

深入的专项评价报告分析

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

专项评价报告篇一

案件质量评查是法院内部审判监督管理的一项重要工作，是对案件流程管理、审执程序、实体处理、法律文书质量、档案装订、是否严格执法等情况进行评查验收，不仅能够客观、公正评价法官办案质量，为考核法官业绩提供充实依据，还能够总结办案经验，规范法官审判行为。如何建立和完善一套符合审判工作规律的案件质量评查体系，对案件实行有效的监督，是人民法院不断探索的课题。

近年来，各地基层法院按照上级法院的要求积极开展案件质量评查工作，评查机制亦日趋完善，并取得了显著成效。但是，评查工作中仍存在一些问题和不足，这些不同程度错误或瑕疵的存在，影响了对案件的正确定性，影响了对案件的公正处理，从而影响了案件的质量和其应达到的社会效果。笔者以此文浅析在案件评查过程中发现的问题和不足以及应采取的相应措施，以期在今后的工作中能够更加完善这项制度，促进案件评查工作更上一层楼。

一、案件质量评查的基本做法

近年来，各地基层法院主要由资深法官、审监庭审判员和纪检监察人员组成评查组，针对不同类型案件开展质量评查工作。评查组按照《案件质量评查标准》，采取常态评查与重点评查、专项评查与年度评查相结合的方式，对案件流程管理、审执程序、实体处理、社会效果、法律文书质量、档案

装订等方面开展评查验收工作。评查结束后，评查人员分别对每一个参评案件评定等次并指出存在的问题。评查组将发现的问题汇总并报院审判委员会讨论通过后形成情况通报，再反馈给各审判业务部门及主办法官。

二、案件质量评查中存在的问题和不足

1、对评查工作重视不够，认识不到位。对案件质量评查普遍存在两个方面的误解：一是将案件质量评查简单地定位为纠错，认为评查就是纠错，通过纠错达到确保质量的目的。二是案件质量评查功能定位不准确。目前基层人民法院主要以生效案件为评查对象，即实行事后监督，虽然对有重大影响或领导过问的案件提前介入监督，但也是极个别案件，对事前和案件审理过程中的质量评查不够重视。案件质量管理应是预防胜于纠正。

2、案件评查制度欠缺依据，设置部门不统一，影响评查工作的开展。法院对所审结且已生效的案件进行事后评查，其目的是提高办案质量，增强办案人员的工作责任感。但现行法律框架内及法院组织内部设置上没有设置案件评查内容和机构，法律上仅规定通过上诉程序或再审程序对案件质量进行监督，而通过案件质量评查方式确定案件是否存在差错则无法律上的依据。另外由于认识不同，各地基层法院虽然都成立了案件质量评查部门，但具体做法不一，有的认为它应是平行于庭室的一级机构，下设于审委会，这样才能加强评查力度；有的认为应下设于某个部门如审监庭、研究室、监察室等作为二级机构，这样更符合基层法院实际情况。

3、案件质量评查的规程和标准不统一，实践中很难操作。根据基层人民法院自身的特点，虽然制订了一系列的《评查细则和标准》，采取了自查自纠、全面评查、重点评查、交叉评查等各种形式对案件进行评查，并将评查结果予以通报，要求业务庭及承办人针对存在的问题限期予以说明、检讨及整改完善。但是，在目前的案件质量评查中，法院没有形成

统一的质量评查标准，评查结果并不能全面反映办案人员的实际能力和案件质量水平，还有可能造成相同的案件由不同的法院评查，产生不同的结果。

4、评查激励和保证机制不健全，未能充分发挥评查应有的作用。以前是目标管理实行积分制，根据每个案件疑难繁简程度和结案方式等进行评分。虽然对案件存在的差错程度进行了量化、细化，发现问题及时反馈给承办人及所在的庭室，客观地分析出现问题的原因，提出解决问题的建议，但是改为现行的百分制，缺乏奖惩机制。另外，评查人员不愿“评”与被评查人员不愿“受评”的心态仍然存在。案件评查工作本来是对事不对人，但由于评查法官与承办人均在同一法院，被评查对象不理解，认为跟自己过不去、“挑刺”。而年底的年度考核以及竞聘上岗等采取的是民主评议测评，评查法官因顾虑将来对自己评议时可能产生的不利因素，而有怕得罪人的思想和畏难情绪，在评查过程中束手束脚，应付了事，不能充分调动其积极性和能动性，影响了评查工作发挥应有的作用。

5、评查人员不固定以及评查人员的业务素质制约了评查工作的开展。多数基层法院已经成立了专门的案件质量评查组，但是，由于评查人员不固定，而且个别临时抽调的评查人员评查工作经验以及全面处理各类案件的能力不足，造成案件质量存在的问题无法及时发现。

《案卷评查整改工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

专项评价报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

专项整治组将督促各相关责任单位加大向群众公示整治项目、

通告工作进展、公布整治成果的力度，拓宽渠道，丰富形式，认真听取群众评议，以提高群众的获得感、满足度做为检验专项整治效果的标尺。

;

专项评价报告篇三

1、校园干净整洁、校园环境优美。

2、部分教师教案书写认真，项目齐全、并且超前备课。如马成龙老师的教案。

3、学生作业整洁、起批早。特别是四年级语文另外设置了日记本。

1□20xx—20xx学年第二学期六年级期末检测语文、数学、英语三科均分59.3分，在36所三类学校中居33名。

2、教学管理制度落实情况无记录可查，教导处对教案审阅少（4次）且无评语。多数教案进度缓慢，存在无教案上课的现象，部分教案环节不全。

3、作业题型设置单一，对错题（字）更正重视不够，作业量也偏少，配套练习大多数未阅。

4、课堂教学，普通话不够标准，未使用教具。

5教学管理不到位。

1、加强学校管理，强化教研活动，制定切实可操作的工作制度。

2、建立教学激励机制，调动教师工作积极性，增强教师的师

德意识，提高教师的敬业精神。

3、及时对教学工作进行分析、总结，并制定相应的措施。

4、开展多种形式的教研活动，提高教学效果。

专项评价报告篇四

市委扶贫领域专项巡察第五巡察组反馈意见中提到：“精准识别贫困人口数据录入缺乏深度调查、录入数据质量不高；未严格按照规定条件和程序精准识别贫困户和贫困人口，造成了贫困户和贫困人口数据不准确和真实；各级扶贫部门虽然建立了贫困人口档案，但存在资料缺失、会议记录不规范等问题；产业扶贫资金分配上没有充分考虑建档立卡贫困户和贫困人口；扶贫项目推进力度不够；少数县直单位、乡镇对扶贫领域督查考核工作没有开展，连心小分队队员到岗到位情况很差，布置安排的，抓落实不够。”针对上述问题，我镇党委、政府高度重视，强化措施，确保整改到位。

一、提高思想认识，做好组织落实

我镇召开扶贫专题会议，会上党委书记兰先学同志通报了上级部门反馈的意见及相关整改精神，统一了大家的思想认识，同时与各村签订了建档立卡质量承诺书，确保建档立卡工作数据准确可靠。同时结合“七清四严”筛查工作，全体干部再次深入到村、组、农户家中对全镇所有扶贫对象进行了再次核查，并与公安、工商、房管、交警等单位联系核实比对。经认真清理比对，截至20xx年3月，我镇共剔除不符合“七清四严”贫困人口105户272人，删除死亡及错登人口27人，共计299人。20xx年11月底又根据工商、房管等相关部门反馈，清退有房、有车等条件好的贫困人口7户23人。并对结果进行了公示，确保了建档立卡工作真实可信、精准识别到位。

二、加强监督指导，强化责任落实

我镇以各村驻村班子为第一负责人，确保干部帮扶到位，资料准确到位，各干部驻村帮扶工作组对贫困户开展调查研究，深入各家各户了解情况，每人定点帮扶困难户，并制定帮扶计划和脱贫措施，保证帮扶干部真正深入一线，走近贫困户。同时，各村安排了扶贫专干对扶贫档案进行完善，确保档案完整，内容全面。

三、做好规划协调，提高资金效益

我镇对扶贫项目统筹规划，做到早计划、早安排、资金及时到位，工程按期施工，加强对项目工程的质量监管。同时，加强对项目资金的监督管理，确保专款专用，确保扶贫资金安全高质高效运转，让贫困群众真正享受到扶贫项目带来的成果。20xx年，我镇与森冠香榧合作社合作，为全镇83户未脱贫的贫困户申请产业到户资金24万9千元(每户3千元)，入股合作社，确保每年300元/户的分红，增加贫困户收入。20xx年，我镇整村推进项目20万元，用于丁路村熊家水泥路面硬化工程。因前期预算审计、邀标等时间过长，导致资金尚未拨付。截至目前，工程已大体完工，并于年前请款10万元，剩余资金我们将尽快组织人员验收，完成决算审计后拨付到位。

四、细化帮扶责任，落实帮扶措施

针对扶贫领域督导考核不到位，首先我镇召集各连心小分队成员开会，传达上级精神，剖析问题所在，理清下一步工作思路，鼓舞干劲、推进工作。会上，镇党委、政府对各小分队提出了具体工作要求，明确了工作职责，加大了考核奖惩力度，有效调动驻村工作队队员的积极性。其次针对上级扶贫攻坚要求，详细清理全年脱贫攻坚具体任务，针对贫困村、贫困户形成任务清单下达到各连心小分队和帮扶责任人。开展进度督查，确保按时按质推进。最后是加强平时与年终考核的力度。及时将各小分队工作动态汇报至县扶贫攻坚办，方便县委年度扶贫考核中掌握各小分队工作质量。总之，结合以上三步，对各小分队细化责任，强化措施，做好指导，

确保扶贫帮扶工作到位，确保扶贫攻坚取得成效。

精准扶贫工作已经进入重要阶段，我镇将进一步完善整改措施，按照要求完成扶贫工作的各项任务确保精准扶贫工作的顺利推进。

专项评价报告篇五

我国教育名师段惠民说“教就是教做人，育就是育心灵”使我们认识到了德育是中小学教育的根基。为此，我们在校园醒目位置张贴名人名言、励志故及安全方面的温馨提示等，做到每一面墙壁都会说话，每一块地面都能育人。

（一）坚持每周一的升旗仪式。结合重大节日和专题教育知识，对学生进行爱国主义、集体主义和社会主义核心价值观的教育，使他们从小树立正确的人生观、道德观和价值观，如开展“安全伴我行”“三、八感恩父母”“廉政教育进校园”“民族知识讲座”“青春期健康教育”等活动。

（二）上好班会课。每周二下午第三节，各班利用班会对一周来学生的学习、纪律、安全、卫生进行全面总结，从一点一滴的小事抓培养学生良好习惯的培养。

（三）办好校园红领巾广播站和校园文化长廊，营造文明和谐的校园氛围。每学期初更新一次学校文化长廊，使师生和老百姓更好地了解我校的办学思想和办学情况；红领巾广播站每天播读来抓各班的好人好事，让学生不断增强班级和学校的集体荣誉感。

（四）开展“书香伴我成长，经典浸润人生”活动。每周二、三、四、五大课间活动第一个环节就是我校学生的“美文诵读”，每天1-2名学生上台诵读，不仅提高了学生的朗读水平，更重要的是让学生感受到了读书的乐趣，拓宽了他们的事业，丰富了他们的阅历。学校今年四月举行的“清明诗会”活动

以诵读《弟子规》和“讲道德故事”活动，进一步让学生感受到了中华传统文化的魅力，陶冶学生的思想情操。

（一）规范课程管理。学校严格执行课程计划，开齐开足各种课程，落实总课表、课外活动安排表、班课表、教师任课一览表，综合实践活动课和校本课程有方案，并落实了专题教育内容。学校作息时间表严格按上级规定制定，落实大课间时间和眼保健操时间，落实了每天锻炼1小时的要求。

（二）规范教学管理。

1、规范常规管理。教学工作是学校的中心工作，教学质量是教师、学校的生命线。为此我们制定了《xx中学常规教学管理制度》《xx中学教学管理方案》《xx中学初考、中考奖金方案》《xx中学教师绩效工资方案》等一系列切实可行的规章制度，逐步做到量化管理、科学管理。学校教导处每月所有教师的教学常规进行检查评估，对检查较好的教师给予表扬，对检查较差的教师进行解剖分析，限期进行改正，以此来强化管理来激励加强教师的教学工作作风。

2、开展校本教研，提高课堂效率。

一是根据我校教师年龄普遍较大的实际，我们把xx学区“送教下乡”和我校“问题促研”校本教研活动有机结合，每次教研活动要求教师带着问题、带着思考参与，凡是参与学区以上教研活动的教师都要上交学习反思。今年我校参加“xx学区第一届青年教师课堂教学比武”活动中，黄xx老师荣获文科组第三名的好成绩，上交学区听课反思达12篇。

二是根据我校学生实际确定了“xx中学学困生学习困难与障碍的研究”的课题。由于我校地处郊区，属于农村学校，一半以上的学生属于留守儿童，他们的父母在外打工，在家由爷爷奶奶或亲朋好友照看，所以这些孩子中有一部分慢慢地成

为了学生有困难的学生。为了改变这一情况，我校申报了这一课题，并成立了课题领导小组和研究小组，精选学校的骨干教师、优秀班主任、教研组长参与其中研究，其宗旨就是希望通过研究从而大面积提高我校学困生的成绩，从而提高我校的教育教学质量。

（三）发展学生特长。为了让每一个在莫中的孩子全面发展，我们优先安排有书法、美术、音乐、乒乓球特长的教师担任体、音、美学科的教学，同时成立竖笛队、舞蹈队、合唱队和绘画小组等兴趣小组，使每个学生都能找到了自己的兴趣。积极组织校运动会丰富学生的业余生活，为学生的全面发展搭建有利平台，学生的综合素质不断得到提高。

面对过去，我们不能骄傲，放眼明天，我们忧心忡忡。我们将以这次督导检查为契机，认真听取各方面的意见和建议，把检查作为规范内部管理、促进教育自我完善、推进教育内涵发展的良好机遇，努力朝“办人民满意的教育”的目标而前行。

专项评价报告篇六

市司法局目前下设4个行业协会，分别是市律师协会、市公证员协会、市司法鉴定人协会、市基层法律工作者协会。

律师协会：成立于1995年12月26日，前身为地区律师协会，1997年撤地设市后改为市律师协会，是社会团体法人，属律师行业自律性组织，依法对辖区内律师事务所（含分所）和律师实行行业管理，市律协现有会员444人、律师事务所36家。按照协会《章程》于20xx年5月15日第五次律师代表大会完成了新一届理事会的选举，经市司法局报市委组织部同意及大会选举通过，由市司法局正县级调研员李昂担任会长。

公证员协会：成立于20xx年7月5日，是市民政局登记的社会团体法人，属公证行业自律组织，市公协现有会员40人。20xx

年8月8日，经市公证员协会第二届理事选举并报市委组织部同意，由市司法局副局长担任会长。

基层法律工作者协会：成立于20xx年6月21日，是市民政局登记的社会团体法人，属基层法律服务行业的自律性组织，市基协现有团体会员76个、个人会员276人。20xx年6月21日，经市基层法律工作者协会第一次代表大会选举并报市委组织部同意，由市司法局副局长担任会长。

司法鉴定人协会：自20xx年11月19日核准登记。20xx年3月9日召开成立大会。20xx年12月28日经第二届司法鉴定人大会选举并报组织部同意，由市司法局副局长担任会长。协会目前有单位会员9个，个人会员162人。

按照“三分离”工作的要求，市司法局针对4个协会的实际情况，分别研究落实了整改措施。

律师协会：协会办公室系借用酒都律师事务所办公场地，不存在与行政机关合署办公。协会设立了独立的财务账号，做到了资产财务与行政机关分开。鉴于律师协会的特殊情况，从上到下均实行行政管理与行业管理两结合的管理体制，全国各地的律师协会普遍由主管部门领导干部担任协会会长，按照《通知》关于“如特殊情况需要兼职的必须重新按照干部管理权限进行审批”的要求，由李昂继续担任会长正在办理报批手续中。

公证员协会：过去由于经费困难，公证协会的办公场地暂与市司法局合署办公，经局党委会研究决定，6月30日前将搬到新的办公场地。市公证协会代省公协办事处收取和支出会费，自身无任何财务收入。副局长即将辞去会长职务，将尽快召开公证员大会选举产生新的会长。

司法鉴定人协会：办公场地暂与市司法局合署办公，经局党委会研究决定，6月30日前将搬到新的办公场地。协会自成立

以来就设立了独立的账号，聘请了专门的财务人员，做到了财务资产与行政机关分开。副局长即将辞去会长职务，庚即召开鉴定人大会选举产生新的会长。

基层工作者协会：因经费困难，办公场地暂与市司法局合署办公，经局党委会研究决定，6月30日前将搬到新的办公场地。基协自成立以来就设立了独立的银行账号，实行了独立的财务管理。基协第二届选举工作已经启动，协会会长将由选举大会产生，副局长即将辞去会长职务。

市司法局作为行业主管部门，一直以来十分重视对行业协会的指导、管理和监督、检查。局纪委制定印发了《市司法局在党的群众路线教育实践活动中开展“正风肃纪”工作的实施方案》，把对法律服务行业的专项治理作为我局在群众路线教育实践活动中深化“正风肃纪”的重要内容之一，严格按照《廉政准则》的规定，领导干部担任协会会长兼职不兼薪、不兼酬。各协会按照各自《章程》开展日常行业管理工作，不断健全完善内部管理制度，加强行业自律，确保我市法律服务行业健康、规范、有序的发展。