

最新股权激励的合同(优秀8篇)

和解协议可以通过法律程序进行认可和强制执行，具有法律效力和保障性。小编整理了一些较为完善的赠与合同样板，供大家参考学习。

股权激励的合同篇一

地址：_____

法定代表人：_____联系电话：_____

乙方(公司员工、激励对象)：_____

姓名：_____身份证号码：_____

地址：_____联系电话：_____

姓名：_____身份证号码：_____

地址：_____联系电话：_____

鉴于：

1、公司(以下简称“公司”)于年月日在工商部门登记，注册资本金总额为人民币万元。

3、根据公司《股东会决议》及国家相关法律法规及政策之规定，公司同意由乙方出资认购公司xx%的激励股权。

现甲、乙双方经友好协商，特订立本协议，以资遵守：

一、激励股权的定义

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1、激励股权：指公司对内名义上的股权，激励股权拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，激励股权的拥有者仅享有参与公司利润的分配权，而无所有权和其他权利。此激励股权对内、对外均不得转让，不得继承。

2、分红：指公司按照《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的规定确定可分配的利润总额，各股东按所持股权(包括公司实际股东持有的股权及本协议下的激励股权)的比例进行分配所得的红利。

二、激励股权的总额

甲方以形成股东会决议的形式，同意乙方认购公司xx%的激励股权，认购价款为xx元/股，共xx元。

三、激励股权的行使条件

1、甲方经过审计或结算确保在公司盈利的前提下，根据公司章程的规定，对乙方和丙方根据持股比例进行分红。

2、甲方在每年度的十二月份将乙方可得分红一次性支付给乙方。

3、乙方的可得分红应当以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

4、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

5、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得股份以及分红等情况。

若乙方离开甲方公司的，乙方仍应遵守本条第4、5项约定。

四、激励股权变更及其消灭

1、因公司自身经营原因，需调整公司人员数量或结构，公司有权按上年末每股净资产回购乙方所持全部激励股权。

2、乙方有下列行为的，甲方视情况给予乙方支付当年应分配股权分红，并按照乙方所购激励股权的原值进行回购：

(1) 双方劳动合同期满，未就继续履行合同达成一致的；

(2) 乙方因过失等原因被公司辞退的；

3、乙方有下列行为的，甲方可无须乙方同意直接回购乙方所持激励股权，且无需支付对价或只需支付乙方所购每股净资产价款的50%。

(1) 违反规定收受或给他人回扣等商业贿赂行为的；

(2) 严重失职、营私舞弊、滥用职权，给公司造成重大损失的；

(3) 任职期间违反公司法的相关规定从事兼职的；

(4) 具有《公司法》规定的禁止从事的行为之一的；

(5) 严重违反公司的规章制度以及其他的故意或重大过失行为，给公司造成严重影响或重大损失的。

五、违约责任

如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

六、争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当友好协商解决。如协商不成，则将该争议提交公司所在地人民法院裁决。

七、协议的生效

1、甲方股东会决议表示同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件，与本协议具有同等效力。

2、本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

八、其他约定

本协议与甲、乙双方签订的劳动合同相互独立，乙方在享受激励股权分红的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

股权激励的合同篇二

身份证号码：_____

住所：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

住所：_____

鉴于：

_____有限公司（以下简称“公司”）为依据中国法律设立并有效存续的有限责任公司，注册资本_____万元人民币。

公司正准备改制，甲方为了充分调动公司管理人员的工作积极性，激励所有对公司有特别贡献的优秀员工，促进公司持续、稳步、高速发展，增强公司管理人员的归属感，现根据有关法律、法规，甲方拟将其持有的公司_____％的股权转让给乙方。为了保证股权转让和激励的顺利实施，保障公司、甲方和乙方的合法权益，双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本协议，明确双方的权利、义务，以共同遵守履行。

一、定义

1、“股权”是指甲方根据本协议转让给乙方的公司股权，也指公司改制为股份有限公司后，该股权所对应的公司股份。由于本次股权转让以较低的价格进行，所以本次股权转让对乙方具备一定的激励性。

2、“股权转让款”是指乙方因获得股权而需要向甲方支付的款项。

3、“股权转让完成日”是指双方共同办理股权变更登记手续完毕之日。

4、“登记机构”指对股权登记享有管辖权和/或管理权的有权政府部门。

5、“法律”指适用的法律、法规、条例、地方性法规、中央和地方政府规章和规范性文件、能构成法律渊源的司法解

释和判例。

二、股权数量和认购价格

1、甲方按照乙方的职位、工作表现等，决定将甲方持有的公司_____ %的股权转让给乙方。

2、根据公司_____年____月____日公司财务账面上明确的公司净资产值（不包括公司原股东已经决议分配的公司利润）乘以本次转让的股权比例确定本次股权转让的价格。

3、根据本协议第二款第二项确定的股权转让价格，即乙方需要支付给甲方的股权转让款为人民币_____元。乙方应当在本协议签订之日起_____个工作日内向甲方支付_____元，其余款项乙方应当在_____年____月____日之前支付给甲方。

三、甲方的权利和义务

1、甲方保证并承诺，甲方按照本协议的约定将股权转让给乙方，不影响乙方原先在公司享有的薪资和福利。

2、甲方保证并承诺，将配合公司向登记机构办理关于本协议项下股权变更登记的手续。

四、乙方的权利和义务

1、自股权转让完成之日起，乙方有权参加公司利润分配，本次股权转让完成日之前公司的未分配利润（不包括公司原股东已经决议分配的利润），由公司新老股东共享。

2、自股权转让完成之日起，乙方成为公司正式股东，享有法律和公司章程规定的公司股东权利，包括但不限于表决权、决策权，但一定期限内乙方对所持的公司股权的处分权（包括但不限于转让、赠与等）受到本协议的限制。

五、权利的限制和相关利益安排

1、本协议签订之日至_____日起_____年内，除了本条规定的情况外，乙方不得处理本协议项下的股权（包括但不限于将本协议项下股权转让、赠与给乙方以外的第三人）。

2、出现如下情形时，乙方有义务以本协议约定的股权转让价格（本协议第二款第3项约定的价款）将股权转让给甲方或甲方指定的第三人。

（4）本协议签订之日至_____日起_____年内，乙方有其他严重损害公司利益或严重违反公司制度和劳动纪律行为的。

3、本协议签订之日起至_____日起_____年内，乙方因为以下情形离开公司的不视为对本协议的违反，乙方处理本协议项下股权不受本协议的限制。

（1）乙方因退休而离开公司的；

（2）乙方因丧失劳动能力而离开公司的；

（3）乙方因精神病丧失民事行为能力离开公司的；

（4）乙方没有严重违反公司劳动纪律或严重损害公司利益行为的情况下，甲方因经营需要而主动解除劳动合同的。

六、股权的回购

1、在股权转让完成日起二年内，公司没有成功上市发行股票的，在乙方要求下，甲方承诺将按照本条的规定对本协议项下的股权进行回购。

（3）如果在乙方提出回购要求时，乙方仍未按照本协议第二款第3项的约定支付完毕股权转让款，则甲方仅按照上款的规定，向乙方支付乙方已经支付的股权转让款数额。甲方

可以同时要求乙方承担其未按照本协议第二款第 3 项的约定付款的违约责任，即要求乙方支付未按期支付部分每日万分之_____的违约金。甲方可以在向乙方支付回购款项时，直接扣除该违约金。

2、乙方在股权转让完成日起二年内所享受的股东权利（包括但不限于分红）并不因为回购而退回或补偿甲方，乙方所承担的股东义务，甲方也不给予任何形式的补偿。

七、违约责任

本协议任何一方在本协议中所作的任何陈述与保证是错误或真实的，或该陈述与保证并未得以及时、适当地履行，则应视为该方违约，或任何一方违反其在本协议项下的任何义务或责任，或者未按照本协议的条款和条件履行本协议项下的义务、责任或者承诺，均构成本协议项下之违约。任何一方违约，违约方除应履行本协议规定的其他义务外，还有义务赔偿守约方因其违约所遭受的损失、损害、费用和责任以及承担本协议其他条款和条件约定的、或者本协议所适用法律规定的其他违约责任。

八、争议的解决

履行本协议一旦发生争议，双方应首先通过友好协商加以解决，协商不成可起诉于原告所在地人民法院。

第九条、保密义务

1、甲方和乙方有义务对本协议的内容进行保密。甲方除了根据工作的需要向公司其他股东或其他相关人员透露本协议内容外，不得向其他任何人员透露本协议内容。

2、乙方不得将本协议的内容向任何人透露，也不得向公司其他管理人员打听其受让的股权情况。

3、乙方如泄露本协议内容的，甲方可以要求乙方按照第五款的规定将股权返还甲方或给予甲方补偿。

十、其他

1、公司的其他所有股东保证并承诺在按照本协议向乙方转让公司股权时，相互放弃对本协议项下股权的优先受让权。

2、本协议项下股权转让和其他法律行为涉及的国家税收（包括但不限于个人所得税等），按照法律、法规及其他规范性文件规定由协议双方各自承担，如果规定未明确由哪一方承担的，则由甲方和乙方各半承担。

3、本协议为本次股权转让的最终协议，如协议双方在本此之前签订的其他协议或文件的内容与本协议不一致的，均以本协议为准。

4、本协议_____式_____份，双方各执_____份。

5、本协议自双方签订后生效。

甲方（签字或盖章）：

_____年_____月_____日

乙方（签字或盖章）：

_____年_____月_____日

股权激励的合同篇三

地址：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

身份证号：_____

地址：_____

根据公司法的有关规定，按照甲方股东会、董事会的有关决议，就甲方奖励乙方股票期权订立如下协议：

一、资格

乙方自_____年___月___日起在甲方服务，现担任_____一职，属于公司_____人员，经甲方薪酬委员会按照甲方公司有关规定进行评定，确认乙方具有被奖励股票期权的资格。

二、股票期权的奖励

在本协议签署时，甲方奖励乙方公司股票期权，期权数额为_____ %股，乙方无需向甲方支付的对价。

三、行权

- 1、乙方持有的股票期权自奖励之日起_____年后进入行权期。
- 2、乙方在本协议签订_____年后的后，乙方可以以市价格行权。
- 3、行权价为行权当日股票价的平均。
- 4、当甲方发生送股、转增、配股、增发新股等影响公司总股本数量的情况时，乙方所持有的股票期权所对应的股票期权数量按比例作相应的调整，但涉及到配股、增发需要认购的，其认购款乙方自行支付。

四、乙方持有的股票期权依法享有股东部分权利。

自协议签署之日起，乙方即拥有转让股份的收益权，但在行权前无所有权和表决权。在股权转让完成之前，乙方亦不得领取转让股份的分红，但可以用于向出让方购买股权。在受让方缴清全部股权转让价款后，出让方协助受让方完成股权变更手续。

五、乙方持有的股票期权在行权期之前由甲方公司管理其股权。乙方不得以任何形式转让、出售、交换、计帐、抵押、担保、偿还债务等，甲方可以根据实际情况，部分或全部取消从事上述行为的股票期权获得者以后年度股票期权奖励资格或延长其行权期。

六、股票期权的奖励、行权变现的终止或冻结

1、本合同签订后____年内，当乙方因个人原因被辞退、解雇、离职时；当乙方严重失职、渎职、被判定刑事责任时；当乙方由于索贿、受贿、泄漏甲方技术秘密(包括在正常离职后的约定时期)、损害甲方声誉等行为给甲方造成损失时，甲方均有权决定乙方以后年度股票期权奖励的取消和行权变现的终止、冻结。

2、当甲方发生合并、分立、购并、减资等情况时，甲方有权根据具体的情况决定乙方持有的股票期权提前加速行权变现、终止或冻结。

七、甲方出现以下情况时，乙方持有的股票期权未行权变现部分必须终止行权并冻结

1、因经营亏损导致停牌、破产或解散的；

2、出现重大违法、违规行为；

3、股东大会作出特别决议的。

八、乙方指定为乙方的继承人，继承人情况如下

姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

通讯地址：_____

电话：_____

说明事项：_____

九、聘用关系

甲方与乙方签署本合同不构成甲方对乙方聘用关系的承诺，甲方对乙方的聘用关系仍按照双方劳动合同的有关约定执行。

十、承诺

1、甲方对于奖励乙方的股票期权行权变现将遵守承诺，除非出现法律法规及公司特殊规定的情况，不得无故终止乙方行使变现的权利和冻结乙方所持有的股票期权，不得终止本合同。

2、甲方有义务向乙方提供有关本次股票期权激励计划的实施情况、实施细则和管理办法。乙方必须了解甲方关于本次股票期权激励计划的有关规定。

3、乙方承诺：在本合同及股票期权激励计划实施中所提供的资料均真实有效，并对其承担全部法律责任。

4、乙方承诺：依法承担股票期权激励计划实施中的纳税义务。

十一、声明

甲方本次股票期权激励计划如果得不到股东会或股东大会审议通过或受到有关证券监管部门的强力干预或者在实施的过程中遇到有关法律、政策等的变化导致甲方无法履行本协议的，甲方不负任何责任。

十二、合同的终止

乙方违反本合同的有关规定，违反甲方关于股票期权激励的规章制度或者国家有关的法律和政策，甲方有权视具体情况通知乙方终止本合同而不需承担任何责任。

十三、争议的'解决合同中有约定的按照约定进行解决，本合同未约定的按照甲方关于本次股票期权激励计划中的相关规章制度的有关规定进行解决。均未涉及的部分，按照国家有关法律和公平合理的原则解决。

甲、乙双方对于本合同执行过程中发生的争议应协商解决；协商未果的，可以向_____人民法院提起诉讼。

十四、其他

1、本合同经过双方协商后可以增加补充协议，补充协议的内容为本合同的一部分，具有同等的法律效力。

2、本合同双方共同约定适用于《合同法》。

3、本合同生效后，甲方根据实际情况和管理部门的要求对本次股票期权激励计划所制定的新的规章制度适用于本合同，乙方应该遵照执行。

4、本合同有效期为自_____年___月___日始至_____年___月___日止。

5、本合同_____式_____份，甲、乙双方各执_____份，具有同等法律效力，合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

法人代表签名：

_____年_____月_____日

乙方（签名或盖章）：

_____年_____月_____日

股权激励的合同篇四

转让方：_____（以下称甲方）

住址：_____

法定代表人：_____

受让方：_____（以下称乙方）

住址：_____

法定代表人：_____

鉴于：

1、甲方是一家依法成立的有限责任公司，持有_____工商行政管理局核发的注册号为_____的《企业法人营业执照》。

2、乙方是一家依法成立的股份有限公司，持有_____工商行政管理局核发的注册号为_____的《企业法人营业执照》。

3、甲方现为_____公司（下称_____公司）股东，持有_____公司_____%的股权。

4、经甲、乙双方协商一致，甲方同意转让，乙方同意受让甲方持有的_____公司_____%的股权。

为此，协议双方本着平等互利的原则，经友好协商达成如下：

一、转让标的

1、本次股权转让的标的为甲方持有_____公司_____%的股权。

2、转让标的包括本协议生效日以后其所应附有的全部权益、利益及依法享有全部权利。本协议下的股权转让标的为甲方持有的_____公司_____%的股权。

二、转让价格、定价依据与付款方式

1、双方同意甲方转让予乙方的_____公司_____%的股权的转让价格为人民币_____元（大写金额：_____）。

2、上述转让价款确定的依据为经_____评估的以_____年_____月_____日为评估基准日的_____净资产值（资产评估报告书[_____号]），该净资产值为人民币_____元。（该报告书已经_____省_____有限公司确认）。

3、乙方同意在本协议生效后_____个工作日内将受让价款一次性支付给甲方。

三、甲方的声明、保证和承诺

1、甲方承诺其按本协议第一款转让给乙方的股权，是甲方合法拥有的股权，甲方拥有完全、有效的处分权。

2、甲方保证对其所转让的股权没有设置任何形式的质押或其它形式的第三者权益，并免遭任何第三人的追索。

3、甲方确认其向乙方转让_____公司_____%的股权已获得_____公司股东会的同意，_____公司其他股东已放弃优先购买权。

4、甲方保证积极配合乙方办理股权变更手续。

四、乙方的声明、保证和承诺

1、乙方受让_____公司股权的行为未有违反法律、法规、其公司章程及与第三方所签订的合同的情况。

2、乙方保证其受让行为是经合法程序确认，并保证受让后按_____公司章程履行义务和责任。

五、股权转让之变更登记

甲乙双方同意自本协议生效后，提供或出具相关法律文件，协助_____公司完成章程的相应修改和工商变更登记。

六、转让股权之权利行使

本协议生效后，乙方按股份比例分享利润和分担风险及亏损。

七、不可抗力

1、如发生不可抗力事件，而且其发生和后果是不能防止亦不能避免的，并直接影响到本协议的履行，遭受不可抗力事件的一方应立即用电报或传真通知另一方，并在十五天内提供证明文件说明有关事件的细节和不能履行本协议或部分不能履行本协议或需要延迟履行本协议的原因，文件应由事件发生地的公证机关进行公证。

2、如发生不可抗力事件，协议各方应以最大努力来履行(含按时完成)其在本协议下的全部责任，直至本协议根据本条规定终止为止。但是，遭受不可抗力事件的一方应有权在不可抗力事件持续发生超过三个月以后的任何时候，以书面方式通知本协议其他方终止本协议，在收到该通知后，本协议应实时终止，但其终止无损于任何一方对其他方因以前违反协议的行为而产生或享有的权利。

八、税费

转让标的转让时所涉及的有关税费，由甲方及乙方分别按规定缴纳。

九、违约责任

如果任何一方不按本协议约定的时间履行其义务的违反本协议约定的条款，则构成违约，从违约第一天起，违约方应每天缴付本协议金额_____的违约金给守约方。如违约_____个月尚未履行义务，守约方有权解除合同，同时违约方应向守约方给付累计_____个月的违约金。

十、争议的解决

因本协议而产生的争议，双方应通过友好协商解决，协商不成的，任何一方可向_____仲裁委员会申请仲裁处理，或向所在地人民法院起诉。

十一、本协议的效力

经甲乙双方法定代表人或授权代表人签字并加盖公章后正式生效。

十二、本协议_____式_____份，双方各执_____份，其余_____份留存_____公司，_____份报相关工商行政管理

部门。各文本均具同等法律效力。

甲方：（签字或盖章）

法定代表人：

_____年_____月_____日

乙方：（签字或盖章）

法定代表人：

_____年_____月_____日

股权激励的合同篇五

股权总额与股权来源

新进入公司的优秀骨干人员持有的股份来源于股份的预留部分、未认购股权、增资发行或原有股东的让渡。

2、认股权的授予对象

同时本方案面向未来，也包括未来新进入的优秀骨干人员。

3、授予对象持股额度

依据年薪制岗位价值确定各认股权授予对象的持股额度。

说明：（1）授予对象的持股额度均为持股上限；（2）新进的优秀骨干人员的持股额度另行规定。

4、认股权的购股资金来源

绩效年薪：绩效年薪的一定比例(30%)当期不予发放，而是作

为持股基金购买公司股份

个人资金：当期购股资金不足部分员工需以个人名义进行筹集

5、认股权的行权和行权期

为了体现激励与约束相结合的原则，员工所持股份应分6年进行沉淀，即在授予期之后，行权分6次进行，即第1年行权20%，第2-6年每年行权15%，预留5%作为后续人员的股权来源；在每一年的行权期内，认股权持有人可以自由选择行权时间，但前后两次行权间隔期至少应在6个月以上。

有效行权额：员工三年沉淀数量之和即为该员工的实际应持股数量

6、限制性条款

分红起点：当年沉淀的股份为红股，其分红权在当年就可执行。

3年内离职：本计划执行起三年内所沉淀的股份为虚拟股权，3年期满前不许支取；3年内离开公司者，自动取消其股份所有权，其自购部分可按股本金兑现。

4-6年离职：员工所持有公司股份4—6年内为虚拟股份；期间离开公司，该股权自动取消，其自购部分可按股本金兑现。

6年以上离职：员工持有公司股份6年后，转为公司正式股份，股权归持有人个人所有。员工6年后离开公司，其所持股权不得带走，公司分以下几种情况予以回购：

——员工离职且绩效考核称职（含）以上，按照当期股价的100%回购

——员工绩效考核不合格离职，按照当期股价的50%回购

——因意外事故（如伤亡等），导致员工无法在公司工作，公司按当期股价100%回购

——因公司原因被迫离职，按照当期股价的100%回购

7、其他情况说明

新进核心员工的持股

本方案面向未来，新进核心员工持股股份来源有四种方式：

——预留股份部分

——持股对象绩效考核不称职或未按期行权时预留下的股份

——公司未来进行增资扩股：扩充部分的一定比例留做备用股份用于新进核心员工的持股

——公司现有股东的让渡

离职员工的股份回购

——如公司上市，对于正式持有公司股份的员工的离职，公司享有优先回购权

股权激励的合同篇六

甲方（原始股东姓名或名称）：

乙方（员工姓名）：

身份证件号码：

甲、乙双方本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，根据《xxx协议法》、《xxx公司法》、《***章程》、《***股权期权激励规定》，甲乙双方就***股权期权购买、持有、行权等有关事项达成如下协议：

第一条甲方及公司基本状况

甲方为***（以下简称“公司”）的原始股东，公司设立时注册资本为人民币元，甲方的出资额为人民币元，本协议签订时甲方占公司注册资本的%，是公司的实际控制人。甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，甲方授权在乙方在符合本协议约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司%股权。

第二条股权认购预备期

乙方对甲方上述股权的认购预备期共为两年。乙方与公司建立劳动协议关系连续满三年并且符合本协议约定的考核标准，即开始进入认购预备期。

第三条预备期内甲乙双方的权利

在股权预备期内，本协议所指的公司%股权仍属甲方所有，乙方不具有股东资格，也不享有相应的股东权利。但甲方同意自乙方进入股权预备期以后，让渡部分股东分红权给乙方。乙方获得的分红比例为预备期满第一年享有公司%股东分红权，预备期第二年享有公司%股权分红权，具体分红时间依照《***章程》及公司股东会决议、董事会决议执行。

第四条股权认购行权期

乙方持有的股权认购权，自两年预备期满后即进入行权期。行权期限为两年。在行权期内乙方未认购甲方持有的公司股权的，乙方仍然享有预备期的股权分红权，但不具有股东资

格，也不享有股东其他权利。超过本协议约定的行权期乙方仍不认购股权的，乙方丧失认购权，同时也不再享受预备期的分红权待遇。

股权期权持有人的行权期为两年，受益人每一年以个人被授予股权期权数量的二分之一进行行权。

第五条乙方的行权选择权

乙方所持有的股权认购权，在行权期间，可以选择行权，也可以选择放弃行权。甲方不得干预。

第六条预备期及行权期的考核标准

1. 乙方被公司聘任为董事、监事和高级管理人员的，应当保证公司经营管理状况良好，每年年度净资产收益率不低于%或者实现净利润不少于人民币万元或者业务指标为。
2. 甲方对乙方的考核每年进行一次，乙方如在预备期和行权期内每年均符合考核标准，即具备行权资格。具体考核办法、程序可由甲方授权公司董事会执行。

第七条乙方丧失行权资格的情形

在本协议约定的行权期到来之前或者乙方尚未实际行使股权认购权（包括预备期及行权期），乙方出现下列情形之一，即丧失股权行权资格：

1. 因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动合同关系的；
2. 丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的；
3. 刑事犯罪被追究刑事责任的；

4. 执行职务时，存在违反《公司法》或者《***章程》，损害公司利益的行为；
5. 执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的；
7. 不符合本协议第六条约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

股权激励的合同篇七

股权激励的目的

如何确定股权激励的目的

【案例】 某企业的股权激励目的

影响激励模式确定的因素

上市公司激励模式的选择因素

非上市公司的股权激励模式的选择

企业不同发展阶段的激励模式

【案例】 华为股票激励模式的变迁

【案例】 某公司股权激励模式

股权激励计划的有效期

股权激励计划的授权日（授予日）

股权激励计划的等待期

股权激励计划的可行权日与行权窗口期

股权激励计划的禁售期

【案例】 某公司关于股权激励计划中的时间安排

上市公司的股票来源和资金来源

非上市公司股权激励的股票来源和资金来源

股权激励对象的范围

股权激励对象确定的原则

股权激励对象的评估

不同行业股权激励对象的确定方法

【案例】 某企业股权激励的对象

【范本】 某企业股票期权行权价格及其确定方法

数量的内涵

股权激励的总量确定

股权激励个量的确定

上市公司实施股权激励计划的授予条件与行权条件

非上市公司股权激励授予和行权条件

【案例】 某企业股票期权的授予/行权的条件、行权安排

股权激励计划的管理机制

股权激励计划的调整机制

股票激励计划的修改机制

股权激励计划的变更机制

股权激励计划的终止机制

为什么要有退出机制

关于退出方式的约定

相关链接 股权激励退出约定与劳动合同法的“冲突”

股权激励回收、回购的范围

股权激励回购价格设置方案

【范本】 某非上市公司股权激励计划

【范本】 利润分红型虚拟股权激励方案

【案例】 华为公司股权激励方案要素

股权激励的合同篇八

甲方(公司):

地址:

法定代表人:

乙方(公司员工、激励对象):

身份证号码:

地址:

鉴于：

1、_____公司(以下简称“公司”)于_____年_____月_____日在工商部门登记，注册资本总额为人民币_____万元。

3、根据公司《股权激励计划》、《股东会决议》及国家相关法律法规及政策之规定，公司同意由乙方出资认购公司_____%的激励股权。

现甲、乙双方经友好协商，特订立本协议，以资遵守：

风险提示：股权激励方案落地要注意签订书面合同，不能仅仅公布实施方案及与激励对象口头约定，或以劳动合同替代股权激励合同。

中关村在线就是反面例子：公司与若干技术骨干签订《劳动合同》，约定乙方工作满12个月后可以获得甲方分配的股权8万股。

这所谓“8万股”的不清晰约定就成了定时炸弹：公司总股本有多少？8万股占公司总股本的比例？该比例对应有多少权益，权益价值按净资产还是市值核定？凡此种种，均没有明确约定，以致最后产生纠纷。

一 激励股权的定义

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1、激励股权：指公司对内名义上的股权，激励股权拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，激励股权的拥有者仅享有参与公司利润的分配权，而无所有权和其他权利。

此激励股权对内、对外均不得转让，不得继承。

2、分红：指公司按照《_公司法》及《公司章程》的规定确定可分配的利润总额，各股东按所持股权(包括公司实际股东持有的股权及本协议下的激励股权)的比例进行分配所得的红利。

二 激励股权的总额

风险提示： 不管怎么讲，激励只是手段，完成公司的经营计划、达到发展目标才是目的。

所以股权激励制度和实施办法一定要结合工作任务完成情况以及激励对象本人、本部门的业绩指标完成情况与考核办法来制定和兑现。

离开了这一条，再好的激励手段也不会产生令人满意的激励效果。

1、甲方以形成股东会决议的形式，同意乙方认购股的激励股权，认购价款为_____元/股，共_____元。

2、甲方每年可根据乙方的工作表现及对公司的贡献，参照公司业绩的情况，可增加或减少乙方认购的激励股权的份额。

三 激励股权的行使条件

1、甲方根据《股权激励方案》的规定，对乙方进行业绩考核，计算出乙方可分红的比例。

2、甲方在每年度的_____月份将乙方可得分红_____次性支付给乙方。

3、乙方的可得分红应当以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

4、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公

司利益和形象的行为。

5、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得股份以及分红等情况。

若乙方离开甲方公司的，乙方仍应遵守本条第4、5项约定。

四 激励股权变更及其消灭

1、因公司自身经营原因，需调整公司人员数量或结构，公司有权按上年末每股净资产回购乙方所持全部激励股权。

2、乙方有下列行为的，甲方视情况给予乙方支付当年应分配股权分红，并按照乙方所购激励股权的原值进行回购：

(1) 双方劳动合同期满，未就继续履行合同达成一致的；

(2) 乙方因过失等原因被公司辞退的。

3、乙方有下列行为的，甲方可无须乙方同意直接回购乙方所持激励股权，且无需支付对价或只需支付乙方所购价款的_____%。

(1) 违反规定收受或给他人回扣等商业贿赂行为的；

(3) 严重失职、营私舞弊、滥用职权，给公司造成重大损失的；

(5) 在公司服务期间，从事违法行为而被刑事拘留、逮捕或受到刑事处罚的；

(6) 任职期间违反公司法的相关规定从事兼职的；

(7) 具有《公司法》第一百四十九条规定的禁止从事的行为之一的；

(8) 严重违反公司的规章制度以及其他的故意或重大过失行为，给公司造成严重影响或重大损失的。

五 违约责任

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的_____ %向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。

给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

六 争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当友好协商解决。

如协商不成，则将该争议提交_____所在地人民法院裁决。

七 协议的生效

1、甲方股东会决议表示同意是本协议的前提。

2、本协议一式_____份，双方各持_____份，自双方签字或盖章之日起生效。

八 其他约定

本协议与甲、乙双方签订的劳动合同相互独立，乙方在享受激励股权分红的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

甲方(签字或盖章)：

日期：_____年_____月_____日

乙方(签字或盖章):

日期: _____年_____月_____日