

2023年教育专题民主生活会问题清单及整改措施精选5篇

通过学习,知敬畏、存戒惧、守底线'专题纪律教育活动,不断加强自己的党性锻炼,进一步坚定理想信念,不忘初心,警钟长鸣,知敬畏、存戒惧、守底线,为美好的XX医院建设贡献自己的力量!下面是小编整理的2023年教育专题民主生活会问题清单及整改措施精选5篇,希望能对大家有所帮助。

2023年教育专题民主生活会问题清单及整改措施 1

根据主题教育活动的统一部署,这次民主生活会前,自本人对照十二字总要求,在通过集中学习研讨、专题党课辅导、撰写体会文章等形式,认真学习《学习纲要》、《选编》、《汇编》等规定篇目以及《党章》、《条例》、《准则》等党纪党规内容的基础上,聚焦4个方面问题,主动查摆问题,深刻剖析原因,明确整改措施和努力方向。现将检视情况报告如下:

一、查找的突出问题

(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是对政治理论学习的认识上有偏差。认为理论是比较虚的东西,理论水平再高,也不如实实在在干点事,因此没有对政治理论学习的重视程度不够,在运用先进理论来认识问题、分析问题和解决问题方面存在差距。二是在学用结合紧密联系不够。尽管用新理念新思想武装了头脑,但在理论指导实践上还不到位,仍然存在用惯性思维、依赖心理。用新思想指导纪检监察工作实际,把握运用不深刻不及时,直到上级纪检监察工作座谈会召开后,才找到明确方向。

(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面。长期以来,以在纪律方面不出问题、不犯错误为底线,没有严格对照党章党纪的

具体规定去梳理思考，没有为自己树立一个更高的标杆，工作繁忙时有时放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是调查研究不够深入。调研重形式，听汇报、看材料的多，深入调查、仔细研究的少；听领导干部说的多、和职工交流少。二是联系群众不够密切。走马观花、流于形式，联系群众不细，问的多、听的少，单向沟通有余、双向互动不足。

(四)在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面。一是攻坚克难还需提升。开会强调多，提要求多，经常性谈心谈话少，干部思想动态掌握的不准，严管干部方面还缺乏“刀刃向内”的勇气。一些自身建设的难点工作还未找到有效的破解方式，如解决基层纪检力量薄弱、专业素养偏低，充分调动派驻机构工作积极性等方面还没有切实有效的办法。二是缺乏亲历亲为。工作中谋划指导多，亲历亲为少，对纪委班子成员多是交待任务压担子，和他们坐下来分析问题研究对策较少，而自己具体深入工作一线更少，因此对一些工作掌握得不够深入细致，一定程度上影响了工作成效。

二、产生问题的原因分析

自己本着实事求是、认真负责的逐条分析查摆自身问题，主要体现在：

一是坚定理想信念淡化。对博大精深习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还缺乏宏大的理论视野和高度的政治自觉。面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈。

二是纪律规矩严守不够。反思自己在纪律规矩上存在的问题，主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够。在刚性执行政治

纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度不够严格。

三是勇于担当作为不够。随着参加工作时间的增加，面对新形势、新挑战，执着不够，缺乏攻坚克难的敬业精神，工作抓实、抓细、抓具体，“一竿子插到底”的实干精神还不够强，工作主动性和创造性不足。

四是落实“两个责任”不到位。对落实中央八项规定精神的长期性、艰巨性认识需要加强，日常工作中监督指导的力度还不够大；对一些干部不作为、慢作为、履职尽责不到位的问题，批评教育多、追究问责较少。

三、今后努力方向和改进措施

下一步自己将针对自身问题和不足，紧扣主题教育“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，坚持把改字贯穿始终，紧密结合自身实际和纪检监察工作，找准着力点，狠抓关键点，以持之以恒的努力逐项抓好整改落实。重点抓好以下四个方面：

一是坚定理想信念，强化理论学习。坚持把理论武装放在首要位置，大事大抓、首位推进，持续强化思想理论武装，做到学懂、弄通、做实。深入学习中国近代以来170多年的斗争史、我们党98年的奋斗史、新中国70年的发展史，系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提升自己的理论水平、思维层次和工作能力，带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是积极开拓创新，提高履职本领。充分发挥主观能动性，进一步转变观念、更新观念，突破原有的思维定式以及经验

主义束缚，立足实际，大胆探索，创造性的开展纪检工作。面对新形势，深入研究新情况、新问题，把握规律掌握情况，不断创造新工作模式，提高工作效能，以求真务实的作风，把上级的决策部署到实处。破除“守成”思想，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路，创造性地推进新时期公司纪检工作。

三是强化责任落实，恪守纪律规矩。严守党的政治纪律和政治规矩，认真落实中央八项规定和实施细则精神，率先垂范严格自律。坚持执行好民主集中制，带头落实“双重组织”生活会制度，加强对各党支部组织生活的指导。深化作风整治，强化担当精神，加强对党员干部的监督管理，教育引导党员干部严守党的政治纪律和政治规矩。同时，将“严管就是厚爱”体现在日常工作中、体现在对身边同志的关心关爱中，带头管好亲属和身边的工作人员，注重家庭、家教、家风，为广大党员干部树立好榜样。

2023年教育专题民主生活会问题清单及整改措施 2

按照公司主题教育民主生活会的通知要求，本人对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，在认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述的选编》、《中国共产党党内重要法规汇编》的基础上，树牢了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到了“两个维护”，聚焦四个方面问题，深入查摆、深刻剖析，明确整改措施和努力方向。现检视剖析如下：

一、存在的主要问题

(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论联系实际不够紧密，在理论指导实践上还有不足。理论学习上，能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以及习近平总书记

记在中纪委三次全会上的讲话精神。但是在理论与实践有机结合上做得还不够，将理论学习成果应用于纪检监察工作实践还存在着一定的差距。比如：对如何站在新的历史方位理解把握纪检监察工作的新任务新要求、如何准确把握新时代党章赋予纪委的职责定位、如何深化运用监督执纪“四种形态”等，研究的还不够深入细致。二是“看齐意识”仍需进一步增强。在实际工作中对照上级纪委监委的一些具体规范和具体要求，还存在着许多不足。

(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面。一是遵守政治纪律态度不坚决。在具体工作中还存在着对上级决策部署采取选择性执行的情况，在工作安排上凭自己的主观判断，觉得重要的就全力推进，对上级有评比、有排名的工作比较重视，怕掉位次、怕丢面子，觉得意义不大的就热情不高。二是虽然能够严抓“中央八项规定”精神落实，驰而不息纠正“四风”，不断强化作风建设，今年来各综合监督单位作风建设取得了一定成效，党风政风有了明显好转。但是，监委成立后监督对象大量增加，因派驻**人员、精力有限等客观原因，对综合监督单位隐藏的“一桌餐”、不吃公款吃老板等隐形变异“四风”问题的监督检查还缺少有效的办法和手段。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是走近群众、贴近群众少。全县25个乡镇都去调研了，但没有深入到村居社区，很少与群众推心置腹地拉家常。中秋、春节等节日走访慰问困难群众，只是到家里了解一下情况，给予一些物质帮助，对扶贫帮扶对象的帮扶措施不多。二是调查究不够深入，调研安排时间比较紧，走点多、蹲点少，听领导干部说的多、和群众直接交流少。比如在调研基层党风廉政建设工作时，有时一天跑三四个乡镇七八个点，没能把情况吃准、摸透、搞准。

(四)在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面。一是不敢担当、不负责任问题。在面对一些急难险重的任务，思想上有时存在畏难情绪，行动上缺乏攻坚克难

的勇气。例如，在推进改革中，对有些需要各方协调的工作任务，认为难以操作，就放慢了改革进程，缺乏一抓到底的改革劲头。二是缺乏较强的忧患意识和创新精神，思想上存在“求稳多、求进少”，缺乏强烈的事业心和上进心。例如，针对当前复杂多变的社会环境给党员干部带来的影响，没有从源头上去治理，有群众举报了、有腐败案件发生了才去按程序解决，事先的针对性教育工作开展的不够。

二、产生问题的原因分析

自己本着实事求是、认真负责的态度围绕思想、政治、作风、能力、廉政五个方面剖析根源，通过逐条分析查摆自身问题，主要体现在：

一是坚定理想信念的自觉性不够强。对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还缺乏宏大的理论视野和高度的政治自觉。面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行纪律合格方面，能够时刻坚定地维护党中央权威，认真贯彻执行党中央的各项方针政策，在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定。反思自己在纪律规矩上存在的问题，主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够。在刚性执行政治纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度不够严格。

三是勇于担当作为的积极性不够强。随着参加工作时间的增加，面对新形势、新挑战，执着不够，担当精神弱化，工作中存在抓细了的怕越位，抓多了怕越权的心理。缺乏攻坚克难的敬业精神，工作抓实、抓细、抓具体，“一竿子插到底”的实干精神还不够强，工作主动性和创造性不足。

四是落实党风廉政建设的“两个责任”意识还不够强。对落实中央八项规定精神的长期性、艰巨性认识需要加强，日常工作中监督指导的力度还不够大；对一些干部不作为、慢作为、履职尽责不到位的问题，批评教育多、追究问责较少。

三、今后努力方向和改进措施

下一步自己将针对自身问题和不足，紧扣主题教育“十二字”总要求，坚持把改字贯穿始终，紧密结合自身实际和分管工作职责，找准着力点，狠抓关键点，以持之以恒的努力逐项抓好整改落实。重点抓好以下四个方面：

一是坚定理想信念，强化理论学习。持续强化思想理论武装，按照“学懂、弄通、做实”的要求，深入学习中国近代以来170多年的斗争史、我们党98年的奋斗史、新中国70年的发展史，系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提升自己的理论水平、思维层次和工作能力，带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“两张皮”的现象。

二是积极开拓创新，提高履职本领。充分发挥主观能动性，进一步转变观念、更新观念，突破原有的经验主义束缚，立足实际，大胆探索，创造性的开展工作。面对新形势，深入研究新情况、新问题，把握规律掌握情况，不断创造新工作模式，提高服务效能，以求真务实的作风，把上级的决策部署到实处。破除“守成”思想，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路，创造性地推进新时期公司纪检工作。

三是强化责任落实，恪守纪律规矩。严守党的政治纪律、政

治规矩，认真落实中央八项规定和实施细则精神，率先垂范严格自律。作为公司纪委书记，要进一步强化对公司领导班子成员及党员干部的日常监督工作，协助党委落实领导班子成员及部门负责人党风廉政建设的主体责任，坚持围绕建设项目有序推进这个中心工作开展监督工作，确保从严治党各项任务落到实处。坚持执行好民主集中制，带头落实“双重组织”生活会制度，加强对各党支部组织生活的指导。深化作风整治，强化担当精神，加强对党员干部的监督管理，教育引导党员干部严守党的政治纪律和政治规矩。同时，将“严管就是厚爱”体现在日常工作中、体现在对身边同志的关心关爱中，带头管好亲属和身边的工作人员，注重家庭、家教、家风，为广大党员干部树立好榜样。

四是保持廉洁自律，认真履职担当。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》精神，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。深入做好整治和查处损害职工群众利益的不正之风和不廉洁问题工作，把执纪监督问责与项目建设推进中心工作有机结合起来，推动全面从严治党向基层延伸。同时，把政治要求贯穿于履职尽责的全过程，坚持公道正派，以对铁路建设事业高度负责的精神，敢于坚持原则，敢于担当，不断提高服务公司建设项目有序推进这个中心大局的能力和水平，努力做出积极的贡献。

2023年教育专题民主生活会问题清单及整改措施 3

6月8日，省委常委班子举行赵正永严重违纪违法案以案促改专题民主生活会集中学习。

省委书记胡和平作动员讲话，省长刘国中，省政协主席韩勇出席，省委、省人大常委会、省政府、省政协班子成员和其他现职副省级领导干部，各市(区)负责同志参加。

胡和平在讲话中指出，肃清赵正永流毒和恶劣影响、开展以案促改工作是推进全面从严治党、营造风清气正政治生态的重要举措，是坚决克服形式主义官僚主义、转作风改作风的具体行动，是谱写陕西新时代追赶超越新篇章的现实需要。要深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述和来陕考察关于全面从严治党的重要讲话精神，深刻认识政治纪律和政治规矩是具体的、是由人和事构成的，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉扛起政治使命和责任担当，坚决肃清赵正永流毒和恶劣影响，扎实开展以案促改工作，以强烈的责任感推进全面从严治党向纵深发展。

胡和平强调，要旗帜鲜明讲政治，深刻汲取秦岭北麓西安境内违建别墅问题沉痛教训，把对党绝对忠诚作为基本政治修养，深刻领会什么是党和国家最重要的利益、什么是最需要坚定维护的立场，推进“讲政治、敢担当、改作风”专题教育常态化长效化，严明政治纪律和政治规矩，自觉用延安精神滋养初心、淬炼灵魂，持续加强党性锻炼，同两面人、两面派现象作坚决斗争，坚守共产党人的精神支柱和政治灵魂。要保持清廉本色，坚持挺纪在前，严格遵守党章党规党纪，带头遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，干干净净做事、老老实实做人，正确行使党和人民赋予的权力，稳得住心神、管得住行为、守得住清白，坚决同各种腐败现象作斗争，远离各种“小圈子”、“关系网”，严密防范“围猎”行为，注重家庭家教家风，严防“裙带腐败”、“衙内腐败”。

胡和平强调，要把全面从严治党政治责任抓在手上、扛在肩上，牢牢扭住责任制这个“牛鼻子”，夯实主体责任、监督责任，严格落实党委(党组)书记第一责任人责任，推动形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要强化正确选人用人导向，认真执行进一步激励广大干部新时代新担当新作为的《意见》，深入实施鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，打造政治过硬、纪律严明、本领高强的干部队伍。

要持续正风肃纪反腐，严格执行中央八项规定实施细则精神和省委实施办法，认真落实中央为基层减负要求，坚决破除形式主义、官僚主义，保持反腐败高压震慑态势，以赵正永为反面镜鉴，结合魏民洲、冯新柱、钱引安、陈国强等严重违纪违法案件，深入开展反腐倡廉警示教育，健全权力配置和运行制约机制，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，营造风清气正的政治生态。

2023年教育专题民主生活会问题清单及整改措施 4

知敬畏存戒惧守底线自我剖析材料学党章，学条例，严纪律，严规矩，字字千金，相互关联，互为因果，层层递进。学习是前提，落实是目的。通过集中学习，自学，使我进一步认识到这次活动的重要性和必要性。下面，我从以下三方面谈谈体会。

一、认清政治生态

非学无以广才，非志无以成学。通过学习，观看警示片，自己深刻感受到全省的政治生态的严重性，系统性、塌方式腐败令人触目惊心，同时深感痛心，净化政治生态 刻不容缓。政治生态就像我们呼吸的空气，是我们工作的环境，也是老百姓办事的环境，是党风、政风、社会风气的综合体现，无处不在，政治生态的净化与所有干部群众息息相关。建设风清气正的政治生态，是新的历史条件下落实党要管党，从严治党，端正党风政风的一项重要举措，是客观形势所需，更是全党的政治责任。

良好的政治生态，可以内聚人心，外塑形象，可以抓好班子，带好队伍；可以集中精力，形成合力，推动各项工作任务圆满完成。我们每个党员要在党言党，进一步带头学习党章，学条例，通过不断改善个人、集体的‘小气候’来推动全县、全省‘大气候’的净化，实现弊革风清。

二、严守党的纪律

作为一名党员，要做到认识新常态，适应新常态。自觉用党章规范自己的一言一行，增强政治意识，纪律意识和规矩意识。自觉担负执行和维护党的政治纪律的责任，坚持党的基础理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，同党中央保持高度一致，自觉维护中央权威。树立全局意识，自觉做到讲政治、听招呼、守规矩，令行禁止，言行一致，坚决反对政治上的自由主义，不听、不信、不传小道消息，不乱发议论，不说三道四，不做一切为党的政治纪律所不容的事。坚决反对违反党的政治纪律的行为。贯彻执行中央决策部署上不打折扣、不做选择、不搞变通。做到心中有党，心中有民，心中有责，心中有戒。

三、保持清正廉洁

淫慢则不能励精，险躁则不能治性。坚持从严律己，时时处处严格约束自己，认真执行《廉政准则》和廉洁从政各项规定，严格执行中央八项规定和省、市、县委的要求，把握大节，注重小节，时刻做到自重、自省、自警、自励。正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，常修为政之德、常思贪欲之害，常怀律己之心。要把践行‘三严三实’作为一切工作的出发点和落脚点。

勇于负责，把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上。真正做到为民、务实、清廉。

知敬畏存戒惧守底线自我剖析材料一、自身存在的问题

通过对本职工作情况的回顾，自己深深认识到在工作中还存在着不足。

1、学习深度、广度不够。有时党建方面学习只流于表面，没有沉下心来去学习，去领悟。

2、业务工作上。缺乏有效的手段和方法，缺乏创新。

3、存在满足现状的思想。

4、在工作作风上，缺乏闯劲。自满情绪，畏难情绪，带来工作责任的弱化。

二、今后努力方向及整改措施

1、培养自己良好的学风，做到善于学习，注重积累，用学到的知识指导工作。

2、勇于创新思想意识，积极适应业务发展的需要。

3、转变作风，真正树立全心全意为参保群众服务的意识，尽职尽责，做好工作。

4、强化执行力，用心去做事。

5、艰苦奋斗，勤奋敬业，廉洁自律，做到，认认真真做人，兢兢业业工作，为党和人民的利益尽心工作。

以上就是我对工作存在的问题剖析和认识情况，没有认识到的问题希望各位领导和党员同志给予提出，并进行批评指正。

知敬畏存戒惧守底线自我剖析材料看似新鲜，其实是父母和老师从小就教过我们的最起码的做人原则，我们也在思

想品德课上巩固学习过，如今，习总书记再次强调就是告诉我们如何在实际工作学习生活中知信行！我是一名普普通通的党员，在护理这个工作岗位上，如何知敬畏、存戒惧、守底线，做好一名合格共产党员的表率，成了当下应该去思考和付诸行动的首要事情。

一是心怀敬畏、讲诚信。敬畏法律、敬畏群众、敬畏权力。

古人云：‘欲明人者先自明，欲正人者先正己。’在实际工作学习生活中，我也是这样做得，积极拥护党的领导，从自身做起，自觉敬畏法律、敬畏群众、敬畏权力。始终摒弃人治思想，做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者和坚定捍卫者，切实做到办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法；敬畏权力就是认清权力是把双刃剑，使用不当则害人害己，把外在的能力化为内在的责任；敬畏群众就是把群众视为衣食父母，一切以群众满意不满意、赞成不赞成、高兴不高兴作为工作的标准。众所周知，中国乃礼仪之邦，中华民族更是历来都在推崇诚信，所谓‘人无信而不立’、‘人而无信不知其可也’等等关于诚信的俗语，无不说明诚信的重要。讲诚信就是要光明磊落、襟怀坦白，表里如一、言行一致，对说过的话做过的事敢于承担责任，做到台上台下一种表现、圈里圈外一个样。古人云：‘诚信乃为人之本’。作为共产党员更应该发挥好模范带头作用，在这方面做出表率，树立楷模。作为一名神经内科工作近 20 年的老护士来

说，诚信一直是我的信条，直、傻、较真成了我的标签，最大的缺点是太严肃，给大家的感觉是拒人于千里之外。不想麻烦别人，也不想被别人麻烦的想法是不可取的，当我认识到自己的不足时，我应该尝试着微笑，我应该把面对病人时的耐心、热情，责任感同样面对我的同事。学着遇事先从大局考虑、想集体、想他人，最后想自己。要积极做诚信的拥护者和实践者，不论处在何种情况都必须坚持求真务实的工作作风，老老实实做人、踏踏实实办事，真正的做到言行一致，表里如一，只有这样身边的朋友才会越来越多。自己的能力才能获得别人认可。

二是严守纪律。自古以来，规矩就是一种约束，一种准则，就是一种标准，一种尺度，更是一种责任，一种境界。能不能守纪律、讲规矩，是领导干部党的观念强不强的试金石。心中明明白白，牢记纪律和规矩，才不会走岔了路、走偏了向。都说学医的人，一脚在监狱外面，一脚在监狱里面，严格执行医院的规章制度，以及各项操作流程，在实际与患者

的交流护理中，时刻注意患者及家属的情绪状态，急病人之所急，时刻守在病人的身边，一心一意为护理的患者服务。上班时间不聊天，不做私事，不能做到让所有人满意，但从来都问心无愧！对待自己要求严格，对待别人从不提要求。作为党员，要先学会懂规矩，做到知晓规矩、认同规矩、遵守规矩、维护规矩。将规章制度入脑入心，严格按党性原则

办事，按政策法规办事，按制度程序办事，明白哪些事该做，哪些事不该做，做到不越‘雷池’，不乱‘章法’。扪心自问，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲规矩，始终如一做政治上的明白人，做病人心中的守护者，做同事们工作中的老大姐。

三是存戒惧。常怀敬畏之心、戒惧之意，自觉接受纪律和法律的约束。党的十八大以来，____多次强调领导干部要有‘戒惧之心’。‘戒惧之心’，就是要有警惕畏惧之心，在改革开放不断深入和市场经济不断发展的条件下，各种现实诱惑增多，意志薄弱者容易滑向欲望的深渊。党员领导干部面对纷繁复杂的现实生活，要不断坚定理想信念，加强党性修养，牢记党的宗旨、党员职责、党纪国法，始终保持高度警觉和清醒头脑，有所戒惧，有所约束，自觉抵制各种不良倾向，树好党员领导干部形象。

四是守底线。党的十八大以来，____同志多次强调，党员干部要坚守底线。在十八届中央纪委二次全会上，他指出：‘，干部廉洁自律的关键在于守住底线。只要能守住做人、做事、用权、交友的底线，就能守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值。’作为党员领导干部，要严格遵守党的政治纪律，自觉树立民主意识，遵守党的组织纪律，对重大问题决策、重要干部任免等都坚持集体讨论决定；要坚决走群众路线，为群众做好事，

办实事；要守好工作纪律，在自己的工作岗位上兢兢业业，勤勤恳恳；要坚守廉洁纪律，常怀律己之心，经得起各种诱惑；

坚守政策底线，做到政令畅通。

2023年教育专题民主生活会问题清单及整改措施 5

根据省纪委监委、省委组织部、省委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组《关于转发〈中共中央纪委会机关中共中央组织部中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组关于第一批主题教育单位开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知〉的通知》要求和集团党委《关于认真开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知》精神，聚焦“不忘初心、牢记使命”主题，在认真学习党中央关于民主生活会的有关要求，深刻领会精神内涵的基础上，按照习近平总书记关于“四个对照”、“四个找一找”的要求，深刻自我剖析，明确下一步整改措施。现将对照检查情况汇报如下。

一、主题教育的收获体会

自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，我把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯彻于主题教育全过程，取得了实实在在的收获。在理论学习有收获上，加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针的理解，增强了贯彻落实的自觉性和坚定性，解决了往深里走、往心里走、往实里走方面的差距、不足，尤其是作为一名党务工作者，通过此次强化学习，切实提高了运用党的最新创新理论指导实践推动工作的专业能力和水平；在思想政治受洗礼上，锤炼了党性修养，坚定了理想信念，传承了红色基因，增强了政治敏感性、敏锐性，进一步增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，坚决做到了“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的自觉性得到了进一步提高；在干事创业敢担当上，深刻剖析了存在问题，解决了在不严不实方面的差距，踏实认真的与分管部门、单位班子成员共同研讨分析了工作中存在的困难、明确

了努力方向、发展定位，坚定了克服困难、共同实现转型发展、提质增效发展目标的信心和决心；在为民服务解难题上，端正了为职工群众服务的立场，有针对性地解决或指导解决了一些职工反映强烈的问题，对涉及职工群众利益的事项上坚持程序规范、征求意见、解疑释惑、解决问题、公开公平公正原则；在清正廉洁作表率上，努力锤炼忠诚干净担当的政治品格，持续保持为民务实清廉的政治本色，通过再次对政治纪律政治规矩的学习，对自己是又一次从心灵深处地洗礼，真正做到了警钟长鸣，知敬畏、存戒惧、守底线，也再次提醒了自己要公私分明、“亲”、“清”分开，清清白白做做人，干干净净做事。

二、个人有关事项说明

(一)民主生活会问题整改情况

在2018年度民主生活会上，我需要整改的问题主要有4个方面11个具体问题。民主生活会后，我认真制定整改方案，细化整改措施，逐条逐项开展了认真整改。通过努力大部分问题得到了有效解决，其中：8个具体问题已整改到位或需要长期坚持，对3个未完全整改到位的：“一些基层单位仍然存在着党建和生产经营管理结合度不高、上紧下松、重视不够”的问题，在本次主题教育中我做了专题调研，查找了问题，分析了原因，制定了整改措施，将采取针对性培训、具体检查指导、强化党建责任制评价考核等方式，在年底前整改到位；对“有时有急躁情绪，有时工作方法简单粗暴”问题，我将加强学习，提高个人修养、党性修养锤炼，不仅严格要求，更要悉心指导，力争短时间内予以改善；对“员工一些倾向性问题、苗头性问题、规律性问题及员工思想动态掌握的不及时、不主动”问题，自己将定期深入基层及时了解掌握第一手情况，同时充分发挥分管的党委宣传部、工会、团委等部门作用，运用新媒体做好正面宣传舆论导向工作，从各个方面及时掌握信息动态，强化分析研判，定期给集团提供有价值的分析处置报告。

(二)个人有关事项报告

多年来，我严格按照要求如实填报个人有关事项报告表，不存在隐瞒不报、少报或弄虚作假、欺瞒组织的情况。2018年以来没有因本人重大事项报告、巡视反馈、组织约谈函询等问题作出过任何说明或检讨，也未受到任何问责；不存在利用名贵特产、特殊资源谋取私利的问题。

三、存在的问题

本人在对学习研讨中查摆的问题、对照党章党规找出的问题、调研发现的问题、职工群众反映的问题、谈心谈话指出的问题等进行系统梳理的基础上，按照习近平总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求，认真对照检查、检视的问题主要有以下几个方面。

(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的问题

在主题教育过程中，已经解决并需要长期坚持的问题有1个，主要是“跟进学习不及时问题”，我坚持第一时间通过“学习强国”“甘肃党建”APP中央和省级权威网站期刊等抓好近期习近平总书记重要讲话精神和上级文件部署要求的学习贯彻，并指导党委宣传部等部门第一时间组织集团党委理论学习中心组和专题会议跟进开展学习，今后将持续坚持好。正在解决的问题有4个，一是在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，学习不全面、不系统，理解不透彻、不深入，学习中多倾向于听和看，少了悟、思、辩和研讨交流，致使全面融会贯通、学深悟透新思想新理论与党中央要求还有差距；二是作为专职副书记，掌握的党建专业理论知识、具备的业务能力还不足以适应新时代对党务工作者的新要求，运用党的创新理论紧密联系实际、指导工作实践还不够；三是对党的决策部署学习贯彻有理解不准确现象，导致在政策运用与

集团提质增效、转型发展结合不够紧密，一些专项工作联系企业实际分类分项施策，落实效果不好；四是面对复杂的经营形势，以钉钉子精神抓工作落实的劲头有所放松，有时面对一些模糊认识、错误思想和行为斗争性不强。

(二)对照党章党规在守底线方面存在的问题

在主题教育过程中，已经解决并需要长期坚持的问题有1个，针对“在全面系统地学习党章、党规党纪知识方面有欠缺，学习上有实用主义思想，学用相长方面还有差距”问题，我悉心研读了党章、《准则》《条例》等党内法规，借助调研报告、专题报告、党课材料的撰写，系统掌握相关知识，提高党建专业工作能力水平，今后将长期坚持。正在解决的问题有5个，一是党性修养、个人修养、综合素质升华上做得不够，与新时期合格党员的要求尤其是一名优秀党员领导干部的标准有差距，工作方式方法需要改进，工作繁忙、急迫时容易出现情绪化状态，遇到有分歧的事项时，过于强调自己的观点、看法，有时会给同志造成紧张气氛，有时在下属未完全理解的时候，指责多、批评过于严厉苛责；二是思想政治工作与新时代出现的新情况、新特点结合不高，新方法、新措施运用不多，员工思想行为动态掌握得不及时、不准确；三是工作中有时有不求有功但求无过的思想，进取精神相比过去有所松懈，有时有懈怠思想和工作效率不高的问题；四是从严治党的责任和压力传导有层层递减的现象，特别是认为党的十九大以来，反腐败斗争压倒性态势已经形成并巩固发展，不敢腐、不能腐、不想腐的机制已经建立，对分管单位的要求有所放松，有时还有“高高举起、轻轻放下”的现象，提醒教育的多，严厉追究问责的较少；五是虽然在防止和克服形式主义、官僚主义方面及时部署安排了，也开展了相关工作，但工作中督促检查不够经常，发现问题、解决问题不够及时，基层单位工作还存在以会议贯彻会议、以文件落实文件，“走过场”“做虚功”等情况。

(三)对照人民群众新期待方面存在的问题

在主题教育过程中，已经解决并需要长期坚持的问题有1个，对“作为集团工会主席，主动指导各部门、各单位维护职工权益的意识有所淡化，在一些涉及到职工利益的决策事项、需要职工知晓的事项上坚持程序不坚决”问题，集中修订完善了工会制度体系，组织对集团工会干部进行了系统培训，规范了职代会审议、听取意见程序，对近期涉及职工利益的几项办法的执行严格履行了职代会审议和厂务公开程序，今后将持续坚持好。正在解决的问题有4个，一是到分管工作之外的部门、单位调研了解情况、听取意见建议、指导工作不够；二是自己分管的工作，决策时、实施前深入到基层、一线了解、听取、征求职工群众的建议、意见做的不及时、不全面；三是开展职工困难补助时，多以个人、单位申报为主，较少主动到基层了解掌握实际情况，有时补助的及时性、准确性不高，尤其是对集团内长期困难的子公司职工生活关心不够。四是集团搬迁到新区后，职工的工作、生活环境发生了重大变化，没有很好的发挥好工会组织职工“娘家人”的作用，没有主动深入基层听取职工群众心声、呼声，较少了解职工群众对集团的建议意见、期望期待。

(四)对照先进典型、身边榜样方面存在的问题

在主题教育过程中，正在整改的问题有3个，一是与张富清、黄文秀等先进典型、模范相比，与阙卫平、邹斌等集团的先进模范代表相比，自己的奉献精神、敬业精神有差距，党员先锋模范作用发挥的不经常，与一名优秀的党员领导干部标准有差距；二是在先进典型和模范的宣传、发挥带动引领作用方面，没有对兰石集团66年来的先进典型、榜样进行深度挖掘、总结，没有形成兰石特有的榜样文化，用先进典型带动职工、引领职工做得还不够；三是对党内评选的先进集体和先进个人宣传方式单一、事迹提炼得不够。

(五)通过广泛征求职工群众意见建议，以及调研中发现的问题

在主题教育过程中，通过征求联系单位、职工群众意见建议和调查研究，主要列出来四方面的问题，一是对分管公司未来发展定位指导还需要强化，物业公司混改工作推进较慢、“三供一业”运营质量不高，酒店公司职业经理人选聘工作未有效推动，需要加强指导帮助解决。近期，我与分管公司班子成员进行了多次研讨，分析了所在行业发展形势，找到了分管公司发展的困境、瓶颈，明确了未来发展方向、定位；对“三供一业”运营质量不高问题已通过成立分公司、强化管理、堵塞亏损源等措施基本解决，下一步主要是巩固提高；物业公司混改协议已通过集团党委会、董事会决策，正在履行双方程序。二是会议确定的事项落实效果督促得不够，存在部分基层单位党建基础工作薄弱、部分党务人员能力不足问题，检查指导、针对性培训措施不力。近期，针对性地举办了一期基层党组织书记、专职副书记、党群部长培训班，围绕提高党建工作质量作专题党课。三是指导党群工作创新力度不大，与生产经营管理深度融合还需要加强，个别单位全面从严治党工作存在“湿地皮”、“两层皮”现象。已安排三个检查督导组并带队到基层检查指导党建工作。四是到分管工作之外的部门、单位调研了解情况、听取意见建议不够。近期听取了在关心职工生活上的建议，已解决了职工反映的食堂饭菜质量问题。

四、存在问题的根源分析

(一)思想认识产生了懈怠和疲惫情绪，从严要求的标准有所降低。作为一名老党员，尤其是一名党员领导干部，思想根源上认为自己在领导岗位上工作多年，受党教育多年，经历、经验丰富，对党忠诚、对同志坦诚，对事业投入，思想认识的高度、境界相比许多党员领导干部已经很高了，又是一名企业的党务干部，权责有限，干好本职就行了，应该不会出什么大问题，从而产生了一些懈怠和疲惫情绪，过去那种对自己对事从严要求、认真负责的标准、劲头有所降低，放松了党性修养、个人修养特别是对世界观、价值观、人生观的更高境界的持续锤炼，思想上有懈怠，行动上也就容易满足一

般化、差不多、过得去。从对照检查的结果看，出现这样那样的问题，正是因为放松了政治修养、思想道德修养、理论修养、作风修养、组织纪律修养、文化知识和业务能力修养等方面的不断锤炼、不断提高，没有对自己提出更高要求、更高标准，没有达到习近平总书记提出的“干部的党性修养、思想觉悟、道德水平不会随着党龄的积累而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高，而需要终生努力”的要求。

(二)跟进学习政治理论不及时，政治能力提升没有完全达到要求。政治理论学习满足于做好“规定动作”，对习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话精神和党章、《准则》《条例》等党内法规的学习，对党和国家、省委省政府决策部署的学习，还停留在达到对自己的基本约束和满足本职工作需要上，对政治理论知识学习掌握的重视程度还远不能达到对一个党员领导干部尤其是主管党群工作领导的新要求。作为企业的领导干部，重视生产经营目标任务和党建工作任务的完成及工作业绩的高低，对理论学习武装头脑、指导实践的重要作用有所轻视，对学习的安排部署不够细致严格，没有有效地处理好工学关系，自觉投入学习的时间精力不够，跟进学不及时、行动不够迅速。政治理论学习上的不到位、认识上的不足，造成自己在把握方向的能力和准确辨别政治是非、保持政治定力方面有差距，政治敏锐性还需提高，对一些错误现象、不良倾向的主动斗争性不强，还没有真正从思想上政治上行动上完完全全做到“两个维护”。

(三)工作作风存在不严不实现象，形式主义、官僚主义没有彻底清除。有时习惯于按老方法、老路子推进工作，工作方法偏重于经验和传统，没有及时掌握新规律新特点新方法，开展工作有时有瞻前顾后的顾虑。强调了分工弱化了协作，对分管的工作任务履职尽责、坚决完成，对分管范围之外的工作有惰性情绪，主动性积极性不高。有时还存在重表面轻实质的思想，会议安排了、布置了、要求了，接受理解的程度如何、工作的过程监督指导谁做、成效评价考核跟进怎样

没有投入大的精力。自我否定、自我批判的精神不足，拼搏精神有所淡化，迎难而上的干劲有所减弱。

(四)能力提升达不到新时代要求，锐意进取的精神状态有所下降。党的十八大以来，国有企业党的建设领域出现了许多新情况新问题，中央、省委对党员领导干部以及国有企业党的建设都提出了新的更高的要求，作为主抓党群工作的党员领导干部，虽然本人能够及时认真学习习总书记以及中央、省委的要求，但在学深学透，将习总书记的要求及中央、省委部署与自身工作能力提升，与工作实际结合上还有欠缺，特别是在抓具体工作，处理具体业务上，不能将党的创新理论与工作实践深度融合，习惯于吃老本，用旧思维老办法处理新问题，有时候往往事倍功半。有时候总觉得自己经验丰富，作为党员领导干部，能力素质过硬，对如何更进一步适应新时代新要求认识不足，对快速提升能力的紧迫感不强，满足于现状，觉得自己应对工作的能力已经很不错，已经很好了，提升能力素质的积极性和主动性减弱了。

(五)清正廉洁方面做到了严于律己，但对分管范围内的要求有所放松。作为在企业工作多年，又担任过纪委书记的党员领导干部，本人能够认真学习领会党规党纪，能够严格要求自己，时时处处以党章党规约束自己，做到了知敬畏、存戒惧、守底线。但是只强调了严于律己，在对同事、下属方面，有碍于情面、“宽以待人”的思想作祟，在警示教育、传导压力上满足于要求了、提醒了、尽责了，工作约谈注重了形式轻视了效果，在准确运用“四种形态”敢于红脸出汗方面还有差距。

五、努力方向和整改措施

按照主题教育要达到的“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标要求，下一步的努力方向和整改措施主要有以下几个方面。

(一)以问题为导向，制定切实有效的整改措施。针对此次对照检查发现的差距、检视的问题以及下一步继续深入查找出来的问题，坚持从自身做起，把“改”字贯穿始终，制定整改方案，确定整改措施，坚持落细落小落实，坚决按期整改到位。在坚持整改自身存在问题的同时，对集团班子存在的问题，主动认领，落实责任逐项整改到位；对自己分管部门、公司存在的问题以及在内部巡查中发现的问题，督促快速制定切实可行的整改方案和“回头看”方案，定期指导检查整改进展和效果。

(二)坚持以政治建设为统领，强化理论学习。坚持以党的政治建设为统领，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，强化自觉学、及时学、跟进学、深入学，除积极参加理论学习中心组学习、集中辅导学习，关键是强化自学的自觉性，还要认真做好专题研讨、交流发言，撰写学习心得。在此基础上，每年分别到分管公司、所在支部作理论宣讲、讲党课不少于两次。学习中，要发扬理论联系实际的优良学风，切实把学习教育与解决分管领域工作实际结合起来，同个人的思想实际和工作实际结合起来，知行合一、学以致用，切实把学习教育转化为改造主观世界、提高党性修养的生动实践，转化为做好本职工作的生动实践，把学习成效体现在树牢“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”上来，体现在在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致上来。

(三)认真学习贯彻党章党规，靠实责任、注重实效。把对党章党规的学习作为常态、习惯，熟练掌握党章党规知识，积极发挥示范带动作用，引导分管范围内的党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。认真抓好《兰石集团党建责任制考核评价办法》在各基层党组织的具体实施工作，每半年对基层党建责任制落实情况进行一次考核评价，重点评价各基层党组织履行全面管党治党政治责任的落实，并严格按签订的年度党建责任书逐项考核督促兑现。针对基层党建工作一些长期存在和普遍存在的问题、党务工作者能力素质参差不齐问题，

实施精准治理、定向培训;通过举办党群人员技能大赛，以赛促学、以赛促培。清除形式主义、官僚主义顽疾，关注其新动态、新形式，在压缩职责范围内会议时间、文件通知数量上下功夫，督促分管部门建立工作指导帮助、督查督办、考核评价、到基层服务制度。全面贯彻新时代党的建设总要求和中央、省委省政府重大决策部署，严格按照集团年度总体工作部署，协助党委书记、董事长和班子其他成员履行好各自责任。认真组织好集团第二次党代会相关工作。

(四)强化群众立场，在联系服务职工群众上狠下功夫。深刻领会全面贯彻习近平总书记以人民为中心的发展思想，始终坚持把职工群众冷暖放在心上，把维护职工群众利益落实在行动上。严格按照集团《贯彻落实中央八项规定精神和省委实施办法加强作风建设实施细则》关于深入基层调查研究的规定，确保每周一次深入基层开展调研，倾听呼声，摸清和掌握真实情况，着力解决职工群众反映强烈的突出问题。严格执行工会工作条例和职代会工作条例，规范民主决策程序和厂务公开程序。发挥工会组织联系职工群众的优势，采取职工代表巡查、提案制、建立工会信息平台等方式，问计于职工群众、问需于职工群众，当好“娘家人”。发挥共青团组织联系青年员工的优势，组织开展“青”字号系列活动。针对职工群众反映的物业服务、食堂饭菜质量问题，在物业公司、酒店公司开展“服务工作无小事”活动，树立全心全意服务职工的意识，切实提升服务品质。

(五)对标先进学习先进，不断提高开拓创新能力。采取多种方式挖掘、提炼宣传党内先进典型模范事迹，同时，借助企业文化重塑，组织对先进模范人物事迹进行挖掘提炼，形成独特的“XX文化”。坚持以先进典型为标杆、以反面典型为镜鉴，进一步强化奉献意识、拼搏意识、担当意识，树立高度的责任感，自觉做到为组织负责，为事业负责，为大局负责。摆正自己的位置，看问题、提建议、做决定，始终从保证党和国家事业发展的高度出发，从有利于集团改革发展和中心工作的高度出发，克服懈怠情绪，继续发扬敢想敢干、认真

负责的作风和勇于探索、改革创新、奋发有为的进取精神，为实现集团转型升级、提质增效目标贡献自己的力量。

以上个人对照剖析检查，请同志们批评指正。