

2023新时代新担当新作为心得体会精选 四篇

演讲稿的格式由称谓、开场白、主干、结尾等几部分组成。在充满活力，日益开放的今天，接触并使用演讲稿的人越来越多，来参考自己需要的演讲稿吧，下面是小编整理的**2023新时代新担当新作为心得体会精选四篇**，希望能对大家有所帮助。

2023新时代新担当新作为心得体会 1

按照局党组“改革创新、奋发有为”大讨论安排部署，现将我对标一流述职如下：

一、履行职责情况

一年来，我认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，紧紧围绕局党组的决策部署，不忘初心，牢记使命，领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成每一项工作任务。一是完成了各项文字资料和各类报表的整理和上报工作。主要有干果经济示范项目方案、提质增效项目资料与报表、南核桃林带空档补植工程、桐峪扶贫攻坚林、麻田空档补植工程、东峪核桃采穗圃、核桃提质增效项目等项目的资料和报表、经济林各类统计表、扶贫所需资料、报表、审计所需各类资料、报表、扶贫项目入库所需资料、报表、录入系统、各类资料的整理、归档等和各类工程项目的资金兑付。二是参与局组织的工程验收。2023年9月---2023年11月参加了局里组织的2023年工程验收组，共验收通道绿化工程、片区生态造林工程、城郊森林工程、重点区域造林工程、重要水源地造林工程、荒山造林工程、经济林工程、村庄绿化等40余项工程70余标段。三是积极配合局里安排的其他事项。

主要是完成局机关安排的扶贫任务，共帮扶军寨、南会村4名贫困户，按时完成各类表格填写及慰问等事项。

二、工作差距及原因剖析

一年来，虽然取得了一些成绩，但对照“改革创新、奋发有为”大讨论活动要求，特别是在“六个破除”“六个着力”“六个坚持”方面还存在不少差距。一是学习还需系统深入。平时虽经常通过网络、电视等主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，但是学习主动性不足，为学习而学习，不能深刻理解领会学习。二是改革意识需要持续加强。能立足本职，但积极进取、改革精神动力不足。总觉得自己是女同志，家有小孩，能干好本职工作，完成领导交办的任务就可以了，有安于现状，不求有功但求无过的思想，造成工作上缺乏积极能动性，精神上缺乏动力。三是创新工作的力度不足。在完成领导安排的工作时，用固有的思路和工作经验考虑问题多，存在按部就班思想，创新性地开展工作办法不够、不灵活。四胜作标杆要求不高。没有把追求标准，创先争优的精气神变成自觉习惯。对标榜样，对标林业先进标准，向先进奋发的姿态不足。在工作中，往往碍于人情世故，只要不是原则问题，就适当放宽标准，能过就过。五胜作作风方面有待加强。在工作中虽然能较好的执行中央八项规定和单位各项规章制度，但在个别时候也放松要求自己，如有时因为小孩也有迟到现象等。

剖析问题根源，主要是思想不够解放，新发展理念还需强化。面对新形势新常态，今后我将解放思想、拓宽思维，从科学的角度想问题，摒弃凭经验、吃老本的倾向。

三、改革创新、争创一流的思路举措

对标一流，找准差距。找准找全找细存在的差距短板，刨根究底、追本溯源，强化措施、落实整改，推动全面工作争当全局第一。

围绕中心，服务民生。2023年，我将围绕干果中心提质增效项目、旅游示范路绿化、申报专类公园等重点工作，结合扶贫工作，大力发展干果产业，稳步提高农民增收工作。

牢记使命，担当作为。以“改革创新 奋发有为”大讨论活动为契机，将改革创新作为推动工作的第一动力，以新时代党的建设总要求和党的路线为基本遵循，不断推动思想解放，工作创新。率先垂范、雷厉风行，将思想建设与干果中心各项工作深度融合，知行合一、锲而不舍地把各项工作落到实处。

2023新时代新担当新作为心得体会 2

所谓担当，就是承担并负起责任。敢于担当共产党人的优秀品格。坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于真实，面对矛盾敢于迎难而上，面对危险敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于斗争。有多大的担当才能干多大的事业，尽多大的责任才会有多大的成就。刘家义书记在全省“担当作为狠抓落实”工作动员大会上的讲话指出“美好蓝图不是喊出来的、等出来的，而是干出来的、拼出来的，必须切实增强转变作风的自觉性，心无旁骛干事业、聚精会神抓落实。”只有不断审视自己，坚持强化学习，树立责任意识，切实提高自身的过硬本领和履职能力，才能做到言出必信、言出必行、行即有效。作为党员干部必须有强烈的担当精神，有想干事、敢干事的自觉，有会干事、干成事的本领。

强化责任意识，勇于担当，把心思集中在“想干事”上。要把高标准履职尽责作为工作的基本要求，做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责，而不是考虑自身得失，畏缩不前。要时刻牢记党的根本宗旨，秉承我党“权为民所用，利为民所谋，情为民所系”的执政理念。把“想干事”作为一种追求、一种乐趣、一种境界。

要善于知责。作为干部，一方面要“不忘初心，牢记使命”，

明白自己的身份和职责，知道自己是谁，自己从哪里来，自己要做什么；一方面要加强业务和理论学习，尤其要加强对习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神的学习，只有提高认识，才能充分理解“新时代”的重大意义。

要勇于担责。乡村振兴是一项重大工作，如何能够把乡村振兴这项工作干好是当前需要考虑的，在乡村振兴过程中会有很多困难和难题，所以必须要敢于担责、勇于担责才能干好。在这样的关键时期，敢不敢“摸着石头过河”，能不能站得出来、顶得上去，这是对于一名干部最基本的要求，更是衡量干部最好的“试金石”。新时代就需要敢为、善为、有为的干部来冲破桎梏，奋力打开新局面。

要讲究方法会干事。要按照“问题导向、统筹协调”原则，紧紧围绕分管的各项重点工作，针对工作过程中的难点问题，深入研究，找准症结，拿出更多的“硬招”“实招”和“新招”，全力克难攻坚。要坚持底线思维、多元支撑、多点补充，在实现稳中有进、稳中向好上精准发力。

要狠抓落实干成事。要以“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的紧迫感，一刻不松地把各项工作抓实抓紧，要围绕中心工作，紧扣节点查成效、抓进度，针对问题查原因、抓整改，围绕责任查执行、抓落实，以强有力的督查推进机制倒逼工作落实，推动分管各项工作有序开展。

强化奉献意识，乐于担当，把胆识体现在“敢干事”上。作为党员干部必须树立正确的权力观和价值观，树立崇高的理想和追求，以为求真、务实、清廉为标准，以为造福百姓为己任，以奉献付出为荣誉，当一名人民群众满意的公仆，才能真正体现自己的人生价值，要把人民群众的利益实现好、维护好、发展好，真正做到吃苦在前享受在后，把人民群众的利益放在首位。作为党员干部要视党的事业重如山，为党的事业拼搏奋斗，要永远保持奋勇争先的锐气、要争做先进生产力的代表者，做实践先进科学技术的闯将，做社会主义

精神文明的建设者。自觉养成“乐于学习、善于学习、终身学习”的习惯，既能丰富我们的头脑、增长我们的才智，又能增强我们“会干事”的本领，切实做到全心全意为人民服务。

2023新时代新担当新作为心得体会 3

2月23日□xxx党委中心组组织理论(扩大)学习，重点学习了省委书记xxx在全省“改革创新、奋发有为”大讨论动员部署会上的讲话精神，集团公司党委关于开展“改革创新、奋发有为”大讨论的实施方案和专题学习的通知□xxx动员各级干部严格贯彻落实大讨论精神，提高行动自觉，按照集团公司的安排，结合工作实际，扎实开展，确保学有所得、学有所成、学用结合，真正实现思想解放、改革深入。

xxx党委紧密结合生产经营等工作，深刻认识开展“改革创新、奋发有为”大讨论的重大意义，紧密联系矿井生产建设，聚焦矿井重点工作，认真落实“一矿一策”“一面一策”瓦斯治理方案，依托“7+3”瓦斯治理阳煤模式，强化矿井防突管理，在技术创新上求效果，合理生产衔接部署，解决制约矿井生产效率的问题，提升掘进装备水平，向设备要效率。瞄准企业效益，加强煤炭洗选系统管理，抓好煤炭分选和选矸管理，长远着眼，明确洗选工程建设方案。源头抓起，加固松软煤层，认真做好调研汇报，研究探讨煤体加固办法，层层抓落实。

就如何开展好大讨论□xxx党委进一步强调，高度重视，层层开展，围绕上级既定动作，一项一项抓落实、一项一项见成效。严细部署、增强落实意识，围绕“六个破除”“六个着力”“六个坚持”和集团公司聚焦的六大方面，查找本系统、本单位存在的问题，抓好整改落实。特别要对照集团公司下发的实施方案，对照分解内容，逐条逐项落实，明确责任，细化量化，分解到人头，确保规定动作做到位。严细考核、增强责任意识。在自身先学一步、先悟一步、领会精神实质

的基础上，按照全矿总体部署，在本系统、本单位有序推进，并要取得实实在在的效果，真正通过大讨论的高效开展，解决一些制约矿井发展的瓶颈问题、提出一些对矿井发展有实质意义的举措，同时全过程监控开展活动，及时总结各单位好的经验做法，大力推广。

一是XXX建设再发力。建设XXX是市委立足全局和长远，以历史思维和国际化视野，统筹推进市域经济协调发展的重大战略部署。我们要把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，对标对表“统筹发展一盘棋，拧成发展一股劲，谋划发展一张图，推动发展一体化，形成发展一条龙”发展要求，牢牢扭住经济运行分析研判、“一区五带”；规划实施、打好自然禀赋牌等重点工作，做到认识再提升，举措再加力，标准再拔高，担当再作为，进一步强化投身XXX建设的自觉性和主动性，锲而不舍推进XXX建设再上新台阶、再出新成效。

二是改革创新再突破。紧紧围绕“抢先机，站前列，创一流”，坚持谋大局、抓大事，紧紧围绕牢牢扭住“转型综改、改革开放、实体经济、项目建设、生态环保、民生改善”6个重点，出实招、下实功，见实效，扎实落实市委经济工作会议部署，特别是抓实抓好深化转型项目建设年、推行项目审批承诺制、价格机制、信用体系建设、粮食安全等改革工作，制定路线图，倒排时间表，前移工作量，进一步增强主动性、积极性、创造性，努力让改革创新成为发改工作新名片，为大xxx建设提供强劲动力。

三是作风转变再出发。建设大XX是市委推进XX振兴崛起的时代要求和历史担当，是全市上下共同的追求和共同的愿景。我们要坚决贯彻市委“改革创新、奋发有为”大讨论各项要求，坚决克服全局性思维不够，抓落实能力不强，抓工作抓手不多等问题，大力弘扬求真务实、克难攻坚、担当作为的工作作风，以更加饱满的工作状态，更加高效的工作水平，更加突出的工作成效，再踏新征程、再展新作为，再作新贡

献，全力开创发展改革工作新局面，在“走进新时代，建设XXX”的伟大实践中展现风采，建功立业！

2023新时代新担当新作为心得体会 4

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗，现就建立激励机制和容错纠错机制，进一步激励广大干部新时代新担当新作为，提出如下意见。

一、大力教育引导干部担当作为、干事创业。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑，增强干部信心，增进干部自觉，鼓舞干部斗志。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，教育引导广大干部不忘初心、牢记使命，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，满怀激情地投入新时代中国特色社会主义伟大实践。教育引导广大干部深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求，以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，努力改革创新、攻坚克难，不断锐意进取、担当作为。教育引导广大干部不负党和人民重托，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，在其位、谋其政、干其事、求其效，努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。各级领导干部要切实发挥示范表率作用，带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任，一级带着一级干，一级做给一级看，以担当带动担当，以作为促进作为。

二、鲜明树立重实干重实绩的用人导向。坚持好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，注重从精神

状态、作风状况考察政治素质，既看日常工作中的担当，又看大事要事难事中的表现。坚持有为才有位，突出实践实干实效，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台。坚持全面历史辩证地看待干部，公平公正对待干部，对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。坚持优者上、庸者下、劣者汰，对巡视等工作中发现的贯彻执行党的路线方针政策和决策部署不坚决不全面不到位等问题，组织部门要及时跟进，对不担当不作为的干部，根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。

三、充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用。适应新时代新任务新要求，完善干部考核评价机制，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。突出对党中央决策部署贯彻执行情况的考核，制定出台党政领导干部考核工作条例，改进年度考核，推进平时考核，构建完整的干部考核工作制度体系。体现差异化要求，合理设置干部考核指标，改进考核方式方法，增强考核的科学性、针对性、可操作性，调动和保护好各区域、各战线、各层级干部的积极性。完善政绩考核，引导干部牢固树立正确政绩观，防止不切实际定目标，切实解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，力戒形式主义、官僚主义。强化考核结果分析运用，将其作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据，使政治坚定、奋发有为的干部得到褒奖和鼓励，使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒。加强考核结果反馈，引导干部发扬成绩、改进不足，更好忠于职守、担当奉献。

四、切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误，把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。各级党委(党组)及纪检监察机关、组织部门等相关

职能部门，要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等原则，结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等情况，对干部的失误错误进行综合分析，对该容的大胆容错，不该容的坚决不容。对给予容错的干部，考核考察要客观评价，选拔任用要公正合理。准确把握政策界限，对违纪违法行为必须严肃查处，防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”，搞纪律“松绑”，确保容错在纪律红线、法律底线内进行。坚持有错必纠、有过必改，对苗头性、倾向性问题早发现早纠正，对失误错误及时采取补救措施，帮助干部汲取教训、改进提高，让他们放下包袱、轻装上阵。严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑，引导干部争当改革的促进派、实干家，专心致志为党和人民干事创业、建功立业。

五、着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力。按照建设高素质专业化干伍要求，强化能力培训和实践锻炼，提高专业思维和专业素养，涵养干部担当作为的底气和勇气。加强专业知识、专业能力培训，促使广大干部全面提高学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领。注重培养专业作风、专业精神，引导广大干部坚持理论联系实际，干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。突出精准化和实效性，围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展和建设现代化经济体系、推进供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等一系列重大战略部署，帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。优化干部成长路径，注重在基层一线和困难艰苦地区培养锻炼，让干部在实践中砥砺品质、增长才干。

六、满怀热情关心关爱干部。坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。完善和落实谈心谈话制度，注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作，及时为干部释疑解惑、加油鼓劲。健全干部待遇

激励保障制度体系，完善机关事业单位基本工资标准调整机制，实施地区附加津贴制度，完善公务员奖金制度，推进公务员职务与职级并行制度，健全党和国家功勋荣誉表彰制度，做好平时激励、专项表彰奖励工作，落实体检、休假等制度，关注心理健康，丰富文体生活，保证正常福利，保障合法权益。要给基层干部特别胜作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持，主动排忧解难，在政策、待遇等方面给予倾斜，让他们安心、安身、安业，更好履职尽责奉献。

七、凝聚形成创新创业的强大合力。各级党组织要深刻把握新时代新使命新征程，切实增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，大力弘扬中华民族的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神，让广大干部聪明才智充分涌流，让各类人才创造活力竞相迸发，形成锐意改革、攻坚克难的良好社会风尚。加强科学统筹，制定和执行政策坚持具体问题具体分析，坚持分类指导、精准施策，充分发挥政策的激励引导和保障支持作用。大兴调查研究之风，尊重基层首创精神，鼓励基层结合实际探索创新，充分调动干事创业的积极性。加强党内政治文化建设，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，引导干部自觉践行“三严三实”，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。加强舆论引导，坚持激浊扬清，注重保护干部声誉，维护干部形象。大力宣传改革创新、干事创业的先进典型，激励广大干部见贤思齐、奋发有为，撸起袖子加油干，奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。