

工作报告引进人才方案

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

工作报告引进人才方案篇一

一、甲方根据工作需要，聘用乙方来甲方工作，乙方自愿接受甲方聘用。

二、甲方聘用乙方服务期限为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三、在协议期内乙方应履行如下义务：

1. 自觉遵守国家法律、法规及甲方的各项规章制度。
2. 服从甲方工作安排，努力完成所承担的各项工工作。
3. 接受甲方的领导、聘任、考核与管理。
4. 服从甲方其他应当履行的义务。

四、在协议期内乙方享有如下权利：

1. 依据国家及甲方规定享受相应的国家工资及有关补贴。
2. 根据贡献，经甲方评定，享受相应的校内津贴和奖励。
3. 依照甲方有关规定享受医疗及其他公益待遇。

4. 依照《_____》（_____号文件）中有关规定参加职务晋升。

5. 享受《_____》（_____号文件）、《_____》（_____号文件）、《_____》（_____号文件）中规定的各项待遇。

6. 对甲方工作有权提出合理化建议或批评意见。

7. 享有其他应享受的合法权益。

五、在协议期间的前两年内，乙方不能调动工作或辞职、对满两年不满_____年，因特殊情况提出调动或辞职，经学校批准，可办理调动、辞职手续。同时，退还学校提供的安家费、科研启动费及所分配的住房或学校提供的住房补贴，并取消其专业技术职务任职资格。

六、在协议期内，甲方本着鼓励所引进的人才扩大海外学术交流的精神，支持乙方短期出国（境）从事学术研究工作，进行学术访问与讲学，参加学术会议；乙方连续在海外时间不得超过半年（经批准者除外），否则甲方有权取消乙方的职务、职称、工资及其他相关待遇。

七、甲、乙双方必须严格遵守此协议，任何一方自行违约，甲、乙双方均有权要求对方履行协议，必要时可向甲方上级主管部门申述。

八、在协议期内，如遇到本协议未列事项，双方应本着工作第一的原则协商解决。

返

工作报告引进人才方案篇二

(一)面谈。同一岗位凡有资格初审合格的高级专业技术职称人员或博士研究生的，由用人单位采取面对面会谈等现场答辩方式对其进行直接考核。然后视岗位空缺情况，再对其他人选采取笔试或面试方式进行考核。

(二)笔试。“引进对象涉及g类人员的”“用人单位要求进行业务技能测试的”“同一岗位资格初审合格人数超过引进计划5倍以上的”，其开考岗位资格复审合格人员需参加笔试。笔试采取综合素质测试或业务技能测试等方式进行。

(三)面试。同一岗位笔试人员依据笔试得分高低按1:3的比例确定参加面试人员；同一岗位只有b类、c类、d类人员报考(符合直接考核招聘政策)且资格初审合格人数未超过引进计划5倍的，直接进入面试。面试采取结构化面试等方式进行。

(四)考生总成绩。考生总成绩满分按100分计算，其中：

1. 不需要进行笔试的，其总成绩=面谈或面试成绩；
2. 需要进行笔试的，其总成绩=面试成绩×50%+笔试成绩×50%。

笔试和面试等考试考核相关事宜在巴中党建网另行公告。

六、体检和考察

工作报告引进人才方案篇三

四平位于辽、吉、内蒙三省区交界处，南接沈阳，北靠长春，交通便捷，铁路、公路四通八达，是京哈线上重要节点城市，

“哈长城市群”二类大城市。是国家卫生城、国家园林城、中国换热器城，国家先进装备制造业示范基地、国家食品产业示范基地，国家可持续发展实验区、国家“智慧城市”试点城市，中国优质玉米之都。辖公主岭市(省直管)、梨树县、伊通县、双辽市、铁东区、铁西区六个县(市)区。

共计划引进人才240人。其中：四平市直100人，梨树县直50人，伊通县直20人，双辽市直50人，铁东区直10人，铁西区直10人。

- 1、具有中华人民共和国国籍。
- 2、遵守中华人民共和国宪法、法律、法规。
- 3、遵守纪律、品行端正。
- 4、身体健康。
- 5、年龄一般在18周岁以上、35周岁以下(1980年8月31日至1998年8月31日期间出生)。年龄计算时间截止到2016年8月31日。

本次引才重点引进“985工程”、“211工程”高校毕业的全日制硕士研究生、博士研究生。也欢迎各高校优秀毕业生报考，为四平振兴发展做出贡献。具体人数、专业等其他条件(详见附件)。

- 1、曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员。
- 2、被辞退未满五年的国家机关、事业单位公职人员。
- 3、在读的非2016年毕业生(2016年12月31日后取得毕业证、学位证的考生不视为2016年毕业生)。
- 4、现役军人。

工作报告引进人才方案篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们:

今天,我们在这里济济一堂,召开2022年*市引进研究生座谈会。这次会议既是一次欢迎会,又是一次交流会。刚才,新引进研究生代表作了交流发言,讲的很精采,很有见地;接受单位代表作了表态发言,讲的很实在,很受鼓舞。

2000年以来,市委、市政府坚持每年引进一批研究生,共引进*批*名研究生,包括今年新引进来的*名同志。经过组织精心培养和大家共同努力,引进研究生已经成为全市“立得住、站得稳、叫得响”的优秀人才“品牌”。同时,我们也应当看到,研究生走出校门时间不长,社会阅历还不丰富,工作经验也相对不足,大家如何更好地走进*、服务*、融入*,还要不断地经受实践锻炼。借此机会,我谈三点想法,与同志们交流,和大家共勉。

一、走进*

*是一座美丽和充满生机的城市,是一座开放和包容的城市,大家有的千里迢迢,有的回归家乡,踌躇满志在这里相聚,这是大家与*的缘分。

——*欢迎你们。*地处*平原腹地,北靠汉江,南望长江,素有“*后花园”之称,是“*+*”*城市圈的重要成员之一。全市国土面积*平方公里,人口*万,现辖*个省级经济开发区、*个建制镇、*个市属街道、*个国有农场、*个风景管理

区，享有“鱼米之乡”“文化之乡”“体操之乡”等美誉，连续四届奥运会获得*枚奥运金牌。近几年，*一直走在*省县域经济前列。*，已成为全省发展较快、变化最大的城市之一。市委、市政府以求贤若渴的诚意、海纳百川的胸怀，精心组织实施研究生引进工程，对大家的到来高看一眼、厚爱一层、寄予的希望更是多三分。

——*需要你们。人才资源是第一资源。*这些年经济社会取得飞速发展，与各类人才发挥的积极作用是密不可分的。与此同时，人才总量偏少，特别是高层次、高素质人才偏少，依然是制约*跨越发展的重要因素之一。我们要招商引资，更需要招才引智。招引研究生是我市招才引智的主要渠道之一，是为推进*人才强市、实现跨越发展提供人才保障的战略选择。希望你们来到*后，扎实工作、努力成长，为*的发展贡献青春与才华。

——*属于你们。当前，我们正坚定不移地推进改革开放，坚定不移地推进城乡统筹，坚定不移地推进工业崛起，坚定不移地推进以改善民生为重点的社会建设，为建设全省“四化”同步发展先行区，加快构建*城市圈西翼中心城市，进一步大力实施人才强市战略。大家来自五湖四海，出自名校名师，是各单位急需的紧缺人才，是*事业发展的后备军和中坚力量，在成长的道路上大有可为。大家选择*、来到*，势必会成长为*的栋梁之才，在服务*发展中建立大功业。这是*市委、市政府对大家的期望，也是*人民对大家的期望。

二、服务*

这次座谈会后，大家就要奔赴和回到各自的工作岗位，服务*经济社会发展。这里，我谈几点体会，希望对大家今后的工作进步、个人成长有所帮助。

1、用青春践行梦想。大家作为年轻人，要敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦，把“个人小梦”融入到“国家大梦”中，用

青春梦托起中国梦，用青春梦践行中国梦*篇。一是要有远大理想。理想是翱翔的翅膀，责任是奋进的动力。知识和能力固然十分重要，但比知识和能力更重要的是一个人的理想和信念。理想信念有如身体的“脊柱”和大厦的“支柱”。没有“脊柱”，人就不能站立；

没有“支柱”，大厦就会坍塌。实践证明，理想越是高远，信念越是坚定，越能干出不同凡响的业绩。可谓“思想有多远，我们就能走多远”。二是要有担当精神。大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。担当是一种精神、一种品德，更是一种境界。看一个青年人行不行，最重要的是看他有没有事业心、责任感，有没有担当精神。大家作为青年精英要敢于担当，在困难面前，要敢闯敢试、敢为人先；

在矛盾面前，要敢抓敢管、敢于碰硬；

在风险面前，要敢作敢为、敢担责任。人，总是要有一点精神的。精神状态非常重要，担当是精神状态的具体体现。三是要有平常心态。“非淡泊无以明志，非宁静无以致远。”大家作为综合素质好、专业水平高、发展潜力大的高层次人才，组织上对我们高看一眼，厚爱一分。客观地讲，并不完全是因为自己的能力有多大、水平有多高，更多地因为组织的信任，社会的尊重。要谦和待人，低调处事。把自己看小一点，把个人看低一点，把名利看淡一点，把职务看轻一点，在名利上不要计较、在待遇上不要攀比、在心态上不要失衡，不要看到别人提拔进步，自己心理失衡。要不负组织的信任和期盼。

2、让学习成为力量。学习是成长进步的阶梯，学习是提升能力的途径，学无止境。研究生有知识、有文凭，但知识不等于能力，文凭不等于水平。大家要常怀“本领恐慌”，要常感“能力危机”，如果不加强学习，就会掉队、落伍、被时代淘汰。青年，要从学习出发，让学习成为一种需要。一是要讲方法。讲方法就是要多读书、读好书。读书，贵在有心，要用心读书；

读书，贵在有恒，要坚持读书；

读书，贵在有用，要理论联系实际。讲方法就是要多思

考。“学而不思则罔”，只有将勤学与善思有机结合，才能形成新观点、新思路、新办法，进而指导工作、推动实践。讲方法就是要多动笔。我们常讲“好记性不如烂笔头”，只有平时多读、多记、多思、多写，用时才能融会贯通。二是要讲效率。工作要讲效率，学习更要讲效率。我们组织部机关坚持每周五一次集中学习，部机关干部把自己的特长、积累的经验和平时思考的问题，用讲课、说书、时事点评的方式展现出来，一人讲、全体听，使部机关干部用更短的时间吸纳接收更多的知识，效果比较好。三是要讲运用。毛主席说过：“读书是学习，使用也是学习，而且是更重要的学习。”要把学习当作提升自我、推进工作的过程，做到理论与实践、学习与运用、言论与行动相统一。

3、凭实干铸就实绩。大家既然选择来到*，就要树立扎根*、服务*、建设*的信心和决心，踏踏实实在*干出一番事业。一是要勤于干事。邓小平同志说过，世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义都没有。一个有品行修养的人才，一定是一个想干事、能干事、干成事的人才。希望大家把全部心思用在“真干事”上、把全部本领用在“多干事”上，切实做到干一行、爱一行、钻一行、精一行。二是要善于执行。一打纲领不如一个行动。执行能力的强弱，直接关系到各项工作部署、具体任务的落实效果。为什么同样一项工作，有的地方很快落实到位，有的地方就是难以落实？原因就在于贯彻不力，执行不力，推进不力。说而不抓等于白说，抓而不力等于白抓。青年人才有朝气、有激情，应该将这种朝气、这种激情落实在工作中，落实到行动上。三是要肯于钻研。大家作为研究生，在专业领域都有一定的研究。来到*，面对新的工作岗位、新的工作环境，如何打开局面、怎样胜任工作？依然需要大家始终保持肯于钻研的劲头。对工作中遇到的问题，特别是专业领域碰到的难题，进行刻苦钻研，切实把专业知识转化为实际成果，把专业水平转化为工作实效。

三、融入*

栽下梧桐树，引得凤凰来。引进的研究生能不能进得来、干得好、留得住，关键是要以环境留人、待遇留人、事业留人、感情留人。这个责任，我们的接收单位要主动承担起来。

1、要有重才之意。重才，就要给研究生以环境，用环境留人。
*要实现科学发展、跨越发展，没有人才的强力支撑是不可能实现的。研究生人才学历层次高，是*发展不可缺少的人才资源，是实现*跨越发展的重要力量。对人才的重视，不仅仅是组织部门的责任，更是每个接收单位的责任。各单位要采取有力措施，为引进的研究生创造良好环境，特别是当他们遇到困难挫折的时候，要看主流、看优点、看长处，多激励、多支持、多帮助他们。我们对研究生不能总是戴着“有色眼镜”，看研究生不能总是拿“放大镜”。研究生是人才，任何人才都有一个熟悉适应的过程、一个逐步融入的过程、一个扎根成长的过程，这个过程需要一个良好的环境、一块适宜的土壤。

2、要有爱才之心。爱才，就要给研究生以待遇、以感情，以待遇留人、以感情留人。各位研究生初来乍到，会有很多不方便的地方，特别是今年新引进的研究生，在思想上有时难免会产生一些波动情绪。这个时候，各单位就要严格落实各项政策，做到生活上照顾、待遇上平等，思想上关心。一是要照顾生活。各单位要认真安排好引进研究生特别是今年新引进研究生的基本生活，切实解决他们的吃饭、住宿等实际困难，帮助他们解除后顾之忧。二是要同等对待。要将引进的研究生与机关干部同等对待，在工资福利、考核奖惩、教育培训、选拔任用、评优评先等方面，同标准、同待遇、同管理、同考核，不能厚此薄彼，不搞区别对待。三是要沟通思想。要加强与他们思想交流和感情沟通，体现组织的关怀和温暖，做到感情到位、凝聚人心，确保他们集中精力干好工作。

3、要有用才之法。用才，就要给研究生以事业，以事业留人。目前，全市在岗的*名研究生中（不包括今年新引进的*名研

究生），有的已经提拔到乡镇领导岗位上，有的被选派到乡镇挂任镇长助理，有的担任本单位中层干部，成长为中坚力量。所以，人人都有培养价值，不外乎方法不同；人人都有发展空间，不外乎方向不同。要充分信任研究生，因人制宜、人尽其才，把他们放在最适合发挥优势的岗位，给他们交任务、提要求、压担子、给舞台，让他们有任务、有责任，放开手脚、大胆作为。

我坚信，只要大家将自己的青春理想、才华抱负、进退荣辱与*的发展联系在一起，就一定会成为引领*发展的中坚力量，成为*经济社会发展的栋梁之才；我也相信，各个接收单位一定能给研究生一个宽松宽容的环境；我更相信，我们*名研究生的明天会更加美好！

工作报告引进人才方案篇五

一、实行绩效考核工资制度。

公司按照综合评价、个人能力评价等评价体系，采取个人自评、员工互评、部门考评、工作业绩量化考评的方式，对员工进行考核评定，使技术、业务骨干通过自己的努力，获得晋升、晋级的机会，通过“多劳”，收获“多得”。

二、多渠道引进人才。

公司高度重视人才引进工作，并相继出台了《人才引进实施办法》《公司学历补助发放办法》等规章、制度。公司积极参加省市人才招聘会20余次，引进各地优秀人才50多名，高新聘请了多名技术、业务人才担任公司的关键岗位。同时，公司充分认识到校企合作优势互补的双赢意义，先后与河南农业大学，郑州牧业工程高等专科学校建立合作关系，由公司提供平台，向学校提供人才需求，学校将公司作为实训基

地，为企业提供适宜人才。

三、全方位培养人才。

公司每年有计划地对员工进行各类技术业务和岗位知识培训，培训结束举行考试和“技术比武”，将考核考试成绩作为上岗和奖惩的依据，对培训成绩突出且实际操作经验丰富的人员优先安排进入关键岗位，并给予一定的奖励。同时，公司坚持走出去和请进来相结合的培训方式先后聘请多名管理咨询专家来厂授课，同时，先后选派100余名管理、技术及业务人员分别到同行业先进企业或各种培训中心进行学习深造。

四、拓宽高技能人才成长空间。公司不拘泥于干部、工人的身份界限，不拘一格选拔人才。对技术操作熟练、经验丰富、在每年的绩效考核结果中，成绩突出的技能人才，选拔到重要技术操作岗位和技术管理岗位，并赋予更多的工作责任，使其享有较高的地位，有的甚至提拔到领导岗位。今后的工作中，我公司将进一步加大对生产工人、管理人员、专业技术人员的引进和培训工作，稳定职工队伍，促进全体员工整体素质的提高，为公司的可持续发展提供必要的人才支撑和人才储备。

工作报告引进人才方案篇六

乙方：

内容：

1. 甲方接收乙方到工作。
2. 甲方按照有关规定，自报到之日起付给乙方劳动报酬，提供必要的工作条件并按照院有关规定享受相应福利待遇。
3. 乙方到甲方工作后，要热爱本职工作，履行并完成岗位工作目标及任务，接受甲方的考核及管理。

4. 甲乙双方任何一方违反协议时，对方有权要求其赔偿由此所造成的一切损失。

5. 在甲方考核合格的基础上，乙方应保证在甲方工作满3年。工作满3年，如果乙方提出工作调转申请，甲方可协助办理调转手续，已经享受的福利待遇归乙方所有。

7. 协议中如有未尽事宜，乙方签署《聘用合同》的，按《聘用合同》办理。

8. 本协议一式三份，甲方、乙方及所在研究所(中心)各一份，本协议由双方当事人同时签字盖章之日起生效。

用人单位签字：

盖章

甲方代表签字： 乙方签字：

盖章 盖章

年 月 日 年 月 日