

创新创效工作报告总结

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

创新创效工作报告总结篇一

——记中卫分公司创效能手谷桂兰

万元。她用自己的兢兢业业为其他人做出榜样，用自己的勤政务实和不畏艰难书写着机关服务改革创新道路上的新篇章。身为财务人员，她能严格按照财务制度认真、规范做好财务工作，工作一丝不苟，兢兢业业，从未有因工作失误而造成不良事件的发生，受到广大干部职工的一致好评。

她秉承干一行、爱一行、专一行的宗旨严格要求自己，在工作中取得了突出成绩。

一、重学习、强自身、努力提高政策水平和业务素质

谷桂兰同志一年来，为打牢财务工作的基础，她努力学习业务知识，学习会计法，学习财经条例、规定、财税等一系列专业知识。努力提高业务水平，克服重重困难，她经常利用业余时间，对财务业务知识进行自学并积极参加培训，提高了实际业务能力。

二、关键时刻勇担重任，努力当好领导的参谋

自她担任财务主管，为适应新的工作，同志每天都加班加点，经常很晚才回家，她平时严格按照财务制度办事，强化会计监督职能，为领导把好关，做好参谋，当好助手。每月按时

编报财务分析，认真总结一个月的财务工作，实事求是地体现财务状况、资金状况以及在管理过程中存在的问题，为领导的决策提供重要的参考依据及信息。

谷桂兰同志把有限的资金使用在刀刃上，精打细算、合理安排使用资金，为公司整体工作提供了资金保障。

作为一名财务工作者谷桂兰同志不骄不燥，不摆架子，她平时非常注重日常的学习并经常与各部门及其他财务人员共同交流工作中遇到的难题，当遇到自己吃不准的问题时，能虚心向他人请教、讨论，交换思想。在专项经费的支出上，谷桂兰同志认真领会公司的相关政策，严格执行预算，不挤占、不挪用，保证专款专用。在资金运用上做好合理安排、统筹兼顾，年初公司对整体科目预算编制，谷桂兰同志起到了核心作用。除了对对车辆费用、装移机材料费、维修费等专项成本进行了监督、管理，对每项支出都要事前审批，事后核销的管理，各科目负责人经常与谷桂兰同志沟通，共同探讨业务支出推进情况和如何卡控。

五、热情耐心服务，树立良好形象

谷桂兰同志作为一名会计非常注重增强自己的服务意识，努

力塑造“廉政、勤政、务实、高效”的机关人员形象。她经常说：只有服务提高了才能得到大家对我们工作的认可，单位良好的形象才能得到维护。谷桂兰同志无论是对内还是对外业务管理过程中，都非常热心耐心地对待每一位办事人员，并做到快速、仔细、保质、保量的处理每一笔业务。在日常工作中，她对自己主管的项目总能做好记录，铭记在心，她对每个人员的咨询都是不厌其烦，总是热心解答，耐心解释，受到同志们的一致赞许。

谷桂兰同志就是在这样平凡的工作岗位上，任劳任怨，兢兢业业地做好份内和份外的每一件事。在她的努力下，中卫

分公司财务管理到位，资金动作顺畅。她的工作得到了上级领导和同志们的一致赞誉。在新的转型大形势下，她将继续保持高昂的进取精神，思想上保持不变质，工作上认真勤恳，争取以更大更好的实绩迎接新的挑战！

创新创效工作报告总结篇二

xxx带领非生产采购团队找着眼于非生产采购工作的大局，以寻找优质供应商，降低采购成本，迅速服务生产为抓手，将非生产采购的大局意识，服务意识渗透在非生产采购全过程；通过拓宽供应商领域，强化服务生产的意识，完善非生产采购渠道，有效地提高东安汽发非生产采购水平，增强了非生产采购团队的凝聚力，提高了非生产采购水平。

年初，根据公司关于付款条款的变更，在公司产销量整体形势都不乐观的情况下，xxx带领非生产采购室全面落实公司关于承兑汇票的政策，和三百余厂家就承兑汇票进行谈判。截止到2018年12月份，实现汇票付款的供应商占总供应商的95%之多，初步完成了公司关于承兑汇票所对应的付款的变动以及与合同条款相关要求的调整。

根据公司各项目进度的安排，xxx除了负责科室中月度采购计划外，全面协助相关单位推进8at工装件、dht项目工装件、技术中心nvh消音室项目进度协调以及加油机项目等大项目进度跟催协调。

针对月度采购计划：及时完成月度采购计划的划分、发出寻源，合同签署以及供货进度的跟催等工作，特别是针对现场着急且采购周期较长的进口备件的跟催，及时和供应商对接，通过各种途径保障供应，满足生产需要。

针对应急采购计划：根据公司战略发展的需要，积极配合生产及研发的需求，完成d20tgdi二期8at生产线设备及备件等

应急计划的到货跟催□8at等项目所需的急要工装件快速反应，及时跟催到货，保障生产及研发进度。

重点项目进度跟催□xxx全面协助相关单位推进公司重点项目的进度，如dht项目工装件、技术中心nvh消音室项目进度协调以及加油机项目等大项目进度跟催协调。特别是技术中心nvh消音室项目中因为中标厂家资金链断裂，导致项目无法继续推进□xxx积极了解厂家信息和厂家与第三方签署合同的真假，多次组织技术中心人员和相关部门研讨对策，在规避供应商因为资金问题对我司项目进度的影响，同时也规避了公司可能会出现资金损失50余万元，积极引入新厂家全力推进公司重点的研究项目。

非生产采购工作不仅需要过硬的专业知识，更需要耐心、细心和很好的沟通协调能力□xxx作为非采购领域一名普普通通的室主任，她充分发挥女同志心思细腻、耐心、细心、认真细致等特点，团结一心，全力以赴，立足本岗，积极担当，始终秉承“事事全力以赴，时刻以公司为重”的工作作风，以巾帼不让须眉的豪情，发扬主人翁精神，展现顽强拼搏、无私奉献、积极创新，时时创效的时代风貌。

创新创效工作报告总结篇三

一、注重“四个结合”，深化创新创效活动

一是与企业实际相结合。根据企业改革发展的特点来部署工作，从解决企业当前最紧迫的问题来开展工作。当前，就我们临沧矿业来看，最迫切解决的问题是，通过技术改革和创新把生产搞顺；通过精细化管理创新挖潜提效，降低生产成本，提高经济效益。

二是与企业青年特点相结合。创新创效的最终承载者是

青年，而青年群体的文化构成、工作水平、兴趣特长是不一样的。目前，临沧矿业青年从文化学历构成来看，大致呈两极分化分布，这就需要在开展创新创效活动时，必须结合青年人的不同特点有针对性地开展工作，发挥各个层面的优势和作用。

三是与企业团组织实际状况相结合。结合自身的实际情况和所要达到的工作目标，视其所能，尽其所力，攻其所及，克服共青团组织无所不能、包打天下的倾向，一步一个脚印，把创新创效活动落到实处。

四是与企业文化建设相结合。在新的历史时期，企业发展迎来了依靠科技进步，提高管理水平，集约化生产的新阶段，我们必须提高创新能力和水平，在实践中培养勇于打破思想束缚，敢为天下先的精神，勇于战胜困难的拼搏精神，赋予创新创效工作鲜明的企业文化特点，鼓励青年立足岗位，大胆创新，为企业技术进步和经济效益的不断提高争做贡献。

二、以创新为手段，创效为目的，深化创新创效活动

认识和畏惧心理，可以开展“创新在我身边”和“创新离我有多远”为主题的大讨论系列活动，集宣传、交流、参观、学习于一体，让团员青年切实认识到创新并不神秘，创新可以从我们身边点点滴滴事情做起，引导青年干一行、钻一行，立足本职工作，大搞技术创新。同时把过去经常搞的行之有效的技能竞赛、青年岗位能手、“五小成果”活动等结合起来，真正使创新创效活动成为职工全员参与的群众性创新实践活动。

二是以创效为目的。创新创效活动的最终目标是为企业创造最大利润。据统计，目前我国科技转化率不到50%。究其原因，主要是没有市场，不能产生直接经济效益。因此，搞创新创效活动应该以为企业创造经济效益为中心，以实现利润最大化为中心，在评审创新创效成果时，以“是否为企业创造具

体的效益”为标准，避免出现在成效评估时大约摸、拍脑袋、捏数字等不实之风和较高、较大、较好等模糊概念，形成具体的、准确的活动成效认定值。

挥作用，建功成才；通过开展争当青年“技术创新、营销创新、管理创新和服务创新”能手等，全面深化创新创效活动；通过举办创新创效成果展、总结表彰先进单位和个人，动员鼓励更多的青年投入这项活动中，等等。总之，只有方法新、载体活，才会吸引青年广泛参与。这是深化创新创效的一个很重要的前提和基础。

二是建机制，铺“路子”。首先，建立健全领导机制。特别是在动态管理上，做到“四个到位”，即专人管理到位、保障措施到位、责任落实到位、信息反馈到位；其次，建立科学的评价机制。根据企业实际，积极探索科学完善的评价机制，对创新成果及其所带来的经济效益及时给予科学的评价；最后，不断完善激励机制。本着精神鼓励和物质鼓励相结合的原则，对在创新创效活动中涌现出的优秀集体和先进个人，大张旗鼓地在晋级、工资、福利等方面进行表彰奖励。

三是强队伍，树“梯子”。抓骨干队伍，成立创新创效活动青年小组，围绕技术、管理、营销和服务等领域开展攻关活动，增强市场创效能力；抓活动带动，充分发挥团组织的优势和自转能力，在团员青年中大力开展科普知识讲座、心得交流、导师带徒等形式多样的活动，引导广大青工积极投身创新创效活动当中；抓人才网络，建立完善“青工创新创效活动人才库”，推动活动不断深化。

创新创效工作报告总结篇四

（一）通过教学使学生全面了解礼仪的相关知识。学校高度重视，每周每班都安排一节课，精选上课老师。授课内容为“进校礼仪”、“校园礼仪”、“课堂礼仪”、“家庭礼

仪”、“青少年社交礼仪”、“公共场合礼仪”等内容，并将平时的讲课内容汇编成校本课程。

（三）通过学校日常管理强化学生文明礼仪意识。结合学校日常管理，引导学生从身边小事做起，注重文明礼仪，养成良好行为习惯。

（四）通过教师模范行为引领文明礼仪。学校老师从自己做起、从身边做起，抽烟的改掉抽烟的习惯、改掉随手丢烟头的不良习惯，平时谈吐讲文明礼仪，树立良好的师表形象。

（五）通过丰富多彩的校园文化活动营造文明礼仪氛围。学校定期组织学生观看传统礼仪教育及现代交往艺术相关影视教材，由政教处、团委定期出宣传板报，定期举办个人礼仪、交往礼仪讲座和报告会，请新黄埔青少年军校朱校长到学校开展文明礼仪教育讲座，向学生讲解、示范文明礼仪等方面的行为规范；请市公安局交-警大队宣传股的同志到我校上文明法制课，让学生明白文明礼仪的重要性；请市教育局关工委的同志到学校作文明礼仪教育的巡回演出，让学生通过喜闻乐见的通俗节目感受到文明礼仪教育就在身边。

（六）通过社会实践活动使学生践行文明礼仪。有效整合社会资源，创新载体，结合公益劳动、社区服务、志愿服务等社会实践活动，充分利用文化馆、纪念馆、博物馆、福利院、旅游景点等场所开展文明礼仪教育，使学生在实践中感受文明礼仪，践行文明礼仪。

（七）学科渗透。除每周一节礼仪课外，各科教学继续渗透文明交际礼仪知识教育。

（一）学生“传统礼仪及现代交往艺术”进课堂活动是一项长期系统的校本工程，需要花大量的时间、人力和物力，需要统筹安排、周密安排，合理部署，政教、团委、教导、后勤等部门要密切配合，共同开展工作。

（二）在开展“传统礼仪及现代交往艺术”进课堂活动的过程中，我校结合实际情况，把礼仪教育同学校一日常规紧密结合起来，明确提出教师礼仪、学生礼仪的基本内容，从内部因素入手，师生通力协作，创设良好的礼仪教育氛围。对学生的礼仪从到校礼仪、上课礼仪、课间礼仪、集会礼仪、卫生礼仪、保护公共财物礼仪、离校礼仪、待客礼仪、活动礼仪、家庭礼仪、同学间礼仪、进办公室礼仪、其他礼仪等提出明确要求。

（三）在开展“传统礼仪及现代交往艺术”进课堂活动的同时，要开展校园丰富多彩的活动。学校政教处根据德育工作计划，开展系列文明礼仪教育，让学生普及性参与活动体验，在活动中受教育，规范文明行为，使条教的礼仪教育生动化、形象化，学生易接受，教育效果更持久。如开展的“我身边的不文明行为”调查活动帮助学生初步掌握了学生的文明礼仪状况。让他们牢记文明礼仪就在他们平时的一举一动、一言一行中。让他们意识到礼仪不是抽象的概念，他存在于我们身边，与我们的生活息息相关；是一个人乃至一个国家文化修养和道德修养的外在表现形式，是做人的基本要求。开展“问好”主题教育活动，让学生懂得最起码的基本规范礼仪。学生养成了不管是在校内外，见到同学、老师、领导、来宾（统称客人），都主动问好的文明习惯。通过制定文明礼仪知识学习计划，开展“美在文明，爱在礼仪”——自我成长活动，引发学生对生活中的文明礼仪现象的思考，逐步在心中形成一种文明礼仪的认识观。并通过对生活礼仪、家庭礼仪、社会礼仪、校园礼仪等的学习实践，把语言文明、行为文明积淀成为学生的人格文明。“用眼看礼仪”摄影比赛，不仅丰富了广大同学的课余生活，加强素质教育，提高同学关注文明礼仪，提高对美的观察能力和摄影水平。“文明礼仪伴我行”征文比赛活动，是学校德育教育工作的展示与延伸，对规范学生的日常行为起到很好的推动作用。“我最尴尬的”采访活动方案让学生在活动中对不文明现象的表里有更深入的了解。促进学生自觉遵守社会公德，向不文明行为告别，提高自身文明素养。增强学生社会责任意识，锻炼培

养学生社会实践活动能力。“礼仪之星”评选活动为进一步加强对学生日常行为规范的教育，规范学生的礼仪，努力提高学生良好的行为习惯，通过对全体学生行为规范的考核及“礼仪之星”的评选，激励学生，树立榜样，促使学生健康成长。

（四）家校互动是最好的教育平台，学校教育离不开家长的支持和配合。另外，家长的榜样作用同样重要，我校一直坚持家校联系制度，班主任定期进行面访、电话访，及时了解学生在家里的表现，及时通报学生的在校情况，班主任和家长经常交流教育经验和方法。

通过一年多开展“传统礼仪及现代交往艺术”进课堂教育活动，讲文明、懂礼仪在我校蔚然成风，学校纪律井然有序，突破了寄宿学校纪律管理、卫生管理困难，学生习惯养成困难，学生之间容易发生矛盾等的难题。培养了学生知礼仪、懂礼貌、讲文明的良好日常行为习惯，提升了学生的文明礼仪素质。师生关系和谐融洽，礼貌谦让随处可见。学生上下课自动站排、不打闹已养成了良好的习惯，学生上下楼梯井然有序，受到领导和家长好评。学生不乱扔、乱倒、乱吐、乱画，养成了把纸屑、果皮、包装袋放到垃圾桶和随手拾废物的好习惯，学生衣着整洁、大方、得体，能自觉爱护校园环境、遵守学校规章制度、遵守课堂纪律、服从教师管理，形成了“自主合作、勤学苦练”的浓厚学风和“文明、勤奋、活泼、向上”的优良校风。学生在各种德育主题比赛如演讲、征文比赛中都获得了好成绩，多人次获得市表彰，我校也多次被评为恩平市德育工作先进单位。

经过一年多的探索，我们虽然取得了一定的成绩，但我们深刻地认识到礼仪教育不是一校问题，而是全社会的问题，我们必须更新教育观念，站在重视学生实现全面、可持续发展这个高度来思考礼仪教育问题。礼仪教育是我校在如何实现学校教育与社会需要接轨方面作出的尝试，目的是实现学而有用于人。我们希望以此打破当前教育的“新八股”问题。

创新创效工作报告总结篇五

2004年2月，北京市青年突击队协会**分会的成立，是北京市首家区县级青年突击队协会分会，标志着**区青年突击队工作步入了一个新的发展阶段。**分会成立之后，下发了qc活动实施意见，要求各公司普遍建立由各公司领导班于牵头，基层青年员工积极参与配合的创新创效活动组织领导机构，制定了较为健全的管理、考评、奖励制度。

二、创新创效日显突出

青年突击队由劳动型向智能型转变，走创新发展之路，是时代的要求，勇于创新，是增强青年突击队活力的重要途径。**分会积极动员各青年突击队开展科技创新，科技攻关活动，采取五小创新□qc小组活动等形式，积极推进新技术、新材料、新工艺在工程中的广泛应用，极大的调动突击队员们的积极性和创新性。2005年各队的qc小组活动开展得风风火火，特别是万兴集团和**建总两公司的青年突击队在qc小组活动上下足了工夫，取得了良好的经济效益。**建总刘云鹏青年突击队在翡翠城点式公寓工程中遇到一个棘手的难题：做弧形夹芯彩色压型钢板屋面。但是彩色压型钢板是无法折弯做成弧形的，设计中也并没有具体可行的实施方案。甲方的定价是每平方米300元。如果照一般的施工思路，300元/平方米的造价是比较低的，因为在弧形彩色压型钢板加工过程中，非常容易破坏成型板面并造成钢板材料的浪费，即便控制好施工质量及管理环节，相当一部分材料资源的浪费仍然是无法避免的。面对难题，刘云鹏青年突击队立即申请成立了qc小组，进行专题研究并确定了目标：即在确保施工质量的同时保证、单项利润率达到15，也就是说将材料资源的成本投入最大限度的节约下来。确定目标后□qc小组成员针对技术难点对症下药，逐一制定了对策，不仅保证质量地完成了工程，而且将材料资源的浪费率降到了最低点，节约材料资源成本15万元，单项利润率达到53.3，远远超过了预定目标值。

此后，这项成果在区级、省部级、国家级qc成果发表交流会上均得了大奖。总公司已把这一成果列入内部工法标准中，在全公司推广使用。刘云鹏青年突击队也因节约而受益，一举拿到了整个翡翠城共8425平方米的全部材钢板屋面的工程。

**建总曹健青年突击队巧用老办法，在建设节约型社会方面也取得了不俗的成绩。榆垓水厂工程施工中有大量高度在900~1200mm之间的钢筋混凝土全现浇矮墙。由于工期紧张，材料无法周转，如果采用目前比较先进的大模板体系或其他常用支模体系，不论甲方资金投入还是施工单位人工费及材料费用支出，都将付出一笔很大的费用。针对这种情况，曹健青年突击队的qc小组进行专题研究，并制订了降低钢筋混凝土全现浇矮墙支模体系施工成本的qc活动目标 and 目标值，决定采用小钢模拼装同时采用拉片拉接固定模板的施工方案。这种方案节约了89的成本，缩短了工期，受到甲方与监理的一致好评。

在创建节约型社会活动中，万兴集团胡双喜青年队积极组织qc小组在施工现场以“强化材料管理，降低材料消耗，提高经济效益”为主题，广泛开展qc课题研究活动。qc小组针对工程施工现场材料浪费现象进行了深入分析研究，制订了有力的措施，杜绝了浪费现象，节约了材料用量，迄今为止已为项目部节约水泥180多吨，创造经济效益达6万多元。

四、

育人留人有新招。21世纪的竞争是人才的竞争，企业要发展，人才是关键。“双优”争创活动的根本目标是“建楼育人”，以争创活动作为育人的载体，培养高素质的管理人才。“双优”争创活动的目标是培养政治过硬、业务精通、懂管理、会经营的优秀青年人才。如何留住优秀人才，保持队伍稳定性这个问题，摆在了各队的面前，也是**分会在2005年决心帮助各队解决的问题，各青年突击队在分会的指导下采取了

多种留人措施，留人心暖人心，促进企业发展。如星跃进青年突击队采取“制度留人、待遇留人、环境留人、感情留人”等四种留人措施，在留住人才方面取得了很好的效果。

管理方面不断向现代化、自动化方向迈进。宋长久青年突击队向科学管理要效益，提出了“一个中心、两种准备、三不放过、四宁、五勤、六个百分之百、七同时、八严”的管理理念，形成了健全晚上的科学管理体系。