

酒店劳动合同版 酒店劳动合同(优秀15篇)

装修合同的合理性和完备性，对于装修工程的进行具有重要的指导和规范作用。接下来是一些典型的劳动合同案例，希望对大家了解劳动合同有所帮助。

酒店劳动合同版篇一

甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于__元，其中试用期间工资为__元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条

实行计时或岗位工资的，每月标准工资为__元。实行计件工资的，每月底薪为__元，计件单价为元或完成工作额的__%提成。

第十一条

甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为元。公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为元或每个工作日加班加点工资为元。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为元或每个工作日的加班工资为元。

第十二条

甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴元。

第十三条

非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十四条

乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

酒店劳动合同版篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家有关法律法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止（试用期为三个月试用期间工资每月元），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作需要及乙方的岗位意向明确乙方的具体工作岗位及职责为：

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品，甲方为乙方提供的工作服，乙方工作满一年的，工作服的费用由甲方承担，乙方工作未满一年离开的，工作服的费用由乙方承担，甲方在乙方工资中扣除。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、试用期满，甲方按月支付乙方工资为_____元人民币；试用期工资每月_____元，按月发放。在试用期间或者本合同期间，乙方辞去工作，工资按实际工作的时间计算，造成甲方损失或者返工的，乙方应当承担全部赔偿责任。在试用期间或者本合同期间，乙方不能胜任工作的，甲方有权解除本合同，乙方不能胜任工作，甲方按实际工作时间的工资50%发放。

2、甲方按期为乙方缴付意外伤害保险金。乙方工作满一年的，意外伤害保险费由甲方承担；乙方工作未满一年离开的，意外伤害保险费由乙方承担，甲方在乙方工资中扣除。

3、甲方为乙方安排吃住问题，伙食费每月元，从乙方的工作中扣除元，其余伙食费由甲方承担。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。乙方违反甲方的规章制度、劳动纪律造成乙方人身损害的，由乙方自己承担责任。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消或者停止经营，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方： 乙方：

酒店劳动合同版篇三

甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条

甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十一条

乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

酒店劳动合同版篇四

本合同自_____年__月__日起至_____年__月__日止。
期限为_____年（月）。

试用期自_____年__月__日至_____年__月__日止，期
限为__天。

第二条

根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

酒店劳动合同版篇五

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方学校食堂担任临时工作岗位，合同期限为一个学期(自20__年3月1日至20__年7月以学生放假为准)。

工资标准为：____1700元/月/人。

1、负责乙方的日常人事管理。

2、负责按月(30天计算)支付乙方工资。

3、不负责乙方社保金的缴纳。

1、接受甲方的管理，并按合同认真履行岗位职责，服从学校安排或调整。

2、遵守法纪，团结同事，和谐圆满完成工作任务。

3、食堂工作人员实行临时聘任制，合同每学期签订一次。

4、自行缴纳社保金。

5、乙方有事须向学校请假，经同意后方可离开岗位。否则按照自动离职处理。

1、乙方不服从学校管理，不听从安排的，甲方可以自行解除合同。

2、乙方无理取闹，打架扯皮，恐吓威胁，严重影响秩序的，甲方可自行解除合同。

3、乙方违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的，甲方要追究当事人的经济责任并解除合同。

4、乙方用不正当手段欺骗，盗窃财物的，甲方可自行解除合同。

5、乙方因患传染性疾病，没有健康证明的，甲方可自行解除合同。

6、乙方擅自离职，甲方视为乙方无故自行解除合同。

7、合同期间乙方要求解除合同，须提前15天向甲方提出申请，否则甲方视为无故解除合同并扣出500元的合同保证金。

1、合同期满；

2、法律法规规定的其他情况。

本合同经双方签字生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方：_____

_____年_____月_____日

酒店劳动合同版篇六

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立劳动合同。

第一条 工作内容和工作时间

1、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

4、乙方被甲方录用后，要经过3个月的试用期。在试用期间，任何一方有权提前7天通知对方终止合同。如果甲方提出终止合同，须付给乙方半个月平均工资作为辞退补偿金。但因乙方严重违反合同规定而被辞退，甲方不发给补偿金。在试用期间，如发现隐瞒过去的不良行为或患有不适合工作之疾病及犯有重大过失，严重违反合同者，甲方有权随时解除劳动合同。

5、甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

第二条 劳动报酬

1、甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日支付工资，并由乙方签字确认。

2、试用期期间的工资为___元/月。

3、甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为___元/月。

实行计件工资的，每月底薪为___元，计件单价为___元或者完成工作额的___%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

4、甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

第三条劳动保护和劳动条件

- 1、甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
- 2、甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。
- 3、甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条社会保险

- 1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。
- 2、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第五条劳动纪律

- 1、甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。
- 2、乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。
- 3、甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。
- 4、乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

5、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

第六条奖惩

1、乙方工作优良、业绩显著，甲方可根据奖惩条例给予精神和物质奖励。

2、乙方如违反本合同和各项规章制度，甲方有权视情节轻重给予口头警告、书面警告，记过、记大过、降职、撤职直至解除劳动合同。亦可同时给予经济处罚。解除劳动合同须征得工会同意。乙方在合同期内，若提前辞职，应受到经济处罚和行政处罚。

第七条教育培训

在乙方任职期间，甲方须对乙方进行职业道德、业务技术、安全及各种规章制度的教育和培训。

第八条劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

2、本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

3、解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

第九条劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请

调解;不愿调解或者调解无效的,可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

第十条其他

1、本劳动合同一式_____份,甲乙双方各执_____份。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。

3、终止、解除劳动合同时,甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

4、社会保险费按国家规定缴纳,双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款,以明确其权利和义务。

法定代表人或者委托代理人签字: _____

签字日期: ____年____月____日

签字日期: ____年____月____日

酒店劳动合同版篇七

xxxxxxx酒店(以下简称甲方)与_____ (以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》),通过平等协商,同意签订本劳动合同。

1甲方根据工作需要，聘用乙方在_____任_____，乙方自愿受聘。

2按照甲方评估标准并根据乙方的工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位或职务，乙方同意接受该调整并遵照执行。

1本劳动合同期限为____个月，即自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期为____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2试用期满时，甲方将通知乙方试用期评估结果。

3在试用期内，甲乙双方均可根据试用期情况，随时提出解除本合同。但因工作需要，现甲乙双方同意约定提前一周书面通知对方。

1甲方商得乙方的同意，确定乙方每月的工资总额与津贴之总收入为人民币_____圆整（含个人所得税），其中已包括了国家和地方政府规定的以及甲方提供的各项工资性质及非工资性质的津贴和补贴。

2甲方将于每月的月底将乙方的报酬支付给乙方。

3乙方上述报酬之“个人所得税”由甲方负担，甲方将从乙方上述报酬中扣除应纳税款，并代乙方向政府税务部门缴纳。

4甲方将根据本酒店的经营状况以及乙方的工作表现，决定乙方工资的增加与否、

年终奖金的发放与否及增加和发放的标准。

1甲方根据国家和本省/市的有关规定，按时为乙方交纳政府规定的各项社会保险以及存储住房公积金。

2甲方按照国家规定，安排乙方享受法定节假日。其他有薪假期如：年假、婚丧假以及女职工的产假等，均按国家有关规定和甲方的规定执行。

3乙方为甲方工作每满一年，可享受____个工作日的有薪年假，须在应休日起的12个月内享用完毕。逾期将视为自动放弃休假（如因工作需要逾期休假者，必须得到部门总监/部门最高主管的书面批准）。

4乙方因病或非因工负伤，其病假工资、医疗待遇将根据国家和本省/市有关规定以及甲方的规章制度办理。

5乙方因工负伤或患职业病，甲方将按照国家和本省/市有关规定办理。

6乙方享有的任何强制性或非强制性福利都将在其实际最后工作日结束时终止，对于未休的带薪年假甲方将以现金形式予以补偿并支付给乙方，而乙方不得用其未休的年假充抵通知期。

1甲方按照国家规定，实行每日8小时（不包括膳食时间），每周40小时的工作制度。

2由于工作需要，甲方经与乙方协商后，可安排乙方加班。甲方将根据国家有关规定及内部规定安排调休或支付加班费。

1本劳动合同自期满时自行终止。

2在本合同期满日之前，甲方将根据实际情况和需要考虑并决定是否继续聘用乙

方，继续受聘者将与甲方续签劳动合同。

3如任何一方欲不续签劳动合同，应提前三十天以书面形式通

知对方。

1乙方有下列情况之一的，甲方可以随时通知乙方解除本劳动合同、辞退乙方，而不需支付给乙方任何经济补偿金：

试用期内乙方被证明不符合录用条件的；

乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

乙方行为不端损害甲方名誉的；

乙方触犯中国法律，被依法追究刑事责任或被劳动教养等；

乙方经培训不胜任工作，又不服从甲方根据乙方的工作表现考核另外合理分配的工作任务或岗位调动，并在甲方管理部门签发通知书后仍不执行的。

2有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本劳动合同：

在试用期内，但经双方约定，需提前一周书面通知甲方；经国家有关部门确认，甲方的劳动安全、卫生条件恶劣，将会严重危害乙方身体健康的；甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

3有下列情况之一的，甲方可以解除本劳动合同，但需提前三十天书面通知乙方，并按照有关劳动法规定及本市劳动合同管理的有关规定办理：

乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

甲方濒临破产或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

4根据《劳动法》有关规定，经甲乙双方协商约定，上述第七

条第1和2项情况以外的任何条件下，甲乙任何一方解除本合同需提前三十天书面通知对方。5当甲乙任何一方未按上述规定提前书面通知对方解除劳动合同时，需赔偿对方经济损失、赔偿金额的计算方法为员工每日收入额乘以相差的天数。如乙方未征得甲方同意而擅自离职，甲方有权予以解雇。

6如乙方辞职可能引发双方的利益冲突，甲方将根据明光国际海航大酒店及市场的需要而酌情变动通知期。

7有下列情况之一的，甲方应根据国家和本省/市的有关规定以及甲方的规章制度办理，而不得依据本合同第七条第3项解除或终止本劳动合同：

乙方患病或非因工负伤，在医疗期内的；

乙方在孕期、产期、哺乳期内的；法律、法规规定的其他情况。

8乙方接受甲方出资培训的，如因个人原因要求提前解除本劳动合同，甲方保留要求乙方赔偿培训费的权利。具体办法根据甲乙双方所签订的《培训合同书》执行。该合同书为本劳动合同的附件，是本合同不可分割的组成部分。

9乙方在合同期内提出辞职或被解雇或合同期满不再续签劳动合同的，均由乙方自行解决重新就业的问题。

10关于经济补偿金及医疗补助费的发放标准，将按国家及本省/市有关规定执行。

1乙方须在甲方指定的机构进行体检。体检合格后，本合同方可生效。

2甲乙双方之间发生劳动争议，首先双方应协商解决，协商不成的，可以按照《中华人民共和国劳动法》规定的程序解决。

3乙方在合同期内及离开本酒店后，未经甲方书面同意，不得向任何人透露或讨论甲方的商业、技术机密，或其他一切属于甲方拥有的资料，如有违反，甲方将按有关法律、法规和甲方的有关规定予以追究。

4在合同期内，未经甲方书面同意，乙方不得为其它机构服务或接受任何方面之报酬。

5《员工手册》及甲方的各项规章制度为本劳动合同的附件，是本劳动合同不可分割的组成部分。

6如本劳动合同有附加条款，则其附加条款是本劳动合同不可分割的组成部分。

7当国家或_____省/市的劳动法律、法规及甲方的有关规定有所修改时，本劳动合同的相关条款按修改后的规定执行。

8本劳动合同为尽事宜，按国家及_____省/市政府有关法律、法规和有关规定办理。

9本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，在双方签字后生效。两份合同具有同等的法律效力。

甲方： 乙方：

签名： 签名：

日期： 日期：

签证机关盖章：

酒店劳动合同版篇八

第三条、本酒店员工合同分为《劳动合同》与《聘任合同》

两种。合同期一律为三年。

〔签订合同的范围〕

第四条、除临时工以外的所有员工，均应订立劳动合同。

第五条、凡酒店同意将档案转移到本酒店的正式员工，可以签订《劳动合同》。

第六条、凡档案关系无法转移或不能转移的酒店员工，经酒店同意，可签订《聘任合同》。

酒店劳动合同版篇九

地址：_____

法定代表人或者主要负责人：_____

乙方(劳动者)：_____性别：_____

身份证号码：_____

现居住地址：_____

户籍所在地：_____

根据《中华人民共和国合同法》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意协商一致，签订本用工合同，共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1)本合同期限为年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为个月，即自_____

年____月____日起至____年____月____日，乙方试用期满后，即转为甲方正式员工。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意后才能办理续签手续。

第二条 工作内容和工作地点

(1) 根据甲方的工作需要，乙方同意甲方的工作安排，从事____工作岗位，工作地点。

(2) 乙方在工作中要按工作岗位的要求，按质按量负责人完成工作任务。

(3) 乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要，作出临时性调整和岗位安排。

第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况，实行酒店等级工资制度，并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准，即乙方试用期工资标准为元/月，试用期满后，乙方月工资标准为____元/月。绩效工资元/月，与营业额挂钩，以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

(2) 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

(3) 甲方执行岗位工资(按岗位工资+绩效质量工资)等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(4) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙

方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时,甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条劳动时间和休息休假

(1)原则上,乙方每天的工作时间为____小时(不含用餐时间),根据甲方经营特殊性的需要,乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息____天。

(2)甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班,甲方应按酒店《劳动合同法》等相关规定给予补休或补贴。

(3)甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下,可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作,乙方应支持和服从安排。

第五条社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分,甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条员工教育和培训

(1)在乙方任职期间,甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育。

(2)对有潜质的员工,酒店将提供多种专业培训,以使员工达到个人职业发展的目标。

第七条劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前天书面通知对方终止合同，或以偿付天工资代替通知。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严

重危害了乙方身体健康的；

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条违反劳动合同的责任

(1) 本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

(2) 辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

(3) 乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条其它合同事项

(1)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(2)本劳动合同一式份，甲、乙双方各执份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____

本合同签订于_____年_____月_____日

酒店劳动合同版篇十

甲方（用人单位）名称：法定代表人（主要负责人）：

联系电话：注册地址：乙方（劳动者）姓名：联系电话：

身份证号码：家庭住址：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企

业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____项形式：

（一）固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中，试用期自_____年___月___日至_____年___月___日。

（二）无固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日。其中，试用期自_____年___月___日至_____年___月___日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自_____年___月___日至_____年___月___日，期限为_____天。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部

门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第二条乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____（部门）_____（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第五条甲方安排乙方执行_____工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过_____小时，平均每周工作时间不得超过_____小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

第八条甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规

定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条甲方每月____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____%提成。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

第十四条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第_____项计算：

（一）按本合同

第十一条约定的工资标准；

（二）按甲方规章制度规定的计算基数；

（三）按集体合同确定的基数。

第十五条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十八条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

第二十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十六条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；

- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

第三十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前____日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十八条乙方要求解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内提前____日通知用人单位；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作____年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变

动而解除。

第四十三条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条甲方解除乙方劳动合同，除本合同

第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第四十五条乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十六条乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十八条其他违约责任

1□_____□

2□_____□

3□_____□

第四十九条

1□ _____ □

2□ _____ □

第五十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条本合同一式____份，甲、乙双方各执____份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方（盖章）：_____年____月____日

乙方（签名）：_____年____月____日

酒店劳动合同版篇十一

法定代表人(委托代理人)：_____

地址：_____

性质：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限：自年月日起至工作(任务)完成时止。试用期自年月日至年月日止，期限为天。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方实行工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的前提下，延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，甲方应采取适当的工作、休息方式，以便于乙方完成生产、工作任务，保证乙方基本的休息权利。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。甲方应保证乙方每周至少休息1天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规规定，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

第九条乙方试用期的工资标准为元/月。

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一)实行计时或岗位工资的，每月标准工资为元。

(二)实行计件工资的，计件单价为元。

(三)实行提成工资的，每月底薪为元，双方约定的提成比例为_____。

(四)其他工资形式。具体约定在本合同第条中明确。

第十一条甲方每月日以法定货币形式足额支付乙方工资，甲方支付乙方工资，不得违反国家有关最低工资的规定。

第十二条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方

工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十三条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的,每个夜班补贴元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业,未超过一个月的,甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月未安排乙方工作的,甲方应按不低于当地最低工资标准的80%的标准支付乙方生活费。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间,甲方应按国家和地方有关规定标准,或劳动合同约定的标准,支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,由甲方从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、工伤待遇按照国家 and 地方的有关政策规定执行。

第十八条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条甲方为乙方提供以下福利待遇:_____。

七、劳动纪律和规章制度

第二十条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的工作，并有权提出批评或向有关部门检举控告。

第二十三条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十六条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条甲方解除本合同，应提前30日以书面形式通知乙方。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十九条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第三十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由等手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十一条本合同期满即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十二条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第三十三条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除足额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

第三十四条甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十五条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十六条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第三十七条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第三十八条其他违约责任：_____。

十一、双方约定的其他事项

第三十九条经协商，双方就其他事项作如下约定：_____。

十二、劳动争议处理

第四十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位或本行业劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60

日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第四十一条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十二条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家和地方新颁布的法律、行政法规等有关规定相悖的，按新的有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

酒店劳动合同版篇十二

地址：_____

法定代表人或委托代理人：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现居住地地址：_____

户籍所在地地址：_____

桔吉酒店所有员工均实行聘用制。为加强酒店管理，保障酒店各项工作的正常开展，根据甲方用工的实际需要，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则签定本合同，明确双方的权利、义务。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，期限为_____年，试用期为_____个月。本合同有效期为自试用期届满后的_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，试用期不计入双方劳动关系存续期间。

第二章 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方安排的工作岗位要求，认真履行岗位职责，并按时、保质、保量完成工作任务，日常工作任务，临时性工作任务。本合同期限内，乙方不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第三条 乙方完成的工作，要达到相关部门或公司管理层认可的标准，未达到标准的，属于不胜任工作的情形。

第三章 工作时间

第四条 甲方安排乙方执行下列_____项制度：

(一) 执行定时工作制，实行轮班，每班工作时间为_____小时，员工上班时间享受酒店提供的工作餐。但由于酒店工作性质特殊，乙方在周末、国家法定节假日轮班，属正常上班，不享受加班待遇。乙方上班时间因工作岗位需要进行调整，乙方应服从安排。

(二) 执行不定时工作制，保证完成甲方工作任务，不区分正常工作时间和延长工作时间。

第四章 试用期及其考核

第五条 试用期间为_____个月，试用期内月薪_____元，试用

期满并经甲方安排的人员考核合格后，乙方将转为正式工；如考核不合格，则甲方可根据考核结果，单方解除本合同。

第五章劳动保护和劳动条件

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术的教育和培训。乙方根据工作岗位需要及国家有关规定要求办理或持有执业资格证、健康证等从业证件的，由乙方自费办理并交由甲方统一管理。

第六章劳动报酬及福利待遇

第八条乙方转正后，每月工资人民币_____元。其它各项津贴(如夜班费等)按酒店相关规定每月随工资发放。甲方根据乙方每月工作数量和质量发放奖金。甲方每月_____日发放上月工资、奖金及各项津贴。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第七章社会保险

第九条甲方按照国家有关规定缴纳养老保险和失业保险费用。但因酒店业员工流动率大，经得乙方同意，甲方每月在乙方工资外发放_____元人民币作为乙方购买社会保险的费用，支付后由乙方自行购买相关保险，乙方无权再要求甲方为其办理并缴纳社会保险费用。

第八章劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。乙方不得以甲方名义进行经济往来。遵守职业道德,不得借工作之便收受回扣、“红包”等。

第十一条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分和经济处罚,达到解除本合同的条件,甲方有权单方解除合同,且该类情形是乙方过错致合同解除,乙方无权向甲方提出包括赔偿损失之类的任何要求。

第九章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条经甲乙双方协商一致,本合同可以变更、解除。甲乙双方解除、终止劳动合同时乙方应把甲方工作中单据及物品交接清楚后甲方结清乙方剩余工资。

第十三条乙方有下列情形之一的,甲方可以单方解除劳动合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二)严重违反甲方的规章制度的。

(三)严重失职,营私舞弊,给甲方造成损害的。

(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系兼职,甲方认为影响本单位工作任务,或者经甲方提出,拒不改正的。

(五)因劳动者过错致使劳动合同无效的。

(六)被依法追究刑事责任的。

(七)乙方患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(八) 乙方经甲方考评不能胜任工作。

(九) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(十) 旷工或无正当理由，逾期不归连续超过_____天，或累计超过_____天的。

(十一) 年终考核不合格的。

本条第(一)至(六)款、第(十)至(十一)款为即时解除，无需提前告知乙方即可解除本合同；第(七)至(九)款为预告解除，甲方_____日内书面告知乙方或者不提前告知乙方时额外支付乙方_____个月工资后即可马上解除劳动合同。

第十四条有下列情况之一，需要裁减人员的，甲方根据国家法律、行政法规，可以裁减人员：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的。

(二) 生产经营发生严重困难的。

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的。

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的’。

第十五条受聘人有下列情形之一的，聘用单位不得解除合同：

(一) 女职工在孕期、产期、哺乳期的。

(二) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条合同期内，乙方如辞职，需提前_____天书面通知甲方，经甲方同意且乙方完成本职工作后方可辞职，否则，甲方有权停发当月工资。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十章当事人约定的其他内容

第十八条乙方中途未经甲方允许擅自单方解除合同或违反法定条件解除劳动合同或违反本合同约定的事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度对甲方承担赔偿责任。

第十九条、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新。乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密、知识产权或故意损害企业利益，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿并解出双方劳动合同关系。

第二十条乙方涉及培训的，根据工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。违法或违约解除本合同的，应当支付违约_____元，且应向甲方偿付培训费和招聘接收费用。

第二十一条乙方唆使、邀约本单位其他员工违约中途解除合同的，属于破坏甲方单位生产经营的行为，应当向甲方支付元违约金的民事责任，且甲方有权将之移送公安机关追究行政法律责任，直至刑事法律责任。

第二十二条乙方工作期间发生工伤事故，应先与甲方协商解决。协商不成，亦可依照法律程序，提请国家机关裁决。

第二十三条乙方与甲方发生劳动争议，应通过合法、文明的方式解决，不得泼闹、干预、罢工等方式影响甲方生产经营秩序，否则，每日按照元的标准向甲方支付违约金，同时给甲方造成损失的，还应赔偿甲方的一切直接损失和间接损失。

第二十四条乙方与损害甲方单位利益的违法犯罪行为作斗争的，若受到伤害，经依法认定后，按工伤待遇处理，且甲方应视情况对乙方支付见义勇为奖励。

第二十五条用人单位劳动合同单方解除条件出现，甲方解除劳动合同通知送达乙方，合同即发生解除法律效力。如乙方对合同解除有异议，应通过劳动仲裁、诉讼程序解决，仲裁、诉讼未终结前，劳动合同关系处于消灭状态。

第二十六条合同期内，甲方有权根据酒店的经营状况对甲方制定的其他待遇及奖金的分配比例进行调整。

第二十七条乙方在市区内居留或暂住的相关手续(包括费用)由乙方自行办理，乙方在本合同期内的身体健康状况及发生的一切违法责任和民事纠纷自行负责。

第十一章其他

第二十八条其他约定：

- 1、补充其他福利待遇的约定：参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。
- 2、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 3、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

4、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

5、甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十九条以下文件作为本合同的附件：《居民身份证》、《入职登记表》等。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。本协议自甲、乙双方签字捺印(盖章)之日生效。

酒店劳动合同版篇十三

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

出生年月：____年____月____日

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及《上海市劳动合同管理条例》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同自20年月日起至20年月日止。期限为年(月)。

试用期自20年月日至20年月日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事部门岗位(工种)工作，乙方的工作地点为：市路。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的工作岗位(工种)要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

第四条甲方安排乙方执行以下第项工作制。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

(三)实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第八条甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具, 建立健全工作流程, 制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条甲方每月日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不

低于元，其中试用期间工资为元(试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反上海市有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十四条甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴元。

第十五条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十九条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十一条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第二十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十五条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十六条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第二十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十条乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内提前三日通知用人单位；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十二条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十三条以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十四条本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

第三十五条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十六条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第三十七条乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

1. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
2. 本合同约定的其他赔偿费用。

第三十八条乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

十一、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向xxxx市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

第四十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

酒店劳动合同版篇十四

地址： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

出生年月： _____年____月_____日

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，建立劳动关系。

个月，其中试岗7天。

日起至法定的终止条件出现为止。

工作完成之日为止。

，乙方同意甲方的安排。甲方可以根据工作需要调整乙方的工种或岗位。

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(三)甲方应按照国家有关部门规定，对女职工实行特殊劳动保护。

小时，并保证乙方每周至少休息一日(经批准实行不定时工作制或综合计时工作制的工种或岗位按国家有关规定执行)。

(二)甲方因生产经营需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般不得超过国家规定的标准，但《劳动法》第四十二条规定的情形不受此限制。

工资制，并保证以货币形式按月、足额支付乙方的工资报酬。元(实行计件、计天工资的，月工资按计件、计天单价结算)。

(四)在法定工作时间内，若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

(五)加班加点工资报酬的支付，甲方按照国家规定的标准执行。

(六)乙方在试岗期间，甲方不向乙方收取任何培训费用，同

时也不支付工资报酬。待试岗期满后，从乙方上班之日统一进行结算。

(一)乙方在签订合同后，由于甲方的工作性质导致人员流动较大，故在第一年内应由甲方缴纳的社会保险费在给员工发放工资时，一并发放在工资中，由乙方自行办理，从第二年起，双方按照国家相关规定向劳动行政部门所属的社会保险机构缴纳社会保险费。

(二)乙方在本合同期内的病、伤残(因工或非因工)等保险福利待遇按国家以及甲方的规定执行。

(一)甲方应根据国家有关法律、法规，制定各项规章制度。

(二)乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本劳动合同的相关内容，并办理合同变更手续：

1、本劳动合同订立时所依据的法律、法规已经修改的；

2、甲、乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

3、由于不可抗力致使本劳动合同无法完全履行的；

4、法律、法规规定的其他情形的。

(二)经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(四)、有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，但是应该提前三十日以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作的；
- 3、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更合同达成协议的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除本劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或负伤在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形的。

(六)乙方解除本劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情形之一的，乙方可以随时通知解除本劳动合同：

- 1、在试用期内的；

- 2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(一) 劳动合同期满或者甲、乙双方在本合同中约定的终止条件出现时，本劳动合同即行终止。

(二) 由于生产、工作需要，以甲、乙双方同意的条件下续订劳动合同，但双方需要在合同期满前30日内重新协商有关事宜，并按规定办理续订合同手续。如不终止执行，又不履行续订手续，则本劳动合同视为续订同一合同期限。

在本劳动合同的有效期内，任何一方违反劳动合同，给对方造成损害的，应当根据其后果和责任大小予以适当赔偿。

劳动争议发生后，甲、乙双方可以协商解决或者向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以在60日内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

(二) 本劳动合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

1、双方签定本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他单位或从事第二职业；

5、双方任何一方未按规定提前解除双方的劳动合同，均应按规定支付违约金。

6、乙方应遵守甲方的各项规章制度。

甲方(盖章)： _____

法定代表人(签章)： _____

(委托代理人签章) _____

乙方(签字): _____

签证人(签章): _____

合同签订日期: _____年____月____日

合同签证日期: _____年____月____日

酒店劳动合同版篇十五

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(委托代理人)

地址:

性质:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生年月:

家庭住址:

联系电话:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规

章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起至

法定的或本合同所约定的终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限：自年

月日起至工作(任务)完成时止。

试用期自年月日至年月日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方实行工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的前提下，延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三) 实行不定时工作制的，甲方应采取适当的工作、休息方式，以便于乙方完成生产、工作任务，保证乙方基本的休息权利。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。甲方应保证乙方每周至少休息1天。

第七条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规规定，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条乙方试用期的工资标准为元/月。

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一) 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为元。

(二) 实行计件工资的，计件单价为元。

(三) 实行提成工资的，每月底薪为元，双方约定的提成比例为.

(四) 其他工资形式。具体约定在本合同第条中明确。

第十一条甲方每月日以法定货币形式足额支付乙方工资，甲方支付乙方工资，不得违反国家有关最低工资的规定。

第十二条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方

工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十三条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的,每个夜班补贴元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业,未超过一个月的,甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月未安排乙方工作的,甲方应按不低于当地最低工资标准的80%的标准支付乙方生活费。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间,甲方应按国家和地方有关规定标准,或劳动合同约定的标准,支付乙方工资。

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,由甲方从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、工伤待遇按照国家 and 地方的有关政策规定执行。

第十八条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条甲方为乙方提供以下福利待遇:

第二十条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的工作，并有权提出批评或向有关部门检举控告。

第二十三条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十五条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十六条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条甲方解除本合同，应提前30日以书面形式通知乙方。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十九条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第三十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由等手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十一条本合同期满即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十二条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十四条甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十五条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十六条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十七条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第三十八条其他违约责任：

第三十九条经协商，双方就其他事项作如下约定：

第四十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位或本行业劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十一条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十二条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家和地方新颁布的法律、行政法规等有关规定相悖的，按新的有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人

（委托代理人）（签名）

签订日期：年月日

鉴证机关：（公章）

鉴证日期：年月日