

美发店合伙人合同协议书(大全7篇)

离婚协议一旦签订，双方应按照约定内容履行，不得擅自修改或违约。借鉴这些装修合同范文，可以为你的装修合同起到一定的指导作用。

美发店合伙人合同协议书篇一

甲方：乙方：甲方设店从事美容美发业，乙方自愿跟随甲方学习美容美发技术，甲乙双方属师徒关系。在本合期内双方权利义务如下：

- 1、甲方收取乙方学费600元，自签合同之日起一年后退还乙方。如乙方中途解除合同甲方就不用退还乙方学费。
- 2、甲方负责传授有关美容美发技术并提供场所、人员供乙方实习。乙方要爱惜甲方提供的财物，如有损坏要照价赔赏。
- 3、乙方应认真学习、协助师傅处理好店内的一切杂务。
- 4、甲方提供食宿，学徒期前三个月没有奖金。
- 5、乙方学满三个月后，根据学艺进展情况发放奖金。乙方不能在合同未满期内离开。
- 6、乙方每月享受2天休假，该假期当月有效。乙方应预先作好安排，并提前告之甲方。
- 7、本合同时间为三年(年月日至年月日.)
- 8、未尽事宜双方应协商一致，本合同经双方签字生效。

甲方：

乙方：

年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

美发店合伙人合同协议书篇二

用人单位（甲方）：

地址（住所）：

法定代表人（主要负责人）：

员工姓名（乙方）：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚

实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

(一) 甲、乙双方商定，采取下列第____种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：从____年____月____日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从____年____月____日至工作任务完成时止。

(二) 试用期的约定，采取下列第____种形式：

1、无试用期。

2、试用期为_____个月(天)，从____年____月____日起至____年____月____日止。

(一) 乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二) 乙方的工作任务或职责是：

(三) 乙方工作地点是：；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四) 甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

(一) 甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第___种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资___元/月(日)；试用期满工资___元/月(日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月___日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的

工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

(一)劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(一)甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危

害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字： 乙方签字：

___年___月___日

美发店合伙人合同协议书篇三

在不断进步的时代，人们运用到协议的场合不断增多，签订

协议可以解决现实生活中的纠纷。我们该怎么拟定协议呢？下面是小编收集整理的美发店干股股东合作协议书，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲方舞蹈机构基本状况：甲方出于对舞蹈机构长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，鉴于乙方运用其在教学管理方面的专业技术和管理经验为甲方进一步提高公司技术水平和经济效益，经双方友好协商，双方同意甲方以干股的方式对乙方进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

1、干股：指经公司股东同意记载在股东名册但不在工商部门登记的股份，对外不产生法律效力，乙方不得以此干股对外作为在甲方拥有资产的依据。干股的拥有者仅享有参与公司年终利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

2、分红：指公司年终税后的可分配的净利润。

在扣除应交税款后，甲方按以下方式将乙方可得分红给予乙方。

1、在确定乙方可得分红的三十个工作日内，甲方将乙方可得分红支付给乙方；

2、乙方取得的干股分红以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

1、乙方在获得甲方授予的干股的同时，须与甲方签订劳动合同，担任甲方校长职位，负责甲方舞蹈机构的全面工作，劳

动合同年限不得低于3年。

2、乙方在任职期间按照《劳动合同》的约定享受工资等福利待遇3000元/月。

1、本协议期限为年，于年月日开始，并于年月日届满；

2、合作期限届满后，乙方不在享有本协议约定的干股份额，除双方在到期日之前签署书面协议，续展本合同期限。

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得干股股份、分红等情况以及保密协议要求的若干事项，除非事先征得甲方的'许可。

1、如乙方违反本协议和《劳动合同》的约定，甲方有权提前解除本合同并终止乙方享有干股的权益，造成甲方损失的须赔偿甲方的损失。

如果发生由本合同引起或者相关的争议，双方应当首先争取友好协商来解决争议。如果双方协商不成，则将该争议提交甲方所在地的人民法院诉讼裁决。

甲方： 乙方（签名）：

授权人签字：

时间： 时间：

美发店合伙人合同协议书篇四

合伙经营合同，主要具有以下特征：

(1) 合伙人是具有完全民事行为能力的人。《合伙企业法》规定：“合伙人应当为具有完全民事行为能力的人。”因此，

不具有完全民事行为能力的人，不得成为合伙人。

(2) 合伙经营合同是以经营共同营利性事业为目的的合同。合伙经营合同的目的在于实现合伙人经营共同事业，因此合伙经营合同并非为交易合同。合伙经营合同的当事人必须具有共同的经济目的，才能成立合伙。这与一般合同中各方当事人有各自的目的、其追求的经济目的正相反不同。对于合伙人所经营的事业的性质，只能为营利性的，不是非营利性的。合伙人经营的事业必须为共同的，即该事业关系合伙人全体的共同利益。也就是说，事业的成败，对于任一个合伙人都有利害关系。若当事人所经营的事业仅由一人享受共同经济利益，则不属于合伙。

(3) 合伙经营合同为双务合同、有偿合同。在合伙合同中，各个合伙人均负有出资的义务，而且各合伙人的出资义务互有对价关系，所以合伙合同为双务合同、有偿合同。合伙合同既为双务合同，法律有关双务合同的规定自应对合伙合同也适用。合伙合同虽为双务有偿合同，但因合同所生的当事人的权利义务均以共同经营的事业为对象，具有平行性。这与一般合同所生的当事人的权利义务的对应性有所不同。

(4) 合伙经营合同为诺成合同。合伙经营合同一经当事人的意思表示一致即可成立，并不以当事人的实际出资为成立生效的要件，所以合伙经营合同属于诺成合同。

(5) 合伙具有团体性。合伙经营合同在性质上属于合同的一种。但因合伙经营合同而形成的合伙人团体(即合伙企业)却具有一定的权利义务主体地位。例如，合伙企业可以自己的名义与他人进行交易，订立合同;也可以与他人联营，共同经营某项事业。同时，合伙财产在某种意义上也独立于各合伙人的个人财产。至于合伙事务的执行，则采取多数决定原则。合伙有入伙、退伙、解散等制度。

美发店合伙人合同协议书篇五

根据《中华人民共和国民法典》以及有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、诚信的原则签订本协议书，诚信合作协议书。

欢迎你加入_____烫染连锁店，加入_____烫染连锁店有以下合作原则：

加_____烫染连锁店后必须服从_____烫染连锁店的一切相关规定，做一个优秀的团队精英目标者。

你可以为_____烫染连锁店奋斗_____年，于_____年_____月_____日到_____年_____月_____日，在你签定奋斗目标时，中途不可以辞工，必须在奋斗目标完成情况下，方可向_____烫染连锁店提出辞职；如有特殊的情况，需提前_____天向公司提出申请，得到公司同意后，发放实际薪资，方可离职；如合作不满三个月中途辞工，不享受底薪和保底工资。严重违反公司相关规定被公司解约发放_____%的食宿费，_____%薪资，剩余部分作为对没有达成目标的处罚，协议书《诚信合作协议书》。（已据国家相关法律规定）

_____烫染连锁店有以下工种，加入流行密码烫染连锁店需交纳食宿费_____元，若经济困难都可申请从工资里扣除。每月_____号发放薪资。（见工资提成表）

店长（）设计师（）收银员（）烫染师（）洗护师（）

合同期满辞工发放全部薪资和食宿费，如旷工达三天以上者，按自动离职处理。公司有权不返还全部食宿费及所有未发完的工资！

在工作期间希望大家可以更好的为自己的人生理想做一个奠基，为人生的最终目标而迈出实质性的一步，为共同的目标

而努力奋斗!

祝大家合作愉快!

注: 未尽事宜, 双方另行友好协商。本协议一式两份, 甲乙双方各执一份, 签字后即日起生效。

甲方: _____ 乙方: _____

_____年_____月_____日

美发店合伙人合同协议书篇六

甲乙双方本着共同发展、平等、诚信、协作、自愿的基础上。经过充分协商。特立此协议。甲乙双方均按以下条款, 履行职责, 履行义务。

甲方于_____年_____月_____日独立投资于_____一家美发店。营业面积_____平方米, 店名_____, 地理位置优越, 发展潜力巨大, 升值空间无限。

由于甲方发展需要并应乙方诚恳请求。经双方同意, 甲方授权乙方入股本店。

入股方式: _____

1、甲方投资_____元总资产, 资产拥有权、转让权、决策权的一切权限始终归甲方所有。

2、甲方投资_____元总资产为原始股(已签订合同当日为准)共计股。乙方加入不列入原始股, 依入股基数为投资风险股, 原始股始终归甲方所有, 投资股只能作为投资可与甲方分享纯利润分红不享有资产占有权。

3、乙方一次性投资交纳投资股股金元给甲方授权乙方自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日期间，为甲方投资股股东，乙方在此期间可享受与甲方每月纯利润%分红。享受相应权益、承担相应义务、同时承担股东责任。股金甲方将永远不返还予乙方。

4、乙方在享有此期间纯利润_____ %分红同时必须承担每笔店内后期投入流动资金_____%(如：店内重大活动、基础建设、等一切相关费用)

5、入股协议期间股东相应权益：

1) 可享有每月纯利润分红。

2) 享受纯利润分红同时可享受独立业绩提成。

3) 经甲方授权可享有对店内的管理权及监督权。

4) 经甲方授权同意后可享有对店内的执行权和日常工作处理权。

5) 对甲方有监督、建议权。

6、入股协议期间股东的相应义务：

1) 认真做好本职工作。

2) 积极协助店内落实各项措施。

3) 全力保障店内正常运营。

4) 完全配合甲方执行工作。

5) 每月账务有甲方保管、监管。每月核单后签字分红。

7、红利分配：

- 1) 每月日为红利分配日。
- 2) 每月总营业额扣除所有相应费用，在扣除(折旧费以三年计算总则)是当月纯利润。

8、禁止行为：

- 1) 乙方不得在入股期间与任何个人或团队在本店周边5公里范围做与甲方业务相竞争工作。
- 2) 乙方不得从事有损甲方利益活动。

9、违约责任：

乙方应按本协议规定及时支付流动资金，若指定时间内资金不到位，给甲方造成重大损失的'应对其损失进行赔偿或以减少其持股比例赔偿。

10、其他事项：

- 1) 本协议到期日前半年甲乙双方必须决定是否合作事宜，作出书面建议。
- 2) 本协议期满后不影响双方以存劳动关系。
- 3) 本协议为一式两份，甲乙双方各执一份。
- 4) 以上规定若有修正，按甲乙双方同意后修改。

其他约定：_____

甲方签名：_____

乙方签名：_____

公证人签名：_____

_____年_____月_____日

美发店合伙人合同协议书篇七

单位地址

乙方(劳动者)性别文化程度

身份证号码

户口所在地

根据《劳动法》和《劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，甲乙双方在合法、公平、平等自愿和协商一致，诚实信用的基础上订立本合同。

第一条 劳动合同期限(根据下列第种方式执行)

- 1、固定期限：自年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：自年月日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。
- 3、以完成一定工作为期限：自年月日起至终止。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定试用期从年月日起至年月日止，共个月天。试用期包括在合同期内。

第二条 工作内容和工作地点

根据工作需要，乙方同意甲方安排从事工作，工作地点在。

乙方根据甲方工作需要，完成甲方分配的正常工作任务。在合同期内，根据甲方工作需要，可以变更乙方工作岗位、工作地点。

第三条工作时间和休息休假

工作时间按下列第项确定：

- 1、实行标准工时制，每周至少休息一天。
- 2、不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制。

第四条劳动报酬

1、乙方的工资实行提成制、或底薪加绩效工资、或底薪加提成，具体按甲方的工资制度执行。乙方在签订本合同前，应详细了解甲方规定的工资制度。本合同签订时，视为乙方已充分知晓、并同意按甲方制定的工资制度执行。乙方在延长劳动时间、休息日、法定休假日工作的情形下，工资标准与其它工作时间相同。

2、乙方试用期间的基本薪资为元/月，岗位工资元/月，绩效工资元/月。

3、乙方试用期满后，甲方根据本单位工资制度，确定乙方正常工作情况下基本薪资为元/月，岗位工资元/月，绩效工资元/月，每满一年增加工龄工资元/月。

第五条劳动保护

1、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，并对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及劳动规章制度的教育培训。

2、乙方应严格遵守甲方依法制订的劳动规章制度和各项安全操作规程，有权拒绝违章指挥、冒险作业。

3、劳动条件和职业危害防护，按国家有关部门规定执行。

第六条劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

五、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

六、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条商业秘密保护

乙方在劳动关系存续期间，对其知悉或使用过的甲方的商业秘密，负有保密义务。未经甲方书面许可，乙方在上述期限内披露、自行使用或允许他人使用甲方的商业秘密，造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任。若该损失难以计算的，赔偿金额按《反不正当竞争法》第20条第1款的规定计算。

第八条专业技术培训及服务期

乙方接受甲方对其进行专业技术培训的，甲方有权要求乙方与其签订培训及延长服务期协议，约定培训结束后乙方的服务期限及违约金。乙方违反服务期的，应当依照《劳动合同法》第22条第2款的规定，向甲方支付违约金，具体事宜由双方另行签订培训协议约定。

第九条其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。
- 6、乙方已阅甲方的各项制度，并保证遵守，如有违反，接受甲方的相关处理决定。

第十条双方需要约定的其他事项

- 1、乙方考虑到社保转移困难及在甲方工作的不确定性，自愿放弃参加各项社会保险。
- 2、乙方因工作疏忽为甲方造成一定经济损失的，按实际损失金额赔偿。
- 3、乙方入职后岗位调动及薪资变动等各项表格、文件、制度视同本合同附件，具有同等法律效力。
- 4、乙方岗位薪资标准详见《员工薪酬管理制度》。
- 5、甲方从年月日起至年月日共计个月，每月给予乙方保底工资元整。（详细保底方案见《员工薪酬管理制度》）
- 6、乙方入职开始须按月缴纳伙食费500元整，共缴纳满个月为止，甲乙双方合同期满，缴纳的伙食费将作为忠诚奉献奖

励一次性返还给乙方。

7、乙方未做满合同期离职(含自离、辞职、辞退、开除)，不享受忠诚奉献奖励;乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章)：法人代表(代理人)签名： 签约日期：

乙方(签字) 签约日期：