

检讨书作业没完成(精选7篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工作报告心得体会 党代会工作报告心得篇一

一、高度重视,充分认识学习宣传贯彻我县第十三次党代会精神的重大意义

二、深刻领会,全面把握我县第十三次党代会精神实质

三、周密安排,精心组织好我县第十三次党代会精神的学习宣传活动

四、坚持理论联系实际,着眼武装头脑,指导实践,推动工作

工作报告心得体会 党代会工作报告心得篇二

7月27日，学校组织教职工学习县委李尧林书记在中国共产党万荣县第十二次代表大会上的重要讲话，在学习中，我深刻领会县委书记李尧林同志作的政府工作报告的精髓和内涵，下面我和大家交流自己学习后的心得体会。

我认为，县委书记李尧林同志作的政府工作报告最大的特点突出了“创新”二字。报告主题鲜明、博大精深、内容丰富、思想深刻，科学地、实事求是地总结了过去所取得巨大成就，又敢于公开工作中存在的问题，并部署了今后的奋斗目标和任务，号召全县人民高举中国特色伟大旗帜，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗。

身为教师，我们自然关注教育，李书记在报告中提出：抓好

中小学校规范化建设，促进教育均衡发展，着力提高教育质量。继续推进我县学校建设。加强校长和教师队伍建设，提高管理水平和教学质量。李书记的报告中虽然有关教育的文字篇幅不多，但字字千金，切中要害。因为我们看到了县委县政府对教育的关注和重视，对实施科教兴县战略、人才强县战略作出了新的要求。

一、结合师德规范，倡导奉献精神

学习会议精神，认真学习领会、坚决贯彻落实李书记重要讲话精神，结合师德规范，以苦为乐，不计个人得失，自觉地把人民利益放在首位，以敬业、奉献为自己的生活守则。同时，积极学习教育整体改革的各项方针政策，把握教育教学改革的动态，增强教师提高自身素质的危机感。只有这样才能树立“教育至上”、“学校至上”、“学生至上”的观点，增强教师奉献教育事业的自觉性，在自己的工作岗位上才能创造出一流的业绩。

二、结合本职工作，倡导责任思想

贯彻会议精神，必须从自己做起，从本职工作做起，只有无愧于职责，无愧于使命，才无愧于党和人民的教育事业。我们要时刻关注每一位学生，严格要求自己，用自己的一言一行一举一动去自觉体会四次全会精神实质，真正体现出人民教师的先进性。同时，在本职岗位上做到自觉履行自己的职责，自觉把会议的精神与教育教学实践相结合，不断把学到的知识运用于实践，逐渐提高我们的教学水平和教学质量。

李尧林书记所做的政府工作报告具有重要意义，必须要深入学习，既要从整体上把握报告的基本精神，又要悉心领会报告所提出的重要思想观点、目标和任务，把理论学习与实际工作结合起来，为祖国教育事业的发展和和谐社会的构建贡献自己的力量。

工作报告心得体会 党代会工作报告心得篇三

作为一个公司财务部门的领导者，首先要对下属在一定时间内应有具体要求。比如，财务流程、税务筹划、业务流程、财务处理规范化要求等等；合作。这点非常重要，财务部门自身内部人员之间一定要精密合作，否则，工作很难开展；动态楼案的建立、职能扩展。比如税收档案、成本档案、年度报告、管理层的讨论分析等等；建立学习型的团队。因为只有不断地学习，而且是要带领整个团队去学习，不断培养人才、发掘人才，团队以及公司才会有进步。

我们从__资金链断裂来看企业风险，令许多管理者头疼的是：企业规模扩大，利润却少了，销售额上去了，成本失控了，企业规模成长与利润的增加，往往不同步，更有甚者，企业成功跨越创业的危险期之后，再向前迈出一步，竟是无底深渊。

3、利润。利润来自于收入减去成本，销售收入大小与市场机会和竞争状况有关，而成本费用可以自我控制，企业应该向内部发掘，降低成本。对利润的衡量：不能用短跑成绩来衡量长跑项目。

“短期借款”的管理跟企业经营每个阶段的变动差异联系在一起，它往往是为了解决流动资金的问题，其最大的风险是到期无法偿还；“应付账款”中风险最大的是流动性；“职工薪酬”跟企业的性质有关，实际每个月职工薪酬的发生额度是多少，要做一个分项管理；“长期借款”的用途一般是固定资产投资，期限比较长，但是要把一年内到期的长期投资列出来，视同短期借款来管理。负债的问题主要是风险管理，对风险的可控程度做提前管理，是控制风险的关键要素。

作为一个公司财务工作的管理者，应将企业发展与财务观念融合，建立一个优秀的财务团队，将会计核算规范化、进行投融资管理、财务分析、税收筹划、股利分配、绩效考核、

控制权的管理。

总的来说，要做好榜样，必须要有以下特征：具有前瞻性和创造性，敢于冒险和挑战管理者权威；学会交际和人力资源管理技巧；对组织和关系网要有充分了解。创造一个良好的环境，有得到外部资料的便捷途径。掌握准确的、适时的财务信息和最少的人为干预。富于弹性、灵活性、敏感性，与流程和顾客保持一致，以专家意见做出决策，能够组成具有综合能力的团队来处理特别的事物。

工作报告心得体会 党代会工作报告心得篇四

一、坚持学习，不断提高政治思想素质和工作潜力。

学则进，不学则退。时代要求我们务必坚持与时俱进，刻苦学习，在学习中汲取工作潜力，汲取前进的动力，汲取创新的活力。只有加强学习，才能使自己在思想上、理论上、业务上真正成熟起来，更好的搞好本职工作，保质保量的完成工作任务。我的工作准则就是“干一行、爱一行、精通一行、勤勤恳恳、踏踏实实”，这更加使我注重加强理论学习。透过学习，进一步增强了我的政治敏锐感，在具体事情面前能够持续清醒头脑，立场坚定，处处以群众利益为重，先群众、后个人，思想逐步走向成熟。在生活中，用心向周围领导和同事们学习，使自己的交际潜力不断提高，解决、思考问题逐步走向周全。

二、认真履行岗位职责，努力完成各项工作任务。

自工作以来，我坚决服从组织和领导的安排，克服各种困难，勤奋工作，较好地完成了各项工作任务。

(一)兢兢业业，恪尽职守。平时，我用心主动地承担起接送钞的任务。在本职工作上，我觉得自己有许多需要学习需要

加强的方面。因此，在开始工作时，除了认真学习我行相关业务操作书籍外，我还虚心的向周围其他同事请教办理业务中遇到的问题。更利用休息时间，学习其他柜台的业务，以此使自己能尽快掌握全面的银行业务，提高自己的业务素质。透过平时的积累，我在调离原先的储蓄柜台，换做对公业务时，能很快的适应新工作，大大缩减了过渡的时间。同时我也刻苦练习操作系统等业务技能，使自己能够拥有为客户带给优质、高效、快捷服务的本领。此刻以后的工作中，我必须要继续持续用心的学习态度和创新意识，同时虚心的像其他同事请教经验，使自己能尽快的适应这个岗位，不辜负领导的期望。

(二)把握全局观念，用心支持、配合单位领导开展各项工作。认真落实支行各项工作要求，保质保量完成上级下达的各项工作任务；加强管理，搞好团结，凝聚士气；用心参与制订各项计划和规划，搞好分析和预测，合理推荐，准确决策，促使我行各项业务健康、持续、快速的发展。认真履行岗位职责，充分发挥龙头柜员的作用。首先是要合理安排临柜人员现金业务，充份调动各员工的工作用心性，建立“分工明确、权责一致”的岗位职责制和工作质量考核制。建立良好的学习氛围，组织内部员工学习业务知识、规章制度、政策法规等，开展多种形式的岗位练兵，提高内部员工的业务素质。

(三)突出抓好业务规范操作和各项内控管理措施的检查落实。银行结算业务是一个高风险的部位，结算业务的内控建设就应被摆在极为重要的位置。从规范结算业务的柜面操作与加强管理两方面入手，做好龙头柜员即时、定期和不定期的自查，努力消除各种风险隐患，确保将结算部位风险降到最低限度。抓好重点业务、重点环节、重点时段的自律监管，发现问题立即督促纠正，并用心配合上级主管部门的监管辅导。

(四)提升服务理念，全面提高规范化服务水平。服务是银行的生命线。每位员工都赞同这个理念，每一位员工都认识到这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强我

行在同业之间的竞争力。规范化服务这也是用心营销的一个表现。提高了服务质量，能够为客户带给比其它银行更加优质和更具特色的服务，由此我们就能够持续良好的客户资源。

总之，以上就是20__年个人工作总结报告。在工作中虽然取得了必须的成绩，但是我离优秀的银行柜员要求还有必须的距离。在以后的工作中，我会进一步改善和提升自己，充分发挥自身特长和自己的主观能动性和工作用心性，协调好各个方面关系，发挥自己最大的工作潜能。

工作报告心得体会 党代会工作报告心得篇五

在劳动保障事业不断完善和健全的进程中,我国形成了丰富的劳动保障文化。以下本站小编为你带来劳模工作报告心得,希望你有所帮助!

随着国家政策的日益完善,以及更多的惠民政策的出台。劳动保障的工作难度和强度也在逐步的加大。一年来,在办事处党工委的正确领导和劳动局有关业务科室的指导下,我们劳动保障事务站全体工作人员克服重重困难,工作兢兢业业,使各项工作能够按部就班的开展,并取得了圆满的结果。

一、大项工作:

1、灵活就业人员养老保险补贴申请、审核。

今年9月份开始为我辖区100多名符合条件的困难认定人员办理了养老保险补贴手续,截至目前,已经及时通知了所有符合条件的人员,大多已经办理了返还手续,还有几名今年退休的人员,由于劳动局还未审核退休,未能及时缴纳养老金,我们将等待他们缴纳后再办理返还手续。到时我们将今年的

返还手续上报劳动局就业科，再通过张家口劳动局的审核。预计返还款会在20xx年初到位。

2、养老保险扩面工作

养老保险扩面是适应就业结构变化、维护广大劳动者社会保障权益，完善社会保障体系、落实科学发展观、全面建设小康社会与构建和谐一件大事。在近几年劳动局的大力宣传和推动下，大多数人员已经有养老保险，所以今年的扩面任务更加艰巨。这项工作一开始就受到了单位领导的大力支持，我们全体工作人员在总结去年工作的基础上，在年初就对我辖区有参保意向的企、事业单位和个体工商户进行了摸底。经过劳动保障全体工作人员以及单位和社区其他同志的共同努力完成养老保险扩面20多人。

3、退休人员管理工作。

每年6月和12月都会对我辖区退休人员资格认证，此次认证要在原有台帐的基础上，将新退休人员纳入台帐，做到帐、卡、人相符。以保证认证准确、快速、无误，减少老人的等待时间。并及时了解未认证人员信息，及时联系，保证不漏掉任何一个需要认证的老人。对行动不便的老人进行上门服务，采取人性化的办法，把科学发展观的理论落实到实际行动中。12月的认证工作又要开始了，届时我们将再接再厉做好认证工作。

4、就业困难人员认定工作。

就业困难人员认定是居民享受国家养老、医疗保险补贴的前提，也是我区落实科学发展观的一项重大惠民政策。范围广，各类人员条件不一。要逐一进行审核，现已为20多名符合条件人员办理了认定。

5、城乡居民养老保险工作

新增的城乡居民养老保险工作在实际操作中有一定的困难，例如死亡人员不能及时上报就会面临多领退休金现象，我们认真核对，对发生的冒领现象及时纠正，使得今年的工作得以顺利进行，今年的城乡居民养老保险缴费工作已经于9月底圆满结束。

6、城乡居民医疗保险工作

今年的城乡居民医疗保险缴费方法和录入方法都发生了很大变化，我们通过张家口上级单位的培训，掌握了今年的办理流程，之后组织社区工作人员多次学习今年的工作流程，使每一位工作人员做到熟悉流程，不出差错，更好地服务于人民群众。现在已经开始办理，由于人数逐年呈递增趋势，我们将一如既往地保证不出差错地为每一位居民服务好。

7、全民参保登记工作

今年7月开始的全民参保登记工作是今年工作的重中之重，不仅工作任务繁重，工作要求也很高，但是没有额外的人员配置，只能各社区自行消化，在干好本职工作的同时还要进行入户工作，对居民逐一登记，做到每人一表，每张表都要详细登记。每周都要向劳动局报进度。现在我们仍然在努力登记与录入工作中。

二、日常工作，

1、完成辖区再就业去向的登统工作和新增下岗失业人员的调查登记工作，组织协助员集中培训学习5次，为圆满完成各项工作打下基础。

2、对下岗失业人员情况实行微机化管理，指导各社区建立下岗失业人员台帐，积极和用工单位及用工中介沟通联系，拓宽就业渠道，积极为下岗失业人员排忧解难。

3、加强各类报表的上报和审核工作，做到了各类报表准确无误。

4、严格落实上级政策，按时完成了办事处交给的各项工作任务。

一年来，劳保工作在乡党委、政府的正确领导和支持下，以及上级主管部门的帮助指导、各部门的大力协助下，我部门紧紧围绕党委政府的中心工作而开展部门工作。深入贯彻落实党在农村的路线、方针、政策，努力推动者和实践者，认真学习科学发展观，学习和领会党的各项现行政策，做到学以致用，理论联系实际，把精神落实到实处。充分发挥“团结奋进，求实创新”的精神，扎实苦干，开拓进取，克服种种困难，一切以农民的利益出发，多做亲民、爱民、富民之事，真心实意帮助农群众增收，为困难群众解决生产生活中存在的实际问题。

一、工作完成情况

我乡本年外出务工758人，比去年增加了213人，已完成县下达的600人的任务；其中有组织输出人数88人，已完成县下达50人任务。自发输出人数为670人，比去年增加了172人。县内务工人数中55，县外务工人数50人，州外42人，省外611人。输出劳务人员主要是从事建筑、加工、进厂务工等城市经济。

二、具体做法

我乡部分群众文化素质低、思想观念保守的现状，乡党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把劳务产业喊响叫亮。（一）充分利用广播、板报、标语等多种形式，广泛宣传劳务输出的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性。（二）在乡、村、村干部和广大青年农民中广泛宣传县委、县政府坚

持发展劳务经济的有效做法和成功经验，并展开大讨论，使干部进一步提高了自发抓劳务输出的自觉性和责任感，让群众认识到劳务输出是一项投资少、风险小、见效快的富民产业，是饱了肚子、挣了票子、换了脑子的“铁杆庄稼”，教育广大务工青年克服“怕”字当头，怕担风险的守旧思想。

三工作中存在的主要问题和困难

我乡的劳保工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一步开展也出现了一些问题和困难，与县委、政府的要求也还存在差距，农村劳动力转移工作十分艰巨，这些都与主客观因素有关，主要表现在部份人员担心上当受骗，对陌生世界存在畏惧感和“家乡宝”观念较强，还存在着“在家千般好，出门万事忧，金窝银窝不如自己的草窝”等观念意识，这样就给劳务输出工作带来了问题和困难。

(一)思想认识不足，组织工作有待改进

从目前劳务输出的状况来看，村与村之间仍然存在着对劳务输出重要性和必要性认识不足，出现村与村之间劳动力输出的数量和质量存在很大差距，部分地区的劳务输出仍然是民间自发的、无序的，缺乏有效的组织领导，致使劳动力输出效率不高，农民工的合法权益难以得到有效保护，一定程度上打击了农民工的积极性。

(二)求职人员择业意识还未转变

在众多的求职人员中由于他们受传统择业意识的影响，很难找到工作，在他们心目中，唯有国家机关、事业单位、国有企业是他们择业的标准，否则宁愿守在家里，也不愿到集体、私营企业中去做事，还有既使在国有单位几十元每月的工资，也不愿到每月几百元的集体、私营企业中去做事，形成有要人的单位找不到人，有人又打不到单位的反差，这样也严重影响了劳务输出工作的开展。

四工作下一步的工作打算

(一)加强培训，提高我镇劳动力素质

加大对农村人力资源开发的投入，积极争取州、县培训资金，开展特色培训和对口培训，把用工需求与培训衔接起来，通过就业指导、技能培训、考核发证、推荐上岗等方式，实行先培训后输出。这样既提高了劳动者的综合素质，同时又促使劳务输出的稳定和提高，为劳务输出奠定良好的基础。

(二)规范管理，完善服务，抓好典型，搞好示范

为保证外出务工人员的合法权益得到充分保障，我们将严格规范劳务输出秩序，合理引导劳动力流动，杜绝民工盲目外出、积极探索政府引导、加大外出务工人员致富典型的宣传力度，用看得见、摸得着的实惠来告诉那些持等待观望甚至怀疑态度的人，使他们尽快加入劳务输出的行列，早日实现脱贫致富奔小康的梦想。

一、基本情况

社区位于广场东南侧，东临沈大高速公路，南至雅威服装厂，西临青龙山大街，北靠长江路，社区总建筑面积约94888平方米，总户数1561户，人口总数5168人，劳动力总数1904人。其中稳定就业人数为756人，灵活就业人数为1117人。社区所辖单位10家，商业服务网点46家，素质教育基地1所(营口市鲅鱼圈区中等职业技术专业学校)，社区劳动保障站自成立以来建立了劳动保障管理制度、工作职责等各项制度并实现上墙，为社劳动保障平台工作搭建了一个很好的平台。

一、切实做好就业再就业工作

1、建立下岗失业人员电子台帐，2月份我们把社区人力资源入户调查作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区

居民走访调查，掌握他们的第一手资料。为劳动保障工作打好基础，每月根据台帐的变动情况，及时上报社会保障信息表和就业失业人员统计等月报表。

2、截止6月份下岗失业人员总数为32人，失业人员41人实现了再就业。

3、领取失业金人员审核。每月15日之前对领取失业金人员进行审核和认定，截止6月份领取失业金人员6人本月新增1人共计7人。

4为我辖区各企业和社区居民办理《就业失业登记证》共786人，领证人比的新增223人。

5、公益性岗位安置下岗失业人员2人，5月份新增人员1人，共计我社区公益性岗位人员总数3人。

6、积极采集用工信息128条，提供岗位个数241个，切实为下岗失业人员提供有效的服务，发放宣传单形式宣传力，提高失业人员的就业率。

7、对小额担保贷款政策积极落实，认真审核资料，严格把关，今年我社区共有1人办理了小额贷款为他们创业提供了资金支持。

8、对辖区内企业退休人员基本情况登记造册，建立台帐，6月分社区共退休人员为706人。上半年新办理退休人员7人。异地认定领取退休金人员为36人。

二、积极开展政策宣传活动

1、4月15日，社区在宣传落实“五七工”、“家属工”纳入基本养老保险统筹范围的工作会议结束后，将通知张贴到社区各个门幢及各个宣传栏，在5月16日截止前共办理人员为96

人，让“五七工”、“家属工”老有所养，体会到国家对他们的关怀。

三、大力开展城镇居民社会基本养老保险工作

为更好的把城镇居民社会基本养老保险这项利民、惠民的实事办好，对社区劳动保障站进行了工作的安排，使城镇居民社会养老保险这项工作有计划、有步骤。截至目前，参加城镇居民社会基本养老保险人员共125人。其中60周岁以上参保人员为72人，60周岁以下参保人员为53人。

半年来，我社区在劳动保障中虽然做了一些工作，还存在一定差距。我们将按照上级劳动保障部门的安排部署，认真学习先进社区的好经验、好做法，继续下大力抓好社区的劳动保障工作。