真正进入这个角色后，发现适应便是自然而然的事情。

从赤日炎炎到金风飒飒，我的生活简单而丰富。早六点起床，搭乘公交七点四十到达项目部。和清晨各自忙碌的同事说早，为我的盆景擦擦叶子换换水，将项目部的一对还在成长的小土狗喂得饱饱的。这之后，便开始一天的常规工作。开工之前，事情并不算多。很多时候需要自己安排学习计划和请教身边有经验的前辈。工作时间看图纸图集，熟悉软件和手算方法；业余时间和同事聊天打球，生活有松有弛。我们伙食团的团长是一个有意思的人——他脾气称不上好，可厨艺无可挑剔，味道征服了项目部所有的人。食堂前有一排空地，我们也没让它闲着，利用下班时间把它变成了花坛——碧绿挺拔的芦荟，雪白温润如半枚鸡蛋的鸡蛋花，就地取材的大蒜和葱，几株清凉的薄荷草，一棵小小的橘子树和一株红红

的辣椒，俨然一个微型生态园。有同事开玩笑，要是再养养鸡，等蔬菜花草长大了，说不定可以申请个生态项目部哩。

浮云。李总工和蔼亲切，作为中冶建工的“老字号”人才，经验十分丰富，不仅仅在工作上给我们很多指导及点拨，生活中也很爱护我们，让我们既获益匪浅又感到温暖，大家都爱戴他。

和我一起共事的同事们也很有趣可爱、多才多艺。同事媛媛温柔可爱，话虽不多，但常常语出惊人，将大家逗乐得不行，还常常能在晚上喝上她熬的银耳汤；刘师兄是我们三公司篮球队的队员，球技自然不在话下；还有文艺青年李龙——我们爱叫他小白龙，斯斯文文爱看书；白白胖胖的章浩总是精力充沛，十分活跃，让项目部增添了更多活力；还有“全能型”人才小马哥——从施工到后勤有事找他准没错；还有……要一个一个介绍还真说不过来呢。每个迥异的面庞下，都是一颗“热”心——对工作热情，对同事热心，对生活热爱。大家在同一个项目部共同努力彼此关照，让辛苦的工地生活有了很多快乐和欣慰。

我的生活就是这样，简单，但充实。有不了解的朋友对我说：“你为什么要选择这个工作呢？既没有周末，工作也不轻松。”尽管这样，我依然热爱这样的生活，无悔当初的选择。

20xx年5月12日中午，工程机械学院彩虹驿站“第一届心理健康月”活动启动仪式在明远1106教室举行。心理健康咨询中心主管领导兼学生就业与发展服务中心副主任丁珊，工程机械学院党委副书记杨密侠，工程机械学院团委书记朱武威，工程机械学院彩虹驿站站长刘飞老师，工程机械学院09级辅导员谢静老师和杨鹏老师出席了会议。

参加会议的还有08级和09级彩虹驿站全体成员。会议由刘飞老师主持。首先，丁珊老师向与会人员介绍了本次启动仪式召开的背景。丁老师从心理健康教育的重要性谈起，

结合我校的实际情况，说明了建立心理健康教育三级网络特别是朋辈互助体系的重要作用，并对心理健康月活动提出了自己的意见和希望。然后，刘飞老师具体地向大家解释了心理健康教育三级网络体系，并简要地介绍了彩虹心理驿站的章程。随后，驿站主席团成员魏选选同学利用多媒体图文并茂地展示了近期驿站活动的丰硕成果；能力拓展部部长史妍妮同学向大家具体讲解了我院心理健康月的活动策划。最后，刘飞老师宣布彩虹驿站“第一届心理健康月”活动启动仪式圆满结束。这次启动仪式的召开使同学们增强了对心理健康知识重要性的认识，激发了同学们对“心理健康月”活动的热情和信心，为第一届“心理健康活动月”活动的开展做了很好的精神动员。

预结算工作计划篇七

1、办园条件：312分，

（三）保育设施（78分）；每个活动室都配备了各种生活设施，每人配备了固定的毛巾、水杯。并配备了消毒柜。每班有饮水保温桶，有足量且温度适宜的开水，每日更换新开水。

（四）教职工基本素质（50分）每班配有两名保教人员，我园全体教职工热爱幼教事业，有责任感，爱护幼儿，学历合格，基本功扎实。都认真学习、贯彻《幼儿园教育指导纲要》、《幼儿园工作规程》等教育法规条例，努力提高办园条件，提升保教质量。

2、组织管理：149分，

（一）园长素质（26分）。园长身体健康，热爱幼教事业，熟悉幼教业务，有进取心和管理能力。

（二）办园指导思想(30分)。园领导和教职工有正确的儿童观、

教育观，有正确的办园方向。全园工作认真贯彻《规程》、《纲要》等上级文件。

（三）目标管理（22分）幼儿园的发展规划、各阶段的工作计划科学、合理。定期进行工作总结。各类档案资料齐全，有人管理，并能充分发挥作用。

（四）制度管理（18分）各项制度能严格执行，全园工作和谐、规范、工作效率高。

（五）财务管理（12分）遵守财经纪律，执行本县(市、区)规定的收费标准，实行收支两条线管理。合理使用经费，没有乱收费现象。

（六）安全管理（30分）幼儿园环境、设施均有安全性，定期检查、维修、消毒，有记录，大门安全防护措施到位，专人负责，有来人登记制度。日常安全工作管理严格，无安全责任事故发生。

（七）管理成效（11分）社会公众评价高，家长满意。

3、保育与教学（274分）；

（一）保育（118分）；认真执行《托儿所、幼儿园卫生保健制度》和《托儿所、幼儿园卫生保健管理办法》，坚持入园和临时离园体检制度，预防接种卡建档率100%，幼儿每半年测身高、视力、体重一次，活动室、寝室、厕所等处及时打扫，消毒、通风，保持空气清新，幼儿玩具分类摆放，干净、整齐，每周消毒一次。

（二）教育教学（156分）；幼儿园设有大中小班，班额按规程规定人数。以游戏为基本活动，游戏形式多样，内容丰富。幼儿一日生活安排科学、合理、有序，尽量减少幼儿无谓等待时间，每班有数量不少于3种以上的活动区，便于幼儿观察

和动手操作，教师能以关怀、接纳、尊重的态度与幼儿交往，耐心倾听，鼓励他们大胆探索与表达。善于发现幼儿感兴趣的事物中所隐含的教育价值，积极引导。能充分利用农村的自然环境和教育资源，开展生动的学习活动。教师每节集体教育活动有教案，有课后评析，有幼小衔接工作计划和具体活动。教师之间能定期开展互相听课评课活动。与小学建有联系制度。

4、家园共育（90分）；

（一）家园联系（60分）；坚持幼儿入园前家长教育会制度。每班都建有家园共育墙报。教师定期或随机与家长沟通，定期开展家长开放日活动并能随时跟家长交流。

（二）服务家长（30分）能运用多种形式对家长进行科学育儿知识的培训和指导。能根据家长需要延长服务时间。

自评情况：按照《河北省农村幼儿园分类评定标准》我园进行了自评，结果是825分符合农村一类幼儿园标准。

我园在上级领导的关心和支持下，经过不懈努力，通过自评打分符合农村一类园标准。我们还将继续努力，加大对园内的管理与规划，争取达到示范园的标准。