

# 医院保洁年终工作总结 医院保洁服务合同

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 医院保洁年终工作总结 医院保洁服务合同篇一

在不断进步的社会中，合同出现在我们生活中的次数越来越多，它可以保护民事法律关系。那么大家知道合同的格式吗？下面是小编帮大家整理的医院保洁服务合同，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

委 托 方(甲方)：

受 托 方(乙方)：

为营造整洁、卫生的医疗环境，甲方委托乙方对其所属范围内环境卫生保洁保安工作实行托管。乙方承诺保证以满意的服务及双方约定的卫生质量安全标准为甲方做好环境卫生保洁及保安工作。

黔江区中医院。

对医院内部所有公共区域进行卫生保洁安全巡逻。并提供所有的保洁工具。

医院大楼内公共走廊，门诊室，病房，会议室，医院院停车

场，地下室。

1) 遵纪守法、服从领导;统一着装，仪表整洁;配证上岗，文明用语;行为规范，服务热情。

2) 保持医院范围内的清洁，病室及阳台地面清洁，每天至少全面保洁2次，随脏随洁，确保地面光洁无尘;卫生清洁过程中应避免灰尘飞扬。

3) 墙壁、门窗玻璃：洁净、光亮，无灰尘、蜘蛛网、污渍、乱贴乱画，墙壁、门窗玻璃每周至少全面保洁1次。

4) 垃圾袋装化，垃圾袋随满随换，不得散倒垃圾。

5) 卫生间：每天进行全面保洁，加强巡视，随脏随洁，洗手池、便池、扶手等每周消毒处理1次，符合院方要求。保持卫生间无积水、污渍、杂物;洗手盆池、水龙头干净明亮;便器无水垢、印迹、尿碱、异味;瓷片墙面、沐浴房玻璃干净明亮，垃圾装满及时倾倒并更换垃圾袋。

6) 开水间及污洗间：加强开水间及污洗间管理，

7) 走廊、门厅、楼梯全面保洁每天至少4次，随脏随洁，地面每日消毒1次。走廊墙面每日保洁，全面保洁每周1次，包括各种制度牌、门牌、橱窗等。

8) 办公室、值班室、医生办公室：会议室每日保洁2次，确保室内桌柜面、地面光亮无尘、卫生间洁净，室内彻底全面保洁至少1次/周。

9) 负责对甲方院内所有的生活垃圾的处理。

1、服装整齐，文明礼貌执勤，上岗时不得吸烟。

3、积极配合公安机关打击门诊部“医托”、偷、扒、抢等违

法犯罪活动。

4、负责维持大门及消防通道的交通秩序，创造良好、快捷、安全的就诊环境。

5、协助负责引导120急救车辆的进入驶出工作，指挥行人避让，协助急救人员进入大楼。

6、负责协助中医院搞好消防安全工作。

7、负责院区人员车辆进出，做好进出物品的登记，防止物品被盗。

8、负责晚上院区内公共区域照明灯的开关。

9、负责医院交付的其他工作任务。

1. 岗位及人员设置：保安人员6名，保洁人员13人。

2. 保安服务实行2班制，保证24小时有保安在岗；保洁上班时间早上6点——晚上20点。

### 1、甲方的权利和义务

1) 负责对乙方保洁服务工作的内容、范围和标准，进行全面监督、检查和考核，配合乙方全面做好本合同各项保洁服务工作。

3) 按时向乙方支付应付服务费用。

4) 向乙方无偿提供保洁用水、用电。

5) 向乙方提供存放物料的地方和办公场所。

7) 有对乙方不合格工作人员建议辞退的权利。

8) 甲方任何人员没有权利安排乙方工作人员进行合同以外和具有危险性的工作。

## 2、乙方的权利和义务

1) 负责合同规定工作范围及内容的全面组织实施工作，员工一律统一着装，定岗位，持证上岗。

2) 乙方人员如发现设备故障和可疑人员应及时向甲方管理部门报告。

3) 保证环境卫生质量，提供优质服务。

4) 爱护甲方的设备设施，节约用水、用电。

5) 负责对所属工作人员依法进行管理以及员工的培训，如造成与甲方员工或乙方内部员工之间发生纠纷，给予处理。

6) 按时收取服务费用。

7) 文明礼貌优质服务，乙方工作人员上班时间不能大声喧哗，使用文明用语，严禁乙方工作人员与他人发生口角、打骂事件。

8) 乙方派往甲方服务人员与甲方没有任何人事关系，其工资待遇的给付属于乙方内部管理范围，与甲方无关。

1、双方议定甲方每年支付服务费用共计人民币(大写)\_\_\_\_\_ (小写)\_\_\_\_\_元。

2、甲方分期按月付费其月付款金额为人民币(大写)\_\_\_\_\_ (小写)\_\_\_\_\_元。付款时间为当月25日前划拨当月服务费用，如遇节假日，付款时间顺延。但顺延时间不得超过5天。

- 1、乙方在保洁工作中，如果损坏甲方的物品，应该按价赔偿。
- 2、甲方未能按本合同规定时间支付乙方酬金，则逾期付款之日起，按应付款额每日承担乙方1%的滞纳金。
- 1、甲、乙双方如一方欲变更或中途终止合同，需提前壹个月前以书面形式通知另一方，另一方在15日内予以答复，任何一方不能按时答复，都要赔偿另一方壹月服务费作为违约金。如甲方不能履行合同半年以上，应对乙方投资购买的设备和保洁用品按半价收购。
- 2、合同期内甲方除支付乙方的每月报酬外，需要乙方承担其他的额外工作，要提前通知乙方负责人，并协商这项工作的费用。
- 3、本合同履行期间，如有未尽事宜，双方本着互惠互利的原则协商解决，协商不成，可向法院申请仲裁。
- 4、本合同履行期间，如果因工作量的增大和物价和成本的提高，可双方协商适当增加保洁保安费用，另外签定补充协议，和本合同有同样的法律效应。

## 医院保洁年终工作总结 医院保洁服务合同篇二

一、最近几年年以来，我院积极出台管理办法，鼓励临床科室在遵循科学、安全、有效、经济、符合伦理的原则条件下，积极申报本科室特色优势诊疗技术。经过医院组织专家进行严格的初筛、审核：大牵引复位术治疗腰椎间盘突出症、穴位注射法治疗神经性耳鸣耳聋技术等中医适宜技术开始走进医院临床科室。

二、我院中医药适宜技术紧紧围绕社区常见病多发病及慢性病防治实际需要，安全有效、切实可行，注重发挥中医药简

便价廉的传统优势。医院对临床科室开展的中医适宜技术进行详细的登记备案、建立了专门的技术档案，并将适宜技术临床开展情况纳入医院质量控制考核体系，对其临床应用情况定期进行安全性、有效性和合理应用情况的评估检查。医院明确要求开展中医适宜技术的临床科室要严密监测患者动态、妥善保管技术资料、定期总结、不断完善，以期形成本科室特有的中医药优势适宜技术，为鼓励和推动“中医药适宜技术”走进临床，医院专门设立“中医药优势适宜技术”专项基金，组织医院学术委员会对已开展并取得阶段性成果的中医药优势适宜技术进行评价并给予适当奖励，同时，医院还将把中医适宜技术开展情况纳入科室“综合目标管理”考核，计入医师考核档案，并作为科主任任职考核的重要指标之一。

三、全力推进开展农村中医药适宜技术推广应用工作，做到边建设、边总结、边推广应用，项目工作进展顺利，逐步探索了一套农村中医药适宜技术推广应用的有效途径，取得了比较好的效果。

四、下一步工作：

1、是要进一步强化对项目工作的认识，切实加强领导。

3、强化措施，整体推进。按要求推广应用国家和省已经认定的中医药适宜技术，收集整理中医药适宜技术。

4、完善提高，扩大服务。不断完善工作方案，用中医药适宜技术更好为广大群众服务。

## **医院保洁年终工作总结 医院保洁服务合同篇三**

人需要生活，就需要有生存的能力，而这能力的形成却是离不开实践的。对我们大学生来说，暑期实践更是锻炼我们能力的绝好机会。在学校里，我们只忙着学习理论知识，实践

的机会也并不多。而如果不能把所学的知识运用到实践中去，便等于没有学。毕竟，纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行！大学生因为专业的不同，将来所从事的职业也可能不同，因而所实践的项目也是不同的。作为一名医学生，实践更是十分重要的，不仅我们的理论知识要过关，而且我们还要学以致用。另外，我们参加社会实践，并不仅仅是为了把自己的理论知识运用到实际当中，还要通过亲身体验社会实践让自己更进一步了解社会，在实践中增长见识，锻炼自己的才干，培养自己的韧性，想通过社会实践，找出自己的不足和差距所在。这就是我们参加社会实践的真正目的。作为一名护理专业学员，在\_\_\_\_年的暑假，我到\_\_医院进行了为期四周的预实习工作。

七月中旬我便开始了见习之旅。七八月的天气，正是炙热烤人的时候，不过，自然大人也不是那么无情，早晨的温度还是宜人的、风还是清凉舒爽的。每天早上七点钟在家门口坐公交，七点十五的时候到达医院门口，七点半医生护士们交班会开始，护士汇报完昨夜的情况，交班工作完成后，大家便开始积极地投入工作了。一件事情，总是在你还没有经历过的时候对你有着吸引力，不论是正面的吸引力，还是负面的吸引力。见习的第一天，我怀着巨大的好奇心和满满的期待向护士长报到。刚一去，护士长让我和\_\_老师一起去查房。查房之前，都被要求戴上手套、口罩。我由于是第一天来，很紧张，很激动，并且对这些都不熟悉，虽然说在学校有上过实训课，但真正的临床还是不同的，还是会让人紧张的，所以我就默默地看着老师是如何地在临床上游刃有余。首先从一号病房查起，一进病房，\_\_老师面带微笑地询问病人的情况，并在病人不知不觉中给他们做积极的心理暗示，与此同时，还细心地问病人有什么需要，然后努力满足他们的需求。床单、被套、枕套该换的都给他们细心地换好，没有家属在的病人要调整体位、姿势之类的也用心地为他们服务，由于天气比较热，病房都开了空调，倘若有病人冷或热了，也悉心地为他们盖好被子或者撤去被子。就这样一路下去，老师对病人的出自内心的关心爱护真的让我深深为之动容。

查房结束后，护士长便让我跟着\_\_x老师一起去静脉输液，于是，我就到配药室去同\_\_x老师一起准备输液所需的物品。准备好用物后，输液便开始了□\_\_x老师人很好，每每逢到适合的机会就会给我耐心讲解该怎样进针才准确、病人才不会感到那么疼痛，等等。输液完后，便是等着给病人换药了。只要一有病人需要，老师们都会充满激情地忙奔过去，这种精神深深震撼了我。一上午便是这般忙碌地过了。下午的事情不多，每每都能看到老师们忙里抽时间看书学习，乍一看到此种情景，我却是不小地被震撼到了——都已经是正式的白衣天使了，还需要学习?!慢慢地，甚至还了解到，她们每隔几个月都需要考一次试。是啊，作为一名医务工作者，自己身上肩负的使命可是和病人的生命息息相关的，而且，现代社会什么都是不断进步变化的，医学更是不例外，所以医务工作者更要不断提升自己的工作能力，而要提升能力又得通过不断地学习，不停地努力才能做到。所以，我们医学生从现在起就要树立终生学习的志向，在社会的洪流中不断前进。

不迟到、不早退、踏实工作，努力向临床老师们学习。在见习的过程中，我真的获益不少。虽然因为专业知识学的不多，所以不被允许动手，但还是见识了不少在学校没有办法了解到的东西。

在老师们配药的时候，我会在一旁仔细观摩，了解她们是怎样把一瓶瓶药水化好，当然，在化药之前，她们会先把所有的药品遵医嘱摆放好。刚开始几天，她们是不让我动那些药品的，但慢慢地，她们也开始让我学着看医嘱，然后也让我学着把那些药物摆放好。化药的话，她们自然还是不让我弄的，毕竟那不是弄着好玩儿的。有时候，医院有新病人入院，我会帮着一起去铺床，看着那被铺的整整齐齐的床铺，心里顿感自豪，可能这点小事并不值得怎么怎么样，但护理工作者便是在这些小事中体现出自己的价值，为这个社会发挥一点自己的光和热，贡献出自己的一点力量。每一个职业都是需要被人肯定的，这样的话，才能够更有激情，更有信心地



去完成自己的使命。而病人的肯定是护士最大的成就，病人的称赞是护士最大的光荣，病人的疼惜是护士最暖的宽慰，病人的微笑是护士最好的回馈。但要想得到病人的肯定、称赞、疼惜和微笑，则需要护士们用心去对待患者，这就涉及到了护患关系。而众所周知，建立和谐的护患关系，首先，要做到将心比心，用一颗博爱之心，一种换位思考的思维去想象病人的疼与痛，矛盾与徘徊，将病人的疼痛看作自己的疼痛看作自己的疼痛，用心去体会病人的茫然与不知所措，只要你及时伸出一双温暖的手，病人就能感受来自你手心的力量，也许他们就会获取一份战胜病魔的决心与信心，疾病不攻自破，那该是医学界灿烂的风景。其次，擅于与病人沟通。其中，微笑是一把出奇制胜的尚方宝剑。倘若，在这里，我看到的是笑容可掬的脸孔，也都觉得特别地漂亮与可爱，也会让我有种轻松与温馨舒适的感觉。而如果我是一位病人，我也会毫不犹豫地选择住在这里。因此在见习期间，我也要求自己不把情绪带到工作中，每天保持阳光灿烂的笑容，让病人每天都能感受温暖，即使是炎炎酷暑，微笑总是一道美不胜收的风景。“微笑服务”既有利于自身的愉悦，又能减轻病人的恐惧与病痛，这等一箭双雕的好事何乐而不为呢？再次，在病人面前要永葆一份不泯灭的自信，这样，才能让病人充分信任你，放心把自己交给你。假如病人看到你一张自信而稳重的脸庞，他们的恐惧也定会减少一半的。因此，自信心是一颗无形的定心丸，无论是护士本身，抑或是病人，都是必不可少的东西。见习期间，偶尔也会在老师们的允许下，给病人量量体温、测测血压、量量心率、换换药水等一些比较基础的操作。虽然这些操作都十分简单基础，但还是让我产生了一种责任感、使命感。通过这些日子的学习，除了熟练了一些护理操作之外，还了解到一名医务工作者在日常工作中所需要的一些职业素质。首先，要注意个人形象。这个问题即使有在本科教育中提到过，不过，相信很多人，从跨进病房那一天起，就成了一个准医务人员了。尽管护士在中国的地位并不高，尽管整个病房谁都不想支使你，但是，不能自己把自己给看扁了，更何况，没有病人会一开始就充分信任一个什么都不熟练的见习护士的，也没有谁会在第一

眼就倾心于你这白衣天使的。

其次，不迟到，不早退。这是个通病，有很多人都是踩着点冲进病房的，过几天之后也就不了了之了。但是，我们是应该养成早起的习惯，每天早早地去到病房，微笑着问候一下病人，给病人带去一缕阳光，带去一份好心情。再其次，要对病人极端负责，态度诚恳，和蔼热情，关心体贴病人，掌握病人的心理特点，给予细致的身心护理，严格执行各项规章制度，坚守岗位，按章办事，操作正规，有条不紊，执行医嘱和从事一切操作要思想集中，技术熟练，做到准确、安全、及时、精益求精，要有敏锐的观察力，善于发现病情变化，遇有病情突变，既要沉着冷静，机智灵活，又要在抢救敏捷、准确、果断，同时，做好心理护理，要语言亲切，耐心解释，要有针对性地做病人的思想工作，增强其与疾病斗争的勇气和信心，当然，对待病人还要一视同仁，对待工作要严肃认真。最后，除了要具备以上职业素质之外，还需要具有实事求是、勇于探索的精神，要认真掌握本学科的基本理论，没想护理技术操作都要知其然并知其所以然，由于护理学是一门应用学科，故而必须要在实践中不断积累丰富的临床经验，并熟练地掌握护理技术，同时，还要善于总结经验，不断探索，开展研究，勇于创新，努力提高技术水平，不断推动护理事业的发展，当然了，还要积极地努力学习和了解社会学、心理学、伦理学等知识，以拓宽自己的知识面，从而更好地为病人的身心健康服务。

短短四周的临床见习转眼便结束了，在这些天里，跟着临床带教老师学到了很多，可能这些体会也无法完全表现出来。在临床，我遇到不懂的问题也会向老师请教，老师也会仔细地讲解，让我受益匪浅，也感到十分的充实。这次见习，也着实让我觉得医护这条道路的漫长，而也正所谓，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！

## 医院保洁年终工作总结 医院保洁服务合同篇四

目前，单位在医院的员工共(15)人，其中少数民族(5)人，汉族(10)人，承担着社区楼(共6层)，住院楼(共6层)，平房行政办公区，39号家属楼，地下车库，外围院落等主要区域的清扫保洁以及冬季清雪任务，今年，未发生安全事故，保洁工作受到了医院方的好评，各项工作基本圆满顺利。

### 一是组织员工学习单位各项规章制度

了解医院各科室的工作情况，发现问题及时整改，并向单位领导和医院领导及时汇报整改工作情况，经常主动走访医院领导和科室负责人，听取医院方对保洁工作的意见和看法，从自身找问题、找差距，自己不懂或拿不准的，向院方医务人员请教学习，努力与院方沟通协调，减少误解，贴近距离；对院方提出的问题，及时整改并请院方检查。增进与医务人员的个人感情。

### 二是做好员工的说服教育

针对保洁人员流动性大，思想波动，队伍不稳定，思想不稳定，这一情况，我就及时找员工交心谈心，了解保洁员心里活动，耐心地给她们讲道理，定时召开保洁会议，教育员工遵守医院的各项规定，灌输单位管理理念，教育员工从自身找问题，从医院是要求上找差距，经过说服教育，员工的思想得到了转变，团结互助精神和凝聚力进一步增强；按时结清保洁费用，每月的保洁结帐是一大难事，不能按时发放工资，势必影响到员工队伍的稳定，因此自己想方设法找院领导及时审批保洁费用，月月能按时结帐，为员工能按时拿到工资创造条件，使员工安心工作；提前招聘储备保洁员工，保洁人员流动性大，属于底层职业，人难招，活难干，事难做，人难管，为此，我会在外张贴招聘小广告，即使在满员的情况下，也在网络上发布招工信息，建立后备员工储备，防止人员脱节。

三是疏理调整保洁区域

四是开展员工的安全教育

五是严格上下班考勤制度

对迟到或早退的人员先口头警告，拒不改正的作出罚款处理。制定了检查制度，将考核结果与员工工资挂钩，奖优罚劣，考核优秀的员工有月月有奖(奖励资金来源于罚款)，考核不及格的次次有罚，对医院测评优秀的员工给予物质奖励，奖励先进，惩罚后进，激励员工队伍工作积极性。树立员工良好形象，订制夏季工作服，保证员工统一工装，仪容仪表符合医院要求。

六是做好节能降耗维护单位利益

按院方要求建立台账，做到精细化管理，按计划、按定量领用消毒用品和保洁用具，进、出库做好记录，做到进的清楚，出的明白，旧拖把可以修理的就用钉子钉好，加固后再次使用，尽可能延长保洁用具的使用寿命，员工领保洁用品时，教育员工袋子省着用，抹布精心用，尽努力节约开支，降低保洁成本。堵塞漏洞，对科室消毒用品、保洁用具的用量及每个员工领用情况每月进行统计分析，防止浪费和流失，努力节约成本，维护单位权益，实现利润化，保障单位利益。堵塞漏洞，每个星期定为保洁用品领用时间，手套从以往的每人每月按40双减少到20双标准发放，每月节约300双，垃圾袋由以往的每月两袋减少到每月一袋，今年拖把预算费用为200元，目前还未支出，据测算今年为单位控制1000元开支。

今年以来，医院不断开展各种创建达标工作，给保洁工作提出更高标准：一是开展了无烟医院的创建工作，施工期间，电梯、大厅、等公共区域的保洁频次将大于平时，增加保洁员的劳动强度；二是创建文明单位，将对员工的保洁质量，服务态度，工作标准提出更高的要求，还将对我单位对员工的

培训以及培训资料的归档工作提出更高的标准。

今年自己虽然取得了一些成绩，这与单位领导的关心支持分不开，与医院方的配合分不开，与全体员工的共同努力分不开，在今后的工作中，自己仍将不骄傲，不急躁，不辜负单位领导的厚望，以吃苦耐劳，不怕困难的精神，进一步改进管理方法，维护单位形象，提高保洁质量，维护单位利益，严肃工作纪律，把各项工作做的更好。争取让单位满意，让医院满意，让员工满意。以上是我的半年工作总结，由于能力有限，难免有许多不妥之处，敬请单位领导和各位同仁批评指正。

## 医院保洁年终工作总结 医院保洁服务合同篇五

时光飞逝，马年已成过去，羊年迎面而来。

今天，我们在这里隆重举行全院干职员工参加的20年度工作总结及表彰大会，我受院务会(王永贵院长)委托向大会报告20年医院工作。

20年以来，我们在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，在各级各部门的有力支持下，全院干职员工紧密团结在以院长王永贵同志为核心的院领导班子周围，攻坚克难、开拓进取、扎实工作，以开展“党的群众路线教育实践活动和行风建设年活动”为主线，严格落实卫计委“九不准”及县卫生工作会议精神，以患者满意为目标，加强医院各项工作，较圆满的完成了各项工作任务。

一是深入开展党的群众路线教育实践活动，加强党风廉政建设，巩固医德医风诚信建设机制及“文明医院”、“平安医院”的创建成果。

年初，医院支部根据县卫生局党组的部署，结合卫生行业作风建设年活动开展党的群众路线教育实践活动。此活动的

开展，我们做到了规定动作不走样，自选动作有特色。一是成立了医院党的群众路线教育实践活动领导小组，设路了党群组办公室，拟定了《桃花江中心医院关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》和《活动实施方案》。

二是坚持以为民务实清廉为主题，加强宣传发动和学习、讨论，召开动员大会2次，进行党员干部评议2次，支委班子及班子成员民主测评满意度均超过96%。进行了为期6天的集中学习，党员干部参加集中学习覆盖率达到100%；开展了“入党为什么、为党干什么”、“做人民群众健康守护神”的大讨论。广泛征求建议意见，收集各类意见建议650条，分类整理成了168条，其中对单位班子意见建议 30 条，对单位班子成员意见建议138条。对班子“四风”方面意见23条，对班子成员意见共108条。

三是针对发生在群众身边的‘不正之风和反应强烈的问题，一个一个抓落实、一项一项改到位，对查摆出来的问题逐一列出了清单，明确了整改时间表，确保问题整改到位。同时，严抓制度建设，对于实践证明行之有效、群众认可的制度，着力抓好落实，对于不适应密切联系群众、加强作风建设要求，与现行法规制度相抵触、不一致的予以废除，共梳理出需要“废、立、改”的制度规定51项，其中予以废止的7项，修订完善了35项，新建了9项，编制了《桃花江中心医院办事公开目录》和《桃花江中心医院制度汇编》。四是组织党员干部进行了一次为特困病人的募捐活动(募集善款3000多元)、开展了党员干部带头的“情系老人对口帮扶”活动。

## 医院保洁年终工作总结 医院保洁服务合同篇六

委托方(甲方)：黔江区中医院

受托方(乙方)：

为营造整洁、卫生的医疗环境，甲方委托乙方对其所属范围内环境卫生保洁保安工作实行托管。乙方承诺保证以满意的服务及双方约定的卫生质量安全标准为甲方做好环境卫生保洁及保安工作。

合同名称：黔江区中医院卫生保洁、保安服务合同书。 服务地点：黔江区中医院。

服务内容：对医院内部所有公共区域进行卫生保洁安全巡逻。并提供所有的保洁工具。

工作范围：医院大楼内公共走廊，门诊室，病房，会议室，医院院内停车场，地下室。

保洁人员工作标准：

1) 遵纪守法、服从领导；统一着装，仪表整洁；配证上岗，文明用语；行为规范，服务热情。

2) 保持医院范围内的清洁，病室及阳台地面清洁，每天至少全面保洁2次，随脏随洁，确保地面光洁无尘；卫生清洁过程中应避免灰尘飞扬。

3) 墙壁、门窗玻璃：洁净、光亮，无灰尘、蜘蛛网、污渍、乱贴乱画，墙壁、门窗玻璃每周至少全面保洁1次。

4) 垃圾袋装化，垃圾袋随满随换，不得散倒垃圾。

5) 卫生间：每天进行全面保洁，加强巡视，随脏随洁，洗手池、便池、扶手等每周消毒处理1次，符合院方要求。保持卫生间无积水、污渍、杂物；洗手盆池、水龙头干净明亮；便器无水垢、印迹、尿碱、异味；瓷片墙面、沐浴房玻璃干净明亮，垃圾装满及时倾倒并更换垃圾袋。

- 6) 开水间及污洗间：加强开水间及污洗间管理，
- 7) 走廊、门厅、楼梯全面保洁每天至少4次，随脏随洁，地面每日消毒1次。走廊墙面每日保洁，全面保洁每周1次，包括各种制度牌、门牌、橱窗等。
- 8) 办公室、值班室、医生办公室：会议室每日保洁2次，确保室内桌柜面、地面光亮无尘、卫生间洁净，室内彻底全面保洁至少1次/周。
- 9) 负责对甲方院内所有的生活垃圾的处理。

保安人员工作标准：

- 1、服装整齐，文明礼貌执勤，上岗时不得吸烟。
  - 3、积极配合公安机关打击门诊部“医托”、偷、扒、抢等违法犯罪活动。
  - 4、负责维持大门及消防通道的交通秩序，创造良好、快捷、安全的就诊环境。
  - 5、协助负责引导120急救车辆的进入驶出工作，指挥行人避让，协助急救人员进入大楼。
  - 6、负责协助中医院搞好消防安全工作。
  - 7、负责院区人员车辆进出，做好进出物品的登记，防止物品被盗。
  - 8、负责晚上院区公共区域照明灯的开关。
  - 9、负责医院交付的其他工作任务。
1. 岗位及人员设置：保安人员6名，保洁人员13人。



2. 保安服务实行2班制，保证24小时有保安在岗；保洁上班时间早上6点——晚上20点。

### 1、甲方的权利和义务

1) 负责对乙方保洁服务工作的内容、范围和标准，进行全面监督、检查和考核，配合乙方全面做好本合同各项保洁服务工作。

3) 按时向乙方支付应付服务费用。

4) 向乙方无偿提供保洁用水、用电。

5) 向乙方提供存放物料的'地方和办公场所。

7) 有对乙方不合格工作人员建议辞退的权利。

8) 甲方任何人员没有权利安排乙方工作人员进行合同以外和具有危险性的工作。

### 2、乙方的权利和义务

1) 负责合同规定工作范围及内容的全面组织实施工作，员工一律统一着装，定岗位，持证上岗。

2) 乙方人员如发现设备故障和可疑人员应及时向甲方管理部门报告。

3) 保证环境卫生质量，提供优质服务。

4) 爱护甲方的设备设施，节约用水、用电。

5) 负责对所属工作人员依法进行管理以及员工的培训，如造成与甲方员工或乙方内部员工之间发生纠纷，给予处理。

6) 按时收取服务费用。

7) 文明礼貌优质服务，乙方工作人员上班时间不能大声喧哗，使用文明用语，严禁乙方工作人员与他人发生口角、打骂事件。

8) 乙方派往甲方服务人员与甲方没有任何人事关系，其工资待遇的给付属于乙方内部管理范围，与甲方无关。

1.医院保洁服务合同

2.保洁服务合同范本

3.医院保洁服务承诺书

4.单位保洁服务合同范本

5.公司保洁服务合同范本

6.保洁服务合同范本「参考」

7.保洁开荒服务合同范本

8.学校保洁服务合同范本